



NO.09

主 办：中国节能
京内资准字1415-L0050号
2015年9月1日出版

中国节能

China Energy Conservation and
Environmental Protection Group



要闻 / P04

中国节能召开 2015 年半年工作会暨标准化工作推进会

中国节能荣获“中国工业行业履行社会责任五星级企业”称号

“走进新国企·中国绿生活” 主流媒体采访团走进中国节能

西安建筑能源公司 Q&A

1. 你有没有“路怒症”？遇到上下班路上堵车你会怎么调节情绪？
2. 你有没有“手机依赖症”？你习惯每晚睡觉前先玩会手机吗？
3. 你认为个人情绪会影响到工作吗？你会如何调节？
4. 你目前工作中遇到了哪些困难，你认为在日常工作中需要提升哪些个人能力？



李斌
市场管理部

1. 没有。遇到堵车，听音乐、打电话和发短信。
2. 有。基本手机不离手。
3. 会。我会和朋友沟通一起吃饭聊天排解，如果特别严重就请假调整，尽量不影响正常工作。
4. 我在市场管理部，个人觉得困难是没能和上级部门和集团资源共享，没有把公司品牌影响力发挥出来。希望在专业技术和管理团队能力方面有所提升。



张斯琴
市场管理部

1. 有，尤其在赶时间的时候遇到堵车更是烦躁，堵车的时候会看看天空或者做眼保健操。
2. 有点，之前经常每晚睡前玩手机，后来觉得这个习惯占据了和家人沟通的时间，现在家人相互监督戒掉了这个习惯。
3. 会，人是情感动物，情绪的波动在所难免，但可怕的是负面情绪的累积，需要多沟通、交流，及时疏导。
4. 来公司时间短，对行业、公司了解不深，目前除了基础行业知识外，还需加强学习商务谈判、心理学、管理学等方面知识。



王斌
市场管理部

1. 会，一般车上会放音乐来调节情绪。有一年没买第三者责任险，脾气上来后一想到没买保险，马上冷静很多，那年没出任何问题。
2. 有一点，不严重，睡觉前看会书能很快入睡。
3. 以前会，随着年纪增大生活中的情绪很少再带到工作中。个人调节方式很老套，找朋友吃饭、喝酒、踢足球。
4. 工作中的困难主要来自于自己专业修养不够，我想在今后的工作中需要继续提高自己的专业知识和学习能力。



林麟
市场管理部

1. 不怒，吸取教训，改走高速。
2. 有的，睡前会看看新闻。
3. 一定会的，如果条件允许找地方吸支烟就好。
4. 需要学习的地方还有很多，学习能力，公关能力，执行能力等等都是非常重要的！



李帅
市场管理部

1. 没有。堵车是必然的，如果不堵车那就不是城市了。另外堵车现象是司空见惯了，也只能接受。
2. 有。睡觉前我习惯玩手机的，主要是看新闻、QQ空间、朋友圈内容信息。我觉得这是和同学朋友之间沟通的方式。
3. 个人情绪是完全可能影响到工作的。我个人的调节方式主要是自我开导、自我调节，将公事与私事分开对待与处理，从根源上解决影响个人情绪的问题。
4. 西北地区大部分客户都还不是特别认可新型的合同能源管理模式，中节能品牌在行业影响力还不够，西安地区用户案例较少。需要不断提升个人的专业能力。



刘源
财务管理部

1. 没有。会听广播，或是音乐，和拼车的人聊几句，这样堵车时间就会过得比较快。
2. 有。每晚入睡之前必须“批阅”一遍朋友圈。
3. 不会。反而会多找事情来做，这样就会忘记不愉快！
4. 目前遇到的困难主要是专业方面，现在正努力解决。我觉得在日常工作中需要提升的主要是业务能力。



贾银娟
财务管理部

1. 我没有路怒症，如果上下班堵车我会用手机听歌或者看些新闻什么的。
2. 感觉我有严重的手机依赖症，每晚睡前必玩。
3. 人无完人，目前来看还是会影响到一些，但是已经在努力调节，心态放好，冷静处事。
4. 困难肯定是有，已经在慢慢地一点一点克服，我需要在各个方面不断地学习，提升自己的能力。



杨萌
企业管理部

1. 有轻微症状，通常会在放空或者幻想一些搞笑场景中度过，算是自我调节吧。
2. 有严重的手机依赖症，睡觉前和醒来睁开眼看的都是手机。
3. 会，带着情绪看待和处理问题往往得不到自己想要的结果；学会观察自己，尝试着换位和多角度思考。
4. 目前还没有遇到什么困难，我认为在工作中观察和思考的能力更重要。



让抗战精神永驻民族记忆

中国人民抗日战争，是中国人民反抗日本帝国主义侵略的正义战争，是世界反法西斯战争的重要组成部分，也是中国近代以来抗击外敌入侵第一次取得完全胜利的民族解放战争。在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年这一特殊时刻，重新审视抗战历史，弘扬抗战精神，对于我们铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来，实现中华民族伟大复兴中国梦，具有十分重要的意义。

在那场艰苦卓绝的战争中，一个以实现民族独立、人民解放、国家富强为理想的政党，得到了全中国人民的拥戴和追随。在抗日战争中，中国共产党作为中华民族解放的先锋队，代表着全中国人民的意志，先后提出抗日民族统一战线的政策、持久战的战略总方针、创建抗日根据地等一系列重大思想理论，创造性地回答了决定抗日战争成败的一系列根本性、战略性问题，组织与推动了伟大的抗日战争，并始终奋斗在抗战第一线，成为全民族团结抗战的中流砥柱。

中国人民不屈不挠与日本法西斯殊死搏斗的烽火岁月告诉我们，没有中国人民的艰苦抗战，就没有世界反法西斯战争的胜利；看不到东方主战场的辉煌战果，就无法估量反法西斯战争的全部价值。在规模空前的世界反法西斯战争中，中国抗日战争开展时间最早、持续时间最长。中国战场长期牵制和抗击了日本军国主义的主要兵力，对日本侵略者的彻底覆灭起到了决定性作用，为夺取世界反法西斯战争和第二次世界大战的胜利作出了不可磨灭的贡献。中国人民为世界反法西斯战争作出的贡献，赢得了崇高的民族声誉，赢得了世界爱好和平人民的尊敬。

中国人民在抗日战争中万众一心，众志成城，用鲜血和生命铸就了伟大抗战精神——天下兴亡、匹夫有责的爱国情怀，视死如归、宁死不屈的民族气节，不畏强暴、血战到底的英雄气概，百折不挠、坚忍不拔的必胜信念。抗战精神是取之不尽、用之不竭的力量源泉，重温抗日战争那段苦难与辉煌的岁月，就是让今天生活在幸福与和平中的人们，共同传承一个民族在艰苦奋战中留下的集体记忆，共同守护无数先烈用鲜血与生命创造的宝贵财富。（来源：人民网—人民日报）



P04



P32

01 卷首语

让抗战精神永驻民族记忆

04 要闻

中国节能召开 2015 年半年工作会暨标准化工作推进会
中国节能荣获“中国工业行业履行社会责任五星级企业”称号
“走进新国企·中国绿生活”主流媒体采访团走进中国节能

05 数字

中国节能与 Demeter Partners 公司签署中法环保投资基金合作协议
咨询公司《亚行甘肃新能源城市能力建设专题研究》获 2014 年度全国优秀工程咨询成果二等奖
风电公司完成全球首例京都议定书第一承诺期剩余 CER 转 VCS

06 专题

在集团公司 2015 年半年工作会上的讲话（节选）
坚定信心 拼搏实干全面高质量完成年度任务目标

14 管理·标准化

“试点”不降“标准”“质量”争创“优秀”
践行标准 落地为先

19 论坛

海外工程承包企业属地化工作的思考
让“安全在我心中”
如何做好新型金融机构的党建工作

25 专栏

国有企业如何抢占“大数据”时代的战略高地
草木之道：留守西汉的稻草人
美丽 自始至终

32 图片故事

他们的付出，让我们生活更精彩



P44

精神家园

36

践行“三严三实”守望精神家园
把希望变成现实
无包容 不智慧
做最好的自己

最美节能人

44

王伟大 我们身边的道德楷模
心中只装着企业的大姐——赵俊艳
十载坚守科研路 精神守望中节能
春风雨露润无声

随感

52

寄一轮明月 抵一丝乡愁
如皋水绘园游感
夏日里的鲮鱼
人生感悟 生活最美是简单
登狼牙山怀念五壮士有感

摄影

59



《中国节能》

聚合点滴 创生无限

主管：中国节能环保集团公司

主办：中国节能环保集团公司
办公厅新闻中心

主编：郝成涛

责任编辑：徐凡淇 张好萌 王暖暖 武旭升
邓鹏 周云 万玉馨 郭永军
陈锋 雷蕾 赵雷 杨姝

电话：010-6224 3610 010-6224 8970

传真：010-6224 8500

邮箱：yuekan@cecep.cn

出版日期：2015年9月1日

准印证号：京内资准字 1415-L0050 号

设计制作：北京尚雅传媒广告有限公司

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
(内部资料, 免费交流)

中国节能召开 2015 年 半年工作会暨标准化工作推进会

7 月 30 日，中国节能召开了 2015 年半年工作会议。会议总结回顾了集团公司 2015 年上半年各项工作的完成情况，充分肯定了集团公司半年来的经营成绩，分析了集团公司发展所面临的主要问题，并对下半年的重点工作进行了部署与安排。

会上，王彤宙总经理代表集团公司作了题为《坚定信心 拼搏实干 全面高质量完成年度任务目标》的工作报告。李文科书记传达了“推进中央企业参与‘一带一路’建设工作会暨国际产能和装备制造合作工作会”的会议精神，重点传达了李克强总理的重要批示和王勇国务委员、张毅主任的讲话精神。

最后，王小康董事长做了重要讲话。他对集团公司上半年取得的成绩给予了充分肯定，结合国资委对央企改革发展工作提出的要求和节能发展实际，对下半年工作提出了稳增长，调结构，降成本，应收和存货，促改革，抓创新六个方面的要求，并对标准化工作的推进提出了要求和建议。

中国节能荣获 “中国工业行业履行社会责任五星级企业” 称号

2015 年 7 月 26 日，中国工业经济联合会在人民大会堂小礼堂举办“2015 中国工业经济行业企业社会责任报告发布会暨第二届中国工业企业履责星级榜发布会”，为包括中国节能环保集团公司在内的 78 家中央企业、地方骨干企业和优秀民营、外资企业提供发布 2014 年社会责任报告的平台，并发布“2015 第二届中国工业企业履责星级榜”，授予中国节能环保集团公司等 38 家“管理水平领先、履责绩效和特点较为突出”的企业“中国工业行业履行社会责任五星级企业称号”。

集团公司党委书记李文科应邀出席发布会，并作为唯一的中央企业代表作了题为《履行社会责任，筑梦美丽中国》的专题发言。李文科从三个方面分享了中国节能近年来积极履行社会责任的体会：一是服从服务于国家战略是企业履行社会责任的根本遵循；二是发挥企业核心优势促进社会发展是企业履行社会责任的基本着眼点；三是融入企业战略、融入日常运营、融入利益相关方管理是企业履行社会责任的有效途径。

“走进新国企·中国绿生活” 主流媒体采访团走进中国节能

8 月 18 日，由国务院国资委新闻中心主办、中国环境文化促进会协办、中国节能和中冶集团共同承办的“走进新国企·中国绿生活”主流媒体采访活动在北京房山隆重启动。集团公司副总经理张超出席启动仪式并致辞。

此次媒体采访主要围绕“中国绿生活”主题展开。由人民日报、新华社、中央电视台、中央人民广播电台等十余家主流媒体组成的采访团赴集团公司旗下中环公司合肥项目、太阳能公司镇江生产基地、中节能实业公司绿色建筑科技馆参观、考察、采访，并对集团公司主业、规模、技术以及为国家建设、经济发展和人类健康生活所付出的努力、应尽的社会责任采取不同方式予以报道。

中国节能与Demeter Partners公司 签署中法环保投资基金合作协议



近日，中国和法国工商峰会在法国图卢兹举行，中国国务院总理李克强和法国总理曼努埃尔·瓦尔斯出席了本次峰会。会议期间，在两国总理的见证下，集团公司副总经理余红辉代表中国节能与法方签约代表 Demeter Partners 公司总经理 Stephane Ville croze 签署了中法环保投资基金合作协议书。据了解，此项合作是由中国节能与法国欧中联合商会共同发起，法国最大的环境基金公司——Demeter Partner 和瑞士最大的环境基金管理公司——Emerald Technology Ventures 率先加盟成为种子单位，这是中法两国在节能环保领域建立的第一支合作基金。

咨询公司《亚行甘肃新能源城市能力建设专题研究》获2014年度全国优秀工程咨询成果二等奖



根据国家能源局关于在“十二五”期间建成 100 座新能源示范城市的工作目标和统一部署，亚洲开发银行和甘肃省合作开展“甘肃省新能源城市能力建设项目”。咨询公司按照亚洲开发银行严格的国际采购程序和要求，于 2013 年成功中标该项目。

日前，该项目荣获 2014 年度全国优秀工程咨询成果二等奖，是咨询公司迄今为止在咨询项目层面获得的最高奖项。作为我国新能源城市创建的重点国际合作项目，咨询公司历时一年半，围绕甘肃省敦煌和武威两市新能源分布式利用和能力建设工作，开展了太阳能光热热电联产（CSP-CHP）等重点项目技术经济评估、公私合营伙伴关系（PPP）创新融资模式设计、省市两级政府能力建设活动、国内外考察交流等一系列咨询研究和现场培训活动，对甘肃省新能源城市创建工作提供了很好的政策技术支持和项目咨询服务。

风电公司完成全球首例京都议定书第一承诺期剩余CER转VCS



近日，风电公司成功将甘肃昌马第三风电场 CDM 项目京都议定书第一承诺期剩余 93,842 CERs 减排量从联合国 EB 账户转至 VCS 账户，这是全球第一例将已签发的 CDM 减排量直接撤销至 VCS 账户进行 VER 销售的成功范例。

甘肃昌马第三风电场项目于 2011 年 4 月 28 日在联合国 EB 成功注册为 CDM 项目，并进行了四次签发，合计签发减排量 531,344 CERs。作为 CDM 市场最大的需求方，欧盟表示从 2015 年 3 月 31 日起，不再使用第一承诺期的 CER，导致公司甘肃昌马第三风电场剩余 93,842 CERs 减排量销售出现阻滞，影响公司的经营效益。面对不确定的市场因素，风电公司积极研究政策，寻找可能突破的渠道和方式，最终确定采取难度较高的 CERs 转为 VCS VER 销售，为公司乃至业界探索新的碳减排销售渠道。经过积极运作，风电公司成功将昌马第三风电场项目第一承诺期剩余的 93,842 CERs 转为 VER 销售。



在集团公司2015年 半年工作会议上的讲话(节选)

■ 王小康

对上半年工作的两点想法

第一，关于标准化管理的思考

管理有自己的规律，应该分为两类：一类是广义的管理，指的是包括企业的组织、战略、文化、员工队伍培养、市场开发、科技研发等全部的管理活动。关于广义的管理活动，每一个类别里都有专门的理论，有专门研究战略的，也有专门研究薪酬管理、研究市场开发等

理论的。整个集团的管理队伍，对这一点的认识是不是到位，有没有自己的管理理念、管理体会，需要进一步了解清楚，平常与二级公司主要领导交流管理经验、管理体会确实还有所欠缺。第二类狭义的管理主要指的是基于流程、制度、规范要求的标准化工作，更多地表现为日常工作中的管理活动。例如集团的战略定了以后，子公司就主要考虑如何执行，不会再过多去研究战略本身。狭义的管理活动主要目

标是有效组织资源，不断提高资源的利用效率，推动公司有序、规范、高质量地往前发展。

狭义管理与广义管理有几个共同的特点：第一，所有的管理活动永远都没有定式，也就是说没有哪一个管理理论是拿过来马上就能用的，或者说没有哪一个管理理念是能够概括所有企业活动的。管理理论只是提供一种思路、理念、指导，没有定式。第二，管理又是有定式的。具体到某一个企业来讲，就有了针

对这个企业本身资源情况、业务架构、市场开发、市场情况的比较特定的一种管理方式。不能离开这一资源来谈管理，这就导致某一种管理形式或者管理理论适用于这样一种企业，这又是有定式的，所以是辩证的。第三，由于管理既有定式又没有定式，所以就给了管理者创新探索的空间。标准化首先是一种管理，其次是针对中国节能自身特点的一种管理，最后标准化工作在标准化办公室的大力推动下，做了大量的创新、探索工作。希望能够进一步引起大家对管理工作和标准化工作的重视，为下一步深入推进标准化工作统一思想认识，奠定比较好的思想基础。希望利用标准化工作，在全集团掀起学习管理知识、研究管理知识的热潮，推动管理理念的转变，提高中国节能整体的管理水平，促进公司更好地发展。一个好的企业家或者管理者，最重要的是做到让自己的管理活动非常有效，而标准化就起这个作用。

希望大家在努力抓好标准化工作的同时，在日常工作中研究管理理念、学习管理理论，把理论知识用到日常的管理工作中。绝大部分的同志都有先天的优势和条件，一旦接受到好的管理理论，就可以尝试在自己的工作中进行实验推广，把管理工作做得更好、更扎实。

第二，关于轻资产和重资产问题的思考

首先有一点认识必须明确，无论是轻资产还是重资产都必须是优质资产。重资产的企业认为自己在

做重资产，效益不够好，希望集团支持，压低效益指标。我曾经跟彤宙总经理和朝晖总经济师探讨过，在一种特定的条件下，某一些子公司现阶段主要贡献收入或者贡献效益，提高它的一些指标，而另一些子公司着重去抢占资源和市场，从而降低一些指标。由于国资委对集团的考核指标是有约束性的，几项指标制约了暂时还无法实现这些想法。所以这一点要明确，轻资产或者重资产必须要是优质的。

其次，整个集团的业务布局当中由集团来考虑哪些业务是轻资产业务，哪些业务是重资产业务，其实经过这几年的业务发展已经基本上定下来了，报告里讲得很清楚，有几项业务就是轻资产。

再次，轻资产业务必须贡献收入利润，重资产业务必须贡献资产规模，同时还要贡献收入利润。换句话说，无论是轻资产还是重资产，都要追求有规模的效益和有效益的规模。随着董事会试点工作的进一步深入，如果国资委能够让董事会自主确定指标，集团就可以深入分析，确定各个业务板块的考核指标。集团轻资产型业务发展比较慢，需要加快速度，相反在重资产上走得比较快。今年上半年集团资产增长了100多亿，要深入分析资产规模增长来自于哪里，增长有没有带来规模效益。

对下半年工作的三点意见

下半年要全面完成集团公司年

度及任期考核目标，工作任务很重，很艰巨。集团上下要继续围绕“转型升级、管理提升、作风建设”这一工作主线，扎实开展和落实各项工作举措。

按照国资委对央企改革发展工作的要求，逐条踏实开展工作

第一，稳增长。稳增长主要落脚在两件事情上，收入的增长与效益的增长。报告中讲到，目前效益增长还基本符合要求，收入的增长有点问题，离我们自己定的收入增长目标和总增长周转率都有一定的距离，这体现了我们工作当中的一些问题和不足。

第二，调结构。这里的调结构针对中央企业，一是指有的企业本身战略方向的调整，二是指有的企业内部业务结构的调整，所以一切调整都是为了适应更加激烈的市场竞争。在结构调整上还有些问题需要重视，比如说财务结构，在相当长的时期内，有相当大比例的短期资金支撑长期发展，有息债务远远高于其他债务等等。目前的融资渠道和融资方式受制于很多方面，好在财务公司、资本控股公司都成立了，这两家企业已经在融资方面为集团做出了非常大的贡献。中国节能的调结构主要还是内部业务结构的调整，之前讲到的轻资产和重资产的问题，严格讲属于结构调整的范畴，配套的就是财务结构的调整、组织结构的调整。集团的战略思想已经确定，接下来的工作就是在战略思想指导之下进行微调，根据变化了的形势和变化了的资源微调。

第三，降成本。这是中国节能下半年工作的重中之重，报告中已经做了很详细的分析，在布置下半年的工作中，就专门提到了降成本。国资委这几年一直在要求央企降低成本，从集团自身发展来讲也必须降成本，要盯住报表上的财务费用、管理费用、销售费用，尤其是子公司本部要在这三个方面下大力气调整。

第四，应收和存货。2014年央企的资产规模是38.7万亿，应收与存货是7.4万亿，大概接近总资产的20%，而集团上半年应收与存货是233亿，资产总额是1321亿，比例接近央企的平均数。如果剔除超大型央企由于经济周期问题造成的应收和存货增加的因素，与同规模企业相比，集团两金占用还是不容乐观。在应收和存货问题上，要努力做到坚持全面清查与重点清理相结合，要进一步把子公司的应收和存货做详细的摸底，明确每一家子公司的存货和应收的年限、性质等等。集中力量清理超出正常经营需求的、占用时间较长的、风险较高的各类两金占用，努力降低两金占用规模。其次，坚持存量清理和增量受控相结合，通过严格投资决策、科学市场调研和完善信用体系等措施，确保两金占用存量清理和增量受控“两手抓、两手都要硬”，确保在解决老问题的同时不产生新问题。最后，坚持以标准化管理工作为抓手，通过进一步健全管理制度、优化管理流程，完善管控机制等，使两金占用规模得到有效控制。

第五，促改革。分两个层面，一是中央和国资委在抓的改革，这属于顶层设计，改革方向定下来后要坚决执行、坚决照办。二是自身能探索、能创新的改革。好几个子公司的负责人提出其所属的三级子公司要进一步推进混合所有制、用人制度、薪酬体系等一系列改革，我也建议把亏损企业与混合所有制改革结合在一起，亏损的时候是最有利于改革的时候，要开动脑筋、多想办法。

第六，抓创新。创新分为理念创新、管理创新、科技创新三个方面，在这方面集团还有很多不足。这几年，国资委不管是全年工作报告，还是委领导的讲话，经常提到科技创新。监事会这几年对集团提的要求中也是始终讲科技创新的问题，这确实是集团非常薄弱的方面。中央研究院在子公司排位序列中是第一位，这就是要让大家认识到集团对科技创新的高度重视，但是在这方面还远远不够，还有很多地方需要加强。

用更加“严实”的作风投入下半年工作

中国节能走到今天最主要靠的是队伍团结、班子团结、员工坚强，靠的是员工的奋斗，靠的是各级企业的领导带着你们的班子、队伍去奋斗。但是，这不等同于作风建设就没有问题。严以修身、严以用权、严以律己，就是要以更严格更高的要求来对待自己的工作 and 取得的成绩；谋事要实、创业要实、做人要实，

就是要实实在在对待自己的言行，扎实谋划各项工作、落实各项举措，脚踏实地、真抓实干、做老实人、说老实话。中国节能一直倡导阳光、和谐、感恩、包容的企业文化，但“严实”的工作作风应该是这一文化的基础。集团既面临着严峻的经营形势，但同时也面临着产业发展的大好前景，只要我们以更加“严实”的工作作风投入到工作中去，就一定能克服诸多困难和问题，更好地完成各项工作任务。

按照“三个有利于”的标准扎实推进集团子企业的改革和发展

近日，习总书记在吉林考察国有企业时，明确提出：“推进国有企业改革，要有利于国有资本保值增值，有利于提高国有经济的竞争力，有利于放大国有资本功能。”这具体体现了把国有企业做大做强做优，增强国有经济活力、控制力、抗风险能力的国企改革总目标，为深化国企改革提供了基本的目标方向、工作依据和检验标准。通过改革，搞活企业，提升核心竞争力，从而实现“三个有利于”，进一步巩固我党执政的基础。去年，集团被国资委确定为董事会职权改革试点单位，这是国资委对集团工作的认同和肯定，期待通过改革试点能为集团的发展创造更好的体制机制。但改革是很困难的，经过一年的上下沟通，目前具体的改革实施方案细则已经上报，国家深化国企改革顶层设计也还在酝酿中。但集团子企业的改革发展不能因此而止步不前，各级子公司所面临的

市场竞争越来越激烈，改革所释放出来的企业活力已经成为我们生存的需要，不等不靠，提早谋划，在集团的权限范围内尽快启动实施，应是获取改革红利，提升核心竞争力的最佳选择。去年，除集团董事会试点改革外，李文科书记已经带领相关部门开展了一系列的工作，而且在实践中已有相对成熟的经验，有条件有能力也有必要将改革深入下去。无论是混合所有制改革、企业职工持股，还是企业内部机制的改革，只要遵循“三个有利于”标准扎实推进，摒弃旁枝末节的羁绊，集团改革的目标就一定能够实现。

扎实开展增收节支工作

深入开展增收节支工作，是集团公司积极应对复杂多变的经济形势、防控经营风险、提升质量效益和核心竞争力的现实需要，也是集团公司实现做强做优做大、转变发展方式的长期举措。要站在可持续发展的战略高度，以对出资人负责、对企业负责的态度，坚持统筹协调，把开源节流、增收节支作为提升精细化管理水平的重要内容，坚持抓

出成效，一抓到底。一是要进一步解放思想，积极拓展工作思路。“新常态”下各级子公司要进一步解放思想，创新思路，加强经济形势研判和经营运行监测，主动适应市场和客户需求变化，合理制定经营策略，努力做好开源增收。二是切实增强“过紧日子”的意识，树立一切成本皆可控的理念，强化成本精益管理，深入挖潜增效。各级子公司要分板块、分产品认真分析本企业成本费用构成分布及变化情况，对成本费用管理的重点环节和薄弱环节开展排查诊断，提出过硬措施，抓好监督落实，坚决遏制成本费用快速增长势头。三是要强化激励约束，健全与增收节支要求相适应的业绩考核与激励约束机制。各二级子公司要咬定目标不放松，抓两头、带中间，对所属重点企业开展督导，确保重点三级子企业发挥保增长基础作用，争当完成增收节支目标的排头兵。集团也将加强和完善经营业绩考核机制，切实体现强激励、硬约束，推动增收节支取得实效。

有序推进亏损企业专项治理工

作，确保完成工作目标

当前，集团亏损企业治理工作与国资委和董事会的要求差距很大。去年三季度的经营形势分析会专门强调要高度重视企业亏损问题，明确只要发生亏损考核结果就要降级，不能仅仅是不再发奖金、不再增加收入，而是要降级，要以严厉的措施来进一步引起子公司领导班子、主要负责人的重视。集团一直在倡导不消灭企业亏损，就消灭亏损企业，面对亏损这样影响集团长期发展的问题，必须高标准，严要求，必须用更切实有效的措施来加以解决。解决亏损问题，认识要到位，方法要创新，措施要有力。比如说，首先人力资源部就应该下去检查亏损企业薪酬，亏损企业原则上必须降薪，亏损企业不能继续发着很高的薪资，要让亏损企业真正感到痛苦。前几天召开的董事会提出：亏损企业要脸红，增亏即犯错，减亏即增效，连续亏损必须消灭。各级子公司要按照集团的统一部署，制定有针对性的措施并加以落实，确保完成亏损企业专项治理工作目标。

深入开展增收节支工作，是集团公司积极应对复杂多变的经济形势、防控经营风险、提升质量效益和核心竞争力的现实需要，也是集团公司实现做强做优做大、转变发展方式的长期举措。



坚定信心 拼搏实干 全面高质量完成年度任务目标

——在集团公司半年工作会议上的报告（节选）

■ 王彤宙

主要指标完成情况

上半年，集团公司在国资委和董事会的正确领导下，在驻中国节能监事会的指导支持下，在集团党委的有力保障下，全面贯彻中央经济工作会议和央企负责人会议精神，深入推进管理提升、转型升级和作风建设三大任务，着力推进“标准化深化年”工作，着力推动主业发

展提质增效，着力打造市场化综合竞争能力，积极应对经济下行带来的外部压力，迎难而上，攻坚克难，拼搏努力，主业规模与效益持续增长，各项工作均取得新的成绩。

主营业务收益高于同期、好于预期。上半年，集团公司实现营业收入同比增长 8.9%；实现利润总额、归属母公司净利润、经济增加值（EVA）同比分别增长 20.2%、59.2%

和 9.5%。成本费用总额占营业收入的比重 93.76%，已获利息倍数 1.86 倍，均与上年基本持平。截至 6 月底，集团资产总额和归属母公司所有者权益同比分别增长 16.1% 和 29.8%。

对照国资委考核要求，利润总额完成 56.2%，EVA 值完成 41.3%，成本费用总额占营业收入比重优于考核要求 0.66 个百分点，已获利息倍数落后考核要求 0.22 倍。对

照集团上半年预算，营业收入完成 90.9%，利润总额完成 279%，成本费用总额占营业收入比重优于预算 4.83 个百分点，已获利息倍数优于预算 0.59 倍。

经营运行质量稳中有进、持续向好。集团公司资产总额、营业收入等指标再创历史新高，其中营业收入增幅超过中央企业平均水平 17.3 个百分点。成本费用总额占营业收入比重 93.76%，成本费用利润率 7.71%，分别优于中央企业平均水平 2.04 个百分点和 1.61 个百分点。上半年，集团毛利率 31.49%，主营业务利润率 30.56%，同比分别增长 4.99 个百分点和 4.22 个百分点。尤为可喜的是，集团公司资产负债率 71.4%，同比下降 1.1 个百分点，较年初下降 1.28 个百分点，集团资金集中管理工作成效明显，“存贷双高”增长趋势得到遏制。

节能减排工作成果显著、效益突出。上半年，合并范围内企业累计生产绿色电力 51.2 亿千瓦时，同比增长 18%，相当于减排二氧化碳 409 万吨，节约标煤 164 万吨；处理

固体废弃物 327.4 万吨，处理污水 2.84 亿吨，供水 3.68 亿吨，同比分别增长 13.3%、7.4% 和 5.4%，在转方式、调结构、保民生等方面较好地履行了央企的社会责任。

重点工作开展情况

致力主业发展，持续提升规模效益

以战略合作推动项目落地，以落地项目支撑战略合作，上半年新签战略合作协议 3 个、正在推进 8 个，主业市场区域进一步扩大。

“4+1”主业板块除节能板块外均实现盈利，环保、清洁能源、资源循环利用和节能环保综合服务板块对集团的利润贡献比重分别达到 15.4%、18.9%、53.9% 和 13.4%。绿色电力装机总规模达到 660 万千瓦，同比增加 100 万千瓦，增幅 17.9%，其中光伏发电总装机 283 万千瓦，风电投产运营装机 173.95 万千瓦，固废发电总装机 75.4 万千瓦，同比增幅分别达到 44.8%、31.4% 和 9.4%，进一步巩固了国内行业领先地位。

建筑节能实施面积超过 3600 万平方米，规划供能总面积 2.55 亿平方米，同比分别提升 83.9% 和 91.9%。城市水务日处理能力达到 1189 万吨，同比增加 117 万吨，增幅 12.6%，稳居全国第一阵营。

积极探索创新，增创发展动力活力

一是创新经营模式。新时代集团启动健康产业直销和电商两条腿走路的新模式，推动两大销售系统互联互通互融，实施销售队伍考核期调整，进一步增强了健康板块活力。太阳能公司不断研究优化光伏农业盈利模式，试行“棚上发电、棚下种植、棚内加工”，有效提高产品附加值，成为全国首创。

二是创新资本运作。在积极创造条件争取相关板块上市的同时，探索谋划用好现有上市资源，用好资本运作题材。启源装备与六合天融重大资产重组项目已报送证监会审批，太阳能公司借壳上市项目评估报告已经过国资委第一轮专家审核。节能风电、万润股份今年分别启动了增发项目。成都领航年初完

全面贯彻中央经济工作会议和央企负责人会议精神，深入推进管理提升、转型升级和作风建设三大任务，着力推进“标准化深化年”工作，着力推动主业发展提质增效，着力打造市场化综合竞争能力，积极应对经济下行带来的外部压力，迎难而上，攻坚克难，拼搏努力，主业规模与效益持续增长，各项工作均取得新的成绩。

成新三板挂牌，系统内唯绿、博实、瑞科技、晶和照明等也在积极推进。

三是创新管控模式。中环公司打破原有机构成立“五部五中心”，形成“双龙头、全闭环”的组织模式和“强总部、精项目”的管控格局，由“投资型”总部向“投资+管理”型转变，实现“投-建-运”全业务链深度管理。新材料公司为加快绿建专业平台建设，对现有机构进行合并、拆分、新设和职能梳理调整，从原有的财务管理型管控模式调整为财务、战略及操作管理型混合管控模式，对产业链条及增值的关键环节把控更加精准。

聚焦关键领域，大力推进降本增效

一是严控各项费用压成本。二是加强资金集中抗风险。三是加快内部融通降成本。四是开拓融资渠道保发展。

深化标准化工作，全面夯实基础管理

以深化年为主题，扎实开展标准化工作。按照“2014年是启动之年，2015年是深化之年，2016年是巩固之年”的整体部署，深入开展标准化活动。通过采取“逐家汇报、集体打分”方式，分层、分类开展2014年度验收工作，评选出工作突出的二级公司和试点企业，并对优秀代表进行了表彰。组织“6+1”重点企业开展业务模块攻关，创新“一家为主、多家参与、普遍适用”的拼图模式，完成市场开发、投资管理、

基建管理、采购管理、经营管理等5个模块攻关。通过开展训练营、封闭攻关等，各层面标准化进度明显加快，取得了一批可推广可复制的成果。

以标准化为牵引，基础管理更加扎实

战略管理方面，完成战略规划滚动修订和绿建板块战略规划编制，完善投资决策标准化工作流程，对投资备案授权范围进行了调整。对标管理方面，组织各二级公司首次开展了对标管理暨对标考核工作，22家公司提交了对标管理报告，提出了有针对性的整改措施和努力方向。安全监管方面，以集团领导带队开展春季安全生产大检查为动力，加强安全生产绩效管理和考核，做好分级培训和制度完善。基建管理方面，完成基建项目管理手册的编制、验收和穿行测试，深化基建项目专项考核，积极推动BIM技术应用。法律风控方面，加强和规范法律事务管理，开展制度清理和汇编，为经营发展重点领域提供法律支持和保障。科技管理方面，完成集团科技创新项目评审、科技成果奖励评选和2014年度科技创新考核工作，成功组织“十三五”国家重点研发计划典型废弃物资源化利用课题申报和中研院第二批分院申报。审计方面，组织开展成本费用、两金占用、工程招投标等专项审计，实施审计项目11个，披露问题90条，提出建议37条。

人力资源管理方面，坚持党管干部与公司治理的协调统一，按“四好”领导班子建设要求，组织完成了23家子公司班子考察与后备干部推荐工作；着力推动人才强企战略落地，对总部和相关子公司共计30余个岗位进行了公开招聘。在综合运转方面，组织开展行政办公系统调研，协同提升运转能力和效率，加快推进品牌管理标准化和信息化系统建设。

加强党的建设，在融入发展中促发展

集团党建工作坚持“融入中心抓党建，抓好党建促发展”。文书记多次强调党建工作要紧紧围绕集团经营发展目标，为完成经营目标提供坚强的思想和组织保障。半年来，集团党委充分发挥政治核心作用，围绕党建、企业文化、社会责任和反腐倡廉等方面，组织开展了卓有成效的工作。搞好“三严三实”专题教育，在央企系统率先组织党委中心组“两会”专题报告会和党委书记“三严三实”专题教育党课，得到国资委党委充分肯定。持续加强“四好”领导班子建设，完成二级公司班子考核，举办基层党组织书记培训班，深入基层开展党群工作调研，推动了党群组织建设和活动开展。编制《党群工作指导手册》、《企业文化管理手册》，举办最美节能人主题演讲、读书励志、“旧是爱”公益、扶贫捐赠等活动，进一步丰富企业文化内容。组织集团员工运

动会、工会对标学习、团委“五四”系列活动，以及退休员工“看基层、学一线”等活动，得到广大员工好评。党风廉政方面组织开展了集体廉洁谈话，制定出台了落实“两个责任”的实施办法，制定巡视方案对19家二级公司开展巡视。集团被评为“中央国家机关驻豫定点扶贫先进集体”、“中国工业行业履行社会责任五星级企业”，上半年发布的《社会责任报告》获中国社科院五星级评级。

下半年重点工作安排

坚定不移保增长，着力做大做强做优主业。一要积极融入国家战略保增长。二要发挥整体解决优势保增长。三要凝聚协同合力保增长。四要扭住关键多措并举保增长。

盘活用好存量资产，持续提升集团收益质量。一是千方百计开展催收清欠。二是切实有效降低存货

规模。三是下大力气确保减亏控亏。

加强资金管理和资本运作，优化集团资产配置。一是强化资金集中制度落实。二是创新产融结合有效模式。三是加强主业整合和资本运作。

严控成本费用，深入开展降本增效活动。一是严格费用支出预算管理。二是严格贯彻中央“八项规定”精神。三是坚持以标准化促进成本压降。

全面推进标准化工作，提高管理水平和质量效益。一是保证质量、加快手册编制进度。二是扎实开展手册推广工作。三是稳步开展信息化对接工作。

发挥双轮驱动作用，有效增强发展内动力。一是完善科技创新机制。二是形成人才培养和使用的良性机制。三是探索优化激励约束机制。

致力高效协同，提升效率和管理服务能力。一是要做好集团行政

办公系统调研，健全及时沟通、协同攻关的综合协调机制，进一步提升办公室系统的工作能力和效率。二是要推广BIM技术应用，以BIM技术为管理工具及手段，将基建项目全生命周期的管理任务集中到统一的平台，提高精细化管理水平和整体解决方案的核心能力。三是要健全安全生产专项排查机制，对危险场所进行重点排查，消除事故隐患，真正提高各单位车间班组的安全管控水平。四是要建立和完善分业务板块的法律工作协作机制，加强全面风险管理和内部控制工作，落实依法治企主体责任，提升风险评估研判和重大事项风险控制能力。

发挥政治优势，务求党群工作新成效。一要深入开展好“三严三实”专题教育。二要发挥好各级党组织作用。三要不断创新企业文化和社会责任建设。四要持续加强反腐倡廉建设。

认真贯彻习近平总书记关于“坚持国有企业在国家发展中的重要地位不动摇，坚持把国有企业搞好、把国有企业做大做强做优不动摇”的指示精神，着力突出“转型升级、管理提升、作风建设”三大任务，扎实落实年度工作会议部署要求，扭住主业、狠抓管理、聚焦创新，千方百计保增长，多措并举提质增效，多管齐下提高执行力，竭尽全力保质保量完成各项目标任务。

开展“标准化年”活动，是继续深化管理提升活动、巩固管理提升活动经验成果、建立管理提升长效机制的关键措施。

“试点”不降“标准” “质量”争创“优秀”

——中节能风电甘肃公司标准化工作纪实

■ 风电公司供稿

5月26日，集团公司办公厅公布了“试点企业、二级公司2014年度标准化工作”验收结果，经评审，甘肃风电公司2014年度标准化工作获评“优秀”。

甘肃风电公司自开展标准化活动以来，紧紧围绕集团公司和风电公司开展标准化工作要求，结合公司生产经营实际，不仅提升了公司管理水平、提高了公司管理素质、增强了公司管理能力，同时推动了“标准化年”活动的有效开展。

统筹计划全员参与

在标准化活动组织工作方面，甘肃风电公司从统筹计划到实施，制定了详细的工作计划，通过分步实施、全员参与，确保了标准化工作的整体推进。

一是高度重视，建立机构。作为集团公司开展标准化工作37家试点单位之一，甘肃风电公司第一时间组织成立标准化领导小组，总经理为第一责任人，明确领导小组各岗位及办公室工作职责，成立综合统筹、工程管理、人力资源、生产运维、科技创新、安全生产及资金管理共7个工作小组，负责标准化的培训、资料收集、文件编写等工作。

二是部署方案，安排有序。公司制定了“标准化年”活动工作方案和工作计划，召开“标准化年”活动启动、部署专题会议，协调、督促各工作组活动开展。

三是全员参与，改革创新。通过召开专题会议，组织专题培训及利用标准化工作QQ群、邮箱等形式，甘肃风电公司对全体员工进行标准化工作宣贯和培训，明确各部门所

涉及的标准化工作模块及职责，做到全员、全过程参与标准化工作。

分步推进确保效果

在标准化活动开展过程中，甘肃风电公司通过明确每个阶段、节点的工作任务，根据工作计划倒计时安排各项工作，确保标准化工作有序开展。

一是现状评审，对管理现状进行评审。依据生产经营活动、各项工作制度与规范及公司架构等情况，找出工作中的差距、缺陷及潜在风险，不断提高各项工作的制度化、规范化、科学化。

二是分析策划，从综合统筹、资金管理、人力资源、安全生产、科技创新、生产运维、工程建设等方面，确定标准化方案、资源配置、进度、分工等，优化部门职能、岗位职责，修订风电场标准化制度、应急预案，编制管理视图、管理手册和作业指导书。

三是组织培训，对全体参与标准化活动的人员进行管理视图分析法、业务作业指导书编制方法、如何绘制管理蓝图与管理视图等标准化相关内容培训。

四是实施运行，利用四区五步法，梳理公司管理现状，对现有的组织机构、部门职能和岗位职责进行优化调整，通过召开专题会议、小组讨论及与咨询公司老师沟通等形式，编制、完善管理视图、管理手册等标准化工作。

五是综合自评，标准化领导小组对标准化成果进行检查和评价，进一步完善了公司管理蓝图、管理视图、部门职能说明书、岗位说明书和标准化管理手册。

六是改进提高，通过标准化活动开展，对管理活动中职责不清、岗位分工不合理、管理程序有漏洞等存在问题不断改进，积累、沉淀好的做法和经验，进一步提升公司管理水平。

不断改进持续优化

截至目前，甘肃公司通过梳理管理现状，梳理、确定了13个管理事项；通过对比管理蓝图、视图，一级事项覆盖率100%，二级事项覆盖率98%，三级及以下事项覆盖率95.5%；完善了公司7个部门职责说明书、49个岗位说明书（包含党工团）；梳理各类表单163个；修订、

完善了《甘肃风电制度汇编》，包括风电场安全生产、运维管理、工程管理、项目开发、综合管理、财务管理等14类94项制度；完成了综合管理、财务管理、安全管理、项目开发管理、工程管理、生产运维管理6个管理手册编制，含11个分册、50篇业务手册。

开展“标准化年”活动，是继续深化管理提升活动、巩固管理提升活动经验成果、建立管理提升长效机制的关键措施。甘肃风电公司将继续贯彻落实集团公司、风电公司标准化活动开展有关要求，结合生产经营实际，对现有管理活动中部分工作存在职责不清、岗位分工不合理、管理程序有漏洞等方面，制定调整措施，紧盯整改落实；进一步规范管理行为、强化管理机制，将标准化成果与公司实际管控相结合，确保标准化工作有效落实；结合标准化工作开展，积累、沉淀好的做法和经验，继续优化管理手册，补充完善风机运维、输变电运维作业指导书；不断梳理和优化甘肃风电公司生产经营管理活动、理顺管理体系，把标准化工作作为今后的一项日常重点工作持续推进。

通过标准化活动开展，对管理活动中职责不清、岗位分工不合理、管理程序有漏洞等存在问题不断改进，积累、沉淀好的做法和经验，进一步提升公司管理水平。

标准化中的标准一词该如何理解？标准该怎么制定？作为一个从事制造业的企业来讲，这是一个难点。

践行标准 落地为先



夏颖

太阳能镇江公司

个人使命：如何把自己培养得更好？

个人愿景：有目标、沉住气、踏实干

个人核心价值观：获取基于贡献，贡献源于能力，能力来自努力。

标准化是什么？有人认为标准化就是编写各项规章制度，有人认为标准化就是一个管理工具，也有人认为标准化就是一种管理思维。笔者通过参与镇江公司一年多来开展标准化建设工作的实践，认为标准化简单来说就是有目的地制定、发布、实施标准的一系列活动，包含标准的制定、依据标准进行培训、检测认证标准的适用性、监督检查标准的执行等等。

“一天擦六遍桌子”

标准化中的标准一词该如何理解？标准该怎么制定？作为一个从事制造业的企业来讲，这是一个难点。海尔总裁张瑞敏先生曾举过一个例子：如果让一个日本人每天擦六遍桌子，他会不折不扣地执行；可是如果让一个中国人去做，那么他可能第一天擦六遍，第二天擦六遍，但到了第三天，可能就会擦五次、四次、三次，到后来，就不了了之。站在提高工作标准、效率和能力的角度看上述例子，给笔者带来了新的思考。从偶然到必然：工作标准应当具有

指导意义和可操作性。

就拿公司生产线来说，电池车间的 7S 做不好，直接影响电池片的质量，那 7S 在工作中怎么来设定一个标准呢？比如：电池一车间 5 道工序，26 台设备，怎样制定一个标准大家都能共同遵守并执行到位呢？我们遇到的问题，就像上面提到的管理者要求擦六遍桌子，肯定有一些员工会想，为什么要擦六遍，擦桌子只要达到干净的目的就行了，在这样的思想指导下，擦桌子的次数就不固定了，脏的时候多擦，干净的时候少擦。当然，也不排除一些人逐渐减少擦桌子的次数，如果很长时间没有检查，甚至就会不擦。可见，“一天擦六遍”的工作标准并不能指导工作。同时，管理者检查时肯定是依据桌子干净程度判断工作质量，而不是擦桌子的次数。并且对于“一天擦六遍桌子”的检查难度也不小，谁也没有时间一直监督，到头来只能靠自觉。所以，“一天擦六遍”的检验标准可操作性不强。“一天擦六遍桌子”的工作标准既不能指导工作，也不具有可操作性，可以说是该管的没有管，该放的没有放，实际操作



中，必然形同虚设，成为没有生命力的“书面”标准。

思考与实践

标准化工作是企业的一项综合性基础工作，贯穿于企业生产、经营和管理活动的全过程。标准化让一个制造型企业复杂多变的各项管理事务，运用标准与规范的分解工具（四区五步法），将日常各项工作清晰明了。

因此，好的工作标准应当有利于指导员工把工作做好，让人自觉履行。同时还要配以可操作性强的检验标准，有助于提升管理水平，让人用得顺手。通过这个分析，我们选择了车间生产部每个工序标杆

通过 PK 的方式，将好的工作方法、经验整理形成标准操作规范，由技术部、质量管理部、设备管理部及生产部负责人及基层管理干部组成专家评审组，进行指导并提出相关建议，最终形成一套操作、检查的标准规范，确保操作规范能够落地执行。

我们充分利用标准化工具将各类事项逐一分解，化繁为简，使公司 1941 个管理事项细化到各岗位每个执行动作，形成了 14 个部门职责，345 个工作说明书，357 个工作流程，22 本管理手册，结合了镇江公司众多员工好的经验、好的方法，以标准化的方法论融合管理经验，经过多方评审、实践，最终以流程图的形式沉淀下来。

“三分战略，七分执行”

标准化将工作变得有序起来，但是这仅仅只是开始。

“三分战略，七分执行”。如何让公司上下 1000 多名员工的智慧结晶真正落地，助推企业发展才是我们的根本目标。2015 年公司将标准化工作重点确定为“标准化体系的贯彻实施和持续提升，保持标准化体系的高效运行，着力强化标准化管理体系的深化应用”。为了更好地践行标准，我们结合公司要求制定了一系列落地措施。

匹配管理流程与公司制度。将原先制度细化、优化并进行固化，通过规范化的制度来完善整体流程的实施，规范员工的行为，做到凡事有



章可询、有人负责、有人监督。通过各项制度的梳理，使每位员工知道哪些该做，哪些不该做，做到什么标准，做好了有哪些奖励，做不好会受到哪些惩处。建立了一套符合镇江公司管理现状并行之有效的规章制度。

建立标准化执行监督管控体系。做好管控监督分为三个部分进行。

第一，镇江公司成立内审小组，内审小组成员由各部门骨干人员组成，很大一部分是负责 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001 及内控体系的内审员。同时开展各类体系的专项培训并组织内审员参加，确保内审员的专业深度、宽度。

第二，镇江公司设计自评工具，将管理事项、制度、流程、表单进行统计，并根据各事项发生的频次进行抽样，对每张表单的控制重点进

行提炼。全面了解标准化建设后所有的流程是否适用。我们鼓励每个部门、每位员工主动去思考在业务流程执行中出现的问题，根据公司的发展变化，考虑是否还存在优化的部分，养成标准的思维习惯。

第三，对自评的问题进行分析、跟踪整改，确保落实到位。严格执行半年一次的自查检验制度，通过检查了解大家的执行情况，通过论证找到问题的根源加以改进，查漏补缺。

应用信息技术实现实时监控。各项制度最终是以表单形式落地，通过信息系统将各类表单进行分解，使每个动作都可以以信息化的方式实施监管，使制度执行更加高效、准确。比如：MES 系统（生产制造执行系统）的建设。通过采用信息化手段，集中监控从物料投产至成品

入库的全生产过程。采集生产过程中发生的所有事件，并对物料消耗、设备运行、产品检测进行管控，为企业打造响应迅速、弹性高效的精细化管理平台。管理之道在于化繁为简，通过 MES 系统建设，原本物料耗用情况可以得到实时反馈，发现问题及时追溯，大大减少管理成本，实实在在提升管理精细度。

这些举措确保了企业标准化工作的有效开展，同时也形成了标准化体系的实施有检查、效果有评价、监督有改善的良好工作局面。标准化工作只有起点，没有终点，镇江公司将始终以标准化建设为基点，在实践中检验和修订标准，不断完善标准体系，推进标准化落地，实现长效的标准化管理机制，助推企业管理能力提升。

要推行属地化，首先要回答的问题就是，为什么要推行属地化。或者说，属地化有什么好处、能给公司带来什么利益。

海外工程承包企业 属地化工作的思考

属地化是跨国公司在经营中普遍采用的一种管理方式，特别是对于中国海外工程承包企业来说，具有更为重要的意义。本文在总结近年来属地化工作领域的实践经验基础上，尝试对属地化工作的几个方面进行较为深入的思考。

实行属地化管理的必要性

要推行属地化，首先要回答的问题就是，为什么要推行属地化。或者说，属地化有什么好处、能给公司带来什么利益。

——有利于充分地开发、利用各种当地资源。在国内资源基本相同的情况下，谁能最大限度地获得当地资源，整合当地资源，能够用于输入的资源总量就会超过竞争对手，

就可能在经营和竞争中占据优势，为企业获得更大的收益。道路施工项目中，寻找最近的取土场是一个简单而常见的问题，但却涉及项目的进度和成本，尤其是在亚洲国家。如果派一个刚到工地的中国人去谈判，按在国内的习惯做法办理，往往花了很多时间、很高的代价，也不一定能找到合适的地点。但是，选一个熟悉当地情况的本地员工一起去，去找当地人聊天，用当地人习惯的方法去谈，则可能很容易解决。在实际工作中，我们通过这样的方法，常常可以获得很多免费的取土场。这实际上就是一个利用当地人寻找当地资源的简单例子。

——有利于扎根当地市场，营造良好的公共关系和商务关系。属地化策略有助于我们在当地建立一

个完善的商务关系网络。实际工作中，海外项目组与当地地方政府或当地居民、当地工人之间的矛盾，多数与语言沟通以及双方对文化、习俗、法律的理解不一致相关。有时一个看似很大的问题，当充分沟通后，就可能被轻松化解。而当地职员在与当地工人及地方交流方面，有先天的优势。

——有利于企业安全。施工项目不同于工厂，其加工对象不是在厂房的流水线上，而是多数在广阔的野外。我们的员工必须每天暴露在工地上，不可能 24 小时采用堡垒式的保安方法，其安全管理的难度可想而知。中方员工，因为有语言和生活圈子的制约，对当地各种危险情况的了解，总是不如当地员工。属地化策略，使公司能够任用一部分忠诚



赵涌清

中地集团几马经理部总工程师，高级工程师，同时拥有公路、市政、水利等 3 个专业的一级建造师执业资格，是中地集团海外十年金质奖章的获得者，也是中国节能多年的先进工作者。

而熟悉本地情况的当地员工，让他们能为公司提供预警，真心帮助公司化解危机。

——有利于降低综合成本，提高企业竞争能力。实行属地化，对成本降低有作用：降低人员工资成本；更方便地从当地找到更便宜的材料，例如石料和土；利用当地有经验的工程师，根据当地习惯的施工方法，改进我们原有的施工方法，提高效率；降低管理费用。中方员工人数减少后，总的住房、生活、车辆等管理费用降低，但对留下的中方人员来说，待遇和日常生活条件反而会相应改善，从而提高工作热情，进一步改进工作，降低成本。

推行属地化的切入点

首先，促进中方员工素质的提升。对进入公司的所在国本地员工来说，中方员工代表了公司的形象。我们的中方人员应该是精英、是模范、是他们学习的榜样。试想如果新到的当地员工突然发现，这家公司的中国人素质低下，工作不懂，语言不通，离开当地员工就做不下去了，怎么可能尊重他呢？这样的公司只会滋生混日子、欺诈行为，高级人才也不可能安心地工作。

其次，中方员工应首先属地化。有了高素质的中方骨干，还必须学会如何与当地同事共同工作。不仅要学会如何领导当地员工，更重要

的是学会如何合作。这就要求中方骨干员工要有开放的心胸，虚心接受当地文化，了解当地的基本法律和习惯做法，尊重当地习俗和习惯，并把这些运用到日常工作和生活中去。

第三，公司与当地员工形成共同利益。要让员工看到，只要他们努力工作，他们的个人收入、位置的提升就有希望，而损害公司的利益就会直接伤害到他们的个人利益。

第四，创建新的企业文化。企业文化的范围很广，但有志于推行属地化的公司，应当结合自身的属地化策略，更新自己的企业文化，形成包括了承包工程所在国员工的理想、信念、价值观、奋斗方向的新的企业文化。

第五，制定明确的内部管理制度、工作流程与操作手册。来自不同文化背景、工作经历的人在一起工作，容易出现各种误解和矛盾。因此，公司或各经理部应根据当地情况，预先制定一个尽可能完善的内部管理制度。制度应公平，针对所有员工，同时也要考虑一些涉及宗教和当地习俗的情况。

第六，开展必要的培训。公司有了属地化的方针，有了当地员工的利益分配方法，有了可执行的内部管理制度，有了详细的流程，有了共同的企业文化。但这一切还需要让每个员工，至少是主要员工都知道，才能执行，因此培训是一个有效且必不可少的手段。

推行属地化过程中应注意的问题

属地化是手段，不是目的，企业发展才是最终目标。属地化是公司的一个总方针，但具体如何执行，应视各经理部、各项目的具体情况而定。目标是统一的、不变的，但手段应该多样化，以适应当地不同的情况。

不能把属地化简单化、教条化。推行属地化策略中最容易出现的问题就是把属地化简单化、教条化，总希望一劳永逸。经理部或项目组招收一批当地工程师或员工，未经过实际工作的考查，就轻易地用于替换重要岗位的中方员工。这样做极易给公司造成损失，同时造成对属地化策略本身的误解。

资源也是属地化。认为属地化就是指用当地人代替中国人，这种理解是片面的。除了人员，还有各种资源的属地化。中资公司初入海外市场，大多有把所有物资都从国内搬过来的倾向，其实很多资源都可以在当地找到更经济的代用品。

被严重忽视的中华文化巨大的同化能力。中华文化大概是世界上同化能力最强的文化。企业管理中的中国文化，不是说要把本公司内他国文化消灭掉，而是指消化、吸收当地的文化，并把中华文化的精粹展示给当地人民。

人类的生存环境和在为生存而开展的各项活动中存在着各种伤害和威胁，人们通过各种技术和管理的手段对这些威胁进行控制和防范。这，就是安全管理。



朱小棣

重庆中节能三峰能源有限公司副总经理。从事热能动力工作三十余年，长期扎根在一线，具有较强的专业理论知识和丰富的实践经验，对基层管理工作具有独到见解。喜爱文学、摄影，崇尚纵情山水间、豪迈真自我的旷达人生。

让“安全在我心中”

——浅谈安全管理逻辑

为了更好地认识和理解安全工作，让“安全在我心中”真正成为广大员工在日常工作中的迫切需求和愿望，主动参与安全管理，积极查找、处理隐患，做好自我防范，杜绝事故发生，让安全管理部门明确工作方向，编制切实可行的工作计划，严格监督检查，提高企业安全管理的整体水平，我想谈谈对安全管理工作的几点认识和体会。

安全管理工作的范围、由来及作用

简单地说，人类自从有了活动就有了安全问题。人类的生存环境和在为生存而开展的各项活动中存在着各种伤害和威胁，人们通过各种技术和管理的手段对这些威胁进行控制和防范。这，就是安全管理。

而随着社会化活动规模的日益扩大，加之各种认知的细化和科技水平的提高，人们有意识地依据事物自身的规律和防范措施的差异，

对安全管理工作开展了系统的研究探索，逐渐形成并完善了包括安全、环境保护、职业卫生、消防等专业化管理体系和方法，这即是安全管理工作的范围，是人们常说的“安、健、环、消”。

就国家层面而言，从《宪法》、《劳动法》、到《安全生产法》、《环境保护法》《消防法》等法律规定对劳动者从人权尊重、生存要求到劳动保护的具体措施直至因控制管理措施、办法等缺失的责任追究等作出了明确的规定。而行业的各种专项管理规定，如电力法规、煤气作业规定、特种设备管理、道路交通安全等等，对各行各业的专业特点有针对性地作出了具体要求。对于企业来说，首先必须依法办企、依法治企，法律法规是任何企业、任何人都不可逾越的“红线”，否则即触犯刑律。安评、环评、职业健康评价、安全生产许可证等更是开办企业的“通行证”。其次安全生产既是生产次序稳定的前提保障，亦是企业效

益的重要来源。事故的发生往往会给企业甚至周边带来灾难性的损失，有时甚至会直接导致企业破产倒闭，即是我们常说的安全是最大的效益。再者，安全、健康、舒适的工作环境和完整健全的安全保障体系，既体现了企业尊重劳动者、关心员工身心健康、突出以人为本的核心理念，更是企业凝聚人心、稳定队伍、确保企业长治久安、可持续发展的最基本条件。

安全管理工作体系和目标

企业完整的管理体系应主要由三部分人员组成，包括顶层机构、日常办事机构及全员参与的安全管理网络。

其中顶层机构应负责确定安全工作在企业整体管理格局中的定位、安全工作的发展战略、企业安全管网架构的搭建、各级负责人和职能部门的安全管理权责、安全工作经费的筹措与安排、审批安全工作的

相关管理制度和工作计划等。通常这由安委会履责，安委会主任必须是经营班子的第一负责人。

日常办事机构是安全管理工作的专职部门，日常机构在安委会的领导下，依据法律法规、企业的发展战略和经营计划编制安全工作推进计划、起草编制企业的安全工作相关制度规定、检查监督各部门岗位的安全制度和措施的执行情况、审批报安全工作相关手续、负责的安全培训考核、主持企业的各种安全主题活动、与主管部门的协调沟通、专项工作的监察监管（如基建、大修、持证、排污、特种设备）等。

而各部门、岗位、基层安全员等应依据法律法规和企业的安全工作要求，结合本部门的、岗位的特点和专门规定，严格执行各项规章制度，开展丰富多彩的针对性活动（如班前安全讲话、宣传栏、专题讲座、应急演练、技术问答、安全互帮对子、紧急救护等），接受专职管理部门的监督检查，持续改进工作，养成良好素养。

确立工作目标是我们编制工作推进计划的主要依据，目标制定通常是按远、中、近的时间段来描述。其中：远期目标主要是用来与公司的发展战略配套，以愿景、期望的方式来描绘，用于规划安全工作的道路、方向，树立工作信心，激发员工激情、形成企业的正能量。中期目标是将远期目标具体到某一时间段内几个尽量量化的控制指标，其中包括上级下达的指标、行业的规定、本企业指标的提升与筑固、同行的比较等，通常是以年度工作目标的方式体现。近期目标就是当期应完成的工作任务。包括某一项（或几项）具体的措施方案的落实、工作计划按规定

时间的安排、教育培训计划的实施、依据季节特点和上级要求安排的各种专项检查 and 主题活动（如季检查、节前检查、安全月活动、消防运动会等）。通常以季、月、周重点工作安排的方式体现，是安全日常管理的主要工作内容。

安全管理的方法及工作评价

多年来，安全工作经过国家的强力助推和各行各业的潜心研究探索，已经从基础理论、法律法规、专项技术、专项措施到硬件装备等形成了基础完备、门类齐全的管理制度、工作方法和技术手段，概括起来包括：基础支撑、依法办事、循序渐进、顺势而为、轻重缓急、软硬兼施、量力而行、注重实效。

从操作层面上讲，我认为工作方法大致应该考虑以下几个方面内容，包括：

突出企业自身特点。就本公司而言，我们在研究、梳理管理制度、工作流程、防范措施时，应把重点放在误操作、触电、煤气防护、易燃易爆、高温高压、高速转动等高风险环节的管控上。

提炼工作亮点。“我们的同志在困难的时候，要看到成绩，要看到光明，要提高我们的勇气”。这其实是精神层面的东西，主要用来鼓舞士气，增强信心。而我们更需要的是对亮点进行提炼、固化、形成模板，进而上升为标准、形成教材，成为引领、示范的依据。

总结失败的教训。失败乃成功之母，认真分析失败原因，吸取失败教训，制定防范措施，进而改进提升制度、标准是失败给我们创造的机会。

典型事故的分析处理经过不仅能提高技能、改进装备，更难能可贵的是有时甚至可以改变观念。除了针对事故本身的硬件措施的完善外，更应高度重视管理措施的改进。

安全工作的融合。在企业中，安全工作是所有工作的重要组件，是主体工作得以稳步推进的护身符。众所周知，几乎所有较大项目的措施方案都有安全专篇，所有项目设计都要重点考量安全性，它是项目可行性考量的重要内容。安全管理部门主要对安全工作起组织和牵头作用，我们需要的是每一项工作都必须有安全管理内容，每一件具体工作都必须思考安全性。这就是非安全专职管理人员和全体员工的“一岗双责”。

管理闭环。PDCA 循环是我们工作开展和持续改进的一剂良方。而处在这个循环链上各环节所需的岗位人员、工作任务、权责义务等的明确往往是我们工作计划的短板。通常工作计划的制定令人赏心悦目，而在执行过程中要么任务不清、要么责任不明、要么指标（目标）不具体，根本无法评价，更谈不上持续改进。

对标挖潜、管理提升。标准包括国家、地方、行业、企业自身等，而企业在体系建立初期及企业标准尚未完全成型之前，国家、地方、行业标准不仅是企业标准、目标的制定的主要依据，更是企业必须依法遵守的准则。而这里说的对标挖潜是指企业在已具备一定基础，各项标准、制度、体系已初步建立后需要继续发展、持续改进，则应该瞄准更高目标，以同行、同类标杆为榜样，通过对比或类比的方式查找差距、制订措施、改进工作，提升整体管理水平。

建立和健全党建工作运行机制，是加强新型金融机构党的工作的基础条件。



苏明

毕业于首都经济贸易大学企业管理专业，现就职于中节能财务有限公司办公室，具有七年办公室及党建工作经验。

如何做好 新型金融机构的党建工作

近年来，为加强创新型国家建设，从中央到地方，各级政府实施自主创新的力度不断加大，金融服务领域的创新尤其明显，各类银行和非银行类新型金融机构不断涌现。

在此背景下，加强新型金融机构的党建工作，强化党组织的影响力、号召力和凝聚力，是党在新形势下强化基层组织建设的重要内容，也是完善社会主义市场经济体制，更好地推动经济社会发展的客观需要。但由于新型金融机构虽多为国有或国有控股企业，其党建工作整体偏于边缘化，导致在一定程度上党的相关决策不能得到有效落实。

存在的问题

——对党建工作的重要性认识不足。目前，在新型金融机构中普遍对党建工作存在认识性障碍，对党建工作重视不够，主要来自两方面的影响：一是外部环境影响。由于

新型金融机构追求经济利益的最大化，重视与经济相关的业务工作，党建与思想政治工作潜在的和长远的效益被现实利益所掩盖，致使企业普遍有重经济而轻党建的思想。二是个人利益影响。在新型金融机构中，从事党务工作的人员大多为兼职，党建工作是否出成效，不会影响其个人经济利益，因此自然把其工作重点转向业务工作和经营管理工作，这在一定程度上也影响了党建工作的有效开展。

——受到从业人员的实际情况限制。一是很多新型金融机构的人员整体偏少，党员人数更是寥寥无几，这样的机构认为有无党组织关系不大，甚至认为成立党组织会加重企业负担。二是在对这些机构非党员员工的调研中发现，高学历的员工占比较大，但受到海外留学背景的限制，他们普遍对党的认同度较低，加入党组织的积极性也不高。

——制度体系不完善，党组织

功能定位不明确。新型金融机构经营管理以产权结构多元化、经营方向专业化、决策体制科学化、管理机制高效化为方向。而党建工作在目标模式、组织模式和机制模式上与之相比略显滞后。制度性规范的相对缺失，导致党组织的定位不明确，党建工作不能顺利开展。

——工作机制相对滞后，适应性不强。随着企业管理体制机制、经营模式和人员结构的变化，使得以往在传统企业实施多年的党建工作方法和内容日显滞后。在管理体制上，监管部门对新型金融机构的考核主要是经营指标，企业党建工作虽然看似重要，但并没有实质性的纳入监管部门的考核。在运行机制上，企业机构设置精简，从事党务工作的人员大多为兼职，使企业党建工作的开展缺乏必要的人员支撑。

为此，加强和改进新型金融机构的党建工作，决不能停留在传统的、既有的做法和经验上，必须从

其特点出发，探索更加灵活有效的新模式、新路子，坚持从实际出发，根据不断变化和发展的形势，因势利导，努力创新，才能实现党建工作取得新突破。

如何改进

明确企业党组织的角色和职能定位。企业党组织的角色和职能定位是由党的政治核心地位决定的。这种政治核心地位，不是单纯的脱离企业经济工作的“政治中心”，也不是另一个独立的“权力中心”，而是与决策中心和经营管理中心相融合的“政治核心”，必须明确和强化。要始终当好贯彻党和国家、上级党组织各类方针、政策的组织者、推动者和实践者，紧紧围绕企业经营管理和发展“第一要务”发挥党组织的作用，把出资人、经营管理者和员工的利益维护好、发展好、实现好；要始终抓好党组织自身建设，始终保持党同广大群众的密切联系，巩固党的执政基础和群众基础。为此，党组织既要克服就党建抓党建的“两张皮”现象，又要防止用抓经营代替抓党建、弱化自身建设的倾向。

规范企业党建工作的运行机制。建立和健全党建工作运行机制，是

加强新型金融机构党的工作的基础条件。一要健全党建工作的运行制度。特别是制定一套符合企业经营管理实际的党建工作制度，在制度保障的基础上，企业党建工作要以务实高效为原则，实现与业务工作的有机结合；以管理创新为重点，实现工作通道的融合；以优化运作为核心，实现工作机制的整合。二要健全党组织的工作模式，通过渗透——融合——集中——跟进的方式，把党建工作做实，实现企业党建工作的目标和任务。

创新企业党建工作的活动机制。丰富多彩的党建活动是保持企业党建工作生机与活力的有效载体。在新型金融机构中，要本着有利于发挥党组织和党员作用的原则，从四个方面改进党组织工作：一是在指导思想上，企业党组织要跳出自我循环的小圈子，融入经营管理的大循环，在求新、求变、求实中深化党建活动。二是在活动内容上，要将中央八项规定与企业实际情况相结合，做到相互兼顾，重点突出，有机融合。三是在时间安排上，要处理好开展党建工作的时间与业务工作时间的关系，充分利用员工的业余时间，做到灵活安排，统筹安排。四是在活动方式上，要因地制宜，积极创设“企

业需要、法人认同、党员欢迎、员工拥护”的活动载体，使党建活动能够紧密结合企业经营和党员队伍的实际，既能激励党员发挥先锋模范作用，又能吸引党外群众广泛参与，进而增强企业党组织的向心力和亲和力。

健全党建工作的保障激励机制。

保障激励机制是从事任何一项工作的先决条件。健全党建工作的保障激励机制，一是要制定并出台具有较强操作性的党建工作指导办法，包括企业党组织的职权与任务、机构设置与人员配备、活动内容与方式方法、经费来源与使用以及经费保障等。二是在制定工资和收入分配政策的规定时，应做到一视同仁，充分尊重从事党务工作人员的劳动价值。三是完善分配激励机制，把党建工作作为一项要素参与企业利益分配，具体量化企业党建工作指标，逐步完善党建工作目标管理办法，推进基层党建日常工作的标准化、规范化和可操作性。四是进一步拓宽党务工作人员的职业生涯和发展空间，定期对企业党务工作者进行双向培训、双向交流、双向任职，使党务工作者成为一专多能的复合型干部，增强党务干部在企业发展中的适应性和影响力。

完善分配激励机制，把党建工作作为一项要素参与企业利益分配，具体量化企业党建工作指标，逐步完善党建工作目标管理办法，推进基层党建日常工作的标准化、规范化和可操作性。



邬墨

企业只有把握好当下的大数据时代的发展机遇，才能真正使自己在未来的市场竞争中获得先机。

国有企业如何抢占 “大数据”时代的战略高地？

——2012年，奥巴马政府宣布投资2亿美元拉动大数据相关产业发展，将数据定义为“未来的新石油”，将“大数据战略”上升为国家意志。奥巴马政府强调：未来，对数据的占有和控制甚至将成为陆权、海权、空权之外的另一种国家核心资产。

——马云提出，人类正从IT时代走向DT（即Data Technology，大数据）时代：“IT是以我为中心，IT的目的是为了让老板更好决策、更好管理，DT的思想是让你的客户更加强大、让你的员工更加强大、让别人更加强大，这是完全不同的思考。”

——哈佛大学社会学教授加里·金说：“这是一场革命，庞大的数据资源使得各个领域开始了量化进程，无论学术界、商界还是政府，所有领域都将开始这种进程。”

何为“大数据”？

“大数据”一词，描述了互联网行业数据爆发式增长的现象。仅从海量的数据规模来看，全球IP流量达到1EB所需的时间，在2001年需要1年，在2013年仅需1天，到2016年则仅需半天。全球新产生的数据年增40%，

全球信息总量每两年就可翻番。

“大数据”研究机构 Gartner 这样界定“大数据”：由于因特网的普及和信息技术的进步而产生的一种庞大的新型数据系统，需要新处理模式才能具有更强的决策力、洞察发现力和流程优化能力的海量、高增长率和多样化的信息资产。

“大数据”时代具备三个特征：一是管理难度大。收集、保存、维护、共享及研究海量数据，面临越来越大的挑战。二是研究价值大。辅以信息技术，研究海量的精准数据，以探求其背后规律将成为可能。三是对社会影响大。从海量数据研究中提炼出有规律的知识，将极大地解放社会生产力，对社会产生革命性的影响。

“大数据”能做什么？

大数据时代，挖掘数据成为重要的任务，依托知识平台，进而产生创新、管理、推动社会变革的理论与实践，将给企业和个人生活带来巨大变化。

——“尿布与啤酒”捆绑促销。沃尔玛公司作为世界知名的连锁超市公司，一年产生的数据有 2500TB。沃尔玛公司通过对大量历史数据的分析发现，年轻爸爸去超市购买婴儿尿布时，会顺便买点啤酒犒劳自己。鉴于此，沃尔玛推出了“尿布与啤酒”搭售的营销策略，获得了可观的销售业绩。

——《纸牌屋》的“意外”走红。Netflix 是美国的一家在线视频网站，其数据工程师发现，喜欢 BBC 剧、导演大卫·芬奇和老戏骨凯文·史派西的用户存在交集，一部影片如果同时满足这几个要素，就可能大卖。Netflix 决定赌一把，他们花 1 亿美元买下了一部早在 1990 年就播出的 BBC 电视剧《纸牌屋》的版权，并请来大卫·芬奇担任导演，凯文·史派西担当男主角。Netflix 没有选错，

《纸牌屋》一经问世，便成为了 Netflix 网站上有史以来观看量最高的剧集，并在美国及 40 多个国家大热。

——订单未下，快递先行。亚马逊在 2014 年获得了一项名为“预测式发货”的新专利。亚马逊根据以往订单和其他因素，比如商品搜索记录、收藏夹、购物车，甚至包括用户的鼠标在某件商品上悬停的时间来预测用户的购物习惯，从而在用户实际下单前，便将包裹提前发出。当然，这些包裹会暂存在快递公司的转运中心或卡车里，一旦用户正式下单，就快速进入派送流程。

国企怎么用好“大数据”？

大数据时代的到来已毋庸置疑，对于企业来说，

拥抱大数据只是迟早的事情。企业数据量的大幅度增长以及数据的多样化，让每一个行业都感觉到了挑战。对于快速变化的“大数据”市场环境，利用信息技术快速从海量信息中获得对自身最有价值的信息，将成为企业的关键战役。

作为国企，现在加入大数据时代的这场战役并不晚，因为整个行业的应用还处在初级阶段。但总的说来，是挑战与机遇

并存。

在挑战方面，第一，思想僵化，反应迟缓。绝大部分国有企业只是单纯地将信息化看作是信息技术的简单应用，并没有看到数据背后的巨大利用价值，没有意识到“大数据”对企业发展可能会产生的革命性影响。很多 50 后、60 后的企业领导，对于像“大数据”这样的时髦概念，可以说是既想尝试，但又顾虑重重。第二，没有系统性地对信息化规划进行管理。新兴互联网企业如雨后春笋般遍地开花，而国有企业普遍的数据管理利用

大数据时代，挖掘数据成为重要的任务，依托知识平台，进而产生创新、管理、推动社会变革的理论与实践，将给企业和个人生活带来巨大变化。

能力较弱。第三，市场传导不足，忧患意识不够。国有企业特别是大型央企，受益于政策支持、资源垄断、地方保护等，市场竞争压力受到了部分隔离和缓冲，外部的市场压力传递到企业内部被缩小和分散，可能会延误大数据技术的应用进程。

从机遇方面看，国有企业也拥有一些独特的优势：第一，资金实力雄厚。大型央企有实力对企业的信息技术进行投资，应用较先进的技术，保障企业数据的有效管理和利用。第二，相对于民营企业而言，国有企业管理延续性较强，总体较稳定，能够保障对信息技术的持续长期投入。同时，国有企业也吸纳了一批素质较高的员工就业，有较好的人才储备，这些都为企业执行大数据战略打下坚实基础。

我们欣喜地看到：国家电网牵手腾讯，重点在电力企业生产数据、电力企业运营数据、电力企业管理数据等电力大数据业务方面进行合作；中石化借助阿里等企业在大数据方面的技术优势，对部分传统石油化工业务进行升级，打造便利店、汽车服务、O2O、金融服务、环保产品和广告等多业态的商业服务新模式，以给社会公众提供更优质、更便捷的服务；神华集团通过大量的数据集成和分析，在安全管理、设备管理、计划控制、节能降耗、减人增效等各个方面寻找最佳解决方案，如建立了矿井的运营模型，在外部环境变化时，适时调整不同矿井的产量和煤种，实现整体效益的最优，未来还将借助新的大数据系统，在各类设备升级改造、煤矿井下机器人作业等方面做更多尝试。

面对大数据时代的到来，国企只有深刻剖析，对症下药，提早动手，谋篇布局，才能收获属于这个时代的财富果实。

第一，转变思维。企业高层应将大数据工作视为企业战略性事务进行关注，同时要通过相关知识的普及和培训，转变员工的观念，即数据的收集和管理不再是信息部门或生产部门的事情，企业上上下下都必须关心。

第二，再造流程。针对数据需求，重新设计、优化或梳理企业的制度、流程，强化数据收集、管理和分析环节，通过体制机制、配套措施来保障企业数据流的畅通高效。

第三，加强合作。很多外部企业、科研院所、行业协会等机构拥有相关的数据技术、资源和平台，能够提供非常专业的数据收集和分析服务，加大上下游产业链相关企业的数据管理合作，在数据收集、分析、共享方面彼此协力。

此外，还需要加强数据管理人才的选拔和培养；重视数据安全和保障工作，防止机密数据外泄。

正如《大数据时代》一书所言：“大数据为我们提供的不是最终答案，只是参考答案，帮助是暂时的，而更好的方法和答案还在不久的未来。”企业只有把握好当下的大数据时代的发展机遇，才能真正使自己在未来的市场竞争中获得先机。（作者：邓鹏，社会学硕士，中级经济师，品牌管理师，现任中国新时代控股（集团）公司团委书记、党群工作部主管，中国节能环保集团公司团委委员。）

企业高层应将大数据工作视为企业战略性事务进行关注，同时要通过相关知识的普及和培训，转变员工的观念，即数据的收集和管理不再是信息部门或生产部门的事情，企业上上下下都必须关心。



南唐

巷子的两头，一端是车水马龙的闹市，一端则是这十里稻田。亭子便坐落在稻田中央，两旁各有一条地埂，上面长满了苧草，在微风下细细的响。

草木之道：留守西汉的稻草人

青桐子，伴生草；
黑狐狸，臭鼯鼠；
唯不安和委屈的灵魂，在此处，觅到安居之所。

每年到这个时节，七叔都要去一趟汉朝。

也许是怕忘了一些人事，知道记性不好，就做好了年年回去看看的准备。

刘邦建立汉朝后实行休养生息的国策，历经汉文、汉景帝西汉国力空前强盛；前 156 年，刘彻即位，对外反击匈奴，将其驱逐至漠北，但战争也大量损耗了国力，赋役繁重导致后期发生民变，前 89 年，刘彻下轮台罪己诏，重启休养生息政策；前 87 年，汉昭帝刘弗陵即位，沿袭

武帝后期政策，西汉王朝衰退之势得以扭转。

七叔和稻草人坐在凉亭里，这是前 74 年的长安。

前 74 年，昭帝崩，流落民间的刘病已入主未央宫，是为汉宣帝。汉宣帝推行轻徭薄赋的政策，大力恢复和发展农业。是年，天下太平。

这里是长安旧城，新城和旧城被一条阴沉狭窄的巷弄连着。巷子的两头，一端是车水马龙的闹市，一端则是这十里稻田。亭子便坐落在稻田中央，两旁各有一条地埂，上面长满了苧草，在微风下细细地响。苧草堆里零星伴生着几颗灯芯草，七叔随手掐下一根，做了桐油灯的灯芯。

亭子的滴水檐下有一木头桁梁，上面挂满了椿树皮熏烤的野兔子，风干的野鸡，腌制的稻花鱼。四面砌有石阶子，是长青石板，台阶缝隙里，爬满了荒凉的青苔。

月光中，两只石狮子蹲守在台阶下亘古不动，一口

取水的六角井也在不远处安静的蛰伏着，宛如在做着一场太古老的梦。

二

竹篾条做的骨架，不知是那年的黄稻草填充了身子，稻草人的模样看上去憨态可掬，像极了一只立起来的大狗熊。

“摘三月的新鲜梨花，用这六角井里的水冲洗，阴干，然后泡在清酒里酝酿。”稻草人指着亭子里的瓦瓮：“泡足三个月，当稻花盛开的时候，就可以沾来吃啦。”

“这是梨花酿的古法啊，总是百试百灵。嗨嗨！”稻草人说到得意处，眼睛眯成了一道缝。

七叔却迫不及待了，手里握着酒杯死死盯着瓦瓮：“老稻草，时间差不多啦。”

“差不多啦。”

“就开了吧。”

起先闻到的是酒香，然后梨花香越来越浓，渐渐压过了酒气，然而夜风吹来，铺天盖地的稻花香围住了酒香和梨花香，整个空气开始发酵，酝酿和爆炸，香气在月光下乍然散开，稻田里窸窣窣地响，四处的精灵在稻田里悄悄潜行，向着亭子靠拢过来。

一只夜行的鼯鼠来到亭下，将怀抱里揣着的家当一一摆放在石阶上：“这是吸稻髓的螟虫，这是啃稻叶的蛄，这是嚼稻根的蝻虫，这是吃稻茎的贼喔。”鼯鼠递上来一个青桐叶做的杯子，说：“这是我今天的收成啦。稻草人，沾点酒吧。”

鼯鼠得了酒，心满意足地去了。一只两手空空的黑狐狸又跳了出来：“遗憾啊，我只是一只路过的狐狸。赊一壶吧，稻草人。”

“赊一壶吧。”黑暗里又跳出来一只经年的山猪。

“遥远哪，我是从田东头赶来的啊。”

“沾点吧，沾点吧。我是稻田西边的竹鼠啊。”

“两手空空啊，走得太着急。”

“就赊一点吧，赊一点吧。”越来越多的魅惑之物从稻田隐现，团团围住了亭子。

三

打发完不请自来的客人，已是深夜。

亭子里恢复了宁静，一切都很安详，只有伶仃的草虫叫。

如铜镜般的明月高悬夜空。突然，从月亮上跳下来了一个孩子。

是个卯角童子。

台阶下的石狮子竟站了起来，挡在稻草人前面，闭合的石眸子睁开，警惕地盯着这位莫名其妙的不速之客。

“留恋于此处美景，而不愿离去的月亮童子。”童子拱手作揖，“就是我啦。”

“讨点膏药吧，半人高的麦芒啊，割伤了我的脸。”

稻草人走出亭子，蹲在滴水檐下。

“一道儿，两道儿。”稻草人在地上划了一个“井”字，然后抓取“井”字中间的黑土，抹在童子伤口上：“远古时候先民们的井字取药法，能止血啊。”

卯角童子又作了一揖：“麻烦再沾点酒吧，馋得紧呢。”七叔用流离杯盛了一瓢梨花陈酿，递给童子。

“真是妙不可言哪。”童子一饮而尽，学着大人的模样咂咂嘴，大喇喇的躺在长廊上：“这地方好，如此，徒弟我就住下了。”

这就是稻草人和它徒弟月亮童子第一次见面了。

四

七月的夜晚，南方燥热异常。从西汉回来，稻草人的梨花陈酿让人昏昏欲睡。

我躺在阳台上听夏夜蟋蟀。猜想也许这一只是来自诗经，或者是西汉之年。

我敬佩那个稻草人啊，那是一个地道的农夫呵，他坚持以古法耕作。我听过他的号子，那是在两千年前的夜晚，他戴着帽子，用一节稻草指挥着一片稻田里的蟋蟀，在月圆之夜放歌。

前49年，西汉最后一位贤君汉宣帝刘病已病死，同年汉元帝刘奭继位，刘奭在位期间，土地兼并盛行，越来越多的农民失去土地，社会动荡不安。公元8年，王莽毁白马之盟，西汉灭亡。

以后不会再见到那个农夫了。如今在这后世，再听这月夜下的虫鸣，许多童子居然边听边嬉笑。

笑篱落呼灯，世间儿女。（作者：唐川，助理工程师，天津科技大学工学学士，现为重庆中节能三峰能源有限公司生产部员工。）



马志华

无所不有，无所不奇，偏远的小镇的人情世态在他的笔下，饱含着人情美和人性美。

美丽 自始至终

是不是很多人梦中的湘西就是沈从文先生《边城》笔下的茶峒？
是不是很多人梦想中的爱就是翠翠对傩送的感情？

提到沈从文先生的《边城》，许多人都会想到那个发生在湘西偏远的小镇茶峒老船夫孙女翠翠和船总的两个儿子大老天保和二老傩送的爱情故事，故事叙述得十分完整，书中大量的湘西美丽自然风光描述，让《边城》变成一幅美丽的图卷，随着故事的铺陈开来，画面也一点一点地展现出全貌来。汪曾祺曾评价：《边城》语言是沈从文盛年的语言，最好的语言。这时期的语言，每一句都“鼓立”饱满，充满水分，酸甜合度，像一篮新摘的烟台玛瑙樱桃。的确，《边城》里的人物、自然景色、风土人情、语言，无不涂有“湘西”的标记，人物是湘西农村的“愚

夫俗子”，一批土生土长的“乡下人”；景色更是湘西山山水水迷人的美景。沈从文老师是描绘风土人情的高手，他画出一幅幅风俗长卷，婚嫁、习俗、服饰、神话、传说、信仰、礼节……无所不有，无所不奇，偏远的小镇的人情世态在他的笔下，饱含着人情美和人性美。

在《边城》里，翠翠如名字灵动，“在风日里长养着，把皮肤变得黑黑的，触目为青山绿水，一对眸子清明如水晶。自然既长养她且教育她，为人天真活泼，处处俨然如一只小兽物。人又那么乖，如山头黄鹿一样，从不想到残忍事情，从不发愁，从不动气”。身世也是让人垂怜，从

我们内心都住着一个翠翠，向往着有个傩送，在湘西竹林为自己整夜地唱情歌。可现实就是现实，它都不需要披着羊皮伪装成良善。

小无父无母，由外公照顾，生活艰苦却从不抱怨。在翠翠与傩送的爱情故事里，她对爱情忠贞与执著。在这段纯洁与凄美的爱情中，一开始，是纯净自然的，茶峒是那么一个具有诗情与画意的自然环境与社会，而翠翠是那么一个“爱”与“美”都具备的完美形象。

“由四川过湖南去，靠东有一条官路。这官路将近湘西边境到了一个地方名为“茶峒”的小山城时，有一小溪，溪边有座白色小塔，塔下住了一户单独的人家。这人家只一个老人，一个女孩子，一只黄狗”，这是沈从文先生的城，沉默，质朴，充满宿命的味道。翠翠对傩送的爱是发自内心的、纯真的，她对傩送的爱就像茶峒自然的山山水水一样，隽永流淌，没有雕琢，从恋上了那个在梦中可以用歌声将她带到很远地方的人儿开始，她便选择了沉默，也许是中国女性特有的矜持，让她抑制住内心的起伏，保持着表面的始终如一。那种爱一直存在，无论内心怎样暗潮涌动，但是表面却是隐忍退让。“从前的日色变慢，车、马、邮件都慢，一生只够爱一个人；从前的锁也好看，钥匙精美有样子，你锁了，人家就懂了。”

沈从文先生笔下翠翠对傩送的爱，在现在这个喧嚣的世界已经不存在了吧。现在一切都是快的，承诺是快的，爱是快的，时间也是快的。爱来的时候电光火影，走的时候如龙卷风，来的猛烈走的决绝，大家都担心没有时间好好去爱一个人，忘记了在柴米油盐这种人间烟火味的人间中，陪伴也许就是最长情的告白，是最好的爱。

“美丽总是令人忧愁”，爱情使人不顾一切，但婚姻

的枷锁必然要使人考虑现实的因素。边城的静寂爱情，不悲不喜，没有爱恨情仇，甚至不滴一滴泪。翠翠独自一人站在渡船里，让渡船随着水波飘荡，她的命运也跟着飘荡。她来来回回渡过了那么多的人，却不曾渡过自己。也许这就是爱情、婚姻和生活的全部。我们内心都住着一个翠翠，向往着有个傩送，在湘西竹林为自己整夜地唱情歌。可现实就是现实，它都不需要披着羊皮伪

装成良善。我们也终究被现实打得落花流水，有多少“傩送”不要磨坊只要渡船，有多少“翠翠”能一心只要傩送的心，不要天保的关照？大家最后都被所谓的现实招了安！

沈从文先生终究是不忍的，在《边城》结局留等待。即使在读完小说很久之后，我忆起的都不是爱情或是其他，而是翠翠在渡船上等待的模样。对我而言《边城》里描述的感情真的太平淡了，总觉得是用四十万字

描述了湘西的山水，但你不得不承认，让你忆起来的，最灵动的就是生活在这山水中的翠翠和她最美好、最纯真的爱。正因为这种平淡，才让整个《边城》都显得那么真实，让翠翠的美丽显得真切，仿佛你叫一声“翠翠”，那有着如水晶一般眸子的姑娘就会转头看过来，即使安安静静，也足美到震撼人心。

《边城》自始至终，除了淡淡的悲伤，我们看不到任何丑恶，在这边城里，无论是自然风光，还是人性善良，定格在字里行间的，只有美丽，自始至终。（作者：马志华，工业节能公司综合管理部主任。喜欢一切美好的事情，向往一切事情都有完美的结局。）

在这段纯洁与凄美的爱情中，一开始，是纯净自然的，茶峒是那么一个具有诗情与画意的自然环境与社会，而翠翠是那么一个“爱”与“美”都具备的完美形象。



服务公司，我们身边的生活管家，他们为节能大厦提供了全方位的高质量的保障服务。
今天我们走进服务公司，与大家一起了解他们的工作状态，感受他们的默默付出……

他们的付出，让我们的生活更精彩

■ 撰稿 / 本刊编辑 徐凡淇 摄影 / 本刊编辑 杨姝 徐凡淇

凌晨4点半，厨师长老刘和餐厅所有员工已经开始了一天的工作，为节能大厦里八百多名员工准备着形式多样的早餐。包子、油条、比萨、炒河粉……为了满足所有员工对早点的“挑剔”，老刘和师傅们没少花心思，每天早上赶在7点半前准备好30多种不同形式的早点。





夏天对于厨师们来说，是每年最难熬的日子，闷热的空气和浓浓的油烟味混合在一起，高温的厨房已经让他们备受煎熬。在这个面积不到 50 平方米的空间内，几名厨师一字排开，动作敏捷地翻炒着，呼呼的炉火，把他们的脸颊照得通红。而他们每天都在这样的环境里，重复着淘米、配餐、炒菜等工作，为的是保证员工一日三餐都能够吃得更加可口。



当他们还在忙碌的时候，大厦内的 28 名保洁阿姨也开始了一天的工作。7 点半吃完早饭，张阿姨开始打扫三个楼层的卫生，她必须赶在 9 点上班之前将前一天晚上员工加班遗留下来的垃圾拾掇干净。擦桌子、洗马桶、倒垃圾……阿姨们每天早上的工作都在跟时间赛跑，晚上八点加班打扫完自己负责区域内的卫生，张阿姨才下班回到宿舍。



在节能大厦的地下有电机中控室和空调系统控制室，后勤维修部的王师傅每天负责这里的工作。为了保障大厦的正常供电，王师傅每隔一个小时就要检查一下管道里的水温是否正常、电表上的数据有着怎样的变化。本不通风的地下室冬冷夏热，伴随着空调机组发出的震耳欲聋的隆隆声，我们无法想象长期在这里工作的感受。



虽然已进入处暑，但仍然会遭遇高温或是暴雨的恶劣天气。即便刚到早上十点，可骄阳似火，室外每天的温度都高达 35 度以上。很多一线员工依然得顶着高温，坚守在自己的岗位上。无论是在门岗执勤，还是在消防检查，不管在哪个岗位，集团公司的保安队伍每天执勤都在 12 个小时以上。整个夏季，他们都任由汗水肆意地流淌，都在为集团的安全稳定站好每一班岗。



小谷是保安队负责管理院内车辆进出的一名保安，为了保障院内车辆行驶和停放的正常秩序，小谷每天7点半便开始站岗，为行驶进出的车辆指引方向。采访这天早上，下起了大雨，保安小谷和同事都撑起了雨伞接待来往车辆。恰逢上班的早高峰，车辆在门口排起了长队，小谷为每辆车一一刷卡、指引停车位。半个小时过去了，雨水也已经浸湿他的裤脚和后背，豆大的雨滴从他的脸颊滑落，小谷没有来得及更换，依旧来回穿梭在车道上……



餐饮服务、房产物业、班车调度、修缮装潢、园区环境、医疗卫生、商务接待……也许，你并不知道大楼内还有多少像这样的后勤保障人员在为我们的生活和工作默默地付出。可正是因为有了他们，我们的生活和工作才更加舒适和井井有条；正是他们辛勤的付出，让我们可以在炎炎夏日多一丝清凉、多一丝从容。





然而，岗位再辛苦，也需要有人去承担、去坚守。这些后勤保障人员用汗水为我们的日常工作和生活保驾护航，他们应该得到大家真诚的尊重，大家也应该给予他们更多的关注，多为他们点赞。也许，我们的一份理解和一声“谢谢”，就是他们夏日里最好的消暑良药。





程华

工业外贸硕士，高级经济师，拥有国家注册咨询师、高级企业文化师等职业资格，先后在机械工业经济管理研究院、中国新时代（控股）集团公司、中国节能环保集团公司等单位工作，在企业战略、新闻出版、企业文化、党群工作等领域具有较丰富的经验，荣获中国节能环保优秀党务工作者、中央国家机关驻豫定点扶贫先进个人等称号。

“三严三实”是新形势下党员干部加强自身建设的基本准则和目标追求，
是检验党员干部党性修养和言行举止的一把尺子、一面镜子。

践行“三严三实” 守望精神家园

——对集团开展“三严三实”专题教育的延伸思考

“三严三实”是新形势下党员干部加强自身建设的基本准则和目标追求，是检验党员干部党性修养和言行举止的一把尺子、一面镜子。要让“三严三实”理念在集团常态长效起作用，必须将“三严三实”融入企业文化建设。自觉践行“三严三实”，是我们守望精神家园的必然要求。

第一，践行“严以修身”，就是落实“聚合点滴、创生无限”核心理念和“出资人放心、利益相关方信任、社会赞誉、员工幸福”的宗旨。严以修身，就是在个人修养中从细节做起，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，积小善成大善，弃小恶为不恶，用我们持之以恒的点滴善行善念，成就社会风气的好转；就是在日常工作中，注重细节，精益求精，一丝不苟，真正视工作为修行，用我们的点滴智慧，成就一篇文章，一个活动，一个项目，一个工程，一项事业；就是在节能环保事业中，聚合点点滴滴的资源

和能源，从回收利用余热余压余气开始，从回收利用固废开始，从回收利用每一阵风、每一缕阳光开始，从处理每一滴污水、治理每一粒烟尘雾霾、修复每一寸土壤开始，从积极参加“旧是爱”公益活动开始，倡导节能环保理念，发挥余物旧物废物最大价值，点点滴滴体现节能环保，成就无限美好的生态，为弘扬社会主义核心价值观争光添彩，致力建设美丽中国、美丽世界。

第二，践行“严以用权”，就是落实“规范化管理、精细化管理、高效化管理、人性化管理”的管理理念。我们每个人，大到国家主席，小到幼儿园老师，活在世上，一定身处某个环节、某个工位、某个工序上，一定会对下游环节、对下道工序发生影响，会拥有一定的“权力”，都应慎重对待手中的权力，让你的下一个环节的同事省心省力、信任满意，不做无用功。这其实就是一个人严以用

权的最好体现。有家央企的企业文化工作者在微信里说过这样一段话：“身处一个8万人企业的总部机关，我的目标应该不止让自己不做无用功，更应该防止自己的工作造成大量人的无用功。”这话很朴实，对我们每个人尤其是集团总部的同事都很受用。

第三，践行“严以律己”，就是要宽以待人，践行“廉洁、自律”的廉洁理念和“尊重、包容、分享、感恩”团队理念。严以律己的“画外音”其实就是对他人宽容。我们在工作中遇到问题应该多从自己找原因、找差距、找不足，应该多包容别人的不足，把别人的不足当成你在团队里存在的价值，而不是你容不下别人的理由。王小康董事长在四川公司干部大会上强调“尊重、包容、分享、感恩”是员工队伍健康成长和公司健康发展的基本前提，对我们大家都很有启发。对于身处组织团队中的每个人，我们要始终坚守这八个字，无论别人是否坚守，无论别人是否认同你的坚守，你都要毫不犹豫、持之以恒、无怨无悔地坚守，要对自己严格要求、严格约束。尤其是在与人相处的时候丝毫“任性”不得。曼德拉曾被关押27年，受尽虐待，他就任总统时邀请了3名曾虐待过他的看守到场，当曼德拉起身向看守致敬时，在场所有人乃至整个世界都静了下来，曼德拉说：当我走出囚室，迈过通往自由的监狱大门时，我已经清楚，自己若不能把悲痛与怨恨留在身后，那么我仍在狱中。曼德拉的案例充分说明：严以律己，包容他人，其实是在升华自己。

第四，践行“谋事要实”“创业要实”，就是大力弘扬集团多年来倡导的企业精神、作风，认真制定并落实公司使命愿景。使命愿景决定我们做什么正确的事情和把正确的事情做成什么样。我们制定使命愿景，一定要向焦裕禄当年“查风口、探流沙、追洪水”那样搞调查研究，

深入研究形势，把握发展态势，正确定位企业。使命愿景一旦确定，就要坚定信心、团结一心，实心实意向着目标奋进。企业精神和作风决定我们谋事创业的精神状态，决定我们如何正确地谋事创业。“三种精神”“三种意识”“三事习惯”和“八办作风”是集团主要领导大力倡导的，也是集团多年经营管理实践中积累下来有效的管理思想，我们牢牢地树立这些精神，弘扬这些精神和作风，就能把工作和事业谋划好、干好。

第五，践行“做人要实”，就是争做“中国节能精神家园守望者”和“最美节能人”。2012年9月，在集团公司“我与公司共成长”迎国庆读书演讲会上，王小康董事长要求全体员工“追求崇高、充满激情、心怀感恩、信赖团队、知行合一、认清自我，争做中国节能精神家园的守望者”；2014年12月29日，集团召开“最美节能人”表彰大会，表彰了10名最美节能人。“最美节能人”集中体现了“忠诚美、敬业美、成就美、奉献美、创新美、诚信美、节俭美、和谐美、阳光美、爱心美”。王小康董事长指出，“最美节能人”是中国节能精神家园最忠实、最称职、最美丽的守望者，是我们广大职工群众身边看得见、摸得着、学得到的先进典型，是中国节能精神家园当之无愧的最可爱的人。

归根到底，“三严三实”是做人与做事的问题。“修身”“律己”“做人”主要指做人；“用权”“谋事”“创业”主要指做事。做人是“道”，做事是“术”。做人与做事，是一个人一辈子如影随形的事情，做事里面体现了做人，做人的品性靠做事来表现。把“三严三实”融入集团企业文化，就能让“三严三实”落地生根、长效起作用，就能让精神家园升华美化、内涵更丰富，就能让我们更好地做人做事。

王小康董事长指出，“最美节能人”是中国节能精神家园最忠实、最称职、最美丽的守望者，是我们广大职工群众身边看得见、摸得着、学得到的先进典型，是中国节能精神家园当之无愧的最可爱的人。



吴义勇

现任中节能先导城市节能有限公司运营管理部主管。一直认为用心、真诚、踏实、好学是做好运营管理工作的基础，是取得成功必不可少的条件。

在中国节能的精神家园里，每个节能人都应为之震撼，因为能够洗礼心灵、升华思想。

把希望变成现实

——今天听我说，最美节能人

记得习总书记在 2015 年元旦祝词里有两句话是这样说的：“把人民的期待变成我们的行动，把人民的希望变成生活的现实。”中国节能精神家园的 10 位守望者何偿不是实现人民的期待，用实际行动实现着人民“让天更蓝、地更绿、水更清、人类生活更美好”的希望呢？不过他们只是成千上万个节能人其中的一个缩影。看着他们的每一个动人的故事，行走在中国节能的精神家园里，让我震撼，让我的心灵接受洗礼，让我的思想得到了升华。同时，也让我明白了其实一直以来有一种力量在影响着我，有一只无形的手牵着我靠近你、了解你……

成功绝非偶然

中国节能作为唯一以节能减排、环境保护为主业的中央企业，肩负着引领节能环保产业发展、建设生态文明美丽中国的重任。书中讲的有兼具大师风范的耄耋老人李文军、有雪域高原上的“拓荒牛”梁立清、有戈壁风电的维吾尔族青年依布拉音·玉苏甫、有长期奋战在非洲的海外斗士刘正国、有执著于污水处理 26 载的黄珍艺、有巾帼不让须眉的光伏“铁娘子”勾宪芳、有“田锅炉”之称的一线达人田祖福……我在想：他们为什么会是旗帜？为什么我们自己无法突破？为什么我们有计划没成果？为什么我们找不到努力的方向和动力？为什么我们无法吸引异性的目光，成为人群中的焦点？为什么我们

人的一生就像在海洋中行驶的一条船，给船设定明确的航行目标，这条船才能到达目的地。设定明确的人生目标，就是为你这条人生的船确定航行的目的地。

想要的一切，爱情、事业、财富都无法实现？为什么我们身上总有无穷的压力，让我们疲惫不堪无法解脱？为什么我们缺少魅力，活得卑微无力，生命无法绽放？为什么我们总是半途而废，无法坚持，事业无成？因为我们的智慧在沉睡！因为我们不懂得如何思考！因为我们不相信自己能够变得卓越！因为我们觉得财富离我们太遥远！因为我们永远在想因为……那些比你成功 100 倍的人，真的有比你聪明 100 倍那么多吗？答案是否定的，因为他们只是知道得比你多，做得比你多而已！当他们在挥洒汗水的时候，你在干嘛？当他们为了攻克技术难关彻夜不眠时，你又在干嘛？当他们在认认真真总结项目得失，为下次做计划时，你又在干嘛呢？成功绝非偶然，天上不会掉馅饼，没有人能随随便便成功，一份付出，一份耕耘，才有可能拥有一份收获。

目标明确，信心百倍

人的一生就像在海洋中行驶的一条船，给船设定明确的航行目标，这条船才能到达目的地。设定明确的人生目标，就是为你这条人生的船确定航行的目的地。一个人没有明确的目标，就好像在海里漂荡，尽管你有很好的现代化设备，有强大的发动机，有训练有素的船长和船员，因为没有明确的目标，它只能东漂西荡，始终不能达到最后的港湾。一个公司也一样，不论它多大，不论它多有力，也不管它有多么辉煌的历史，如果没有明确的目标，坚定

的信念，任何事将事半功倍，达不到应有的高度。有人说，消极的人像月亮，初一十五还各不一样。有的人还说，积极的人像太阳，走到哪里他亮到哪里。从几位精神家园的守望者身上我看到的是为了实现心中的理想，用那种拼搏精神、奉献精神、创新精神照亮着大家。

坚守，只为那一份责任

有一首我最喜欢的诗是这样写的：“青青园中葵，朝露待日晞。阳春布德泽，万物生光辉。常恐秋节至，焜黄华叶衰。百川东到海，何时复西归？少壮不努力，老大徒伤悲。”读到这里，让我自然而然会联想到《钢铁是怎样炼成的》那段关于人的生命应该如何度过的名言。“人最宝贵的是生命。每个人只有一次生命。因此，一个人的一生应该这样度过：当他回顾已逝的年华时，不因虚度时光而悔恨，也不因碌碌无为而羞愧；这样，在他即将要离开人世的时候，就可以坦然地说：我把整个生命和全部的精神，都奉献给了人世间最壮丽的事业——为人类的解放而奋斗。”在你自己本职的岗位上你不会因虚度时光而悔恨，你会因为一事无成而羞愧，你做到了吗？

人要有责任，才会有几十年如一日，依然信心百倍的活着。让我们成为全球节能环保产业领先者，让天更蓝、地更绿、水更清，人类生活更美好，因为我们是节能人。我们一起行动起来，把希望变成现实。



王媛媛

现就职于中节能环保投资发展（江西）有限公司党群工作部。我爱好读书，因为书籍是我进步的阶梯；我喜欢音乐，因为音乐是我灵感的源泉。

合上书本，闭上眼睛，书中那些优美而又充满哲理的语句像电影般在脑海中翻阅，时时处处彰显智慧，这是包容的智慧，是为人处世的智慧，同时也是管理的智慧。

无包容 不智慧

——读《包容的智慧》一书有感

刚拿到《包容的智慧》这本书时，我还存有那么一点疑惑和不解；读这本书时，疑惑却在一点点消除；读完这本书后，我不禁要为集团这次所选的书目点赞！

“良久有回味，始觉甘如饴”——是我对《包容的智慧》这本书读后感的总结。合上书本，闭上眼睛，书中那些优美而又充满哲理的语句像电影般在脑海中翻阅，时时处处彰显智慧，这是包容的智慧，是为人处世的智慧，同时也是管理的智慧。

“忍一时风平浪静，退一步海阔天空”、“海纳百川，有容乃大”等等这些代表中国传统文化的名言名句无一不与“包容”的涵义有着异曲同工之妙。包容，语出《汉书·五行志下》：“上不宽大包容臣下，则不能居圣位。”笔者认为，要做到包容，既要有容纳的气量，又要有宽宥的涵养，更要有的人生阅历的历练。我们作为这个社会中的个体并不是独立存在的，无数个体构成家庭、组织和社会，无数节能人组成中国节能这个大家庭，有人的地方就会有矛盾，有了矛盾怎么办？就要吵个脸红脖子粗吗？就要争个你死我活么？套用星云大师的一句话：矛盾产生的缘由就是缺乏沟通，没有共识。由此引入到我们工作中，无论是集团公司的基层调研，还是江西公司的“走基层·送温暖”；无论是丰富多彩的企业文化活动的组织，还是江西公司短信平台的开通，无一不是体现与员工的交流，无

一不是在与员工对话和互动！种种这些无一不在体现沟通的意义和包容的魅力！

“横看成岭侧成峰，远近高低各不同。不识庐山真面目，只缘身在此山中。”苏轼的这首《题西林壁》恰如其分地印证了长乐先生的那句“身临其境，方知别有洞天”的内涵。这不仅是处世的道理，也是管理智慧中的真谛。无论是集团公司倡导的企业宗旨还是江西公司宣扬的企业文化，无一不把“员工幸福”、“员工参与”、“员工提升”和“员工认同”放在企业文化中相当重要的一个位置，无不体现“以人为本”的企业宗旨，无不体现了具有中国特色社会主义的本质要求，让工作中节能这个大家庭中的员工由衷地感到自豪和骄傲，打心底里感到幸福和愉悦，切实感受到自身发展和提升。作为管理者要切实想员工之着想，急员工之所急，切实为员工解决实际困难和问题；作为普通员工，我们要用脚踏实地、兢兢业业、尽职尽责来回报企业，这不仅能使我们的理想成为现实，还能助力企业发展，更能促进我们自身素养的提升，从而使理想进一步升华，使我们信念更坚定，本领更扎实。

书中说到：星云大师如侍者一般对待弟子，在众人不解中，星云大师用“他如此卖力地为佛教奉献所长，我怎么能不做一个慈悲的师傅呢？”这样的话语轻描淡写地来阐释他的所作所为，除了钦佩，更多的是感动。每每读到这里，我的脑海中就会瞬间闪现出这样一句话：“谦，敬也；谦。亨，君子有终。”意思是说谦虚可以让人诸事顺利，但谦虚并不是人人都能做到并能坚持下去的，只有君子才能始终如一，保持谦虚的美德。不必说河南嵩县节能路灯项目的实施，也不必说集团郭明义爱

心团队的爱心事迹，单是“圆梦大学·放飞希望”的捐款助学活动，就足以让我们看出中国节能这个企业的谦逊态度和社会责任的担当，作为一个实力雄厚的中央企业，在这样一个高度，时刻不忘履行自己的社会责任，处处彰显谦虚的工作态度，作为中节能大家庭的成员，我们有权骄傲，我们有理由自豪！江海能成为百谷之王，是因为她甘愿居于人下。要想实现理想，成就一番事业和辉煌，我们首先要有容下百川的心胸和气量，正所谓“虚怀若谷，方能海纳百川”。

“冰冻三尺非日寒，为山九仞岂月攒。流水虽小石必穿，绳子柔软木竟断！”读到星云大师谈柔性管理，颇有感触，在笔者看来，柔性管理远比所谓的制度管理、刚性管理来得更有实效。“以柔克刚”应用和管理中，远比“批评、惩罚”等刚性手段更有意义。柔性管理充分融合了人性化管理的真谛，在管理中处处体现以人为本的管理理念、以人为导向的管理思维，将严格管理融入到感情管理。说到这里，我不禁要讲到集团公司的“尽职尽责 和谐共赢”的价值观，企业与员工相互尊重，相互包容，同心同德，各司其职，切实营造温馨、祥和、亲切、自然的工作环境和生活环境，让员工与企业同成长、共患难，实现企业与员工共同进步、成果共享。这就是柔性管理，这就是情感管理！

《包容的智慧》让我充分领略了包容的魅力和为人处世的真理，也让我学会了睿智地工作和生活，将包容的智慧与管理的智慧完美融合，真正做到“千江有水千江月，万里无云万里天”的境界，还需要用时间和实践慢慢探索和品味……

《包容的智慧》让我充分领略了包容的魅力和为人处世的真理，也让我学会了睿智地工作和生活，将包容的智慧与管理的智慧完美融合，真正做到“千江有水千江月，万里无云万里天”的境界，还需要用时间和实践慢慢探索和品味……



王鹏

2009 年加入中节能科技投资有限公司，现经营管理部业务经理，2013 年和 2014 年分别获得“我与公司共成长”集团公司读书励志征文活动二等奖。

执行力不是天生的，而是后天经验积淀所铸就的能力。只有在不断的实践中汲取经验，才能掌握其中固有的规律。

做最好的自己

——读《世界因你而不同》有感

认识李开复始于 2009 年阅读的《世界因你而不同》，从此，便喜欢上了温和儒雅、坦诚真实的开复老师。而后的几年，慢慢地从各种报道、文摘中更多地了解了。今天再一次重温《世界因你而不同》，脑海中有了一个更为丰满立体的李开复。

此书是李开复唯一的一本自传，书中字里行间讲述

了他从小到大的成长历程：11 岁的“留学生”，26 岁的副教授，在苹果、微软的工作经历，创立自己的创新工厂……他有着太多传奇的经历，而他的每一次人生选择，都是一次成功的自我超越。书中呈现的是一个真实的李开复，他不仅仅是令人羡慕的成功者，一个在很多高科技公司工作过的“天才”，也是一个普通人，有着普通人

的喜怒哀乐、爱恨情仇、不为人知的痛苦与困惑。读这本书时，我内心无比激动和澎湃：一是因为对开复老师的敬仰，二是因为内心深处的碰撞。里面的许多经典语句一遍一遍地阅读、背诵甚至摘录，同时，也有了进一步的理解和感悟。

细致工作，把工作做到位

在书中，李开复提出执行力就是敢于去做别人不敢做或是不想做的事。想法的提出是很简单的，难的是主动实现它。对于上级分配的任务，不仅要做好，还要做得更好。这体现了一个人对工作的态度，对生活的态度，也体现了一个人性格的特点。

执行力不是天生的，而是后天经验积淀所铸就的能力。只有在不断的实践中汲取经验，才能掌握其中固有的规律。而我们唯有把每一件小事做细、做实、做好，重视一言一行、一眸一动的细节，善于总结，才能细致工作，将其做到位。把各种问题想深、想细、想透，注重个性修养，注意各方面能力的培养，才能赢得更多的发展机遇。

结合自身，记得刚刚参加工作的时候，有一段时间一直有一种困惑，就是每次领导安排工作任务，似乎都很简单，而且我都非常努力地去执行，总想把它做好，但往往辛苦了半天，工作效果却不是很好。当时我心里很懊恼，为自己的粗心自责，心想这次的错误下次一定不能再犯。可是好景不长，过不多久新的错误又产生了。这次在自责之余也引起了我的反思，发现之所以犯错误主要是在细节上面不细心，无规矩不成方圆，工作是没有捷径的，只有一步一个脚印，踏踏实实地走。后来我完全按照公司的管理办法行事，别人看一遍我看三遍，主动向同事请教工作方法，虚心听取他们的意见与建议，学习他们分析问题、处理问题的方法，不断提高自己的工作能力。时刻做到多看多听，少说多做，真心用心去工作。

善于学习，才能成功

为什么有些人看似很容易找到解决问题的方法，而有些人走过各种曲折之路，还是找不到正确的方法呢？李开复告诉我们，除了从书中学习理论知识，我们还可以在日常生活中，用心观察，向那些相对成功、善于解决问题的人学习，学习他们在遇到问题时的思维方法和采取的策略。好的方法是一点一滴积累的，也是举一反三的类比，做个有心人，做个善于学习的人，只有这样，成功的坦途才会离你越来越近。

改变思维惯性，增强创新意识

在书中，开复老师通过苹果手机的例子谈到了创新的重要性：如果苹果公司在推出手机产品的时候，不是用颠覆性的创新思维重新定义“手机是什么”，而是沿用成熟的软硬件平台和传统设计思路，那么，iPhone的全球销量很可能还不及一部普通的山寨手机。同样，在日常工作中遇到不同问题时，应变力是保证我们战胜挑战的必要能力。对待问题最好的方法是主动求变，抓住机遇，换位思考，变挑战为契机，才能不断进步。工作中，我们要改变思维惯性，增强创新意识，加强对新鲜事物的接触和认识，对新观点新思想的理解和思考，并善于在工作中加以运用，多站在部门和全局的角度考虑问题，提高工作中的应变能力，我们的经验就是在不断的追求与创新中天天丰富起来的。

恰逢科技公司党委举办“读书励志，岗位成才”活动，使我重温《世界因你而不同》这本书，一本好书如一盏灯塔会照亮我们的人生航线，影响我们的人生轨迹。一个伟大的人，其内心也必然装着芸芸众生、胸怀天下。就像李开复书中所说的：“要用你的梦想和理想引领你的一生，要用感恩、真诚、助人圆梦的心态引领你的一生，要用执著、无惧、乐观的态度引领你的一生。如果你做到了这些，因缘会给你一切你所应得的。”



主人公王伟大（左一）

每一天，每个人，每一次微小的付出都有价值，都能温暖人心。因为点滴温暖能够滋养哺育道德的良田，也能让善行义举蔚然成风。

王伟大 我们身边的道德楷模

■ 本刊编辑 徐凡淇 / 文

每一天，每个人，每一次微小的付出都有价值，都能温暖人心。因为点滴温暖能够滋养哺育道德的良田，也能让善行义举蔚然成风。

8月12日下午2点，一对中年

夫妇领着一名十岁左右的小男孩，手捧写有“弘扬正气 见义勇为人”八个大字的红色锦旗来到节能大厦三层理发室，将锦旗交到理发师王伟大手中。夫妇俩眼含泪光，激动地

握住王伟大的手说：“恩人！真不知道该如何感谢你！如果没有你，孩子可能已经不在在了……”

王伟大，集团公司理发室的一名理发师，他的英雄善举感动着我

们每一个人。8月10日下午四点左右，王伟夫妇在节能大厦前河边的石板凳上聊天，身边不远的草地上有三个十几岁的孩子正在嬉戏。就在孩子们打闹的过程中，一名男孩不小心踩踏了一块井盖，井盖立即发生了翻转，孩子瞬间掉入了窨井中。

王伟大听到孩子叫声，三步并两步翻越过草地周围的栅栏，一个箭步向窨井冲了过去。说时迟，那时快，王伟大一把掀开了井盖。井口一股浓重的沼气扑面而来，呛得王伟大眼睛直流泪。王伟大屏住呼吸，将身子探进井口，只见孩子的两只拖鞋漂在水面上，却没看到人。王伟大想：“完了！孩子可能沉下去或者被井下的横流水冲走了！”就在王伟大想呼喊时，奇迹发生了，孩子的头从水下露了出来，求生的本能使他抓住了井底的一根胶皮电缆。王伟大大声喊道：“孩子！别紧张！按照我说的做！抓住井壁上的铁环，拉住我的手！”说完，王伟大憋住气把身子又往深处探了下去，一手扣住地面，一手抓住了孩子满是污泥的小手，一点一点把孩子拉了上来。

被救上来的男孩和同伴们俨然受到了惊吓，说话变得语无伦次，

大哭起来。王伟大安抚了他们的情绪，问清楚了男孩的家庭地址，亲自把孩子送回了家。孩子的父亲感激不尽，拉着王伟大的手迟迟不愿松开。王伟大说：“救人是本能的反应，也是我应该做的。”

王伟大救人的事迹很快在集团公司传播开来，无论是举手之劳，还是见义勇为，大家都认为王伟大用行动诠释了一名最美节能人应有的品德，树立了善行义举的典范。

第二天，我们随王伟大来到事发现场。事发地点位于海淀区文慧桥下西南角，由北往南的辅路附近，距路口十多米远的绿化带内。

绿化带紧邻北护城河，周围的护栏上挂着一条写着“安全第一 珍爱生命 预防溺水 从我做起”的条幅。听附近的居民说，护城河内以前也发生过溺水的事件，所以挂起了条幅作为警示。但谁也没想到就距河边不足5米远的水井却发生了这样的事情。井中的污水是排到旁边的北护城河里的，排水口有铁丝网固定。水位下降时，在护城河的南岸可以看见显露出来的排水口。

小男孩掉落的水井旁边伫立着两个一人高的变压装置和一间两三平米的泵房。变压装置周围有三个

类似的井盖，其中一个井盖上印有“北京市通信公司”7个字，井盖直径不足1米，上面压着一块大石头。

“小男孩就是踩踏这个井盖掉下去的。”王伟大回忆道。于是，我们想打开井盖看一看，井内的沼气却熏得人睁不开眼睛。由于通了电，井下传来了排水声，水位线也下降了许多。目测水面与井口的距离有3到4米左右，井下的电缆装置显露无疑，井水中还漂浮着一只孩子当天掉落的拖鞋。

“还好，当天由于附近停电，井下的排水装置没有启动，水流不急，水位线也还算高，孩子掉下去之后抓住了电缆。如果水流湍急，后果真的不敢想。”伟大想想都觉得后怕。事发之后，担心还会出现这样的事故，王伟大搬来了一块大石头压在了井盖上，避免再次造成惨剧的发生。

“我只是个平凡人，做了件平凡的事儿，换做任何人都会去做的平凡事儿。”王伟大说。无论是敬而远之的态度，还是事不关己的心理，都无助于挺起道德的力量。其实，好人就在我们身边，好人就是我们自己。

“我只是个平凡人，做了件平凡的事儿，换做任何人都会去做的平凡事儿。”王伟大说。无论是敬而远之的态度，还是事不关己的心理，都无助于挺起道德的力量。其实，好人就在我们身边，好人就是我们自己。



主人公赵俊艳

天津公司党委号召广大干部职工认真学习赵俊艳同志淡泊名利、忠诚企业的敬业精神；无私奉献、忘我工作的拼搏精神；诚实守信、勇担责任的职业素养。

心中只装着企业的老大姐——赵俊艳

■ 天津公司 唐微微 / 文

赵俊艳是中节能（天津）投资集团有限公司总经济师。在公司，无论老少，大家都称呼今年 59 岁的赵俊艳为“赵姐”，这其中，既是由于赵俊艳的平易、亲切，如同大姐一般；同时，也包含着大家对她创造辉煌业绩的尊敬，和她为公司的创业和发展立下的汗马功劳。赵大姐连续五年荣获集团公司授予的先进工作者和公司优秀员工称号，被天津市总工会授予 2005 年度“十五”立功先进个人以及 2006、2009 年度“五一劳动奖章”荣誉称号；2010 年，荣获“天津市劳动模范”荣誉称号；还有 2012 年荣获的“2011 中国优秀经济女性人物”奖。

“我要对得起央企员工这份荣誉”

2004 年的初春，为了尽快将冶金贸易业务做起来，赵俊艳踏着未融的积雪驱车前往山西考察，寻找大宗原材料供货商。这些企业大都在山区，路况不好，赵俊艳一天连续考察了 8 个企业，工作了 12 个小时。一天下来，她累得连洗漱的劲都没了，可转天又浑身是劲地投入到新的工作中。工作虽然很辛苦，她却在生活上很节俭，专拣便宜的旅馆住，专挑便宜的饭馆吃，这也是公司“勤俭持家促发展”精神的具体体现。

一年后，公司完成了 31 亿元的

销售收入，收获了 4200 万元的净利润，并创造了企业设立当年就进入中国服务业企业 500 强的辉煌业绩。赵俊艳也因为工作出色，被评为了优秀员工。在公司举办的周年庆典上，她站在领奖台上，激动得泪水直在眼眶里打转，感觉自己对得起中央企业员工这份荣誉。那时的她已深深地爱上了这个公司，爱上了和她一起经历创业时光的伙伴们。

“为了公司，我闯进了国家环保总局领导的办公室”

2005 年夏天，公司从美国进口了一船废钢 3 万多吨，从采购到销售

都克服了许多难以想象的困难。赵俊艳从源头做起，首先拿到政府部门颁发的废钢进口许可证、进出口权，然后主攻最为关键的废钢销售环节的审批手续。她找到一家急需废钢的生产单位，通过与这家企业的商谈，得到了他们的认可，她又自下而上从区环保局、市环保局一直跑到国家环保总局，申领相关证件。

赵俊艳在国家环保总局一等就是四五十天，而这时满载3万吨废钢的船只已到天津港，如果不能尽快通关，每滞港一天就要交罚款15000美元，那时美元兑人民币的汇率是一比八，合人民币每天十二万，赵俊艳心急如焚，她真的体会到了“时间就是金钱”这句话的含义。为了使公司不受损失，赵俊艳天天往北京跑，后来干脆就住在北京，一个部门一个部门地拜访，一遍又一遍地汇报。大家都不约而同地问她，“这个手续不是应该由生产企业来办吗，你急什么？”赵俊艳的执著和对公司利益高度负责的态度感动了与她接触的每个人，最后协助她闯进了国家环保总局领导的办公室，拿到批件。以后的十几天里，赵俊艳驻扎在天津港建杂散货码头，指挥着一百多辆重型卡车，昼夜装运废钢，创造了天津港近十几年来一次卸载装运3万多吨废钢散货的纪录。

“对我来说共产党员称号是一份沉甸甸的责任”

2010年“创先争优”活动刚刚开始，天津公司贸易物流部接到某个光伏并网电站逆变系统设

备采购项目的投标业务，这项业务不仅为公司带来经济效益，更重要的是能为公司围绕节能环保主业开展贸易物流业务积累经验。由于时间紧，赵俊艳带领部门的党员和入党积极分子迅速开展投标前的各项准备工作，在递交标书前的最后一个工作日，设备供应商在下午5点才提交制作标书所需的全部文件，50多套标书尚需打印装订，她就带领大家，连夜奋战13个小时，直至第二天早晨6点，高质量地完成了标书的打印、校对、装订、盖章和刻盘等工作，保证了按时投标。

转天早晨，一夜未睡的赵俊艳才意识到自己和同事们竟然都没有吃饭，可是标书要立即送到北京，赵俊艳没有犹豫，立即带着标书只身直奔火车站。因此她和她的同事们受到公司领导的表扬，称她们打赢了创先争优活动的第一场夜战。

“早一步、快一拍让我们争得了第一”

2008年初，公司进了一批铁矿石，到货后，她敏锐地感觉到，奥运前夕，北京市为了保护大气环境，周边一些地区的钢厂肯定会限产停产，奥运之后一些基建项目也会减少，钢材需求会降低，所以，奥运前夕必须把这批铁矿石出手。她的想法和公司领导不谋而合，于是经过努力，这批货在奥运前全部售清，奥运后一些压铁矿石的

贸易公司再想出手已经晚了，此举使公司避免了近2个亿的损失。一想到这次历险，久经沙场的赵俊艳也连连说道：“好险呀！想起来都后怕。”

近年来，面对国内钢铁行业出现全行业亏损，很多企业减产停产，大宗资源性物资需求下降的不利环境，贸易物流部在赵俊艳的带领下，不畏艰难、迎难而上，在稳定原有业务的基础上，不断进行结构调整，通过开拓新客户和新品种，扩大业务规模，主要经营指标连续两年实现大幅增长，助力天津公司重回集团系统A级企业。10年来，贸易物流部始终拼搏在一线，自加压力，勇于承担经营指标。10年来，累计实现销售收入500亿元，实现经营利润9亿元，不管是为天津公司的发展，还是为集团公司的壮大，都作出了突出贡献，贸易物流部团队曾多次获得集团公司先进集体和优秀班组称号。

公司党委号召广大干部职工认真学习赵俊艳同志淡泊名利、忠诚企业的敬业精神；无私奉献、忘我工作的拼搏精神；诚实守信、勇担责任的职业素养。希望广大共产党员以赵俊艳同志为榜样，弘扬中国节能特有的创新精神和拼搏精神、奉献精神，强化责任意识、忧患意识、大局意识，以更加奋发有为的精神状态，更加求真务实的工作作风，立足本职岗位，争创一流业绩，为公司实现科学发展做出更大的贡献。



主人公宋宝华

十年，看似是个短暂的过程，宋宝华却坚守在科研的一线。在他心里，科学为重，家庭其次，名利最轻。

十载坚守科研路 精神守望中节能

——记六合天融公司副总工程师 宋宝华

■ 六合天融公司 付海巍 / 文

他是“环保武器”制造专家，他是科研路上的“斗士”，他是公司最年轻的副总工程师，他用十年的时间在公司做出让我们为之惊叹的事：主持 58 项环保课题，结题率 100%，产业化水平达到 90% 以上，13 项国家级发明专利，20 余项实用新型专利，37 项专利申请中，累计发表论文 24 篇（核心期刊 13 篇）。他就是中节能六合天融环保科技有限公司的副总工程师——宋宝华。

2005 年 8 月，一个性格开朗、天性幽默的大男孩儿加入六合天融公司。开始，大家都以为性格好、人缘好的他是新应聘来的销售员，没想到，他竟然是一名专业的技术开发人员。就是这样一个幽默、风趣的人在科研的道路上坚守了 10 年，一直从事公司系统工艺设计和产品技术研发方面的工作，烟气脱硫系统、烟气脱硝系统、重金属污染防治以及循环经济的研发战线上都有

他的身影。10 年后他所主持研发的技术累计为公司盈利近 20 亿元。

特别能吃苦 特别能攻关

2005 年，公司接到了很重要的一单业务，但由于公司掌握的技术与项目所在地实际情况不符，这使得公司在与对手竞争的过程当中逊色许多。

这笔单子是公司经营初期抢占

市场的关键，但技术不成熟，公司的任何员工都不敢夸下海口保证一定能顺利完成这个项目。此时的宋宝华刚刚来到公司，了解到这件事后便主动申请负责这个项目。于是他一个人来到了项目所在地考察实际情况，一呆就是一个星期。他住在工厂里，隆隆的机器噪音让他每天都睡不着觉，饮食更是难以保障，但他硬是坚持了下来，从项目所在地回来，他就钻进了实验室，每天与实验室的各种实验材料打交道，一干就是一年。他耐住了寂寞，在困难面前不退却，迎难而上，在公司最需要他的时候，他站了出来。

寒来暑往，转眼间一年过去了。宋宝华不但成功自主研发了氧化镁法烟气脱硫工艺系统，他还针对不同地域、不同业主的不同要求设计出不同的工艺流程，同时，在保证脱硫效率和系统稳定性的条件下降低一次性投资。他有这样一套理论：想要项目做得好，必须要去实地调研，中国 960 万平方公里，没有一寸土地的情况是相同的，所以我们要按需做，做一套让客户满意的系统！正是他这种特别能吃苦，特别

能攻关的精神，感动了研发中心的许多人，在 08 年的竞聘中他当选为技术部门的经理。

特别能战斗 特别能奉献

2008 年，宋宝华作为研发项目的负责人，主要研究了“温度、pH 值、饱和度、氯离子等因素对亚硫酸镁结晶的影响”。他在充分了解国外技术发展和副产品处置工艺的基础上，对现有系统的工艺进行了设计。同时通过物料平衡计算，开发出能够在工业上应用、可靠且稳定运行的系统参数，为各个设备和设施的选型提供依据。这是在一穷二白的基础上，完全靠自主研发的项目。这项技术对完善镁法脱硫技术，更好地控制系统运行的稳定性和副产物的品质起到重要作用。

有一次，宋宝华发烧，但是控制镁法脱硫系统副产品物质实验到了关键的时刻，他顶着 39 度多的高烧在实验场地坚持了 52 个小时。期间同事们不停地劝他回去休息，但他坚持不走，一定要看到实验结果。最终实验成功了，他也昏迷在了实

验室内。每次同事们和他回忆起那段岁月时，他们都会说，我们是战友！正是他这种特别能战斗，轻伤不下火线，特别能奉献，将自己的青春奉献给祖国的节能事业精神，成就了他在 2010 年升任公司副总工程师，转眼间四年又过去了，他还是老样子，在实验室中充实自己，磨砺自己……

十年磨一剑 宝剑展锋芒

十年，看似是个短暂的过程，宋宝华却坚守在科研的一线。在他心里，科学为重，家庭其次，名利最轻。十年间，他专注镁脱硫技术、烟气脱硫系统、烟气脱硝系统、重金属污染防治的研究。他用自己的十年的坚守，向所有人证明他深深地爱着这份事业。宋宝华自己这样说道：十年间，在节能的路上，也许我是一名老兵，但是在科研的道路上，我还是一名新兵，我将为祖国的节能事业奉献我的毕生，做一名中国节能的精神守望者，用我的实际行动来回报我们的光荣的称号——中国节能人。

十年间，在节能的路上，也许我是一名老兵，但是在科研的道路上，我还是一名新兵，我将为祖国的节能事业奉献我的毕生，做一名中节能的精神守望者，用我的实际行动来回报我们的光荣的称号——中国节能人。



主人公朱学军

她爱岗敬业、无私奉献、追求完美，她的工作态度和精
神如同春风雨露一样感染着身边的领导和同事。她，就是咨询公司综合部、财务部主任朱学军。

春风雨露润无声

——记咨询公司综合部、财务部主任朱学军

■ 咨询公司 卢晓彤 / 文

她，管理着一个集公司财务、人力资源、行政办公于一身的综合部门；她，带领着一支平均年龄29岁，工作经验尚显不足的年轻队伍；她，凭借多年的工作经验和认真负责的工作态度，带领着这样一支队伍获得了“2013年度公司级先进部门”称号和“2014年度公司级先进部门主任”的荣誉。她爱岗敬业、无私奉献、追求完美，她的工作态度和精
神如同春风雨露一样感染着身边的领导和同事。她，就是咨询公司

综合部、财务部主任朱学军。

爱岗敬业，于细微处见精神

综合部、财务部作为公司职能部门，承担着全部公司运营、管理、服务、保障职能，同时还承担着财务管理
的重任，上对集团十多个职能部门，对内服务60多名员工，解决各种问题；对外办理与工商局、税务所、银行、统计局、人社部、中咨协会、北咨协会、质量认证中心等机构的

相关工作。综合部的工作非常繁杂、财务部人员少、工作量大，在这种情况下，朱学军毫无怨言，在平凡的岗位上，默默地发挥着自己的光
和热，带领两个部门的员工出色地完成了各项工作任务。

朱学军常年累月埋头于各类账簿中，计账、算账、报表，白天恨不得一分钟掰成两半来用，晚上和节假日加班加点也是家常便饭。在财务人员少、工作量大
的情况下，她以高度尽职的责任意识、优良耐心

的服务态度赢得了公司领导和广大员工的赞誉。在朱学军担任财务部主任期间，外部审计对咨询公司的财务报表均出具无保留意见的审计报告；集团在对咨询公司的五年经济责任审计中，给予对公司的规章制度执行情况及账务处理评价良好。由于财务工作的认真细致，公司承担的两项政府机构委托项目的外部审计顺利通过。

综合部、财务部集公司多项职能于一身，无论是哪一项业务或工作，朱学军都坚持一个原则——认真负责，踏实苦干。对待工作，一丝不苟；对待问题，积极应对；对待难点，从不回避，从而使自己的工作多次赢得上级的表彰，取得领导的信任，得到同事的赞许。在她的带领下，综合财务部获得了“2013年度公司级先进部门”的荣誉。她凭借认真负责的工作态度获得了“2014年度公司级先进部门主任”。

无私奉献，春风化雨传经验

朱学军总是被同事亲切地称为朱姐，因为凡是和她工作过的人，都知道她的亲切和乐于助人。如果同事在工作上遇到难题，她一定尽力帮助，尤其是新同事遇到困难，朱学军就像姐姐一样给予关怀，像老师一样给予指导。

由于部门的工作琐碎而繁重，责任重大，有些同事难免会有为难情绪，朱学军都会耐心地开导、安抚情绪、指引方向。她经常说，在

综合部和财务部工作，的确很累很杂，有些人不想做也是可以理解的，但既然选择在这个部门工作，就要热爱这行并认真做好这行。很多同事都很乐意与她进行思想沟通，因为从她身上能看到光亮，这份光亮也能照亮身边的人。

对于自己掌握的方法和技巧，朱学军也会毫无保留地告诉身边的同事。经过她指导过的财务人员，都成为了单位的财务技术骨干。由于朱学军管理的两个部门员工平均年龄只有29岁，虽有无限潜力，但工作经历与经验仍有欠缺，她凭借多年的工作经验，将两个部门管理得井然有序。首先确定岗位、明确责任、合理分工；其次，除财务以外，其他岗位采用A/B角的方式，让部门员工在不同的岗位得到锻炼。此举不但提高了工作效率，也使部门成员找到了自身的“存在感”。

朱学军对待工作认真负责、一丝不苟、严于律己、以身作则，在做好一名企业中层管理者工作的同时也是财务一线的具体实施者，充分体现了咨询公司“敢于担当、值得托付”的价值追求，并且还言传身教影响着身边的同事。

追求完美，恪尽职责顾大局

这些年，朱学军的工作往往繁杂而且无规律可循，完成后也没有卓越的工作成绩，尽管这样，她还是一直恪尽职责，任劳任怨，出色

地完成了各项任务。

2010年，朱学军组织编制了公司的《项目成本预算管理办法》及相关流程，在实施项目预算管理过程中，严格控制每一个项目的具体支出。在项目成本的审核过程中，严格把关，认真审核每一笔成本支出，并随时查看项目的支出情况，把成本控制在预算范围之内，对于不符合要求的票据坚决不予签字报销，对公司的支出精打细算、为公司的利益“斤斤计较”。2011年，集团公司对二级子公司的资金实行收支两条线管理，她严格审查每个部门的月度资金计划，公司近三年资金集中度分别达92%、95%和96%，远远高于集团公司对咨询公司下达的管理指标之一“资金集中度80%的要求”。与此同时，她还为公司员工建立了补充医疗保险、企业年金制度并加以实施，使员工的利益和企业的利益均衡发展。

近三年，朱学军累计招聘员工23人，大幅提高了公司的人才队伍；组织内部培训30次，派员工外部培训24次，为提升员工的专业水平、创建学习型组织做了积极努力。

朱学军就像是一面旗帜，在咨询公司内部树立榜样；像一阵春风，给领导和同事带来清爽；像一盏航标灯，为部门同事指明方向。她在岗位上尽情地展现着自己的才华，为领导做好参谋，为单位当好管家。她让领导放心、让同事暖心，她正自己的努力，推进咨询公司进一步发展。



孙菲

甘肃敦煌人，毕业于甘肃农业大学农业电气化与自动化专业，现就职于中节能青海大柴旦太阳能发电有限公司运行部。喜欢旅游，喜欢看书。西北大地的广袤无垠造就了大大咧咧的女汉子般的爽朗性格，喜欢用最直接的眼光去探究事物的本质。

睡眼朦胧中，我依稀看见明亮的月亮，月光打在村子里的空地上，我们坐在屋前的木椽子上，白杨轻轻摇摆，树叶哗哗作响，晚风吹过面庞，拂过头发，捎着一片祥和、宁静、美好……

寄一轮明月 抵一丝乡愁

本想瞅一眼你的皎洁明亮，可谁知一抬头却看见狰狞的面孔显露在淡墨色的轻云之上，吓得我怯怯地低下了头。却没等我迈上几步，你又探出了脑袋，挣脱了云朵，似乎也是为了看上一眼等你的人儿。想来故乡的云儿、月儿又是怎样一番光景？

滴滴露珠懒散地拥躺在朵朵棉花植株上，绽开的花骨朵更似它们的天然床榻，像拥揽着自己的孩子，可终究躲不过阳光的一霎，它们是来过，悄无声息，转瞬即逝；一片蛙声填满整个夏季的夜晚，坑坑洼洼的泥泞小路积攒了不少雨水，在月光的映衬下，透亮的蓝天隐现在人们的眼眸；晚风轻轻起，排排白杨温婉摇摆，芦苇随风摇曳，葡萄藤的间隙里几只麻雀跳来奔去，寻见味甜，毫不客气地啄上几口，贪婪的心怎会满足，便又飞向下一片田地，去寻找更好的美味。粒粒棉花骨朵，条条葡萄藤，棵棵李广杏树，缚着整个乡村，支撑并养育着我们这里的一代代人。黄色的圆脸，眯缝的眼，蒜头似的鼻子，在我的印象里，我们大都这样相似。

笔直的田埂倒是规矩了一群“红领巾”，时而瞥一眼远处横着的村落，日暮下的炊烟，一撮撮蹿往高处。奶奶辈的人务过果园，后来这不值钱的玩意在嘈杂的机械拉



扯下连根拔起，随着渐起的浓烟，将果园的上空染成黄色。村里的“小毛贼”在河水漫过田地后的两三天，顺着地皮将裸露的泥土一捧捧拾起，找个绿荫下的水泥台子，一堆堆地分摊开来，捏成各种炊具，摆在台子上像供奉似的守着。

儿时的故乡像黑夜里的火苗，任由我们自己的发挥，便会在不经意的地方看到有趣的投影，带来希望，带来乐趣。我们跟随着火苗自由跳跃，点燃了这一处、那一片，看到了她的全貌，却向往外面更大的世界。

习惯了外面的世界，却更牵念故乡的亲人。

院里的老杏树是奶奶嫁过来后种在这里的，好几十年了，现在早已枝繁叶茂，占据了好大一片地方。粗壮的枝干环着双臂怎么也抱不过来，表面却像绽开似的，一层层地往外翻开着，若光看它的枝干，以为它是干枯死去的大树，干瘪的树皮缠绕着枝干，蔓延在枝干的所有角落。片片杏叶错落有致，金黄的李广杏挂满整个老杏树。鼓着满满一口袋的黄杏儿，去找倚在旧沙发上的奶奶。枯瘦的脸庞在岁月的流逝中日渐明显，明亮的眸子在深陷的眼窝里增添了一丝生气，高起的颧骨更加凸显她瘦骨嶙峋的身躯。奶奶拿起黄杏儿，搁在自己的袖

口抹掉上面的尘土，咬破紧绷的薄薄脆皮，新鲜的肉汁一涌而出，甜味刺激着味蕾，慈祥温暖的笑容在奶奶的脸上慢慢绽放。

头上裹着方格子样式的头巾，白色的口罩遮住大半脸，手上一双质地轻薄的手套，村里的妇女忙农活时都有着这样的装扮，母亲也一样，不过，她的身旁时常有我跟着，倒给她添了不少乱子。白花花的棉花开满整个棉花壳，溢出了大半，漫过整个田地。母亲答应我，捡满自己的棉花口袋，便可回家。那时我有七八岁，捡满棉花口袋并不是件容易的事情。母亲在前头捡着棉花，我跟在她的后面，偷偷拿着她口袋里的棉花，塞进自己的口袋里。待我装满了口袋，母亲并未如我的愿，而我便跑去树荫下睡起觉来，到了回家的时候母亲便会唤我回家。后来长大，母亲每每谈起我们小时候，必拿它来说事，原来她早就知道我是跟在她后边“偷”棉花的小屁孩。

睡眼朦胧中，我依稀看见明亮的月亮，月光打在村子里的空地上，我们坐在屋前的木椽子上，白杨轻轻摇摆，树叶哗哗作响，晚风吹过面庞，拂过头发，捎着一片祥和、宁静、美好……



来如皋时日不长，至于是否被当地水土滋养成长寿者不得而知，倒是一直以来水绘园的名声“噪”的人好不自在，特地择了个晴好的日子去游览了一番，噫吁嚱，果然名不虚传，颇有特色。

如皋水绘园游感

■ 太阳能东台公司 王洪云 / 文

素闻如皋誉名海内奇葩者有二，一是它被国际自然医学会评为世界六大长寿乡之一，堪称“中国长寿城”；二是由“明末四公子”之一的冒辟疆所建的天下名园——水绘园。来如皋时日不长，至于是否被当地水土滋养成长寿者不得而知，倒是一直以来水绘园的名声“噪”的人好不自在，特地择了个晴好的日子去游览了一番，噫吁嚱，果然名不虚传，颇有特色。

曾游历江苏各地景点，纵观来，如果说扬州瘦西湖胜在以“二十四桥”和“二分明月”为代表的诗意，苏州园林胜在以“亭台楼阁”为代表空间构置上的巧妙，那么，水绘园则“以水为贵”而独具一格：有水时静者——静时则凭风或飘雨微微起皱而无声，影布石上，怡然不动，连日奔波之浮躁一扫而去；有水时清者——像天然魔镜，岸边绿柳、小亭倒影为佳，既秀且雅，时有群鱼穿梭，其色隐现；有水时奇者——或崖缝间泄流而下击石声如银铃，或沿石桥九曲连环蜿蜒如带，或跌宕起伏气势磅礴

飞花溅起。为公务琐事繁忙者，何妨水边常驻，以水为伴，享受一下“无丝竹之乱耳，无案牍之劳形”的惬意。

看罢秀水，请跟我到小三吾亭，一亭静立，四时胜景，风光旖旎。前有嵒石数块傲立水中，恰如瞿塘峡之滟滪，时跃戏水游鱼。小三吾源自唐诗人元吉在湖南祁阳西南松山的浯溪亭，因冒辟疆崇尚元吉的意趣，便仿制了小三吾亭与诸多文友与此相聚谈诗论道。今日到此凭风吊古，盼游客有名人雅士者同携鄙人，驾扁舟登小三吾，吟诗作赋，感同一下当年冒辟疆与王士禛、陈维崧等诸多才子在此相会的风流倜傥与英俊洒脱，何其不是一件乐事？

沿亭向北有坡高十余丈，曰涩浪坡。坡围曲径通幽，卵石铺道，更凭添青葱茂竹，翠色杨柳，黄白红紫交相辉映的野花，清风徐来中脆脆的莺啼，闻香而舞的翩翩蜂蝶，游人漫步如织，人景和谐如画。且看坡底流水潺潺，岸边芳草浸润，生机甚浓，实休憩晤谈之佳处也。这不，游客们有蹲坐对弈者，有品茶翻书者，有搭起篷帐横躺卧谈者，

其喜洋洋者矣！而查阅文典，据说当年冒辟疆曾仿书圣王羲之“兰亭修禊”于此作“曲水流觞”之戏，冒大才子对此景点的喜爱由此可见一斑。

“秦淮名妓会才子，请君直上水月楼”——当年冒辟疆携秦淮名妓董小宛栖居水绘园，以水月楼为集结恩爱之地。水月楼在涩浪坡西侧，南北长45米，宽约5米，由南而北，依次构筑有前轩、中轩和楼阁。其间林罗蕉石竹树，尽显幽美。信步入内，幽暗深邃，使人觉咫尺之间有境界无穷之感。才子和佳人悬于前轩的画像，任岁月不知疲倦地过了近千年，依然栩栩如生，似乎在诉说着当年的柔情。而内室安置的红木竹罩以红木整板雕绣的竹石图立面，刀工剔透，形态逼真，惹得雕刻大师陈从周颇为欣赏说：“此一区建筑之妙，实为海内孤例。”透过临池漏窗和花墙，可见小桥流水，碧波柳荫，美得令人不辨天上人间。

至于有“寒月映梅凝素影，碧窗摇竹透清风”美誉的寒碧堂、唐诗人李贺盛赞的“月漉漉，波烟玉”夜色独绝的悬雷峰以及冒辟疆为反清复明成立复社演绎一段爱国情怀的壹墨斋等等未尽详述的景点于此就不一一介绍了，好游者亲临宝地一睹为快之感远胜鄙人钝笔一支矣。

然吾觉水绘园，固然有众多胜景集聚名气，却未是全部。清作家王永斌《围炉夜话》云：名园之名也，多名于园主之风流，而景之为其缀也。循此逻辑，天下园林何其多哉，然扬名者固不多见，非因园林之色有甚许高下，而园主有无风流也。你看徐州燕子楼之所以出名，是因园主唐武宁节度使张愔和女诗人关盼盼是名人，杭州西湖之所以出名，西泠湖畔的六朝歌妓苏小小墓为其增色不少，水绘园也正是有了才子冒辟疆，秦淮歌妓董小宛而名声

大噪。况冒辟疆的文人风骨历来为人称颂，这是其他名园之主所难及者——毛主席评价其“所谓的明末四公子中，真正有名族气节的要算冒辟疆，清兵入关后，他就隐逸山林，不事清朝，全节而终”便是有力的明证，是故水绘园也着实是一座“文人园”，文人冒辟疆和董小宛身份的珠联璧合才是其扬名天下的重要因素。

水绘园也堪称完美的爱情名园。之所以完美，是因为其迎合了国人祈求“大团圆”的儒学心理。秦淮八艳中，善始而善终于爱情者唯董小宛一人而已。李香君与侯方域有情，却无奈封建世俗的牵绊；陈圆圆遇到吴三桂，算是苦命姻缘，遂死于莲花池；柳如是之于钱谦益，风尘女子终不能与政治的残酷抗衡，缱绻结项自尽……董小宛之于冒辟疆，一个家境尚可且不变官场的人文才子，一个多才多艺唯爱情至上的歌妓，于乱世“只羡鸳鸯不羡仙”情投意合地双双归隐，在秀美的水绘园里度过一生，羡慕多少当时的苦命鸳鸯。到此方明了，除才子佳人的身份特殊，二者之间完美的爱情也是水绘园扬名不可或缺的因素。

此园名冠当年极盛，清初文人刘体仁说：“时，士之渡江而北，渡河而南者，无不以如皋水绘园为归。”在历经沧桑，一度中落，几于池塞流干后，经过政府整修，复建后的水绘园已现当年风华。相比之下，人生只一世，一世不若百年，若像传承长寿文化一样将水绘园完整地传承给后人品，则不枉好事者一壶冰心。

从早上游览直到皋城突降小雨，无奈，意犹未尽地走出园子，我倚靠在有着历史厚重感的青砖古墙，目光凝视着北门中央“天下名园”四个字，别是一般滋味，此次观光，景秀色可餐，情唯美动人，不虚此行，不虚此行也。

水绘园也堪称完美的爱情名园。之所以完美，是因为其迎合了国人祈求“大团圆”的儒学心理。秦淮八艳中，善始而善终于爱情者唯董小宛一人而已。



韩国光

就职于蚌埠水务公司，省级作家、签名师，1963年2月生于蚌埠，当过兵、求过学，汉语言文学专科毕业。自上世纪80年代中期从事文学创作，至今在国家、省、市报刊发表散文、随笔600余篇，系安徽省作家协会会员、中国散文学会会员、蚌埠第二届作家代表。多次获蚌埠文学艺术成果奖，《蚌埠电视台》、《蚌埠日报》几次专题介绍本人艺术经历，其创作传略收录在《安徽文艺家艺术档案》中。

夏天里，农人割完了麦子，黄豆和稻子也种得差不多了，
淮河岸边的一些爱好捉鱼弄虾的人就有了事做。

夏日里的鲢鳊鱼

早晨起床，妻子问我晚上回来吃些什么菜，买两条草鱼红烧怎样？我说要买最好买鲢鳊鱼，别的鱼我都不想吃。鲢鳊鱼是一种细条状的野生鱼，最长也只能长到一小拃。夏日是这种鱼生长的旺盛期。过了端午节，河沟里的鲢鳊鱼已经长到了两寸多长，日子越往后鱼还要长大一些。夏天里，农人割完了麦子，黄豆和稻子也种得差不多了，淮河岸边的一些爱好捉鱼弄虾的人就有了事做。他们和久居在淮河之中的船民一样，捉鱼除了为挣点小钱外，当然也可以说是在领略和感受另一种劳动的乐趣。

这些人捉鲢鳊鱼多选在太阳热浪渐退的夜晚，因为天气一天比一天酷热，白天逮鱼可能还没来不及到市场卖，太阳一晒就变质了，所以他们选在夜晚去捉鲢鳊鱼。也许，他们还有另外一个想法——趁此机会游到河里洗个痛快凉水澡。捉鱼的多是两人一组，带一条丝网和手灯，各撑一只木船。往往是一个人划着桨，另一个人一点点地往水里放丝网，丝网在鱼浮和鱼纲的作用下，就像一道长长的拦栅立于水中。丝网眼很小，鲢鳊鱼一旦钻进网眼头就会被死死地卡住。一些船民捉鱼很有经验，在船头将一块不大的钢板支旋起来，放好丝网后将船划开一段距离，然后用铁棍不停地敲击钢板，以此发出“咣当、咣当”的声

响，迫使鲢鳊鱼群受惊乱窜而钻入网上。这样的一只船一夜能捉七八斤鱼甚至更多一些。

我夏天上夜班有时有意识地坐在岸边的草地上，或站在单位楼上的窗前，借着月光看他们捉鱼。哪天想吃鲢鳊鱼了，我只要站在岸边对着黑朦朦的河中喊上一声“……明早给我送二斤来！”，第二天清晨便准有人给我送来。卖鱼的人一般都是年纪偏大的男女，头上或肩上搭个擦汗的毛巾，挎个篾篮子，顺着田埂走，篮子一路颠乎，里面的鲢鳊鱼被衬托得更为新鲜、诱人了。

我买了鱼骑车赶回家，立马交给妻子。她熟练地用刀尖一个个剖开鱼肚，顺势带出鱼肠。用水洗净后粘上面糊，放进热油里一一炸得黄亮亮，配上一些红尖椒和萝卜条在一起以小火炖煮。这样烧出的鱼自然是香气四溢，连对门邻居都知道我家又要吃什么了。

我在淮河边上班的最后两年里，有幸认识一卖黄沙的老板，隔三差五下了夜班去他家闲聊，每顿菜总离不了他亲手捉的鲢鳊鱼。我俩喝着最便宜的老白酒，吃鱼吐刺时一只大花猫就蹲在桌下贪婪地接着……

如今的我离开那里已有多年，怀念夏天看那些人捉鱼的日子，真想再回到淮河岸边对着河中喊上一声“……明早给我送二斤鲢鳊来！”。



简单是一种积极乐观的生活态度，是一种心灵的优雅与闲适，是生活的一种高境界，最简单的语言是最真诚的，最美的生活是最简单的。

周琳

就职于烟台万润公司行政部，
爱好种花、旅行、绘画。

人生感悟 生活最美是简单

朋友向往过简单的生活，三年前便把乡下的老房子修整了一番，那里有鸟鸣花香，有山涧流水，有家养的土鸡，有绿色的蔬菜，还有一张张的笑脸……简单、平实，从容，舒缓，品出了寻常日子的幸福安然。

有一次，他邀我小坐。就一杯刚下山的绿茶，丝丝清香中，他向我感叹，在城市里的日子每天为赚钱拼命，每天像陀螺一样旋转不停，幸福也没有像想象中那样，因为物质的富有翩然而至。乡下的那一剪闲云，一溪烟波，一曲清音，还有一片闲地，几处竹篱茅舍，萦绕心间，再难忘怀。那种简简单单的生活，反而能给自己的心灵带来一份安宁。

闲来细思，其实想过一种简单的生活不难，关键是要放下一些执念。著名作家贾平凹说：“会活的人，或者说取得成功的人，其实是懂得了两个字：舍得。不舍不得，小舍小得，大舍大得。”世上没有复杂的事，只有复杂的心灵和黑洞般没有边际不知深浅的欲望。当你简单，世界

也就变得简单。简单，是人生境界，是心灵沃土，是处世良方。简单是一种积极乐观的生活态度，是一种心灵的优雅与闲适，是生活的一种高境界，最简单的语言是最真诚的，最美的生活是最简单的。

简单之所以好，它是简约、朴素和温婉。它在物质上不求大富大贵，只讲究舒适自在的心灵品味，它在名利上不追求大红大紫，只讲究淡泊从容的平和姿态。简单生活也并非贫穷、简陋生活，它是一种不需要奢华不需要包装的生活，是一种丰富、健康、和谐、悠闲的生活。

简简单单才是真，平平淡淡才是福。天地有大美，于简单处得；人生有大疲惫，在复杂处藏。生活中有大情趣，一定是日子过得简单；生命中有大愉悦，一定是心灵纯净到不复杂。只要我们学会简单，剪除欲望，多一些时间看花开花谢，云卷云舒，就会品尝到最简单的味道，感受到最纯真的幸福。

时值中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年，谨以此诗，献给为中华民族独立和人民解放献出宝贵生命的英烈们。

登狼牙山怀念五壮士有感

■ 集团公司 李文卜 / 文

当年日寇犯我疆，
铁蹄无忌贱城乡。
民弃家园于倒悬，
国失尊严欲亡丧。

宁死为鬼不做奴，
八路血战染太行。
五壮一跃惊敌胆，
狼牙从此天下扬。

硝烟虽去圣迹在，
我辈凭吊多感想。
勿忘国耻常忧患，
若不挨打必自强。





《荷塘》工业节能公司 马志华



《落叶知秋》集团办公厅 张金花



《新生》天津公司 王洋

西安建筑能源公司 Q&A

1. 你有没有“路怒症”？遇到上下班路上堵车你会怎么调节情绪？
2. 你有没有“手机依赖症”？你习惯每晚睡觉前先玩会手机吗？
3. 你认为个人情绪会影响到工作吗？你会如何调节？
4. 你目前工作中遇到了哪些困难，你认为在日常工作中需要提升哪些个人能力？



谭学华
工程管理部

1. 一般情况下没有路怒症，遇到比较急的时候会有，如赶飞机等，但我会调节情绪，听听歌、评书等节目，把心静下来。
2. 没有。比较反感回家也看手机，回到家的时间，应该和家人互动，而不是面对手机，下一步准备把家里网络停掉。
3. 会影响到，但是在现代职业化的进程中，一个合格的职场人会把控好这两者之间的关系。
4. 目前工作中还没有遇到特别的困难，遇到的困难领导都在协调积极解决，相信领导的能力！最需要提高的就是个人情商。



高蓓
工程管理部

1. 有“路怒症”。下班堵车一般无所谓，但早高峰时不能忍，超过十分钟就选择骑自行车或是步行上班。
2. 重度手机依赖症患者，晚上手机根本不离手一直到闭上眼睛睡觉。
3. 负面情绪对工作肯定有影响，最好的做法就是尽量将工作和个人生活划分开，减少交集。
4. 这份工作对自己来说很多东西都是新鲜陌生的，需要点滴的学习积累，将理论和实践结合，多看多听，勤问勤思。



孙博林
工程管理部

1. 选择骑自行车听着音乐上班，既能锻炼又可以心情舒畅。
2. 有。有时会。
3. 会的。会出去转转听听音乐，眺望远处，过会再工作。
4. 专业知识还有欠缺，需要充实；工程上处事要游刃有余，现在有时过于急躁，需要向有经验同事多学习。



宁玉
综合管理部

1. 没有，西安的路每天都会堵，已经习惯了，提前走就是了，不堵的时候会惊喜。堵车就听广播。
2. 有，睡前会刷一遍微博、微信、网易新闻，但是随着视力下降，已经在控制看手机了。
3. 会，负面情绪会导致无心工作。调节就是多向身边的人看齐，鞭策自己控制情绪，以免引起工作上的失误。
4. 目前的工作中的困难主要是觉得自身专业技能匮乏，缺乏专业优势，目前正在寻找突破点，工作之余加强学习，另外还要调整积极的工作心态，多与人主动交流。



艾佳
综合管理部

1. 患轻微路怒症，尤其上班路上，时间尚早不会发作，可以忍让强行插车，时间紧张了就需要打开音乐或广播转移注意力了。
2. 没有，不会无时无刻不离手机，盯着电子屏幕时间太长的话眼睛会不舒服，需要给眼睛休息的时间，睡觉前不会玩手机。
3. 我认为个人情绪的不良控制会影响到工作和生活的，角色的转换需要调整相应的状态。听音乐、胡吃海塞、转移注意力都可以快速有效地调节情绪。
4. 目前工作中需要积累更多的经验，在日常工作中还需要提高学习能力，向优秀的人学习，多多总结工作经验。



邹海婷
综合管理部

1. 心情会很烦躁，会听听音乐调节调节。
2. 每天睡前都会玩手机，否则睡不着。
3. 会有影响，尽量克制，干些愉快的工作分散注意力。
4. 遇到困难，专业、个人方面都有。个人能力最需要提升的是沟通能力。



《中国节能》

聚合点滴 创生无限

主管：中国节能环保集团公司

主办：中国节能环保集团公司
办公厅新闻中心

地址：北京市海淀区西直门北大街 42 号节能大厦

电话：010-6224 3610 010-6224 8970

传真：010-6224 8500

邮箱：yuekan@cecep.cn