

主办：中国节能环保集团公司 京内资准字1415-L0050号

中国节能

CHINA ENERGY CONSERVATION AND
ENVIRONMENTAL PROTECTION GROUP



CECEP

NO.01

2016年1月1日出版



要闻 / P04

中央政治局委员胡春华视察中研院汕头公司
中国节能举办党委中心组学习（扩大）会
中国节能与环保部对外合作中心签订框架合作协议

中环水务信息宣传员 Q&A

中环水务信息宣传员队伍建立于 2008 年，公司总部各部门及各三级公司均设立兼职宣传员 1-2 名。他们以辛勤的笔耕，为企业品牌建设及文化建设贡献力量。截至 2015 年，已撰写新闻及各类综合信息 2000 余篇，各类摄影作品近 3000 张，其中不乏优秀作品被集团公司以及行业知名媒体刊登。值此新年开启之际，他们把最深的祝福，献给如土壤般给养的公司，献给携手同行的同事，也献给人生暖暖的未来！让我们一起感受一下他们脑洞大开的世界！

1. 请选择古今中外诗词歌赋里的任意一句，描述你从事新闻宣传工作的感悟，同时也符合你本人的气质。
2. 载初元年（689 年）二月，武则天在东都洛阳洛城殿亲自策问天下贡士。作为《大唐时报》的资深老编，你亲临现场，有机会向武则天提一个问题，你会问什么样的问题，达到宣传大唐文明和武皇功绩的目的？（古代有株连，提问需谨慎）
3. 习大大和彭麻麻将要出访火星，作为火星纪元的文化名人，你受委派为他们挑选一本书，代表中国送给可爱的火星人民，你会选择哪本？给个理由先。（领导事务繁忙，理由控制在 50 字之内哟）



李潇
中环水务党群工作部

1. 身无彩凤双飞翼，心有灵犀一点通。
2. 请问大唐作为政治经济文化空前鼎盛的时期，是否想过利用女子选美活动加强与外国文化沟通与交流？所选出的优秀女子还可替代男子成为国与国之间的亲善大使。
3. 《山海经》。虽为一本荒诞不经的奇书，但也是囊括了古人对于历史、地理、文化、中外交通、民俗、神话等的奇思妙想，以及非凡的想象力，可谓是中国古代的浪漫主义魔幻大作，也是一部地理知识的百科全书。



魏芳
中环水务党群工作部

1. 学向勤中得，萤窗万卷书。三冬今足用，谁笑腹空虚。
2. 陛下求贤纳士之情天下人皆知，如今我朝贡士齐聚，显我大唐人才鼎盛之势已成，敢问武皇如何推行人才新政，使得人人尽其才，扬武朝声威？
3. 《习近平谈治国理政》。习大大围绕治国理政发表了大量的讲话，提出了很多新观点、新思想，这对于处于发展中的火星来讲提供了非常重要的治国经验。



李嘉蓉
厦门污水

1. 你是爱，是暖，是希望，你是人间的四月天！
2. 武皇能否独家授权《大唐时报》全球版为您拍摄杂志封面？（主要想让后世看看武皇这位胖 MM 的真容）
3. 《西游记》。可作为火星与地球同宗同源（太阳系）的历史考据，从历史、医学、文化等多角度解析同宗同源这一史实。



卢云飞
蚌埠中环

1. 腹有诗书气自华。
2. 现如今国泰民安，边疆稳定，百姓富足，然而外国民众并没有了解我国的文化，请问武皇如何将我国优秀的文化传播出去？
3. 《礼记》。我国是历史悠久的文明古国，几千年来创造了灿烂的文化，形成了高尚的道德准则，完整的礼仪规则，被世人称为“礼仪之邦。”



姜利凯
襄阳中环

1. “宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”习惯了一次次奋笔疾书的“寂静”，听惯了又一次次举起相机快门发出的“咔嚓”声……每当收获辛勤耕耘后的“果实”和大家的赞誉，那都是我快乐时刻。
2. 宣传大唐关乎我大唐文明千秋伟业！公正纳贤事关江山社稷，还望皇上亲主“新正”，厉促朝臣在“科举”中秉公执法、履职尽责；让天下智者（不论卑微）为弘扬我大唐伟业力尽所能、人尽其才！不知皇上有何“良策”？
3. 《一本书读懂中国史》。初访火星，火星人民急切盼望了解地球与中国。读懂了中国史，也就了解了世界史！



张慧
湘潭中环

1. 弱水三千只取一瓢饮。
2. 如今陛下登基，天下唯陛下独尊。开创武举、自举、试官等多种制度，世间同样也不乏如陛下一般胸怀大志，博学精通的奇女子，不知陛下可否让女子参加应试，成为国家的栋梁？
3. 《山海经》。理由：《山海经》是一本早期富有神话传说的最古老最有价值的地理著作。此书“以图叙事”，一目了然，不懂汉字的火星人也都能读懂。几千年来，此书保留了原书的风貌和许多珍贵的远古资料和信息。



嵇时明
湖州原水

1. 路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。
2. 伟大的君王陛下，通过科举选拔出一大批杰出的人才，成为我武周的中流砥柱，请问您最注重人才的哪一点？
3. 《汉语拼音大字典》（理由：让火星人民学中国字，先从汉语拼音学起，后鼻音、翘舌音、一字多音、同音不同字……绕死他们，(*^__^*) 嘻嘻……）



潘璋
温州中环

1. 有匪君子，如切如磋，如琢如磨。
2. 大唐盛名四海之内，文教荒服之外，何日广开宾科，以教化方外之人？（说明：在褒扬国之盛名同时，针对当时属国与国外的科举为切入点提问，武则天当年并未开宾科，过了几十年后才开。）
3. 《论语》。圣人微言，万古维则。国之精粹，治世章本。

着力加强结构性改革 全面提高经济发展质量

刚刚闭幕的中央经济工作会议，是贯彻落实党的十八届五中全会精神、对明年经济工作全面部署的重要会议，也是对推进结构性改革进行重点部署的一次重要会议，对于统一思想、深化认识，为“十三五”经济社会发展开好局、起好步，具有十分重大的意义。

今年以来，面对复杂国内外环境，以习近平同志为总书记的党中央总揽全局，科学决策，牢牢把握经济社会发展主动权，主动适应经济发展新常态，全年经济运行总体平稳，稳中有进、稳中有好，实现了“十二五”规划胜利收官，为“十三五”时期发展顺利开局和实现全面建成小康社会奋斗目标奠定了坚实基础。

面对经济发展新常态，认识要到位，适应要主动，引领要有为。我国经济发展基本面是好的，但也面临一些困难和挑战。这些问题从症状上看，表现为增速下降、价格下跌、效益下滑等，但在根子上，是深刻的供给侧、结构性、体制性矛盾所致。化解矛盾的根本办法，在于着力加强结构性改革。适应新常态，不能坐着等、站着看。只有加快转变经济发展方式，加快调整经济结构，加快全面深化改革，才能克服困难、闯过关口，引领经济迈上新台阶。

做经济工作，贵在把握规律、因势而谋、顺势而为。当前经济运行中的突出问题，有需求总量问题，但结构性问题更为突出。在有效供给不能适应需求总量和结构变化的情况下，必须在适度扩大总需求和调整需求结构的同时，着力加强供给侧结构性改革，按照创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，锐意改革、大胆创新，矫正要素配置扭曲，扩大有效供给，提高供给结构适应性和灵活性，提升全要素生产率，提高供给体系质量和效率。这是适应和引领经济发展新常态的重大创新，是适应综合国力竞争新形势的主动选择。

推进结构性改革，需要五大政策密切配合、相互策应。只有宏观政策稳，才能为结构性改革营造稳定的宏观经济环境。只有产业政策准，才能准确定位结构性改革方向。只有微观政策活，才能完善市场环境、激发企业活力和消费者潜力。只有改革政策实，才能加大力度推动改革落地。只有社会政策托底，才能守住民生底线，最大程度减少阵痛，维护社会和谐稳定。

推进结构性改革，既要坚持持久战，更要打好歼灭战。明年结构性改革任务十分繁重，战略上要坚持稳中求进、把握好节奏和力度，战术上则要抓住关键点，抓好去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板五大任务。积极稳妥处置“僵尸企业”，通过兼并重组、债务重组乃至破产清算，实现市场出清，化解过剩产能，才能形成良好市场预期。帮助企业降低成本，包括降低制度性交易成本、人工成本、企业税费负担、社会保险费、财务成本、电力价格、物流成本等。化解房地产库存，通过加快农民工市民化，打通供需通道，稳定房地产市场。扩大有效供给，打好扶贫攻坚战，支持企业技术改造和设备更新，培育发展新产业，补齐软硬基础设施短板。防范化解金融风险，坚决守住不发生系统性和区域性风险的底线。

推进结构性改革，关键在改革。要加大大国企、财税、金融等重要领域和关键环节改革力度，充分发挥改革举措的重大牵引作用。结构性改革必须有国际视野，要更坚定地扩大对外开放。

推进结构性改革，还要坚持中国特色社会主义政治经济学的重大原则。坚持解放和发展生产力，任何束缚和阻碍社会生产力发展的言行，都是违背社会主义本质要求的，都要坚决反对。坚持社会主义市场经济改革方向，使市场在资源配置中起决定性作用，以此为主线深化经济体制改革。坚持调动各方面积极性，充分调动人的积极性，充分调动中央和地方两个积极性，尤其要注重调动企业家、创新人才、各级干部的积极性、主动性和创造性。（来源：人民日报）

目录 CONTENTS



P04



P05

01

卷首语

着力加强结构性改革 全面提高经济发展质量

04

要闻

中央政治局委员胡春华视察中研院汕头公司

中国节能举办党委中心组学习（扩大）会

中国节能与环保部对外合作中心签订框架合作协议

中国节能与四川省政府签署战略合作协议

中国节能与中国铝业公司签订战略合作协议

中国节能召开“一带一路”和国际化经营工作座谈会

中国节能首单资产证券化产品在上交所成功挂牌上市

中国节能当选中国对外承包工程商会第七届副会长单位

07

数字

中国节能承建的世界最大烧结脱硫系统顺利开机运行

华中地区最大光伏发电综合利用示范基地落户江西

风电公司位居全球新能源企业第 382 位

08

专题

2015 中国国际节能环保技术装备展示交易会在蓉开幕

11

管理·标准化

标准化助力企业高效快捷运行

14

论坛

六合天融公司项目分红权实践之路

光伏大棚推动绿色农业生产 实现循环生态发展

以“人才激励”之石 攻“企业可持续发展”之玉

企业集团财务公司金融服务功能浅析

云计算与企业信息安全

30

专栏

从《琅琊榜》点读中国传统礼仪

居延海之约

34

精神家园

青春责任担当

诗歌趁年华 且行且珍惜

而立中环 让世界更美丽

心怀感恩 与企业共命运

与最美同行 做有志青年

VOL.01

2016年1月
主办：中国节能



P05

44

最美节能人

刻苦钻研 敏于求知的最美节能人
用荣誉装点青春 用技术铸就精英
殊荣之下 那个追梦的女孩儿
一个有情趣的“轴”老头

52

随感

行孝不待时
君子慎独
我的医生父亲
致我的大学
重游江南

58

摄影

外婆的早餐
童心未泯



《中国节能》

聚合点滴 创生无限

主管：中国节能环保集团公司

主办：中国节能环保集团公司
办公厅新闻中心

主编：郝成涛

责任编辑：徐凡淇 张好萌 汝昌晋 杨必勤 卢敏
武旭升 周云 万玉馨 杨姝 郭永军
陈锋 李喜柱 赵雷

电话：010-6224 3610 010-6224 8970

传真：010-6224 8500

邮箱：yuekan@cecep.cn

地址：北京市海淀区西直门北大街42号节能大厦

出版日期：2016年1月1日

准印证号：京内资准字1415-L0050号

设计制作：北京尚雅传媒广告有限公司

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
(内部资料, 免费交流)

中央政治局委员胡春华视察中研院汕头公司

12月15日，中央政治局委员、广东省委书记胡春华视察中研院所属中节能（汕头）再生资源技术有限公司，并听取王小康董事长关于中国节能基本情况的介绍和邹结富总工程师关于火法处理废旧印刷电路板项目的情况汇报。胡春华书记对中国节能积极参与贵屿环境治理，并承担关键的火法项目投资建设表示感谢，对汕头公司利用创新技术处理废旧印刷电路板给予充分肯定，希望中国节能在贵屿园区的环境治理及创新发展上做出更多贡献，欢迎中国节能在广东省多拓展业务，做强做大。王小康董事长对中节能工程技术研究院的未来发展提出要求，希望中研院与兰冶院一起，在资源化利用领域的技术研发上多下功夫，取得新成绩，并切实做好知识产权的保护工作，成为集团主业发展的强有力支撑。

中国节能举办党委中心组学习（扩大）会

2015年12月8日，中国节能举办党委中心组学习（扩大）会，邀请全国人大财经委副主任委员、国务院国资委原副主任邵宁就宏观经济形势与国企改革作专题辅导。集团公司董事长王小康主持会议。王小康指出，邵宁主任的辅导报告完全贯彻了十八大以来的中央历次全会精神特别是五中全会精神，对集团公司做好经营管理工作和改革工作具有十分重要的指导意义。邵宁主任关于宏观经济形势的分析，既有深入浅出的理论阐述，也有实践层面的对策思考，使大家对当前宏观经济形势有了更加深入的认识；对深化国有企业改革的解读，既有宏观层面对企业改革的要求，也有企业内部的改革需求，需要仔细琢磨和研究。王小康强调，集团将继续按照中央和国资委的要求，深入学习贯彻十八大以来的历次全会精神特别是五中全会精神，认真抓好集团“十三五”规划的编制工作。在此过程中，更加深刻地把握宏观经济形势，特别是要深刻解读经济发展的新常态，深入地研究和理解深化国有企业改革的有关精神，为集团明年乃至未来五年的工作打下坚实的思想基础，促进集团经营管理工作和改革工作双上台阶。

中国节能与环保部对外合作中心签订框架合作协议

2015年11月30日，中国节能与环保部环境保护对外合作中心签署框架合作协议。环境保护部李干杰副部长，国务院国有重点大型企业监事会赵华林主席，集团公司王小康董事长、王彤宙总经理等领导出席。签约仪式上，双方均表示，随着环境保护领域国际合作与交流的日益增多，尤其是国家“一带一路”战略对“绿色一带一路”的倡导，双方非常有必要进一步深化合作，加强业务互补，挖掘合作潜力，充分发挥各自优势，共同开展环境保护领域技术的引进与输出、对外环保投资与项目合作、国际环境咨询与服务、环境金融创新服务等方面的工作。

中国节能与四川省政府签署战略合作协议

2015年12月9日，中国节能与四川省政府在成都签署战略合作协议，四川省省长魏宏、副省长甘霖，国务院国有重点大型企业监事会赵华林主席，集团公司董事长王小康、总经理王彤宙出席签约仪式。根据协议，中国节能将积极参与四川节能环保相关产业发展，加快在四川建设高标准、规范性、专业性的节能环保装备产业园，投资建设以设计、研发、制造、销售为一体的节能环保装备研发生产基地项目。此外，双方还将在固体废物处理及综合利用、城市水系统及流域治理、生态建设及环境保护、能源资源节约利用、新能源开发利用等重点领域开展合作。

中国节能与中国铝业公司签订战略合作协议

2015年12月14日，中国节能与中国铝业公司在节能大厦签署战略合作协议。集团公司董事长王小康、党委书记李文科、总经理王彤宙，中国铝业公司董事长葛红林、副总经理敖宏等出席。签约仪式上，双方均表示，中国节能与中国铝业公司在不同领域各具优势、互补性强，具有良好的合作基础和前景。应本着优势互补、互惠互利、公平合理、合作共赢的原则，建立长期的战略合作关系。并以此为契机，以技术引领、创新理念、创新模式，开展全面深入合作。

中国节能召开 “一带一路”和国际化经营工作座谈会

2015年11月21日,中国节能召开“一带一路”和国际化经营工作座谈会。王小康董事长发表重要讲话,他表示,“一带一路”战略是国家非常重要的宏观战略,将长期贯彻实施。集团公司应当抓住“一带一路”战略机遇,成立“一带一路”工作小组,推动集团国际化经营工作水平不断提升。李文科书记做了重要指示,他表示,集团公司高度重视“一带一路”战略,未来应当进一步加强与有关部委的沟通,及时获取“一带一路”政策的相关资讯。王彤宙总经理作了重要发言,分别从国家层面对“一带一路”的思考、集团公司“打造世界一流的节能环保集团”的战略需求以及集团公司经营方式三方面对集团公司的国际化经营工作进行了总体部署。

中国节能首单资产证券化产品 在上交所成功挂牌上市

12月7日上午9点30分,中国节能首单资产证券化产品暨“嘉实节能1号资产支持专项计划”在上交所成功挂牌上市,集团公司总经理王彤宙与嘉实基金管理有限公司董事长邓红国在上海证券交易所大厅共同鸣锣。挂牌仪式中,王彤宙总经理发表了致辞。他在致辞中表示,“嘉实节能1号”是中国节能首次运用资产证券化金融工具进行融资,开创了央企环保领域资产证券化融资的先河,实现了中国节能优质绿色资产与资本市场的有效对接。未来中国节能将继续紧跟金融市场创新步伐,将旗下环保服务、清洁能源、绿色建筑等更多优质绿色资产带向证券化市场。

中国节能当选中国对外承包工程商会 第七届副会长单位

12月17日,中国对外承包工程商会第七次会员代表大会在京召开,集团公司总经理王彤宙代表中国节能出席会议。大会通过选举产生了中国对外承包工程商会第七届会长、副会长及秘书长,王彤宙总经理当选副会长。大会还向中国节能颁发了第七届副会长单位的牌匾。



世界最大烧结脱硫系统开机运行

日前，中国节能承建的“包钢（集团）公司新体系 $2 \times 500 \text{ m}^3$ 烧结机机头烟气净化系统工程”顺利开机运行并达标。该项目为中国节能承建的世界上规模最大的钢铁企业烧结机烟气脱硫工程，也是目前我国单台吸收塔处理能力最大的烧结脱硫工程，其单台吸收塔处理烟气量达到 $312 \times 104 \text{ m}^3/\text{h}$ 。包钢项目的成功实施，对推动我国烧结脱硫行业达到世界先进水平起到了关键作用。

华中地区最大光伏发电综合利用示范基地 落户江西

10
亿元

近日，中国节能投资 10 亿元，在江西万年县建设我国华中地区最大的集光伏发电、科教研发、渔业养殖、休闲娱乐、旅游观光为一体的综合利用示范基地。项目规划占地 2800 亩，总装机容量 100 兆瓦，预计每年可产生清洁能源 10000 万度。该项目一期装机容量为 80 兆瓦，建成后光伏系统平均年发电量约为 7392.14 万度，可节约标准煤约 2.3 万吨，减排二氧化碳约 6.04 万吨、二氧化硫约 551 吨、氮氧化物约 109 吨、烟尘约 8121 吨、灰渣约 9710 吨。中国节能将江西省万年县作为试点，以绿色产业带动多产业发展，推动我国开辟光伏产业发展新路径。



风电公司位居全球新能源企业第 382 位

近日，第五届全球新能源企业 500 强发布会暨 2015 全球新能源发展高峰论坛在京举行。风电公司再次入围全球新能源企业 500 强，位居第 382 位，在中国风电投资商企业榜中位居前 10 位。据了解，全球新能源企业 500 强活动由人民日报社旗下《中国能源报》携手中国能源经济研究院共同推出的针对新能源行业权威研究评价的大型公益性活动，至今已成功举办四届。



全国政协常委李毅中在开幕式上做主旨发言



王小康董事长在开幕式上致辞

2015 中国国际节能环保技术装备展示交易会在蓉开幕

12月10日,由国家工信部指导、中国工业节能与清洁生产协会主办的2015中国国际节能环保技术装备展示交易会暨中国(成都)节能环保产业博览会在成都新会展中心隆重举行。10日上午举行的开幕式和高峰论坛上,全国政协常委、经济委员会副主任、工业与信息化部原部长、中国工业经济联合会会长李毅中,环境保护部原副部长周建,全国政协委员、中国工业节能与清洁生产协会会长、中国节能环保集团公司董事长王小康,工业和信息化部节能与综合利用司司长高云虎,澳门特别行政区政府海事及水务局水资源管理厅厅长黄文涛等专业人士,分别就中国环保产业现状及“十三五”趋势,如何把握宏观经济走势、发展节能环保产业、推进工业绿色转型,成都市节能环保产业基地发展情况和金堂投资环境等进行了研讨和推介。

会场





成都市节能环保产业基地项目集中签约仪式

开幕式上还进行了成都市节能环保产业基地项目集中签约仪式，中节能高端节能环保材料及循环产业园、吉林城投新型环保材料生产及装备制造总部基地、深圳汇青环保装备制造基地等 15 个重大项目总投资约 62 亿元，达产后预计实现年销售收入 105 亿元，年上缴税收 4 亿元。

10 日下午，中国节能、日挥株式会社等国内外节能环保龙头企业，部分省市经信委考察团、部分嘉宾及参会代表先后莅临天府花园水城金堂，重点参观考察了成都市节能环保产业基地。基地蓬勃的产业发展态势、良好的投资环境受到了与会嘉宾的一致好评。

中国节能展台





全国政协常委李毅中参观展台



王小康董事长、王彤宙总经理向成都市苟正礼副市长介绍中国节能主业发展情况

据了解，本届展会以“绿色工业·驱动创新”为主题，展区占地 11000 平方米。主要围绕市场应用广、节能减排潜力大、需求拉动效应明显的重点领域，重点展示了工业节能系统综合服务商、能源高效和节能梯级利用、大数据和信息化监控、节水与水处理、清洁技术和污染物控制、再制造和循环利用等新技术、新装备、新产品。

中国国际节能环保技术装备展示交易会一直致力于打造国家级具有国际影响力的节能环保领域高端展会，本届展会实现了三个首次：首次将由国家一级行业协会—中国工业节能与清洁生产协会举办的中国国际节能环保技术装备展示交易会落户成都，与中国（成都）节能环保产业博览会融合举办；首次确定今后将在成都每两年举办一届展会；首次将展区和会区进行融合设置，更利于观众观展。

中国节能展台



标准化活动是集团公司为顺利实现“十二五”战略目标、推进“转型升级、管理提升和作风建设”三大任务的重要举措。

标准化助力企业高效快捷运行

■ 中节能（杭州）环保投资有限公司 程寅美 / 文

标准化活动是集团公司为顺利实现“十二五”战略目标、推进“转型升级、管理提升和作风建设”三大任务的重要举措。

基本情况

作为标准化活动三级试点企业之一，杭州公司高度重视标准化活动，成立标准化活动领导小组，下设办公室，全面组织开展杭州公司标准化活动。办公室首先根据集团标准化活动方案，制订杭州公司标准化活动方案，明确时间节点和工作目标，加强培训、指导与沟通，通过系统梳理总结，以及选择优秀行业标杆对标，对杭州公司各项管理工作进行标准体系建立。同时，通过召开启动会、培训会、沟通会、上报简报等方式，建立保障机制，保障标准化活动在公司的有序开展。经过近一年的努力，进一步提高了公司各项业务的标准化管理水平。

工作成果

基于“四区五步法”的“MECE

原则”，遵循对标管理思想，以行业一流为目标，结合现有经营活动与优秀企业的对标分析，公司形成管理蓝图；同时，与现状进行比对，形成了管理视图。其中管理蓝图：一级事项 11 个，二级事项 71 个，三级及以下事项 522 个；管理视图：一级事项 8 个，二级事项 53 个，三级及以下事项 438 个。其次，依据管理视图，按照以市场化为导向，责权匹配的原则，对组织机构也进行了梳理和优化。杭州公司共设有部门 4 个，岗位 22 个；形成部门职能说明书 4 份，岗位说明书 22 份。通过标准化活动开展，公司共编制手册 4 册，分别为《综合管理手册》（含《行政管理分册》《人力资源管理分册》）《财务管理手册》《招商营销管理分册》《工程管理分册》共计 11 万字。

由于标准化工作有效开展，杭州公司各项管理工作的标准化水平得到显著提高，成果明显。从组织标准化层面来说，我们将原有的部门职能进行修改完善，全面覆盖了各部门的职责与职能，同时新编制了各部门中具体岗位的工作职责，明确了具体岗位的具体工作内容。对缺失的关键重要





岗位进行设立，明确岗位职责。在职能标准化方面，我们通过对比系统内兄弟公司以及行业内对标企业，优化职能管理与服务，力争在标准化活动中，职能管理与服务有明显的质的提高。在业务标准化方面，我们对公司经营业务中的重要和关键环节进行事项说明、权限优化、流程描述、表单优化等等，使各项业务工作更加规范、有序、科学、高效。通过标准化活动的开展，全面规范和指导公司各项工作的有序开展。

开展实效

统一认识，树立标准化管理意识。通过标准化活动开展，公司不断向各部门宣贯集团标准化活动的精神主旨与意义，引导各部门人员向行业优秀企业学习对标，找准公司标准化管理的定位。在对标过程中，我们发现越是优秀企业，标准化程度越高。对于我们小型企业来说，标准化管理最直接的意义就是，能够把企业内的成员所积累的技术、经验，通过文件的方

式来加以保存，而不会因为人员的流动，整个技术、经验跟着流失。从而达到个人知道多少，组织就知道多少，也就是将个人的经验（财富）转化为企业的财富；更因为有了标准化，每一项工作即使换了不同的人来操作，也不会因为不同的人，在效率与品质上出现太大的差异。从观念上，大家统一了认识，对于处在转型升级重要阶段的杭州公司来说，标准化管理犹如锦上添花，将会有效促进加快公司的快速发展。

总结经验，助力企业管理高效快捷。标准化工作的开展过程，其实也是公司经验总结的过程，成功固然有方法，失败必然有原因。杭州公司通过标准化活动的梳理，将过去公司经营活动中的有效管理和做法进行提炼与固化。同时，在总结经验的过程中，我们也对以往存在漏洞的管理事项进行优化和提高。如在工程管理工作梳理过程中，通过总结对比，我们发现在工程规划阶段，工程量清单编制环节的管理，对工程投资成本的影响较大。科学、严谨、

合理的清单编制，能有效地控制投资成本。因此，在工程管理中，我们对工程量清单编制提出明确标准，增加审查环节，要求清单编制单位不仅仅是准确编制清单，而且还要尽可能发现图纸中相关问题。这样在招标前把图纸中相关问题提前发现，减少施工过程中的变更，能更好的进行投资控制。

对标优秀，在差异中寻找进步。在标准化管理活动开展过程中，在蓝图绘制阶段，我们寻找到行业内标杆企业，如联东U谷、绿城集团等。通过不断与先进指标对照，用切实的数据来对企业各项指标进行评价，在对比中找出差距，寻找工作中的不足，从而，有针对性地进行整改，努力在管理上实现新的突破，在业务上达到新的水平全面提升自身的素质。通过对标工作，在公司内迅速掀起找差距、学先进、争上游的热潮。也通过对标工作，使公司瞄准和把握先进水平，学习和借鉴先进理念和先进方法，实现企业自我完善，努力实现管理有新突破，切实增强企业综合实力和可持



通过标准化活动开展，公司不断向各部门宣贯集团标准化活动的精神主旨与意义，引导各部门人员向行业优秀企业学习对标，找准公司标准化管理的定位。

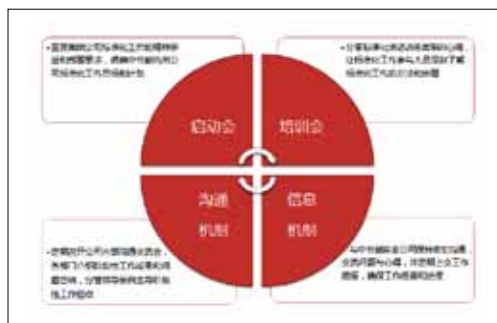
续发展能力，促进企业全面提升管理和效益。

明确差距，以点带面促提升。在对标的过程中，我们不断查找与行业优秀的差距，明确差距在哪里，根据“跳一跳、够得着”的原则，绘制公司管理蓝图，再通过视图对比，结合公司业务分析，明确公司今后优化、完善的重点，以点带面，从而推动公司各项管理的全面提高。在标准化活动开展过程中，我们明确认识到，对于作为三级试点企业之一的杭州公司而言，受制于公司规模和人员的影响，实现企业标准化需要经历一个过程，一个循序渐进、不断完善的

过程。因此，在标准化活动的初期，我们在明确差距的基础上，选择以点带面，通过不断完善、提高来最终实现整个企业的管理标准化。并且，在以点带面的优化开展中，我们切实体会到重点突出、各个击破的实效性。公司各部门对日常工作的重点业务和关键环节，进行标准化管理事项编制。通过保障重点业务和关键环节的管理标准化后，逐渐推广到公司各项管理事项的标准化。作为一个工业园区开发运营企业，在此次标准化活动中，杭州公司着力对工程管理、招商营销、财务管理和综合管理中的关键管理事项进行标准化，为公司后续其

他工业园区项目的顺利开发和有效推进，提供经验参考和指导，从而达到高效运营管理，有效降低开发成本和管理成本。

时代在进步，市场在变化，企业在发展，如要企业在市场竞争中立于不败之地，企业管理更是要与时俱进。尽管在标准化活动开展中，杭州公司的管理工作取得了一定的成绩，获得了一定的提升，但企业的标准化管理是循序渐进，永无止境的。杭州公司将在今后的工作中不断地加强和完善标准化管理，结合经验总结与行业对标，多方面挖掘企业管理提升空间，不断全面提高标准化管理。





岗位分红权激励是按照岗位在科技成果产业化中的重要性和贡献，相应确定激励总额和不同岗位的分红。

六合天融公司项目分红权实践之路

■ 集团公司人力资源部 王彦 六合天融公司 朱彤 / 文

2010年，国务院国资委决定在13家中央企业开展分红权激励试点。中节能六合天融环保科技有限公司（以下简称“六合天融公司”）在中国节能环保集团公司的力荐支持下，被国资委确定为首批7家央企分红权试点单位之一，且为唯一一家项目分红权试点单位。在国资委分配局的支持

和指导下，六合天融公司逐步开始实施项目分红权，极大地促进了科技创新工作。

项目分红权试点简介

实施项目分红权试点的背景
为了加快形成中央企业创新体制

机制，进一步提高中央企业自主创新能力，2010年国资委发布《关于在部分中央企业开展分红权激励试点工作的通知》，通知要求，选择科技创新能力较强、业绩成长性较好、具有示范性的企业；区别情况、分类指导，采取岗位分红权或者项目收益分红方式，充分调动科技和管理骨干的积极

性；将激励力度与业绩持续增长挂钩，促进企业科技创新能力不断提高；把分红权激励与转变经营机制结合起来，加快推进企业内部改革。

彼时，六合天融公司刚刚加入中国节能环保集团大家庭，作为节能环保领域最大的科技型服务型产业集团，中国节能环保集团在引领节能环保产业发展的过程中，尤其注重探索体制机制创新，在央企中较早地试点以市场化原则引入科技公司、专业化团队，六合天融公司就是这一系列改革的一个成功范例。同时，由于六合天融公司在前期发展阶段注重研发与销售，致力于科技成果产业化，为实行项目收益分红奠定了基础。

项目分红权与岗位分红权的区别

国资委选定的试点央企实施分红权激励，主要采取岗位分红权和项目收益分红两种方式。两种激励方式均为调动科研管理骨干的积极性而设，但二者的实施方式有所不同。

岗位分红权激励是按照岗位在科技成果产业化中的重要性和贡献，相应确定激励总额和不同岗位的分红。而项目收益分红是以科技成果产业化项目形成的净收益为标的，采取项目收益分成方式对激励对象实施激励。

对于科技公司，科技成果转化能力是企业最重要的核心竞争力，项目收益分红的实施更有利于将个人利益与产业化项目净收益增长水平相挂钩，能更有效地调动科技成果项目的核心技术人员积极性，最终促进企业收益的增长。

项目分红权试点实施

六合天融公司是中国节能环保集团旗下专业从事大气污染减排、环境能效监控与大数据服务等领域的专业二级子公司，是国家高新技术企业。公司在中国节能环保集团公司“聚合点滴、创生无限”的大环保理念指引下，形成了——正道人本、天地融合、创新求精、产业报国的特色宗旨，公司长期以来以技术创新为发展龙头，致力于环保项目的投资开发、工程建设、项目运营，环保产品和技术的研究、推广和应用，多年来积累了丰富的项目开发、建设、运营管理经验，培育形成了卓越的专业技术研发和管理团队。公司充分发挥在环保领域项目开发及管理、品牌、技术、人才等资源优势，运用领先的环保减排与治理技术和先进的运营管理方案，为广大电力、钢铁、化工、垃圾处理等行业客户，提供减排与监测技术咨询、方案设计、工程施工、运营管理等服务，并探索出多种与客户共赢的商务模式。

随着社会和科学技术的发展，科技创新能力已经成为企业健康快速发展的重要引擎。六合天融公司自创立之初就确立了“人本 创新 和谐 报国”的核心价值观，并在多年的发展中逐渐形成了“重研发 - 制造 - 重销售”的中关村高科技哑铃型发展理念，不断探索科技创新工作及管理模式，加强科研队伍建设，以市场化激励为手段引导公司在科研领域取得创新与突破。

立足市场销售，构建研发优势

市场营销与产品研发，是公司发展的强大推动器，如同公司腾飞的“双翼”。公司通过周密的市场调查、预测、比较，充分考虑客户的利益和社会的长远发展，做好产品研发定位，设置了探索一代、预研一代、研制一代、生产一代和运营一代“五个一代”的项目管理类别，坚持“成熟技术完善配套、常规技术稳中求进、储备技术加快攻关、前沿技术持续探索”，平衡各个阶段项目研发投入，保证现有市场需求支持的同时做好战略性技术储备。公司的销售人员在新产品开发成功投入市场之初，加强与业主的沟通交流，积极了解市场对该产品的评价和进一步要求，如有问题和不足，及时反馈给项目开发人员，以便研发人员进行现场处理和改进，从而形成“研究市场——开发产品——再研究市场——再开发产品”的良性循环，并使得六合天融公司连续多年保持了50%以上的增长速度。

为保障公司的可持续健康发展，建立一支稳定的研发队伍和适应市场经济体制的企业技术创新激励机制，成为了提升企业市场竞争力的关键环节。

立足原有基础，抓住试点机会

随着公司的发展壮大，管理已由原来的“以事为中心”发展到“以人为中心”的阶段，2010年，六合天融公司系统化地整理了科技创新管理经验，以市场竞争和企业发展战略实施为导向，采取“双线”管理体系，建立了技术研发体系和科技管理体系，

整合了原有资源成立了中节能六合天融技术研发中心（ERC）和科研管理机构（EAC），二者相辅相成，共同推动公司科技进步。被确定为国资委首批 7 家央企分红权试点单位为我们进一步完善科技创新内生机制带来了重大“利好”。公司充分利用这个试点机会，尝试将研发人员的收入与市场紧密挂钩，以实现公司市场营销板块与研发板块的双赢局面，并最终达到激励科技人员、确保科技投入、完善科研项目管理的效果，是央企系统内的一次“破冰”之旅。

科学制订方案，积极推进落实

六合天融公司围绕市场需求开展经营工作，调动科研人员的积极性和创造性，将“知本”转化为“资本”，让科研技术人员能够因科技攻关成果而获得分红收益。

建立强有力的组织保障

为了保证项目分红权激励的顺利实施，六合天融公司成立了绩效考评委员会，由总经理朱彤任委员会主任，赵文峰副总经理任副主任，成员由总工办、人力资源部、财务部、科研管理中心等部门领导组成。绩效考评委员会负责分红权激励方案的日常管理事务，并在公司董事会的领导下和公司职工代表大会的监督下开展具体工作。

六合天融公司在原有的项目业绩考核基础上，建立了“强激励、硬约束”的业绩考核机制，新增制定了《项目分红权激励考核办法》和《研发中心技术贡献率考核办法》，完善了研发中心的绩效考核体系。公司建立了“围绕一个中心，贯穿一条主线，完善五

大体系，创新六大机制”的市场化人力资源管理体制，共设计项目整体业绩考核及项目里激励对象共 24 张业绩考核表，并为科技人员提供了 6 档、10 级的职业发展体系，采用多角度多维度的绩效考核方式对科技人员进行考核。在研发中心召开多次的座谈、讨论会，使研发人员全面的了解项目分红权激励的实施方案、步骤和意义，并将项目分红权激励考核纳入公司部门绩效考核指标，保证项目分红权激励落到实处。

项目分红权的整体设计通过放出“野兔”的方式，来调动研发人员的积极性，使激励具有一定吸引力与市场竞争力，实现激励与约束相统一，引导项目中核心员工从创造价值、项目净收益的增量中分享激励，以实现项目价值创造与激励对象的利益共享，激励研发人员研制更多符合市场需求的产品。

实施方案设计

项目分红权的实施要求选择公司自行投资的重点产业化项目，主要评定重点项目中的核心人员，通过其研发产品的最终市场表现进行项目分红，根据每一个科研项目的收益和每一个科研人员对项目的贡献程度，将产品销售额作为研发人员绩效考核指标，并根据市场销售额进行量化，让研发人员分享到其研发产品的销售业绩收益。

项目分红权激励年限

从项目完全产业化后第一年开始计算，连续奖励 3 年。

激励对象

· 主要完成人；
· 重大开发项目的负责人；
· 对主导产品或者核心技术、工艺流程作出重大创新或改进的核心技术人员；

· 项目实施过程中的参与人员。

分红权项目的选定依据

· 技术领先，拥有自主知识产权；
· 具有广阔的市场前景，能够产生良好的示范效应；

· 已经产业化，并实现销售利润；

· 具备经济核算条件；

· 激励对象明确。

项目分红激励总额的确定

激励总额是以产业化项目净收益与净收益增量作为计提基数，将销售净收益的一定比例给予科研人员进行提成分红，有效统一项目收益、企业利益与分红权激励对象利益。

计算公式：

分红权激励总额 = 项目净收益 × X% + 项目净收益增量 × Y%

其中：

计提比例 X% 将设定为 9%，8%，7%，逐年递减；

项目净收益增量为当年项目净收益与上一年度项目净收益的差额；

$Y\% = \frac{\text{当年项目净收益}}{\text{上一年度项目净收益}} \times 100\% - 100\%$

个人项目收益分红的确定

计算公式：

个人项目收益分红 = 个人分配系数 × 项目收益分红激励总额

其中：

个人分配系数 = (该激励对象分红岗位系数 × 该激励对象调节系数

× 激励对象业绩考核系数) / 分配系数综合值 × 100%

分配系数综合值 = Σ (各激励对象分红权权重 × 各激励对象调节系数 × 各激励对象业绩考核系数)

项目分红权激励实施案例

根据《项目分红权激励试点方案》要求，六合天融公司对符合项目分红激励的分红合同进行了梳理、核算，并委托某会计师事务所有限公司按照项目收益分红权激励方案要求对选定进行审计。项目分红激励总额确定后，由项目负责人根据个人项目收益分红管理办法，按照激励对象的项目收益分红岗位系数、调节系数及业绩考核结果等因素核定激励个人的分红系数，确定个人分红比例，根据个人分红系数确定具体分配金额。

以某脱硫工程建设项目为例：

核算项目净利润为：141.11 万元

项目分红计提比例为：9%

项目分红激励总额

=141.11 × 9%=12.7 万元（见表 1）

通过对项目分红权激励试点项目的实施，六合天融公司累计项目分红

激励总额为 46.735 万元。研发中心总人数为 52 人，获得分红激励的人数共计 31 人，获得分红激励人数占研发中心人员总数的比例为 84.6%。在对研发人员取得激励效果的同时也积累了工作经验，为公司全面实施项目分红权激励奠定了基础。

项目分红权对科技的推动作用

在“尊重知识”和“尊重人才”的理念下，项目分红权激励使六合天融公司的科研工作出现了一个崭新的局面。公司的科研队伍逐步扩大，人才梯队渐趋合理，出现了一批颇具影响的科研成果，并转化成了生产力。公司的自主研发实力不断雄厚，技术创新能力日益提高，融合了多种先进技术，推进市场竞争盈利，夯实行业领先地位。

科研积极性空前高涨

项目分红权激励制度的实施，充分调动了研发人员的科研积极性，充分发挥了研发人员的科研热情，研发人员主动与市场对接，了解用户需

求，积极承担课题，促进科研成果转化。同时研发人员流失率也大大降低。项目分红权激励是一项良好的研发人才激励、培养、发展机制，对营造有利于创新人才工作的文化环境也起着举足轻重的作用，推进了企业人力资源规范化管理，优化了企业内部收入分配结构，更好地吸引、激励和稳定了公司重点产业化项目的核心技术骨干、项目管理人员以及所需的其他关键人才，让每个人感到在组织内能够“人有所用，力有所展，劳有所得，功有所赏”。

研发与市场紧密结合

随着项目分红权激励制度的实施，研发中心项目立项遵照“二八”法则，即项目总数的 20% 为前沿性研究课题，80% 为即将产业化课题。项目分红权激励制度的实施，进一步加快了企业科技成果产业化的步伐和效益，适应了公司企业管理、研发科技建设和公司战略发展的需要。促使了研发人员自觉提高市场意识，关注产品的销售业绩，推动了公司的科技创新工作与市场需求的接轨，改变了研

表 1

项目组成员	项目激励总额（元）	项目人员收益分红系数	人员激励金额（元）
工程师 1	127000	29.94%	38028.38
工程师 2	127000	15.25%	19372.28
工程师 3	127000	17.97%	22824.07
工程师 4	127000	16.34%	20757.7
工程师 5	127000	9.71%	12327.82
工程师 6	127000	10.78%	13689.75
合 计			127000

发人员的思维模式，提升了公司科技创新工作的速度和质量，支撑了公司经营工作的快速发展，推动了公司研发中心与市场营销中心的对接，为公司带来了更高效、更持续的回报。同时也提升了公司的综合服务水平，进一步加快了企业科技成果产业化的步伐和效益。

科研成果大幅提升

自 2011 年以来，在项目分红权的激励下，公司创立了良好的科研氛围，产生的科研成果累年增加，完成了一系列新产品、新技术的开发。

镁法脱硫副产物制取七水硫酸镁技术已成功完成研制并进行了产业化；低温脱硝催化剂项目实现了批量生产和销售；筛选、分离出了适用于镉污染土壤治理的新菌种，开展了镉污染土壤田间中试，完成菌剂的工程化应用及修复后生态评估，通过研究真菌与植物修复根际作用影响等，实现联合修复；自主研发的靶向稳定剂在河池大阳拉辛项目现场完成首次中试，经长期淋溶试验证明，对比国内外成熟试剂，靶向稳定剂效果最优，价格最低，现已建成 20t/d 的靶向稳定剂生产线，第一批 500 吨靶向稳定剂已成功应用于河池五圩项目，并推出靶向稳定剂系列产品；针对水中重金属锌、镉、铅、铜、锰、铬、砷等在线监测设备完成研制并形成批量生产；PM2.5 在线监测设备经过研制，顺利通过认证并建立了生产线，可实现批量生产；“节能芯项目”针对节能环保行业的数据传输系统，在调研并分析现在节能环保行业的数据传输协议、数据传输安全以及

物理和电气接口，提出基于中国节能芯的技术解决方案。随着中国节能芯系列研制成功与应用，极大的缩短了数据接入、整合和汇总所需时间。通过全国节能领域监测数据无障碍接入国家级信息管理平台，实现了系统性资源能源消耗分析，合理的制订节能降耗方案，提升了能源利用管理的科学性。不仅能够推动我国节能领域信息化建设，实现能源管理信息化、数字化及自动化，还能够推进了整个社会的节能减排工作，提高我国节能管理工作效率，实现经济社会的可持续发展。

2012 年公司承担科技部“十二五”科技支撑计划“公共机构节能关键技术研发及示范”项目子课题暖通综合节能技术研究。2013 年公司承担科技部国家重大科学仪器设备开发专项“大气细颗粒物化学成分在线监测设备研制与应用示范”项目。2014 年，公司同中科院生态环境研究中心环境化学与生态毒理学国家重点实验室联合承担了北京市科委“氮氧化物与二恶英类污染物协同降解催化技术研究及产品开发”项目。

从 2012 以来，三年公司共申请专利 104 项，获得授权专利 51 项，其中发明专利 8 项；发表论文 129 篇，其中已发表 SCI4 篇、EI8 篇、核心期刊 42 篇；备案企业标准 15 项；申请软件著作权 17 项，软件产品认证 4 项。

科研评价体系更加完善

六合天融公司在考核上实施严格的考评制度：根据每个研发人员的工作态度、工作能力、工作质量、创新能力、工作计划的完成情况，每月

进行一次考核，每年进行一次综合考核，对薪酬与职务以年度考核结果为依据进行动态管理。实施 A+B+C+D 的人才激励措施，A 类为基本工资，根据技术人员的技术职称制定相应的基本工资；B 类为绩效工资，根据月度及年度的绩效考核成绩调整绩效工资额；C 类为项目奖金，对完成质量好、成本控制显著的课题组发放课题奖金，同时根据各课题产生的实际工程效益，按一定利润比例对课题组实施项目分红激励；D 类为期权激励，对优秀的技术骨干给予期权激励等。针对论文、专利、标准、国家课题、规划及公司及科技进步奖也有专项奖励。公司同时出台了《研发人员技术职级评定管理办法》，技术职级由六个序列、十个级别组成。公司成立了技术职级评定小组，每年根据研发人员工作业绩进行评定，评定结果由人力资源部公示，不同技术职级的研发人员享受不同的岗位工资及待遇。

已有的激励制度多是针对当前成果评价方面的激励，在科研成果后评估方面较弱。项目分红权激励制度的实施，正好弥补了后评价不足的问题，对研发成果的有效性及其对公司贡献的程度进行了合理的评价，使公司的科研评价体系更加完善。

项目分红权是央企混合所有制改革中的一种试点突破，也是一项良好的研发人才培养发展机制，对营造有利于创新人才工作的文化环境也起着举足轻重的作用，为探索高科技企业的人才激励开启了一扇窗，对企业是一个积极的鼓励信号。

应时代的需求，中国节能敢为天下先，积极探索光伏产业未来发展的破局之道，大力开展光伏农业大棚产业，引领光伏产业向更科技、更环保、更实用、更科学的方向迈进。

光伏大棚推动绿色农业生产 实现循环生态发展

——探秘光伏企业的破局之道

自欧美双反以来，国际光伏市场萎靡不振，国内大量光伏企业陷入困境，产能过剩形势严峻。国内光伏产业要打破危机，关键在于能否逐渐实现自我转型，摆脱对出口的依赖，这就需要深耕国内应用市场。应时代的需求，中国节能敢为天下先，积极探索光伏产业未来发展的破局之道，大力开展光伏农业大棚产业，引领光伏产业向更科技、更环保、更实用、更

科学的方向迈进。

光伏农业大棚是一种新形式的土地综合利用方式，是现代化农业与清洁能源紧密结合的产物，项目节约土地，不改变土地属性，又可以将空间立体利用，产生清洁电力，扩大供电可再生能源比例，带来双向效益。从长远来看，发展光伏农业大棚对于我国的农业转型具有重要意义，而从短期来看，光伏农业大棚在一定程度上



史永军

中节能（临沂）光伏农业科技有限公司员工。

我是一个喜欢学习的人，也可以说是一个有上进心的人，我很多时候把自己摆在初学者的位置，为的就是能让自己的学习永无止境。我的理念是：在年轻的季节我甘愿吃苦受累，只愿通过自己富有激情、积极主动的努力去实现自身价值，并在工作中做出最大的贡献。



是解决目前光伏产业困境的有效措施。

相比于一般大型地面项目要求的荒山、荒坡等未利用地的条件限制，光伏农业大棚项目更有发挥的优势。要走“农村包围城市”之路，光伏应用企业需要转型升级：加大产品在终端运用的研发力度，生产出在农业生产、农民生活中可广泛运用的光伏应用产品，以化解市场危机，因为广袤的农村地区有着巨大的市场潜力。

光伏农业大棚是集太阳能光伏发电、智能温控系统、现代高科技种植为一体的温室大棚，大棚采用钢制骨架，上覆盖太阳能光伏组件，同时保证太阳能光伏发电和整个温室大棚农作物的采光需求。太阳能光伏所发电量，可以支持大棚的灌溉系统，对植物进行补光、解决温室大棚冬季供暖需求，提高大棚温度，促使农作物快速生长。

光伏农业大棚是光伏应用的一种新的模式，与建设集中式大型光伏地面电站相比，光伏农业大棚项目有诸多优势。

首先，光伏农业大棚发电组件利用的是农业大棚的棚顶，不占用地面也不会改变土地使用性质，因此，能够节约土地资源，缓解人地矛盾，促进社会经济可持续发展。另一方面，光伏项目在原有农业耕地上建设，土地质量好，有利于开展现代农业项目和配套农业项目，有利于第二、三产业与第一产业的结合。除此之外，还可以直接提高当地农民的经济收入。

其次，光伏农业大棚可灵活创造适宜不同农作物生长的环境，通过在农业大棚上架设不同透光率的太阳能

电池板，来满足不同作物的采光需求，可种植有机农产品、名贵花卉、苗木等各类高附加值作物，还能实现反季种植、精品种植。

再次，光伏农业大棚可以满足农业用电需求、产生发电效益，利用棚顶发电可以满足农业大棚的电力需求，如温控、灌溉、照明补光等，还可以将电并网销售给电网公司，实现收益，为投资企业产生效益。

最后，与传统农业相比，光伏农业大棚是一条绿色农业生产的新路径，也更加重视科技要素的投入，更加注重经营管理，更加注重劳动者素质的提高。作为一种新型的农业生产经营模式，光伏农业大棚在带动区域农业科学技术推广和应用的同时，通过实现农业科技化、农业产业化，将成为区域农业增效和农民增收的支柱型产业。

下面探讨一下光伏农业大棚的种植情况。

首先，光伏农业大棚可以种植经济价值高的农作物。光伏农业大棚可以重点发展有机特色蔬菜、食用菌和中草药的设施化生产，适度发展观赏苗木种植，提高单位土地产值和农产品的附加值。根据蔬菜对光照强度要求的不同可分为要求较强光照的蔬菜、适宜中等光照的蔬菜和比较耐弱光的蔬菜。耐弱光蔬菜主要有芹菜、芦笋、菠菜、生姜、韭菜、茼蒿、蒲公英、空心菜、木耳菜等；阴性和耐阴的中草药有西洋参、黄连、党参、麦冬、三七板蓝根、白术、半夏、天麻、灵芝等；也可在光伏大棚内培育耐阴苗木、盆栽、花卉等；多数食用菌菌

丝体生长阶段不需要光，弱光也无不良反应，可种植食用菌的香菇、平菇、双孢菇和金针菇等品种。

其次，光伏农业大棚可发展为观光农业。利用良好的交通条件和区位优势，充分利用农业生产和生态环境两大资源，依托观赏苗等生态旅游资源，配合有机蔬菜等农产品生产采摘等农业旅游资源的开发建设，发展多种形式的观光、休闲和体验等旅游项目，形成特色化、规模化的观光农业。

光伏农业大棚的建造形式主要分为是一体化的薄膜光伏大棚（发电组件与钢骨架柔性连接）和原有大棚的专业改造。一般新建大棚按照一体化建设，大棚发电组件可选用薄膜组件、多晶硅、单晶硅组件。例如临沂农业光伏大棚和即将建成的平原农业光伏大棚上都采用的是多晶硅的发电组件。光伏大棚与普通大棚相比，其钢架结构要复杂、造价相对比普通的大棚高很多。

除此之外，光伏农业大棚项目可以带来相当大的环境效益，以一个装机容量 100 兆瓦的光伏发电项目为例，平均年发电量约为 1.5 亿度，25 年发电总量约为 37.75 亿度。同时，按照火电煤耗平均 360g 标煤 /kWh 计算，每年可节约标准煤约 5.4 万吨，减排二氧化碳约 14.2 万吨、二氧化硫约 1194 吨、氮氧化物约 402 吨、烟尘约 814 吨。25 年发电周期内，共可节约标准煤约 135.7 万吨，减排二氧化碳约 355.6 万吨、二氧化硫约 3.0 万吨、氮氧化物约 1.0 万吨、烟尘排放量约 2.0 万吨，环境效益显而易见。

在形势波诡云谲，社会竞争残酷的企业博弈中，技术、资金等硬件的比拼固然不可或缺外，对人才的激励越发受到管理者的重视。

以“人才激励”之石 攻“企业可持续发展”之玉

在形势波诡云谲，社会竞争残酷的企业博弈中，技术、资金等硬件的比拼固然不可或缺外，对人才的激励越发受到管理者的重视。放眼当今生产型企业，无论规模大小，人力资源管理者在运用各种激励手段去发掘出人才队伍的潜在能量争取实现企业利润最大化的例子不胜枚举。

作为生产型企业，太阳能公司华东江苏区综合管理部自成立以来，在领导的正确指引和员工的积极参与下，为保证人力资源的管理工作逐渐走向专业化和高效化轨道，在结合自身发展实际的基础上对人才培养工作做了各类有益的实践探索，现笔者将个人对加强人才激励的举措浅谈如下，以飨读者。

做好对新入职员工的培训激励

培训工作被视为企业培养人才的首要工作，据管理学大师卡内基说，“在条件允许下，对新入职员工先入为主的培训将是做好人才的第一道关卡”。对于培训，不能漫天撒网，要做到有的方式以节约企业管理成本。

对员工知识技能的培训

一方面，在培训方式上，企业根据不同的岗位，采取有针对性的培训方法。采用企业内部培训诸如传统的讲授法，管理学上的互动小组法，实现培训老师与员工零距离进行交流。同时借助多媒体教学，节约员工集中培训的成本。另一方面，在培训的内容上，需分类进行，运维工作偏重对设备的维护，以“维护保养技术”为主；项目开发工作则以“开发流程、政策解读和敏感性，语言技能”为主；人事以注重细节，强调耐心为首要……同时，企业内部如设立供人才自主学习的阅览室，内设各种专业书籍，有条件的可以筹办大区文化期刊，为员工巩固专业知识提供学习的途径则对培训工作锦上添花。

对企业管理制度的培训

作为企业文化的组成部分，对企业管理制度的培训是员工适应企业发展的必修课。一方面，企业通过建章立制，把企业的管理制度发给新入职员工让其学习以明确自身的职责与严守的规范。另一方面，企业将企业文化对外制作成网页以互联网为交流



张培培

中节能东台太阳能发电有限公司综合管理部员工，主要负责人力资源管理工作，爱好：品尝美食，读书交友。人生格言：没有做不好的事，只有不尽心的人。

平台进行对外宣传,及对内则以标语形式表现出来,制成标牌悬挂在办公室、走廊、宣传栏以及一线生产基地中,便于入职员工在日常工作中观摩学习。

建立合理的绩效考核

据美国哈佛大学教授詹姆斯指出的,实行计时工资的员仅发挥其能力的20%~30%,而要受到充分激励时,可发挥至80%~90%。因此,建立合理的绩效考核制度必不可少。

以绩效考核确保员工心理上的平衡感

企业应对人才制定合理的绩效考核办法。绩效考核分为月考核和季度考核,不同岗位根据内容的不同分别制定考核标准。考核结果与个人收入和岗位安排挂钩。这样,在人事管理上做到让“有为的人有位,吃苦的人吃香”,让做出成绩的人付出与回报成正比,在心理上获得平衡感,提高工作积极性,保证服务质量和效益的增加,促进了企业可持续发展。

以物质奖励激发员工工作的成就感

以拓展项目为例,企业做好对人才项目拓展信息的收集、目标项目的跟踪与洽谈以及公关工作培养的同时,通过建章立制,以物质奖励方式激发其拓展项目的热情。让人才在得到物质收益的同时有一种获取工作成果后的成就感。

公开竞聘拓宽人才晋升空间

“海阔凭鱼跃,天高任鸟飞”。为拓宽优秀员工的岗位晋升空间,让他们在更高的岗位上大展宏图,企业精心为员工设立公开竞聘上岗制度。一方面,在竞聘流程上,可对岗位候选人通过采取公开演讲、辩论、民主投票等竞聘方式。另一方面,在竞聘岗位的控制上,对于待遇比较好的空留岗位,企业要合理控制对外招聘人员的数量,预留一些岗位给内部的员工,否则会打击他们的工作积极性。再次,在岗位竞聘的形式上,采取以资历与工作表现相结合的方式;在考虑资历的基础上更看重工作能力,这样更能有效的鞭策其在岗位上发挥个人的能力。

塑造企业特色文化,增强员工对企业的认同感

每个企业都有属于自己特色的企业文化,通过企业文化的培训学习,能够增强员工对企业的认同感。

企业责任文化的塑造

为了对员工塑造企业的责任文化,一方面,通过完善考核制度、激励机制,实现以实绩评优劣的工作导向,激发员工的工作热情与责任感。另一方面,通过组织各种员工喜闻乐见的团队活动,促进员工的主人翁意识,筑牢其团队合作精神,激励员工自觉地把个

人的命运与企业的发展融为一体,做到爱岗敬业。

企业道德文化的塑造

网上一段子如是说:有才以德是正品,有德无才是次品,有才无德是危险品——那些怀有才能但道德素质低下的员工固然可以在短期内为企业赚取利润,却在企业长期经营中因为诸多问题而给企业整体形象抹黑。为此,在甄选高素质的员工上,始终把“德”放在第一考量的位置,进一步打造企业道德文化。

人尽其才也是一种激励

“骏马能历险,耕地不如牛;坚车能载重,渡河不如舟”,每个员工都有其擅长的一面,企业要做到因岗设人,尤其在高校以专业分类培养“术业有专攻”人才的模式下,更要根据自身发展定位来甄选最合适的人才,而不是盲目的追求优秀。否则在人力资源的设置上将导致人才任用的“错位”。而通过岗位与人才设置的匹配,使得员工增加对自我岗位的认同感而更愿意留下来。

“江山代有才人出,各领风骚数百年”,企业在不断发展,员工永远是在企业这个舞台上的主角。加强对员工的培养,达到以“人才培养”之石攻“企业可持续发展”之玉的企业目标,更是一项重大的综合性工程,需要采取多管齐下的措施进行尝试。

每个企业都有属于自己特色的企业文化,通过企业文化的培训学习,能够增强员工对企业的认同感。



企业集团财务公司是我国经济金融体制改革的产物，经过近二十年的发展，财务公司已经成为我国金融市场中的一支生力军，是我国非银行金融机构中的重要部分。



企业集团财务公司 金融服务功能浅析

■ 财务公司 李峰 / 文

企业集团财务公司是我国经济金融体制改革的产物，经过近二十年的发展，财务公司已经成为我国金融市场中的一支生力军，是我国非银行金融机构中的重要部分。财务公司作为企业集团内部金融机构，通过提供内部化的金融服务，财务公司在提高企

业集团资金集约化水平、提高内部资金运营效率、降低外部债务规模和资金成本、改善企业集团财务治理结构和财务控制等方面，都起到了不可磨灭的作用。

财务公司的金融服务功能主要体现在以下几个方面。

结算功能

财务公司作为企业集团的内部金融机构，为集团及成员单位提供清算和结算服务，这是财务公司为企业集团提供金融服务必不可少的环节。财务公司的结算功能也就是其金融功能

中的最基础的部分，是财务公司发挥资金融通、调剂余缺的金融平台作用的核心功能。

实现结算集中是企业集团实现资金集中的最直接手段，结算业务的核心是账户管理。财务公司通过提供优质高效的结算服务，实现成员企业的账户集中管理，从而实现企业集团资金的集中管理。从集团层面讲，财务公司存在的基础就是协助集团实现账户集中，进而实现资金集中。财务公司内部结算业务，是财务公司依托集团、服务集团发挥财务公司功能的重要手段。

财务公司结算功能的实现离不开与商业银行的合作，集团及成员单位的对外收付通过银行完成，内部转账通过财务公司系统完成。财务公司与合作银行通过专线或其他方式实现连接，集团及成员单位在财务公司合作银行开立的账户与其在财务公司开立

的账户以银行授权的方式实现连接。

财务公司结算业务的实现方式（见图1）。

筹融资功能

财务公司发挥其筹融资功能，为企业集团的经济资源在集团内部的转移提供了便利，同时利用财务公司的资金规模优势，降低融资成本。筹融资功能是企业集团对财务公司最为基本的金融需求，筹融资也是财务公司基本功能，为企业集团的发展提供低成本资金是财务公司的中心任务。财务公司筹融资职能对于内部企业发展不均衡，内部企业资金需求情况差异较大的集团更加重要。财务公司的筹融资功能具体可分为融资功能和筹资功能。

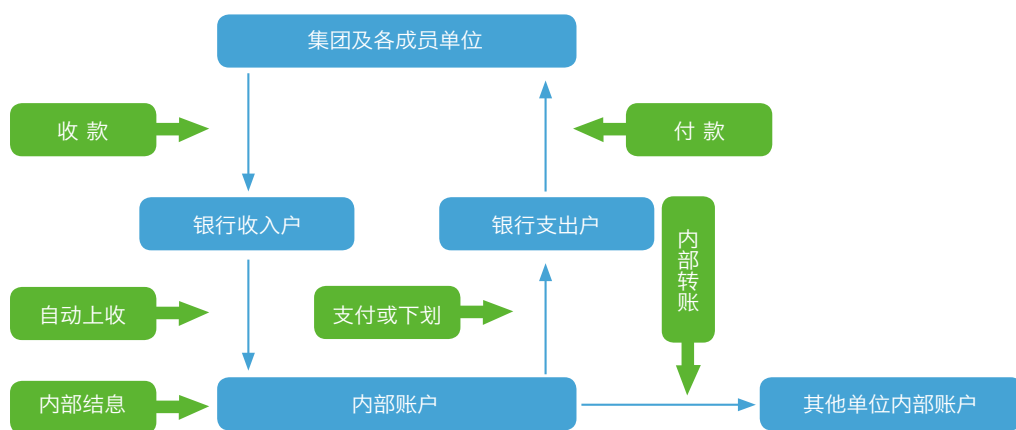
财务公司可以利用金融平台的地位发挥筹资功能。通过财务公司来拓

宽集团的融资渠道是企业集团设立财务公司的重要初衷之一。财务公司是企业集团及内部成员单位投资创办的非银行金融机构，在企业集团内部从事存、贷、结算等金融业务。作为集团的融资中介，财务公司可以发挥集团融资中心的作用，通过集团内部的短期及长期资金聚集来培育集团内部的资本市场，利用资金拆借、向商业银行申请同业授信、开展转贴现再贴现、开展融资租赁、发行金融债券等金融手段和金融工具，拓宽集团外部的融资渠道，从而满足集团多层资金的需求。

财务公司的融资功能主要体现在向集团及内部企业提供信贷支持方面。财务公司可以凭借对产业了解和对集团各个成员企业经营与财务情况的掌握，及时向企业发放贷款、进行票据承兑与贴现，提供金融担保增信，解决集团企业资金需求，保证企业生产

财务公司结算业务的实现方式

图 1





经营活动的正常进行。财务公司融资功能可以弥补银行因对企业不熟悉、审贷手续烦琐、耗时长、难以及时为企业供应应急资金的缺陷，避免由于融资难导致影响正常生产经营。此外，财务公司还可以为集团的产品销售提供配套的金融服务，将集团金融支持延伸到产业链的上下游。最后，财务公司通过融资手段还可以为集团产品经营、资产重组与资本运营的战略发展需要来提供相应的资金支持，起到金融驱动的作用。企业集团财务公司是现阶段我国产融结合的最佳金融组织形式。

资金管理功能

财务公司的资金管理功能主要是对归集的集团及成员单位资金进行配置，资金管理功能的主要目的是

提升资金使用效率、规避资金流动性风险。所谓资金管理就是对资金的既“管”又“理”。“管”是指通过可靠的技术手段提高资金运营效率，并监控资金风险；“理”是指在保障资金流动性和安全性基础上，实现资金盈利性目标。

在集团的资金集中到财务公司之后，其核心内容是如何进行配置和有效使用。企业集团的暂时闲置资金归集后除了以财务公司贷款形式在内部实现余缺调剂外，还需要财务公司发挥其投资功能进行资源配置，使得资产保值增值，得到收益最大化。从财务公司的业务办理范围来看，就资产的保值增值方面可以开展有价证券的投资，但是要注意防范证券市场的风险，所以在资金管理的具体操作中，必须同时兼顾流动性、安全性和盈利性。

流动性管理。财务公司归集资金首先必须保证支付需要，流动性是资金管理的核心内容之一。由于企业集团内部成员众多，各个支付需求时间都不一致，因此财务公司常常保留一定的头寸，以确保能够正常支付。但是，过高的流动性必然会导致资金盈利水平的下降，造成效率损失；而流动性过低又容易产生支付危机或者产生不必要的负债（以拆入头寸来弥补支付），造成资源的浪费。所以，如何使得资金流动性保持在合理的水平，是财务公司资金管理的重要内容之一。

安全性管理。保证资金安全是企业集团对财务公司的基本要求，尤其是对于财务公司开展的资金管理、委托投资和理财业务，以及理财账户的管理等，都需要控制风险，保证资金的安全。

盈利性管理。财务公司既要提高

保证资金安全是企业集团对财务公司的基本要求，尤其是对于财务公司开展的资金管理、委托投资和理财业务，以及理财账户的管理等，都需要控制风险，保证资金的安全。

企业集团资金的动态效率，又要保证资金收益率的提高，提升资金运作效率，在理财方面成为集团内部的权威。因此，在保障资金流动性和安全性基础上，财务公司应尽可能提高资金盈利能力。

财务公司资金管理功能的发挥依赖于财务公司对市场的准确把握、对风险的有效控制、对新金融产品的充分利用和对人才不遗余力的培养。

信息咨询功能

作为集团的资金归集以及资源配置中心，财务公司不仅熟悉集团所属行业的信息，了解集团各公司的资金以及经营状况。同时财务公司拥有金融、财务的专业背景，可以为集团提供决策信息和咨询意见，起到集团整体金融顾问的作用。

信息咨询功能的发挥主要体现在以下几个方面：第一，提供金融信息咨询服务，为集团提供决策信息，为决策提供专业咨询意见。财务公司可以采取多种手段对企业面临的风险进行预警、评估、监控和化解。在这一业务领域，商业银行和其他外部金融机构不可能像财务公司一样同产业有着如此紧密的关系。第

二，统筹安排集团及成员单位的筹融资业务，财务公司在集团内部担任着资金管家的职能，对于集团整体资金情况掌握熟悉程度高。通过财务公司对集团整体筹融资业务进行管理有利于规避集团合并口径存贷双高现象，提高资金使用效率，降低财务费用。第三，为成员企业资信调查提供便利。对于产业链合作较为紧密、成员单位间内部交易较多的集团，财务公司不仅可以提供内部支付便利，还可以通过自身对于集团及成员单位的了解发挥资信调查功能，降低内部应收账款金额，并对产业链内部业务提供资金支持。因此，财务公司提供金融信息咨询服务的优势是其他机构所不能达到的。

在金融市场上，信息是一项极其宝贵的资源，宏观上影响企业集团发展战略的决策，微观上制约着企业集团对金融产品的选择。财务公司作为金融机构熟悉集团所属行业的信息，了解集团各公司的资金及经营状况，同时在集团外部与各金融机构发生广泛的业务联系，便于及时把握政策走向，在企业集团金融信息管理中居于的核心地位。在金融市场特别是国际金融市场中，财务公司要能对市场的变化和趋势快速反应，对集团的生产经营

和筹融资业务提供有力的信息支持。

此外，当财务公司提供信息咨询服务时，同时实现了金融风险管理的功能。一类金融业务往往是几种金融功能的组合体，财务公司作为集团内部的金融机构，在对本集团、本产业的信息掌握上比银行这些外部金融机构更深入更细致，这就有可能为解决信息不对称问题提供更有针对性的解决方案。

我国财务公司行业近年来发展迅速，已经成为我国金融体系中的一类重要的金融机构。随着经济金融全球化程度的不断提高和中国对外开放程度的不断扩大，越来越多的国际大型企业集团和外资金融机构纷纷进入我国，由于其拥有先进的管理经验和产品，发展势头强劲。此外国内金融机构之间的竞争也愈演愈烈，银行、保险公司这些大型的金融机构对集团企业的金融业务进行争夺，使得财务公司受到外部竞争压力不断增大。同时集团内部对金融服务的要求也不断提高，要求财务公司提供更加的专业化、综合性的金融服务。未来财务公司要加大力度建设信息系统，通过网络信息系统提供服务，提高服务水平，降低人工工作量，顺应信息化时代的要求。



从“以信息化带动工业化、以工业化促进信息化”到“发展现代产业体系、大力推进信息化与工业化融合”，我国工业加速了信息化的进程。

云计算与企业信息安全

从“以信息化带动工业化、以工业化促进信息化”到“发展现代产业体系、大力推进信息化与工业化融合”，我国工业加速了信息化的进程。工业产品在研发、设计、生产过程控制到市场营销这一价值链上充分运用了计算机技术、软件技术、集成电路技术、

通信技术与网络技术等现代信息技术手段，工业化和信息化的结合比以往任何时候都要紧密。云计算时代管理信息系统将统一架构在虚拟资源池上形成一个大型服务器集群以便满足用户对信息访问服务使用的需求。

没有人能够准确预期云计算将给



王洋

现就职于中节能（天津）投资集团有限公司综合办公室，主要负责公司信息化工作。

我们的生活带来哪些巨大变化，但随着这一运动的不断推进，云计算带来的巨大变化会被所有人所感知，在云计算形势下关注企业信息安全成为我们一项重要的任务。

什么是云计算

云计算概念是由 Google 提出的，是分布式计算技术的一种，其最基本的概念，是指透过网络将庞大的计算处理程序自动分拆成无数个较小的子程序，交由多部服务器所组成的庞大系统经搜寻、计算分析之后将处理结果回传给用户。用户可以将自己的工作直接上传到云服务器，通过统一调配，安排与云相连的计算机来共同完成任务，效率大大提高。

云计算具有相当的规模，云计算中心通常具有几十万台或超过百万台服务器的规模。

云计算具有不确定性，云计算支持用户在任意位置、使用多种终端获取应用服务，应用在“云”中某处运行，用户并不了解应用运行的具体位置。

云计算具有高可靠性，“云”使用了数据多副本容错、计算节点同构可互换等措施来保障服务的高可靠性。

云计算具有高通用性和高扩展性，在“云”的支撑下可以构造出千变万化的应用，同一个“云”可以同时支撑不同的应用运行，通用性非常高。“云”的规模可以动态伸缩，它可以无限伸展来满足各类需求。

云计算具有高危险性，云计算提

供商可以窃取或偷窥用户的隐私或秘密，这种潜在的危险，是政府机构和特殊商业机构选择云计算服务时不得不考虑的一个重要的前提。

云计算给企业信息安全带来的影响

任何一个事物都可从正反两方面来评判，云计算在给用户带来方便、快捷运算的同时，也为用户的信息安全带来了新的挑战，积极的影响体现在如下方面。

降低数据泄露风险

在云计算出现之前，数据常常很容易被泄露，尤其是笔记本电脑的失窃成为数据泄露的最大因素之一。随着云技术的不断普及，数据“地雷”也将会大为减少。各种移动终端的小量、即时性的数据传输，也远比笔记本电脑批量传输所面临的风险小。

提供可靠的安全实时检测

数据集中存储更容易实现安全监测。通过存储在数据中心，数据中心的管理人员可以对数据进行统一管理，负责资源的分配、负载的均衡、软件的部署、安全的控制，并拥有更可靠的安全实时监测，同时还可以降低使用成本。

更高的故障应急响应

当服务器在云中出现了故障，用户不需要临时寻找存储设备，并花时间去等待其启动并进入使用状态，从而大大缩短响应时间。只需要支付在线存储所产生的费用，而不需要额外配置人员去进行管理。

密码可靠性测试

如果用户需要定期对密码强度进行测试，那么可以使用云计算减少密码破解时间，更能保证密码强度的可靠性，而只需要支付相关费用即可。如果用户使用分布式密码破解测试密码强度的话，可以设立密码破解专用服务器，这样既可以提高工作效率，又可以减少敏感数据外泄和工作超负荷的发生。

同样云计算也对安全管理提出以下挑战。

非法用户的侵入

云计算在给用户带来快捷运算的同时，也给信息安全带来威胁，在用户无法控制的场所处理敏感信息可能会带来风险。

审计功能不完备

用户对自己数据的完整性和安全性负有最终的责任，但一些云计算提供商却拒绝接受审计，无形中使用户承担了更多的责任和义务。

数据位置不确定

用户在使用云计算服务时，并不清楚自己的数据储存在哪里，用户的数据会随机的分布在世界各地，无法确保数据按用户的需求存放在指定位置。

数据隔离不清晰

云计算的体系下，所有用户的数据都位于共享环境之中。加密能够起一定作用，但是仍然具有相当的风险。

数据恢复难度大

云计算过程中，用户数据在众多“云”粒子终端运算，用户不知道数据存储的位置，云计算提供商也无法告

诉用户在发生灾难时，用户数据和服务将会面临什么样的情况。

违法事件将增多

在云计算环境下，传统的针对特定用户的违法活动将难以实现，因为来自多个用户的数据可能会存放在一起，并且有可能会在多台主机或数据中心之间转移。但同时，针对不特定用户数据的违法活动会随之增加，这会使在云计算环境下的违法事件进一步增多。

企业应如何进行应对

完善立法

云计算正处于发展初期，由于目前并没有相关法律对云计算服务的提供商进行约束，用户难免会担心自己存储在云中的信息是否安全，是否会在自己不知情的状况下被用于其他方面。因此健全相关法律法规势在必行。需要一个通用的控制框架来统一那些广为认可和接受的行业标准和规章。

改善技术，提升安全

在技术方面从云计算本身来加强其信息安全性，更加直接，技术改善

包括以下方面。

——对信息进行分类，云计算用户和服务商应对云中存储的信息进行分类，然后进行分级评估。根据信息的重要程度，进行安全级别分级。核心机密可存储在本地计算机中；比较重要的信息可以存储在私有云中；其他较大众化信息可以存储在共用云中方便使用或与他人分享。由于私有云只对特定用户服务，且存在于企业防火墙之内，能够避免很多安全问题，企业客户可以自行控制私有云的数据，决定访问、存储、加密、使用策略。

——对数据进行加密，是目前应用最为广泛，同时也是最为成熟有效的保护信息安全的方法。从数据传播和保存方面来讲，应该从数据采集的时候便进行加密，从而增强企业信息安全性。通过对数据进行加密，可以用来防止恶意云服务提供商或其他人员对数据进行滥用。由客户自行控制和保存密钥，只有在自己需要时进行数据解密，可以有效防止数据的泄露和滥用。

——安全认证，加强访问控制，

以增强云计算的安全性。可以通过单点登录认证、强制用户认证等多种认证方式相结合的方式，依靠访问控制、身份认证等基础性要求，来遏制不法用户进入云计算资源。云计算服务提供商应在密码认证的基础上提供多种认证方式，比如指纹、瞳孔等生物特征验证。随着技术的发展，应更加注重认证新技术的使用，增强安全性。

——数据备份和灾难恢复。云计算环境下，企业用户不再需要购买大量基础硬件设施，这些都由云计算服务商提供。但是一旦发生紧急事件导致数据中心损毁，数以万计的用户信息将受到损失。为了预防这种情况，云服务商需要建立有效的备份数据中心提供保障。

总而言之，未来云计算的发展与扩张势不可挡，但安全问题将会是制约和阻碍其发展的重要问题。为保证云计算更好地发展，增强云计算服务的安全保障势在必行。企业在发展过程中，要积极运用新技术，尤其是新的信息技术成果，才能取得竞争的优势。

为保证云计算更好地发展，增强云计算服务的安全保障势在必行。企业在发展过程中，要积极运用新技术，尤其是新的信息技术成果，才能取得竞争的优势。



辣笔小馨

中国素有礼仪之邦的称号，礼是中国文化的核心，伴随着中国人一生。可能我们会认为那些烦琐的礼仪只属于遥远的古人，但实则不然。

从《琅琊榜》点读中国传统礼仪

中国素有礼仪之邦的称号，礼是中国文化的核心，伴随着中国人一生。可能我们会认为那些烦琐的礼仪只属于遥远的古人，但实则不然。虽然在中国千年的历史文化中，很多礼仪也在随着时代的变迁而化繁而简，但绝不是化为乌有。本文借近期热播的电视剧《琅琊榜》点读中国传统文化，虽其中大部分的礼仪今日已不再沿用，但其尚德重礼的文化精髓依然需要我们去了解和传承。

暗香幽浮曲临江 俯首江左有梅郎

古人的地理方位概念与表述的方法和现在不完全相同，除了东西南北这几个专用于表示方位的词语外，还有一些特殊的表述方法，如左右、内外和阴阳等。这些两两相对的词语常被古人用来表示地理位置。

古人用左右所指的地理方位和现在的完全相反。从现

存古代地图上的标记显示看，古人的方位概念和现在正好相反。现在的地图是上北下南，古代却是上南下北。因此，在用左右表示方位时，古今也就相反了。现在是右东左西，古代却是右西左东。

江左和江右。这里的江是指长江。江左就是江东，而江东所指实际上是长江下游的南岸地区，也就是江南；江右则是江西，江西习惯上指的又是长江下游的北岸到淮水以南的地区。这种左右不同的方位概念，实际上到清朝，人们就已经很难理解了，清人魏禧就感叹道：江东称江左，江西称江右，何也？曰，自江北视之，江东在左，江西在右耳。

避讳母亲闺名

避讳，可以说是中国传统文化的重要组成部分，也是很有特色的一部分。据文献的记载，避讳的习俗大概早在

周朝就已形成了。那时候的男女在行冠礼之时，都要取字，行冠礼之后便以字作为社会交际时候的称呼，而不会使用名，“直呼其名”也被认为是最不礼貌的行为了。

《琅琅榜》中《翔地记》一段，便充分体现了古人对父母名字的避讳。不仅在日常生活中，在读书、写作也要避讳。杜甫一生写了将近三千首诗，但在现存的一千余首中，没有一首写到海棠，这正是因为杜甫的母亲名海棠。

《礼记·曲礼上》所说“入门而问讳”，在当时的人际交往中，必须充分注意到交往对方父祖的名讳，以免不小心触犯了对方的名讳而引起不快。

而为了不给后世子孙添麻烦，早在春秋就有人主张取名要谨慎，“不以国，不以官，不以山川，不以畜生，不以器币”，著名诗人李贺，其父名为李晋肃，而不得举进士，便是因犯家讳，而让人扼腕的一段公案。

拱手礼

拱手是古人最普遍最常用的交往礼节。施礼者双手要合抱于胸前，男尚左手，即要左手在外，右手在内；女尚右手，即右手在外，左手在内。立而不俯，以示恭敬，

拱手礼在周朝就已经很普遍了，据考证，拱手礼最初是为抱拳，以用来模仿戴手枷的奴隶，表示愿意为对方做奴仆，供其驱使。

提到拱手，会联想到另外一个古代常用的礼节——作揖。它是以供手礼为基本姿势，辅以上下动作的一种礼节，以此表示问候、致谢、邀请或者讨教等意思，而面对不同的对象，有双手往下，平推和往上等不同的区别。

拱手和作揖一样，顿首和稽首也是两种很类似，但又区别很大的礼仪。顿首实际上只是俯身引头至地的一种肢

体行为，是没有下跪的。这个礼仪在于今天很难理解，不下跪怎么能够顿首呢。这是因为古人都是席地而坐，臀部靠着脚后跟的姿势是坐，臀部离开脚后跟的姿势是跪。再说稽首，稽是提留的意思，也就是稽首要求，头落地后要停留一段时间，可以看出稽首是一种非常隆重的礼节了。多用于拜祭天地神灵和祖先宗庙，用于臣拜君、子拜父，学生拜老师。顾炎武在《日知录》里引姚鼐的说法是：要右手放在地上，左手放在右手上面，头放在左手手“叫作稽首，头不放在左手，就叫作顿首了。顿首是平辈或地位相当的人之间交往的礼节。

七珠冠

冠礼，是中国古代男子的成年礼，主要的礼仪就是加冠。冠在人的头上，至高无上，地位尊贵，古代人对其极为重视。而冠礼也是非常隆重的，不仅要选择良辰吉日，还要接受祝词和敬酒，礼仪程序非常复杂。而加冠之后的男子，就有了自己的“字”了，别人也就不能再直呼其名，必须称字。

加冠是成人一个标志，因而冠就成了贵族成年男子的服饰，该戴冠的场合如果不戴冠，常会被看做是一种不合礼的行为，对别人也是很很尊重。身份越高的人，行冠礼的年龄就越可能提前，唐代的庶人和士人之子年二十而冠，但卿大夫十五以上就可以行冠礼，天子、诸侯和天子之子更有早到十二岁就行冠礼的。因为只有行了冠礼，才能择偶婚配，这也是出于延续子嗣的变通。（作者：万玉馨，中国人民大学经济学学士。2008年进入中环保水务投资有限公司工作，主要负责公司品牌宣传以及企业建设工作，公司内刊《乐水中环》杂志责任编辑。）





居延

而那时，居延海还沉睡在一片黎明前的黑夜中，它是沉默的，没有波澜，也看不到环抱着它的远方的无际的大漠。

居延海之约

我一直觉得自己没有足够的心智和勇气去凝望大漠深处如血的残阳……坐在居延海瑟瑟摇曳的芦苇边，在初秋的凌晨，等待一场大漠日出时，我这样想。

而那时，居延海还沉睡在一片黎明前的黑夜中，它是沉默的，没有波澜，也看不到环抱着它的远方的无际的大漠。来得太早了吗？对一场日出来说，真的是太早了，大漠的上空，依然是淡月婉然，星辰寥落。虽然还只是初秋，凌晨的风却很凛冽，那是大漠一贯的秉性吧？或热烈如火，或凛冽似冰。突然就想起王维的诗：“单车欲问边，属国

过居延。征蓬出汉塞，归雁入胡天。大漠孤烟直，长河落日圆。萧关逢候骑，都护在燕然。”正是这一首著名的边塞诗，让我知道了在遥远的大漠深处，弱水河畔，流沙掩盖着一个辉煌的名字。

这就是居延海，茫茫戈壁深处的一泓碧波荡漾的湖泊。在一个初秋的凌晨，我风尘仆仆地跋涉了两千多公里后，就那样疲惫地坐在了居延海边，等待，等待即将的日出。我不知道我为什么会在日出的前夕，去遥想如血的残阳？怎么会呢？怎么会在一切还没有开始的时候，就去预料一

个不敢面对的结局呢？在什么也看不真切的时候，我轻轻地翕动鼻翼，希望能从空气中嗅到一点什么。我最愿意在这个黄沙漫漫的戈壁里嗅到一丝冰雪的气息，我知道这并不完全是妄想，那应该是弱水河应有的气息。蜿蜒流淌的弱水河，从祁连山麓，带着冰雪的纯情，带着冰雪的无暇，也带着冰雪的骄傲，艰辛地在荒漠中跋涉两百余公里，义无反顾地去赴一个凛然的约会，永不回头地扑入居延海沧桑的怀抱。冰清玉洁应是它生命中固有的气息，可是，没有，无论我怎样调动我的嗅觉，空气中没有一丝一毫冰雪的气息，我知道，它被茫茫戈壁的苍凉吞没了，耗尽在两百多公里荒漠里的孤独坚持中，耗尽在居延海如饥似渴的怀抱里，耗尽是它无怨无悔的选择！

那么，我还能在这样的黑夜里，捕捉到怎样的令我怦然心动的气息呢？我突然想，也许在这个曙光就要映红天际的黎明前的夜晚，我不应该用沉重的想象去迎合大漠深处的荒凉。在天光乍现之前，应该有一个轻松浪漫的故事，点缀三千年前的这片丰美的绿洲……

这个故事的主人公是周穆王，只能是穆王！在一个历经八百年才消亡的伟大的朝代里，从来不会缺乏贤德英明的天子，但周穆王挂在后人记忆页片上的，不是他颁布了中国最早的法典《吕刑》，也不是他保留了周天子在位时间最长的纪录，而是这个浪漫的一代天子在那个远离京都的荒僻之地，极赋神话色彩地和西王母相爱的故事。八匹飞驰的骏马，载着这个喜好游历的君王，从繁华的中原大地出发，驰骋千里万里，在弱水河润泽下的绿洲上，邂逅了一段惊世骇俗的恋情。那是一次极致的浪漫之旅，天子有情，神女有意，昆仑有宴，瑶池有歌……每一个夜晚都是日出的激情酝酿，每一次日出都是爱情的霞光万丈！那时，那地，没有荒漠，弱水河是一条舞动的绸带，源源不断的冰雪融水，让这片荒蛮之地，处处是萋萋的芳草。居延海三千平方公里的浩浩水面，是上天为他们镶嵌在绿洲里的一面巨大的明镜。明镜里，有流岚有雾霭；明镜里，有朝云有落霞；

明镜里，有春来有秋往；明镜里，南飞着的雁，鸣叫着无可奈何的分别；明镜里，萋萋的芦苇，摇曳着缠绵悱恻的依恋……

这个浪漫传奇的故事在我脑海里演绎的时候，居延海仍然在一片黑暗中，波澜不惊，它不知道我胸中已经荡起了层层温柔的涟漪。三千年前的那个如同神话般的爱情故事，会在任何一个坚如磐石的胸膛里，激起温情的浪花！居延海知道吗？不！居延海什么都知道！它知道，三千年，绿洲经受不住风沙的侵蚀；三千年，湖泊抵挡不了黄土的掩埋；三千年啊，太久了，浪漫能历经时间的折磨吗？在绿洲上茵茵的青草成片成片地凋零之前，在风沙弥漫、碎石肆虐地在它的胸膛上乱舞的时候，它早已把那个绚丽的爱情故事珍藏了下来，在夜深人寂的时候，细细品尝和回味，而那个浪漫的故事连同它美丽的背景，也在这一遍一遍的悉数中，鲜润如初，如同一滴仍然在绿洲茵茵的青草上永不坠落的露珠！

远方的地平线，终于在我略显焦灼的等待中，露出了一抹淡淡的绯红。太阳出世总是在一瞬间完成的，当彩云在水天相接处如锦似缎地为朝阳铺就了一片艳丽的毡毯时，初生的太阳就像一个新生儿一样，把一种可以一眼望穿的纯美，赤裸裸地展现在我的面前了！

面对着一轮新鲜的大漠日出，我似乎明白了，为什么黎明前的这一段黑夜这么漫长？朝阳久久地不肯露出它初醒的脸庞？我想，居延海需要一个长长的暗夜，来抚平它经历过的几千年的沧海桑田般的巨变带给它的伤痛！它更需要在这个长长的暗夜里，用心来销熔它目睹过的彷徨、痛苦、苍凉、绝望，只有经过了这样的长长的暗夜，这一轮喷薄而出的太阳，才能像经过了炼狱之火的轮回一样，鲜纯如初生之子！

阳光在我身边一点一点地炫目、一点一点地灿烂起来。（作者：江西公司贾志红，笔名楚歌，湖北咸宁人。中国国土资源作家协会会员。作品发表于各散文刊物。）

我知道，它被茫茫戈壁的苍凉吞没了，耗尽在两百多公里荒漠里的孤独坚持中，耗尽在居延海如饥似渴的怀抱里，耗尽是它无怨无悔的选择！



王英姿

本科学历，高级经济师，现任襄阳中环水务有限公司团委书记兼客户服务中心主任、党支部书记。自担任团委书记以来带领公司团员青年结合企业中心工作开展各种共青团青字号品牌活动，被共青团湖北省委授予“全省五四红旗团委标兵”称号，被中节能集团授予“中国节能五四红旗团委”等多项荣誉称号。

青年是最富有朝气，最富有梦想，青年兴则国家兴，青年强则国家强，中华民族伟大复兴终将在广大青年的接力奋斗中变为现实。

青春责任担当

——“团干部如何健康成长”心得分享

“故今日之责任，不在他人，而全在少年。少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强，少年独立则国独立，少年进步则国进步……少年雄于地球，则国雄于地球……”这篇出自于清末梁启超的《少年中国说》想必大家都是耳熟能详的，也是这篇《少年中国说》极力歌颂了少年的朝气蓬勃，深刻阐明了国家发展、强盛和青年人的关系。2013年“五四”青年节前夕，国家主席习近平也曾寄语青年人，青年是最富有朝气，最富有梦想，青年兴则国家兴，青年强则国家强，中华民族伟大复兴终将在广大青年的接力奋斗中变为现实。

共青团是青年人的组织，是党的助手和后备军，也是青年人成长历练的舞台，共青团干部如何带领青年人，描绘自己美丽的青春画卷，担负起历史赋予的使命呢？我们的团干部如何健康成长呢？作为一名共青团干部，我想把我的心得与大家分享。

坚持理想信念，坚定政治方向

要提高团的吸引力和凝聚力，关键是要高举理想信

念的旗帜，必须站在理想信念这个制高点上。只有思想上精神上的吸引力和凝聚力，才是内在的强大的持久的。共青团是党领导的先进青年的群众组织，是党的助手和后备军，在组织动员青年为完成党的中心任务而奋斗的过程中承担着重要使命。要完成这样一种使命，必须要有党的意识、政治意识。作为共青团干部必须加强理论学习，锤炼党性观念，增强政治意识，努力做到理论上清醒自信，政治上坚定自觉。不但要自觉、及时领会党中央的各种决策精神，更要以身做责，做好青年人思想的引路人，坚定理想信念。用科学的理论武装青年，用历史的眼光启示青年，用伟大的目标感召青年，用光明的未来激励青年。襄阳中环水务团委每年组织团员青年到革命烈士陵园开展革命传统教育；参观烈士纪念馆、襄樊战役展厅；开展“聆听革命故事 重走红军路”活动；邀请襄阳知名历史学者李治和老师，和青年团员们一起攀登解放襄阳的重要战场万山，重温革命历史，了解历史事件和革命烈士英雄事迹；开展“学习十八大知识竞赛”；“百万青年学雷锋”活动；“道德讲堂”活动；“传递正能量岗位建功勋”青年报告会；开展纪念抗日战争胜利日主题教育活动，观看抗战片“太

行山上”；“三会一课”等活动。多种形式传达学习“十八大”、“三严三实”等党中央精神，不断引领青年思想，只有坚定不移跟党走，青年才能在新的伟大路程中健康成长，健康成材。

坚持动态学习，走在时代前列

经济全球化加快发展，科技进步日新月异，知识更新不断加快。青年团干部要走在时代前列，以大无畏的勇气，进一步解放思想，以青年的朝气、锐气、正气，不断提高学习能力。我们团干部不仅要系统学好政策理论知识更要加强专业知识学习，努力成为一专多能型人才，这也使青年团干部学习的任务比任何时候都更加繁重而紧迫。只有不断提高综合素质，才能影响和带领青年学习，才能更好的服务企业生产。襄阳中环水务团委通过开展“青春共筑中国梦”活动、“读书励志 岗位成才”活动、“学习助我成长”知识竞赛、为团干部和优秀青年赠送《青年成才学习读本》等优秀书籍活动，在全公司营造崇尚学习、重视学习、坚持学习的浓厚氛围，同时为青年争取到学历提升奖励政策，对在岗青年提升学历给予 2500 元

以上奖励，不断地激励青年学知识、强素质，为实现中国梦努力奋斗。

坚持创新创业，带头实干苦干

火车跑得快全靠车头带，共青团干部必须时刻保持工作的激情，创新工作方法，虚功实做，才能更好地带动青年人干事创业，为企业的发展贡献青春。创新工作方式，立足一个“活”字，突出一个“激”字，抓住一个“实”，为青年团员搭建一个展示自我，干事创业，点燃年青人青春激情。我们要针对企业团组织特点和工作实际，采取灵活多样方式，开展主题实践活动，以服务企业生产经营为切入点，开展活动既紧紧围绕党的中心工作，既符合企业利益又要服务于青年的成长发展。我们通过开展拓展培训；青年文明号“真情助困进万家”活动；志愿者服务进社区活动、为居民义务维修供水设施；在广场等公众场合发放《供水服务指南》，为居民用水问题答疑解惑；结合行风评议工作走进社区征求市民对供水服务的意见；开展“假如我是客户”演讲比赛；在窗口服务单位开展“诚实守信 从我做起”活动；分别在客服中心、营业所、稽



查大队、水质检测中心、管网维修公司等单位开展岗位练兵、技术比武等活动，既提高了企业的对外服务形象，又为青年成长成才搭建了平台，用事实证明共青团组织的工作能力，用成果赢得党组织和青年们的信赖，树立团组织的威信，使共青团组织时刻焕发青春的活力，更好地服务企业发展。

坚持走进青年，发挥凝聚作用

青年群体具有非常鲜明的时代特征，他们富有个性，追求时尚，喜欢叛逆，这都要我们去了解认识，深入青年人内心，才能理解他们的世界，才能和他们打成一片，才能真正做到青年人的指导者和领导者。这就要求我们团干部要走在时代前列、走在青年前列，学习青年们喜欢的东西，面对新媒体探索网络工作模式，结合网络时代特点和青年喜好创新工作方法，提高工作效率。襄阳中环团委通过建立襄阳中环共青团 QQ 群、团委官方微博、youth home 微信圈等青年人喜欢的平台来找准共青团工作切入点、结合点、着力点，通过网络及时掌握青年思想动态，对于不健康的思想及时给予纠正和引导。我们走进基层，征求青年们对共青团工作的意见、开展“青年思想状况调查问卷”活动，做到青年在哪里，我们的团组织就建在哪里，青年有什么需求，团组织就开展什么有针对性的工作。襄阳中环团委通过组织青年们参加“相亲相爱”城市青年联谊会、“国有企业青年联谊会”、组织开展“篮球比赛”、登山比赛、植树活动、“游汉江 保护母亲河”、“手机摄影摄像大赛”等活动，努力使团组织成为联系和服务青年的坚强堡垒，使团组织成为青年们遇到困难时

想得起、找得到、靠得住的力量，做青年友，不做青年“官”，不断提高共青团组织的凝聚力和生命力。

坚持求真务实，审慎扎实干事

团的干部必须锤炼优良作风，既要有干事创业的激情，更要有脚踏实地的作为，我们的工作不能停留在一般的号召上，必须落实到基层、落实到青年中。共青团工作要考虑基层的实际，考虑项目的可操作性，不能提不切实际的工作目标，不能上无法落实的工作项目。要努力克服工作中的形式主义、短期行为，不搞没有实际意义的形式和花样翻新，要立足长远，对于看准的工作项目，要不换频道，咬定青山，长抓不懈。

我们团干部对于所面对的各种诱惑和考验，我们始终要防微杜渐，警钟长鸣，加强党性修养，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，在思想上筑牢拒腐防变的坚强防线。在日常生活中要养成良好的生活作风和健康的生活情趣，坚决抵制腐朽没落的思想观念和生活方式的侵蚀。“近朱者赤，近墨者黑。”我们要慎重对待交友，注意净化自己的社交圈，多同普通青年交朋友，多同先进模范交朋友，多同专家学者交朋友。深刻领会中央八项规定的精神实质，养成慎始、慎独、慎微的意识，走好人生每一步。

共青团的工作岗位短暂而充实，但也是我们每一个团干部人生的一笔宝贵财富。我们一定要以时不我待的紧迫感、勇于担当的使命感，把团的短暂生涯作为展现风貌的舞台，始终保持朝气蓬勃、昂扬向上的精神状态，内化于心、外化于行，做让党放心、让青年满意的好干部，高举团旗跟党走，为奋力实现中国梦作出青春贡献！

我们一定要以时不我待的紧迫感、勇于担当的使命感，把团的短暂生涯作为展现风貌的舞台，始终保持朝气蓬勃、昂扬向上的精神状态，内化于心、外化于行，做让党放心、让青年满意的好干部，高举团旗跟党走，为奋力实现中国梦作出青春贡献！

李从安

1992 年出生，江苏常州人。兴趣广泛，喜欢运动、看书等等。扬州大学建筑电气专业毕业，于 2014 年 12 月进入建筑节能公司担任设计工作而逐渐成长。为人积极向上，踏实刻苦，希望能在这样青春岁月中坚持属于自己的梦想，成就个人价值。



青年是国家的未来，是公司的希望，公司的发展对青年寄予了殷切的期望，提出了很高的要求，这期望与要求组成了公司青年文化的核心，青年文化是企业文化的重要组成部分。

诗歌趁年华 且行且珍惜

——论青年员工健康成长

青年是国家的未来，是公司的希望，公司的发展对青年寄予了殷切的期望，提出了很高的要求，这期望与要求组成了公司青年文化的核心，青年文化是企业文化的重要组成部分。青年智、则企业智，青年强、则企业强。公司发展对青年的要求可以归结为一句话，就是：终身学习和成长。学习新知识，接受新事物、新观念，适应新环境，主动与公司同步成长。而作为一名资历尚浅的小小青年，我也有着自己的一些想法。

成长需要创新能力

创新能力源于学习，创新是企业的法宝之一，创新是工作中的新思想，它可能是一个流程的简单改变，也可能是一个复杂过程的全新进入，发现、发明某一种东西或过程，提出一个新观点或改变看问题的方式都是创新。有强烈的创新意识和创新精神的知识型员工是实现企业价值的最大资源，是公司发展达到最终目标的主要工具。在当前公司的发展中，创新精神能为企业带来更大的进步，不仅能带来公司专利以及专利转化为经济效益的收

获，更能够提高企业在行业范围内的影响力和知名度，为企业带来更多的效益。

学识不管有多高，只要不注重学习，就会固步自封、止步不前、缺乏创新。因此我们更应该积极主动地从工作过程中学习，向身边的同事学习，从工作实践中学习，结合自己的专业从书本或其他途径学习不断更新的科技知识，保证自己的进步和未来的成长，我们不应该甘于平庸，要满腔热情地工作学习，随时愿意接受新的东西，充分发挥出自己的激情与活力，在不断的创新探索中寻找更多的价值，提高自己的创新能力。

成长需要拥有梦想

任何人都有属于自己的梦想。作为青年员工的我们，更不应该压抑心中那份实现自己梦想的冲动。但如果空谈梦想却没有付诸行动，那便也成了纸上谈兵，空头支票而已。我相信身处常州院的我们，都是拥有自我梦想的大号青年，而我们更是拥有一个良好的环境去实现它。在实现梦想的过程中，亦需要给自己制定一份职业规划。制

定合适的职业生涯规划和发展目标，可以帮助我们确立人生的方向，提供奋斗的策略；可突破并塑造充实的自我，准确评价个人特点和强项，评估个人目标和现状的差距，从而准确定位职业方向；可重新认识自身的价值并使其增值，能发现新的职业机遇，增强职业竞争力；工作的理想能将个人、事业与家庭三者圆满地联系起来。

没有梦想，何必远方。以梦想作为我们前进的动力，不管遇到什么相信自己可以实现，那么前途必是一片光明的。

成长需要团结一致

“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于垒土；千里之行，始于足下。”企业的成功离不每一位企业员工一点一滴的付出与努力，因此更需要大家团结一致，方可真正战无不胜。团结协作是现代人应具备的基本品质之一，也是成功团队的重要经验。因此在企业中，不仅必须具有很强的团

结协作精神，更要具有很强的团结协作能力。不管工作中、生活中是否有过矛盾，但在公司这棵大树下，大家便是亲人、战友，不分彼此，倘若人人心怀鬼胎，各抱想法，如同散沙一般，又何谈成长，也就更不可能带来成功了。

协作是一切事业成功的基础，是立于不败之地的重要保证。团结协作不只是一种解决问题的方法，更是一种道德品质。它体现了人们的集体智慧，是现代社会生活中不可缺少的一环。我们提倡团队的团结协作精神和互补精神，就是要在目标一致的前提下团结起来，同心协力，取长补短，群策群力，创一流的企业团队。青年员工作为企业的基石，各自都有自己的闪光点，而能够在工作中，与周围的同事相互促进，取长补短，充分发挥团队合作，才能真正成长起来，共同进步，为企业带来效益。

因为年轻，所以我们拥有时光；因为年轻，所以我们拥有梦想；因为年轻，所以我们拥有活力。我们的成长才刚刚开始，人生的脚步亦不会停止，那就在实现自我价值的路上，且行且珍惜，诗歌趁年华！



陈锋

本科学历，现任中国环境保护集团有限公司综合管理部宣传助理，喜欢读书、看报、写作等。



三十年的成长历程，中国环保公司从环保设备商发展为主业明确、产业集中的最具专业实力的固废处理行业引领者。而立之年，中国环保已在环保和固废行业深耕三十载，始终专注环保行业，拥有丰富的市场经验，深谙行业规则。

而立中环 让世界更美丽

三十年，而立之年，中国环保公司在改革开放的春风中萌芽起航；三十年，探索之年，中国环保公司在社会主义的建设中茁壮成长；三十年，梦想之年，中国环保公司在美丽世界的筑梦中砥砺前行。

1985年，中国环境保护集团有限公司（简称中国环保公司）由国家环保总局发起成立，成立之初是做环保设备的。1997年，公司划转至中国节能，2000年，公司由环保设备商转变为环保投资商，投资管理70多个环保装备、新材料高新技术产业领域国债项目，进军生活垃圾、水务、危险废物、工业废物等领域，投建山东、杭州、重庆等多个示范项目。这是公司高起点成立，摸索中前进的第一阶段。2002年，公司投资建设了第一个垃圾焚烧发电项目，这是垃圾焚烧业务的起点，至2012年，公司固废主业更加集中，投建成都、合肥、厦门等项目。这是大范围布局，全方位提升的第二阶段。2013年，公司导入生态循环产业园概念。2014年，公司并购河北境内6个固废项目。2015年，公司更名为中国环境保护集团有限公司，资产规模较成立之初增长万倍。这是截至目前，固废主业明确，转型升级促发展的第三阶段。

三十年的成长历程，中国环保公司从环保设备商发展为主业明确、产业集中的最具专业实力的固废处理行业引领者。而立之年，公司已在环保和固废行业深耕三十载，始终专注环保行业，拥有丰富的市场经验，深谙行业规则。

是引领环保和固废行业健康发展的领头羊和国家队，位列前三甲。三十年来，尤其是在集团公司领导下的十八年，公司深入贯彻落实中国节能的企业文化，“聚合点滴，创生无限”的核心理念已成为企业文化的重要组成部分；“尊重、包容、分享、感恩”的团队理念已深入人心；拼搏精神、奉献精神、创新精神，责任意识、忧患意识、大局意识，团结干事、和谐共事、用心做事也成为员工坚守的思想精神。逐渐稳定成型的企业文化正在助推中国环保公司建设具有世界竞争力的科技型服务型环保行业的旗舰企业。

三十年具有丰富市场和行业经验的中国环保公司在社会面临严峻环境矛盾的环境的新形势中，保持学习新知识和更新知识储备的心态，保持了生机与活力，根据新形势的环境问题，紧跟前沿技术，提高解决新问题的能力，担当起行业引领者和国家队的责任。公司先后与浙江大学、天津大学等高校进行秸秆高效利用及固废处理等产学研合作，引进瑞典“reCulture垃圾资源化系统”技术，将垃圾作为资源最大化回收利用，是中国首个“非直接焚烧”全新的生活垃圾资源化系统。优异的业绩得到人民群众和地方政府的一致好评。

展望未来，中国环保依靠良好的品牌优势、行业经验、企业文化和雄厚的资金和新形势下的研发优势，致力于建设具有世界竞争力的环保行业的领军企业，承担起专业环保企业的责任，为人类的生态文明，为美丽世界做出贡献。



孙毅

现就职于新时代集团，籍贯天津，毕业于英国拉夫堡大学金融数学和计算机专业，为人坦率、热情，处事乐观、专心、细致，富有责任心、乐于助人。酷爱体育运动。

希望在新的一年里能够交到更多的挚友，向着我们各自的目标前进！

企业和员工是一个共同体，企业的发展依靠员工的努力来实现，而一个员工的个人成长也离不开企业的平台支持。

心怀感恩 与企业共命运

——读《精神家园的守望者》有感

最近利用工作之余，我认真读完了《精神家园的守望者》一书。此书记录了经过自下而上层层筛选、逐级推荐，最终活动组评委会选出的 10 名中国节能“最美节能人”对企业的感恩并与企业共成长的精彩人生故事。他们来自中国节能基层一线，有兼具大师风范的老专家李文军，有雪域高原上“拓荒牛”梁立清，有戈壁风电的维族青年依布拉音·玉苏甫，有长期奋战在非洲的海外英雄刘国正，有执着于污水处理 26 载的黄珍艺，有巾帼不让须眉的光伏“铁娘子”勾宪芳，有“田锅炉”之称的一线达人田祖福……他们虽然年龄不同，岗位各异，但表现出来的对自己所热爱的工作、对企业那份坚守忠诚和感恩的心，从不同侧面彰显出了中国节能人的人文精神所在。此时，我的感触颇深，也深刻体会到这本书对自己工作和生活的指导意义。在公司工作，我们总是要怀着一颗感恩的心与企业一同成长。

企业和员工是一个共同体，企业的发展依靠员工的努力来实现，而一个员工的个人成长也离不开企业的平台支持。

所以，我们应该自觉把个人的命运与企业的发展融

为一体，怀着强烈的责任心，充满热情，积极主动地去工作，恪尽职守，调动潜能，为企业的发展贡献自己最大的力量，同时也使自己作为一个职业人得到不断的成长，与企业一同走向成功。

如何能做到与公司一起成长呢？作为一名中国节能人，如果不能主动跟上公司前进的步伐，不但会使团队实力削弱，发展受到阻力，而且个人在工作中也会感到力不从心，最终在公司成为一个可有可无的人。失去存在价值的最终原因是看不到公司的发展，不敢去主动面对和承受工作中的压力。公司在发展过程中，时时刻刻会面临着许多挑战和压力，身为团队中的一份子，我们有责任有义务承担自己应该承担的那一份。

在工作中得到的不仅仅是一份或多或少的薪水，而且是一份职业的责任感，并怀着一颗感恩的心去对待我们所在行业的工作。在工作中注重培养团体精神和奉献精神，只有怀着一颗感恩的心去工作，才能在你所处行业这个平凡的舞台上发挥更大的力量。也只有我们怀着感恩的心去工作才能做到干一行，爱一行，通一行，专一行。也只有这样我们才能更好的胜任工作。感恩是一种力量，



它使我们可以肩负更多的责任，使我们不管面对什么样的困难都能做到坚持到底；只有我们用感恩心去做人，以责任心去工作，相信我们的生活一定会越来越好。

对这 10 名“最美节能人”风采故事的拜读，我自身感受颇多，发现自己与这些为企业的发展艰苦奋斗在一线的中国节能人相距甚远。作为初入职场的一名普通员工，我自然明白公司是我们赖以生存的基础。公司在创造可观的经济效益和社会效益的同时，也为员工创造了良好的工作机会，带来了较好的经济收入，提供了较好的发展空间。因此作为一名合格的员工，我们要怀着一种感恩的情感，一颗感恩的心，服务公司，回报企业。我所在的经营发展部，是公司运转的一个重要枢纽部门，对公司内外的许多工作进行协调、沟通，做到上情下达，这就决定了经营发展部工作繁杂而且不允许有半点疏忽的特点。从而也对经营发展部的工作人员提出更高更严的要求。从入职到现在已有半年多时间，这半年无论在思想认识上还是工作能力上都有了很大进步，这半年多的时间我改变了许多，认真了许多，成长了许多。在公司工作的日子里，我渐渐

喜欢上了这个地方，喜欢上了这份工作，想在这里慢慢成长成才，成为一名合格的正式员工。在今后的工作中，要带着问题思考工作，我将继续加强学习，戒骄戒躁，努力实践，提高工作效率和办事能力。

我们要怀着一颗感恩的心与企业共命运，要加强学习，努力提升综合素养。充分发挥工作的积极性，养成主动工作的习惯，把个人利益统一到企业利益、集体利益上来，以主人翁的姿态，将身心彻底融入到工作。

一枝独秀不是春，百花齐放春满园！让我们在公司领导的带领下，以“创新、拼搏、奉献”的企业精神，坚持“干事、干成事、干成大事”的核心理念，开拓进取、奋发有为，作为中国节能的一员，我们应倍感自豪，更应怀着一颗感恩的心，与企业同风雨、共命运。与企业共命运，是我们每一名中国节能人的神圣职责，相信我们一定会为公司创造更灿烂、更辉煌、更美好的明天！让我们这一代年青有为的中国节能人要牢牢记住，今天我们以中国节能为傲，明天中国节能以我们为荣！（2015 年集团公司读书励志活动推荐作品。）

与企业共命运，是我们每一名中国节能人的神圣职责，相信我们一定会为公司创造更灿烂、更辉煌、更美好的明天！让我们这一代年青有为的中国节能人要牢牢记住，今天我们以中国节能为傲，明天中国节能以我们为荣！



王梅红

就职于中节能（苏州）环保科技产业园有限公司。生于1986年寒冬，虽为弱小女子，却有冬日里红梅般坚毅的性格。爱交朋友，喜欢运动，好学、乐观、坚强，她一直坚信，无论何时何处，做最好的自己，凡事尽力而为，无悔青春，才是给自己最好的交代。

看似平凡、朴素的生活经历，带给我们的确是极大的心灵震撼和精神的洗礼，他们用最简单的坚守和最平凡的付出，成就了人生绚丽的华章。

与最美同行 做有志青年

——读《精神家园的守望者》有感

世间从来不缺乏美，缺少的只是发现美的眼睛，只要我们用心去体会，真善美无处不在。在公司上下寻美、讲美、学美的热潮下，我也静下心来，慢慢品读了《精神家园的守望者——“最美节能人”系列报告文学》，通过那饱含深情的文字了解了十位最美节能人的感人事迹。看似平凡、朴素的生活经历，带给我们的确是极大的心灵震撼和精神的洗礼，他们用最简单的坚守和最平凡的付出，成就了人生绚丽的华章。

其实，就在我们身边也有很多“最美”的缩影。公司许多老员工20年如一日，就像一头“老黄牛”，辛勤耕耘、默默付出，将青春和热血献给了节能事业，献给了公司；青年员工愿意从基层岗位做起，脚踏实地，经历青涩、懵懂，慢慢走向成熟，在不同的工作岗位上得到成长和锻炼，成为一个个岗位能手。不仅工作上，生活中也是如此。员工生病了，董事长的一声问候，融化并温暖着员工的心；员工心里有疙瘩了，细心的支部书记能够第一时间察觉并进行疏导；员工上下班遇到困难了，同事间相互搭把手，甚至有些同事愿意牺牲自己的休息时间来帮助大家，种种这些，使我们感到生活在这个集体倍感温暖，使我们这个

集体也更有人情味和感召力，大家愿意在一起分享快乐，愿意同呼吸、共命运。

看着身边这些榜样的故事和经历，我们怎能不为之动容。作为年轻一代的我们，赶上了公司发展的黄金时期，珍惜拥有、活在当下，踏踏实实学本领，认认真真做事情，把年轻人身上的朝气和激情用到工作中来，多学习、勤思考，通过不断的尝试和锻炼，获得一步步的成长。在这个过程中，我们还要懂得感恩、学会分享，将王小康董事长多年来所提倡的“尊重、包容、分享、感恩”的精神运用到自己的实际工作和生活中并发扬光大，力争做一名有理想、有抱负、有胸怀的有志青年。

要有认真做事的责任心。做好一项工作，责任心很重要。一件事情是草草做完，还是认真做好，取决于我们的态度，这没有能力强与弱、专业与非专业之分。2014年9月，我开始接手档案管理工作，虽然以前有过接触，但是自己一个人完成从分类整理到最终的上架归档还是第一次。当看到将近三年的档案需要整理时，我简直一个头大。刚开始也曾想，只要查档的时候能够找到文件，其实把全部文件一股脑推到档案室也没有关系，

领导也不会关注到这么细小的事情。当经历过几次为找一个文件翻遍整个档案室时，我意识到自己最初的想法是多么不负责任。于是我从最近年份的文件整理开始做起，文件整理分类、制作电子目录、敲页码、装订、上架，过程中也遇到了很多的困难，比如请示和批复是放在一起还是分开放好，是归到发文还是收文等等，专业的档案管理员听到这些的时候肯定觉得我是个白痴，可是这确实是摆在我面前的一个个问题。于是，我翻看制度中档案管理办法，网上下载课程学习，困惑时向以前管档案的同事请教求助。很多文件不知道整理了几次，挪过几个地方，就是在这一次又一次的发现问题和解决问题过程中，我对档案整理有了初步的学习和掌握。2013年的档案我整理了很长时间，但是我可以自豪的说，我学到了东西，我有了进步。

这只是一件很简单的小事，不做一件事情，我们可以为它找上无数的理由，其实做与不做就在一念之间。再基础的工作，能够用心做好，体现的是一种责任。作为年轻人，正是我们学本领、打基础的好时候，做工作不能只做领导看得见的，领导看不见的隐性工作就认为那是浪费时间，对自己接触的每一项细微工作都能够担得起责任，就是一种成长和进步。做的过程中，也是实践出真知的时候，用心做，发现问题、解决问题，从而取得不断的进步，相信这是我们年轻人应该走的正路。

要有愿分享的宽宏心。懂得分享，是一种智慧，是一种胸怀。如果人人都固步自封，社会将如何进步。学会与人分享，才会获得更多的知识、更多的信息，进而触发更多的灵感和启迪，在这个过程中，我们还收获了分享的快乐。记得在读大学时候，期末考试之前的功课恶补相信很多人都经历过。其实我的功课学的不算很好，但是在复习的时候，如果有人来跟我讨论问题，或者让我给讲解一些知识点，我都会热情帮忙。这样，看似是浪费了自

己的复习时间，但是在讲解与讨论的过程中，会生出来其他一些细小的问题，两个臭皮匠经过讨论，新的思路又会打开，引申出来的问题也会有新的答案，这样我们对这个知识点或是问题的理解又会更深一层，记忆也更加深刻。就是通过这样反反复复，每次考试，我的成绩都很理想，这都是与人分享的收获。所以在工作中，我们要学会分享、懂得分享，千万不要有“教会徒弟饿死师傅”的念头，把自己懂的东西主动拿出来与人分享，一分的付出会有十分的收获，在相互间提升能力的同时，我们的视野也会变得更加开阔，心胸也会更加豁达。

要有懂得感恩之心。在我们成长的每一个阶段，都会有不同的人和事进入我们的生活。在我们失意的时候，在我们遇到困难的时候，那些曾经帮助过我们的，请把这份恩情记在心间。也许你的职务已经升高了，请不要忘记当年和你一起共患难的最基层的朋友、同事；也许你已经很富裕了，请不要忘记当年在贫困时给予你生活帮助的朋友，他们才是你人生最大的财富。我们年轻人事业和人生才刚刚起步，眼睛不能只往高处看，懂得感恩，传递正能量，做一个让人信任、值得交往的人，让我们的路越走越宽。

作为年轻人，我们要走的路还很长，要做的事还很多，梦想的实现需要我们脚踏实地的走好每一步路。那些“最美节能人”，亦或是身边的领导和同事，看看他们的经历，我们所谓的挫折就不算什么；看看他们的岗位，就不能为自身的平凡再找理由；不需怨天尤人、不再得过且过，于是，我们向最美学习，向榜样学习，以“十美”为标准，装满正能量，奋勇前行，为取得一点点进步、实现一个个梦想而不懈努力。也许我们注定平凡，但是努力了就不后悔，至少我们拥有曾经，立志做一名忠诚的“守望者”，为节能事业而奋斗，无怨无悔！（集团公司2015年读书励志活动推荐作品。）

也许我们注定平凡，但是努力了就不后悔，至少我们拥有曾经，立志做一名忠诚的“守望者”，为节能事业而奋斗，无怨无悔！



主人公勾宪芳

从项目的布局，到厂房的选址、再到主体设备的选定，每一个细节，甚至包括零配件的选配都凝聚着她的心血和智慧。长期劳苦的工作致使她嘴唇长泡，并曾几度沙哑失声。

刻苦钻研敏于求知的最美节能人

——记 2015 年中国节能劳动模范 勾宪芳

■ 太阳能镇江公司 刘莹 / 文

2010年7月29日,34岁的勾宪芳正式调入中国节能。从第一天起,便将全部精力投入了中节能太阳能镇江产业基地项目的筹备上。从项目的布局,到厂房的选址、再到主体设备的选定,每一个细节,甚至包括零配件的选配都凝聚着她的心血和智慧。长期劳苦的工作致使她嘴唇长泡,并曾几度沙哑失声。

2011年初,勾宪芳被任命为镇江公司技术部部长,作为第一发明人,勾宪芳主持的“一种单晶硅太阳能电池表面织构化方法”研究成果向国家知识产权局申报发明专利,这也是她到公司的第一项发明专利。同年10月,

勾宪芳被提升为镇江公司技术总监兼技术部长和研发中心副主任,承担起了新技术、新工艺的研发工作。从2011年起,技术部及研发中心在勾宪芳主持运作之下,如同一个研究所一样,年年有课题、季季出成果、项项见效益。

勾宪芳还鼓励全员参与技术改造创新,积极采取大家提出的合理化建议,并进行技术改造,且产生了不可低估的经济效益。据统计,2012年完成技术改进155项,采纳合理化建议167项、QC改善6项,实现降本增效4000多万元。2013年完成技术改造260项,采纳合理化

建议 178 项，实现降本增效 1500 余万元。2014 年实现创新改进 348 项，采纳合理化建议 263 项，提升效益 6200 万元左右；2015 上半年取得创新改进 152 项、采纳合理化建议 73 项。就是在这种全员参与技术改造的高潮中，镇江公司出现了一个申报国家专利的“井喷期”。从 2011 年第 1 项专利申报至今，公司拥有多种专利共计 100 多项，其中勾宪芳作为第一发明人的为 5 项，作为第二发明人的有 39 项，授权专利共 72 项。

2013 年 4 月，勾宪芳任中节能太阳能科技（镇江）有限公司副总经理。在她的引领下，工艺得到不断的创新、新材料得到不断的导入。如今量产的太阳能电池转化率已达 18.4%，处于光伏产业的领先水平。在组件开发上，勾宪芳领导的研发团队更是不断创新。有一项创新特别值得一提，那就是“双玻组件”，年产量为 50 兆瓦的生产线已于 2012 年建成，售出产品 40 多兆瓦。作为“一种晶体硅电池双玻组件”的第一发明人，勾宪芳申报的专利已于 2013 年授权，并在 2014 年召开的“国际光伏太阳能大会”上荣获吉瓦级金奖。

同时，由勾宪芳和团队自主研发的“防 PID 的氧化装置”，实用效果好，获业内一致肯定。他们自主开发的工艺及设备已于 2014 年投入市场并取得功效。

在完成日常工作的同时，勾宪芳仍不忘继续学习。在工作中学习，在学习中工作，一直是她坚持的理念。她不仅自己坚持学习，还注重人才的培养，勾宪芳带领员工利用工作之余加强学习，充实自己，提高业务技能，倡导员工在日常的工作中注意点滴积累，建立学习型团队，适应时代进步的要求。

在勾宪芳深爱的光伏产业领域，她的专业学识及成果得到越来越广泛的公认。她曾代表镇江公司参与国家太阳能光伏产品质量检测检验中心主办的“国家光伏晶

硅组件标准”的制定。她曾作为评审专家参加了由机械工业职工技能鉴定指导中心主办的“光伏晶硅组件国家职业标准”的审核。她曾作为参编者参与国家光伏行业焊带与逆变器两项标准的制定。她曾作为参编单位代表参与由中国建筑节能协会主办的 BIPV 标准制定及大型光伏地面电站的企业标准制定等等。2015 年代表公司以技术负责人申报成功起草主持五项国家标准。

在镇江公司的四年中，勾宪芳每年回北京和家人团聚的日最多也仅一个多月。连她自己也承认：“我真不算一个称职的妻子、称职的妈妈。”从儿子上幼儿园起，勾宪芳基本长期呆在江苏镇江基地搞研发，幼儿园老师都只认得孩子爸爸和姥姥，不认识孩子的妈妈。在儿子读到中班时，勾宪芳去幼儿园去接儿子，四岁儿子高兴得又蹦又跳，一次又一次拉住老师和同学反复介绍：“这是我妈妈！”此时此景，勾宪芳感到心酸，几乎落泪。有一次儿子半夜发高烧，知道找不见妈妈，非要爸爸带他去找幼儿园的老师。半夜 12 点多了，爸爸背着儿子找到那位女老师家，敲开门后儿子抱紧老师就不放，把那位女老师当成妈妈了。幼儿园举行毕业典礼，老师让每个孩子对着摄像机镜头讲个梦想，留作童年纪念。别的孩子有想当老师的，有想当科学家的等等，轮到儿子发言了，他对着镜头大声说：“我想到镇江找妈妈！”会场一片沉寂，谁也想不到这是一个孩子心里最大的梦想！

在镇江工作的漫长岁月里，勾宪芳很少能在深夜 12 点前入睡。在生产线开始进入工艺调试期，勾宪芳带领技术团队每天工作 18 个小时坚守在车间，不断调试、改进每个工艺环节，尽早让生产线进入稳产。

这就是勾宪芳同志，一位作风优良、技术精湛的骨干人才，一位勇于开拓、顾全大局的优秀典范，一位刻苦钻研、敏于求知的“最美节能人”。

这就是勾宪芳同志，一位作风优良、技术精湛的骨干人才，一位勇于开拓、顾全大局的优秀典范，一位刻苦钻研、敏于求知的“最美节能人”。



主人公惠艳龙

多年来，惠艳龙以扎实的工作作风，甘于奉献的人格魅力，在技术上精益求精、开拓进取；在工作中勇挑重担、敢于创新；逐步成长为生产上的技术骨干，一步一个脚印走出了自己的绚丽青春。

用荣誉装点青春 用技术铸就精英

——记 2015 年中国节能模范 惠艳龙

■ 启源设计公司 衡明 / 文

37 岁的惠艳龙毕业于陕西工学院，先后担任过中机工程（西安）启源咨询设计有限公司（以下简称“公司”）公用所电力专业专客户师、所长助理、副所长等职，现任公用所所长。

多年来，惠艳龙以扎实的工作作风，甘于奉献的人格魅力，在技术上精益求精、开拓进取；在工作中勇挑重担、

敢于创新；逐步成长为生产上的技术骨干，一步一个脚印走出了自己的绚丽青春。

工作 14 年来，惠艳龙累计完成各类设计项目 150 余项，图纸 1200 余张，完成设计产值 1100 余万元。曾获机械工业优秀勘察设计二等奖、陕西省优秀工程设计一等奖、陕西省优秀工程设计三等奖，项目团队曾获“西安市

工人先锋号”等多项荣誉。

勤奋学习，努力提高职业技术素养

做好供配电设计工作，不仅需要有关理论知识与设计实践的有机结合，还需要很强的沟通能力和配合精神，才能为客户提供优质的技术服务。为此，惠艳龙克服困难，翻阅各类规范和手册，熟练掌握各个设计环节，以保证为客户提供最优的设计方案。在“常州西电变压器有限公司核电站用巨型变压器技改项目”中，他通过查阅和学习大量设计资料，并多次赴现场与客户和当地供电部门沟通，最终总配采用了全户内设计。该项目荣获机械工业优秀勘察设计二等奖。

刻苦钻研，为客户提供优质服务

自参加工作以来，惠艳龙一直努力学习本专业和各种技术知识，并结合实际情况不断提高业务水平，独立完成设计项目。同时他善于采用和推广国内外先进技术和设备，使得设计在安全性、经济性、先进性等方面得到持续的更新和提高。他经常对负责设计的项目进行后期回访，以总结得与失，便于加以改进。

2002年，他参与设计了北京开关厂整体搬迁项目，并圆满完成了其中仓储中心、包装及库房、机油油库的设计工作。由于该项目建设规模大，施工难度高，他和其他

施工配合人员，辛勤工作，加班加点，积极处理各种问题，顺利完成了施工配合工作。他的敬业精神及技术水平得到了客户、管理公司及施工单位的一致好评。

他负责的西安西玛电机有限公司整体搬迁项目，因总配变电所为全地下建筑，主变为油浸变压器，所以对防火、防水、通风、排水都有严苛的要求。接到任务后，他及时并积极同客户进行交流，最终确定了安全、合理、经济的设计方案。该项目荣获陕西省优秀工程设计一等奖。

勇挑重担，助力公司业务转型

为提高市场竞争力，他积极探索、努力推行主业转型和业务的结构调整。2013年9月，他担任了公司承接的首个光伏总承包项目——中节能石嘴山农业科技大棚20兆瓦光伏发电项目的设计项目经理。该项目工期短，要求三个月完成并网发电。对于他而言，这是一个完全陌生的行业，他积极查阅相关技术资料，并先后赴青岛和内蒙古等地进行考察和调研，最终圆满完成了设计工作。同时，他积极参与整个设备招标过程，对相关的设备严格把关。此光伏电站每年可节约标煤11252.76吨，减少碳粉尘排放112.53吨，SO₂排放157.53吨，NO_x排放38.5吨，CO₂排放281.31吨。项目于2013年底一次并网成功。该项目荣获陕西省优秀工程设计三等奖，项目团队荣获2014年“西安市工人先锋号”荣誉称号。

自参加工作以来，惠艳龙一直努力学习本专业和各种技术知识，并结合实际情况不断提高业务水平，独立完成设计项目。同时他善于采用和推广国内外先进技术和设备，使得设计在安全性、经济性、先进性等方面得到持续的更新和提高。

随后，在公司陆续承接的光伏总承包项目中，他都积极参与方案讨论、方案审查等技术支撑工作，为公司圆满完成丰镇 30MWp、长治 50MWp、大荔 20MWp 等光伏总承包项目发挥了重要作用。截止目前，公司光伏总承包合同已突破 15 亿元，为国际工程公司的业务转型奠定了坚实的基础。

为配合公司拓展海外事业，2013-2014 年，他带领考察组先后赴瓦努阿图、斐济、萨摩亚、古巴、科摩罗等国家和地区，进行了光伏发电项目的考察，为公司开拓海外业务提供了很有价值的原始资料和技术支撑。2014 年 11 月，他带队赴科摩罗完成了援科摩罗光伏电站的设计考察工作。该项目成为公司首个援外设计项目。

狠抓管理，打造一支技术过硬的专业队伍

惠艳龙担任公司公用所所长之后，在所内进行管理创新，合理安排各项设计任务，提高团队协作能力和凝聚力。

在生产执行过程中，他能够根据不同的设计阶段，结合各专业人员结构，合理安排相关设计人员，积极配合生产工作。在生产管理过程中，他能够积极配合项目管理部的各项工作，随时了解运行项目计划的执行情况，及时调控发现的问题。在打造队伍上，他着力加强对年轻员工的培养。积极做好对年轻同志的传、帮、带工作。无论在设计还是在管理上，都敢于给年轻同志压担子，给大家提供各种锻炼和发展的机会，使年轻人得到快速

成长。他先后培养出高级工程师 2 人、工程师 2 人。鼓励员工积极主动学习业务知识，支持大家参与注册考试，所内先后通过各类注册考试 20 人次。在他的带领下，公用所每年均能圆满完成公司下达的各项目标任务，所内班组和员工多次获得公司“先进班组”和“优秀个人”等荣誉称号。

严于律己，乐于奉献，在工作、生活中保持优秀品格

以工作为己任，惠艳龙总是把工作放在第一位，无私奉献，无怨无悔。2012 年，他的双胞胎儿子出生了。作为一个新晋的奶爸，刚休完 7 天假期，他就立即投入到了紧张的工作中来。由于当时兼任电力组专客户师职务，他需要参与电力专业全部项目的图纸审定工作，他放弃正常的休息时间，加班加点，使得各项工作得以顺利进行。生活中，他与人为善，坦诚相待，经常和其他员工交流思想、畅谈感受，努力营造团结向上的良好氛围。工作中，他廉洁从业，合规行事，认真完成领导安排的各项工作任务，体现出一名优秀员工应有的思想觉悟和优秀品格。

“风好正是扬帆时，不待扬鞭自奋蹄。”14 年来，惠艳龙同志用青春和汗水谱写了一曲奉献之歌，也用辛勤和奋斗诠释了自己的人生价值。岁月渐逝，他依然立足岗位，任劳任怨，始终秉承为公司无私奉献的信念。他坚信，只有不断加强业务学习，努力提高技术素质，才能用优秀的技术和专业的服务为公司的快速发展做出贡献。

“风好正是扬帆时，不待扬鞭自奋蹄。”14 年来，惠艳龙同志用青春和汗水谱写了一曲奉献之歌，也用辛勤和奋斗诠释了自己的人生价值。



主人公彭亿芳

她与同事们克服困难、勤奋工作，对水厂的日常工作也日趋熟稔，她利用现有的设备坚持完成了水厂的化验任务，也从而进一步巩固了自身的理论知识与技能。

殊荣之下 那个追梦的女孩儿

——记江西公司“中央企业技术能手”获得者彭亿芳

■ 江西公司 王媛媛 / 文

2013年，盛夏，曾经那么盼望早点离开的校园、宿舍、教室、图书馆……还有那“天之骄子”的身份，都要跟90后女孩儿彭亿芳说再见了，尽管对这片记载着青春岁月的土地有那么多留恋和不舍，但是，依然要面对毕业，面对即将到来的远行……

收拾心情，怀揣梦想，同年7月，小彭来到了中节能

这个大家庭，就职于水务建设运营部，担任水厂的化验员，至今已有近2年的时间。在这两年的时间里，工作、生活在水厂的小彭尽职尽责，兢兢业业，从未抱怨过工作环境的恶劣，也从未埋怨过生活条件的贫瘠，日复一日、年复一年从事着在我们看来单调枯燥的化验员工作，但是，这个90后小姑娘却用她的开朗、乐观、自信和负责任告诉

我们：殊荣之下，她依然是那个追梦的女孩儿……

初入公司的小彭根据公司的工作安排，来到南昌象湖污水处理厂进行实习。在那里，她用时间再一次复习了在学校所学习过的基本化验理论和技能，并且对水厂化验工作有了初步的认识理解。三个月的实习期满，同年11月，小彭被调往江西公司的宜春袁州区污水厂，开始作为一名正式的化验员在公司项目上工作。袁州厂是江西公司最早建设的一个水厂，由于诸多因素影响，当地工作条件并不理想，一切配套设施都处于建设初期状态，然而，这并没有让小彭退缩，她与同事们克服困难、勤奋工作，对水厂的日常工作也日趋熟练，她利用现有的设备坚持完成了水厂的化验任务，也从而进一步巩固了自身的理论知识与技能。

蛰伏袁州厂4个月后，小彭于2014年2月被派往宜春市上高县黄金堆污水处理厂。上高县污水处理厂试运行较早，化验任务及程序也相对完备和规范，在这里，小彭的技能得到了进一步的巩固和锤炼。同年4月，根据公司实际工作安排，她再一次踏入一个全新的工作环境，来到了目前所在的水厂——高安建陶污水厂，这个水厂的配套设备相对较完善，但仍处于运营的起步阶段，一如既往，小彭与诸多第一批来到高安的同仁，齐心协力，齐头并进，不仅出色地完成化验工作，还将水厂的日常清洁维护、甚至是生活用品、备品备件等等都一一整理妥当，可以说高安水厂就像一个新生儿一般是在她们精心呵护下成长起来的，也可以说高安水厂是在这些勤劳质朴的基层节能人手中一点一点完善、规范起来的。在高安，小彭历经一个水厂由土建完工，到荷水试验、试运行，再到污泥培养等全过程，过程中所需要进行的水质、污泥性质检测等，她都一丝不苟地圆满完成，并且在追求精益求精的目标

下，她还根据工作实际设计改进了水厂的化验方法、设备与操作流程，并且把相关经验与系统内兄弟水厂的同仁一起分享，使算出的数据更精准、更可靠。

在领导的充分信任和大力支持下，2014年10月，彭亿芳代表江西公司奔赴厦门，参加集团公司举行的“乐水杯”技能竞赛，与来自全国各地的集团系统内的化验能手们进行切磋交流，比赛中沉着冷静的彭亿芳不辱使命，为江西公司赢得团体二等奖，个人也获“中央企业技术能手”的荣誉称号。比赛结束，江西公司的团队载誉归来，小彭并没有骄傲自满，而是感觉自己肩上的责任更重了。

通过此次比赛，小彭再一次证明了自己的能力与实力，也赢得了公司领导的信任与赞扬，公司决定让这个在工作中有一股拼劲的小姑娘“老带新”，她所带的“新人”几乎年龄都比她大，但她并未因此影响指导工作，而是竭尽全能，倾心相助、引导，将平时实践中积累的工作经验毫无保留地传授给他们，使他们的技能迅速提高。同年12月，在公司领导和各位同仁的认可下，小彭荣获2014年江西公司“优秀员工”的称号，给2014年的工作画上一个完美的句号。

殊荣之下的小彭依然每天开心地工作，脚踏实地地经营着自己的梦想。依然在每个清晨，当污水处理厂褪去一夜疲惫，在冉冉旭日中渐渐清晰了轮廓，在莺声婉转的鸟鸣声里，安静的厂区愈发显得沉寂，然而，办公楼厨房内却传来叮叮当当的“锅碗瓢盆交响曲”——原来是被同事们爱称为“活宝”的小彭在给大家张罗早餐；每天，在小彭爽朗的“吃早餐啦……”的吆喝中，贪睡的同事起床了，值晚班的同事精神了，这个远离闹市区的工业园污水处理厂又开始了新的一天……

每天，在小彭爽朗的“吃早餐啦……”的吆喝中，贪睡的同事起床了，值晚班的同事精神了，这个远离闹市区的工业园污水处理厂又开始了新的一天……

他在工作中有一种较真儿的劲儿，是其他人难以企及的。他的点子很多，每一个出发点都是本着为公司“降本增效”的目的，很纯粹。但是就是因为这股较真儿的劲儿显得和众人格格不入，所以成了大家公认的“轴”老头。



一个有情趣的“轴”老头

——记中科天融公司维修工程师 张芦苇

■ 中科天融公司 赵晓倩 / 文

“呱哒哒！呱哒哒！”竹板这么一打呀，别的咱不夸，夸一夸中科天融公司生产部维修组的最美老头：

张芦苇，一个地道的山东大汉。一米八的大高个，黑瘦壮实。虽然 50 多岁，头发也有些花白，但他的心态比我们 90 后的年轻人还要年轻。他长得并不英俊，穿着朴素，全身上下只有一副近视眼镜能凸显出他的“文化”。我们有时候管他叫老小孩、老顽童，但是从辈分上我们都称呼他“张叔”。张叔是大家公认的“轴”老头，他的“轴”就是他的最美之一，就先夸夸他的“轴”吧。

张叔 2006 年来到中科天融公司，在这之前他已经有 20 多年的维修工作经历，精通各种电子产品的构造，可以说是一个正宗的维修工程师。他在工作中有一种较真儿的劲儿，是其他人难以企及的。他的点子很多，每一个出发点都是本着为公司“降本增效”的目的，很纯粹。但是就是因为这股较真儿的劲儿显得和众人格格不入，所以成了大家公认的“轴”老头。相处时间长了，大家都都了解了这个张叔，他就是个工作中善于发现问题、解决问题，敢于研究创新的兢兢业业的老工程师。

在中科天融的这些年，张叔制作的大大小的工装工艺改善就有 30 多项，不光降低了劳动强度，节省了工时，还为公司累计节约几十万元的成本。他还通过实际的维修经验，还和同事一起总结出了一套仪器设备的维修、维护流程。

虽然上了岁数，但是一些运营现场的技术支持工作

还是少不了张叔“老人家”的身影。他培养出的出色的技术工程师也不在少数，包括他的儿子一张凯隆，也是中科天融技术团队的精英。张叔工作中的这些小贡献就像萤火虫的光芒，看似微弱，但是积聚起来也能形成强大的美丽的光束，也能照亮天融前方的路。

竹板继续打，再让我夸夸“轴”老头的情趣。别看这么个山东大汉，他也爱花爱草，养鱼养鸟。他的维修间里挂着吊篮，宿舍窗台上摆着盆栽，厂区里的一片小菜园种满了绿油油的蔬菜，香菜、油菜、辣椒、黄瓜、玉米、葵花……他把工作的环境打扮的像个家，他还喜爱爬山锻炼，写诗抒情，工作中那么“轴”的一个老头，原来生活中可以这么有情调，我们自愧不如啊！

张叔也是个很顾家的人，每逢过节必回家；他也是个慈父，儿子在工作中遇到了困难，张叔都会在电话里安慰劝导。出差回来，张叔都是亲自下厨给儿子做好吃的。他的儿子从来都是管他叫老张，关系就像哥儿俩……

反正张叔这个人啊，用他自己的话总结就是：“踏踏实实做技术的工作，像一颗螺钉那样坚守岗位。正直做人，完美作诗，感受自然，留取美丽精致。感知一个真实直白的自我。”

“呱哒哒！呱哒哒！”啰嗦了这么多，也没把张叔夸成个花，反正咱说的都是实在话，要说最美节能人啊，我说张叔真是当之无愧，你说呢？

“百善孝为先”，作为中华民族传统美德，“孝道”一直承载着紧系血脉亲情，彰显人本情怀以及维护民族稳定的功效，实属国家层面号召促进精神文明建设，构建和谐社会的题中应有之义。

行孝不待时

■ 太阳能东台公司 王洪云 / 文

长期浸淫于“守亲情，重孝道”的儒学文化，言及“行孝”之话题，于国人永不失现实意义。细数一下文史书籍中有关行孝的美谈固不少见，最为典型的莫属《二十四孝图》，其中诸如“尝粪忧心”、“拾葚异器”、“扇枕温衾”等为人熟知的故事就足以将行孝的精义阐释的足够明晰。世人广传“读李密《陈情表》不落泪者不孝”的言辞固然有强人意志之嫌，但是其传递出提倡世人及时行孝的积极意义，颇值得肯定。

“百善孝为先”，作为中华民族传统美德，“孝道”一直承载着紧系血脉亲情，彰显人本情怀以及维护民族稳定的功效，实属国家层面号召促进精神文明建设，构建和谐社会的题中应有之义。但随着时代的发展，裹挟出生活节奏的加快、价值观的多元，更多见诸报端、网络的有关空巢老人缺少子女关爱导致的诸多问题日益凸显，因得不到及时救助被疾病夺去生命的有之，因缺乏沟通，精神得不到抚慰孤独离世的有之，因“记恨”子女长期在外，以极端方式“报复”子女的有之，比如前些日子江苏那位“带着 21 万现金火化”的老人，就因膝下儿女“迟来的爱”而演绎出一则令人扼腕的悲剧。

在时人感慨“问世间孝为何物，直教人生死敬随”的典范渐行渐远的当今，养老领域的制度之弊和公共服务之缺固然难咎其责，但若单单问责于政府和公共服务部门则有求全责备的不公。揆诸现实，作为人子的我们以囿于生活压力大，工作繁忙、子女上学等理由长期与父母分居两地，已经好久没有踏上那辆“亲情号”列车回家看望爸妈了。据媒体对包括大学生、白领等不同行

业人士的调查采访，其中逾半者表示每月和父母团聚不到一次，在标榜“孝”文化源远流长的国度，“行孝”与时代发展的步伐相比却始终处于尴尬的“跟跑”状态。

然笔者认为，孝之所失，非不能孝焉，实不想孝也。我们抽得出时间托着满满的祝福在朋友的生日或婚礼上推杯换盏，却抽不出时间陪老父亲在老屋下品茶对弈，话话农家的桑麻；我们抽得出时间为业务工作通宵达旦的钻研，却抽不出时间帮妈妈刷刷筷子洗洗碗或耐着性子再听“妈妈讲那过去的事情”；我们再忙也总能抽出时间和同事们一起桥牌、扑克或者带着女朋友跟团旅游去游山玩水，却抽不出时间陪着爸妈去听一曲黄梅戏，看一部电影，在他们幸福的脸上感受一下家人团聚的温馨，我们甚至忙到一个短信都不会给爸妈回复，遑论再去拨打一个问候的电话了。“万爱千恩和百苦，疼我孰能比父母”，诸君还记得少时给你不要其烦换洗尿布，在你哭泣时候把你搂在怀里抚摸你额头的妈妈么，她现在也许正拄着拐杖，迎着晚来的凉风，站在那个无数次送你上学的村口，翘首以盼你的归来；还记得拉着你的小手，教你蹒跚学步，在你第一次去大学的火车站偷偷抹泪的父亲么，他也许现在正轻轻擦拭着一一直挂在他床头的你的照片呢。

相形之下，以“赚钱买房子”“好好工作晋升职位”“努力上班养活老婆和孩子”的说法自圆自己“孝行”的缺位固然可以理解，却无法令人信服。《朱子治家格言》中说：“重资财，薄父母，不成人子”，在古人看来，以求物之丰腴而薄孝道之行从来都不是一个人子该做的，房



子、金钱等物可以靠双手慢慢换取，而“人生易老天难老”，弹指韶华间，父母终将老去，没有充足的时间等着你功成名就时衣锦还乡，趁现在多对父母尽点孝心该是应时应景之举，切莫效仿上文提到的那位火烧现金的老人的子女，徒留“子欲养而亲不待”的遗憾。

而及时行孝，不啻物质，更乎情感。子由问孝于孔子，曰：“今之孝，是谓能养，至于犬马，皆能有养；不敬，何以别乎？”大意是，所谓孝道，不只是狭隘观念上对父母物质的满足。即使家中的狗马也是要供养的，如果对于父母只是供养而不尊敬，那么父母与狗马就没有什么区别。因为物质能够使父母饱暖，却无法弥补父母精神上的空虚；物质能够博得父母一时的欣慰，却无法换取父母长久的欢愉；物质能够保证父母身体的康健，却无法医治他们内在的心疾。马斯诺需求层次理论说得很直白，物质只是属于满足生理上的基础层次，而情感与归属的需要才是更高层次，因此，有时候一个问候的短信，父母生日时一个衷心的祝福，情意的分量足以胜过过节时给他们买的各类昂贵补品和金银首饰。

值得欣慰的是，我们身边仍有很多以“虽千万人吾往矣”的精神坚守着孝道这面旗帜，他们以身作则为这个“孝行”日渐式微的社会传播着正能量，为我们树立

了一个良好的示范效应，诸如“爱救病父 学携盲母”的荆门职业技术学院大学生刘芳艳；“千里寻医 十年救母”的山东菏泽市李村镇和堂村农民戴永胜；“独身养母 攀岩尝草”的湖北省利川市的工人陈立强……他们虽有身份之别，但都用自己的孝行来证明“孝”并没有本质的差异，他们的感人事迹也全都入选了中华“新二十四孝故事”，与上文提及的古代二十四孝故事相比，他们的孝行更具有鲜活性和时代感。现如今，透过时代的万千浮华，他们依然让我们感受到孟子所说的“孝子之至，莫大于尊亲”的真谛，激励后来者为传承华夏孝道且行且珍惜。

一位诗人说过，“赐我生命与爱的父母亲啊，你们的前半生我无从参与，你们的后半生我奉陪到底”。反躬自身一下，在羊羔尚能跪乳，鸦雀尚能反哺的情感法则下，我们又对父母们尽了多少关怀呢。修订版《中华人民共和国老年人权益保障法》将“常回家看看”写入法律，其初衷就是释放出“呼吁广大子女们多花点时间陪陪父母，尽尽孝心”的制度善意，因此，希望此刻卯足了劲在名利场上摸打滚爬的广大人子们，不妨缓缓手中的工作和应酬，腾出时间回到父母身旁，陪他们唠唠嗑，谈谈心吧，须知，行孝不待时。



李瑞静

迁居北京的山东人，热爱生活的处女座。2013年3月加入中科天融公司人力资源部，愿与公司共成长。

以为隐秘的事情，没有不被人发现的；以为细微的事情，没有不显露出来的，所以，君子在独处的时候更要谨慎警惕。”

君子慎独

“君子慎独”一词，语出《礼记·中庸》中“……莫见乎隐，莫显乎微，故君子慎其独也。”意思是说：“……以为隐秘的事情，没有不被人发现的；以为细微的事情，没有不显露出来的，所以，君子在独处的时候更要谨慎警惕。”

近来时常被这四个字敲打，大约是因为在人生的路上走的太久，真正彼此了解的人越来越少，能彻夜交谈、倾心交付的人越来越少，于是越来越多的时间，不是忧心身外乱世中的人际难题，而是思考怎样更妥当的独处。

在人的多重身份中，想做到“慎独”，着实不易。

有两个人和两个故事，用现代人的眼光来看，会觉得迂腐。但是细细想过，到底是他们迂腐，还是我们心中的道义迷失？

第一个故事，人物叫做杨震，东汉人，博览群书，官至司徒、太尉。一次途径昌邑，时任县令的王密，受他当年举荐为秀才之恩，趁着夜深人静，带了十斤黄金前去送礼。杨震不收。王密说：现在是晚上，不会有人知道。杨震正言以答：“天知、神知、我知、子知。何谓无知！”不因不知而放弃自己坚持的原则，这是“君子慎独”的楷模之一。

第二个故事，人物叫做许衡，元代人，当过集贤大学士兼国子祭酒，领太史院事，是当时中央最高级的学官，同时还是元代三大理学家之一。一次炎暑季节经过河阳，路遇一棵梨树，结满了熟透的梨。大家都很渴，纷纷摘梨吃，只有许衡不为所动。有人问他为何不吃，他说不是自己的

东西不能吃。问者说这是棵无主的梨树。他亦正言答曰：“梨无主，吾心独无主乎？”仍坚决不吃无主之梨。这是“君子慎独”的楷模之二。

身为职场人，没有上级和同事在旁监督的时候是一种独处。工作任务重时，能否不抱怨、不拖沓？工作清闲时，能否不沉溺、不放纵？表面看，也许都忙忙碌碌；私下里，能否真全力以赴？大局上，往往都是人眼所能看见的；细微处，却能洞察一个人的职业精神所在。

身为父母，独自带孩子的时候是一种独处，尤其当孩子还很年幼。孩子乖巧时，能否有所克制、因材施教，还是肆意骄纵、百般溺爱？孩子撒野时，能否耐心陪伴、循循善诱，还是任性为之、随意苛责？有多少骇人听闻的新闻，讲的都是人前谦谦君子的父母，人后对子女随心所欲的处置，如对一件纯属私有的财产。

身为社会人，更是有许多芸芸众生中的独处时刻。比如，人行道的红灯亮着，车道上并无车辆穿行，闯，还是不闯？比如，网上各色消息纷飞，真假难辨，有些看似让人愤怒，细究却漏洞重重，是和众多网友一样跟帖谩骂、发泄了事，还是理性分析、客观对待？多少网络暴力造就的悲剧，源头都出自深夜无人时分一个个不能自持的普通人。

十斤黄金和一只梨，价值不同，却反映出相同的价值观。看起来有些过时的道理，却往往是亘古不变的养心真言。不论我们的角色如何多变，在职场、为父母、处社会……都应当谨记，君子慎独！

杨丽娜

安徽宿州人，中共党员，在蚌埠中环水务有限公司黑虎山水厂从事水泵操作，自来水加氯消毒以及余氯化验检测工作，自 2013 年 9 月先后在《蚌埠中环水务报》发表文章 10 篇。

父爱如山，父爱无言。虽然父亲把最美的青春留在了农村，奉献给了他的病人，但是他辛勤劳作，执着奉献，让我肃然起敬，他的为人处事让我默默记在了心里，也是我一生的精神财富。



我的医生父亲

父亲是乡村的一名小小的医生，虽然他是乡村医生，但他却不是医学相关学校毕业。他只是一名普通的高中毕业生，听奶奶说，当时爸爸的数学成绩一直名列前茅，后来到他高考那年第一届考英语，因为英语落后就没有考上大学，当时奶奶及家人劝他复读一年重新考，但当时复读是一件很丢脸的事，父亲坚决不愿意，就这样很遗憾的离开了学校。

后来父亲因数学成绩出色在一个小学带过课，但由于父亲的性格内向，不善于言辞，再加上没有做老师的经验，虽然肚里有货就是不会表达，也没办法，一次当老师的机会也就和他无缘了。因为家里只有父亲一个男孩，奶奶很希望父亲可以学一门谁也偷不走的“手艺”。

即使不上学了，父亲也还是不停地看书学习，也就是他这种孜孜不倦的学习精神让我很敬佩，父亲并不聪明，但他很勤奋。

我有一个姑父是医学专业正式毕业的医生，在我的记忆里姑父的诊所就一直在奶奶家开的，对于当时毕业了的父亲来说，几乎每天都在诊所转悠，姑父有时候还会找父亲帮点小忙。时间久了，父亲学会了不少东西，慢慢的他借姑父的相关书籍看，再后来就边看书边实习似得在诊所帮忙，奶奶看父亲挺上心的，也就很支持他

去学医，后来参加了省里的相关考试，也都一一通过了。虽然考过了很多考试，在我上高中时候，父亲自学考上了乡村医生，并取得名额不多的法人代表，虽然只是小小的乡村医生，但对于一个自学者来说已经很不容易了。因为一切都要从头学起。

印象中，父亲的办公桌上时刻都有一本打开了的医学相关的书，只要没有病人他就在那看书。有时候白天很忙，父亲就会在晚上坚持看书，要是赶上要考试的那几天，父亲就像学生那样每天早起贪黑的看。

父亲的敬业精神也着实让我佩服和学习，无论什么时候他都是默默的为病人服务，即使在半夜他也同样在工作，有时候遇到不能来到诊所的病人，父亲就出诊，无论寒冬腊月，也不管白天黑夜，只要病人有需要，他就随叫随到。每次我都很心疼他，但他都很淡定的笑笑，什么也不说，虽然诊治病人是一名医生的职责，但是在我看来，父亲也是常人，他自己也有生病的时候——因为半夜出诊冻的感冒发烧，作为女儿我真的很心疼，但我永远支持他。

父爱如山，父爱无言。虽然父亲把最美的青春留在了农村，奉献给了他的病人，但是他辛勤劳作，执着奉献，让我肃然起敬，他的为人处事让我默默记在了心里，也是我一生的精神财富。

怀念每天晨读的鸟语花香，怀念一起打太极拳的老教师们，怀念一起做课题的师哥师姐，那些潜心求学做课题的日子，是你们的陪伴和帮助，让我在那段日子对如何学习有了更深的认识和感悟。

致我的大学

■ 万润公司 陈晓伟 / 文

不知从何时起，匆匆的生活几乎让自己忘记了过去，忘掉了过往，某一天，当我睡梦中见到了大学的同学，见到了我大学的寝室，和那熟悉的街道，似乎又回到了六年前。那是我的大学，工作已六年，六年这个字眼和流年何其相像，逝去的流年，我的兄弟们，你们工作都顺利吗？曾经的校园，还是六年前的鸟语花香、树木成荫吗？曾经的老师，你们身体还好吧？西山一条街，还一如往日的繁华，在不知不觉中诉说着一批批大工学子青春过往的故事吗？

我的大学，在大连，那是 2005 年，我比其他的同学早两个月就见过我的大学，那年恰逢教育部实行自主招生第三年，我和爸爸在吉林老家登上了南下的火车，那是我有记忆以来第一次离开我所在的县城。春寒料峭，大连的四月比长春要暖和，第一次走出家门，好在有爸爸的陪伴。在大连的两天，没有逛街，没有游玩，在大工的校园里，第一次考试，第一次在体育场跑步，还有和爸爸一起在体育场聊天的每一个场景。转瞬十年，每一幕都似在昨天，爸爸不在了，和爸爸的第一次旅行，也是唯一的一次，就是这大工校园的三天。我的大学，从来到你的第一天起，似乎你就静静的告诉我：孩子，你要长大了。

我的大学，给了我那么多青春里美好的回忆，离开老家的第一个中秋节，和其余的 29 名同学，在星海旁，吃零食讲故事唱歌，“海上生明月，天涯共此时”，那时，班里的一个同学对我说，他很想家，我也一样，但我们没

有哭。那天，我们整个班在星海待到很晚，直到没有公交车，我们一路走啊走，走过不很熟悉的校园，走到寝室，从那以后，我们就一起走了四年，有风雨，有欢乐，也有考试难以通过的苦恼。到最后，班里有 3 个同学离开，一个因为挂科过多而退学；一个因为体检没有通过留级去了下个年级；一个转到了其他专业。毕业分离时，而且不知何时能会相见，可能此生都不会再有机会了，而那时的相拥而泣真的可能是此生的最后相拥。我亲爱的同学们，我们有共同经历和逝去的青春，也有当时共同的喜怒哀乐和同甘共苦。今日在敲下键盘时，昨日的相拥而泣历历在目。我在想你们，知道吗？

我的大学，没有华丽的大门，也没有铺张的宣传，一如她每一天的勤勤恳恳实实在在。在她怀抱的每一天，她都在用氛围告诉我们，你要踏实学习、踏实做人。每一个清晨，在操场上在教学楼里，那里有每一个大工人的青春无悔和努力求学。你教会了我求学和做人，在这样的氛围里，融入了，可能，不知不觉中，我也变得踏实和安静，也曾影响过别人。怀念每天晨读的鸟语花香，怀念一起打太极拳的老教师们，怀念一起做课题的师哥师姐，那些潜心求学做课题的日子，是你们的陪伴和帮助，让我在那段日子对如何学习有了更深的认识和感悟。

我的大学，感谢你教会我，陪伴我，恍惚六年，虽已离开，不止思念。学生不能为你做些什么，遥寄思念，顺祝更进一步。

林美惠

现就职于天津巴莫科技股份有限公司品质部。爱好 音乐、旅行、乒乓球。2013 年 3 月进入天津巴莫这个大集体，从初识到融入的这个过程中，充分感受到同事间的关心与互助。我想无论在哪个岗位，只要认真地做好本职工作，认真的生活，认真地做人，付出终会有回报。

来这里之前，从来没有尝试过一个人旅行，总是顾虑太多，放不开，走出去才发现什么事总会有第一次，让自己勇敢起来，一个人可以的。

重游江南

■ 巴莫公司 林美惠 / 文

“江南忆，最忆是杭州；山寺月中寻桂子，郡亭枕上看潮头。何日更重游！”

江南好，最美是杭州。2015 年的我，再次来到这里，圆了自己的梦。

那曾是四年前的记忆——柔柔的湖水，浮荡在湖面上的薄雾缭绕；若隐若现的碧荷；垂柳在湖边摇曳，一切都是如此般宁静悠远。

四年后，还是在这里，我故地重游，一个人，一背包，心是自由的。

落脚的第一天，把自己的行囊安顿好，便开始了第一站的游走——西溪湿地。

电影《非诚勿扰》的部分片段，就是取景于此，恋人与美景的相互结合更凸显出那份浪漫氛围。此时此刻，我到了这里，却觉得这里是如此的寂静安详，芦苇在水中荡漾，我坐在船中已经被这般景色美醉了。

决定不去香火繁盛的灵隐寺，而选择徒步登上飞来峰，天色有些晚了，游人也稀少，更多了一份清幽。一个人沿着曲折的山路，慢慢地边走边欣赏山间美景，路过的寺庙，



有僧人在上晚课，我驻足去聆听那动听的梵音，心是空灵的，没有尘埃没有涟漪。我跪地虔诚三拜，只是一种崇拜，而无许愿与奢求，相信属于自己的终究回归于己，不属于自己的强求不得。福兮祸兮，都是自己的造化与修行。

“无所得，即是得；以是得，无所得”真字佛言，是如此的刻骨铭心。

下山路上，一只慵懒的喵星人，谈定的迎来送往着游客，安然自得地享受着众人们的关注，可爱至极，不急不躁，无畏无惧，或许是在这里呆久了，佛音听得多了，心变得强大了，眼界开了，能看透世人的百态。

天色已经晚了，远处都能看到星星点点的灯火，我恋恋不舍地离开飞来峰。

来这里之前，从来没有尝试过一个人旅行，总是顾虑太多，放不开，走出去才发现什么事总会有第一次，让自己勇敢起来，一个人可以的。自己给自己做决定，把眼看到的耳听到的，都好好的收藏起来。

我开始喜欢上一个人的旅行，去自己喜欢去的地方，走走停停……



《外婆的早餐》中环水务蚌埠公司 吴晓菁



《童心未泯》中环水务襄阳公司 姜利凯



成都节能大厦

25万能做什么？

- ⑦ 存银行，利率低，贬值快；
- ⑦ 买股票，风险高，难预测。

⑦ 投资**中节能**
得“成都建外区”**公寓1套+58万租金**

- ⑦ **500m²**整层写字楼 独门独户
五年享**40%**高回报



028-8603 9090 / 8603 9393

地址：中国·成都·国际城南·中央商务区 成都节能大厦QQ群：217141427

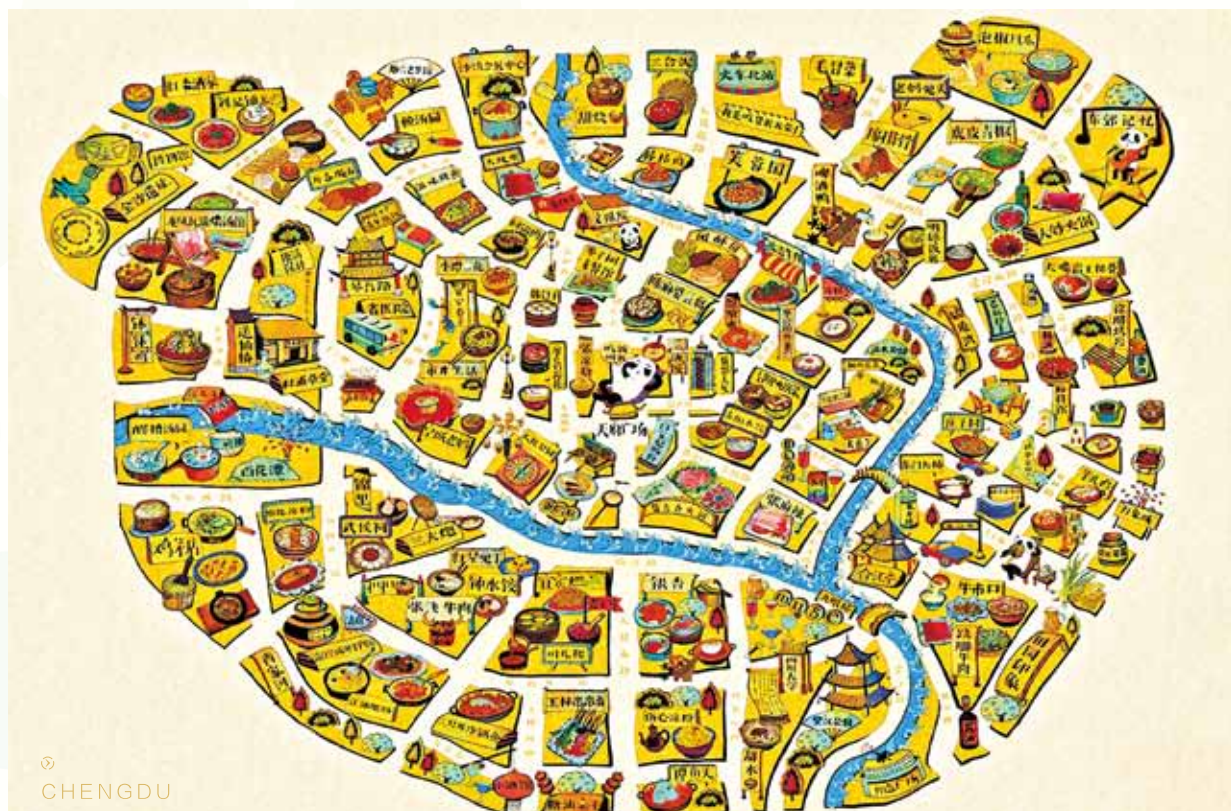


· 扫一扫 更多项目信息 ·



投资第四城 体验新成都

名胜古迹荟萃 自然人文深厚 城市发展强劲



CHENGDU

中国第四城，世界级影响力*

成都，被称为仅次于北、上、广的“中国第四城”，国务院确定为西南地区地区的科技、商贸、金融中心和交通、通讯枢纽，是设立外国领事馆数量最多、开通国际航线数量最多的中西部城市，也是2013年第十二届《财富》全球论坛举办地。随着成都直飞欧洲搭“空中通道”、成都新机场、沪蓉高铁的修建，代表着西南最具影响力的成都在8-15年内，必将成为世界级中心城市。

国家历史文化名城* 中国最佳旅游城市、世界美食之都

成都承载着三千余年的历史，是“首批国家历史文化名城”和“中国最佳旅游城市”，也是熊猫故乡。拥有峨眉山、青城山、西岭雪山、都江堰、武侯祠、杜甫草堂、金沙遗址、望江楼、青羊宫等众多名胜古迹和人文景观。宽窄巷子、锦里、太古里、春熙路、天府广场等现代城市景点，也成为风靡西部的时尚地标。全球仅有6座城市被联合国教科文组织授予了“美食之都”称号，成都名列其中。川菜、火锅、小吃名扬四海，“世界美食之都”当之无愧。

立体多元交通网，气候宜人温柔乡*

成都是西南地区最大的铁路枢纽，成都东站是成渝地区规模最大、科技含量最高的现代化和综合交通枢纽；成都双流国际机场，中国第四大航空枢纽（仅次于北京、上海、广州），世界前50大繁忙机场。成都第二机场——天府国际机场也已启动建设，届时成都将成为继北京、上海之后，国内第三个拥有双机场的城市。成都规划地铁共18条线路、高速路总里程已达700公里，一个完善的立体交通体系通达世界。

成都年平均气温在16°C左右，全年无霜期达278天。温和湿润的气候特点，孕育了闲适优雅的生活格调，被公认为“中国休闲之都”。

运营托管一条龙，成都中心当房东*

51-70m²小公寓 拥有大未来

央企包租15年 15年共享116%回报收益

前三年包租每年返利7%，后三年包租收益递增5%

▶按公寓总价50万/套计算

时间	收益计算方式	每三年收益	每年收益
第1-3年	50万×7%×3	105000元	35000元
第4-6年	105000元×(1+5%)	110250元	36750元
第7-9年	110250元×(1+5%)	115762.5元	38587.5元
第10-12年	115762.5元×(1+5%)	121550.62元	40516.88元
第13-15年	121550.62元×(1+5%)	127628.15元	42542.72元
合计		约58万	

15年包租，不愁月供，坐等收租

| 中环水务信息宣传员 Q&A |

1. 请选择古今中外诗词歌赋里的任意一句，描述你从事新闻宣传工作的感悟，同时也符合你本人的气质。
2. 载初元年（689 年）二月，武则天在东都洛阳洛城殿亲自策问天下贡士。作为《大唐时报》的资深老编，你亲临现场，有机会向武则天提一个问题，你会问什么样的问题，达到宣传大唐文明和武皇功绩的目的？（古代有株连，提问需谨慎）
3. 习大大和彭麻麻将要出访火星，作为火星纪元的文化名人，你受委派为他们挑选一本书，代表中国送给可爱的火星人民，你会选择哪本？给个理由先。（领导事务繁忙，理由控制在 50 字之内哟）



刘颖犇
湘潭污水

1. 飞流直下三千尺 or 长江后浪推前浪……前浪死在沙滩上（表达的意思是老啦，一天不如一天）or 但愿人长久，千里共婵娟。
2. 武皇文治武功、万众垂目，能否让胖为美留传至 21 世纪？
3. 《党章》。我党需要奔火星拉队伍啦，火星上没有苍蝇、蚊子和老虎吧？



叶益武
温州正源

1. 问渠哪得清如许，为有源头活水来。
2. 我大唐开天下之先创立科举，昨为田舍郎，今登天子堂，今日天下贡士齐聚，吾皇能否“钦点”所有寒门贡士名字，在我大唐时报头版刊登，以鼓励各地唯才是举，天下贤才为国尽瘁。
3. 《中国国家地理》。中国文明乃地球上最早、最大、最悠久、最灿烂国家文明之一，欲推开地球自然之门，欲吸纳地球人文之精华，火星人民必读此书。



张毓
湖州中环环

1. 为伊消得人憔悴，衣带渐宽终不悔。
2. 请问武皇您是如何处置废为庶人的王皇后和萧淑妃，来治理平天下的？
3. 《揭秘地球》。让他们了解我们地球。



周梦泉
绥芬河中环 / 污水

1. 耕者忘其犁，锄者忘其锄。来归相怨怒，但坐观罗敷。
2. 征服世界与征服男人，哪个更难？
3. 《男人来自火星 女人来自金星》。理由见书名。



邹志起
深圳中环

1. 博观而约取，厚积而薄发。
2. 大唐之盛况万国朝拜，武皇更是明察善断、赏罚分明，改革科举、任用寒门，使得大唐人才辈出。请问武皇在君子满朝的盛况下，如何看待大唐和突厥的关系？
3. 《论语》。儒家思想的核心为仁、义、礼、智、信、恕、忠、孝、悌。论语内容持之有故，言简意赅。是赠送友人必备良品。



张森
元水科技

1. 若言琴上有琴声，放在匣中何不鸣？若言声在指头上，何不于君指上听？
2. 为政之道，唯在得人。请问武皇如何选拔人才，发现人才，录用人才？
3. 《遵生八笺》。让火星人们看看地球人是如何修身养性的。



赵刚
咸阳制水

1. 等闲识得东风面，万紫千红总是春。
2. 众所周知，圣母神皇有容人之量，又有识人之智，如今，我大唐繁荣昌盛，国泰民安，都归功于圣母神皇的功德大，当今为政之要，是否继续推行劝农桑，薄赋徭，息兵革，省赋役，广言路，以德教化天下？
3. 《十万个为什么》。外星人一定对地球充满好奇，欢迎他们来地球参观、交流。



刘承虹
中环建设

1. 洛阳亲友如相问，一片冰心在玉壶。
2. 女皇陛下，请问大唐在丝绸之路之上设立了多少驿站，罗马驿站是最远的一个吗？
3. 《西游记》。都是神话啊！



太阳能公司江西省萍乡市莲花县 50 兆瓦光伏发电项目 摄影 / 太阳能莲花公司 吴洽邦