NO.11
主 办：中国节能
京内资准字1415-L0050号
2015年11月1日出版

CECEP

中国节能

China Energy Conservation and Environmental Protection Group

要闻 / P04

中国节能召开 2015 年科技创新大会
中国节能召开 2016 年全面预算启动会议
《中国节能》内刊获得 2015 中国能源企业传播大奖

成都再生能源公司 Q&A

1. “熊孩子真是熊家长教出来的”，培训孩子更重要的是培训家长，你对此的看法？
2. 是否使用过打车软件，你觉得各类专车、顺风车能取代出租车吗？
3. 当你很自信，很努力地去完成一件事情时，有收获吗？

马艳华
生产运行部

1. 俗话说“虎父无犬子”，父母的言行对孩子的影响是潜移默化的，家长树立好的榜样对孩子的人生观和价值观都是正面的加分。当然有时家长也需要在孩子面前会示弱，这样更能激发孩子的上进心。
2. 使用过打车软件，觉得非常的方便实惠，可能在短时间内很难取代出租车，希望以后打车软件能有更好的监管。
3. 收获肯定有。当然不是所有的事情光有热情就能办好的。

余明宇
生产运行部

1. 哪来的熊孩子，只有熊家长。父母的纵容是导致问题出现的原因。
2. 用过。能不能代替我不知道，但是第一，出租车司机态度发生了很大转变，从最初的抗议、罢工到现在的倒戈加入专车。第二，据出租车司机说顶灯已经卖不动了。而且有越来越多的人加入专车行列。
3. 不好说，很有自信地做一件事时，要么这件事情很简单，信手拈来，谈不上收获。要么就是比较困难你必须鼓足勇气和信心才能着手，结果可能未知。

袁昌军
生产运行部

1. 是滴。孩子是一张白纸，要画出什么图案大多数情况下，是家长和周围环境决定的！父母潜移默化中对孩子的人生产生深远影响。
2. 必须使用啊！方便快捷实惠是出租车不能比的。若能将各方面合理合法化，老百姓肯定是乐呵呵了呀！
3. 当我有自信并且为之付出全力得到的答案可能有两种，有或则没有，收获取决于每个人对收获的定义。在我认为，只要付出了努力，有没有收获并不重要，过程最重要。

沈民贵
生产运行部

1. 现在孩子三岁就上幼儿园，接下来二十几年大部分时间都在学校，良好社会环境和教育环境最终影响孩子一生。父母影响占比不大。
2. 经常用，我认为顺风车将来可能和出租车共存。顺风车可以减少大量汽车尾气排放，大幅降低老百姓出行成本，但顺风车需要国家法定认可和安全保障，加油顺风车，很看好你哦！
3. 收获是必须，完成任何一件事情都要习惯性周全考虑：计划、方法、过程、目标、影响、坚持让你迈向成功。

谢强
生产运行部

1. 从不认为所有的孩子都是美好的天使，熊孩子的存在不仅是家长教育的缺失，也是后天任其肆意妄为的恶果。
2. 打车软件和出租车两者都有存在的理由，建议选择安全的、实惠的。
3. 没有付出哪来的收获，从不相信天上掉馅饼这种事情，再小的努力也会有回报，脚踏实地走好每一天，在平凡之路上留下不平凡的脚步！

刘航
生产运行部

1. 培养孩子家长要以身作则，注意培养孩子的好习惯，不能一味地迁就、溺爱。要注重与孩子的沟通，熊孩子都是父母长辈宠出来的。
2. 使用过。专车快车现在无论从价格优势还是服务质量都要远远高于出租车。专车和出租车，都是为消费者服务的，双方应当把更多的精力放到如何更好地服务广大消费者上。
3. 努力完成一件事并不一定有好的回报，但我相信坚持是迈向胜利的脚步，是成功不可缺少的精神。

刘刚
生产运行部

1. 这是肯定的，古话说“养不教父之过”。孩子的性格、观念都是父母养成的，要教好孩子，父母要先教好自己。
2. 经常用打车软件，觉得对于电厂工作的人们，特别方便实惠。但是我不觉得打车软件能取代出租车。
3. 收获是肯定的，当你努力完成一件事时，会提升你的自信，也会收获喜悦，增加成就感，同时还会增加你面对困难时从容面对的决心。

费小平
检修技术部

1. 是的。孩子都充满好奇心，看到别人做过都要去模仿。家长言传身教，培养孩子良好习惯，孩子才会有不错的未来。
2. 我没有使用过打车软件。我认为各类专车、顺风车不能取代出租车。因为乘车安全是个大问题。
3. 有收获。因为你努力去完成一件事，就会处理得非常漂亮。奖金、肯定、职位提升只是时间的问题，还特别有成就感，知名度也提高了，能说没有收获吗？

责任编辑 ：王暖暖　采访人 ：张燕

充分认识全面预算编制工作的重要性

全面预算编制工作是集团公司经营管理工作的龙头和抓手，是未来一年或一个任期经营管理中的重要依据，也是考验我们管理能力、体现我们管理水平的重要方面。我们要充分认识全面预算编制的科学性、重要性。

预算编制要以市场为导向。以市场为导向的前提就是研究自己所在的市场，对行业预测和未来趋势的掌握。现阶段的市场（包括市场资源的配置），有着怎样的因素在制约着我们，都要了解掌握。在编制工作中，要把理念放到市场中去，而不是闭门造车或是提提意见、定几个数字。

预算编制要以战略为引领。战略引领就是我们的全面预算编制工作和未来计划要始终贯彻战略的引领、战略的管理和战略的方向。同时，通过每年全面预算编制工作可以发现我们战略中的问题和风险，从而进一步完善我们的战略。预算编制就是要使各级子公司的战略方向不发生偏差，战略规定下的主业不发生随意调整，保证主业方向始终正确。

预算编制要以问题为抓手。各子公司包括总部在编制 2016 年全面预算的时候，一定要对我们 2015 年预算编制工作执行中的问题进行认真深刻分析，发现存在的问题，通过编制工作去解决这些问题。全面预算编制是我们这一年工作总结后对来年工作提出的要求，如果未来的预算编制离开了问题，那编制工作就失败了，达不到我们的预期。还有就是“两金”的控制、资金平衡的问题、带息债务的问题等等，都应该是全面预算编制工作深入分析和加以解决的主要问题。子公司有子公司的结构，集团有集团的结构，我们应该把这些问题深入研究，有针对性地提出解决方案，纳入未来的预算管理。

预算编制要以增长为目标。全面预算工作是要促进增长，而不是抑制、约束增长，包括促进集团收入的增长、总资产的增长、净资产的增长。换成经营指标，是业务量、业务板块的增长。所以，全面预算编制工作要把增长作为重要的目标来看待，但不是说全部体现在增长上，增长不是盲目的增长，而是平衡的、协调的、科学的，包括投资、收入、收益等许多因素，是一个非常复杂的勾稽关系。

（摘自王小康董事长在 2016 年度全面预算工作启动会上的讲话）

目录 CONTENTS

P04

P30

01 **卷首语**
充分认识全面预算编制工作的重要性

04 **要闻**
中国节能召开 2015 年科技创新大会
中国节能召开 2016 年全面预算启动会议
《中国节能》内刊获得 2015 中国能源企业传播大奖

05 **数字**
中国节能成功发行央企首单环保领域资产证券化产品
中环公司旗下首家上市公司挂牌“新三板”
科技公司宣钢项目成功并网发电并通过 72+24 小时考核
太阳能公司腾格里三期 50 兆瓦光伏发电项目并网发电

06 **专题**
王小康董事长在集团公司 2015 年科技创新大会上的讲话（节选）
李文科书记在集团公司 2015 年科技创新大会上的讲话（节选）
王彤宙总经理在集团公司 2015 年科技创新大会上的报告（节选）

09 **管理 · 标准化**
“标准化”企业管理的有力抓手
“创新 + 标准化”——安全生产“双保险”

14 **论坛**
中国风电产业当前主要问题及创新思路
关于我国土壤修复行业发展现状分析及建议
浅谈企业文化建设中存在的六大误区

24 **专栏**
舆情危机应对的红线
双轮驱动轮岗盘活人才系统“一池水”
印象陕西——佛都长安

30 **图片故事**
我们都是“技术流”

34 **精神家园**
我庆幸还“活着”
“静”、“空”与“神通”

P14

“缘”来是你 我的中节能
浩瀚的戈壁 无悔的青春
为自己的心灵开一扇窗

42 最美节能人
遥控器爸爸
25 小时旁站
实干主义者的美
骄阳下的勇士

48 随感
记忆中的父亲
苏杭游记
领略黄山之美
夏天
沁园春·赞阅兵

56 中国节能员工朋友圈摄影展
60 摄影

《中国节能》
聚合点滴 创生无限

主　　管： 中国节能环保集团公司
主　　办： 中国节能环保集团公司
办公厅新闻中心
主　　编： 郝成涛
责任编辑： 徐凡淇　张好萌　王暖暖　武旭升
邓　鹏　周　云　万玉馨　郭永军
陈　锋　雷　蕾　赵　雷　杨　姝
电　　话： 010-6224 3610　010-6224 8970
传　　真： 010-6224 8500
邮　　箱： yuekan@cecep.cn
出版日期： 2015 年 11 月 1 日

准印证号： 京内资准字 1415-L0050 号

设计制作： 北京尚雅传媒广告有限公司

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
（内部资料，免费交流）

中国节能召开 2015 年科技创新大会

10 月 9 日，中国节能 2015 年科技创新大会在京召开。王小康董事长、李文科书记在大会上分别作了重要讲话，王彤宙总经理作了题为“完善科技创新机制 增强科技创新能力 全面推进建设世界一流的科技型服务型产业集团”报告。王小康董事长在讲话中指出，当前，集团科技工作还存在整体缺乏技术竞争优势、行业引领程度不高、科技贡献率有限等问题。下一步，集团要坚持行动导向的原则，落实科技体制改革各项措施，把握创新动向，找准突破口，全力攻克技术难关，加强协同创新，全面提升科技贡献率，积极融入全球创新网络，拓展创新发展国际空间。

李文科书记在讲话中从促进科技创新与集团发展战略深度融合、建立健全推进科技创新工作机制、充分发挥科技人员主观能动作用、汇聚推进集团科技创新的强大合力四个方面对下一步集团科技创新工作的开展提出了具体要求。

王彤宙总经理在报告中总结了集团科技创新工作三年来所取得的成绩，从国际、国内、自身三方面进行了形势分析和对标，指出了集团发展所面临的形势、压力和在科技创新方面存在的四方面主要问题，并提出了集团“十三五”期间的重点工作。

中国节能召开 2016 年全面预算启动会议

10 月 14 日，中国节能 2016 年全面预算启动会在北京召开。集团公司董事长王小康出席会议并作重要讲话，总经理王彤宙作了题为“突出预算编制重点，精益预算管理协同发展”报告。集团公司总会计师杨家义主持了会议。

王小康董事长在讲话中对全面预算编制工作的重要性进行了阐述，并对 2016 年预算编制工作做出要求。王彤宙总经理在报告中总结了 2015 年集团公司全面预算管理工作的进展情况，对 2016 年集团预算管理工作的总体目标与重点任务进行了解析，就如何做好 2016 年度全面预算管理工作进行了部署。集团公司战略部、企管部、财务部、科技部和人力资源部分别就 2016 年全面预算编制工作中的投资预算、经营预算、资金预算、科技投入预算和薪酬预算做了部署说明，并对编制内容和原则提出了具体要求。

《中国节能》内刊
获得 2015 中国能源企业传播大奖

9 月 18 日，由人民日报社主管、《中国能源报》社主办的“全国能源企业宣传工作经验交流会暨 2015 中国能源企业传播大奖颁奖典礼”在京举行，来自能源领域各细分行业 61 家企业的 80 余名代表参加了交流会。集团公司主办的《中国节能》内刊荣获“2015 中国能源企业传播大奖优秀内刊奖”。

《中国节能》内刊（京内资准字 1415-L0050）是由中国节能环保集团公司主管、集团公司办公厅新闻中心主办的综合性月刊。内刊面向集团公司全体领导、员工，是系统内部最为真实、全面、公开、权威的交流刊物，更是我国节能环保领域内理论学习、思想建设、信息交流、业务探讨的重要媒介。《中国节能》内容导向正面、主题鲜明、内容真实、形式新颖，及时、生动地反映了集团公司在经营发展、安全生产、企业文化等方方面面所取得的成就和节能员工的良好精神风貌，在系统内、外均产生了很好的宣传效应，为企业发展提供了强大的精神支持，营造了企业全面和谐发展的舆论氛围。

中国节能成功发行央企首单环保领域资产证券化产品

6.8亿

10 月 16 日，中国节能成功发行 6.8 亿元资产证券化产品。产品期限为 5 年，在上海证券交易所挂牌交易，由中环公司作为发行主体，嘉实资本作为管理人，中节能财务有限公司作为财务顾问，并以中环公司下属两家垃圾发电企业的电费收益权作为发行基础资产。该产品为集团公司首次运用资产证券化金融工具进行融资，是集团在交易所债券市场的重要融资创新，也是国内第一单由财务公司担任财务顾问的资产证券化产品。本次产品的成功发行开创了央企环保领域资产证券化融资的先河，进一步拓宽了集团公司在债券市场的融资渠道。

中环公司旗下首家公司挂牌“新三板”

首家

近日，中环厦门瑞科际再生能源股份有限公司全国中小企业股份转让系统（简称“新三板”）的挂牌仪式在北京举行，成为中国环境保护公司旗下首家上市子公司。公司股票简称为“瑞科际”，股票代码为“833250”。

科技公司宣钢项目成功并网发电并通过72+24小时考核

72+24

科技公司“宣化钢铁集团有限责任公司 1#、2# 焦炉干熄焦及发电项目”发电机组于近日成功并网发电，并顺利完成了 72+24 小时运行考核。项目投产后，每年可节约标煤 6.47 万吨，减排二氧化碳 16.82 万吨。

太阳能公司腾格里三期50兆瓦光伏发电项目并网发电

50兆瓦

太阳能公司腾格里光伏发电项目三期工程投资 4 亿元，占地面积 250 亩，项目竣工后，每年可输送清洁电能 7500 万度，可节约标准煤 2.6 万吨，减排二氧化碳 6.8 万吨、二氧化硫 2.6 万吨、氮氧化物 194 吨、灰渣 6562 吨。据统计，中国节能在腾格里经济技术开发区已建成的 10 兆瓦和 50 兆瓦光伏发电项目，累计向国家电网输送电 228213.31 兆瓦时，每年可节约标煤 27800 吨，减少二氧化碳排放量 72769.866 吨，减少二氧化硫排放量、氮氧化合物排放量 236.3 吨。

王小康董事长在集团公司2015年科技创新大会上的讲话（节选）

集团首次在全系统范围内颁发科技创新奖励，这对进一步在集团内营造尊重科技、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围，激发全体科技工作者的创新热情，大力提升集团科技创新能力，加速实现建设科技型服务型节能环保产业集团的目标，具有十分重要的意义。中国节能要将技术创新放在企业发展全局的核心位置。下面我想就集团科技工作讲几个方面的内容：

集团面临的科技发展形势

一是国家层面高度重视科技创新。二是科技创新将成为中央企业适应经济新常态的重要力量。三是科技创新将成为企业适应环保产业新常态的重要法宝。四是创新驱动是集团顺应国有企业改革趋势的必然选择。五是集团做强做优做大的内在需求和必由之路。

集团科技工作存在的问题

一是集团整体缺乏技术竞争优势。二是集团在行业内引领度不高。三是集团科技贡献率不够。四是集团在国家科技创新体系中参与度低。

对集团科技工作的几点要求

一是坚持行动导向，落实科技体制改革各项措施。要明确集团科技工作指导思想，坚持以国家产业政策和科技政策、市场需求、企业发展战略为导向；要深入落实科技体制改革各项措施；要做好平台管理、制度建设、体系完善等基础性工作；要把握好改革的节奏。

二是把握创新动向，找准突破口，全力攻克技术难关。要深入研究节能环保行业科技发展动向，把握未来产业发展方向，按照科技含量高、经济附加值高、市场前景好“两高一好”标准筛选创新项目，对看准的方向，要超前规划布局，加大投入力度；要瞄准前沿，加快核心技术、共性技术和关键技术研发，抓住新一轮科技革命和产业变革的重大机遇，通过掌握先进技术，成为新的竞赛规则的重要制定者、新的竞赛场地的重要主导者；要立足实际，注重现有技术的工艺创新，持续不断地提高企业的经济效益。

三是集中力量办大事，握紧拳头保重点。集团要将资源集中在关键的专项技术创新上取得实质性突破，重点加强商业模式创新和技术管理创新；中研院要集中精力捕获节能环保前沿技术；各子公司要研究确定本企业层面的科技创新重点项目；集团境外机构要在搜寻整合海外先进科技资源、吸引国际高端人才、建立海外研发机构等方面下功夫。

四是加强协同创新，全面提升科技贡献率和成果转化率。要加大产研结合力度，提倡协同创新，不应单打独斗，必须以开放的心态加强外部合作，特别要与高校和科研院所加强更实际更深入的合作，将产学研落在实处；要提高科技贡献率和成果转化率，集团将把科技进步贡献率和科技成果转化率作为考核各二级子公司的导向性指标；要注重加强自有技术的知识产权开发和保护，大家要进一步加深对专利的认识，我们现在在央企的专利排名是第57位，希望再往前提。

五是积极融入全球创新网络，拓展创新发展国际空间。要进一步加强国际科技合作，深入开展创新对话和合作，实施以高水平联合研究中心为代表的若干国际科技合作旗舰项目和“科技伙伴计划”，建设对外科技合作示范平台，建立国际科技合作开放新机制；要积极参与大科学计划和国际科技组织，加大主导开展应对全球性挑战的协同合作；要参与实施国际科技合作重大项目，设立海外研发中心，鼓励国内产业技术联盟等参与国际技术转移。

李文科书记在集团公司2015年科技创新大会上的讲话（节选）

集团公司高度重视科技创新工作，出台了一系列鼓励创新的规章制度，拿出了具有很强操作性的创新举措，引进和培养了一批优秀科技人才，集团公司科技创新能力不断增强，取得了明显成效。当前，集团公司正处于转型发展的关键阶段，必须依靠科技创新，才能有力推动产业向价值链中高端跃进，提升集团公司整体发展质量；才能更多培育面向全国乃至全球的竞争优势，使集团发展的空间更加广阔；才能有效克服各种不利条件的制约，增强发展的可持续性。

要促进科技创新与集团发展战略深度融合。要切实把科技创新摆在集团发展全局的核心位置，在关系集团生存发展的战略必争领域、科技发展前沿，实现重大突破，使科技创新的成果更多转化为现实生产力，服务集团发展战略、惠及5万职工家属，让科技创新在全系统“开花结果”。要着力提升中国节能的品牌效应和集团公司的影响力，大力研发新品、多出优品、打造精品。用科技和创意解决节能环保行业面临的难题，推出更多为群众喜爱、创造新需求、形成新产业的产品和服务，努力让人们生活更美好。综合运用各种生态新技术，促进环境保护、能源资源开发和高效清洁利用等，切实为集团公司长远发展作出不可替代的贡献，为中华民族的永续发展尽到中国节能与生俱来的责任。

要建立健全推进科技创新的工作机制

集团各级党组织要把主要精力放在完善创新激励制度机制、营造公平公正的竞争环境上来，发挥好“推手”作用，为科技创新之树“施肥增养”。除基础性、战略性、前沿性研究和重大关键共性技术，要尽最大可能争取政府重点加大支持外，其他科技创新活动在研发方向、经费使用、项目评审以及成果评价和应用等各个环节，都要立足自立更生，让市场“说话”，充分激发各级各类人员参与创新活动的积极性，建立以集团公司为主体、科研机构相协同、引进人才为支撑的创新机制，让科技创新之花在中国节能这片“沃土”中不断结出累累硕果。

要把发挥人的创造力作为推动科技创新的核心

要加大人才培养力度，使青年创新型人才脱颖而出。吸引外部尖端人才到中国节能创新创业。进一步完善选人用人机制，按照有利于发挥科技人员积极性和提升创新价值的要求，改进科研管理和组织方式，在集团内部鼓励人才自由流动和组合。要探索扩大实施股权激励、科技成果处置权收益权等措施，建立与贡献相匹配的创新收益制度。努力为科技人员和各类创新主体创造良好的创新创造条件，持续推动集团科技创新工作健康有序发展。

要汇聚推进集团科技创新的强大合力

努力让创新成为中国节能的固有品质和内在气质。要吸引和激励更多人投身创新创业，让集团全系统创造潜能和活力竞相迸发。要进一步解放思想，弘扬科学精神，培育创新文化，既攀登共性技术研究的高峰，又着力使关键技术研究有新的突破，让两者并行发展。要营造鼓励大胆探索、包容失败的宽松氛围，使创新成为全系统共同的价值追求。要大力传承老一辈节能人献身科学、报效祖国的高尚品德，激励一代又一代青年在创新道路上勇往直前。要充分借鉴和吸收世界一流企业的有益经验，让科技创新成果不断涌现，切实为集团创新发展作出新的更大贡献！

王彤宙总经理在集团公司2015年科技创新大会上的报告（节选）

这次会议的主要任务是：贯彻落实中央和国资委科技工作要求，回顾总结三年来集团科技工作主要成绩，分析当前面临的形势和问题，部署下一步科技工作任务和要求。受董事长委托，我代表集团公司领导班子作报告。

近三年科技创新工作总结

一是科技管理水平稳步提升。编制出台了首份集团科技发展规划；进一步完善科技管理组织架构；进一步完善科技管理制度；建立科技创新业绩考核制度；建立投资并购项目技术评价制度；强化集团总部引领和服务功能，推动子公司提升科技创新能力。

二是科技创新能力不断增强。技术研发平台建设效果明显；技术研发体系日趋健全；科技创新激励机制逐步建立；科技人才队伍不断壮大；科技资金投入逐年提高。

三是科技成果产出丰硕。围绕主业承担了一批重大项目；专利数量快速增长，标准编制步伐加快；技术竞争力提升，获得一批重大科技奖励；科技对企业发展贡献大幅提升。

面临的形势及存在的问题

一是面临的形势。从国际上看，技术力量雄厚的跨国公司更加注重技术创新战略，对我们形成强大的竞争和威胁。从国内看，在节能环保行业竞争日趋激烈的今天，国内企业更加注重提升技术服务能力，以技术优势获得更大的发展空间，时不我待。从自身看，科技创新还难以支撑科技型产业集团的发展目标。

二是存在的问题。科技创新意识有待提高。核心技术竞争力有待提高。科技创新能力有待提升。科技创新机制有待完善。

下一步工作任务和要求

“十三五”期间集团科技创新工作的总体任务是：认真贯彻落实中央有关精神，以提升科技创新能力、提升科技进步贡献率为重点，进一步完善科技创新体系，加快深化科技机制改革，增强科技创新活力，落实创新驱动发展战略，全面推动建设世界一流的科技型服务型节能环保产业集团。

重点工作是：一是科学编制“十三五”科技发展规划，确立未来五年科技创新的发展路线。二是深化科技管理机制改革，激发科技创新活力。三是持续提升科技创新能力，加快建设科技型服务型企业。四是加快重点技术开发，提升核心技术竞争力。五是加强科技情报分析研究，提高知识产权管理水平。

随着技术成果不断增多，各级公司要注重把获取和占有知识产权作为提升核心竞争力的重要手段。要加快制订集团知识产权管理办法，建立“创造为核心、保护有机制、运用有突破、管理有流程”的知识产权工作体系。要通过知识产权培训和普及，增强知识产权意识，提高知识产权的创造、应用、保护和管理能力，努力在主业和关键技术领域形成一批核心专利与自主知识产权成果。在技术引进和开发时，要高度关注引进技术知识产权的归属和完整，明确约定知识产权的归属。要积极探索知识产权成果运用，推动集团探索建立知识产权入股和交易等流转制度，提高知识产权的资本化运作水平。

通过认真扎实的工作，中地集团2014年经营工作取得较大突破，利润总额创历史新高。

“标准化”企业管理的有力抓手

吴庆清

高级经济师，2000 年 7 月毕业于西安交通大学管理学院工商管理专业，就职于中国地质工程集团公司，先后在招标投标部、几马经理部、综合部、企业管理部、法律事务部等部门工作。

2014 年 3 月中国节能环保集团公司（以下简称集团公司）印发了《中国节能环保集团公司“标准化年”活动实施方案》，为顺利实现集团公司“十二五”战略目标，继续推进“转型升级、管理提升和作风建设”三大任务，集团公司董事会将 2014 年确定为“标准化年”，全面推行标准化管理。中地集团按照集团公司要求开展标准化工作，为公司持续稳定发展提供基础。

活动过程

按照集团公司要求，中地集团成立标准化工作领导小组和领导小组办公室，董事长亲自兼任组长，总会计师兼任办公室主任，公司全部中层领导担任副主任，其成员由各部室 26 人组成。办公室下设 14 个工作组：综合协调组、制度建设工作组、投资管理工作组、基建管理工作组、财务资金工作组、人力资源工作组、安全生产工作组、品牌管理工作组、党建管理工作组、技术研发应用工作组、海外工程管理工作组、国内工程管理工作组、物资管理工作组、招标投标管理工作组。同时按照国际工程、国内工程、矿业开发三个业务板块各选定一家试点企业：北非经理部、华北建设分公司、中国地质矿业总公司，并印发了中地集团“标准化年”活动工作计划，指导标准化工作开展。

自从标准化活动开展以来，中地集团积极安排人员参加集团公司开展组织各项活动，集团公司层面参加了每次培训和会议共 13 人次，其中集团公司领导 3 人次，并组织下属试点企业参加集团公司培训和会议共 20 人次，其中试点企业领导 7 人次。

工作成果

根据集团公司此次标准化工作开展独创的管理视图分析法即四区五步法，中地集团全员参与，按照 MECE 原则，遵循对标管理思想，以行业一流为目标，形成了管理蓝图；同时，与现状进行比对，形成了管理视图。其中管理蓝图：一级事项 14 个，二级事项 93 个，三级及以下事项 908 个；管理视图：一级事项 14 个，二级事项 93 个，三级及以下事项 842 个。管理视图的一级事项、

二级事项、三级事项覆盖率分别达到 100%、100% 和 92.73%。依据中地集团实际情况 14 个一级事项分别是公司治理、战略管理、运营管理、国外项目、国内项目、财务管理、人力资源、行政管理、党建管理、物资采购、安全管理、法务管理、审计管理、风险管理。依据管理视图，形成了中地集团部门职能说明书 10 份，岗位说明书 41 份。

因中地集团所处建筑行业对安全生产的特别要求，编制了《安全生产管理手册》，手册共 16 章，计 10.6 万字，促进安全生产以保障企业稳定快速发展。

取得效果

利润再创新高：中地集团高度重视标准化工作，积极推进相关工作，按照“四区五步法”初步形成了管理蓝图和管理视图，在此过程中重新梳理了各项工作，对所有工作进行归纳整理，在原有已经形成的制度、流程的基础上进一步优化，为理顺管理思路、优化管理流程打下了较好的基础。通过认真扎实的工作，中地集团 2014 年经营工作取得较大突破，利润总额创历史新高。

管理更加有序：按照集团公司“五定一标准”工作的具体要求，中地集团对总部的管理部门和管理人员进行了重新梳理，在充分了解各部门工作内容和部门发展需求的基础上，对总部部门职能进行了完善，人员编制、岗位配备进行了认真的调研。根据集团发展战略以及相关业务需要，调整设立安全生产部，与国内工程部合署办公；设立规划发展部和法律事务部，与企业管理部合署办公；设立科技部，与总工程师办公室合署办公。在原有总部岗位职责和上岗条件的基础上，中地集团结合两次竞聘上岗的工作经验，归纳出了中地集团总部的岗位说明书，明确了各部门、各级岗位的具体职责分工和工作人员应该具备的基本条件，设定了每个岗位的工作边界，厘清责任。实行中地集团总部员工和海外一线员工实行轮岗制，即所有招聘员工都需要赴海外一线工作，经过锻炼和提升后陆续与总部人员进行轮岗。在原有工资制度、奖金制度的基础上，中地集团完善了总部的薪酬管理办法，在原有工资制度基础上，印发了总部员工岗位调整管理办法的补充规定和总部基本工资制度的补充规定，进一步明确了总部员工的薪酬标准和增资原则，明确了薪酬调整与考核结果相挂钩的原则，以充分调动员工的工作积极性和主观能动性，更好地全面落实集团公司的薪酬预算管理体系。

管控更加高效：中地集团标准化活动在海外经理部取得实际效果，国际工程施工承包是中地集团最核心业务，选取了北非经理部作为作为集团公司三级企业试点，经理部人员少、生产任务重，但经理部将标准化活动作为日常工作的总结和提高，通过全面梳理、优化企业生产经营管理活动，固化原有好的做法，将原来不尽合理的习惯和做法加以修订，理顺管理流程，构建有序高效的管控体系，提高管理效率，明确了每个岗位的工作边界，充分调动员工积极性，促进健康有序发展。

管理是持续改进的过程，中地集团将按照集团公司统一部署继续深入开展标准化活动，扎实推进相关工作，对集团公司标准化各项对接工作认真组织，在规定时间内制定中地集团管控手册；继续学习贯彻开展标准化工作的方法论，增加标准化工作的深度和广度，不断查漏补缺，夯实管理基础，完善管理制度，进一步理顺管理思路，优化管理流程，努力提高管理水平，实现公司制定的战略目标。

继续学习贯彻开展标准化工作的方法论，增加标准化工作的深度和广度，不断查漏补缺，夯实管理基础，完善管理制度，进一步理顺管理思路，优化管理流程，努力提高管理水平，实现公司制定的战略目标。

安全是企业经济效益的保障，是企业持续发展的基石。

“创新+标准化”——安全生产“双保险”

湘潭中环水务公司　周萍／文

安全是企业经济效益的保障，是企业持续发展的基石。近几年来，湘潭中环水务有限公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，牢固树立“以人为本”的理念，在积极探索生产经营发展新途径、新方法的过程中，不断创新安全管理，营造一个安全和谐的企业生产经营环境，实现公司健康快速发展。

创新安全管理机制，提高管理执行力

在上级部门和公司董事会的领导下，在一次次对安全工作总结、提炼与完善中，公司不断创新管理，安全生产管理水平螺旋式上升，保持持续稳定的安全生产局面。

健全安全生产组织机构。公司成立了安全生产委员会（简称安委会）。总经理任安委会主任，其他高管任安委会副主任，各水厂厂长、各营业所所长、分公司经理、站长、队长、各部室部长、主任任安委会委员。安委会下设安委会办公室，并设有2名专职安全员；公司建立

了专业安全员制度。即设置机械、电气、危险化学品、管道工程施工、水质、计算机数据与网络、消防与保卫七个公司级的专业安全员，为公司安全管理提供安全技术支撑和专业知识应用保障；各部门设置工程技术人员为部门兼职安全员、班组长为班组安全员。这样从上至下建立了一支较为完善的安全管理员队伍，形成了公司的安全管理网络体系。

完善安全管理制度。安委会制定了《安全生产检查和隐患排查治理管理办法》对部门进行安全督查。包括管理性检查、作业性检查和设备性检查，其中《安全生产检查细则》的15个分类70个检查要素告诉各部门安全生产预防工作要做什么、怎么去做，明确了检查标准内容和检查评估评分办法，既明确了隐患治理的主体责任，又明确了隐患治理未完成之前的属地防控责任，较好地解决了过去隐患整改扯皮推诿的问题，亦为安全生产工作绩效评价提供依据。鉴于水厂生产安全的极端重要性，制定《水厂值班长制度》，规定水厂领导和厂骨干包括双休日在内每天轮流值守，保证24小时有人在生产现场监管与协调，及时处理突发事件。《夜间查岗制度》由公司高管领导轮流每月上、中、下旬两至三次不定期组织部室员工对生产和值守岗位进行夜间查岗，检查督促部门安全工作的落实。目前，这些制度执行已经形成了一种工作习惯，成了安全管理的规定动作。

细化安全管理手段。为深化隐患排查治理，公司组织专业技术人员对重点设备、关键环节、重要部位等进行风险辨识与评估，列出了1170多个不同检查频率的检查点内容，编撰成《安全点巡视、检查及整改记录》分发至各班组、岗位，指派责任人按检查频率进行巡视、检查记录。班组长、部门安全员及部门分管领导和公司专职安全员分别按规定对记录进行检查、落实并签字确认。安委办每年根据部门设备设施的变更情况组织修改、更新检查点内容。同时，根据“管生产必须管安全、谁主管谁负责、一岗双责”的原则，此制度还明确了由被检查部门、部室的公司分管领导负责带队组织公司专项检查，突出针对性和专业性检查的作用，有效弥补综合性检查的不足，并形成安全生产工作合力，进一步落实各级安全生产责任制。

提高员工安全素质，打造安全员工队伍

企业员工安全素质决定企业人的本质安全的确立。生产中发生事故的原因是多方面的，其中最重要的还是人的安全素质问题。提高员工的安全素质，最直接最有效的途径是对员工进行安全教育培训。

公司对电工、加氯工等特殊岗位人员一直坚持送专业机构培训后上岗操作。2014年公司组织动员6名专业技术人员对水厂的化验、制水、司泵、维修等岗位共计112名员工（包括劳务派遣工）分批进行集中培训。辅导员工全面系统地学习《城镇供水厂运行、维护及安全技术规程》（CJJB58-2009），通过试卷考核让员工掌握“制水生产工艺”、“供水设备设施运行与维护”、“自动化系统的运行与维护”、“氯气使用安全”等理论及安全操作事项。公司水质检测站技术人员对水厂所有化验员进行常规项目的理论培训和实际操作方法演示。让每位员工掌握本职工作所需的安全技能并具备正确应对处置突发事件的能力，有效提高安全生产综合素质，确保生产安全。

开展安全生产标准化，建立安全管理提升长效机制

为严格企业安全生产管理，自觉落实企业安全生产主体责任，提升安全管理水平和安全保障能力，促进企业本质安全水平，2012年6月公司正式启动安全生产二级标准化创建工作，成立由总经理挂帅的二级安全生产标准化贯标领导小组，负责体系建立、实施、保持和认证工作的统筹协调；成立由分管安全生产的副总经理牵头的贯标工作小组，负责编制管理体系文件，补充完善安全设施，检查整改现场隐患，培训作业人员操作技能等工作。按照基本规范要求，在咨询专家的辅导下，通过初始摸底、组织策划、

人员培训、体系设计、文件编写、体系试运行、初始评审、现场推动等一系列方法手段，真抓实干，循序渐进地对公司管理体系、设备设施和操作行为等进行了全面的整改与规范建设。

编制安全标准化体系文件。动员组织所有管理和技术人员，经过3次内部评审、用1年多时间认真编制形成了现行的《公司安全标准化管理手册》、《安全职责》、《公司安全生产管理制度汇编》和一系列《安全技术规程》共计30余万字的安全标准化体系文件，做到了各级各部门各岗位和供水生产全流程全覆盖。同时利用公司内部师资对全体员工进行了一遍分类集中讲授培训。按照“生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则”（GB/T29639-2013）要求，重新编写了《公司生产安全事故应急预案》并请市内专家进行评审后备案上级主管部门，并据此组织在岗员工进行应急预案演练。

进行硬件设备安全标准化改造升级。公司累计投入100多万元进行安全生产标准化硬件建设与升级。先后对电气防护、雷电防护、危险源管理方、职业危害防护、安全标识方面、消防、劳保用具等7个方面近百项硬件设施进行标准化改造和升级。根据财政部、安监总局《企业安全生产费用提取和使用管理办法》（财企〔2012〕16号）和股东公司中国节能《安全生产费用计提（计列）和使用指导意见》等规定，建立了安全生产费用审批OA流程，对安全生产费用的资金来源予以落实并实行专项管理，公司安全生产费用提取与使用有了制度保证。

以信息化手段促进安全生产标准化。公司以股东公司中国节能提出开展“标准化年”活动为契机，按照“管理制度化、制度流程化、流程岗位化、控制信息化”要求，利用公司OA平台，以信息化手段固化安全生产标准化制度建设成果，逐步实现安全生产管理模块、流程、表单的电子化，明晰责权利关系，进一步落实安全生产责任制。2014年以来，陆续建立了公司安全生产检查制度、安全隐患排查与治理制度、水厂值班长制度、夜间查岗制度、安全生产费用计提计列制度等相关OA流程。目前公司正在设计建立安全教育培训制度、设备设施计划检修制度、安全作业证制度、相关方及外用工备案制度、安全事故调查报告制度等相关OA流程及电子表单。

经过3年多时间的创建，2015年8月，由湖南省职业安全健康协会组织，湖南有色冶金劳动保护研究院作为评审单位，在湖南省安监局行业安全监督管理处和湘潭市安监局（行业安全监督管理科）的监督下，依据《企业安全生产标准化基本规范》（AQ/T9006-2010）、《冶金等工贸企业安全生产标准化基本规范评分表》（安监总管四〔2011〕128号）标准、《企业安全生产标准化评审工作管理办法（试行）》（安监总办〔2014〕49号）对公司进行了二级安全生产标准化评审，公司以81%的得分率顺利通过了二级安全生产标准化达标验收。实现了安全管理经验模式转化为管理标准化、现场标准化、操作标准化的程序化管理。

安全是企业永恒的主题。安全标准化管理是落实企业安全生产主体责任、强化企业安全生产基础工作的长效制度、有效防范事故发生的重要手段。安全生产永远在路上，我们将沿着持续改进、持续发展的健康轨道，抓好安全管理，促进公司安全生产再上新台阶。

安全是企业永恒的主题。安全标准化管理是落实企业安全生产主体责任、强化企业安全生产基础工作的长效制度、有效防范事故发生的重要手段。

风能作为低碳经济发展中清洁的可再生能源，越来越受到世界各国的重视。风电技术日益成熟，应用规模越来越大。

中国风电产业当前主要问题及创新思路

风电公司供稿

风能作为低碳经济发展中清洁的可再生能源，越来越受到世界各国的重视。风电技术日益成熟，应用规模越来越大。发展以风电为代表的可再生能源，已成为世界各国应对未来能源安全和气候变化压力的长期策略。我国可开发的风能潜力巨大，陆上加海上的总量约为 7 亿 -12 亿 KW，风电将成为我国未来能源结构中重要组成部分。大量风电机组的并网发电，成为我国完成节能减排目标、加快能源结构调整的重要力量。当前风电成为能源领域增长最快的行业。

产业发展现状

经过几年的发展，我国风电总装机容量已超过美国，位居世界风电装机首位，并且以每年近 2000 万千瓦的速度递增。但总体来看，我国风电产业总体核心竞争力仍然较

弱，凸显出大而不强的产业发展瓶颈，主要存在以下问题：

风电产业链不够完善，产能过剩技术缺失。国内风电装机容量在连续几年实现翻番增长后，在今年迎来了由迅猛增长向平稳增长的过渡，当前以及未来几年国内风电装机容量放缓的趋势基本上已成定局。一是产业发展无长远规划。我国风电产业市场无序竞争和盲目发展状况严重，产业布局、技术创新及设备制造都缺乏统一规划安排。目前国内陆上风力资源非常丰富的地区基本上都已经建设了风电场，而海上风电场和陆上低风速风电场由于技术条件的限制，现阶段还未迎来大规模开发期。二是由于风电场设计、建设、运行和调度管理薄弱，缺少国家研发机构、公共测试平台以及标准、检测、认证体系和对国内产业的保护。三是国内风电产业之前过分重视速度规模的发展路径是不可持续的，在国内风电装机容量达到世界第一以后，控制风电产业的发展节奏、促使风电产业向质量效益型转变是必然的选择。

缺乏完善的定价税收政策，制约了产业发展积极性。尽管目前国家扶持可再生能源的三类政策已经出台试行，但是具体到风力发电，仍没有制定风电税种。风力发电只用大自然赐予的风能，没有燃料和其它原材料进项税抵扣，而税务部门比照火电按 17% 的税率征收风电增值税，在事实上增加了风电成本，不仅没有扶持和鼓励风力发电，反而在一定程度上制约了风电的发展，这不能不说是一种缺憾。

电网建设滞后，造成风电输出难。由于风能资源远离负荷中心，因此在风电发展规划中电网要求超前建设，以利于风电接入。如果电网建设跟不上，发了电也输不出来。我国陆上可开发风能资源的 90% 集中分布在电网薄弱地区或远离电网的内蒙古、甘肃、新疆一带，容纳风电能力很小。由于没有把风电纳入电网规划，按照目前情况，即使 200 万千瓦风电装机并网都有困难，更谈不上大规模发展风电。对于风电装机容量领先全国的内蒙古而言，似乎已经成为了一种幸福的烦恼。以内蒙古风电为例，在中国部分地区因电煤紧张而出现拉闸限电的时候，内蒙古自治区却因电力外送通道不畅有 430 万千瓦的风电机组在晚间停转。尽管在白天用电高峰期，内蒙古电网可全部消纳这些风电机组，但在夜晚用电低谷时期，由于要确保火电供热机组的运行，不得不让风机弃风停转。这相当于内蒙古庞大的风电场有 320 万千瓦的风电机组不能出力，比例占到 80%。而夜间，正是草原上风力最大、最稳定的黄金发电时刻。发出的电却不能完全上网，网受限制影响了风电企业的盈利。

缺乏国内风机设计标准，风电发电效率低下。我国风电发电效率远远低于国际平均水平。数据显示，我国风电机组的平均利用率在 20% 左右，而国际平均水平在 25% 至 30% 之间。其重要原因是我国风电设备特别是风机的质量不稳定，同时，由于我国设计风机的标准多是按照欧洲标准来设计的，有时难以适应国内的特殊环境。

产业发展创新思路

在加快我国经济社会发展的同

大量风电机组的并网发电，成为我国完成节能减排目标、加快能源结构调整的重要力量。当前风电成为能源领域增长最快的行业。

时，需要在借鉴国外以往工业文明进程的经验，但要结合我国特色，形成符合我国国情的一种新型工业化的方式。在引进国外的先进循环经济节能、减排技术的同时，更要注重开发适合我国国情的风电技术和设备。要完成自主创新，实现我国风电产业的跨越式发展，需要考虑以下几个问题：

建立我国风电产业技术创新体系。技术创新体系的建立是创新型企业发展的基础，创新型企业必须拥有自主知识产权。但自主知识品牌的获得和持续创新能力的增强，除了主要依靠企业的自身努力外，还需要国家给予重点的扶持和引导。因此，在条件较好的风电整机企业和零部件企业可以进行试点，对其研发机构、研发人员、研发项目、专利申请、产品品牌和能力建设等方面提出具体要求和量化指标。在建立风电产业创新体系的过程中，要注意加强产、学、研的联合，通过整合资源、联合创新、合理安排市场份额和知识产权的情况下，建立以企业为主体、市场为导向，产学研相结合的风电产业技术创新体系，使风电企业、科研机构和高等院校优势互补，共同发展。

制定我国风能发展技术路线图。制定风能发展技术路线图是世界上风能发展先进国家的一个成功经验，在我国风电产业发展中也应该根据世界风能技术发展趋势和我国基本国情，制定我国发展风电的技术路线图。其中应该包含我国风能技术发展方向、技术发展目标，技术发展途径以及相应的保障措施。另外，针对风能技术进步和产业发展的需要，在技术发展路线图中还应对我国风电产业的关键科学问题和关键技术问题进行剖析，为我国科学制定风电发展规划和项目提供科学依据。

建设我国风电公共技术服务平台。公共技术服务平台是产业能力建设的重要方面，对促进风电企业技术创新有十分重要的作用。主要包括风电产业的技术标准、技术信息、技术数据、设备仪器、技术咨询和技术培训等，可以由风电企业、科研机构、高等院校，包括国家重点实验室和国家工程技术研究中心等的联合，共同对我国风能资源进行整合，实现资源共享，使具有资金、市场和理念优势的风电企业与具有人才、科研和开发优势的院所结成产学研联合体，逐步实现我国风能资源的有效利用，并在此基础上成立风能研发中心、检测中心、认证中心、信息中心和培训中心。通过建立完善的风机标准、检测、认证体系，使得所有风机必须通过我国认证机构的认证和检测，才能进入我国市场销售，这样既保证了风机质量，又能够促进风机技术积累。

“两步走”解决风电输出瓶颈。第一步，尽快建设西部电网向东输电第二通道串补工程，逐步将西部电网向国家电网外送电。第二步，国家像支持风电发电企业一样支持风电通道建设，建设几条西部向华北、向华东地区的输电线路，以满足风电的上网和输送需求。

总之，在低碳经济时代，作为战略性新兴产业的风电业可以解决我国能源供应、二氧化碳排放等问题。风电产业附加值较高，产业链条长，资源消耗较少，对经济和就业的拉动作用显著，因此，风电产业的创新发展值得关注和深思。

风电产业附加值较高，产业链条长，资源消耗较少，对经济和就业的拉动作用显著，因此，风电产业的创新发展值得关注和深思。

关于我国土壤修复行业发展现状分析及建议

大地公司供稿

土壤是人类赖以生存、不可再生的基础资源，土壤环境质量及生态安全是可持续发展的重要保证。随着全球城镇化进程的不断加快，“三废”物质大量排放，土壤环境日益恶化，土壤资源承受着越来越大的压力，目前土壤污染已成为全球性重要环境问题之一。在我国，随着工业化和城镇化的不断推进，土壤环境日益恶化，对土地资源可持续利用、农产品生态安全、地下水乃至空气质量等,都构成了极大的威胁。近年来，“镉大米”、“重金属蔬菜”、“血铅事件”、“癌症村”等由土壤污染引发的事件层出不穷。土壤污染事件的频发，意味着我国土壤环境容量已达到临界点。

目前，我国土壤污染造成的严重后果主要表现在以下几个方面：一是直接经济损失。根据新华网报道，全国每年因土壤污染而损失的粮食达 100 亿至 120 亿公斤，由此造成的直接经济损失超过 100 亿元。二是导致农产品品质下降，危害人体健康。土壤污染高发地区居民癌症发病率高出其他地区 3 至 6 倍。三是导致大气和水体环境严重污染。四是对国家的可持续发展造成严重威胁。土壤污染具有隐蔽性和滞后性，一旦大面积爆发，将会对国家可持续发展造成难以估量的影响。

目前全国土壤污染的特点主要表现为以下几个方面，一是受污染面积快速增加，一些地区的土壤污染由局部趋向连片分布。二是污染物种类增多，由单一污染向复合型污染转变的特点日益突出。三是污染物含量呈递增趋势。四是城镇化导致土壤污染加剧。五是大量的矿业废

弃物暴露在自然环境中，致使矿山土壤受到严重污染。

行业现状及存在的问题

潜在市场规模巨大，治理进展缓慢

我国亟待修复的土壤面积巨大，且遍及农村和城市，在清华大学召开的第五届环境产业发展论坛上，中国环境修复网主编高胜达预测，如果按 2015 年中国土壤修复产值是美国的十分之一计算，2015 年中国土壤修复市场规模约 400 亿人民币。根据用地性质不同，污染土壤修复大致可分为：工业污染场地修复、矿山土地修复和农田修复三类。

工业污染场地修复。目前，中国工业污染场地修复市场规模庞大，且政府推动意愿强烈。经过多年的尝试与探索，我国北京、重庆、广州、上海、江浙等地陆续完成数十个污染场地的调查与修复工作，总投资额近百亿。预计未来随着城镇化的深入，工业污染场地修复市场规模可达数百乃至千亿元级别。

矿山土地修复。保守估计，全国 1500 个各类矿区开发占用和损坏的土地面积多达 200 万公顷，并且每年仍以 3.3 － 4.7 万公顷的速度递增。目前中央财政每年投入约 40 亿元用于矿山土地修复，地方财政还将从每年收取的矿山企业生态治理保证金中提取资金进行配套支持。但由于矿山大多远离城区，再次开发时间并不紧迫，因此市场启动相对较缓。

农田修复。据网络数据显示，目前我国受有机污染物污染的农田约 3600 万公顷，如尽数修复，耗资数以万亿计。但由于农田土地性价比较低，因此多数农田修复工程只能由国家和地方政府买单，市场推动缓慢。

行业技术水平相对滞后

我国污染土壤及地下水修复技术的研究主要起始于 20 世纪 90 年代，目前正处于由实验室研究向实用规模研究的过渡阶段。各修复企业在中试及工程实施过程中不断摸索总结，已经积累了一定经验，但土壤修复技术手段繁多，实施条件复杂，运行参数多变，要真正做好土壤修复工程就必须做到“因地制宜”，因此就目前而言，还很难说已形成属于我国自主的核心技术体系。

行业法规及标准不健全

相关法律法规尚不完善。目前，我国还没有形成完备的且具有较强针对性的土壤污染防治法规体系，有关的法律法规多散见于一些法律法规的条文中。

相关行业标准尚不健全。污染场地修复标准的研究是污染场地修复效果检验和评价的基础。近年来，我国关于污染场地治理修复技术领域的研究正火热开展，但对于标准的制定和研究却远远落后于修复技术的研究。通俗地讲，在一定程度上，这就很难说清污染场地修复到何种程度才可以被认定为“清洁”。因此，标准的不完善是目前污染场地修复效果检验和评价的瓶颈。

责任主体不明确，责任落实不到位

治理责任落实困难是污染场地修复难以如期开展的最大问题之一。目前污染场地治理责任人较为分散，既有污染企业直接作为业主的，也有企业的上级控股集团作为业主的，还有土地储备单位、地方政府和开发商作为业主的。责任主体不明确在一定程度上造成责任落实不到位。

行业人才缺乏

场地修复是一个综合生物学、物理化学、环境工程、水文地质等多个学科的实践型行业。即使是一项国外已运用成熟的修复技术，在国内工程施工前，也需要经过全面的调试和技术参数的优化。因此目前国内最为缺乏的便是具有实践经验的工程师、技术人员及管理人员。有鉴于此，亟须依托国家现有示范工程机制，针对不同技术，不同场地类型，以“产、学、研、用”相结合的方式，培养出一批优秀人才。

有关建议

为推动土壤修复行业的发展，避免国有资产因环境污染无形流失，中国节能环保集团公司提出以下建议：

完善土壤修复法律体系。由于我国现行立法中涉及土壤污染防治的只有零星分散的规定，无法解决土壤修复行业面临的各项问题，因此建立完备、系统、成套、关联的土壤修复法律体系就显得尤为重要。

同时，土壤污染防治立法研究需要解决以下几个层次的问题：一是确定土壤污染防治立法是分散立法还是专项立法。二是专项土壤污染防治立法，是采用单一的土壤污染整治法模式，还是采用既包括土壤污染的预防，又包括整治的复合型模式。三是从法理角度探讨建立土壤污染修复融资的可持续模式。

建立行业规范。由于场地污染调查与修复行业还处在初步发展时期，缺乏行业规范及准入机制，致使业主、民众甚至从业者对场地修复的理解和认识都大相径庭。因此制定场地修复行业从业规范，建立行业准入机制，建立行业技术标准，加强对从业企业的管控及考核是有效促进行业健康发展的必要条件。

确定土壤污染整治模式。目前，土壤修复整治模式，存在着两种完全不同的方向，即：环境主导模式和效益主导模式。所谓环境主导模式，是指污染整治完全以“环境”为考量点，倾向于完全恢复到受污染前的状态，与土地再利用不作连结考量，这种模式较合乎环境伦理的要求；所谓效益主导模式，即将“污染整治”和“土地再利用”作为连结考量，不完全以“环境”为出发点，而是在配合社会整体发展之下，以整治和再开发利用所产生的“效益最大”作为主要诉求。整治模式的选择直接影响到整治目标的确定。与两种不同的整治模式相对应，整治目标也有两种不同的观点：一是要求已污染土壤恢复到原初状态或者说是绝对无污染状态；二是达到适应土地未来使用用途所需要的状态。这两种观点的选择意义重大，直接影响到土壤整治工作的性质、规模、措施的选取以及有关责任人的责任程度等。

建立土壤污染修复示范项目，根据不同工程项目，出版最佳修复导则。在土壤修复立法过程中，如何做到从国情出发，立法宽严适中，循序渐进，既能有效地防治土壤污染，又能与促进产业发展、培养国民经济新的增长点相结合是目前亟须解决的问题。建议我国借鉴英国经验，先以企业联盟的方式出版土壤污染修复最佳修复方案的工程导则，以便对市场进行测试。这样可以有效避免土壤修复法律陷于流产，即或指标太高，导致成本不可能达到，或指标太低，使得市场混乱。既可以使污染物处理在现有技术条件下实现处理结果最优，同时又可以实现成本可控，使污染的治理可持续发展。

建立环境污染预警机制，减少增量污染。根据欧美等发达国家经验，场地保护成本：土地可持续管理成本：场地修复成本，基本上是1：10：100的关系。为此，在企业运营期间，如能建立环境污染预警机制，便可提早发现场地污染的产生。进而大幅缩减由于污染累积所产生的大额场地修复费用。

建立土壤污染修复资金可持续模式。资金问题成为很多污染地块再开发的主要障碍。对于已知责任的污染场地，尚且没有明确用于治理的资金渠道；对于未明确责任的污染场地，更没有专门的配套资金用于这些污染场地的修复和综合整治。尽管“污染者付费”原则成为世界潮流，但是实践证明，这一原则在执行中会遇到各种各样的挑战，需要制定更详细的细则。比如，有多家企业污染时责任如何分摊、破产企业谁来付费，共用设施（填埋场）如何处理等。因此，解决污染土地治理和开发的资金筹措问题，有赖于合适的资金机制的建立。要探索建立一种包括激励机制和基金制度在内的合理的资金机制，同时尝试利用财政手段，包括环境税收、清理补贴、贷款、担保和市场许可等。

场地修复是一个综合生物学、物理化学、环境工程、水文地质等多个学科的实践型行业。即使是一项国外已运用成熟的修复技术，在国内工程施工前，也需要经过全面的调试和技术参数的优化。

只有借助文化管理推动企业管理的升级，才能实现管理的最高境界，才能使企业保持长久的生命力。

浅谈企业文化建设中存在的六大误区

周述刚

就职于中国新时代国际工程公司党群工作部，中共党员，政工师，目前主要从事党建、共青团、宣传及企业文化工作，现任公司团委副书记。

随着知识经济和经济全球化进程的加快，企业文化日益成为企业竞争力的重要组成部分。无数的事实证明，资源总有一天会枯竭，唯有文化才生生不息。只有借助文化管理推动企业管理的升级，才能实现管理的最高境界，才能使企业保持长久的生命力。

与西方发达国家相比，我国的现代企业发展起步较晚，对于企业管理的研究远远跟不上经济发展的步伐。长期以来，仍处于经验和制度管理阶段，对于企业文化管理这一全新的管理理念，在理解和接受上存在着一定差距，在实践上更是举步维艰。对于绝大部分企业而言，企业文化建设仍然只停留在表层，诸如“口号”、“文体活动”、“企业形象设计”等，而没有真正地深入到精神层面。究其原因，主要存在以下几方面的误区：

企业文化的“口号化”

一提到企业文化建设，很多人马上便会提出一大堆口号，譬如“团结、奉献、创新、拼搏”、“只争朝夕、高度负责”、“与时俱进、勇创一流”等等。这些口号什么企业都在用，什么企业都能用，结果便是到处都在讲“与时俱进”、到处都在讲“创新”，这些口号体现不出一个企业的共同愿景、宗旨、理念、核心价值观，顶多反映出了企业文化建设中某些共性需求。

那么“口号”到底要，还是不要？答案是“要”

但是，这里所说的“口号”应该是对企业员工在长期的生产经营和管理实践中所形成的共同理念和核心价值观的高度概括和总结，它

应该是引领企业发展的内在动力，是企业所有员工的“精气神儿”，是区别于其他企业、具有自身特色而不易模仿的，更不是照抄照搬的。

同仁堂创建于1669年（清康熙八年），自雍正元年（1772年）正式供奉清皇宫御药房用药，历经八代皇帝，长达188年，是中药行业著名的老字号。在三百多年的历史中，同仁堂恪守“炮制虽繁必不敢省人工，品味虽贵必不敢减物力”的传统古训，树立“修合无人见，存心有天知”的自律意识，制药过程中精益求精，其产品以“配方独特、选料上乘、工艺精湛、疗效显著”而享誉海内外，同仁堂的金字招牌因此而长盛不衰。

同样，宁波雅戈尔的“装点人生，服务社会”、诺基亚的“科技以人为本”，沃尔玛的“低价销售，保证满意”以及IBM的“IBM就是服务”这些企业的成功恰在很好地提炼出了符合自身特色和发展的企业精神、理念，并成为全体员工所共同恪守的行为、精神准则，进而成为凝聚企业与员工的内在动力。

企业文化的“表层化”

有些管理者误认为出几期宣传栏、挂几幅条幅、登几条室外广告，再就是搞搞绿化和卫生就是抓企业文化了，把企业文化理解为视觉上的行为，而忽略了文化在意识形态领域的重要作用，忽视了文化在培育和引导员工形成共同价值观、理念等的隐形作用。在一个相对成熟的企业里，文化构成中起决定作用的不是那些有形的视觉部分，而是无形的观念部分。这种对企业文化的表面化认识势必引导管理者们误入一条形式主义的歧途，最终导致企业文化表面化的清理和重建工作将变得十分复杂和艰难。

一个企业到底有没有文化，企业到底需不需要建设文化？是导致企业文化“表层化”的根本原因。说到底，还是认识上的偏差。

市场经济体制下，竞争日益激烈，大风大浪在所难免。然而困难面前，有的企业士气低迷、人心惶惶自此一蹶不振，轰然倒塌，有的企业埋头苦干、众志成城最终挺过难关，走向辉煌。一个企业的存在，不管是5年,还是10年,甚至是更久，总有它存在的理由，任何企业的发展总有它自身的内在动力贯穿始终。这就是企业文化的精髓，是维系企业与员工的纽带，是一种无形的协约，更是一股向上的力量。只有把这种内在的无形理念切切实实地贯穿到企业生产和经营管理的每一个环节、植根于每一名员工的心中，

才能发挥企业文化的最大效应。

企业文化的“阶段化”与“部门化”

很多人认为企业文化可以独立于企业其他工作而存在，是一个阶段性的工作，更有不少企业把企业文化建设作为一个项目来抓。据了解，不少大中型企业，特别是国有企业都设有专门的企业文化部或类似部门，作为此项工作的管理机构，并配备专职人员。设置专门管理机构和管理人员的做法本身无可厚非，关键是能否正确地认识相关机构和人员在企业文化建设中的定位，倘若偏误必然导致大部分员工认为企业文化工作只是政工部门或是少数人该干的事，甚至有些企业文化工作者也把此项工作理解为自己部门或自己的事情。加之很多企业过度关注经济效益，对文化建设也是“三天打鱼，两天晒网。”闲时抓一下，忙时放一边。长此以往，员工们对企业文化工作的关注度越来越低，甚至产生厌倦或轻视的态度。

企业文化的实质是一种软实力，它更多地要融入到企业管理当中，渗透到企业管理的全过程，最终形成推动企业发展不断向前发展的企业文化力。而这一文化力的推行，仅仅靠一个部门或是几个人显然是不能完成的，它应该是一个全员行为。

企业文化的“断层化”

不少人认为企业文化是领导者考虑的事情，与普通员工没有关系。在实践中，不少企业并没有发挥员工在企业文化建设中的积极性，管理层所要求的价值观念与行为规范并没有真正体现在员工的日常行为中，结果造成了企业文化建设的“断层化”。

海尔集团在构建优秀企业文化的实践中，走在了全国前列。他们在引导员工接受企业文化的同时，把员工自身价值的体现和企业目标的实现结合起来，并提出把“个人生涯计划与海尔事业规划的统一”作为海尔的企业口号和企业文化的

企业文化应该是集体思维的体现，而不是个人思路的创造。只有得到大家的认可，才能推动企业整体的发展。

核心。正是在这样切实的企业文化管理中，海尔每一名员工接受企业的共同价值观，并为实现企业的总体目标和个人的生涯计划而积极奋斗，齐心协力、勤奋工作，使公司从多年前一个只有 800 人、亏损 147 万元的集体小厂，发展成为名列全国 500 强前列、品牌价值高达 265 亿元的特大型企业。

企业文化应该是集体思维的体现，而不是个人思路的创造。只有得到大家的认可，才能推动企业整体的发展。

企业文化的“快速化”

“企业文化年”、“企业文化月”、“企业文化周”的活动，相信大家都不陌生。不少企业几乎年年搞，乐此不疲，做法也千遍一律，无非分成四五个阶段：领导动员、开会宣传、部门表态、群众发言、表彰先进。雷声大、雨点小。热闹几天后，便杳无声息。甚至直至活动结束，很多普通员工还全不知情。

倘若这种走过场的方式是为了应付上级检查，尚不置可否。可有些企业偏偏把这些活动作为建设企业文化的“重头戏”、“主要内容”。活动结束了，组织者成就感十足。他们错误地理解为“企业文化建设就是一项简单的、短期的、快速的表层工作。想什么时候建立，就什么时候建立。”还有些企业，不顾实际，盲目照搬国内、外知名企业建设企业文化的做法，别人提个口号，他也跟着提；别人举办什么样的活动，他也跟着举办。

早在上世纪 80 年代中期，国外企业便转入对企业文化产生作用的内在机制的把握，研究企业文化与企业领导、组织氛围、人力资源、企业环境、企业策略等企业管理过程的关系，对企业文化与企业经营业绩关系进行了量化的追踪研究，使其企业进入现代管理的新阶段，方取得今天的成果。由此可见，文化本身就是一种积淀。建立企业文化更是一个长期的、动态的过程，而非一朝一夕的事情。细想一下，缺乏总体规划的大肆举办“企业文化年”、“企业文化周”等活动，实乃兴师动众、劳民伤财而已，毫无意义。

企业文化的“娱乐化”与“福利化”

不少企业的员工，甚至企业文化工作者普遍认为定期举办一些文艺晚会、书法摄影比赛等等就是企业文化建设，活动搞得越多，企业文化就越丰富。在举办活动的同时，再给参与员工发一些小奖品，时间久了，员工们便认为企业文化建设就是借文化之名给大家发些福利。

以笔者曾经所工作的一个单位为例，每年都会举办 2—3 场大型文艺晚会，一年一度的职工排球比赛、春节拔河比赛、元旦趣味活动更是雷打不动的传统项目，加上系统内文艺演出、层出不穷的慰问演出等等，一有活动，就要从各单位抽调人手，可相应的工作却没人干了，更值得一提的是大部分在一线的员工根本就无法参与其中。在员工们眼中，活动已经成为严重的负担。

企业文化本身是一种无形的理念，属于意识形态，但同样需要一些有形的、外在的载体来体现。开拓、创新这些载体的最终目的是为了将企业文化更好地融汇、贯彻于企业生产和经营管理的各个环节，是为了更好地推动企业的持续、健康发展，不能因此就把企业文化建设工作简单地等同于举办文体活动，更应该讲求横向和纵向结合、动和静结合、表层和深层结合，以求发挥其最大效应，对外树立良好形象，对内增强凝聚力、向心力。

张梦岩

在突发事件舆情危机应对过程中，新闻发布会是重要环节之一，但并非是唯一的官方信源通道。

舆情危机应对的红线

——浅议如何避免舆情危机应对次生灾害

刚刚过去的这个夏天，一场爆炸事故震惊海内外，让国人至今心有余悸。8 月 12 日深夜，位于天津滨海新区塘沽开发区的天津东疆保税港区瑞海国际物流有限公司所属危险品仓库发生爆炸，遇难者总人数至今已达 165 人，仍有 8 人失联，近千名伤者住院。

事故发生后，迅速引发境内外舆论强烈关注。自事发当晚起，事故相关信息首先在微博、微信等互联网新媒体上快速传播，舆论热度迅速攀升，旋即成为全国性热点突发事件。同时，随着外媒记者参与报道，事件进而成为 CNN、BBC 等多家媒体的头条新闻，引发国际舆论热议。

遭遇此突发重大公共安全事件后，天津市政府先后举办多场新闻发布会，针对社会关切进行信息披露。然而，正在事故刚刚发生后关注度最高的时段，地方政府在几场发布会上的表现却引起舆论哗然，广受诟病，先后引发不同程度的次生舆情。其中，备受公众质疑的焦点主要集

中在以下几个方面：

新闻发布会信息源头混乱。事故发生后，数次新闻发布会参会人员均有变化，层级不一，责任官员缺席失语。首场新闻发布会，分管主政官员与安监部门均未出席。此后的新闻发布会上，虽然安监部门有所回应，但根据应急管理应该出席的分管市领导却迟迟未见露面。网上甚至因此出现了“副市长哪儿去了”的质疑。

新闻发布会信息语焉不详。在新闻发布会上，面对记者的提问，出席官员多次以“我不知道”“我不掌握”“我不清楚”等方式进行回应，成为舆情发酵关键词。在事故发生四天后，8 月 16 日的第六次新闻发布会上，有记者提问救援工作由谁负责统筹指挥，官员回应“将尽快了解情况”，由此引爆大范围舆论批评。

新闻发布会人文关怀欠缺。在第五场新闻发布会上，天津市公安消防局称天津港消防支队失联队员信息“不属于管辖范围”，尽管权责清晰有别，但此后面对追问居然起身离席，则令公众哗然，被视为事不关己的冷漠。而在随后的第六场新闻发布会上，出席人员开场一句不合时宜的“见到大家很高兴”，更是引起公众情感上的不满。

无独有偶，在 8·12 天津滨海新区爆炸事故之后，不过半月时间，8 月 31 日深夜，山东东营利津县一化工厂发生爆燃事故。尽管事件的级别与影响力远远低于此前的天津事件，但在事件几近尾声之时，东营市政府的一篇通告却引发了一场舆情次生危机。

在东营市人民政府门户网站 9 月 5 日发布的通告中，称“由于现场泄漏的化学品情况复杂，部分死亡人员遗体爆炸时形成碎片”，“部分遇难者遗体已经火化，遇难者亲属情绪稳定”。通告发布后，引发了大量网友热议，更有主流媒体批评东营通报“不说人话”，“遗体炸碎还情绪稳定？”。通告冷血而有违逻辑的措辞让发布方一夕之间成为众矢之的。

在遭遇突发重大公共安全事件后，官方信息发布具有多重意义，其一是回应公众关切，其二是公布各种相关数据，其三是澄清各种传言等等。在突发事件舆情危机的应对过程中，新闻发布会是经常采用的一种形式。但新闻发布会绝非坐定发言、起身离席如此简单。实际上，从与会者进入公众视野的第一时刻开始，新闻发布会即已宣告开始，与会者的一言一行都会受到公众审视。诸如天津港“8·12”爆炸与东营化工厂“8·31”爆炸事件之类的前车之鉴实乃后事之师。因此，要特别注意有针对性地做好突发事件舆情危机的新闻应对工作，避免在舆情危机应对过程中触碰“红线”，人为引发次生灾害。

一场准备充分的新闻发布会，并非限指事实、数据的准备，更需洞悉新闻价值的议题准备，以及直面这些议题的心理准备。

首先，在信息发布源头方面，要明确合适的主持人与接受新闻采访的人员。确定以新闻发言人为核心的统一采访出口，统一对外口径。接受采访人员应由新闻危机处置领导小组视具体情况安排，其他人员不得随意对记者发表信息和评论。

其次，在信息发布内容方面，要准备好发言材料。发言材料应该简明扼要，通俗易懂，时间不宜过长，向媒体传达最重要的信息。发言应体现人文关怀，表达歉意和关切等情感，多说正在做什么，将要做什么。

最后，在信息发布现场方面，接受采访人员要注意情绪言行表情衣着等问题。在态度上要朴实、真诚；在语言上要准确、专业；在表态上要慎重、妥当；在行为上要主动、热情。做到信息准确，态度真诚。现场要尽可能穿抢险工装，避免穿名牌服饰或喜庆服饰。表情态度应低调，得宜。遇到知识盲点或不掌握的信息，不要盲目评论。切实把握好现场的对外报道局面，防止事态扩大，力求最佳效果。

当然，在突发事件舆情危机应对过程中，新闻发布会是重要环节之一，但并非是唯一的官方信源通道。要构建完整的信息发布系统，做好动态回应，可利用的并非只有“台上时间”。要发挥好新媒体作用，通过公司自有的微博微信客户端等新媒体平台，及时发布事故处理、抢险救援、事故原因等动态信息，可以有效保障信息发布的时效性，避免信息真空导致的谣言泛滥。在条件允许的情况下，还可以借助权威力量，邀请上级主管部门、行业协会、权威专家发表有关解读和意见，以有力引导舆情。

（作者：孙雅男，国际新闻硕士，现就职于集团公司办公厅，曾历多年记者生涯。生于趵突泉畔，现居京城老街。读书写字，听曲看戏；愿在路上，不问天涯。山一程，水一程，初心不改，愿得始终。）

哲仁团队成员从左至右为杨云、许欣、龚舒瑛、杨阳、张雷

哲仁

实施轮岗交流是提高人才素质，加强人才队伍建设的有效措施，有利于实现人力资源的合理配置。

双轮驱动轮岗盘活人才系统“一池水”

——浅谈中节能实业公司开展员工交流轮岗的一些做法

实施轮岗交流是提高人才素质，加强人才队伍建设的有效措施，有利于实现人力资源的合理配置。中节能实业公司人力资源部紧紧围绕“1235”人力资源战略，积极开展轮岗交流，有效推进了人才成长工程的建设。

轮岗交流的实际做法

轮岗交流工作的出发点和落脚点都是为了提高员工的素质和能力，最终提高整体工作效能。在公司领导的大力支持和指导下，人力资源部创新思路、积极探索，着力打造“后备军”和“预备队”双轮驱动的轮岗交流机制。通过轮岗交流，促使“后备军”——具有培养前途和发展潜力的后备干部在不同环境中成长，迅速开阔视野和丰富经验，成长为专业人才、复合型人才。通过轮岗交流，促进“预备队”——新入职人员、基层员工全面了解企业管理模式和关键业务流程，融入中国节能企业文化，提高业务能力和岗位胜任度。

建章立制、规范管理

规范化管理始于建章立制。人力资源部制定了《人才成长培养管理办法》、《后备干部选拔和培养管理办法》、《员工职级与晋升管理办法》等制度，明确将交流轮岗作为公司四鹰人才成长培养体系——“雏鹰计划”、“飞鹰计划”、“精鹰计划”、“雄鹰计划”的重要手段，阐明轮岗的意义、定义、类型、目的、方式和纪律，并将轮岗交流的评定结果与员工职务晋升紧密挂钩。

通过建章立制和制度宣贯，不仅系统地建立了轮岗交流工作体系，使各项工作能够规范化开展，做到有章可循、有据可依，而且使广大员工了解了轮岗交流的重要意义，使思想认识更为统一，为人力资源部组织实施轮岗交流工作打下良好而扎实的基础。

提前规划、稳步实施

提前规划轮岗交流计划，有利于将员工个人职业生涯发展规划与公司经营发展更为紧密地结合。人力资源部在各部门填报轮岗需求的基础上，结合绩效考核结果、任中

考评情况、培训教育状况，于每年初制定轮岗交流计划：针对“后备军”，本着“缺什么补什么、弱什么强什么”的原则，将缺乏基层工作经历的员工安排到子公司、工作岗位单一的员工安排跨部门、工作经验尚不丰富的员工安排至集团公司轮岗；针对“预备队”：注重工作经验的传授、成熟管理模式的共享、企业文化的传承，将新入职的员工、基层人员安排至与其工作岗位紧密相关的子公司、中节能实业公司本部轮岗。

根据全年轮岗交流计划，通过统一规划、分期分批的方式，合理安排、科学统筹轮岗交流工作，既保证轮岗人员原岗位工作交接不出现纰漏，又能保证轮岗交流落到实处。

全程跟踪、确保实效

在轮岗交流工作过程中，人力资源部积极主动介入，全程跟踪工作进度和实际效果，通过“前、中、后的沟通”方式，打造全方位支撑体系，确保轮岗达到预期目标。一是做好轮岗前的沟通。通过了解轮岗人员的职业生涯规划、对轮岗的建议和意见，为轮岗工作与人才培养找到最佳结合点。通过阐述轮岗的目的、计划和考核，使轮岗人员能在新的岗位上安心工作和学习。二是做好轮岗中的沟通。在轮岗交流过程中，人力资源部通过轮岗培养计划表(明确被培养人轮岗培养期间的岗位、周期、接收单位或部门及各项细化目标)、不定期与轮岗人员面对面交流的方式，动态跟踪轮岗工作实际进度，及时向轮岗接收单位反馈轮岗人员的建议和想法。三是轮岗后的沟通。在轮岗交流结束后，轮岗交流人员对实际学习及轮岗工作内容情况进行总结，轮岗接收单位根据轮岗人员的工作表现和实际业绩，对考核结果作出评价（从工作内容、业绩、考勤及学习交流等方面进行相应评价，并在四个考核等级中给出最终评定意见)。

近几年，“后备军”和“预备队”双轮驱动的轮岗交流机制有序开展，力度逐年增强。具体表现在：一是轮岗交流人次逐步增加。2013 年轮岗交流为 8 人次，2014 年为 43 人次，2015 年上半年已达 61 人次。二是轮岗交流范围逐步扩大，由本部轮岗扩大至公司全系统范围内的轮岗，2014 年启动了公司本部至集团公司的轮岗。三是轮岗交流类型更加丰富，既有以提升自身能力为目标的技能提升型轮岗（时间为 1 周 -6 个月内），也有以能力发展、人才培养为目标的人才培养型轮岗（时间要求半年以上)。

轮岗交流的体会感悟

要正确认识轮岗交流的意义

中节能实业公司成立 20 多年来，公司资产规模，资产质量都有了大幅度的提高，同时，也历练和培育出了一批有一定经营管理水平的人才，但人力资源结构性矛盾依然存在，缺少关键和骨干人才、领军人才。轮岗交流已为国际 500 强企业普遍实施，并被证实是迅速培养人才的重要手段。中节能实业公司开展的轮岗交流，不管是对企业还是对本人都有着重大的意义。对企业而言，一方面可增强稳定性，可以培养人才，构建人才体系，防止关键岗位人才流失带来的风险损失；另一方面加强轮岗人员所在单位的协作能力，促进沟通，提升跨部门、跨公司协作的效能。对员工而言，一方面起到有效激励作用，新岗位激发工作热情，调整员工的工作情绪；另一方面提升职业发展，促使员工开拓视野、积累人脉资源，发现职业兴趣与能力所在，锻造多方面的能力和经验，从而创造职业宽度，提高晋升可能性，满足员工成长的核心需求。

要合力推进轮岗交流工作

轮岗交流工作不是随意的安排、一时的想法，而是基于员工队伍现状而开展的系统工程，旨在提高员工的素质和能力，最终提高整体工作效能。只有各级领导重视和支持，各部门协同配合，才能形成合力。一是要争取公司领导对此项工作的重视和支持，借助领导力量确保轮岗交流工作真正落实；二是要取得各部门、各子公司对轮岗交流工作的理解、支持和配合。各单位是轮岗交流工作的真正“落脚点”，要让员工能够“走出去”轮岗，也要让员工能够“走进来”交流；三是人力资源部要主动介入轮岗交流全过程，提前规划、稳步实施、全程跟进，做好沟通、协调、反馈、考评等各项工作。

轮岗交流工作开展两年多来，在公司领导的大力支持下，在各部门及各子公司的大力配合下，使员工技能得到了提升，绩效得到了改善，进而达到一岗多专、一岗多能，提高工作效率，实现岗位成才，同时加强了系统内的沟通和交流，将企业文化进行有效传播。人力资源部将常态化、系统化地开展“后备军”和“预备队”双轮驱动的轮岗交流工作，将整个人才系统打造成为一盘“活水”，有利于优秀的人才脱颖而出，使他们有机会找到发挥自己特长的岗位，达到人尽其才的目的。（作者：“哲仁”取自浙江公司人力资源部简称。哲仁团队由该部门杨云、许欣、龚舒瑛、杨阳、张雷组成。）

思意

古都西安当年是世界佛教文化交流的中心，曾经无比辉煌的国都吸引了无数高僧大德在此修行弘法，并将佛教的教义远播四方。

印象陕西——佛都长安

古都西安当年是世界佛教文化交流的中心，曾经无比辉煌的国都吸引了无数高僧大德在此修行弘法，并将佛教的教义远播四方。在这里留下了令人神往的佛教遗迹。

“一花一世界，一叶一如来”，这句话出自佛教《华严经》，《华严经》在大乘佛教中享有“经中之王”的美誉。而依据《华严经》创立的华严宗也有居八大宗派之首的地位。

华严寺是唐代长安城南樊川八大寺之一，位于现在西安市城南十五公里的少陵原半坡之上，居高临下。华严寺最初建立的数百年间，并没有留下什么雄伟的庙宇建筑记录，它只是一座黄土高原上的洞窟寺院。当我们来到华严寺时，远远就能看到两座古朴挺拔的砖塔。它们见证了华严寺曾经的辉煌。

在华严经传到中国以后，中国唐代有位高僧叫杜顺大师，他依据华严经的思想创立了华严宗。中国佛教有八个宗派，有八个发祥地。其中华严寺是中国佛教华严宗的发祥地。自杜顺大师在华严寺开创华严宗后，还有四位高僧继续发展并弘扬华严宗，他们与杜顺大师并称“华严五祖”。现在华严寺最古老的遗迹便是第一代杜顺大师和第四代澄观大师的舍利塔。

“南无阿弥陀佛”，这是很多佛教徒经常诵读的一句话，她也是佛教一大宗派——净土宗修行的重要内容，也

被称作“法门”。净土宗或许是佛教各个宗派中最便于普通百姓修行的宗派了。为什么会这样说呢？在净土宗的祖庭香积寺便可以找到答案。

香积寺位于西安市西南约十七公里的地方。香积寺的名字源于佛经记载“天竺有众香之国，佛名香积”。香积寺在唐朝曾经盛极一时，唐高宗李治和武则天都曾到这里礼佛。而香积寺的创建与净土宗的创始人善导大师是分不开的。

香积寺始建于唐高宗永隆二年，公元 681 年，也就是佛教净土宗第二代祖师善导大师圆寂了之后，他的弟子怀恽建立的善导大师舍利塔，然后随塔建寺。当时寺院建造的规模相当宏大，传说是“骑马关山门”，寺院修得是金碧辉煌。

香积寺现在还矗立着纪念善导大师的舍利塔，善导大师是唐代弘扬佛教净土宗的代表人物。净土宗和其他佛教宗派有着很大的不同，它的修行方法非常简单，对信徒也没有很高的要求，只要一心念佛，大修功德便可人人成佛。净土宗的这一特点，恰好符合当时文化程度和社会地位都不高的普通百姓求佛修行的需求，使得那时的黎民百姓，都纷纷皈依净土宗。

中国历史上唯一的一位女皇帝——武则天，信奉佛教，广造佛像，其中气势恢宏的龙门石窟中久负盛名的卢舍那大佛就是其中之一。据说佛像就是根据她的容貌雕刻而成。而当时负责监管雕刻这尊大佛像的人正是善导大师。这足以证明净土宗和善导大师在当时举足轻重的地位了。

伴随着隋唐盛世，佛教在中国迎来一个辉煌时期。公元 7 世纪，唐朝的玄奘法师西天取经，归来后在长安大慈恩寺译经弘法，并在那里开创了法相唯识宗。法相唯识宗也是中国佛教八大宗派之一，大慈恩寺是它的祖庭。玄奘法师加强了中国与印度的联系，长安也成为翻译印度佛经的中心。包括大慈恩寺在内，那时的长安有三大译经场，今天西安市南部的大兴善寺也是其中之一。

大兴善寺始建于晋代，距今已经有 1700 多年的历史。在隋文帝杨坚扩建之后定名为“大兴善寺”。而大兴善寺真正成名，是在唐玄宗李隆基统治时的开元年间。从公元 713 年到公元 741 年，由印度先后有三位高僧善无畏、金刚智和不空来到大兴善寺译经弘法，他们被称为“开元三大士”。除了翻译佛经之外，三位高僧还将印度佛教一大宗派密宗传入中国。

西安大兴善寺成为密宗祖庭。密宗仅仅从其名称上就能感觉到这一宗派的特别之处。密宗非常重视传承，而且一定是采用师徒之间的口口相传的方式。这样一来不仅可以将高僧修行的经验完整准确地保留下来，同时也防止了外人随意修行密宗的法门。而这样的一种传承方式让密宗成了最具神秘感的佛教宗派。

千年风雨洗净了这里的浮华，但是一座座古寺佛塔，却一直默默地向世人诉说西安这座佛之都城的故事。（作者：周云，水务发展公司项目开发部高级经理，曾是探寻真相的资深境外媒体女汉子，进过中南海、拍过大会堂、跑过国新办、工作在钓鱼台，去过灾区一线，也采访过省部级领导，有过被困时的艰辛，也经历过掉下山崖的惊险，点点滴滴都是人生中难忘的经历。爱文艺，爱旅行，爱摄影，喜欢简单随遇而安的生活。）

第四轮比赛 ：带水卸装阀门

为向全社会宣传优质的供水形象，提高一线工人的职业技能水平，中环水务公司每年开展各种形式的劳动竞赛和技术“比武”活动。丰富多彩的技能比拼既能够检验一线供水管道工人的安装、维修能力，又能够激发广大员工学习业务技术的蓬勃热情，更能够展现现代供水人的风采。小编特别将襄阳中环水务公司近期开展的“2015 年管网维修人员技术比武”活动精彩花絮奉上，望各单位今后也能够多多开展此类活动，为员工展示自我、提升自我、实现自我提供机会和平台，打造技术精、作风正、素质高的人才队伍，让企业争创一流的良好风气蔚然成风，也为企业增强核心竞争力注入新的活力。

我们都是“技术流”

——襄阳中环水务公司管网维修人员技术比武活动

■ 撰稿 /本刊编辑 万玉馨　摄影 / 襄阳中环水务公司 姜利凯

10 月 16 日，飒飒的秋风送来爽朗的气息，温暖的阳光洒在赛场上，水花轻盈地划过天空。襄阳中环水务公司全体员工穿戴整齐，精神抖擞，以饱满的精神状态欢聚一堂，大家满怀喜悦的心情，在厂区内隆重举办管网维修人员技术“比武”活动。

第一轮比赛 ：更换阀杆

第三轮比赛 ：拆装阀门

第二轮比赛 ：更换盘根

下午 3 时，比赛正式开始。一声令下，选手立即投入紧张操作中，大家分工负责，相互配合，从切割、热熔到管线管件丝扣的连接，有条不紊，一气呵成。选手们表现出的娴熟技艺令人惊叹。在比赛现场，3 名裁判各负责一组，认真检验每个选手是否按照要求规范操作。现场主持人热情洋溢、幽默诙谐的讲解，带动着现场观众的热情，将比赛推向了高潮。

第二轮比赛 ：更换盘根

襄阳中环公司总经理刘西华，党委书记甄先强，纪委书记、副总经理焦为民，副总经理刘军亲临现场观看比赛

第三轮比赛 :拆装阀门

比赛结束后，公司领导与参赛选手和评委裁判们一起合影留念

裁判们计时、计分、评定维修质量分工明确，一丝不苟

刘德凤

2003 年入职中国第四冶金建设有限责任公司九江分公司，现任中国第四冶金建设有限责任公司九江分公司常务副经理。喜欢打篮球、阅读。曾获中国四冶先进个人、中国节能读书励志征文二等奖、中国节能优秀共青团干部、2012 年度“全省五一劳动奖科技创新先进集体”。

活着是证明身体在工作，那灵魂呢？它未必“活着”！徐敬东活着和徐敬东“活着”，他是为了“活着”而活着。他应该会庆幸他活着的意义。

我庆幸还“活着”

欣赏《精神家园的守望者——最美节能人系列报告文学》一书中，仅看书序和目录就足以唤醒沉睡的小宇宙，正能量之所以可以在心里翻滚，那不过是真心读者的真情流露罢了。

看书本应逐页循序，可目录里的“徐敬东篇”却让我折页按压，一睹为快！同为农民出身且同处最基层不由心生亲切。六零后的哥哥们因活着而幸存，那时的他们“活着”只是为了去忍受现实给予的苦难和平庸，当然幸存的却是满满的幸福。这一阶段的人们比起如今的“小青”如何？没有抱怨、感恩过去、敢于承受、不言绝望。就是这样一代人发扬艰苦奋斗的精神，殊不知这就是形成当今盛世的点滴奉献。

徐敬东的半辈子是奋斗而蜕变的半辈子。奋斗有时只是为抵挡一日三餐的逼迫；奋斗是不经意间只为一时心动的念想；奋斗是满足欲望的工具；然而奋斗也是实现自我价值的必要途径，奋斗不离不弃地改变着现状。奋斗最初规划的收益是自己，奋斗最初的出发点是个人的本性。徐敬东参加工作时，他可不知道“中节能”是什么性质的企业，所以那时的奋斗谈奉献太假，也就是这样的普通职工的自我奋斗，却为企业的发展做出了不可抽离的奉献。这样看来，徐敬东是块好砖，品质优良的砖。不仅于此，他还是一位好丈夫，书中提到他的重庆媳妇时，让人羡慕不已。奋斗的男人极具魅力，他理应拥有幸福的家庭。你选择了奋斗就注定了你是自己的，而结果不一定是自己的，但受益肯定是我们内心满足的。

徐敬东在青年时期迷茫过。正像我们现在一样，谁都会有迷茫的时候，迷茫是一次机遇的重新定义，迷茫是内心基本面的不确定性，随性的发挥或许会更迷茫，这时你需要理智，多看少动，切莫将自己作空，我们还

有时间和空间去改变。当我们迷茫的时候，不妨想想我们之前有过的坚持，不妨想想自己的目标。把雾拨开，让自己的前方变得清晰。别为徒劳无功而放弃最初，别为些许失误而频频回首。因为我们还“活着”。这样，我们的青春年华才有栖息的土壤，这样我才能为“活着”而活着。而“活着”本身最大的意义是抵挡你内心的不安、迷茫、彷徨、忐忑和孤独。

活着是证明身体在工作，那灵魂呢？它未必“活着”！徐敬东活着和徐敬东“活着”，他是为了“活着”而活着。他应该会庆幸他活着的意义。而我们还处于不能庆幸“活着”的时期。“烦躁的青春期学业过后是枯燥的学业，枯燥的学业过后是简单而重复的工作……”，“精神生活和物质生活的急剧不平衡”这些牢骚在躁动，多听一些我们甚至也被传染，幸好我过了这个时期。我曾追求过我爱的人，因为我没有稳定收入和房产而离开我。后来，我说“等我赚了钱就去娶另一个值得爱的人”。我曾因为身无分文不能孝敬父母，坚决四个春节不回家，后来，我将这四年的积攒寄给父母时，我却明白了父母对我们成长和思念的双重渴望。我曾因为领导的一句“没用”而耿耿于怀，后来，我因超额的业绩沉默暗喜，我明白了成长的鼓励不局限于正面。后来，我学会了如何让领导相信我，并支持我的工作。我曾因为同事排挤我，而一个人专注于工作，不声不响。后来，我也明白了沟通在职场中的重要性。我曾被老同事压制，却让我学会了如何尊重新人。我曾有段时间天天加班到清晨，让我学会了如何凝聚团队而迸发战斗力。当我不服输的孤家寡人终因三个通宵而一头栽进锅炉保温岩棉呼呼大睡时，我身上汗臭和抓痒留下的全身印记告诉我自己并不孤单，起码还有它们陪伴着我攀登坎坷。我曾半夜里望着身边的妻儿回顾总结过往的片段而止不住哽咽飙泪，用枕巾捂住对过往宣泄的嚎啕，在起笔随记时泪撒衣襟而独坐到天明。这证明我还“活着”，在追逐自我价值的海洋里我不算什么，但将来我会是什么？我能庆幸的是这都成为过往，但不幸的是这和徐敬东时期的人相比算得了什么！成长中的烦恼无时无刻铸就前进的绊脚石；工作中的矛盾也常常充当突破现在的救命稻草；所有遇到的问题，不是为你量身定做的，却又这么合身。你勇敢面对了，解决了，还有更适合的下一件即将来临，你就成为了你这类人当中的幸存者。逃避，你永远也不知道自己可能成就谁。完美的成长过程就是要不断地认清自己、完善自己、磨砺自己，不断让自己在人海里漂浮定位。

当我们还来不及欣赏自己“活着”的色彩时，赶紧抱紧现在，那么多走在前路为失去和找寻的“徐敬东”一次又一次扛起奋斗的旗帜，在引领并等候着我们成长，我们成长的路上并不孤独。在公司的舞台上，总有我们最合适的位置，但要用智慧去探索；在优质的团队里，总有大雁排行的顺序，但不止于人人奋斗；在公司发展的道路上，总有我们拼搏的印记和即将迎接我们奋斗的“萝卜坑”，但不容你浪费；在人生的阶梯上，总放映着喜怒哀乐，但乐观的心总能发现美好。但是，我怕来不及，时间经不起等待，过往就来不及回味；别自卑，真的会来不及，九零后都已经抱娃嬉戏；真怕来不及，阿里巴巴年年都在庆祝胜利；上进心来之不易，沉浸自己内心里，千万别把集体的使命忘记，更不能愧对面试你的前辈。如果你将使命忘记，那真的来不及，即使你对集体不离不弃，却没有认真珍惜，公司给你对的时间，却给了不在意的你，那么紧接着悲催的岁月将长期伴随着你，至此，你的青春完矣。

歌德曾经说过“人不能孤独地生活，他需要社会”。我们有了公司提供的平台，在与公司共成长的路上，我们不孤独；在创新发展的社会里，只有坚守理想和坚持信念奋发向上，我们不孤独。在勃勃生机的新体制下，伴随着强有力的公司制度改革，激发出一个个能人构成了成熟且团结的大团队。我们有着了这样的集体作为坚强的后盾，何不将自我的理想挂上公司的船上而扬帆起航？

此船甚好，从容而行，“活着”虽不易，且行且珍惜！

（2015 年集团公司读书励志活动推荐作品）

廖健南

中共党员，2014 年 9 月 1 日加入江西公司，现任职于水务建设运营部。热爱生活 ,喜欢读书 ,喜欢历史 ,喜欢看电影 ,喜欢看风景。“上善若水，水善利万物而不争”是我的人生之道，享受旅途，更享受沿途的风景。

静、空与神通，看似三个不相关的词语，在读完《包容的智慧》一书后，我对这三词突然有一种顿悟，“静、空、神通”三者是能相互联系的。

“静”、“空”与“神通”

我本不信佛，机缘巧合，让我近距离地接触了两次佛。一次是大学时在图书馆中无意间看到书架上的《金刚经》、《法华经》，随手翻起几页且算是囫囵吞枣般“品味”了一番。一次是研究生毕业旅行时，与同学一起在杭州游览名胜古迹，攀鲁智深修佛圆寂之“六和塔”，登济公出家之“灵隐寺”。我本不信佛，机缘巧合，令我深信或许是所谓的“缘”在不断拉近佛与我。

刚拿到《包容的智慧》一书时，我就被书名深深吸引。“包容是一种境界，而智慧是一种能力，两者如何能结合在一起呢？”这个疑问一直伴随着我读完全书。诚然，如果说前两次触佛分别是“佛说”与“佛形”，那么阅读到《包容的智慧》一书时，我的理解就是听大师“说佛”了。书中每节都以一句简短的话题作为引子，刘长乐先生见微知著，再由星云大师开示。许多看似复杂的现实问题，在两位大师的言语对话中，一一得到化解。诚然，与其说“佛说”过于虚无缥缈，“佛形”带给人空灵与静谧，不如说两位大师“说佛”给人之真切感受。正如书中前言叶小文先生说言，读《包容的智慧》，我们大家真的有“行到水穷处，坐看云起时”的化机之妙；有“宠辱不惊，闲看庭前花开花落；去留无意，漫随天外云卷云舒”的包容之心。再结合工作中的点点滴滴，竟有茅塞顿开之感。

静

古人对“静”字有很多美好的诗句，庄子云，“圣人之静也，非曰静也善，故静也；万物无足以铙心者，故静也。水静则明烛须眉，平中准，大匠取法焉。”说的正是圣人“静”的一种崇高境界；“卧龙先生”诸葛孔明亦曾云，“非淡泊无以明志，非宁静无以致远”。然而，到了物资丰富的今天，“静”却失去了踪影。人们忙碌在机械化和智能化的机器丛林中，淹没在无线电和互联网的无限网络中，迷失在这喧嚣嘈杂的凡尘当中。

这不禁令我想起了自己。从“象牙塔”走出的我，有幸人生第一份工作便来到了中节能江西公司。刚开始，繁杂的工作使心绪尚还浮躁的我不知所措，很惧怕与周围人打交道，渐渐地产生出一种莫名的迷茫感。后来，静下心来发现，多熟悉公司环境，多与人沟通交流，也就可以找到属于自己的工作节奏，在与同事友好的相处之下萌生出作为中节能一员的归属感。初期的迷茫在静下心后逐渐消失，我相信在这良好的公司氛围中能够创造属于自己的一片天空。也许正应了刘长乐先生所说的，“庸人自扰之”才会有开始的不知所措，也正应星云大师所解的“静”，“心静则万物莫不自得，心动则事象差别现前。”现如今，工作依旧繁忙，在这繁忙中我学到了许多，但唯有找到的那一份“静”，才是学到的真谛。之前的迷茫与慌乱，在心目中的那一份“静”里，转化成了我无限的动力。

空

“空”一词，初识只觉得此词索然无味。以“空”为名的词语，“万人空巷”、“空空如也”、“海阔天空”等，大多都是以无，没有，空旷释义。然而，佛教所言的“空”可以是“无我”，将心中的“我”放空，摒弃心中的狭隘，人才会有包容之心。古语有云，“海纳百川，有容乃大”，也正是说的是这一心境。工作当中，以平和包容之心去对待诸事往往事半功倍，而以狭隘的心态去做事反而收效甚微。《般若波罗蜜多心经》中的名句“空即是色，色即是空”，将“空”提升到了一种境界上。“空”并不是“无”，也不是“有”。冬季到来时，万物凋零，一片枯萎之景；春天来临时，万物复苏，迸发出勃勃生机。水蒸气在天空中可以变成云朵，也可以形成雨滴或雪花坠入地面。对万物和大自然的水而言，何为有，何为无？细细回味，才懂得“有”与“无”其实是在宇宙中循环往复。书中星云大师对“空”字的开示或许道出其本质，“空”才能拥有，才能包容；万物因缘合和而生，无法独存。

我们江西公司也是如此，“海纳百川，有容乃大”，不断的包容开放，使她绽放出勃勃生机。我被包容其中，发挥着自己的作用。在工作中我会学着用“空”的思想，不断充实自己，不断告诫自己，学无止境；放空自我，平和看待一切，才能创造出更好的成就，让自己更上一层楼。“空”才可获得更多，让我在面临新的机遇与挑战时，发挥“空”的精神，发扬公司风采，表现年轻力量！

神通

书中谈到“神通”二字时我很是诧异，诧异“佛也信神通”，诧异“佛也能解神通”。但在认真品读之后，才明白大师心中的“神通”是怎样。比如，无线电波能将千里之外的画面传播在电视机上，也能将远隔重山的两人连接在手机通讯上；人工降雨技术，能召来雨雪；航空科技，能将人类带上月球；未来，3D 打印能替换人体器官，甚至能够延续寿命。原来虚妄的“神通”就在我们的身边！再比如，我们中节能江西公司致力于处理工业园区污水，“还自然一池清水”不也正是我们公司的“神通”吗？所谓神通并不遥远，在恪守本分的同时，尽自己的能力，为自己的工作增色，往往会有想不到的神奇。只要尽职尽责，在自己的岗位上不断散发自己的光与热，神通即现。推动自己的进步，不论它是多小的点滴，毕竟不积小流，无以成江海，点滴的集汇，我相信终有一日，会积攒成无限的“神通”！

借用书中长乐先生的话，“神通”是人类经验的累积，是人类智慧的呈现，是能力的超绝运用。从两位大师谈“神通”的对话当中，我懂得了“生活本身就是神通”，多去发现身边的点点滴滴，也就能找到自己的“神通”了。

静、空与神通，看似三个不相关的词语，在读完《包容的智慧》一书后，我对这三词突然有一种顿悟，“静、空、神通”三者是能相互联系的。心静，则能空出自己的内心，如海纳百川，能够心怀包容之心何尝不是一种神通。正如书中星云大师开篇所提到的，“包容的智慧是什么呢？不就是包容吗？对！智慧就是包容！”最后，不得不佩服这两位大师，一位是耄耋老人，一位是传媒大师，用活泼自然的方式来“道佛”、“言佛”，令我受益匪浅。或许，这就是佛常道的“缘”吧。（2015 年集团公司读书励志活动推荐作品）

可意会而不可言传的“缘分”二字似乎最难给出准确的注脚，生活中，我们常会把因某一巧合而得到自己无法言喻的那份惊喜归结为“缘分”使然。

“缘”来是你 我的中节能

■ 太阳能东台公司 王洪云 / 文

可意会而不可言传的“缘分”二字似乎最难给出准确的注脚，生活中，我们常会把因某一巧合而得到自己无法言喻的那份惊喜归结为“缘分”使然。文艺范儿的我一直就憧憬范仲淹在《西溪书事》中“秋天响亮唯闻鹤，夜海朦胧每见珠”这两句诗描绘出的意境。后查阅文典，得知描写的是盐城东台市，于是，背上行囊直奔东台找工作，冥冥中入职在了太阳能东台公司。自入职到现在，我与公司便结下了诸多不解之缘……

友缘

培根说：“友情应当是不朽的。”我觉得友情之所以不朽，是因为它的真挚，不信你看：子期真挚，死后伯牙便绝于琴，后人慨叹“一曲肝肠断，天涯何处觅知音”；蔺相如真挚，廉颇便负荆，便有刎颈之交的美谈；鲍叔牙真挚，不计前嫌，让贤于管仲的深情厚谊令人敬仰；古龙真挚，金庸便不吝美言其有“仗剑江湖载酒行”的侠气……幸运的是，在公司，我也遇到了许多真挚的朋友。

顾主任在我工作遇到困难的时候总是不厌其烦报以温情的笑脸和关切的眼神，以“亲爱的小王同志”开头，以“慢慢来，我相信你”的鼓励话语结尾对我循循善诱。为弥补“方法论”上说教的抽象，还常躬身实践将行政工作的具体步骤细化给我看。当我犯错的时候，他总是显示出他“最领导”的一面，拍拍肩膀说：“有我在，别慌，吸取教训就行。”

张姐有着天然的知性美，不失大姐姐的温柔。初到公司就带我到本地大街小巷散心，消除我的陌生感。工作中常教我一些操作小技巧让我处理数据和图标事半功倍，增加我工作上的成就感。平日里，张姐会带着我去买合适的衣服，改变一下我老土的装饰，提升一下我外在的时尚感……

我们逢人便会说：“小李是我们的弟弟。”因为弟弟常会在我们忙的时候给我们泡杯茶；因为弟弟常会在下雨天给我们每个人备好雨伞；因为弟弟常会守着美食等我们一起品尝。小李年龄虽比我们轻，看待友情的份量却是那么的重——闲暇假日约我们打球娱乐，懂得分享；逢年过节打来问候电话，懂得礼貌；取得成绩后总是说“都是王哥张姐教的”，懂得谦虚……

至于幽默和蔼的朱站长，相逢必以玩笑感染氛围；憨厚可爱的苏工常会挠我痒痒令人嘻哈不已；文静的贺姐却喜欢拉着我的手给我讲做人的道理……感谢缘分，让我在这里遇到了真挚的友情。

情缘

若是多情地打开浩瀚文学的书山诗海，去采撷那些

闪耀千古的爱情故事，我想一定收获颇丰吧——“郎骑竹马来，绕床弄青梅”，这是两小无猜的爱情；“天长地久有时尽，此恨绵绵无绝期”，这是痴心的爱情；“执子之手，与子偕老”，这是忠贞的爱情……在东台公司，我也收获了属于自己的那份爱情。

A 是我入职到中节能以来众多关心我成长的人中特别的一个，不仅因为她和我年纪相仿，更重要的是，我们是那么的志趣相投：我们都有为绿色环保做贡献的意愿，对光伏行业具有坚定的信心；我们一致地认同企业“聚合点滴，创生无限”的文化理念，在日常生活中一起用废品材料制作 DIY 环保作品以躬身实践，比如用易拉罐做成笔筒，用碎布料制成布娃娃；此外，我们又对爱情有着共同的理解——在相识中相知，在相知中相爱。

在我疲惫的时候，A 那端来茶水后的微微一笑给我春风扑面的振奋；在我失落的时候，A 配合着讲个励志的小故事或者一则小幽默总能让我情绪缓和舒畅；在我工作产生职业倦怠感的时候，A 能够带着我去游山玩水，去看满天的繁星，溪流草丛上的流萤，去领略五岳的雄奇，西湖的清雅，周庄的清风明月以及少林武当煞煞英姿烈烈雄风，让我读万卷书的同时走走万里路……

关于爱情，我还知道，历史上红叶传情的奇缘终归少见，梁祝化蝶的深情终归虚幻，浪漫的鹊桥相会终归神奇，而断桥残雪上千年等一回的传说终归漫长。在拍拖比吃饭更容易的时代里，我与 A 这一对平凡的饮食男女，只希望拥有一份平凡的爱情，没有建立在物质与金钱基础上的功利和浮躁，没有外界“乱点鸳鸯谱”下凑合的抱团取暖，有的只是在这份“情缘”安排下相知相识走过这一生的美好信念。感谢缘分，让我遇到 A。

事缘

“女怕嫁错郎，男怕入错行”，对于每一位男性职场人而言，选择一个有发展前景的行业难度并不逊于找一个贤惠温柔的伴侣。在迎着国家积极鼓励、扶持、推进新能源企业的建设和发展的强劲“东风”下，以“绿色环保”产业为主打特色的企业无疑具有广阔的市场前景。节能集团作为唯一一家致力于打造环保产业的央企，近年来正以风驰电掣般业务拓展的速度，以旗下公司分布辐射范围的广度，以站在行业前端谋发展的视角高度，始终保持着在新能源建设领域内独领风骚之态。

而作为旗下早已声名远播的太阳能东台公司在秉承着国家让“环保节能造福社会”的宗旨，一度成为省内光伏发电领域领跑者——论规模，公司以近 80 兆瓦的地面滩涂项目成为江苏沿海最大的综合利用示范基地，这在国内屈指可数；论扶持力度，项目得到国务院、东台市委市政府的大力支持，东台市政府投入了大量资金完善电站周围道路、给水管网等配套建设，为项目建设、投产运营创造了良好的外部环境。论效益，独具特色的“风光渔”三位一体互补模式每年减少二氧化碳等废气排放 4 万吨，鱼虾养殖 5000 余斤，生态环保与经济效益相得益彰。

因此，特别荣幸到中节能就职，不仅因为光伏行业具有的广阔发展平台让自己“为稻粱谋”的人之常情得到保障，更重要的是光伏行业还让我认识了对社会一份沉甸甸的责任——致力于投身绿色环保，造福社会生态，而这也是我对这份“事缘”引以为豪的原因。

情怀

如果以道家哲学“有人存在的地方就是江湖”的观点释义“职场”，职场也就是江湖场，江湖冷暖，红尘皆客在道家看来虽是事实，却未免让有情人伤感。我倒是钟情作家野夫在《身边的江湖》中以“人生到处谁非客，得意江湖便是家”对职场江湖作出的豁达表述，其契合了我对中节能东台公司这份最真挚的情怀。

在中节能这个职场江湖中，没有言之凿凿所谓复杂人际的刀光剑影，没有舆论揶揄国内企业“天下乌鸦一般黑”资本剥削的鼓角争鸣。相反，入职以来，同事们对我的帮助与关怀使我得到了友缘、情缘、事缘上的多重收获，何妨我用一腔深情为其贡献青春能量不遗余力，为其可持续发展上下求索，为呵护这一段缘分且行且珍惜呢？

樊章蕊

中节能风力发电股份公司甘肃区域公司运行值班员。性格开朗，爱好音乐，曾考取国家手风琴乐器演奏 7 级证书。一直怀揣未来的梦想，在每一个平凡而不平淡的日子里，笑得更加灿烂；只要不放弃，就没有什么能让自己退缩；只要够坚强，就没有什么能把自己打垮！

一道残阳映照着多少坚实背影，一张照片纪念着多少难舍难分，
一盏浊酒饱含着多少泪水辛酸，一片荒漠铭刻着多少传奇故事。

浩瀚的戈壁 无悔的青春

一道残阳映照着多少坚实背影，一张照片纪念着多少难舍难分，一盏浊酒饱含着多少泪水辛酸，一片荒漠铭刻着多少传奇故事。

风电人，该用何种言语把你描述?

自从爬上那机舱，我们已背负起责任与使命：为了蓝天白云下的那一个个钢铁战士的挺拔屹立，从此我们的青春扎根在这片苍茫的戈壁。是的，穿上工作服，城市的灯红酒绿五彩斑斓不再属于他们，从此，用沸腾热血把生活诠释，用坚实脚步踏向风场，用辛勤汗水打拼一片天地。

风电人，该用何种言语把你描述?

当清晨的第一缕阳光扫过洁白的叶片，风电人便接过同事彻夜值守的风场，一台台风机转动的弧线便轻轻地画在每一个风电人的嘴角。分析数据，建立档案，一次次地计算与思索，一次次的登机检查，只为日夜守护的风机安全运行。汗水与辛劳背后，却是会心的微笑。

风电人，该用何种言语把你描述?

他们是一群追风人。望不到边的戈壁草原，连绵起伏的山峦丘陵，惊涛骇浪的大海之边，无论是烈日骄阳黄沙蔽日，还是台风过境电闪雷鸣，哪里有狂风肆虐，哪里就有你们的身影。自从穿上工作服，为了使命，为了责任，他们被遗忘在另一国度。

风电人，该用何种言语把你描述?

祖国大多数风场是分布在西北的戈壁、草原，东北和西南的山峦，以及东部沿海。而风场的具体位置，大多都是远离城市的偏远地带。风电在技术上开创出新的领域，正如同在戈壁深处开拓出一片清洁可再生的能源基地一样艰难而令人振奋。最黑暗的夜才会有最亮的光，最艰辛的地方，才会诞生传奇，而中国的风电人便正是传奇的缔造者！

风电人，该用何种言语把你描述?

每当夜深人静时，你们安然入睡，他们却辗转难眠，思绪飞扬，抬头望着那轮明月，低头便是思念的泪水，思念远方的父母，远方的儿女，以及那个梦中的她。谁不知报答父母养育之恩，谁不想与女友缠绵浪漫，谁不愿与朋友把酒言欢？不是不念，只是难得相见！

风电人，该用何种言语把你描述?

是的，风场便是风电人的家。不同于朝九晚五每天上下班有双休日的工作，为了风机良好运行，为了电网的安全，风电人必须全天候在风场值班。当亲友们长假出游时，也许他们正在值班。所以，风电人必定更能体会相聚的不易，同时也会更加珍惜团聚的欢乐时光。更多的孤独与苦涩，换来的是更多的甜蜜与幸福！

风电人，我用这样的语言把你描述！

风电人是一页诗，你用抒情的文字，书写奉献。风电人是一幅画，你用简单的线条，诠释奉献。风电人是一座山，你用伟岸的身躯，展示奉献。风电人是一片海，你用宽广的胸怀，彰显奉献。风电人是一首歌，你用激昂的曲调，歌颂奉献。

风电人，诚实是你的内涵，谦虚是你的本性，正直是你的品格，拼搏是你的传统，奉献是你的骄傲！风电人，你不是高山，却有着比山更豪迈的雄心；你不是大江，却有着比江水更澎湃的激情；你不是诗人，却能够抒写出无数的壮丽诗篇。你不是斗士，却用一年爬过风机的高度，登上一座珠穆朗玛！风电人，浩瀚的戈壁因为你们无悔的青春而精彩！

黄威

毕业于湖南科技大学，化学分析助理工程师，水环境监测技师。曾获中国节能技术能手，现任湘潭中环水务有限公司水质监测站质控室主任。

在这个物欲横流的社会，我们不能仅仅追求物质享受，更应满足精神上的需求，做一名精神家园的守望者。

为自己的心灵开一扇窗

在中国节能环保集团公司，有着这样一群“最美节能人”，他们都是身处在系统各个不同领域的精英，且都在各自的岗位摸爬滚打数十年之后才取得了今日的成就。

他们或从事变压器厂设计，或从事新能源、新材料，或是污水处理……他们都是在自己平凡的岗位上一步一个脚印慢慢成长起来的，他们都有一个共同点：那就是有责任，敢担当；视企业如同自己的生命，甘于奉献，不断通过技术革新为公司带来经济效益和社会效益。

我刚来到公司的时候，工资很低，待遇也不怎么好。有人曾劝我离开，自己也动摇过。后来，公司不断提高职工的福利待遇，不仅为单身职工安排了宿舍，而且重新办起了职工食堂，工资待遇也逐年增加。公司还每年举办职业技能竞赛、员工趣味运动会，并不定期组织员工外出培训学习……

2014 年，公司鼓励员工参加湘潭市组织的职业技能竞赛。由于我刚刚参加工作不久，也没参加过比赛的经验，怕自己考得不好给公司蒙羞，所以并不打算报名。可站里的同事动之以情晓之以理，使我消除了种种顾虑，最终选择了参加比赛。在同事们的耐心帮助和悉心指导下，通过反反复复地做模拟试题和盲样考核，我的理论知识和操作技能不断提高。最终通过层层选拔，获得湘潭市职业技能竞赛一等奖。之后，我又认真备战集团公司在厦门举办的首届“乐水杯”员工职业技能竞赛，并取得了三等奖，且荣获“中国节能技术能手”称号。

赛后不久，公司给我提供了一个很好的发展平台——让我担任水质监测站质控室主任，负责水质监测的质量控制。公司还派我去长沙参加实验室资质认定内审员培训……在感恩的同时，我也很珍惜每一次学习的机会。例如，参与组织水厂开放日活动，主持员工健步行活动，偶尔写写通讯稿，参加合唱比赛等等，总之，每次都想用心去做好每一件事情。

最近，我参与中环水务与西班牙 King Diamond 公司 UFBAF 上向流生物曝气滤池在一水厂的中试破坏性试验研究课题，无论是安装、调试、加药、采样还是测试报数据，每一个环节都需要同事之间的密切配合，工作量也比往常大好几倍，但是所有人都没有丝毫怨言，都在尽职尽责地做好各自的工作。因为我们知道，一旦此项技术在湘潭试验成功，今后将有效应对湘江水源重金属污染，甚至有可能在全国范围内推广。经过一次次调试，试验终于取得了阶段性进展。

此时，我庆幸选择了中国节能这个大家庭，在这里我可以不断汲取成长所需的养分。在这个物欲横流的社会，我们不能仅仅追求物质享受，更应满足精神上的需求，做一名精神家园的守望者。少一点消极，少一点抱怨，尝试着去发现身边的美，用心去感悟，学会发现，学会欣赏，为自己的心灵开一扇窗，守望我们共同的精神家园。

主人公许晶

扶着茶几站立的儿子对着茶几上白色的空调遥控器喊“爸爸，爸爸”，从没喊过苦喊过累的他终于在笑声中流下了眼泪。从此在妻子口中，他变为了遥控器爸爸。

遥控器爸爸

新时代联合贸易公司 李相林 / 文

二零一一年农历正月初八，湖北省武汉市长江边上的一座小镇，有一户人家张灯结彩，喜气洋洋，红红的大喜字衬托出与往日的不同，原本宽敞的大厅此刻变得如此狭小。屋子里，人们围坐在一起，对此刻结婚的一对年轻人道喜、有说有笑，小孩们则嘻嘻地打闹，大人们在一旁帮忙、张罗，孩子们快乐的嬉闹声不时从大厅传出。

没错，这里正在举行的是公司年轻工程师许晶的婚礼。在这一天，他迎来了生命中一直期待的那份信念，迎娶他历经爱情长跑和别离考验的挚爱新娘。洞房花烛夜，客人闹过洞房渐渐散去后，屋里又回归往日的宁静，一对新人迎来了属于自己的空间。

就在此时，一阵刺耳的手机铃声打破了温馨的宁静，铃声是如此的不合时宜，当新郎掏出手机看到

上面的电话号码时，心里已猜到这个电话是从他工作的国外项目部打来的。虽然心里有千万个不情愿，但还是接听了电话，从电话里面传来熟悉的声音，里面说在项目开工前的测量放线工作必须马上进行，所以希望他尽早赶赴现场。面对新婚娇妻，经过反复考虑，纵有千般不舍，但还是在电话里答应尽早回现场。

放下电话，本想努力挤出一些笑容，跟她说点什么，但终究还是陷入了沉默，这一刻感觉空气都凝固在了一起。

二零一一年农历的正月十一，按照当地习俗，本应是新娘回门的日子，新郎却坚持再次奔赴非洲大陆，不得不对至亲欠下最深的愧疚。飞行的劳累、时差的困扰，在抵达工地那一刻全部忘记。对于一名长期在施工一线奋战的工程师来说，任务就是命令。当天小伙子就一头扎进现场工地，带领当地工人加班加点，于正月十六完成项目的测量放线工作，最终为项目的如期移交打下坚实基础。

二零一二年五月三十日早晨七点，南苏丹朱巴明媚的清晨，工地附近人来人往，在简易集装箱房屋附近，一个中国小伙子手里攥着手机，眉头紧蹙，眼神里透出一丝焦急不安，但又有一种抑制不住的紧张和兴奋，步速很快地来回踱着步，不时看看手机屏幕，似乎在等待一个重要来电。

时间一分一秒地过去，十分钟后铃声响起，电话里传来一啼婴儿的哭声，小伙子嘿嘿地笑了，眼角不觉间有些湿润，原来他在等待一个新生命的到来，他终于要做父亲了，短暂的兴奋过后，挂了电话，小伙子低垂下头，一阵强烈的愧疚感涌上心头。是啊，在孩子来到世上的这一刻，作为爸爸的自己却远在他乡，搁谁心里能轻易过得去呢？进入南苏丹的第一个项目是 Juba Town Payam 市长办公楼，作为项目负责人的许晶更感到自己肩上的责任，从开工准备到项目竣工，他一直始终坚持在现场，带领该项目全体人员不分昼夜赶工期，抢进度。

由于公司刚进入南苏丹这个新兴国家，对于当地的市场情况、工人的技能和工作习惯等都不太熟悉。为了尽快了解市场，让项目实施开好局，起好步，作为项目负责人的他放弃自己的休息时间，出门走访，调查，根据自己的第一手资讯，他迅速地整理出一套适合当地实际情况的分包管理方案，这一模式既利用了当地劳动力成本低的优势，又能通过分包有效地解决当地劳工懒散低效问题，同时针对当地人技能水平低的现状，模式中重点凸现了现场中方人员指导监督的作用，较好地实现了成本和质量的有机结合，在后来的项目实践中取得了显著的成效，并在公司的其他项目上得到了广泛推广。办公楼项目最终于当年七月份准时移交，创造了良好的经济效益，赢得了当地政府的高度赞扬，为公司在南苏丹的发展奠定了坚实的基础。

就在 2012 年底，作为新晋爸爸的他，获得了一次回国休假的机会，终于亲眼见到了八个月大的儿子，心里有种说不出来的兴奋与激动。这时扶着茶几站立的儿子对着茶几上白色的空调遥控器喊“爸爸，爸爸”，从没喊过苦喊过累的他终于在笑声中流下了眼泪。从此在妻子口中，他变为了遥控器爸爸。

这就是他，新时代集团南苏丹经理部年轻人中的榜样，用自己的自律、奋斗、激情在异国他乡谱就一曲壮美的青春之歌。

进入南苏丹的第一个项目是 Juba Town Payam 市长办公楼，作为项目负责人的许晶更感到自己肩上的责任，从开工准备到项目竣工，他一直始终坚持在现场，带领该项目全体人员不分昼夜赶工期，抢进度。

主人公朱强

每到工程施工进入关键部位、关键工序时，朱强对旁站工作就格外关心。

25小时旁站

■ 中节能实业宜兴公司 陈发泉 / 文

“明天，2# 坑地下室底板大面积混凝土浇筑，预计浇筑时间一天两夜，（我）要重点关注监理是否按照方案做好全天候 24 小时旁站工作，特别是……”这是从朱强工作日记中摘录的一句话。每到工程施工进入关键部位、关键工序时，朱强对旁站工作就格外关心。在工程施工前，他总会花个把小时和现场监理组、总承包管理负责人进行沟通，并把他认为不妥的地方及时向监理方和承包方提出，提前做好补缺堵漏的工作。这种习惯，朱强坚持了多年。有人笑称，这是朱强自己发明的“25 小时旁站”。

干过工程的人都知道，为及时纠正施工过程中的违规违章现象，保证工程质量，对工程关键部位、关键工序的施工都要实行全过程、全天候的现场旁站制度，俗称“24 小时旁站”。对朱强自创的“25 小时旁站”，有人理解，有人不屑。理解的人都夸赞朱强是个有责任心的甲方代表。不屑的人说，朱强这是吃饱了撑的，旁站的事情交给监理去做就可以了，没必要再花精力去瞎折腾。而朱强却有自己的看法，他说：“旁站工作不单单是监理的事情，建设方的旁站对监理和施工单位都起到带动作用，我这样做，无非就是事前花点工夫扫扫门前雪，以免事后大家摔跤擦屁股。”

一次，进行某工程主体混凝土浇筑时，他发现现场出管的混凝土含水量较大，便立即到泵车边取样，亲自做混凝土的坍落度检测，结果坍落度超标。他随即要求旁站监理和施工方停止混凝土浇筑，查看之前的实测记录，查找原因。后经了解分析，原来是混凝土泵车的驾驶员担心混凝土堵塞泵管，擅自在泵车里面加水，造成坍落度不符合要求。朱强按相关规定严肃处理了这件事。施工单位认为朱强这是有意刁难，私下里骂他是小题大做、没事找事。监理单位也有人劝他不要过于苛刻。腰板硬了不怕打铁活。朱强没有反驳，仍以严格的要求坚持后续十几个小时的旁站，并多次发现和纠正了施工单位混凝土振捣不密实、楼面浇筑堆载偏高等问题。朱强的较劲，不仅带动了监理方的责任心，连施工单位也直称没见过这样的甲方。

十几年来，朱强始终把项目现场当成了第二个家，在工程项目实施的重点部位、关键环节，坚持自己“25 小时旁站”的做法，严格把住了施工质量。经他管理的大大小小几十项工程，没有一项不合格。他所主管的多项基建项目还以优质的工程质量取得了良好的声誉，先后获得三项市级文明工地，两项优质结构工程，其中主管建设的苏州国际科技大厦获得“苏州市建筑节能示范工程”、“中国建筑装饰设计一等奖”以及“中国节能环保集团优秀基建项目”等殊荣，为公司取得了良好的效益和社会赞誉。

主人公邢海涛

“几十年的打井生活给你留下了什么？”“几箱的施工记录本。”他自豪地笑道，“留下了，教训吧……

实干主义者的美

——记中地集团科特迪瓦经理部邢海涛

■ 中地集团供稿

“最美”给我们的直观感觉总是抽象的、唯美的，每次到施工现场去采访的时候，见到“最美工人”的第一感觉总是和“美”字有稍稍的违和感，就像今天的主人公邢海涛，一个 56 岁的老工人，瘦长的脸稍显颧骨，年轻时候的烟使牙都变了色，但笑容很强劲，像是在宣告他不老，一点也不。

在邢海涛的简历上这样写着：“1977 年 8 月河南省水文地质三队开始做学徒，一年半后副班长，半年为正班长。1982 年开始从事机长工作，曾获河南省‘最佳青工’称号。”

当一个人的荣誉与工作能力相匹配的时候我们通常称之为实干主义者，而不匹配时我们通常笑为浮

夸主义者，采访期初的精彩不免让我急切地想知道这之后的答案。

“80% 的同事都有不同的出国经历”使这位年过半百的人重新燃烧起这个年纪少有的激情，毅然于 2012 年初来到科特迪瓦，我看得出满是太阳留下印记的脸凸显出的坚毅与不服老的劲儿，正如他反复说的那句话，“只要需要我，只要我身体还好，我肯定继续干。”

从 2012 年初至今陆续自主打井共计 50 余眼，完成 6 个项目的打井工作，没有报废一眼井，事故解决率百分之百，不禁让我对这个数字产生好奇，结果故事让我感受良多，正如他所说事故虽偶然，但也不是一成不变的，细心点就好，多想想就好。

转杆断裂在打井工作里不算是小事儿，何况再加上钻头和一个导正器，下午三点钟老邢却碰到这种事情，他知道惊慌是没有用的，况且也没有时间让你去抓狂，他深知钻具不能过夜，尚未装管的井若时间过长就会向内压缩，只会让卡住的钻具更紧，更难解决；况且这是一眼直径 400mm、深 120m 的大井，已完成全部的钻井工作，现在是最后的导正扩充阶段，导正器卡在井身，中间为断裂的转杆，下面为连接的钻头，且不谈卡住钻具的总价值，光为之花费的人力、资源已是一大部分，况且工程哪有那么多时间让你去浪费。邢海涛拿出笔和纸蹲在井边，认真地画起了图，认真地揣摩着下边的情况，计算着各自的长度与直径，预估卡住的大致位置，他认为唯一的办法只能下钩子，可并不只是下钩子这么简单，首先要估摸出钩子的大小，因为导正器中间的空隙十分有限，有十字形钢筋固定，其次要计算出钩子的长度，并把握好方向才行。这样精准的计算之后赶快回营地加工工具，下钩、旋转勾住导正器下端受力点，成功取出卡住钻具，可以说完美解决事故。

还有一次是另一位打井人员上报打井过程发生埋钻，钻头提不上来，请示经理部要放弃钻头，老邢可谓临危受命，去现场确定情况，老邢一眼看上去便否定了上报结论，肯定不是埋钻，因为泥浆还在慢慢地流动，但比正常速度要慢，说明钻还在运转，应该是被石头卡住了，也就是所谓的探头石卡钻，即在打井的过程中触到井壁上的一块石头，石头只是一小部分在井中被钻打碎，剩余的部分随着机器引起的震动不断向井内移动，终有一次钻头下去后，探头石被震动出来的部分大到足以卡住钻头，施工人员也证实每次下钻时确实会发生一次颤动情况，更加验证了老邢的想法。了解了问题所在接下来就是解决问题，同样，时间是不等人不等钻的，他让人以最快的速度找来一大桶润滑油，利用泥浆泵将润滑油输送到卡钻处，经过足够时间的润滑最终成功解救钻头。

“几十年的打井生活给你留下了什么？”“几箱的施工记录本。”他自豪地笑道，“留下了，教训吧 …… 教训我要多操心，教训我要根据不同情况分析判断，教训我快点解决，都是教训。”

当一个人的荣誉与工作能力相匹配的时候我们通常称之为实干主义者，这，就是我们今天要诠释的美，美得豪放与自信，美得让人心服口服，心生敬意。

当一个人的荣誉与工作能力相匹配的时候我们通常称之为实干主义者，这，就是我们今天要诠释的美，美得豪放与自信，美得让人心服口服，心生敬意。

李妮芳

2015 年 1 月就职于中节能莲花太阳能科技有限公司，任综合管理部职员。

他们是骄阳下的勇士，用青春和汗水传递着属于中节能集团的正能量。

骄阳下的勇士

中节能莲花光伏电站项目自 2014 年 12 月开工建设以来，在江西这片红色革命热土上筑起了新世纪发展建设的里程碑。项目开工建设已过半许，放眼看到的是一排排整齐的光伏组件阵队在荒地上雨后春笋般拔地而起。在青山作为背景下的项目地宛如大师笔下的画卷，可谓是荒地变“金山”。

工作点燃激情，激情创造价值。来到项目部的每位员工都把自己的生命投入到紧张工作中。从寒风凛冽到烈日炎炎，他们每一天都以满怀一腔热血的积极心态工作。不论是梅雨季节进厂区道路泥泞不堪还是连续干旱下车辆过后尘土蔽日，项目部员工在艰苦的条件下也不畏惧困难，他们坚信项目部的道路是在荆棘中开辟出来的。大伙儿在艰苦的序幕下拉开了一场无硝烟战役，目标是在预计工期内完成光伏电站装机容量 50 兆瓦并网发电。但是由于莲花地处偏远山区，运输施工材料、机械设备等问题带来了不可预测的挑战和压力。虽然这支队伍还很年轻，但他们细化分工、责任到人，对施工质量安全、各项指标控制进行全程不间断地巡查控制。坚持做好每一次的施工交底，使得项目部的决策能够在第一时间落实到施工现场，提高了施工效率，更使得项目施工安全、质量可控。虽然他们每天都重复这些繁重单调的工作，连日的奔波累得汗流浃背，然而他们并没有退缩。他们不仅是项目地的普通员工，更是这场奋战中冲向前锋的勇士。

项目地工作之余的生活有松有驰，年纪相仿的同事之间聊天开玩笑也是少不了的，疲倦的心情得到了舒缓，个个黝黑的脸上都洋溢着微笑。特别是项目经理工作上有条不紊，十分注重细节，遇到问题处变不惊，解决问题周到细致，对大伙儿严格要求，赢得每位员工的敬畏。他作为项目地的“老字号”人才，经验十分丰富，不仅在工作上给我们很多指导及点拨，生活中也很爱护我们，让项目地这个大家庭倍感温暖，辛苦的工地生活有了很多快乐和欣慰。莲花项目在政府和公司领导高度重视和关心下顺利开展，炎炎夏日工会也对员工进行了防暑降温的慰问关怀，以鼓舞项目部整支队伍的士气。

安全和质量重于泰山。中节能莲花项目部的员工始终坚持以“平安工地”建设活动为载体，紧盯目标，落实责任，强化监管，以更加坚定的信心，更加有力的措施，扎扎实实做好工程建设安全生产工作，为确保优质、安全、按期完成项目建设任务提供了坚实保障。

烈日炎炎，热浪滚滚，中节能莲花项目部的年轻建设者们挥汗如雨、顽强拼搏，发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神，与烈日作战，同高温抗衡，满怀激情，挥洒汗水，书写着他们的奉献与责任，执着与坚守。他们是骄阳下的勇士，用青春和汗水传递着属于中节能集团的正能量。

马小兵

2008 年加入中节能（甘肃）风力发电有限公司，现为马鬃山风电场副场长。认为担当、责任、真诚、好学是做好工作的基础，自己的奉行格言：“做人如水，做事如山”。

父亲一生勤劳朴实，没有惊人的丰功伟绩，留给我们的，是比金钱更为宝贵的精神财富。

记忆中的父亲

“总是向你索取，却不曾说谢谢你……”一首筷子兄弟的《父亲》让我再次想起父亲生前那张憔悴的脸。时光匆匆，转眼父亲离开我已经三年。回到家，从抽屉中取出我珍藏很久的那封信，信封已经很旧，有点污渍，但上面的字依然清晰可辨。父亲不会写字，信是父亲口述由上小学的堂妹给代笔的，父亲给我寄这封信的时候，是我在外上学的最后一年。

还记得自己青春年少时，异常的叛逆，总是和父亲进行对峙，父亲说东我就要向西，理由也总是各种各样，让父亲生气；记得父亲在田地里收获袋袋粮食时脸上灿烂的笑容，也记得在那个春来花开的春日，父亲拖着疲病的身躯在田间走路的身影，那庄稼人特有的古铜色的脸庞因病魔的侵蚀，已经没有了一点血肉，但却永远定格在我的记忆之中。

父亲生前是个种庄稼的好手，所以卖瓜果成了我们家唯一的经济来源，我曾经帮父亲把一架子车的西瓜拉到集市上，结果只换到了二十五元二角，但我从父亲的眼神里，看到的却全部都是喜悦。

回忆之中，我的鼻子酸了，似乎有泪水快要从眼眶中溢出，我轻轻地把信从信封中抽出，打开看时，眼前一片模糊，“在学校别将就自己，饭一定要吃好，该花钱的地方你就大方地花……”“要好好学习，掌握了本领，胜任你将来的工作。”我仿佛觉得泪水已经顺着脸颊淌了下来，我把信捂在头上，差点儿哭出声来。昂贵的学杂费让我们本来就不富裕的家庭债台高筑，可他每天还要为了生计舍命地劳碌，把挣来的一分一毛积攒起来寄给我和姐姐。

我把信小心翼翼地折叠起来，重新装入信封，然后放入抽屉继续珍藏。信上父亲简单朴素的话语仍在我的耳边萦绕，就是这些简单朴素的话语，一直激励了我这么多年，父亲的音容笑貌，言谈举止，以及辛苦劳作的身影，也随着时光流入到我的记忆深处。我此时开始对之前厌倦父亲对我谆谆的教诲、千叮万咛的嘱托而感到自责。我多想再听一听父亲的唠叨呀！

父亲一生勤劳朴实，没有惊人的丰功伟绩，没有给我们留下财产和荣誉，给我留下印象最深的，是我还在睡梦的时候父亲咳嗽着早早起床下地干活的情形；是无论何时何地，从来都是“掷地有声，言而有信”的人格魅力。父亲留给我们的，是比金钱更为宝贵的精神财富。

窗外又一阵歌声响起，外面是熙熙攘攘的人群，各自东奔西走地忙碌着。此时我突然变得坚强起来，泪水没有了，而我却分明看见了父亲欣慰的笑容。

初入苏州，正值初夏清晨。细雨朦胧，微风拂面，夹杂着淡淡的清香，传递着古色古香的韵味。

苏杭游记

体验苏杭

初入苏州，正值初夏清晨。细雨朦胧，微风拂面，夹杂着淡淡的清香，传递着古色古香的韵味。亮白的天，被几块乌云掩盖，边界好像被雨水稀释了一般，使这种过渡显得自然，就像画师在宣纸上由性挥洒而营造的一个山水意境，更是这座古城的底色。随车进城，只见公交站台竖着一堵白墙，挂着几幅楷体大字，中间横着一幅山水画，上面撑着一座四角亭，亭内置着朱漆长椅，连等车都变成了凭栏眺望；或是在一个拐角处支出一块空地，一座八角亭，两边威严耸立的假山，几株柳枝飘动，若干磨平棱角的鹅卵石铺成的小径，或许亭内圆状石桌上刻着楚河汉界，置身其中也能悠然自得；还有院里探出头的青竹叶透着的墨绿，屋顶的青瓦琉璃与檐下一凸一凹的青石小路深情对视以及小巷子里的曲径通幽处。

这就是苏州，她的美，在于第一眼的心灵穿越，就注定是一次流连忘返的不虚此行。

初入杭州，恰逢夏至未至。头晚的璀璨星空，注定今晨的蓝天白云，初夏的薄雾，好似一个还未来得及梳妆打扮的少女，不想让人看到她的蓬头垢面而披上的面纱。在此前，我竭力想象着杭城的美，却是一片空白，我不敢

柯桥

现为中节能六合天融环保科技有限公司循环经济中心实习生，喜欢书法，爱好旅行，生来不任性，也没有说走就走的洒脱，喜欢记录身边的美好，喜欢读书。中国大好河山多不胜数，唯独对苏杭情有独钟，纵然五岳巍峨名古今，苏杭风光各不同总能让人回味无穷。

乱加揣测、随意点评，哪怕是一丁点儿的误差，我都觉得是对这个天仙少女最大的不敬。可是，我的眼前，随处可见的高楼大厦，似曾相识的商业步行街，像极了九十年代“绿皮车”的公交车，不太修边幅的成荫绿树也显得那么懒散，少女的柔情丝毫没有体现出来——也许只有到了西湖，这一切才会有所改观吧。

到西湖时已经九点多了，少女的面纱并没有完全褪去。站在湖边扫视周围，岸边的桃柳依依，仿佛诉说着西湖过往的风流；一些柳枝弯着腰，探出头，好像在寻找着什么；有的不时轻抚着湖面，不曾激起涟漪，却也带着挑逗之意；有的与一簇簇盛开的月季两两相望，随风追逐嬉戏。湖面波光粼粼，随着柳枝轻佻的方向匍匐前进，路过三潭印月，消失在远处若隐若现的群山中，心境也随之开阔了许多，仿佛之前一直被尘封在一个密闭的空间里透不过气来。柳浪飘荡，莺啼婉转，繁花锦簇，这种绿树红花的交辉相映，辅以湖水的润泽鲜活，宛若一幅清爽秀丽的油画。

这就是杭州，西湖，她的美，在乎耐心的细细品味，总会有不能忘怀的点点滴滴。

古苏今杭

“江南园林甲天下，苏州园林甲江南。”亭台楼阁，荷塘假山，山涧流水，曲径回廊，漏空窗花以及古人的诗情画意，是苏州园林永远的主题。任意一处的园林，总会有这样或者那样类似的画面：假山环绕，怪石嶙峋，鹅卵石路蜿蜒曲折，尽头或连着荷花池，池中分出的几支溪流，在园内随意乱串，之后又在某个小桥下不期相逢。荷花池被长廊紧紧抱着，长廊一侧筑有朱漆栏杆，可驻足小憩，可凭栏远眺；另一侧是粉墙黛瓦，本已阻隔了两边的一脉相承，却有漏空窗花开出，丝毫阻隔不了这之间的眉来眼去、双目传情。长廊拐角处设有八角亭，不免有文人骚客吟诗作对，畅谈情怀，或是对酒当歌，杜康解忧。亦或是于高处建有一楼阁，可将全园之景尽收眼底，旁边绿树成荫，魅影婆娑，倒也增添了几分意境。高阁旁边堆砌的假山之中，或许会有涓涓流水打着节拍，一个台阶一个台阶地向下流动，乃怪石嶙峋中吞吐出的小束清泉。各大园林的景致，都透着一份不加雕琢的素雅、毫不装饰的质朴，感觉她从未在世人面前掩饰自己的种种，也不为尘世的灯红酒绿而刻意装扮。

在这样的苏州，总想着素衣白袍，捧诗经一卷，寻一山水闲庭，悠然而曰“关关雎鸠”；或在微雨时节，彷徨于那悠长而又寂寥的雨巷，希望能寻着那位丁香一样的结着愁怨的姑娘。

如果说苏州是古典风景的代表，她的美在于古人的巧夺天工，辅以今人的稍作修饰，那么杭州则是现代风景的杰作，她的美在于今人的精雕细琢，辅以古人的风流韵事。

“欲把西湖比西子，淡妆浓抹总相宜”，用这句话来形容杭州西湖，最是恰当不过了。她没有苏州园林那毫不修饰的淡雅，也没有花团锦簇的浓妆艳抹，有的只是艺术家们恰到好处的装饰，用心但不刻意的雕琢。如果说苏州园林的色彩是黑白中带着一点绿，那杭州西湖应该是以绿为主，而带些许五颜六色了，她在古典素雅的基础上加了很多现代的元素，这种结合既有自己的特色，也没有落得

如果说苏州是古典风景的代表，她的美在于古人的巧夺天工，辅以今人的稍作修饰，那么杭州则是现代风景的杰作，她的美在于今人的精雕细琢，辅以古人的风流韵事。

个大红大紫的庸脂俗粉，这样的过渡也正合时宜，就像一个人吃了很多全素宴后，突然见到了一桌鸡鸭鱼肉，吃了自然会肠胃不适，要是荤素搭配的话，便会好很多，而这正是西湖之于园林之景致。

西湖之景，需要慢慢品味。寒冬的脚步还未走远，苏堤的两岸已然是柳絮随风飘舞，大片草坪亦是春意盎然，吐露出绿色的芬芳。过上些许日子，便有桃花斗艳争宠，花儿白里透红，风情万种，像极了少女的脸蛋儿，因娇羞而泛出的阵阵红晕。看尽三里杨柳的婀娜多姿，若是仍不够尽兴，可择道前往柳浪闻莺，微风是她们起舞的号角，伴奏的音符，那种舞衣随着旋律的跳动，如浪花般的起伏，心也跟着起舞;而近处闻莺馆里传来的婉转悠扬，该是人们起舞的音乐，美妙不绝，经久不散。

或是趁夏日炎炎还没有褪去，秋风还未横扫，挑一个好日子，去曲院风荷赏赏荷花的姹紫嫣红。荷花的高洁已被世人传颂太多，对含苞待放也多有赞美，认为这种半开半合、欲开未开的姿态如羞涩的少女般惹人怜爱，却也淡却了荷花全盛时期的粉中透白，这种红与白的搭配似乎要比桃花更艳一些，该是待嫁闺中的少女脸上粉饰的红妆吧。

也可寻一个清秋的早晨，一定要赶在游客到来之前，在湖边木椅静坐。这时候往往有凉风阵阵，带着柳絮毫无力气的轻抚你的肩膀，群山依旧若隐若现，浪花拍打溅起的涟漪也显得格外苍白。褪去了车水马龙的繁华、尘世声色的喧嚣以及游人的嬉戏打闹，也没有了绿树红花、莺歌燕舞，有的只是灰蒙蒙的一片，如天地混沌初开之时，此刻的心境，相信也会如混沌初开之时的宁静和闲适，忘却了身后的人来人往，只记得内心追求的真正的和谐。

大概因为许嵩的那首歌，冬天来了，总会有不惧严寒者，迎风踏雪来看看这断桥残雪吧。纵然许嵩轻吟浅唱“断桥是否下过雪，我望着湖面”也是徒劳，因为亲临断桥根本看不到任何景致，除了漫天的雪花、一望无垠的湖面和露着浅浅脚印的苏堤，其景致是需要在山上眺望远观的，印证了古人“可远观而不可亵玩焉”的真谛。冬雪过后，断桥和苏堤被层层铺垫而银装素裹，远远望去，西湖仿佛被白雪皑皑分隔开来，偌大的湖面也因寒冬的凋零变得正襟危坐起来。

在这样的西湖，谈穿越未免大煞风景，相信也不会有撑着油纸伞的姑娘吧。但是，在一天疲惫的劳作之后，迎着风，散着步，看不到都市的灯红酒绿，远离一心追求的纸醉金迷，没有人与人之间的尔虞我诈，也不会去想凡尘俗事、柴米油盐，只有青山静水、绿树红花，再加鸟雀虫鸣相伴，该可以卸去包袱，好好享受一番！

苏杭韵事

每一处名胜的继往开来，都会有她自己独有的故事在里面，这才会使风景更富有人情的气息，也增加了些许文化底蕴。

姑苏向来是文人骚客驻足的地方。到了这里，总会想在月落时分，于江边枫树下驻足，听听那寒山寺传来的阵阵钟声，体会懿孙客居他乡的苦楚，或是去寒山古刹看看碑廊中古人遗留的书法瑰宝；当然，也少不了寻访桃花坞的桃花朵朵，看看这位风流才子“又摘桃花换酒钱”的不羁和超然豁达，或是去唐寅园探究他的三笑姻缘，只可惜“唐伯虎点秋香”其实是子虚乌有，但是遗留的诗词歌赋足以让人一睹为快。或者，去走走狮子林的假山，看看它是怎么困住乾隆皇帝这条笨龙的；去沧浪亭走走，拿捏一下它的价值，想想四万钱怎么能买到如此佳境。这些的种种，好像是姑苏留给世人的宝藏，只待我们一一探寻。

说起杭州，总想去雷峰塔看看，兴许不会去看它仅存的只砖片瓦,感慨民国时期人们的愚昧迷信,顺便写一篇《也论雷峰塔的倒掉》，而是去看看从来都不曾存在的白素贞关押五百年的地方；或是去断桥看看，不是因为残雪的斑驳魅影，只是为了那许仙和白素贞在这里许下的五百年之诺言。断桥之所以得其名，是因为冰雪消融之后露出的斑驳栏杆若隐若现，与白雪形成反差，远望去似断非断，但我更愿意去理解成：断，有着“断壁残垣”之韵，取“饱经沧桑，见证不逝的爱情”之意，因为我们总会想起他们的断桥相会，从此展开的一段不离不弃的爱情，这让我们相信生活是充满希望的，爱情也是美好的，或许在这里也会有一次美丽的邂逅，或许，自己的这个结局会是美好的。

领略黄山之美

太阳能镇江公司 徐辉 / 文

“五岳归来不看山，黄山归来不看岳”。近日终于有机会一览黄山之美、奇、险，带着妻女跟团去了趟黄山，黄山之美令我陶醉，黄山之奇令我震憾，黄山之险令我生畏。

“五岳归来不看山，黄山归来不看岳”。近日终于有机会一览黄山之美、奇、险，带着妻女跟团去了趟黄山，黄山之美令我陶醉，黄山之奇令我震憾，黄山之险令我生畏。

第一天中午到达汤口镇换乘景区巴士到达云谷寺，鉴于准备游览西海大峡谷，为了节省时间我们坐缆车到达白鹅岭。下缆车走了十几分钟下坡路后开始登始信峰。始信峰海拔 1683 米，峰腰西侧有密集参天的大松树沿坡丛生，苍劲多姿，奇态万千，故称：“不到始信峰，不见黄山松。”黄山最闻名的要数迎客松，迎客松那热情的神态，像是欢迎每一个到黄山的游客。到了黄山才知道，这样的松树太平常了，随处可见。迎客松只是黄山松的一种，沿途我们还看到了黄山十大奇松的黑虎松、龙爪松、情侣松、探海松……这就是黄山松，全世界独一无二的物种，每一棵都长在悬崖峭壁上，这种悬崖还是花岗岩质地的，根本盛不住任何水分的石头，就靠着脚底下一点点的泥土，也能长得如此苍翠，如此茂盛。

登上始信峰我已经开始体力不支，但旅程才刚刚开始，为了不落大家的后腿我只能硬着头皮紧跟队伍。到了北海景区，天气开始放晴。北海景区是黄山景区的腹地，是一片海拔 1600 米左右的高山开阔地带，在光明顶与始信峰、狮子峰、白鹅峰之间，东连云谷景区，南接玉屏景区，北近松谷景区，面积 1316 公顷。北海景区以峰为体，汇集了峰、石、矶、坞、台和松、云奇景，以伟、奇、险、幻为特色，巧夺天工的奇妙布局，琉璃色彩变幻，构成一幅幅伟、奇、幻、险的天然画卷，是黄山的风景窗。

我们的重点是游览西海大峡谷，走进大峡谷，首先映入眼帘的是那些颇具匠心的观景台。护栏和台阶的构思与设计，合理巧妙地融大自然于一体，体现了天人合一的思想。而那些凌空而立的栈道，或逶迤、或崎岖，走在悬浮于悬崖峭壁的栈道上，游人们不禁赞叹，西海大峡谷是如何被发现，这栈道又是怎么修建起来的呢？这些都得归功于黄山建设者的勤劳与智慧。西海大峡谷北起西海景区排云亭上路口，南至白云景区步仙桥，全长约七公里。集幽奇、峻险、秀美于一身，既有千仞壁立、万壑峥嵘的磅礴气势，又有群峰竞秀、巧石如林的画意诗情。峡谷呈“U”字状，最大落差 400 多米。可怜我的双腿已经不属于我了。

第二天由于天气原因没能看到日出，但惊喜地发现我们入住的宾馆东侧就是“迎客松”景点，早上七点已经聚集了众多游客。原计划当天是准备去登天都峰，但当听说从玉屏楼到天都峰再下山需要走大概十一公里左右的山路时，而且有一段山路非常危险，天还下着雨，再想想已经打颤的双腿，于是我们全家商量放弃计划，乘坐玉屏索道下山，到达慈光阁等待大部队的回归。

两天的黄山之行让我领略了黄山的壮美，但由于体力及天气原因让此行留有些许遗憾，这也让我留有再登黄山的想法。

最后，我必须给我五周岁的女儿 32 个赞，两天的黄山之行独自走完全程，而且体力依然充沛。只是她的一个想法让我哭笑不得，她说：“说好带我去爬山的，为什么我们没有爬山，而是爬了两天的楼梯？”

夏天

江阴低碳公司 朱莅敏 / 文

伊始

多年以后，我又梦到了那天，画面遥远。

傍晚的校园小径旁，是宿舍院子里晾衣绳上挂满的花裙子，

以及摆满在食堂门口的一排排待领的水壶。

从澡堂回宿舍的路上，女生们湿漉漉的头发散发着沁人的香味。

男生们推着自行车在宿舍楼前徘徊，侧身而过，一脸羞涩。

图书馆里的我们聚在一起窃窃私语，

晚风吹开了书页，笑语推开了心房，这是属于我们的秘密花园。

操场上奔跑的人儿转了一圈又一圈，

微风习习，莺飞草长，又是一年夏，

这回忆就定格在那美好里。

月光下微笑的她们，跑道上前行的他们，

这年月依然悄然过去，

也许明天就会彼此遇见，也许明天就会再也不见。

那一季，堤上的柳千丝万缕，

菡萏满池，萌芽伊始。

盛放

倏忽温风至，因循小暑来。
木槿艳丽、蝉鸣阵阵。
教室里风扇转动着，黑板上的粉笔咯吱作响，
后排的男生趴在书桌上酣睡。
那青春拔节生长，旺盛得像盛夏的树，绿意满堂。
凌波桥上没有了熙攘的人群，
几个女生撑着阳伞小跑而过，热红了脸。
宿舍阳台上种植的小花盛放，好似天边的霞光，
预示着明天的艳阳。
大礼堂里音符漫天飞舞，
满场的欢呼雀跃，连星星也听入了迷。
台上的每个人都散发着耀眼的光芒，台下的每个人都拥抱着迷人的青春。
些许矫情，些许疯狂，
但理想的琴，需要用力拨动奋斗的弦，才能演奏出这最动听的乐章。
只愿再过十年你我相逢时不会沉默，
而是会诉尽衷肠。

尾巴

朱自清先生说，
“洗手的时候，日子从水盆里过去；
吃饭的时候，日子从饭碗里过去；
默默时，便从凝然的双眼前过去。”
教室的窗，苍老的墙，
一年年的夏天一寸寸地推移着光影，
仿佛一首未写完的诗，匆匆开始就要匆匆告别。
转身离去，盛夏的水声远了河岸，
仿佛是流萤，忽明忽灭，若隐若现，却有几分光辉，
白驹过隙，不过如此，
仿佛是离别，是毕业后的人去楼空，是关于再见和再也不见的诺言。
千万里外怅然回看，留下了满世界的微醺微醉。
总有一天，我会停留在某地，
回想起那四年时光，如人生的盛夏。
在再也没有的遇见里，
岁月轻声走过，
却永远闪闪发光。

沁园春·赞阅兵

孟帆宁

现任中环烟台润达垃圾处理环保股份有限公司湖南工程总指挥。

神州京城，
九月秋高，
万里蓝晴。
看长安静处，
军姿矫健，
车弹严整，蓄势出行！
只待号令，
排山倒海，
利剑离鞘卷暴风。

战鹰过，
彩带红旗领，涅槃凰凤。

礼炮七十轰鸣。
统帅告
言出世震惊。
再裁三十万，
和平正义，
人民必胜。
复兴终成。
白发功勋，
兵精将首，
洲际飞弹指幕穹。
旌旗舞，
展民族豪壮，
谁敢来争！

编者按：

国庆长假里，有人悲催地被堵在路上，有人在名川大山间逍遥自在，也有人尝尽各地令人垂涎的美食 …… 每个人都用镜头将时光定格成最美的印记。

这些天，即使没能出游的人们也每天在刷朋友圈，不管是人山人海里的“找不到人”大片儿，还是英文法文俄文日文背景的“文艺范儿”街拍，也或者蓝天白云大海沙漠的“只拍背影”明信片照，当然还有永恒主题的吃吃吃“逢吃必拍”照……从西北“逛”到东南，从乡村“逛”到城市，从国内“逛”到国外，尽览美景，看遍河山。

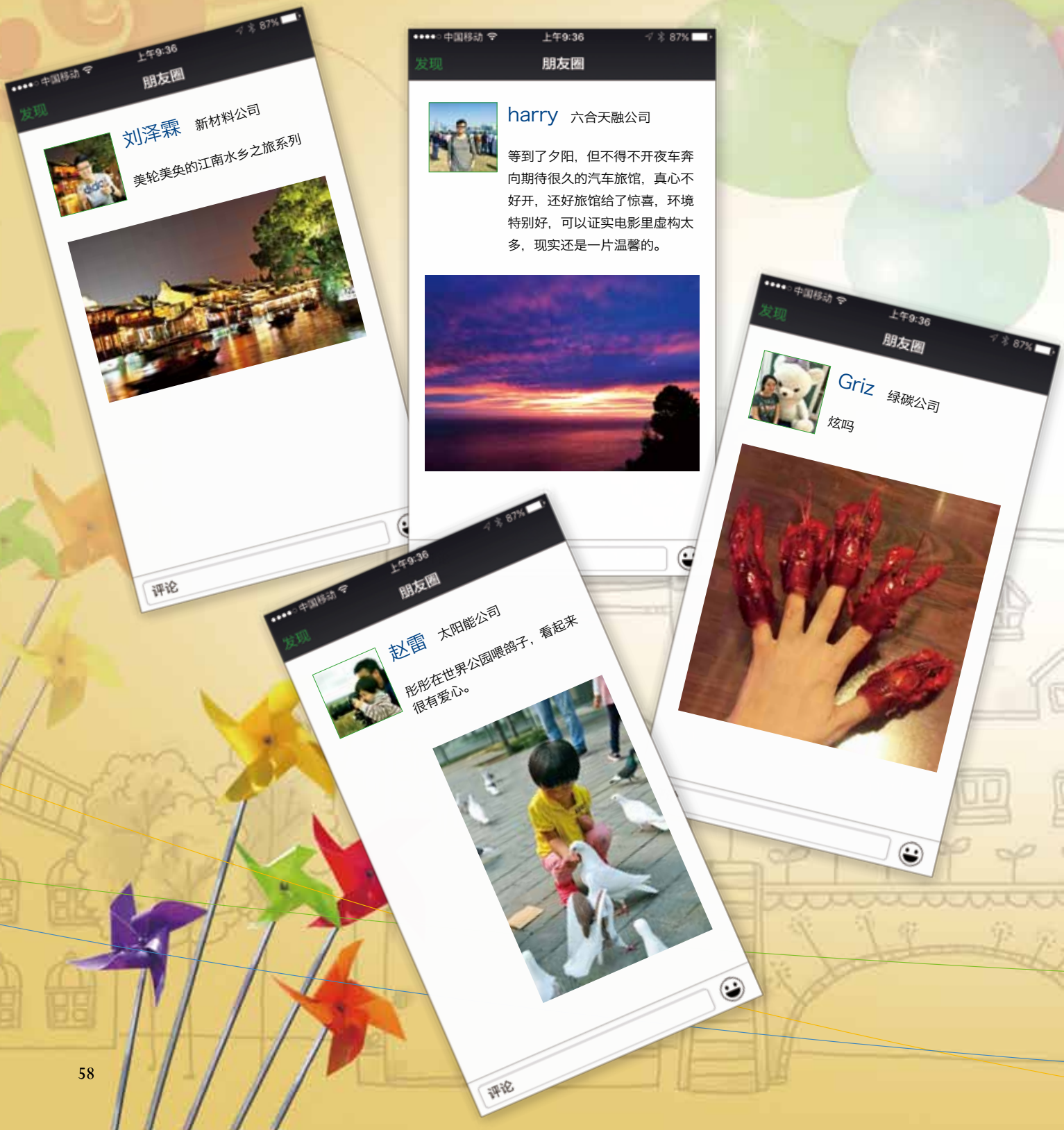
你的朋友圈，是不是也会被这些照片刷了屏？

小编这就搜集一份节能小伙伴儿们在国庆节期间刷爆朋友圈的精彩瞬间，奉给各位小主，你们感受一下。

中国节能员工朋友圈摄影展

中国移动 上午9:36 87%
发现
朋友圈
蜡笔小馨 中环水务公司
我喜爱那阳光，那天空，那绿色的大地；我听见那河水淙淙的流声，在漆黑的午夜里传过来；秋天的夕阳，在荒原上大路的转角处迎我……(泰戈尔)
评论
中国移动 上午9:36 87%
发现
朋友圈
潘璋 温州中环公司
爷爷带我去抓泥鳅
中国移动 上午9:36 87%
发现
朋友圈
陈晴阳
科技公司
流光容易把人抛，只有你，温柔岁月，惊艳时光
评论
中国移动 上午9:36 87%
发现
朋友圈
宫虾球儿 中环水务
出门旅行一定要带上一位够拼的摄影师
评论
中国移动 上午9:36 87%
发现
朋友圈
tree17-ouch
六合天融公司
劳。十分努力。
评论

中国节能员工朋友圈摄影展



中国移动
上午9:36
87%
发现
朋友圈
楚歌
江西公司
三个女人一台戏。教中文的姚教授、摄影师齐齐、我，结伴去隔壁深处。三架单反，摄取各自眼里的风景。偶尔，也玩玩自拍的小把戏。
评论
雯雯
水务发展公司
people montain people sea
评论
马欣兰
科技公司
看！我抓了一个蚂蚱！飞啊飞啊，飞到太阳公公那里去吧！
评论
张慧
湘潭中环水务
最美林芝，尼洋河两江汇流处，美景如此让人沉醉，不愿离去。难怪沿途有多少人不畏艰辛走上西去的道路，只为寻找感受这份美……
小黑豆 - 云云
水务发展公司
合个影，瞧把你矫情的 ~
评论

《城市天际线》四冶公司 李浩

《城市之光》深圳华联发公司 林佳妮

成都再生能源公司 Q&A

1. “熊孩子真是熊家长教出来的”，培训孩子更重要的是培训家长，你对此的看法？
2. 是否使用过打车软件，你觉得各类专车、顺风车能取代出租车吗？
3. 当你很自信，很努力地去完成一件事情时，有收获吗？

朱万强
检修技术部

1. 俗话说“三岁看大，七岁看老”，“龙生龙，凤生凤，老鼠的儿子会打洞”，可见父母对孩子的影响有多大，父母成为孩子的榜样，孩子才能健康成长。
2. 没有使用过，就目前而言各类专车、顺风车暂不能取代出租车。一般专车、顺风车都是非营运车辆，私拉乘客是非法的，而且无安全保障。
3. 当你努力地去完成一件事情时，无论成与败，最后你会发现，你的能力提高了，胆量提升了，不知不觉你已经成长了。成长，有时比成功更重要！

赵瑞轩
检修技术部

1. 孩子在成长过程中所受到的影响不仅仅是家长给予的，还有其他人和事。“熊孩子”不代表不好，太过于标准化地教育孩子，反而会束缚孩子。
2. 使用过。完全不能取代，因为有些人群不会使用智能手机。
3. 不管自信或是不自信、努力或是不努力，做任何事情都会有收获的，即使失败。如果一味只看得到自己想要的，就会忽视其他的收获。

邹晋华
EHS 部

1. 赞同此看法。家庭是孩子的第一所学校，家长是孩子的首任老师，是孩子模仿的对象；家长的思想观念、文化素养都时刻在影响孩子。
2. 不可取代。原因是此类车没有营运证、治安证等证件，驾驶员也没有经过专业培训，同时乘客的安全问题等都属于监管空白。
3. 自信就是明白自己的优缺点。当你很自信、很努力地去完成一件事情时，即使不一定会成功，也一定会收获经验和教训。

刘远美
物资采购部

1. 是的。父母的处事待人原则，会潜移默化地转化成孩子自己的言行。
2. 使用过打车软件。目前政府对专车司机没有相应的监管政策，专车属于非法营运。所以，此软件不能替代出租车。
3. 不论事情有多么的困难，只要有一线希望，都要坚持不懈地完成，只要付出了行动，让自己没有后悔的机会，就是最大的收获。

杨剑波
财务部

1. 孩子的启蒙教育在于父母，父母的一言一行将渗透到孩子的言行中，父母的品德和以身作则精神永伴孩子一生。
2. 虽然我目前还没有用过打车软件，但随着科技进步和社会不断向前发展，我坚信这类新生事物的出现将会越来越推动社会进步和公平竞争的市场格局。
3. 萧伯纳说过：有信心的人，可以化渺小为伟大，化平庸为神奇。自信是对自己的认可，努力是实现梦想的途径，自信并努力的人，必然会被认可。

金惠
综合管理部

1. 家长各种不良行为将影响孩子的价值观，个人认为，教育孩子重要的是树立自己的良好公民形象，为孩子做出最好的榜样！
2. 用过。我觉得暂时不能取代，一是顺风车不能提供发票，无法为因公打车的人提供报销凭据，二是顺风车主的审核简单，对于女性朋友来说安全方面存在一定风险。
3. 我们一生会遇到很多问题，不是每件事情都能完美解决，但只要我们相信自己并努力去做，不负初心，不欺自己，那就是人生最大的收获。

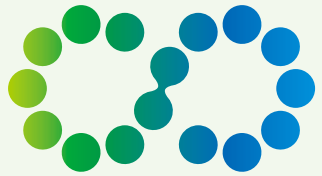
黎明娇
综合管理部

1. 孩子熊是正常的，家长熊那就是问题了。熊孩子考验的是家长是否有文化、涵养、理智、耐心，是否愿意对自己孩子的行为承担责任，是否能够继续学习，从而理解孩子不同阶段的行为并加以指导。
2. 打过。如果能将出租车与打车软件结合，保证乘客安全，价格及利益分配更合理，会是比较理想的选择。
3. 当然有的。努力和自信这两个家伙的关系很有趣，越是努力越有自信，越有自信就越有勇气付出更多的努力，推动自己获得更大的成就。

曾忠军
综合管理部

1. 熊孩子不一定是熊家长教出来的。但是，家长是孩子的第一个老师，家长的言行将直接影响孩子以后的发展，因此要想培养好孩子，家长必须以身作则。
2. 使用过，很方便。顺风车、各类专车对于乘客来说省钱省时又方便，但安全方面的法律法规还不是很健全，暂时还取代不了出租车。
3. 只要我们做任何事都能自信地、努力地去做，即使失败了，也会对自身成长有很大帮助。

责任编辑：王暖暖　采访人：张燕



《中国节能》

聚合点滴 创生无限

主管 ： 中国节能环保集团公司

主办 ： 中国节能环保集团公司
办公厅新闻中心

地址 ： 北京市海淀区西直门北大街 42 号节能大厦
电话 ： 010-6224 3610　010-6224 8970
传真 ： 010-6224 8500
邮箱 ： yuekan@cecep.cn