



中国节能

CHINA ENERGY CONSERVATION AND
ENVIRONMENTAL PROTECTION GROUP

NO. 02
2017年2月1日出版

主 办：中国节能环保集团公司
京内资准字1415-L0050号

要闻 / P04

十一届全国政协副主席张梅颖调研中国节能

中国节能召开 2017 年度工作会议

中国节能召开党的建设暨反腐倡廉建设工作会议

真诚无限

精彩瞬间



扫一扫 关注中国节能

《中国节能》内刊征稿启事

作为中国节能环保集团公司品牌传播的重要载体,《中国节能》内刊肩负着推广文化、传递信息、弘扬先进等的重要作用。自创刊以来,《中国节能》得到了集团领导和员工的大力支持和广泛关注。特别是在近两年的快速发展中,《中国节能》栏目的设置和内容得到了多样化的充实,版面设计和整体风格更为简洁和亲和,发行方式从二级单位纵伸到了四级单位,编辑和专栏作家团队也得到了更多基层员工的参与……在各级领导和广大员工的支持下,《中国节能》的整体创办水平取得了显著提高。

为了持续不断丰富内刊的内容,增强可读性,将内刊真正贴近员工的实际工作和生活,同时,提供给基层员工一个施展才华的平台,特向全体员工征集稿件,具体要求如下。

征稿栏目:

1. 管理:企业先进的管理经验、模式、理念、成果等,行业政策的研究、分析、解读等。
2. 论坛:节能环保行业社会热点、专业分析、业务研究、前沿技术等理论与实际相结合的论文。
3. 对话:各级领导或专业人士的访谈。
4. 专栏:按照特定主题进行撰写。主题多样,可以是文学、社科、经济、管理、影评、书评、杂谈等。
5. 图片故事:以图文并茂的形式展现公司重大活动、项目、事件的新闻特写,主要突出基层员工的工作状态及精神面貌。
6. 精神家园:注重精神层面的感受、心得。如读后感、观后感等。
7. 最美节能人:以故事的形式对系统内岗位能手、劳动模范等优秀员工的先进事迹进行报道。
8. 随感:工作、生活中的感悟、体会、游记等,散文、诗歌等形式皆可。
9. 摄影:人物、静物、风景、美食、风俗等,题材不限。
10. 封面、封底项目照片:封面以竖版的项目照片为主,封底以横版项目照片为主。照片中的项目要求为近两年内建设完工的实景,或老项目新拍也可。

投稿要求:

1. 所投稿件要数据准确,书写规范,参考内容注明来源,保证原创性,字数、形式、内容不限。
2. 所投稿件的内容要积极向上,严谨求实,宣传正能量。
3. 投稿格式:(1)文字稿件以文件夹形式上传,文件夹中包含文档、作者简介、作者照片三项。文档命名格式以“公司全称(如是二级以下企业,请注明二级公司名称及作者所在公司名称)+部门+作者姓名”;作者简介包含作者所在公司、职务、专业、兴趣爱好等,字数一般不超过50字;作者照片为jpg格式,1MB以上。(2)摄影作品及图片类稿件均为jpg格式,1MB以上。每张摄影作品须标注作品名称(或项目名称)、作者单位、姓名,项目照片须配以50~100字的项目简介。
4. 稿件一经录用,我们将按照标准支付作者稿费。投稿邮箱:yuekan@cecep.cn

此征稿长期有效,也欢迎大家随时对内刊提出宝贵意见,共同打造一份属于我们节能人自己的高质量刊物。

《中国节能》月刊编辑部

2017年2月15日

“春天的约会” 交上人民满意的“答卷”

● 宗国

春去春又回，又到一年“两会时间”。这是一场不变的“春天约会”，也是十二届全国人大代表和全国政协十二届委员履职的最后一年。代表委员正汇聚北京，在接下来的十几天里，共商国是、建言献策，交上一份令人民满意的“春天答卷”。

不变的约会，同样有不变的民意激荡。通过历年热点问题排行榜的变化，我们可以感受到治国理政新理念、新思想、新战略激发出的社会共鸣，也可以感知到 960 多万平方公里土地上日新月异的变化，更可以瞻望出未来中国发展的走向。而今年，逾百万名网友将“反腐倡廉”“社会保障”“医疗改革”，送上热点话题前三名。不难看出，网络民意的集中流向，一定程度上反映出当下社会的普遍关切，也为今年工作的突破重点提供参考。

一年之计在于春。呼应公众对美好生活的期待，必将体现在代表委员的议案、提案里，体现在会场内外互动、讨论的细节中。诚如一位委员所言，“只要是百姓的呼声，我们都有责任反映”，正是两会代表委员脚踏泥土在调研中探寻，躬身实践在履职中思考，才使老百姓最想说的话、最想实现的心愿，得以及时传递到全国两会的政治舞台，得以上升为国家意志，进而化为年轮中波澜壮阔的生动实践。

党的十八大以来，有多少改革攻坚酝酿于两会？有多少国计民生起步于两会？回溯过往，从落实精准脱贫责任到农村土地“三权分置”，从营改增试点全面推开到国家监察体制改革试点开启，从深化供给侧结构性改革到大刀阔斧的军队改革，从全面二孩政策到教育医疗养老利民惠民……一切改革的推进，离不开以习近平同志为核心的党中央的英明决策，离不开协商民主、众志成城的伟大力量。先协商后决策、先民主后实施，正是全国两会汇聚起民意、民心、民智，为实现中华民族伟大复兴增添源源不竭的改革动力，推动实现了全球经济增长第一引擎、相当于一个中等国家人口的摆脱贫困等令世界瞩目的成就。

中国的发展，固然是一道难解的方程式，但每一个算法，能集众智则无惧激流险壑；每一次突破，能聚众力则无惧爬坡过坎。历史实践反复证明，认真倾听老百姓的心声，真正解决老百姓的问题，就会赢得真诚的拥护，就能形成强大的凝聚力和向心力。

“不须迎向东郊去，春在千门万户中。”春天的答卷让人振奋，未来的道路令人期待。中国即将进入“两会时间”，只要代表委员积极展现自己“为民代言”的智慧、决心、行动，我们就有理由相信，“两会时间”里的每一个“滴答”声，都能化为百姓将来实实在在的“获得感”。（摘自《人民日报》）



目录 CONTENTS

VOL.02

2017年2月
主办：中国节能



封面：刘大山董事长等集团领导春节前夕看望慰问基层干部职工

《中国节能》

聚合点滴 创生无限

主 管：中国节能环保集团公司

主 办：中国节能环保集团公司
办公厅新闻中心

主 编：郝成涛

责任编辑：徐凡淇 廖 望 张好萌 汝昌晋 王广文
卢 敏 武旭升 姜添麒 万玉馨 杨 姝
郭永军 陈 锋 李喜柱 赵 雷

电 话：010-6224 3610 010-6224 8970

传 真：010-6224 8500

邮 箱：yuekan@cecep.cn

网 址：www.cecep.cn

地 址：北京市海淀区西直门北大街 42 号节能大厦

出版日期：2017 年 2 月 1 日

准印证号：京内资准字 1415-L0050 号

设计制作：北京尚雅传媒广告有限公司

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
(内部资料, 免费交流)



P04

卷首语

“春天的约会” 交上人民满意的“答卷”

要闻

十一届全国政协副主席张梅颖调研中国节能

中国节能召开 2017 年度工作会议

中国节能召开党的建设暨反腐倡廉建设工作会议

中国节能召开二级公司党组织书记抓党建述职评议会

中国节能召开新调整职务干部及新任总部处室负责人集体谈话会议

刘大山董事长等集团领导春节前夕看望慰问基层干部职工

中国节能打造全国首个“可持续社区国际交流实践基地”

专题

08

坚定信心决心 践行神圣使命 做强做优做大
坚定信心 突出主业 提高质量 为打造世界一流节能
环保产业集团 奠定基础

管理·标准化

12

基于管理视图分析法在基建项目隐患排查管理领域的应用

管理视图分析法在污水厂规程编制中的应用
打造企业文化软实力 助推班组建设大提升

论坛

26

让一线员工当好企业发展的主力军
票据电子化变革的必然之路

专栏

34

辞岁杂谈
秘境九寨沟

精神家园

40

三峰女工：一个骄傲的名字
同呼吸 共环保



P25

图片故事

44

以青春能量 温暖爱的梦想

最美节能人

50

工匠精神引领岗位成才

随感

56

鸡年评谈
放下我执
孝心下的“红绿灯”
我在斯里兰卡 晴光潋潋

摄影

66

额尔古纳河
泸沽湖清晨
驯鹿

建筑节能公司 Q&A

68

十一届全国政协副主席张梅颖调研中国节能



2月10日，十一届全国政协副主席张梅颖到中国节能调研。集团公司董事长、党委书记刘大山，总经理王彤宙出席会见。

张梅颖对中国节能发展的成果及工作给予充分肯定。她表示，中国节能在循环经济和绿色发展方面做了大量卓有成效的工作和项目，新春伊始到中国节能来调研，深受鼓舞。储能作为具有战略性、基础性、前瞻性的重大能源技术，已成为世界各国政府竞相关注和支持的焦点。希望中国节能加强与澳能集团等企业的合作，共同推动我国储能事业发展。

刘大山董事长向张副主席一行汇报了集团公司与储能相关的产业发展情况和在储能领域开展的有关工作。他指出，清洁能源和节能服务是中国节能的核心业务板块，事关整体发展大局。储能是两个业务板块亟需的关键技术之一，更是国家能源发展的需要。作为我国节能环保领域最大的科技型服务型产业集团，中国节能肩负着致力于绿色发展、循环发展和低碳发展的神圣使命，我们紧紧围绕国家战略发展大局，以科技创新为动力，积极布局储能技术研发及产业化工作。🌱

中国节能召开 2017 年度工作会议

1月16日，中国节能在节能大厦召开 2017 年度工作会议。国务院派驻中国节能监事会主席董树奎，外部董事刘茂勋、蒋开喜，监事会 18 办事处主任刘晓越，以及监事会有关负责同志出席会议。集团公司全体领导班子成员参加会议，集团董事长、党委书记刘大山在会上作了重要讲话，他在讲话中充分肯定了中国节能近年来改革发展取得的显著成绩，号召集团全体干部员工站在生态文明建设、践行五大发展理念的战略高度，充分认识集团节能环保事业的重大意义，坚定发展信心，继续努力前行。集团公司总经理王彤宙代表集团经营班子做了题为《坚定信心 突出主业 提高质量 为打造世界一流节能环保产业集团奠定基础》的年度经营工作报告，全面回顾了集团 2016 年取得的成绩，分析了集团发展面临的问题和形势，部署了 2017 年的工作。纪委书记程永平传达了中央企业、地方国资委负责人会议精神及中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议精神。此外，会议还通报表彰了集团公司 2016 年度先进工作者，通报了 2016 年度主要经营指标前列的二级子公司和 2017 年度年薪企业分类情况，并对集团标准化工作进行了宣贯。🌱

中国节能环保集团 召开党的建设暨反腐倡廉建设工作会议

2月16日上午，集团公司党委召开党的建设暨反腐倡廉建设工作会议。中央纪委驻国资委纪检组副组长胡贤政出席会议并作了重要讲话。集团公司党委书记、董事长刘大山回顾总结了集团公司党委2016年党的建设工作情况，分析了党建工作形势，提出了2017年党建工作总体要求和目标任务。集团公司党委常委、副总经理余红辉传达了中央纪委七次全会、中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议精神以及中央纪委驻国资委纪检组有关案件通报情况，集团公司党委常委、纪委书记程永平作了工作报告。集团公司总经理王彤宙主持会议。

程永平书记回顾和总结了集团公司2016年度反腐倡廉建设工作情况，对2017年的工作进行了部署。胡贤政副组长对集团公司落实全面从严治党，深入开展党风廉政建设和反腐败工作方面所取得的成绩给予了充分肯定，对集团公司党风廉政建设和反腐败工作提出了“讲政治”“扛责任”“抓落实”三点要求。刘大山书记在讲话中强调，要充分认清党建工作新形势，切实增强坚持党的领导、加强党的建设的使命感责任感，进一步深入贯彻落实十八届六中全会、全国国有企业党的建设工作会议精神，扎扎实实地把党建重点任务落到实处。一是要把加强党的领导与完善公司治理统一起来，充分发挥党组织领导核心和政治核心作用；二是建立完善党建工作责任制，压实全面加强党的建设主体责任；三是坚持党管干部和党管人才原则，着力加强领导班子和人才队伍建设；四是严格落实“两个责任”，进一步加强党风廉政建设和反腐败工作；五是加强基层党组织建设，不断夯实基层党建工作基础；六是推进和谐企业建设，凝聚集团发展的强大力量。



中国节能 召开二级公司党组织书记抓党建述职评议会

根据国资委党委的部署和要求，2月13日~15日，集团公司党委组织开展二级公司党组织书记抓党建述职评议，共24家二级公司党组织书记进行了现场述职。集团公司党委书记、董事长刘大山作点评讲话。集团公司党委常委及集团领导班子成员、集团党委办公厅、党委组织部、党群工作部、纪检监察部负责人，二级公司党组织书记、纪委书记，部分“两代表一委员”和职工代表参加了会议，与会代表进行了现场测评。集团公司总经理助理、直属党委书记朱继明主持会议。

刘大山书记指出，开展党组织书记述职评议工作是贯彻落实中央关于加强国有企业党的建设以及国资委党委部署要求的重要举措，是党建工作的重要内容，也是推进党建工作的重要手段。他强调，没有考核就没有管理，开展二级公司党组织书记述职，主要目的是回顾总结、交流学习、对照检查、整改提升，进一步强化二级公司党组织书记“主责主业”的意识、逐级压实责任。各二级公司党组织书记要认真履行第一责任人的职责，在系统回顾总结2016年度工作的基础上，认真梳理查摆自身存在的问题和差距，拿出切实有效的改进措施，按照集团公司党委的部署安排，认真抓好党建重点任务落实，把党建工作做的更好。🔄



中国节能召开 新调整职务干部及新任总部处室负责人集体谈话会议

1月10日，中国节能召开新调整干部集体谈话会议。中国节能37名新调整职务干部、新任职的总部处室负责人参加会议。集团公司董事长、党委书记刘大山，总经理王彤宙分别对新调整职务的干部和新任职的总部处室负责人作重要讲话。

刘大山董事长对新调整职务干部及新任总部处室负责人提出四点要求：一要加强学习，坚持正确的政治方向；二要践行节能环保的崇高使命；三要履职尽责，勇于担当；四要廉洁自律，做好表率，守住底线。王彤宙总经理提出三点希望：一要提高认识，争做重实干敢担当乐奉献的表率；二要统筹协调，努力提高处理利益关系的能力；三要强化作风，高标准严要求的履职尽责。🔄



刘大山董事长等集团领导春节前夕看望慰问基层干部职工

春节来临之际，集团公司董事长、党委书记刘大山，总经理王彤宙，副总经理余红辉、陈曙光，纪委书记程永平等领导，在相关子公司的陪同下看望、慰问基层一线干部员工，向全集团广大干部员工致以美好的新春祝福，并考察安全生产和环保安全等工作。

25日上午9时，刘大山董事长、王彤宙总经理等集团公司领导在新时代集团总经理刘国平和副总经理黄永刚的陪同下，来到位于昌平生命科学园的新时代健康产业公司考察调研，先后参观了健康产业公司的展览室、实验室、客服中心和安全监控室，并了解了健康产业公司的发展历程、产品生产、产品销售和经营管理等情况。刘大山董事长对健康产业公司的快速发展给予了充分肯定。11时许，刘董事长、王总经理一行，在水务发展公司总经理王俩和党委书记王玉清的陪同下，来到水务发展公司昌平马池口水厂，认真察看了水厂设备的运行状态、安全管理以及环保安全等情况，并详细了解了水厂的运营情况。🌿

中国节能 打造全国首个“可持续社区国际交流实践基地”

近日，中国节能打造的“中节能·西溪首座项目”成为我国首个“SUC 可持续社区国际交流实践基地”，该项目在可持续建筑、生态景观、环保技术等方面的创新与集成，突出体现了项目的绿色环保诉求以及国际化视野，向世界展示了中国地产企业在可持续发展领域的努力和成果。“可持续城市与社区项目”（简称 SUC）是联合国环境规划署推出的致力“可持续发展国际示范城市与社区”新型样板建设的全球示范项目，“可持续社区国际交流实践基地”是 SUC 项目推动中国社区积极参与国际同型社区交流的重要组成部分。中国节能作为 SUC 建设“战略合作伙伴”，将与 SUC 管理中心共同成立 SUC 示范社区建设联合体，在联合国系统及其国际伙伴的全程支持下，在我国启动建设可持续发展“国际示范区”样板，为全世界各个国家的可持续发展提供有益的帮助。🌿



坚定信心决心 践行神圣使命 做强做优做大

——刘大山同志在集团公司 2017 年度工作会议上的讲话（摘要）

中国节能环保集团公司走过了近 30 年的发展历程，这是充满艰辛、历经磨练的 30 年，也是取得长足发展和骄人业绩的 30 年。今天的中国节能，作为中央企业中唯一以节能环保为主业的产业集团，已经成为在节能环保领域有规模、有水平、有实力、有影响，得到高度评价、充分肯定、令人尊敬的产业集团，这是值得我们中国节能广大干部职工骄傲和自豪的。同时，让中国节能和广大干部职工骄傲和自豪的是，党和国家确定的节约资源和保护环境的基本国策，以及对生态文明建设提出的目标、任务和要求，又是我们集团发展的巨大机遇和市场需求。所以践行国家生态文明和保护环境战略的过程，就是中国节能做强做优做大的过程。

做强做优做大不是轻松的，也不会是一蹴而就的，前进的道路上也一定会遇到各种困难和挑战，我们都

要保持战略定力不动摇，坚定做强做优做大的目标不动摇。我们不会提出华而不实的新口号，也不会提出所谓的新思路，而是按照党中央、国务院的要求和国资委的部署，按照已经确定的集团“十三五”发展规划，坚持战略方向，坚持主业不动摇，坚持一张蓝图绘到底，撸起袖子接着干，扎扎实实推动战略落地，确保如期实现各项规划发展任务，力争提前超额完成规划制定的各项指标。

一是要聚焦主业发展不动摇。中央企业要坚定不移突出主业、做强主业，推动各类资源向主业集中，每个企业均应有全国乃至全球知名的产品和品牌，不断增强核心业务的盈利能力和市场竞争力”。按照国资委的部署要求，我们要毫不动摇地坚持“4+1”主业，突出精干主业，进一步明确主攻方向。各项工作都要紧紧围绕 4+1 主业来安排”，集中精力、坚定不移地

做强做大主业，让主业的营业收入规模和利润总额实现显著增长，主业的技术水平、设计与建设能力、系统集成和综合解决能力都要有大幅度提升，市场占有率全部进入所在行业前三。

二是要大力强化创新驱动。创新是企业发展的不竭动力，也是企业发展的永恒主题。要牢牢抓住创新驱动这个关键，让创新成为中国节能改革发展的动力之魂。没有强大的创新和科技支撑，做强、做优、做大产业集团是不可持续的，是很难的。对于我们来讲，创新有着格外重要的意义，所以必须要把强大的创新能力作为不竭动力，进一步强化科技创新，强化管理创新，探索和强化商业模式创新，持续推动集团快速健康地发展。

三是要遵循市场经济规律和企业发展规律。首先，坚持以用户和市场为导向的原则。针对节能环保行业的用户，深入研究满足共同需求的新机制、新模式、新产品、新供给，更加贴近市场，更加贴近用户，把经营管理的出发点、落脚点都要真正地落实到市场和用户。其次，坚持责、权、利相统一的原则。要坚持激励和约束相结合，对各级企业既要赋予一定的决策权和资源的配置权，同时也要强调责任和义务，做到有权必有责，有责要担当，失责必追究，对治企有方、兴企有为、干出实际业绩的，要理直气壮地给予激励和鼓励，对工作不利失职失责，造成国有资产损失的要问责追责。最后，坚持市场法治、依法合规的原则。要做践行依法治国战略的模范和表率，真正树立法律意识、法律观念，管理运行过程当中所做的各项工作都要考虑依法合规。特别是作为节能环保企业，污水、废气、废固的处理和排放，都要严格执行环保法的规定，坚决杜绝违规操作、违规排放。

四是要着力提高价值创造能力。做强做优做大国有企业最核心的问题之一，就是要不断提高价值创造能力。对中国节能来说，要积极研究探索提高价值创造能力的途径，通过技术创新、模式创新，为用户提供综合服务、一体化解决方案，切实提高价值创造的能力。通过提质增效、瘦身健体、“三去一降一补”

等方式实现更多的价值，进一步提高国有资产保值增值的水平，大力改善资产结构和负债结构，尽早解决现金流入与财务成本流出不匹配、难以持续的问题。

五是要严控系统性风险。就集团实际来说，树立风险防控意识，有效地预防和管控风险尤为重要。要坚守不发生系统性风险的底线，加强中长期发展风险研判，健全风险辨识、预警、管控机制，完善重大风险应急预案，特别是通过管理创新，苦练内功，把防范风险的工作做实、做细、做在前面。要高度重视防范投资风险、财务风险，对各类投资项目要深入做好尽职调查等前期工作，每一个环节都要做实、做细。

六是要加强企业文化建设。从根本和长远讲，企业的竞争就是文化的竞争。我们集团的愿景，就是要把中国节能建设成为世界一流的产业集团，成为强、优、大的企业，希望能够进入世界 500 强，还要在这个过程中实现“山清水秀、蓝天白云”的生态环境。要实现这样的愿景，履行我们的使命，一定需要一批又一批德才兼备、对党忠诚、甘于奉献、勇于创新、治企有方、兴企有为的节能人长期不懈的努力，也必然需要一个风清气正、团结和谐、公平公正的企业文化，一个求真务实、勇于创新、鼓励先进的企业文化，一个讲诚信、懂规矩、守纪律的企业文化。要建设和营造这样一种企业文化的氛围，真正激励和保障各级企业和广大干部职工集中精力谋发展，并在干事创业中获得成就感、收获感。

七是坚持党的领导、加强党的建设，不折不扣履行全面从严治党“两个责任”。做强做优做大、资产保值增值是中央企业的本职，坚持党的领导、加强党的建设是中央企业的天职。各级党组织要全面落实从严管党治党责任，充分发挥党组织领导核心和政治核心作用，推动企业党的建设得到明显改善和加强。具体来说要做好以四方面工作：深入学习十八届六中全会和全国国企党建会议精神；坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；扎实贯彻落实加强党建工作的重点任务要求；认真履行“两个责任”；全面落实从严治党要求。



坚定信心 突出主业 提高质量 为打造世界一流节能环保产业集团 奠定基础

——王彤宙总经理在集团公司 2017 年度工作会议报告（摘要）

2016年成绩



2016年主要工作完成情况

1. 坚持战略引领，围绕主业开拓市场

- 持续强化战略研究
- 持续加快主业发展
- 大力推进综合解决方案
- 积极拓展海外业务



2. 坚持提质增效，推进可持续发展

- 强化投资管理
- 提升经营质量
- 加强资本运作
- 优化资金管控



3. 加强基础管理，推进管理效益提升

3. 加强基础管理，推进管理效益提升

- 深入推进标准化活动
- 持续加强基建管理
- 持续加强风控审计
- 持续加强安全管理
- 着力推进信息化建设



4. 加强能力建设，加快创新发展步伐

- 持续推进科技创新
- 持续加强人才建设
- 提升企业品牌影响力



5. 加强党的建设，强化政治担当

- 始终坚持党的领导
- 夯实从严治党监督责任
- 积极加强企业文化建设



2017年工作思路与主要安排

(一) 2017年工作思路

全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会，中纪委七中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，按照全国国有企业党建工作会议、中央经济工作会议和中央企业负责人会议的部署，坚持稳中求进工作总基调，落实新发展理念，坚定信心，突出主业，大力推进“五化”建设，全面提高发展质量，为打造世界一流科技型服务型节能环保产业集团奠定基础。

(二) 2017年主要工作

1. 抓党建，自觉维护党组织领导核心和政治核心作用

集团公司各级经营班子，要在企业生产经营活动中自觉维护党组织的领导核心和政治核心作用，把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。

2. 抓主业，加大市场开拓

- 加大投入、加快整合，大力发展环境治理业务
- 有进有退、积极稳妥地发展节能业务
- 规模效益并重，积极发展清洁能源业务
- 找准突破口，加快发展资源循环利用业务
- 发挥比较优势，加快综合服务业务发展
- 加强内部协同，全力打造综合解决能力

3. 抓质量，大力推进提质增效

- 加强管控，保证投资质量
- 严控成本，压缩成本费用
- 严控风险，确保资金安全
- 瘦身强体，坚决压控两金

4. 抓创新，培育改革发展新动力

- 着力创新人才培养选拔
- 着力加强技术创新研发
- 发挥创新激励约束作用

5. 抓运营，提高资本运作水平

- 推动产融结合
- 积极推进上市
- 加强上市管理

6. 抓管理，全面提升标准化水平

- 继续开展标准化工作
- 加强信息化建设和使用
- 不断强化基建管理
- 加强安全和环保管理
- 提升法律风控水平
- 有效加强审计监督
- 持续加强品牌管理

7. 抓规矩，营造风清气正的良好生态

- 坚持正确导向，加强队伍建设
- 严明纪律、强化责任、廉洁从业
- 增强服务意识，为企业发展创造条件



张巍

工商管理硕士、工程师、经济师、企业法律顾问执业资格。现任中国环保工程技术中心高级经理。

危害的存在是事故发生的基础，消除了危害就不会有事故。隐患也被称之为失去管控或管控不足的危害。危害可能是隐患，也可能不是隐患，但隐患必然存在于危害上。

基于管理视图分析法 在基建项目隐患排查管理领域的应用

隐患，一般指在生产过程中，违反安全生产法律、法规、规章、标准、规程和安全生产管理制度的规定，或者因其他因素存在可能导致事故发生的物的危险状态、人的不安全行为和管理上的缺陷。隐患虽然没有造成人身伤害和经济损失，但在触发因素的作用下就会立即转变为严重伤害或重大事故，因而必须对其进行辨识、分析，从而采取相应措施，消除隐患，达到控制和预防事故，安全生产的目的。

危害的分类与识别方法

危害的存在是事故发生的基础，消除了危害就不

会有事故。隐患也被称之为失去管控或管控不足的危害。危害可能是隐患，也可能不是隐患，但隐患必然存在于危害上。因此，隐患的排查建立在危害辨别的基础上。

危害的分类

根据《生产过程危险和有害因素与代码》（GB/T 13861-2009）将危害类别分为物理、化学、生物、心理、生理、行为和其他危害等。其中，物理危害包括设备设施缺陷、防护缺陷、电危害、噪声危害、振动危害、电磁辐射、运动物危害、明火、能造成灼伤的高温物质、能造成灼伤的低温物质、粉尘与气溶胶和作业环境不良等；化学危害包括易燃易爆性物质、

隐患虽然没有造成人身伤害和经济损失，但在触发因素的作用下就会立即转变为严重伤害或重大事故，因而必须对其进行辨识、分析，从而采取相应措施，消除隐患，达到控制和预防事故，安全生产的目的。

可燃物质、有毒物质、腐蚀物质和其他化学性危险、危害因素；生物危害包括细菌 / 病毒、传染病媒介物、致害动物和致害植物；心理、生理的危害包括负荷超限、健康状态异常、从事禁忌作业、心理异常、辨识功能障碍和其他心理、生理性危害；行为危害包括指挥错误、操作失误、监护失误和其他错误。

危害的识别方法

危害识别的方法主要包括以下三种：

一是安全检查表（Safety Check List, SCL）是一种最基本、最初步的系统危害辨识方法，是为检查某一系统的安全状况而事先拟好的问题清单。

二是一般作业活动危险性分析（Job Hazard Analysis, JHA）是对作业活动的每一步骤进行分析，从而辨识潜在的危害并制定安全措施。这种方法的基本点在于职业健康安全是任何作业活动的一个有机组成部分，而不能单独剥离出来。

三是直接经验法，对照有关标准、法规、检查表或依靠分析人员的观察分析能力，借助于经验和判断能力直观地评价对象危险性和危害性的方法。经验法是辨识中常用的方法，其优点是简便、易行，其缺点是受辨识人员知识、经验和占有资料的限制，可能出现遗漏。为弥补个人判断的不足，常采取专家会议的方式来相互启发、交换意见、集思广益，使危险、危害因素的辨识更加细致、具体。

隐患排查管理的主要困难

工程建设项目在施工和生产过程中千变万化，难免产生各类隐患，而各类隐患的排查治理也面临着诸多的外部管理和规范要求，如 GB/T 13861-2009、国家安监局颁发《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》、各项企业内部安全生产管理办法等，使企业在管理工程项目隐患排查时，很容易造成条块分割，体系建设与日常管理形成两张皮。

为确保企业建设隐患排查体系，充分发挥隐患排查体系的价值，亟需强化隐患排查体系的系统性建设以及标准化管理，这对集团化企业来说尤为重要。管理视图分析法作为一种全新的系统化管理工具，以其“系统化思维 + 结构化方法”的核心思想，将有效融合隐患排查体系建设的各项要求，提供了全新的隐患排查体系建设思路。

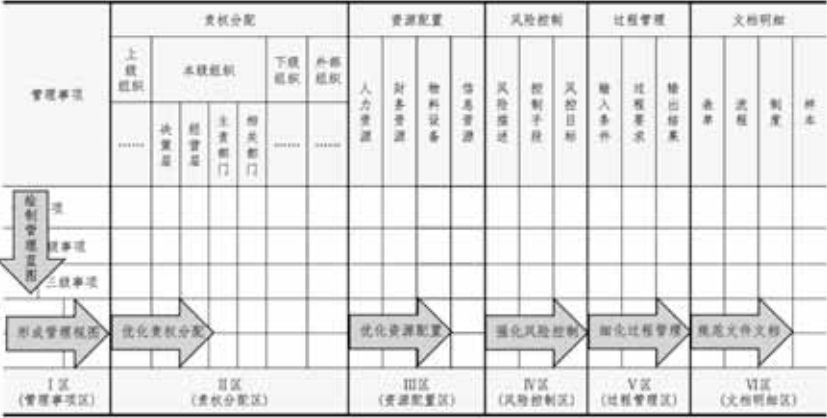
应用管理视图分析法对隐患排查工作进行梳理

管理视图分析法思路

管理视图分析法是基于系统思维，通过对组织管理活动进行逐级分解，形成管理视图，以此来分析、评价和优化组织管理活动，并持续提升组织绩效的管

六区七步法

图 1



理方法和工具。组织开展的每项管理活动，通常包括工作内容、职责权限、资源配置、风险控制、过程管理、工作结果（工作文档）等六个基本要素。也就是说，针对每一项管理活动，都需要明确六个基本问题：一是做什么事情；二是谁决策、谁执行、谁监督；三是配置什么资源；四是控制什么风险；五是如何做这些事情；六是形成什么结果。因此，管理视图分析法的标准模型由六个区域构成，即 I 区（管理事项区）、II 区（责权分配区）、III 区（资源配置区）、IV 区（风险控制区）、V 区（过程管理区）和 VI 区（文档明细区）（见图 1）。

工程建设项目隐患排查管理事项分解（I 区）

I 区是管理视图的核心，即隐患排查管理事项是整个隐患排查体系建设的核心。根据管理视图分析法，隐患排查管理的事项分解遵循“分类 + 流程化”的思路，参照工程建设项目隐患排查与整改的一般程序（见图 2），可分解为：隐患分类、危害识别、危害分析、风险评估、隐患整改、整改反馈与改进。

然后对于每一级事项按照分类的思路逐级再分解，构建完整的隐患排查管理体系，在此过程中，可参照和融入相关标准和规范。例如，对于隐患分类，

可通过融入 GB/T 13861-2009 划分标准，从物理、化学、生物、心理等 7 个维度进行分类。最后，通过对隐患排查管理事项的逐级分解，形成各级管理事项的全集，构成管理视图中的核心区域（见图 3）。

工程建设项目隐患排查管理要素匹配（II-IV 区）

在事项分解的基础上，针对每一工作事项，根据实际业务需求，梳理对应的其他对应的基本要素。隐患排查管理事项对应的核心要素包括责权分配、过程管理和文档明细。

责权分配：基于事项配以相应的责权，明确相关部门、相关单位的职能定位及管理权限，以满足业务需求。例如：整改反馈由主责单位组织有关人员在整改措施实施完成后，及时上报整改完成情况，申请复查或验收。

过程管理：用于明确完成该事项所需输入条件、过程要求和输出成果。例如，在整改反馈中，输入条件是整改措施，输出成果是整改报告，过程要求是主责单位组织有关人员根据实际采取的整改措施、整改完成结果等资料，完成整改报告。

文档明细：用于明确完成该事项所需遵循的操作规范，包括流程、制度和表单等。例如，在整改反馈

中，需要参照和使用的文档包括工程隐患动态跟踪表和整改报告。

需要注意的是，在设计工程隐患动态跟踪表的过程中，应该遵循“流程化+模块化”的思路，以分解的二级事项为单元，将每一个单元中需要填写的信息（即对应的下一级事项）、由谁来填写、以及是否审核考虑进来，完整地体现管理事项及管理视图。

编制隐患排查管理手册编制

在管理视图的基础上，编制隐患排查管理手册，指导日常隐患排查管理活动的实施。手册将各类标准、法律法规、政策、规范的要求融入到日常工作要求中，明确责权分配和规范的工作表单。手册的内容应涵盖管理事项、责权分配、工作要求和对应的文档明细。

基于上述思路，可以对工程建设项目的隐患排查管理进行系统、全面的梳理，明确相关责权、优化设计工作表单，建立系统、清晰、规范的隐患排查管理体系。

主要应用价值

基于管理视图分析法的隐患排查体系建设，其价值主要体现在如下方面。

价值一：管理视图分析法操作简单、思路清晰、上手容易，简化了从前繁杂的工作流程。在实际使用中，实际操作者不需要在大量规范、制度、标准等资料中艰难地寻找目标内容，而只需要阅读查阅一本手册，通过查询相应事项，即可迅速查找找到目标内容。

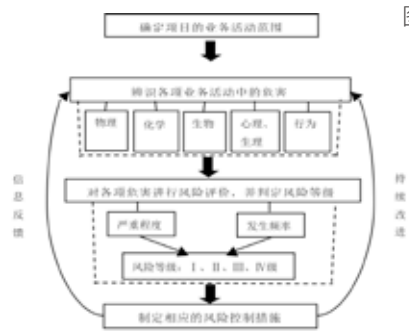
价值二：通过管理视图分析法构建的隐患排查管理更加系统全面。可据此编制《工程建设项目隐患排查指导手册》，通过“隐患分类—危害识别—危害分析—风险评估—隐患整改—整改反馈与改进”环环相扣的管理链条，实现纵向拉通，管理到底的“强总部”管控体系。

价值三：通过管理视图分析法设计的隐患排查工作表单结构化特征明显，易于未来工作的动态优化和

持续提升。下一步可依据管理视图分析法编制《工程项目建设期 HSE 管理要点》，从“方针与目标—危害因素—制度系统—操作规程—组织机构—评估与培训—全员参与—信息与文件—机械完整性—承包商—作业许可—施工管理—工艺分析—投运前审查—安全文化建设—变更管理—应急管理—绩效系统—隐患管理—事故事件”入手形成闭环的基建安全管理体系。

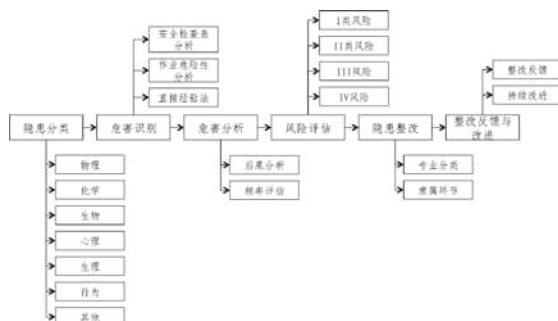
工程建设项目隐患排查与整改的一般程序

图 2



隐患排查管理事项分解

图 3



污水处理是防治水环境污染的重要技术措施之一，污水处理技术水平的高低将直接影响一个地区的水环境质量。

管理视图分析法 在污水厂规程编制中的应用

污水处理是防治水环境污染的重要技术措施之一，污水处理技术水平的高低将直接影响一个地区的水环境质量。由于处理规模、水质特性、受纳水体的环境功能及当地的实际情况和要求各不相同，污水处理呈现技术种类繁多、工艺流程较长、设备操作复杂，不同工艺操作要求不同等特点。污水厂运营规程是指导污水处理运行人员操作、保证工艺正常运行的重要工具，对不同的污水处理厂会有不同的管理要求，运营管理规程的编制，必须结合污水处理厂运营实际情况，根据相关行业标准及技术规范，以工艺单元为对象，按工艺流程依次描述各设备设施、管线阀门的启停方法与顺序、参数调整及异常处理等。

本文以蚌埠中环污水处理有限公司第四污水处理厂为例，重点介绍管理视图分析法在运营管理的操作规程编制中的应用。

污水处理厂介绍

蚌埠中环污水处理有限公司第四污水处理厂位于蚌埠市高新区，规划面积 193 亩，一期处理能力 2.5 万吨 / 日，于 2013 年 10 月投入运营。尾水满足《城市污水再生利用景观环境用水水质》（GB/T 18921-2002）中观赏性景观环境用水标准，污水处理难度较

大，二级生物处理采用多点进水强化脱氮 AAO 氧化沟工艺，三级深度处理 V 型滤池处理工艺。污水处理具体工艺流程（见图 1）。

方法应用

管理视图分析法简介及要求

管理视图分析法是基于系统化思维，对组织管理活动进行结构化分解，形成既相互独立又相互联系的事项全集，以此来分析、评价和优化组织活动，并持续提升组织绩效的方法论。管理视图的事项分解，应结合事项属性，从价值链出发，按照一定的逻辑对价值链不断进行模块化或流程化分解，最终将事项细分至满足管理要求和 MECE（相互独立、完全穷尽）原则的颗粒度。

污水处理管理视图绘制

根据污水处理厂不同工艺段处理对象不同，首先将按模块化方法分为废水处理（水处理系统）、废气处理（生物除臭系统）和固废处理（污泥处理系统）三大部分。各部分再根据其工艺及运营特点进一步细分，以水处理系统为例。

水处理系统可分为业务层与职能层，其中：业务层根据工艺流程再分解为初级处理系统、生物处理系

肖艳

中共党员，满族，2013年3月毕业于浙江大学环境与资源学院环境工程专业，硕士研究生。2013年7月加入中环保水务投资有限公司，全程参与了集团总部组织的标准化管理活动。2014年3月至2015年8月，负责下属污水试点企厂标准化编制工作；2015年9月至今，负责下属各板块标准化推广工作。



统和深度处理系统；职能层则分解为加药系统，贯穿整个水处理环节。

根据管理视图分析法管理颗粒度要求，需对事项进一步进行分解。如初级处理系统包括进水口、粗格栅、进水泵房、细格栅和沉砂池；生物处理系统包括氧化沟、二沉池和提升泵房；深度处理系统包括混凝池、V型滤池、消毒池和出水口。加药系统则基于类别分为PAM加药装置、PAC加药装置和二氧化氯发生器。水处理事项分解（见图2）。

操作规程编制

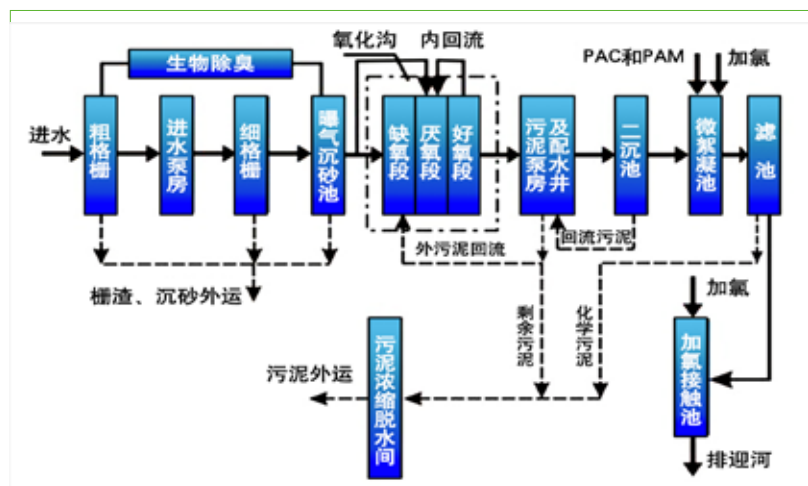
管理视图是操作规程编制的主要架构，规程主要包括水处理、废气处理和固废处理三部分，其中，水处理部分包括初级处理系统、生物处理系统、深度处

理系统，废气处理为生物除臭系统，固废处理为污泥处理系统；而由于水处理部分工艺较复杂，需按（图2）的分解方法以进水口、粗格栅、进水泵房等工艺单元为章节编制。

操作规程各章均包括启动前检查、启动、运行调整、异常处理、关闭等五个基本部分。其中，启动前检查主要检查构筑物、设备及管线阀门的完好程度、是否具备运行条件；启动和关闭分别为各工艺单元设备及管线阀门的基本启停步骤及操作顺序；运行调整以工艺运行期间运行参数波动的调整为对象，以保证出水稳定达标排放为目标，防止波动幅度过大引起的异常事故；异常处理则以超过控制范围的参数波动为处理对象，通过影响因素分析后确定正确的对策措施。

污水处理具体流程

图 1



管理视图分析法是基于系统化思维，对组织管理活动进行结构化分解，形成既相互独立又相互联系的事项全集，以此来分析、评价和优化组织活动，并持续提升组织绩效的方法论。

除上述基本部分外，为增加本规程的可操作性，便于一线员工理解和掌握，各工艺单元，甚至细到各个管线阀门均配以图片，达到完全可视化的效果。同时，与原操作规程比较，在描述方法和表达方式上做出以下改进。

操作细化到动作、动作量化，尽量避免定性描述

由于企业生产管理颗粒度较粗，且污水处理行业工艺管理往往依靠老员工向新员工传授经验值的方式，污水处理厂操作规程描述笼统，常常出现诸如“拧紧”“读数正常”等无法定量衡量的词汇。因此，本操作规程总结各工艺单元的操作经验，描述时将所有操作步骤细化到动作、动作量化，增强规程的可操作性，

减少对老员工经验的依赖。

系统设计，便于员工全面掌握污水处理全过程

为合理利用空间，污水处理厂各工艺单元的构筑物和设备会错综设置，但原有操作规程未对系统进行整体介绍，不利于运行人员分辨设备的用途。

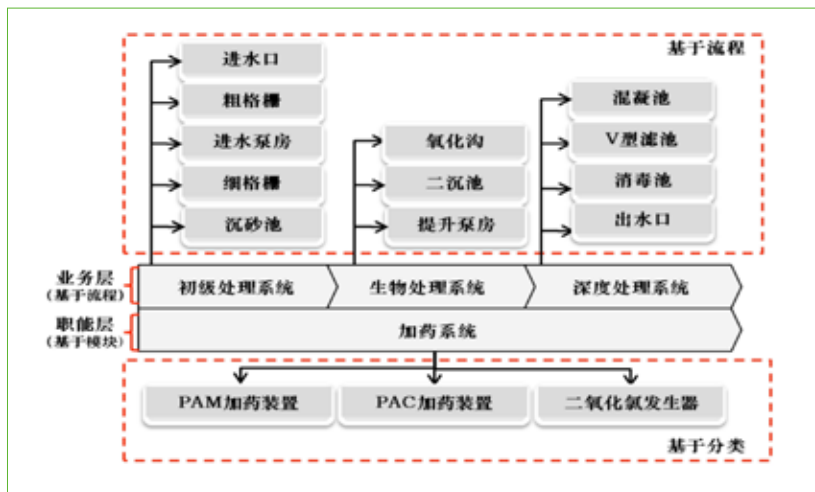
为加强运行人员对工艺单元的整体认识，每一工艺单元的操作规程中都详细介绍了该工艺单元的基本原理以及所包含的构筑物、设备及管线阀门等。

现场操作规程与中控操作规程相结合，便于运行人员控制

基于集中管理、分散控制、数据共享的管理需求，污水处理厂一般包括现场控制和中控控制两套独立的

水处理事项分解

图 2



控制系统。通常污水处理厂操作规程主要针对现场控制系统编制。本次编写将两套系统均纳入进来。

在编制过程中，若分别描述两套系统会导致操作手册过于繁琐，不利于运行人员将实物与中控图标一一对应。因此，本操作规程中将两套系统贯通，详细描述了各个设备阀门的现场和中控启闭方法，并配以图片。

采用分—总方式描述，满足不同工作状态要求

同一污水处理单元可能根据进水水量水质条件变化、工艺需求的不同，处于完全不同的工作状态。例如，滤池是利用颗粒状滤料层截留污水中细小固体颗粒的工艺单元，滤料吸附饱和后需进行冲洗使其恢复初始状态，而冲洗又包括水洗和气洗，各种状态下设备的操作完全不同，若按工作状态编制操作规程会出现多次重复描述同一设备、阀门具体操作步骤的现象。因此，工艺较复杂、非单一工作状态的工艺单元的操作规程编制时采用分—总的方式进行描述，即首先单独介绍每个设备、阀门启、停、调整的具体操作方法，再根据工作状态要求分别组合。例如，介绍完滤池单元各个设备和阀门的启闭方法后，仅需描述过滤过程和反冲洗过程状态下阀门和设备的启停状态和顺序即可。

过滤过程：

正常过滤阶段，过滤进水阀和过滤出水阀处于开启状态；反冲洗管路上进水阀、出水阀、进气阀和出气阀均处于关闭状态，过滤调解堰门根据水位的变化进行自动调节，使滤池水位保持在设定值的 $\pm 2\text{cm}$ 范围内。

反冲洗过程：

当滤池单格液位达到设定值或过滤持续时间达到设定值时，进入冲洗阶段，其工作顺序为。

(1) 依次关闭过滤进水阀、过滤出水阀，开启反冲洗排水阀，使液位降至 2.0m 以下，准备反冲洗。

(2) 依次开启鼓风机出口阀、反冲洗进水阀，启动反冲洗鼓风机，进行气洗 5~10min。

(3) 依次开启反冲洗泵出口阀、反冲洗进水阀，

启动反冲洗泵，进行水洗 3~5min。

(4) 开启反冲洗排气阀，关闭反冲洗进气阀，关闭反冲洗鼓风机，开启过滤进水阀，进行水洗 5~10min。

(5) 关闭反冲洗泵，关闭反冲洗进水阀，关闭反冲洗排水阀，开启过滤出水阀。反冲洗过程结束。

操作规程按照总—分—总的结构展开描述，先介绍工艺单元基本原理及组成部分，增强全局印象；然后结合实际工艺特点，按照操作细化到动作、动作定性秒速尽可能量化的原则编写操作步骤；最后描述该系统在不同工况下的操作步骤和操作标准。最终达到实际可操作的要求。

应用效果

操作规程的推广和使用，在污水处理厂产生了以下三个方面效果。

第一，操作规程在新员工培训学习方面起到了教材的作用，加强了运行人员对工艺设备的认识程度，提高员工培训效率，缩短了员工培训时间，促进员工快速成长。

第二，运行人员按照规程进行操作，减少了运行中的失误，促进系统的稳定性和设备的完好率，使系统处于较好的运行状态，延长了设备使用寿命，实现固定资产保值增值。

第三，增强了设备操作的精细度，降低了系统电耗，减少了污水处理厂生产运行成本。

对下阶段标准化应用的展望：运用管理视图分析法实现标准化与信息化相结合，为污水处理厂建立一个生产运营管理的综合化信息平台，使运营管理向专业化、实时化和智能化发展，消除决策者、管理者和执行者之间信息脱节，实现生产控制精细化和节约化、工艺调度实时化和最优化。最终，实现动作标准化、标准可视化、标准信息化的现代化污水处理企业管理目标。



王媛媛

中共党员，就职于中节能江西公司党群工作部。工作之余我热爱读书，因为书籍是我进步的阶梯；闲暇之时我喜欢音乐，因为音乐是我灵感的源泉；生活之中，我最爱旅游，因为足迹是记载人生最好的乐曲。

要把企业文化与班组建设很好的融合起来，从而促进企业发展，这是一项系统工程，需要方方面面的共同努力。

打造企业文化软实力 助推班组建设大提升

班组建设是企业文化的一个重要组成部分。加强班组建设是构筑具有时代特色企业文化的基层工作。要把企业文化与班组建设很好地融合起来，从而促进企业发展，这是一项系统工程，需要方方面面的共同努力。江西公司在将企业文化有效融入新时期班组建设当中，促进企业能力得到提升做了一些尝试和探索。

企业文化

企业文化，或称组织文化（Corporate Culture 或 Organizational Culture），是一个组织由其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成的其特有的文化形象。企业文化是在一定的条件下，企业生产经营和管理活动中所创造的具有该企业特色的精神财富和物质形态。它包括文化观念、价值观念、企业精神、道德规范、行为准则、历史传统、企业制度、文化环境、企业产品等。其中，价值观是企业文化的核心。这里的价值观不是泛指企业管理中的各种文化现象，而是企业或企业中的员工在从事商品生产与经营中所持有的价值观念。



中国节能环保集团公司的企业文化价值观是尽职尽责，和谐共赢，既强调了责任，又突出了共享，我们可以这样理解：将企业文化建设有效融入班组建设中，从而促进企业能力的提升是我们的责任，员工在班组建设中不仅得到自身的锻炼和提升，而且还能共享企业取得的成绩与效益，从而达到双赢。

班组文化

“班组文化”是企业文化在班组中的具体体现，是指班组共同认可和遵循的价值观念、班组精神、思维方式、行为方式的总和。班组文化是企业文化最真实、最具体的体现，也是基层一线员工行为和思想的具体体现，诸如王进喜代表大庆、李素丽代表北京

公交、许振超代表青岛港务局等等这些我们耳熟能详的先进企业文化的代表者，总体来说，好的班组文化对班组建设具有至关重要的作用和意义。

一是潜移默化的塑造作用。班组文化的建设重点在于“化”即：潜移默化，以班组文化、企业文化感染、影响和塑造员工的心灵。一个班组如果具备良好的工作和作风习惯、积极向上的舆论导向，那么，身处其中的班组成员就会自然而然受到良好文化的熏陶，从而逐渐成为更为优秀的员工。获得“中央企业技术能手”的江西公司基层水厂化验员彭亿芳、出现在“最美节能人——今天听我说”演讲事迹中的基层水厂负责人罗小浪、闫俊潮等这些具有高度集体荣誉感的优秀员工，他们所在的基层水厂工作气氛浓郁，同事之间团结互助，积极向上的文化氛围不断提升工作整体水平，

切实增强了企业的竞争力和员工凝聚力，这些都归结于优秀文化的渲染力和引导力。

二是榜样力量的引导作用。优秀的班组文化不是一朝一夕能够形成的，而是有一个漫长的形成过程，具有优秀班组文化的班组一定是具有骨干队伍和榜样力量的班组。古语云：“教，上所施，下所效也。”榜样的示范领导力量会引导全体员工沿着优秀员工应具备的方向成长和发展。江西公司基层水厂广泛开展优秀员工评比活动，每月选评一次，当选的同志事迹连同照片会在宣传栏一一展示，这不仅大大激励了员工积极向上的激情和热情，更在基层单位掀起热火朝天、你追我赶的技能大比拼热潮。

三是优秀传统的熏陶作用。从“近朱者赤，近墨

者黑”这句俗语中，可以看出环境对人的影响是巨大的。优秀的班组文化一定属于具有良好传统作风的班组，良好的传统作风一定存在于企业文化浓郁的企业。在优良班组文化氛围的熏陶下及“软约束”影响下，班组成员就自然形成良好的传统作风，并且会代代相传，甚至可以达到“青出于蓝而胜于蓝”的效果。

四是需求满足的激励作用。马斯洛理论把需求分为生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求和自我实现需求五类，依次由较低层次到较高层次排列。我们之所以要重视班组文化建设，是因为优良的班组文化具有正能量的舆论导向功能，能够在思想上影响班组内全体成员认识到“工作不仅仅为了赚钱”，而是引导员工通过各种文化活动和工作环境，得到自我价值



实现的情感满足，引导员工充分感受到伴随企业不断成长而不断得到提升的骄傲感和自豪感，引导员工切实体会与企业一起不断发展壮大的成就感和幸福感。从而达到有效挖掘员工潜能，激励员工能动性，调动员工积极性和创造性的效果。

企业文化与班组建设

企业文化是一个企业的灵魂，为企业健康发展注入了思想和不竭的动力。班组是企业的基本组成细胞，汲取企业文化中的养分，不断成长和壮大。班组建设为企业文化建设的落地生根提供了实践平台，企业文化为班组建设提供了思想保证，指明了发展方向。二者相互渗透，相互作用，紧密联系，缺一不可。加强班组建设是构筑具有时代特色企业文化的基本工作。怎样使企业文化在班组建设的管理思想、管理体制、管理方式和管理行为中形成一套完整的具有班组特色的“班组文化”，使企业文化植根于班组建设，在理解员工、重视员工、培养员工、激励员工的过程中起到润物细无声的潜移默化的作用，这应成为当前和今后一个时期里班组建设工作中的一个着力点。

一是企业文化纳入班组建设是企业管理发展的客观要求。基层管理是企业管理的基础，也是企业文化建设的基础，班组又是基层管理的最基本单元，是形成企业文化个性文化、实践文化的根基，它的生命力在于从企业最基层的实际出发，形成鲜明的个性，它又随着企业基层管理的实践而发展和丰富。企业文化包含企业目标、企业民主、企业精神、规章制度等要素，而班组建设的一切内涵与企业文化息息相关。“企业目标”中的产值利润、任务目标、综合经济效益要靠班组的生产管理、质量管理、设备管理作保证；“企业民主”要靠班组民主管理作基础；“企业精神”要靠班组思想政治工作、文化技术教育来培养并构成雏形等等。在企业文化的形成到日趋成熟的过程中，班组建设不断为之注入具有时代特色的因素和细胞，使企业文化

充分显示出企业的个性和特色。因此，加强企业文化建设的基础就是要加大班组建设的力度，使其逐步形成一个完整的、有班组特色的文化。

二是企业文化对班组建设的协调作用。企业文化是企业全体员工自我管理、自我约束、自我创新、自我发展、自我规范、自我确定和自我完善的群体意识结晶，它的中心内容是强调在企业管理中，要关心人、尊重人、信任人；强调非理性的感情因素在企业管理中的重要作用。依靠对人的重视，依靠企业文化所倡导的企业精神、企业价值、企业目标等潜在的动力，来满足员工的荣誉感、归属感、成就感和幸福感，增强班组对班组成员的亲合力，达到调动员工积极性、创造性和能动性，增强班组活力和竞争力的目的。当把企业文化的价值观体系转化为职业道德标准，发挥道德文化的调节机能时，道德文化将成为班组成员行为的自我约束机制，使员工能够在这种综合力量的作用下，自觉地规范自己的行为，最大限度地发挥自己的能量，挖掘自己的潜能。在企业文化的协调下，班组建设过程中的各项功能将得到充分发挥。企业的班组建设往往也是先进的行政手段、经济手段、管理手段、思想政治手段等规范化执行的基础，也是企业文化对班组建设的协调过程和结果的体现。

三是企业文化对班组建设的导向作用。企业文化系统的管理体系，是企业根据自己的特色，逐步建立和完善起来的一套科学观念体系构架，存在于企业的价值观念、道德观念、竞争观念、人才观念、企业精神、生产经营理论等各个方面。中国节能倡导的是“尽职尽责，和谐共赢”的企业价值观，中国节能文化以“员工幸福”为企业宗旨，这就强调了以人为本的企业文化理念，这种理念具体渗透到企业班组员工中的“闪光点”应是：护企、守纪、敬业、爱岗。江西公司利用宣传专栏、短信平台、微信群、QQ群等现代化多媒体介质以及群众喜闻乐见的舆论工具，把员工的信仰和追求引导到企业和班组的目标上来，使员工对企业、对班组逐步形成归属感，把自己的价值实现寄托

于企业和班组的发展和未来，这也印证了企业文化的导向作用。

四是企业文化对班组建设的启动作用。在班组的实际运作中，有效挖掘班组成员的工作积极性、创造性和主动性，提高班组成员的综合素质和业务水平，是班组活力的主要源泉。班组的矛盾主要要依靠思想政治工作以及辅助的经济手段等来处理、来化解、来解决，但班组成员综合素质的提高则需要文化力来启动和引导，力求做到利益驱动与精神鞭策相统一，物质和精神相统一。

江西公司在基层水厂广泛开展技能大赛，是加强技能人才培养选拔、促进优秀技能人才脱颖而出的重要途径，也是培育技术骨干的重要手段。班组成员在公开、公平、公正的竞争中争当先进，不仅有精神上的满足而且还辅以经济上的奖励，技术水平高、业务能力强、思想素质好的员工在竞争中获胜，既得到自我价值的体现，又在人格上受到尊重。这就激励了其他员工在“比、学、赶、帮、超”的环境中再度迎接挑战，去主动学习和工作，主动提升自己，这种适应的心理同样需要文化力的启动。

企业文化融入班组建设的途径

班组是一个企业最基层、最活跃的组织，也是企业各项工作的落脚点和具体实践者。班组素质的高低，体现和反映了企业的生产经营管理水平和参与市场的竞争能力。班组建设的好坏，将直接影响企业的社会形象和经济效益，基层建设决定着企业的后备人才培养和生存发展能力。因此，对于如何将先进的企业文化融入到班组建设中的途径与方法，进行积极的探讨和思考，是非常有必要的，也是企业发展中一个永恒的课题。通过问卷调查及与员工的座谈和交流，结合江西公司工作实际，总结梳理出以下几点认识。

从企业层面来讲。一是加强领导，深入宣贯，全面推进。成立了企业文化建设领导小组，制订企业文

化建设实施方案，明确企业文化建设的指导思想、奋斗目标、主要内容以及保障措施等。企业及下属企业也相应成立相关领导机构，制订相应的方案和措施，确保企业文化建设活动有效开展。二是采取多种形式持续深入宣贯。公司领导下基层、勤调研、讲文化、融业务，深入基层宣讲，把企业文化渗透到企业发展的每个细节。深入到每位员工的心里。把企业文化标准化建设切实贯彻落实到各水厂，统一布置文化专栏，统一制作文化标识，并且统一布局，真正把企业文化植根于企业发展的基层；领导带队，按时定期下基层调研，一方面了解业务进展，另一方面深入系统地宣讲企业文化，真正把企业文化跟业务调研融合到一起，起到文化熏陶的作用。三是深度融合，典型引路，创新载体。企业文化来源于企业实践又服务于企业实践，使企业的经营管理活动更富有思想性和人性化，更具有时代特色和人文精神。把企业文化理念渗透到生产经营管理的全过程，把“尽职尽责，和谐共赢”的价值观体现在员工的意识里，凝聚在本职工作上，固化在企业的各项管理制度中，突出以人为本，以经营为重点。无论是“走基层送温暖”还是“下一线做调研”，江西公司始终坚持将企业文化充分融入进去，把企业文化带给基层，将企业文化建设理念扎根于班组。在企业文化的宣传方面，江西公司始终致力于创新宣传载体工作，无论是手机短信平台还是微信、QQ等现代化多媒体方式，无论是传统的宣传专栏还是报纸杂志等传媒手段，我们的宣传途径丰富多彩，与时俱进，对基层一线员工的企业文化进行了从点到面的系列宣贯，切实将企业文化的引领作用发挥得淋漓尽致。四是以人为本，求真务实，取得成效。以员工为根本，始终牢记中国节能所倡导的“员工幸福”这一企业宗旨，始终坚持把员工的根本利益作为企业发展的出发点和落脚点，尊重员工、关心员工、爱护员工，完善群团组织，建立基层通讯员制度，切实为服务员工搭建起一条倾听和反馈的有效通道，为基层员工倾诉心声建设起一座桥梁，为有效将企业文化融入基层班组建设

企业文化建设融入班组建设是一项复杂的、长期的系统工程，需要企业全体员工的共同参与，需要企业各部门的紧密配合，需要长期的沉淀和艰苦卓绝的努力。

奠定坚实的基础。充分调动员工的主观能动性，为员工提供发展的空间，在企业内部营造想干事、能干事、干成事的氛围，使员工觉得有奔头，自觉与企业同呼吸、共命运。

从班组建设层面来讲。一是建章立制，爱岗敬业，全面提升。秉承集团公司的企业文化理念，结合基层单位实际，制定一个切实适合自己的企业文化宣传制度。(1)将企业文化宣传制度与工作例会相结合，总结工作、交流经验、相互探讨、寻找差距，全面提升工作水平。(2)将企业文化制度与技能大赛相结合，比知识、比技术、比能力、比巧劲，从而增进交流，增强团结，加强团队意识，全面提升业务能力。通过活动的开展，把中国节能的企业文化理念植根于每一位员工的内心深处，使员工感受到无限的自豪感和社会责任感。不仅要有崇高的敬业精神，还要有良好的职业素养和孜孜不倦的奋斗目标，使自己成为岗位能手、治污工匠。二是勤奋学习，加强交流，与时俱进。班组人员综合素质参差不齐，人员素质的高低决定着工作的质量、任务指标的完成和企业的发展速度。学习和有针对性的培训是提高员工素质的有效途径，是推动企业发展的基础工作。江西公司基层水厂建设运行时间不一，各个水厂的员工知识储备、运行技能和管理水平参差不齐。因此，加强学习全面提高每一位班组成员的综合能力和素质是我们的当务之急。基层水厂制定了一系列奖惩制度，

鼓励员工自学专业知识，组织员工相互学习，把学习放进例会里，把学习中的难点、疑点摆出来共同探讨、共同解决，员工的学习积极性高了，工作主动性也高了，不仅促进了员工间的交流，还增强了员工对企业的认同感。三是关爱员工，活跃气氛，增强凝聚力。“员工幸福”是我们企业的宗旨，不仅要从工作上给予支持和帮助，更要在生活上给予关爱和资助。公司管理部门结合水厂工作特点，制定了一套切实可行的规章制度，给员工的衣食住行提供了保障。各个水厂根据各自工作安排，利用工作之余，广泛开展群众喜闻乐见的文体活动，比如乒乓球赛、羽毛球赛、书法比赛、演讲比赛，而且有基层单位还计划在水厂之间、水厂与工业园、水厂与环保分局、水厂与周边企业等还要进行各类友谊赛。既活跃了工作气氛、强健了员工体魄，又联络了感情、增强了友谊。大大提升了员工的有归属感和集体荣誉感。

企业文化建设融入到班组建设是一项复杂的、长期的系统工程，需要企业全体员工的共同参与，需要企业各部门的紧密配合，需要长期的沉淀和艰苦卓绝的努力。惟有做到思想上重视、态度上端正、行为上积极、方法上有效、措施上得力、机制上创新、奖罚上分明，才能真正搞好班组建设工作，使企业的基础得到巩固和提高。最终实现企业的健康、快速、有序、长足的发展，开拓进取，形成推动企业不断发展的内动力。



朱海峰

2007年毕业于中国石油大学（华东），大学本科，中共党员，2016年6月加入中节能太阳能西中区，任人力专员。2007年7月参加工作以来，供职于中国石油青海油田公司人事处（党委组织部），从事了近8年人事管理工作，在薪酬管理、员工管理、员工培训和人事统计等方面积累了一定工作经验。



让一线员工 当好企业发展的主力军

在生产型企业中，一线是生产的主体，一线员工则是企业产品的直接缔造者，因此，一线部门运行情况和岗位工作情况直接影响着企业生产任务的完成和经营目标的实现。

企业的建设和发展始终要以员工为根本，企业根据需要，以发挥管理职能和完成工作任务为目标，一般设立机关、后勤、一线厂区（车间）和辅助生产等部门。在生产型企业中，一线是生产的主体，一线员工则是企业产品的直接缔造者，因此，一线部门运行情况和岗位工作情况直接影响着企业生产任务的完成和经营目标的实现。与此同时，一线员工人数往往占据企业总人数的半数以上，是企业建设和发展过程中的主要力量。

为促进企业有质量有效益可持续发展，在激烈的市场竞争中赢得主动，提高一线部门的运行效率，提升一线员工的综合素质、强化企业人才队伍建设已成为企业人力资源管理的重要工作，尤其是对一线员工素质的培养，不仅能有效促进员工工作水平的提升，还有助于工作质量的提高和企业经济效益的增长。

给一线员工充好电，突出综合素质提升

给员工“充电”就是要通过培训，提升员工的业务能力和综合素质。培训工作是人才资源开发的先导性、基础性和战略性工程。加大培训工作力度，加快培养造就一支高素质人才队伍，既是保证企业科学发

展的内在需求，更是增强企业核心竞争力的当务之急。

强化一线员工业务能力培训。按照一线岗位分类开展培训，针对管理人员主要进行现场管理、安全管理、班组管理等方面的培训，强化执行能力和应急处置能力的提升；针对专业技术人员主要进行技术研发、疑难解决、资料管理等方面的培训，强化创新能力和



解决生产疑难问题能力的提升；针对技能操作人员，以提高岗位操作技能为重点，根据岗位要求和技术等级标准，大力开展标准化操作、特种作业资质、技能等级提升和安全作业培训，努力提高操作人员的岗位操作技能；针对班组长、技师、高级技师等高技能人员主要开展专业理论、创新能力提高培训，打造一支领军型技能人才队伍。

强化一线员工综合素质培训。根据企业发展需要和岗位工作要求，以提升员工综合素质为核心，围绕计算机操作、信息化系统应用、新闻写作、演讲沟通、仪表礼仪、素质拓展等，开展一系列的专题培训和活动比赛；同时，围绕爱国主义教育、企业文化、廉洁自律等，加强操作一线员工理想、信念教育和职业道德教育，树立正确的人生观和价值观，养成良好的职业道德。

替一线员工搭好台，强化技术创新能力

为员工搭建技术创新平台。以解决疑难、技术研发和技术传承为核心，通过建立技术创新工作室、设立网络论坛、微信交流平台等形式，培养一线员工解决疑难、开拓创新意识，引导员工走技术创新、小改小革之路，切实提高一线员工分析问题、解决问题的能力，逐步建设一支核心技术骨干人才队伍。同时，根据实际，尝试建立实训场地，开展现场仿真模拟操作培训和应急演练，切实提高员工实际操作和应急处理能力。

为员工搭建技能展示舞台。通过举办技术比武、技能大赛，建立“以赛强技、以赛促培”的模式，强化“训”“炼”“赛”相结合，让员工在实践锻炼中提升综合能力素质。同时，选拔优秀的技能人才，加入技术创新和技艺传承团队，发挥模范作用，引领广大员工不断学习、开拓创新，形成“比、帮、赶、超”

的工作氛围，在激发员工学习热情和工作韧劲的同时，进一步增进员工的凝聚力和向心力。

使一线员工迈好步，合力促进成长成才

引导员工锻炼成长。建立健全员工岗位竞聘制度，规范岗位竞聘程序、标准和环节，营造公平、公开、公正的竞争环境，引导员工向更高层次、更高水平的岗位努力发展。竞争性选拔要扩大选人视野、明确用人标，让技术精、能力强、素质高的员工走上相应的生产管理和技术开发岗位，促进员工更好地发挥自身的工作能力，实现自身价值。

畅通员工发展通道。建立一线员工技术、技能评聘制度，根据相应的行业、工种技能等级标准，制定员工技术、技能等级评聘标准，科学、规范、客观衡量员工的技术、技能水平。同时，配套相应的激励措施或奖励机制，还可与岗位竞聘、评先评优等挂钩，畅通职业发展通道，引领员工不断提升自身的技术、技能水平。

为一线员工服好务，鼓足干劲激发热情

做好后勤保障工作。生产一线自然条件、物资条件、生活环境和工作环境往往相对艰苦、恶劣，为一线员工提供良好的物质和生活保障是后勤部门的主要工作。因此，对于身处野外生产一线、关键艰苦岗位的一线员工，应尽力提高其生活条件，保障后勤补给，增进员工的归属感、提高员工满意度，使员工保持饱满的工作热情，鼓足干劲、凝心聚力，顺利完成工作任务。

健全配套制度。在员工管理制度方面，对于一线员工应给予相应的照顾和倾斜，例如在员工轮休、休假等制度的制定过程中，应根据生产实际、岗位要求

和人员编制，结合员工工作环境、生活环境，制定合理的轮休、轮换和休假制度，保证一线员工工作后得到充分的休息和休养，同时也可降低因员工疲劳、消极操作引发的岗位安全风险。此外、在薪酬福利待遇上，也可针对一线员工的工作量、工作难易程度、岗位安全系数等方面因素，计发相应的补贴或提高标准，向一线员工给予一定的薪酬倾斜。

让一线员工站好岗，促进企业提质增效

建立以业绩为导向的绩效考核机制。紧紧围绕企业战略发展目标，以提高企业经济效益和员工工作效率为目的，建立一套科学合理、与企业发展相适应的绩效考核机制。以一线生产任务完成情况、安全管理情况、设备维护情况等作为考核重点，以员工业绩和能力为导向，形成员工业绩与部门绩效挂钩、与员工薪酬福利挂钩、与职业发展挂钩的绩效考核模式，坚持激励与约束相结合，增强员工动力，促进工作效率和业绩的提升。

加强基层党组织和企业文化建设。以发挥党支部和党员作用、保持党员先进性为根本，努力把基层党组织建设成政治过硬、业务熟练、作风优良、管理规范、加快发展的战斗堡垒。同时，加强企业文化建设，营造良好的工作氛围，增进员工对企业文化的认同，提高员工对企业的归属感、使命感、荣誉感，促使员工爱岗敬业，主动肩负起企业建设发展的责任，推动企业有质量有效益可持续发展。

企业是由员工组成的，企业的发展与一线员工的个人素质和工作能力密不可分，企业应从员工成长的需求方面去激励和帮助员工，培养一线员工与企业共同发展的意识，增强员工的责任感、凝聚力，激发员工发展个人能力、实现自身价值的热情，使员工真正当好企业发展的主力军，成为企业的宝贵财富。🌐

紧紧围绕企业战略发展目标，以提高企业经济效益和员工工作效率为目的，建立一套科学合理、与企业发展相适应的绩效考核机制。



王蕊

毕业于中国民航大学统计学专业，现就职于中节能财务有限公司结算部，具有三年银行从业经验。

票据电子化变革的必然之路

电子商业汇票（简称电票）是出票人以数据电文形式制作的，委托付款人在指定日期无条件支付确定的金额给收款人或者持票人的票据。





近期，动辄几亿元、几十亿元的银行纸质票据重大案件频发引发市场高度关注，其背后票据中介在买入返售业务中的违规操作等问题也引起了监管部门的重视。中国人民银行透过央视《朝闻天下》发布消息称，将用两到三年时间取消现行的纸质汇票，通过电子商业汇票系统、网上清算系统降低票据业务和资金清算业务的风险。

电子商业汇票的简介

电子商业汇票（简称电票）是出票人以数据电文形式制作的，委托付款人在指定日期无条件支付确定的金额给收款人或者持票人的票据。电子商业汇票又分为电子银行承兑汇票和电子商业承兑汇票。

与纸质汇票相比，企业使用电子商业汇票业务后，每周7天均可办理，无需考虑节假日的延期问题，支付期限也由纸质汇票的6个月延长至1年，限额由1000万元扩至10亿元，这些都为企业票据融资提供更大的操作空间，间接降低了融资成本。

纸质商业汇票交易需人工携带并乘坐交通工具，买卖双方见面后当面交易，时间长、成本高、效率低，普通企业保管和鉴别票据真实性也存在很大的风险敞口。对于银行而言也是如此，持票人委托银行收款时，委托收款行还需通过邮局将纸质票据寄给承兑行或承

兑人开户行，由其审核无误后再通过资金清算系统将款项划拨给持票人，其处理方式繁琐，全部采用手工、纸质处理方式。

推行电子商业汇票后，企业、银行可以借助计算机网络通过电子商业汇票系统完成票据的签发、承兑、背书、贴现、质押、保证、兑付、追索等环节，足不出户即可完成票据的流转，大大简化了交易过程，提高了交易效率。

我国票据市场发展历程

在中国人民银行建成电子商业汇票系统（ECDS）之前，我国传统的纸质汇票大体经历了如下三个发展阶段。

一是商业汇票的恢复办理和推广应用阶段（1979-1994年）。1979年，中国人民银行开始批准部分企业签发商业承兑票据。1981年2月和11月，第一笔同城商业承兑汇票贴现业务和第一笔跨省市银行承兑汇票贴现业务成功办理。从此，在中国人民银行的支持和批准下，各家商业银行正式把同城商业承兑汇票贴现业务和异地银行承兑汇票贴现业务列入资产业务项目，票据业务步入恢复发展阶段。

二是票据业务制度建设阶段（1995-1999年）。以1995年颁布的《中华人民共和国票据法》为标志，



初步建立并逐步完善了有关票据业务的法规和制度。之后，人民银行又相继发布了《支付结算办法》《票据管理实施办法》和《商业汇票承兑、贴现与再贴现管理暂行办法》等一系列规章，加强了对商业汇票业务的宏观管理和制度建设；1998年，人民银行发布《关于加强商业汇票管理 促进商业汇票发展的通知》，三次下调贴现和再贴现利率，改进与完善了贴现利率的生成机制；1999年，人民银行下发《关于改进和完善再贴现业务管理的通知》，改革了再贴现率与贴现率的确定方式，扩大了贴现率的浮动幅度。至此，大陆票据市场发展的法律框架基本形成，票据市场步入规范与稳步发展的轨道。

三是票据市场快速发展阶段（2000—2009年10月）期间，票据业务走上规模化和专业化发展轨道，票据业务总量成倍增长。在票据业务全国范围内推广应用和市场制度建立后，票据业务运作机制逐渐成熟，商业银行票据业务开展的规模化和专业化程度明显上升，由此促成了票据业务快速增长。

2009年10月28日，中国人民银行建成电子商业汇票系统（ECDS）并上线试运行；当日，20家金融机构成为首批用户，其中包括11家中国性银行、2家地方性商业银行、3家农村金融机构和4家财务公司。2010年6月28日，人民银行集中组织了296

家机构第二批上线，两批接入ECDS的机构共计316家，网点合计达到64681个。ECDS的投产和推广，标志着我国开启了电子票据业务发展新时代。

电子票据业务发展的必然性

近年来，商业银行票据业务得到了快速发展，市场规模不断扩大，业务收入不断提高，但与此同时，在该项业务超常发展的过程中，也逐步暴露出不少问题来，在一定程度上形成了风险，并影响到了票据市场的健康发展。

为无真实贸易背景的申请签发、贴现商业汇票。

我国《票据法》等有关文件规定，商业汇票是交易性票据，必须有真实的贸易背景，承兑（贴现）银行应对出票人或贴现申请人的商品贸易合同、增值税发票进行严格审查，并对其复印件存档保管。部分商业银行为追求票据业务量的增长，对商品交易的真实性把关不严，放松甚至放弃了汇票是否具有真实贸易背景的审查，违规为无商品贸易合同、增值税发票的出票人和贴现申请人签发、贴现商业汇票，形成较大风险隐患。

假设企业在银行存1000万元，银行给企业开1000万元纸质汇票，后贴现1000万元，对银行而言，

存款贷款贴现规模都相应增加，而企业可以获得存款利率和贴现利率的利差。

滚动签发银行承兑汇票，形成较大的承兑风险

部分金融机构受利益驱动，给企业持有的未到期的银行承兑汇票贴现后，将贴现资金直接转入该企业的保证金账户，在企业没有任何商品贸易的情况下，为企业重新签发更高额度的银行承兑汇票。而企业利用商业银行之间的竞争，在不同的商业银行开立存款账户，通过激活部分保证金，办理出相应额度的银行承兑汇票，在其他商业银行贴现后，又将贴现资金转出贴现行，继续申办更高额度的银行承兑汇票，致使企业在不同的商业银行间通过激活保证金，滚动签发银行承兑汇票，套取银行资金，获取其实际信用额度的需求。看似高比例的承兑保证金，一旦某个资金链断开，就会引发承兑风险。

贷款转保证金签发银行承兑汇票，形成潜在信贷风险

商业银行为企业发放短期流动资金贷款，对贷款的流向监控不力。企业在没有真实贸易背景下，以购货的名义，将贷款转到保证金账户，通过激活 100% 的保证金，获取银行承兑汇票，并利用银行承兑汇票通过贴现套取银行资金。电子商业汇票系统下信息清晰可查，流转情况一目了然，可以清晰地对比、核查票据流转和资金流转的情况，督促银行等金融机构严

格审查交易的贸易背景，从根本上降低甚至避免以上三种情况风险的发生。

由于票据占了贷款规模而无法发放其他贷款所带来的机会成本，可以用票据消规模的通道成本来衡量。纸票由于其操作的灵活性和不易被监管的特性，导致其占贷款规模成本很低，同时由于电票容易被监管，导致其消规模的方式较少，使得其占贷款规模成本通常要大幅高于纸票。目前央行除了发函就推动电票发展征求意见外，已经开始筹备牵头组建全国统一的票据交易中心，随着央行政策方面对电票业务的倾斜，电票业务在票据市场中的占比稳步提升，电票的优势和功能将会更好体现。

电子商业汇票系统的建成，对企业、商业银行、中央银行和票据市场的发展意义重大。电子承兑汇票在全国范围流通，推动汇票流通跨区化，推进票据市场统一的步伐。加速资金周转，提高结算效率。

对企业来说，电子商业汇票不仅提供了纸质票据的所有功能，更重要的是企业在使用过程中不受时间和空间的限制，交易资金在途时间大大缩短，资金周转效率明显提高。电子承兑汇票的付款期延长为一年，单张金额限制提升至 10 亿元。有助于解决中小企业融资难问题，降低企业短期融资成本。

对商业银行来说，电子商业汇票介质电子化，电子承兑汇票系统确保数据信息的唯一性、完整性和安全性。票据代持、代保管、代理贴现、不见票的资金过桥等做法会迅速减少，解决了传统票据行业所存在的假票、克隆票的风险。对于整个票据市场，电子商业汇票突破纸票额度，业务品种丰富，市场化程度更高，实现银企双赢。

对商业银行来说，电子商业汇票介质电子化，电子承兑汇票系统确保数据信息的唯一性、完整性和安全性。



王叨叨

王叨叨

本名王钊，现任职于中环水务公司人力资源部，热衷于撰写历史故事、民俗、传说。

辞岁杂谈

值此辞旧迎新之际，叨叨在此先给诸公行礼拜年，敬祝诸公欢笑尽娱，乐哉四方，功名荣贵，寿考无疆。

叨叨乃微末之士，甚至连自称为“士”都有些勉强。才疏学浅，人微言轻。无非是喜历史，好远游。不置经典，不务正业，实在不足而提。而“叨叨故事”系列专栏却能有幸在汇聚了诸多优秀作品的《中国节能》期刊中一直连载至今，离不开编辑部的支持与读者的错爱，叨叨在此向给予了一年指导的编辑部的同事表示感谢，向关注“叨叨故事”专栏的同事们表示感谢。

《1645》系列，是叨叨有生以来第一次动笔的连载小说，其创作背景、人物构思、主题思路几乎全是现编现凑、现抓现写的。但其绝非是一部松散的作品。此时正值正月新春，年岁方始，不妨先暂停一期连载内容，置笔不谈战场兵戈这些不吉祥的事情，转而叨叨一些轻松的话题。

关于《1645》的创作背景，叨叨曾有幸在南方工作生活两年有余，每逢节假日不能归家之时，便外出闲游，或乘小舟于江湖之中，或访僧道于山岭之上，或寻遗址于村落之中，或探博物于馆藏之内；把江浙一带尽遍游历。叨叨久居华北，少来江南，此次南方游历，把这锦绣江南好风光赏了一个满眼。其中一次游历镇江最为深刻：此周末为中秋佳节，我于周五晚上拖着工作疲惫的身躯坐高铁来到了镇江，住进了西津渡的小山楼客栈（这家客栈其实是真实存在的，而且还是 YHA 国际青年旅社的会员单位），大约十年前，叨叨随着父母来过一次镇江并游览过金山寺，当时的镇江按照久居城市的叨叨来评判的话只能算一个县城。可这一次一下高

铁，我却被镇江的变化所惊叹：市中心熙熙攘攘，至夜不绝；西津渡古色古香，错落有致；焦山北固，雄伟壮阔；长江沿岸，绿意盎然。又恰逢中秋佳节，旅客络绎不绝，镇江市政府在西津渡举行了盛大的着汉服拜月典礼，并且所有商铺全部自发的在自家店铺门口摆满果酒贡品，点上香烛，拜祭嫦娥。此情此景在当时触动叨叨极深，当时叨叨还模仿南朝乐府歌即兴赋诗一首：

朝登江台上，夕宿津渡里；乘夜祭嫦娥，家家得团圆。

自此，叨叨便对这传统文化保留的很好的镇江记忆尤深了。恰逢《中国节能》征稿前一日，我刚与友人相邀在数九寒天完成了一次十三陵 20 公里徒步拉练，途经明朝最后一位皇帝崇祯的思陵时在此处休息，叨叨有感于这位亡国之君陵寝规模的狭小与无人维护的破败，从而引发了一些对明帝国灭亡的思考。于是在动笔之日，我便将对镇江的喜爱及明朝的感触融入我的第一篇小说里了。

关于主人公，孙之汉也是一个信手拈来的人物，因为小说创作前几天我在读《明史》孙承宗部分，这部清朝编写的史籍里，对这位给他们建国带来极大麻烦的将领可谓褒奖有加。再加上叨叨有一挚友，他本人就是高阳孙氏一脉，孙承宗是他的有籍可考的先祖。这时有读者可能会问：清军进攻高阳的时候孙氏一家已经灭族了么，而孙之汉是个虚构的人物，怎么孙氏还会有一脉留存呢？诸公别急，《1645》连载即将结束，到时候自会揭晓。

其实这个小说的其余主人公，还是有很多喜好历史的读者可以考究的地方的：比如祖承贵的名字，源于《贰

臣传》里的三位明末降将：祖大寿、洪承畴、吴三桂。他们投降清朝，最后却被清朝皇帝编入《贰臣传》以表其不忠之行为，实在令人唏嘘不已；另外关于朱大海，别看他的名字听起来很是土气，可其中其实是大有玄机的。感兴趣的读者朋友可以研究一下朱元璋给自己的儿子们定立的世系图。

《1645》预计还有两篇左右终结连载，介时叨叨会好好总结经验，弥补不足，连载结束后的“叨叨故事”计划将不再刊登连载小说，转而写独立的小故事，以便更能贴近现实，更能弘扬正能量。

文不尽言，叨叨再次感谢大家对我的帮助与支持，二〇一七，看我继续，文笔一挥舒怀襟。🌈

《1645》预计还有两篇左右终结连载，介时叨叨会好好总结经验，弥补不足，连载结束后的“叨叨故事”计划将不再刊登连载小说，转而写独立的小故事，以便更能贴近现实，更能弘扬正能量。

唐炒
栗子

唐丽

六合天融公司，科技管理部，主管。
喜欢旅行，用脚去丈量世界，用心去感受精彩。喜欢电影，在别人的故事里感悟自己的人生。

秘境九寨沟

前记：江湖传说“九寨归来不看水”。十多年前，当我第一次见到九寨沟的摄影作品时，就被她深深的迷住了。当我有机会四处旅行之后，九寨沟始终排在我最想去的景点之首。一遍遍地看攻略，一次次地编行程，却因为各种原因一再推迟。她就像一位从未谋面却很熟稔的知己，在川北的深山之中默默美丽着，等我到来。

结束黄龙之旅，我们乘坐大巴车奔赴九寨沟景区。





山谷两侧的大山上，挨挨挤挤的全是树，乳白色的雾气弥漫林间；路边芳草鲜美，晶莹水亮，偶尔一株金黄的秋叶，为这幅清淡的水墨画添了一笔亮色。

黄龙带给我的震撼犹未远去，我已经开始憧憬九寨沟的美色。车窗的西边，远山衔着夕阳，草木在余晖中只留一个剪影，大地被阳光和暗影分割，像一幅线条硬朗的版画；东边的山坡上，绿色针叶林混杂着金色阔叶林，田野长满庄稼和鲜花，就像自然之手织就的美丽挂毯。途径一片广袤湿地，草木低矮，牦牛低着头静静吃草，几条不起眼的小河蜿蜒流过，这就是我们曾在川主寺镇见过的大河——岷江的源头。随后两天，当我们多次与水面宽阔、水量巨大的岷江相遇时，想起他的细弱源头，不由感叹大自然的力量实在伟大。

经过四个小时的崎岖盘山路，我们终于抵达九寨沟的沟口。本以为深山里的村庄黑灯瞎火、寒风四起，没想到沟口现在十分繁华，有两家五星级酒店，还有很多各具特色的旅馆、民宿，全方位满足游客的需求。想体验地道藏族风情的，可以去藏民开的旅馆，吃热

腾腾的牦牛火锅，跳热腾腾的锅庄舞；喜欢大型民俗演出的，可以去宋城旅游区观赏“九寨千古情”；独自旅行的，很适合去青年旅社，大厅里到处都是地图、攻略或者旅行纪念品，最不缺的是天南海北的年轻人，大家虽然初次相遇，却有着共同的热爱和相似的经历，很容易聊到一起；喜欢简便舒适的，可以选择经济型酒店。

或许是累了，一夜无梦。早晨醒来，天色还没全亮，窗外阴云密布，小雨淅沥，地面湿漉漉的。一边祈祷着天快快放晴，一边洗漱更衣。8点前到达景区大门，却发现景区里人头攒动，看来九寨沟的人气可比黄龙旺得多呢。九寨沟景区由三条沟组成，整体呈“Y”字型，大巴载着我们直奔精华景点最集中的日则沟。透过细密的水珠看窗外风景，山谷间卧着一条小河，水中的芦苇比别处的矮许多，露出碧玉般的河水；山谷



两侧的大山上，挨挨挤挤的全是树，乳白色的雾气弥漫林间；路边芳草鲜美，晶莹水亮，偶尔一株金黄的秋叶，为这幅清淡的水墨画添了一笔亮色；最吸引目光和相机的，是大大小小颜色各异的湖泊。九寨沟的湖泊因为海拔高、气候寒，水质清冽，随着水深的变化，逐渐呈现浅黄、浅绿、蓝绿、深蓝等等多种变化。

据说，藏族人民管湖泊叫“海子”，意思是“大海的儿子”，我觉得这个比喻特别温馨，也特别贴切。最漂亮的海子，当属五花海。当我们到达五花海时，下了整整一夜的小雨终于停了，天地间一片清明，光滑的湖面倒映着美丽的原始森林，与淡蓝色湖水交相辉映。透过澄澈的湖水，能清楚地看见巨大的倒木被钙华包裹，呈现出玉石般的淡黄色，像陈列在湖底的艺术品；偶有露出湖面的一小段树枝，已经长满小草和灌木，仿佛一盏漂浮在湖面的盆景。湖畔一株橙色的枫树，成为摄影师争相追逐的焦点，仿佛有了她，这幅山水画卷才有了秋之韵味。然而在我的镜头里，花花绿绿的游客居然成了这幅画儿的点睛之笔。沿着湖

边漫步，淡淡阳光撒满湖面，深吸一口清凉的空气，感觉每一个毛孔都张开了，雀跃着欣喜。穿过潮湿幽闭的树林，爬上高高的观景台，在看到五花海全景的一刻，心跳都少了一拍。导游说，五花海就像一只七彩孔雀，又名孔雀海。在我眼里，五花海更像群山怀里的一方碧玉，莹光流转，青翠欲滴。

如果说五花海是幽居谷中清丽动人的女神，那么长海就是隐居山中清冷高雅的男神。长海是九寨沟海拔最高、面积最大的湖泊，很多游客因为路途遥远、时间不足而放弃了这个景点，着实可惜。初到长海，太阳已经没入云里，天地一片清冷。两侧青山矗立，一弯湛蓝静静地卧在狭长山谷里，宽阔的水面向着峡湾深处逐渐缩窄，把目光一直引向看不见的远方。在这里，俗世的喧嚣消失不见，时间成了无足轻重的小事。静下心来，倾听风吹树叶、鸟鸣婉转；屏住呼吸，等待胖胖的小鸟蹦到面前。湖岸旁，一株巨大的柏树似乎已经倒下多年，树叶、树皮都已剥落殆尽，只余下光秃秃的树杈无言的伸向天空。巨石落在湖里，亿

万年间积攒起一小捧土壤，开出一株小花。在沟里待久了，会觉得这里的每一捧水，每一棵树，每一块石头，都有着庄严的存在感，令人不忍、不能、也不愿去触碰。

最精致的海子，当属五彩池。跟其他大气磅礴的海子相比，五彩池简直像个小水洼，然而这不起眼的小水洼，因为拥有剧烈变化的水深，方寸之间五彩缤纷。同伴说“像一块切开的宝石”，深以为然。的确像一块璞玉，被工匠精确地切开，呈现最完美的一面，最外层是粗陋的石料，紧挨着是浅绿，然后是天蓝，最深处在梦幻的宝蓝色。这汪水是那么的精巧脆弱，让人忍不住担心有一天会蒸发殆尽。但其实担心是多余的，五彩池是由高处的长海经地下补给，所以一年四季水量大体稳定，即便冬季冰天雪地，这池水也不会冻住。

除了海子，九寨沟的水还有另一种形态——瀑布。在一片坡度平缓、凹凸不平的钙华滩上，长满了各式各样的灌木丛，清澈的湖水欢快奔流，激荡起珍珠般雪白的花儿，故名珍珠滩。踩着石头过河，正午的阳光为这片生机勃勃的小世界镀上一层光芒，远处的青山枕着蓝天白云，分外清丽。继续前行，听到轰隆隆的水声，那是来势汹汹的激流冲出悬崖一头扎进深谷，激起数米远的水雾，又浩浩荡荡地向东奔流而去，这就是我最喜欢的珍珠滩瀑布。与大名鼎鼎的诺日朗瀑布相比，珍珠滩瀑布的宽度更窄，水量更集中，水色更美，水声更洪亮。站在瀑布前，感觉千军万马从我的头顶奔驰而过，那摄人心魄的气势令我印象深刻。沿着河流一直向前，轰鸣的瀑布声在身后渐渐远去，眼前呈现一幅幽谷流水的娴静，浅青灰色的河水无声无息迅速流淌，长满青苔的乌黑倒木浸在河水中，激起小小的水花和漩涡，岸边的小灌木，骄傲的伸出嫩红的根须，在水里柔柔的飘摇。

下午三点，天又下起小雨，道路变得湿滑难行，游客纷纷遁去，沟里又恢复了幽静。与九寨沟的约会只剩下三个小时，我的心里充斥着即将离别的伤感。此时的九寨沟清新脱俗，像极了张志和的一首词“西塞山前白鹭飞，桃花流水鳜鱼肥。青箬笠，绿蓑衣，

山谷两侧的大山上，挨挨挤挤的全是树，乳白色的雾气弥漫林间；路边芳草鲜美，晶莹水亮，偶尔一株金黄的秋叶，为这幅清淡的水墨画添了一笔亮色。

斜风细雨不须归。”撑伞漫步湖边，看着雨一点一滴投入湖中，思绪也随着涟漪逐渐远去。对于眼前的美景，我已没有了初见时的兴奋和新鲜，然而大脑却高速运转着，努力把所见所感牢牢记在心里。再先进的相机也比不过人眼，一张二维的照片永远无法还原三维空间里的美丽。

当晚，我闭上眼睛。九寨沟的水又在我眼前复活了，就好像我变成了一条鱼，一摆尾，轻轻滑入水中，那是一个清澈、透亮的水下世界，那是我心中永远的梦。





姜蔓玲

重庆中节能三峰能源有限公司综合行政部主任。性格诚稳不失活泼，爱好文学，品茗阅读，是人生的一大乐事。

她们如同一滴滴珍贵的小水珠，汇聚成一股奔涌不息的溪流，以有容乃大、海纳百川的气势，揭开了重庆三峰公司崛起与发展的华章。

三峰女工：一个骄傲的名字

我先从小故事说起。故事的主人公是我的师傅，她叫邓柳萍，从事燃机运行操作，是一位30岁出头的年轻女工。2010年，炎热的夏天，师傅怀揣着对节能环保事业的憧憬，走进了重庆三峰公司，成为了公司引进的首批燃机操作人员。当她触碰到三菱燃机的那一刻起，残酷的现实无情地践踏着她们的自信心，数以千记的阀门，数以万记的全英文操作逻辑，既没有操作手册，又没有老师点拨，还要承担培养后续新人的重任，她开始怀疑自己，担心学不会、学不好。她主动找领导谈心，想要放弃、想要逃避，领导鼓励她、相信她，对她抱以绝对的信任。

工作的压力仅仅是一个方面，生活的压力接踵而至。年迈的双亲病倒了，年幼的孩子成绩

每况愈下，她徘徊不安……面对事业与家庭的双重压力，丈夫毅然决然地辞职了，用他那坚实的臂膀为妻子的事业撑起了一片朗朗晴天。

信任就是动力，爱就是力量。白天，她与时间赛跑，记录、思考、总结；晚上，她与星光作伴，整篇整篇地默记英文，有时连做梦都在喃喃自语。功夫不负有心人，从默默学习控制逻辑到走上台前熟练操作，她成功了！

其实，师傅的事迹只是众多重庆三峰女工中的一个缩影，如果说师傅的事迹代表着一种精神，那么重庆三峰的女工们就代表着一种力量。她们如同一滴滴珍贵的小水珠，汇聚成一股奔涌不息的溪流，以有容乃大、海纳百川的气势，揭开了重庆三峰公司崛起与发展的华章。

时间回到2009年4月，那

是公司刚刚成立的日子。一群女工从此与重庆三峰结缘，她们从四面八方赶来，汇聚到遍地开满野花，空气中弥漫着环保梦想的节能家园。她们是一群美丽的拓荒者，创业之初的生活条件是艰苦的，工地上没有好些的办公楼，板房就是家，一袭工装、一双胶靴就是生活的全部，晴天一身灰，雨天一身泥。甚至上卫生间一度要走上一两公里，其实所谓的卫生间，是已经撤场工地的临时处所，顶棚已经掀开了，也没有门，遇上雨天，屋外下大雨，屋内下小雨，站岗放哨式、打伞入厕式各种方法应运而生。大家曾打趣道：最不想见卫生间，能不喝水就忍忍。生活上的不方便是其次的，最主要的是心理上的孤寂感。“周末夫妻”“留守儿童”“空巢老人”真实地发生在她们自己身上。公司有一位女同事，叫夏菲，孩

子刚满3岁，正需要躺在母亲的怀里撒娇的年龄，她就到长寿工作了。每周，小小的视频成了母女俩连心的纽带，那边孩子挥舞着小手说：“妈妈，我想您，您快回来亲亲我吧！”“妈妈快看，我都会自己扎小辫了……”这边妈妈对孩子说：“乖宝贝，你好好睡一觉，醒了就能看见妈妈了！”我们还有好多女同事，每遇突发疾病，最需要人关心的时候，身处异乡，无人照顾，心底的痛挑战着意志与神经，痛过了，又坚强地站起来，没有谁说过放弃。我曾经好奇地问：难道你们就不想家，不念家吗？她们给我的回答是：想！但是比起我选择的节能环保事业，为这个大家庭付出，我觉得值！从她们的回答中，我读懂了两个字：忠诚！对事业的忠诚激励她们策马扬鞭，鼓舞她们奋斗不息，引领她们忘我奉献，践行了公司从无到有，从小到大的美丽蜕变。

请让我们铭记这一组组动人的画面和重要的历史时刻吧！2009年8月，一期工程开工；2010年8月，首台机组投产；2013年6月，一、二期工程全面建成。每一次调试现场，操作一线的女工们打点、确认、记录、攀爬，对讲机一度发热发烫，嘴唇干裂，嗓子沙哑。承担后勤的女工们，送水送饭，送防暑药品，蒸发的

汗水在衣服上画出了一道道白色的印记。为了抢抓工期，达产达效，女职工与男职工一道，拼着命地干，很多女工数月都不曾回家。她们曾骄傲地告诉我：我们虽然身为女性，但是公司给予了我这个岗位，我就应该担当起这份责任！”

责任之重，贵在担当。担当，让三峰公司的女工们经风雨、历坎坷，平凡而朴实，像一株株小小的蒲草，柔韧且挺拔，成为了公司一道靓丽的风景线。正如来过重庆三峰公司的朋友们感慨地说道：三峰公司的女工幸福感很高！这种幸福感，我的理解是：不单单源于对事业的忠诚、对工作的担当，更源于对生活的自信。

三峰公司的女工中不乏家庭条件好的，比如电气运行班长周晓兰，丈夫事业很成功，家人曾劝说她：你回家做全职太太吧！何苦跑到100公里外的地方工作，又挣不了几个钱，活受罪。可她的回答是：“一走进工厂，每每听见熟悉的机器轰鸣声，每每触摸到她的寸寸肌肤，心里就觉得踏实。人活着总要讲点精神。”不等、不靠、不要是重庆三峰女工们的真实写照，她们把这种自信运用到生活工作的各方面。工作上，学技术，她们克难而上；钻业务，她们不耻下问；管设备，

她们心细如针；带徒弟，她们尽心竭力。她们参与技术创新、技术攻关累计超过30项，提合理化建议累计超过100项，先后培养10多位年轻人走上了主操岗位。生活中，她们懂得为人女、为人妻、为人母的责任，照料家人、洗衣做饭、孝敬老人，亲情、爱情在悉心的付出下更加坚固。她们乐于把自信的种子撒播在每一位员工心坎上。哪个员工遇上难事，她们总是用自己对生活的感悟，用最接地气的语言疏导同事心中的块垒，不少女工成为了大家愿意倾吐心事的贴心人，一时间不关年龄大小的称呼：飞姐、靖姐、唐妈妈等，在公司上下口口相传。她们身上总是洋溢着不断进取的精神，她们身上总是昂扬着自强不息的斗志，在这一群女工们的影响和感染下，公司上下呈现勃勃生机，上网电量突破50亿度，利润超过7.5亿元。时任国务院国资委党委副书记、副主任黄淑和在公司视察时称赞道：CCPP-CDQ项目探索出了一条节能减排的新路子，是中央企业与地方大型国企合作的成功典范。

我深深知道：可敬可爱的三峰女工们，军功章里，有你们的一半，你们是公司的骄傲，节能精神家园因为有了你们而更加迷人。



贾淞然

26岁，2013年毕业于英国艾克赛特大学，获得经济学硕士学历，同年10月加入中节能清洁技术发展有限公司综合部，2014年2月调到投资开发部至今，现任投资开发部高级经理。自2015年11月外派到徐州危废处置中心任职党支部书记兼副总经理。曾获得2014年中节能清洁技术发展有限公司“先进工作者”称号；2015年中节能资产经营有限公司“先进工作者”称号；2015年中国节能环保集团公司“最美节能人”演讲比赛银奖；2015年中节能资产经营有限公司“先进工作者”称号；2016年中节能资产经营有限公司“优秀共产党员”称号。

同呼吸 共环保

我得到的是一句简单的不能再简单的回答：没什么，只是为了实现绿色产业，为了我们赖以生存的家园，这是我们节能人的职责所在。

2013年，我留学回国，带着每一个毕业生都有的情怀和梦想，投身帝都，而迎接我的却是一场重感冒，度过了两个月咳嗽不止的日子。起初我以为这是水土不服的反应，后来才知道同期回国的几个同学也都有类似症状，才恍然明白，这是雾霾送给我们的见面礼。

那时候流行这样一句话：在英国的日子“好山、好水、好安逸”，回国后就是“好脏、好差、好过瘾”。当我国的环境问题已被编成段子被大家诟病时，我意识到环保事业早已不再是个目标或口号。

在这个亟需发展绿色产业的年代，我也应该为环保做些什么。于是，已经手握券商、银行等工作录用通知的我，决定改投环保企业。“任性”总是要付出代价的。放弃已有工作，也让我度过了一段惶惶不可终日的日子。当时对环保行业一无所知的我，靠着一腔热情，收集资料、了解环保政策、查看环保企业用人标准及业务范围，挤入求职大军寻求工作机会时才了解到有我这种想法的人不在少数，而大家的目标又似乎出奇一致，全部奔向中国节能环保集团，笔试、面试……

在这个亟需发展绿色产业的年代，我也应该为环保做些什么。于是，已经手握券商、银行等工作录用通知的我，决定改投环保企业。

好在我是幸运的，成为了中节能清洁技术发展公司的一员。当我准备撸起袖子大干一场时，却发现所谓的环保事业，完全不是我想象中的样子。

由于危废处置行业的特殊性，我们的项目基本都在“与世隔绝”的偏远地区，出差路上并没有感受到传说中“空中飞人”的优越感，而是一次次各种交通工具轮番上演的“囧途”体验。为了避免换乘时可能遇到的问题，常常凌晨4点起床坐车，折腾到目的地，就是傍晚。记得有一次在做尽职调查，深入厂区实地盘点，由于近距离接触废弃物导致我两天基本讲不出话来。说实话，那时候也质疑过自己的选择是否正确。休息的时候经常会约上三五好友，出去坐坐，聊聊大家的变化以及工作中事情，听着朋友高谈阔论说着股票走势图分分钟变化的刺激，评论着国家经济政策对未来经济的影响，看着这一个个金融小白领出差的地方不是北上广深就是其他经济发达地区，而我永远是山沟山坑，最郁闷的是还要看着这些暴发户似的老板，吹嘘自己的项目如何如何好，怎么怎么赚钱，与中节能合作之后就好比开启了无敌模式一样，什么都不是问题、都能解决了，这时候，觉得用“呵呵”

这两个字都无法表达自己的无奈。这些事像星星点点的引子，在心里燃起小火苗，虚荣心也同时蹦出来助燃，让我觉得后悔了当初的“任性”。

直到英国留学的母校来中国举行校友会，在会上我与常务副校长 Nick Kaye 教授聊天时，他得知我是做环保产业的，对我大加赞赏，当我对他诉说我的苦闷时，他却回我这样一句话“The reason for many people when choosing their careers is to follow the society's hot spots, however they ignore the fact that consistent motivation must come from the inner pursue of themselves.”犹如醍醐灌顶一般，其大致意思就是“很多人选择工作是因为追随社会的热点，但却忽略了真正持久的动力必然是源于自己内心的追求”，多么直击内心的一句话，是啊，有多少人是因为虚荣心和长辈才选择的工作，又有多少人是真的追寻这自己的内心？或许就在这一时刻我才真正脱下了学生的帽子，融入到中国节能这个大家庭。

在清洁技术公司，为了环保事业奉献员工还有许多，他们在各自的岗位上兢兢业业，不辞劳苦。与我年龄相仿的同事为了新项目前期筹备工作，

独自一人被派到偏远山区待了小半年，敢问他不想家吗？当一位母亲的两岁孩子发烧，在医院治疗的时候，她却不能陪在身边，敢问她不会偷偷掉眼泪吗？当一位刚当上爸爸三天的男人，就要扔下母子全心全意地去工作，每天拿着照片思念孩子，敢问他不会觉得无助吗？当项目负责的同志被当地暂时还不理解的居民拦路，提出无理要求的时候，却依旧站在烈日之下冒着四十多度高温耐心解释，敢问他不委屈吗？

我曾经问过，常年在这样的工作环境下，出差频繁，没时间陪伴家人，是为了什么？我们期待的绿色环保，根本不是一朝一夕的事。我得到的是一句简单得不能再简单的回答：没什么，只是为了实现绿色产业，为了我们赖以生存的家园，这是我们节能人的职责所在。

此刻我想说，他们都是中国节能精神家园的守望者。

渐渐地，我明白了这份工作的使命和成就感。这不仅仅是一份工作，还肩负着更多的社会责任。这也不是一个立竿见影、快速收获的行业，在清洁公司内部，每位领导与同事都各尽其职，每个部门都像独立齿轮般平稳地转动，又相互对接，带动清洁技术公司这部大机器高效运转、稳步向前。

温暖 爱的 梦想

以青春能量

● 厦门污水公司 李嘉蓉\文

——中环水务厦门污水公司“青年志愿者服务队”纪实

厦门水务中环污水处理有限公司青年志愿者服务队成立于2009年9月，由公司团总支发起成立，现已发展成为有7个部门和8个下属单位参与、186名队员的优秀青年社团组织。

厦门污水公司“青年志愿者服务队”能积极响应上级团委的号召，立足岗位，以“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神为指导，以“奉献社会、携手慈善，共创和谐”为己任，积极探索新形势下共青团工作服务社会的新路子、新方法，努力将学雷锋活动做到经常化、深入化、制度化，已成为向社会展示良好企业形象和青年时代风采的文明窗口。

经过多年的建设，厦门污水公司志愿者服务已形成三大类服务。



自发组织 送温暖、献爱心等 扶助活动不停歇

污水志愿者服务队每年均自发开展一项特色扶助活动：如“大手拉小手 爱心助成长”关爱来厦务工人员子女；与翔安大帽山小学贫困学生结对子进行爱心资助；“学雷锋 献爱心 无偿献血”活动，60 多名志愿者参与，献血量达 11100 毫升。开展“衣旧温暖，厦门市无偿献血者协会充分肯定了污水工作者的大爱人文精神；“让爱在你我之间传递”旧衣收集活动，发动了本公司和其他兄弟单位 600 余名团员青年参与，捐赠衣物达 3400 件。🌱

无偿献血 ● 摄影 / 厦门污水公司 林称称



走入社会 开展义务劳动和协助救灾等志愿服务

志愿者们加大了进社区开展服务的频率，先后到翔安同心福利院、同安区凤南农场南山村开展清洁社区、美化环境的义务劳动；莫兰蒂超强台风过后，紧急召集 20 名青年志愿者清理搬运海湾公园倒伏的树木。尽快恢复公园原貌，重新还给市民美丽干净的休闲之处；为新开通使用的公共自行车和快速自行车道提供秩序维护、信息咨询等服务。

莫兰蒂灾后重建 ● 摄影 / 厦门污水公司 王斌



义务推广公共自行车 ● 摄影 / 厦门污水公司 李嘉蓉



义务推广首条快速自行车道 ● 摄影 / 厦门污水公司 李嘉蓉



积极为厦门市各种大型活动 提供志愿者服务

志愿者们连续多年参加厦门火车站服务春运暖冬行动，为旅客提供引导咨询、秩序维护、重点帮扶、便民利民、应急救援等服务；在“厦门马拉松”和“海沧马拉松”开赛前，开展赛道保障服务，全面巡查沿线污水管网，确保赛道安全；参加“青春志愿与金砖同行”系列活动，如“弘扬青春正能量 携手助残献爱心”“爱心送祝福，为参与金砖建设人员加油鼓劲”等。

服务春运 ● 摄影 / 厦门污水公司 林称称



海沧马拉松保障服务 ● 摄影 / 厦门污水公司 李嘉蓉



工匠精神引领岗位成才

● 厦门水务中环污水处理有限公司 李嘉蓉 / 文

在厦门水务中环污水处理有限公司集体中,有这样一群人,他们都有着一技之长,在知识方面既有自己专攻,又善于实际操作,他们是活跃在治污一线的“工匠”。在本职岗位上他们脚踏实地、兢兢业业,为企业降成本、提效率做出了重要贡献;而在职业技能竞赛的舞台上,他们积极参与、努力进取,成为岗位成才的典范。

立志欲坚不欲锐 成功在久不在速



高颖杰

排水监测站化验员。作为化学专业的大学生,高颖杰毕业后就进入城市污水处理领域工作。

污水的成分复杂,加上检测过程干扰因素较多,为了确保检测结果的准确性,需要检测员极具耐心与信心,所以污水检测对于检测员来说是一个考验操作者经验的“麻烦”工作。不过对高颖杰来说,这并不是麻烦,而恰恰是其乐趣所在,“碰到问题后,绞尽脑汁,通过观察试验等办法,最终找到答案的时候,心情真的很好。”

正是这种“科学家”的气质让高颖杰在16年的职业生涯中取得了众多丰硕成果,获得了“福建省优秀人才‘百人计划’技能大师”“福建省技术能手”“全国技术能手”称号等等。过去,监测站的项目分析中并不包含矿物油这一项。但是矿物油等油脂是污水中常见的污染物,而没有经过处理的油污进入生物滤池,将会黏附在活性泥表面,致使其活性下降,严重的还能将其会变成死泥。细心的高颖杰发现了这一问题,他对照国家标准,经过反复试验,最终找出了矿物油的检测方法。除了矿物油之外,高颖杰对凯氏氮、动植物油等新项目都进行试验,取得成功后并正式进行检测,填补了排水监测站检测技术上的空白。

立志欲坚不欲锐,成功在久不在速。对于高颖杰来说,虽然每天都必须面对污水、有毒试剂,每天都有不断重复的试验、检测步骤,但这一点一点也不枯燥。相反,这正是一个充满乐趣的过程。在这个过程中,他积累经验、发现问题、找出办法,因此不断地创造出了新的成果。

桃李满天下 春晖遍四方



谢为民

海沧污水处理厂生产技术室主任，福建省排水行业污水处理工十大技术标兵、厦门市第二批有突出贡献技师。

桃李满天下，春晖遍四方。这就是谢为民，勤勤恳恳工作，呕心沥血育人。

从 1990 年进入污水处理厂以来，谢为民从未离开过这个行业，而且一干就是 26 年，他把他最好的时光，都奉献给了污水处理厂。26 年来，他把自己所积累的经验和技术毫无保留地传授给年轻人，成为厦门市乃至福建省污水处理行业知名的“老师傅”，他的 1000 多名“徒弟”遍及全省。

从 2009 年开始，福建省住建厅给谢为民下达了一项任务：为福建省排水行业污水处理工从业资格培训授课。他不仅要参与编制教材，还要负责设备知识部分的授课及考评。这对一直在生产一线工作的谢为民来说，是一个极大的挑战。虽然从事污水处理工作多年，但是他从来没有上过讲台与同行面对面地交流过。尽管心里十分忐忑，但为了让污水处理事业后继有人，他积极参与到培训工作中，查找资料，制作课件，为求每个数据的准确，他经常挑灯夜战。功夫不负有心人，福建省污水处理工培训教材《污水处理工》终于出版了，福建省排水行业第一期污水处理工培训班也顺利开班了。从 2009 年至今，谢为民共参与了十一期的福建省排水行业污水处理工从业资格培训，为福建省排水行业培训了 1000 多名合格的污水处理工。

作为一个“老师傅”，无论在哪个岗位，谢为民总是兢兢业业，任劳任怨地工作。只要单位有事，他总是及时赶到现场进行处理，忙起来甚至几天无法回家。2013 年 7 月的一个晚上，雷雨交加，海沧污水处理厂高压配电室遭受雷击导致停电。由于设备损坏，新购配件的周期需要 3 天到 4 天，如此长时间的停电，将导致几十万吨污水未经处理直接排入水体，造成污染。为了尽快修复故障，他带领厂里的维修人员，在又湿又热又黑的配电室里，不眠不休地工作了四十几个小时，在最短的时间内恢复了正常生产。

桃李满天下，春晖遍四方。这就是谢为民，勤勤恳恳工作，呕心沥血育人。

老马自知夕阳短 不用扬鞭自奋蹄



陈文辉

杏林污水处理厂工作机修工，电焊高级工，曾荣获“厦门市能工巧匠三等奖”。

老马自知夕阳短，
不用扬鞭自奋蹄。陈文辉，虽已年近花甲，但老当益壮，不坠青云之志，在问题面前，在困难面前，他永远是冲锋陷阵的第一位。

58岁的他，坚守污水处理厂岗位22年。进厂初期组建机修班时，他担任班长，与班员一道成为了杏林污水处理厂设备的“保健医生”，肩负着设备安全稳定运行的重任。他工作任劳任怨，虽然身患糖尿病3年多，每天都要打胰岛素，但他仍坚持带病工作，每天也像年轻人一样冲锋陷阵。有一次污水池的曝气管破损了，管道安在了七八米深的池底，他穿着厚厚的焊接专用工作服，架着梯子下到池里，脚下踩着厚厚的污泥，“泡”在恶臭的气味中。上面有火一样的太阳在照耀着，他一声不吭，拿着焊具对空气管进行焊接，连续作业几小时。当他完成作业上来后，衣服湿透了，污黑了，好像是从污水里捞出来的一样，但他毫无抱怨。正是由于他的及时高效抢修，才使生产尽快地恢复了正常运行。大家都尊称他为“拼命三郎”，也笑称这是“行家一出手，就知有没有”。

“办法总比困难多”是他工作时的座右铭；解决技术难题获得的成就感，是他工作的动力和源泉。有一次在设备巡检时，发现一台新下水不久的水下搅拌机运行声响有点异常，凭着多年的经验，他准确地判断出故障是叶轮外框损坏导致的。他查阅相关专业书籍，对同款型的设备进行多次比对试验，对原有外框的材质和结构进行改进，并新增一个加固件，经改造后的设备一用就是15年，此类问题就没有出现了。这一小改造在公司内部也获得了推广。

老马自知夕阳短，不用扬鞭自奋蹄。陈文辉，虽已年近花甲，但老当益壮，不坠青云之志，在问题面前，在困难面前，他永远是冲锋陷阵的第一位。🔧

世上无难事 只怕有心人

2006年，筲箕污水处理厂从法国得利满公司引进了生物滤池二级处理系统。调试初期，生物滤池里的滤料需先进行水洗洁净预处理后才能进入工艺调试步骤。按照法国专家的要求，一开始采用自来水清洗，两个单元水洗后，林卫东发现每个单元大概需消耗自来水4000吨左右，如果一线生物滤池21个单元都采用自来水清洗，需耗用自来水8万多吨。“如此消耗水资源，非常可惜！”林卫东说。于是，他召集班组员工探讨节水的办法，认为可以将一级处理后的污水经上述两个已清洗的生物滤池单元过滤处理，出水会相对较清澈，可替代自来水作为滤料的清洗用水，经过试验，完全可以达到标准。法国公司方面采纳了林卫东的意见并付诸实施，此举节省了一、二线滤料清洗自来水15万多吨。生物滤池工作现场闷热潮湿，林卫东的衣服经常是湿了又干、干了又湿，一天下来，留下一大片汗渍。由于长时间的紧张工作，他晚上经常睡不着觉，闭上眼睛，都在回想白天干活的细节。在这期间，林卫东几乎以厂为家，经过半年多的调试和连续14天的性能测试，2007年6月30日，二线生物滤池平均出水水质，完全达到工艺设计要求，这标志着厦门污水处理水平上了一个新台阶。林卫东和他的团队所做的工作，得到了法国专家的赞许，同时，也为我们国家节约了调试费用100多万元。10年，3600多个日夜，林卫东和他的团队所维护的污水处理机电设备，从未发生过重大故障。筲箕污水处理厂在10年的生产运行中，也从未进行过停水检修，真正做到了“珍惜每一滴污水”，在行业内可以称得上是一个奇迹。

世上无难事，只怕有心人。林卫东和他的同事们，打破常规，敢想敢做，吃苦耐劳，兢兢业业，真正做到了节能降耗，值得我们每一个人学习借鉴。

世上无难事，只怕有心人。林卫东和他的同事们，打破常规，敢想敢做，吃苦耐劳，兢兢业业，真正做到了节能降耗，值得我们每一个人学习借鉴。



林卫东

筲箕污水处理厂高级技师、
生产技术室主任，厦门市第二批
有突出贡献技师。

谦虚谨慎 求实创新



吴歌华

海沧污水处理厂技师、生产技术室副主任，全国住房城乡建设部建设行业技术能手、福建省排水行业污水处理工十大技术标兵、厦门市青年岗位能手。

2014年8月下旬，厦门举办了首届福建省排水行业“纳川杯”职工岗位技能竞赛，这是福建省排水行业最高技能的展示，最终，海沧污水处理厂的吴歌华从全省90余名技能高手中脱颖而出，获得冠军，这是对吴歌华扎实的专业功底肯定。

在实际工作中，他总是积极探索，不断创新，努力把自己所掌握的技术运用到设备大修更新改造和工艺升级改造中，使得节能降耗成果显著。2009年，吴歌华带领海沧污水处理厂机电检修技术人员通过技术更新，对进口设备进行了修废利用。厂里曝气设备的主要配件曝气管价格昂贵（每条约11万元）且易损坏，技术人员通过对曝气管结构、容易损坏环节进行分析，采用加装套管、安装支架等方式，将原废弃的5条曝气管进行修复使用，节约近30万元的资金。又比如，由于历史遗留问题，1号生化系统中积压了大量的污泥，影响了厂里工艺升级改造的施工。他又组织厂内相关技术人员采用将污泥稀释后抽至储泥池的方法，进行24小时连续生产，经由脱水机脱水，泥饼外运，先后清除淤泥约7000立方米，节省资金约70万元。2012年，吴歌华又建议厂部对加氯间进行中水改造，得到采纳，每年可节省40多万元的生产成本。

谦虚谨慎，求实创新，是吴歌华的优良品质。在这些荣誉面前，吴歌华并不感到骄傲，他始终保持谦虚，把这些都归功于幸运。事实上，幸运的背后，是他对于科研一贯的执着和认真。强烈的兴趣推动着吴歌华在充满艰辛与挑战的科研道路上不断前行，让他看到了常人无法看到的风景，也实现了自己的人生价值。🌱

谦虚谨慎，求实创新，是吴歌华的优良品质。在这些荣誉面前，吴歌华并不感到骄傲，他始终保持谦虚，把这些都归功于幸运。事实上，幸运的背后，是他对于科研一贯的执着和认真。

长江后浪推前浪 一代新人换旧人

进厂初期，由于对各方面还不是很熟悉，他主动向老员工学习工艺方面的知识，了解设备的运行情况，经认真学习、虚心请教，很快地进入了工作状态。之后，他本着对技术的热爱、对公司的奉献，潜心钻研专业知识，不断提高自己技能，并积极将所学的理论知识很好地运用到实际中，在很多方面都取得了良好的效果。

在离心机房搬迁改造过程中，他通过对离心机冷却水的回用改造将冷却水回用于离心脱水制作和稀释絮凝剂，使得离心脱水车间平均每天可减少耗水量约 100 吨；为解决气浮池尾水消毒的工艺问题，他配合波鹰公司的微电解消毒实验，认真分析各项数据，一针见血地指出该工艺存在的问题，并促进了该问题的解决；在筲箕厂连续运行 10 多年进行大修的过程中，为确保大修能够顺利完成，减少污水溢流筲箕湖及西海域，他与同事精心准备，不断优化方案，在 4 天内休息竟然不到 10 个小时，最终在 36 个小时内完成了大修改造；在防汛方面，他详细了解截流闸门与泵站的构造、工艺流程等情况，对泵站的自动化及电气控制深入了解，不断提出改进方案，避免各种安全事故的发生。

此外，他严谨求实，乐于奉献，做好自己负责的每一件事。鉴于厂内平流池排泥系统老化严重且操作工作量大的情况，为减轻排泥的工作量，他在平流池排泥系统实施改造过程中承担着电气图纸的设计、电气接线等多项工作任务，这个项目的实施有效地减轻了班组的工作量，解决了平流池排泥不及时等问题；2013 年厦门启动了本岛雨污水排放口截污工程，他负责鼓浪屿片区的现场实施协调工作。为确保工程能够顺利实施，他经常到现场摸索情况，认真总结实施过程中可能出现的问题。正是由于他的严谨和付出，项目于 2014 年 8 月提前完工，实现了鼓区污水的全收集、全处理，有效解决鼓浪屿污水直排入海的现象。

长江后浪推前浪，一代新人换旧人。作为一位 80 后，张贻都，认真钻研，踏实肯干，沿着前辈们的足迹正在向前大步迈进，并将会把这种工匠精神一代一代地传递下去。🌱

世上无难事，只怕有心人。林卫东和他的同事们，打破常规，敢想敢做，吃苦耐劳，兢兢业业，真正做到了节能降耗，值得我们每一个人学习借鉴。



张贻都

中级维修电工，中央企业技术能手，第二届“中国环保杯”职业技能竞赛二等奖获得者。

鸡年评谈

● 中节能太阳能股份有限公司 华东区 王洪云 / 文



其实关于啥叫“年味”的东西，剥茧抽丝的讲，本质上是人们的一种心理感受，不同时期的表现形式也该是多样化的。

近期有两则话题引人关注，一是在某访谈节目中，有学者指出，现代人对春节越来越不重视，年味也淡了许多。比如今年回乡过年的越来越少，春晚收视率从前些年的差强人意到近几年的频受诟病就是佐证。二是今年农历鸡酉年，习近平总书记新春贺词中“天上不会掉馅饼”“撸起袖子加油干”的语录在各大网络媒体呈现“刷屏”之势，成为年度网络热词，语言文字规范类刊物《咬文嚼字》将其纳入“2016年十大流行语”。自古好文者多有家国情怀，笔者现就以上两则话题进行评述，盼同道者复以为乐。

莫道年味渐行远

其实关于啥叫“年味”的东西，剥茧抽丝地讲，本质上是人们的一种心理感受，不同时期的表现形式也该是多样化的。譬如说三十年前物质普遍匮乏，“吃”是主题之一，逢年过节意味着在饮食质量上较之于平日要丰盛几个档次，谁家杀个猪，十里八村的人聚集在一起等着分肉，人多自然就显得热闹，大人们可以谈论一年的收成，顺带融洽乡里乡亲的感情，小孩子们则嚼着素日不多见的瓜子，嘎嘣一下，满嘴生香，开心得不得了，心理满足感很强，真正是物以稀为贵。而今天，物质早已丰富，人们再也不会因吃而发愁，饮食上从之前的“该吃啥”过渡到“怎么吃”，从期盼“吃得饱”转变到“吃得好”，再到如今时髦的追求“吃得健康”。猪肉吃腻了吃羊肉，羊肉从煮着吃到烤着吃、涮着吃，花样多变，即使是五星级大厨使出十八般武艺，也还是难以吊足“吃货们”的胃口，更何况是如今自家橱柜上那些太容易得到又早已司空见惯的糕点、糖果，眼睛一闭都知道啥味道，满足感当然就如“棉花做秤砣——没多少斤两了”。

至于很多人不回农村老家过年，学者们归咎于现代农耕文明下乡土情怀的没落未免有失偏颇。不可否认的是，得益于改革开放政策与新型城镇化建设的契机，勤

劳朴实的乡村人有了创造财富的机会，钱袋子逐渐鼓起来了，更多人在城市中安家落户，把父母接到城中过节是一种形式，有的以自驾外出旅游过节也是一种形式，实质上都是对传统过节方式的创新罢了，各有各的乐趣，你不能说未回乡的就是对春节情结的轻视，更不能说自驾游过节的年味就比“家族式聚餐”的年味少，“子非鱼，焉知鱼之乐”。且自驾出游也比一群人围坐在一起喝到酒酣的感受更近自然。

另一个板上钉钉的事实是，撇开观众对文艺题材众口难调的主观因素，现代人的审美眼光已经是火箭般提速了，同样以春晚这道一直以来被尊喻为“除夕夜万家必尝的一道美味”为例，自1983年春晚首播以来，涌现出许多经典节目，捧红了许多文艺工作者，人们对春晚的评价与期待很高。而这些年对春晚则鲜有溢美之词，众多微词倒是不断甚嚣尘上。捡近的说，猴年春晚导演吕逸涛曾放言“要办一个自开播以来最好的春晚”，结果被网友穷追猛打骂了一年，旧照还被P成追悼图，顶不住压力已辞职。今年春晚总导演杨东升也曾自信满满地要以“三好学生”的标准给全国观众办一个“好听好看好笑”的鸡年春晚，但事后依然被指俗套，连杨导“给自己打个及格分”驳回点面子的恳求都没给。

要说现在的春晚导演水平与对艺术的拿捏功底不如前辈们深厚，这还真很难予以考证。至少，现在的春晚无论从舞台布景、灯光音效、主持阵容等诸多方面来说绝非此前能相提而论，而从各类节目的应景度、创新度来说，我个人觉得还是可圈可点的。至于说归因于网友们太过苛刻的分析也未能很好的切中肯綮，根本上还是改革开放后，随着经济的发展、技术的进步，广大群众的见识开阔，长期面朝黄土的父辈们也纷纷从农村奋身处走向城市，走向现代化，审美要求也水涨船高。七八十年代稍稍上点档次的手表作为结婚

的必备物件就颇有面子，现在农村结婚给姑娘陪嫁各种金银首饰也是“司空见惯浑闲事”了，更不要说通过发达的媒体、社交平台足不出户就能及时获取到大千世界的异国风情了。

因此不难理解，1984年陈佩斯与朱时茂合演的小品《吃面条》之所以博得满堂彩，至今为人津津乐道，除了二者演技过人，彼时观众的审美观处于一个较低层次，看到小品这种艺术形式就觉得很有新鲜感，先入为主的激起观赏兴致也是情理之中的事。如今春晚已伴随着我们几十个除夕，小品节目都是老熟客，就算是凭一身本事纵横曲艺界的“小品王”本山大叔近年来都有媒体以“过度消费艺术生命”的质疑影射其江郎才尽之意。当然，本山大叔是无辜的，艺术的创新进度跟群众的审美高度比起来，目前仍尚处于“跟跑”阶段，用经济学“边际效用递减”理论来解释，“小品”这道菜再美味，厨师再好，你吃第一顿的时候觉得不错，连续吃第二顿尚可，再接着吃第三顿可能就吃不下去了。

当然，一分为二地看，这也从侧面反映出我们国家综合实力与人民生活水平的提高，已从积贫积弱的状态中走出来，并在全面实现小康的道路上快速飞跃着，是一件可喜可贺的事，群众对春晚的“挑剔”正说明我们的视野更高了，主人翁意识更强了，人权更有保障了，有资本从物质匮乏的岁月脱身开来，尽情表达着对春晚这种艺术载体的欣赏与评判权。

撸起袖子加油干

笔者认为，“撸起袖子加油干”不仅是一种正确的认知态度，更是一种科学的方法论。所谓“空谈误国，实干兴邦”“喊破嗓子不如甩开膀子”都强调了这个道理。因为这个世界上从不缺乏激昂豪迈的语言巨人，最需要脚踏实地，躬身实干

的精心工匠。习近平总书记指出：“只要我们13亿多人民和衷共济，只要我们党同人民站在一起，大家撸起袖子加油干，我们就一定能够走好我们这一代人的长征路。”这是蕴含着紧贴现实，紧贴国情的现实意义的。从国家层面讲，改革进入攻坚期，提升国民幸福感，展示大国风范，落实好“一带一路”顶层战略以彰显文化自信、践行好社会主义核心价值观以彰显道路自信、贯彻好从严治党与国企改革两大重任以彰显制度自信，就需要“撸起袖子加油干”的实干精神，正如有识之士所称，从深改元年全面播种、次第花开，到关键之年全面发力、纵深推进，再到攻坚之年立柱架梁、击楫勇进，中国取得的成绩都是“干出来”的。2016年，从“中国天眼”落成启用，“墨子号”飞向太空到“神舟十一号”和“天宫二号”遨游星汉，从“G20峰会”成功举办让世界见证中国实力到女排里约奥运重塑华夏健儿俊秀风姿，正是“撸起袖子加油干”的典型写照。

从企业层面讲，“撸起袖子加油干”是时代赋予中央企业的使命，更是央企向未来作出的承诺。作为唯一一家以“节能环保”为主业的央企，中国节能背负着为国家创效益，为后代子孙谋幸福、为社会担责任的光荣任务，功在当代利在千秋，这与前任董事长王小康提出的“央企不仅是共和国的长子，更要做共和国孝子”的观点不谋而合。2016年，在国内外经济下行带来行业发展的困惑与彷徨，同行竞争日趋激烈带来的压力

下，中国节能能够始终拿出“撸起袖子”的气概，摆出“加油干”的姿态，在做好“4+1”主营板块上，抓牢抓实党建，积极履行社会责任，各项指标效益稳中向好，向国资委交出了一份满意的答卷。

“顺势应时谋跨越，不需扬鞭自奋蹄”。节能事业只有起点，没有终点，助推中国节能各项业务更上一层楼也是我们每个人当仁不让的责任。尽管未来的发展道路上波诡云谲，但只要我们敢于“撸起袖子”，精心尽责做细本职工作，不遗余力压缩两金，全力以赴提质增效，就有希望实现在行业树标杆，给国家争脸面，打造一流科技型服务型产业集团，跃进世界五百强的宏大愿景。希望并不是无所谓或无所谓无的，因为怀揣着美好希望的不只是你和我，而是在“聚合点滴，创生无限”节能文化沐浴下在环保领域不断深耕、成长、开花、结果的全体节能同仁，只要我们坚定信念，俯下身“加油干”，在迎着国家大力扶持节能环保企业的利好政策环境下，2017年又注定是充满生机与希望的一年。

始不垂翅，终能奋翼。新的一年，全体节能人定要齐心协力，同甘共苦，主动抓住光伏行业的“鸡”会，“鸡”极进取，甩开步子向前跑，撸起袖子加油干，创造一等业绩，永做一流企业，成就节能领域一段佳话。衷心希望节能文化的传播能够更快些，员工的生活质量能够更美些，中国节能的明天能够更好些。

始不垂翅，终能奋翼。新的一年，全体节能人定要齐心协力，同甘共苦，主动抓住光伏行业的“鸡”会，“鸡”极进取，甩开步子向前跑，撸起袖子加油干，创造一等业绩，永做一流企业，成就节能领域一段佳话。

放下我执

有些事，有些人，放下是舍更是得。

利用自己的闲暇时间，看了看佛法的相关书籍，读书的过程中，确实让自己的心境平静很多。往往遇到自己解不开的心结，总是需要一些外部的力量，帮助自己进行梳理，佛法中提点的顿悟、思想，逐渐让自己开阔了许多，就像是在寒冷冬季大雪纷飞中，深吸一口气，让人感觉淋漓舒畅。有些事，有些人，放下是舍更是得。

书中提到的悟道，总是会让自己结合现实生活中经历的过往，然后……到后来则是原来如此。

生活中你是否会在有过这般情景？当自己觉得某些事情，已尽力做得完美，会认为别人对自己另眼相看，正欲沾沾自喜，到头来在别人眼里你做的这些事儿却无足挂齿甚是帮了倒忙，惨遭责备，那一刻的自己是不是觉得很痛苦沮丧，总是在纠结：为什么自己付出这么多，却得到这样的结果？我到底做错了什么了？他（她）是不是故意针对我？于是乎，就会有N多天的愁眉不展，把心中的怨泄愤于他人，事事都会觉得不顺，快乐离自己越来越远。

或许，还会有这样的情景：我做得如此之好，别人做事方式如何的不好，要求别人也应该效仿这样去做；或者，这样的事情就应该象我这样做，必须以自我为中心，来体现自己多么有价值。久而久之，周围的人都慢慢地开始不做事儿了，都

林美惠

就职于天津巴莫科技股份有限公司。爱好音乐、旅行、乒乓球。无论在哪个岗位，只要认真地做好本职工作，才能对得起自己的付出，付出总是会有回报。认真地工作，认真地生活，认真地做人。

会认为既然你做得如此之好，那就让你做好了，结果是自己越来越累，事情越来越多，错也越来越多，慢慢地快乐离自己越来越远……

可能在你的周围这样的情景每天都在上演，你经历过的或未曾经历过的，我只想说这都是因为“我执”。我执，就是一切烦恼的根源，凡事以自我为中心，以自己的主观意识来判定别人的行为准则或是认知，一旦达不到自己的预期，就会失落，痛苦；总是在和别人比较高下、计较得失，都是为了保护自己，利益自己，让自己快乐，可结果却是产生了嫉妒、骄傲等心态，得不常失，受人远离。

人最大的执著就是：这是我所爱，这是我所恶，这是我的观念，而且总喜欢跟过去较劲……

不执著，就是要放下自己，把自己换于他人位置；不执著是用来要求自己的，而不是用来要求他人的；不执著，就是不要对过去念念不忘，过去的已经烟消云散，伤害自己的，只是内心的执著和记忆。

人人都是独立的个体，也都期望于体现价值所在，不必抬高自己，也不必放低自己，真正能做到不比高下，不计得失，虽不易但请努力去做。放下我执，就会让痛苦远离，快乐也将离你越来越远。🌈

人生也如红绿灯，走走停停，停停走走。该走的时候要一定要努力向前，该停时就要放下所有事情甚至要停下来歇息一下。

孝心下的“红绿灯”

没有红绿灯的马路就像一条汹涌澎湃的河流。自从修建了那座大桥，这条南北马路车辆就骤然多了起来，而且多是载货的重车。马路很宽，行人想过马路需要非常耐心地等待时机，如果这路口能有个红绿灯就好了。

常坐在宿舍大院树下的老人便逗我：“小二子，你经常写些文章，要是能把这里无红绿灯问题向报社反映一下，路口早日安装了红绿灯，也算你做了件好事。”说者无意，听者有心。我母亲也是八十岁的人了，她每天去买菜来回要过马路多不容易啊。尽孝老人的方式有多种，我如果能把大家的心愿设法给实现了，也算尽了一点孝心。于是，我就来到了《淮河晨刊》热线中心，记者听了反映的问题随及就赶到了现场，第二天就用半个版的篇幅采写了一篇呼吁性的文章，标题字用得很大，足见对这件事很重视。我拿着见报的文章就向院子里的老人报喜：“快了，最多一两个月这里过马路就安全好走了。”

时间过了有一个多月，这里安装红绿灯的事仍不见动静。我有些坐不住了，又给市长热线打了电话，接电话的工作人员很有耐心，她说都记下来了，反映的情况我们看了《淮河晨刊》也知道一些，你那边路况有些复杂，你建议设置红绿灯问题有关部门可能正在调研考虑中。我又安慰院子里的老人们，别急，肯定会解决的，可我心里比谁都着急。大约又过了三个月，报社要在科学馆广场举办一年一次的读者节，我得知消息后便赶到了那里。我想利用此大好时机，当场询问交警支队的负责领导，俺那里啥时能装上红绿灯。果然在围了许多人的服务台中，我见到了一位交警负责人，他说你反映的那个位置是个Z字路口，设置红绿灯有一定难度，那条马路是二级主干道，这路口也应该有个红绿灯。

之后，这路口不知哪天多了一个移动式的红绿灯，就是那种带太阳能自动充电的。院子里老人以为这就是为我们装的红绿灯，二楼的郑老头在绿灯亮时，兴奋得甩着胳膊就大摇大摆地过了马路。有红绿灯真好，邻居便夸奖我说：“小二子行啊，大家过马路都安全了。”这说得我都不好意思了，我不



在我盼着这里
红绿灯愿望早日实
现的时候，我忽然
想到人生许多事情
也和这红绿灯变幻
的规则多么相似。

韩国光

安徽蚌埠市中环水务公司，安徽作协会员，中国散文学会会员。



就是动动嘴吗。可过了不多久，这红绿灯突然又一夜消失了，这是怎么回事？邻居过马路立刻又变得担惊受怕了。有人说，这红绿灯太阳能充电部分有毛病了，拖走去修了；也有人说，这是在实地测试这里装了红绿灯到底会有什么效果。自从没有了红绿灯，这里扫地的胖大嫂每天就尽起了这样的义务，不但搀扶着行动不便的老人过马路，还主动劝导情绪不满的行人不要急躁，她总是笑着说：“放心好了，以后这里会装那种固定式的红绿灯。”

院子里爱拉呱的老人都不再轻易说到红绿灯了，有一天，我和手拎白酒的二虎碰巧都走到了一棵老梧桐树下。二虎拽着我就说了：“你小子，别看你会写点东西，这回路口红绿灯你有本事保证装上？别只会吹牛。”他硬要周围老人作证和我打赌，再过三个月能装好，他送我两瓶像样的好酒。我说打这赌有什么意义呢，不过我相信人家交警部门不会让我们失望的。自从移走了那太阳能红绿灯，路口便抽调来了两位执勤的交警。我上下班路过这里，正是马路上行车高峰时段，那个高个子警察一会挤在这边车缝中间，一会又挤到另一位置，他手式不断地指挥着，吹着哨子腮帮子都挣红了。邻居们看警察辛苦的样子，背后又说这红绿灯迟装一段时间也能理解，难道就我们这

里急等着要装红绿灯？人家有人家的总体规划。

绿灯行，红灯停。马路上的红灯该等半分钟的绝对不能等29秒就先行。在我盼着这里红绿灯愿望早日实现的时候，我忽然想到人生许多事情也和这红绿灯变幻的规则多么相似。人生也如红绿灯，走走停停，停停走走。该走的时候要一定要努力向前，该停时就要放下所有事情甚至要停下来歇息一下。由于后来我们这里成了拆迁区域，家家都在着急找房子，红绿灯的事暂时也抛在了脑后。

这期间装红绿灯的人却来了，他们先在马路的一拐角搭了简易工棚。晚间我停下来感兴趣地问问情况，有一个年纪大的男人说，他们在这东面已忙活了有一阵子，装红绿灯要从地下“顶”那种通信信号的粗电缆，现在已“顶”到这边了。我说这样讲就快了，那人扒拉着饭回答，是快了。果真不到十天红绿灯就像三面旗子飘扬在路口，那天下午周围来了不少人来看红绿灯，其中老年人占多数，我扶着母亲也来到了这里。其后，又过了十七天我们家就搬走了，临走的那天清晨，俺妈说要去路口看看红绿灯再动身，红绿灯有啥看的，我和母亲看后回来就落泪了。别了，盼了多年的红绿灯，今后我还要为老人和社会多做善事。🌈



郭玮

就职于太阳能公司。生活中，我是一个爱笑且乐观的双鱼座女生，喜欢看书，喜欢文字带给我们的另一种世界；喜欢远行，愿不负韶光，可以万水千山走遍。也相信，但行好事、莫问前程，也做一个感恩且善良的人。

我在斯里兰卡 晴光潋滟

斯里兰卡，这是个被佛法浸润的国度，佛牙寺前瞻仰，康提湖旁漫步，人们会给你最美好的微笑和善意。

总是听人说，世界那么大，好想去看看。但世界到底多大，似乎只有真正到达的时候才可知晓。所以总喜欢趁着假期到处转转，这样可以在每一段旅程中，感受自己的成长和变化。

旅行教会了我很多，教会我用最简单的方式来面对我们拥有的这个光怪陆离的世界；用虔诚的内心去看待他人的生活和信仰；用包容的心态对待万象的人和事物。每一段旅途，都会遇到不同的人，人生的机遇充满未知，我们同行一段路，然后在下一个路口分开。其实要感谢生命中遇见的每一个人，因为正是他们，完整了我们的人生。

斯里兰卡，旧曰锡兰，自古就是连接东方和西方的海上交通枢纽，印度人、欧洲人、阿拉伯人、中国人都在这里留下了古老的足迹和多元的文化。这里有八大世界遗产、柔软的沙滩、神秘的宗教、丰富的动植物资源、热情好客的人民、独特的异域文化。这些也正是这片土地最迷人的地方。

当抵达班达拉奈克机场的时候，已经是当地时间凌晨了，我们决定在首都科伦坡北部的小城尼甘布过渡一晚，第二天再正式开启斯里兰卡小环岛之行。卸下奔波的疲惫，在印度洋边进入香甜的好梦。清晨早起，便迫不及待

总是听人说，
世界那么大，好想
去看看。但世界到
底多大，似乎只有
真正到达的时候才
可知晓。



地想感受下这个地方，慢慢发现在尼甘布这个小城，遇人不怵的小动物才是这里的原住民，乌鸦更是这里的神鸟，所以你会不经意地就看到被惯坏的成群结队的乌鸦大摇大摆走上你的餐桌，叼走你手中的面包再朝你任性的抖抖羽毛，你呢，就只能目送它们离开时傲娇的背影，然后耸耸肩，继续你的早餐。

早餐过后，我们离开尼甘布前往中部城市康提。康提是斯里兰卡旧都，整个城市坐落在海拔500米生长着稀有植物的群山上。我们驱车前往，Dmalinga是我们此次行程的司机兼导游，我用不太流利的英语和他一路上天南地北的聊天。他今年26岁，热情洒脱，一家人在兰卡做旅行地接事业已经5年了。按照计划，我们在上午抵达

了斯里兰卡皇家植物园，它是整个亚洲最大的植物园，曾经是康提国王的御花园，赤道的热带骄阳和康提地区的地中海式气候使得植物园植物茂盛，鲜花盛开。公园里大多是当地穿着白色校服的孩子，他们轻松自由的在这里嬉戏、奔跑。当成群结队的孩子看到你手中的相机时会主动要求给他们拍照，善良而热情的斯国小朋友看到镜头则自然而然地流露出了真挚的笑容，摆出各种各样的搞怪搞笑的pose，一点也不胆怯，胆子大一些的男同学还会主动跟你说话，询问你的名字，黝黑的皮肤，却带来温暖的热情。

行走的途中，我们被一群小猴子吸引住了，有一些看起来个头很小的猴子在同伴间争夺零食，大一些的会抢游客的包里的东西，眼看着同

行游客的移动 WiFi 被一只看起来年龄很大的猴子抢走逃到树上，欢笑之余，你更会感慨，原来我们可以如此与小动物们共同生活在一片土地上，其实从来不需要围栏，不需要网墙，它们真的阻碍了我们与动物之间的相互依存以及这种和谐的生态平衡。似乎只有在这里，才可以完全感受大自然的静谧与神奇。在这个国度，孩子在他们成长的过程中，学会用善良和爱心与小动物共同和谐相处，想必将来他们的人格及行为发展一定也是向善且真诚的。

疲惫与充实的一天接近尾声，我们选择住在康提山上。这是一间当地人开的民宿，这里只有老爷爷和老奶奶两个人经营打理。民宿不大，只有三个房间，院内却有个很大的花园，种满了会开花的树。坐在院子里的躺椅上可以看见对面山间绿草丛中点缀着白色的房子。我们抵达民宿的时候已经临近日落了，check-in 后回到房间，便看到夕阳西下，高山远景之外日落余晖的画面。正是寒鸟赴园，池鱼归渊，客旅兼程的好光景，橘色的斜阳划分了白天与黑夜。晚饭后，趁着这夜晚，吹着风，一边遥望对面山上的灯光点点一边和老爷爷聊着他定居在多伦多的大儿子，和即将步入婚姻殿堂幸福如期而至的小女儿。不用担心语言的问题，因为爱是通用的语言，他们幸福惬意的笑容更难感受到他们对子女的爱。第二天任性地睡到自然醒，老奶奶亲自做了咖喱炒饭，还喝到了久违的英式早餐茶。收拾行囊再次出发奔往下一个目的地的時候，才发现自己对康提，对老爷爷老奶奶的不舍，愿他们往后的岁月永远如此恬淡静好。

离开康提，一路南下。最后再望一眼供奉释迦摩尼佛牙舍利的康提佛牙寺，也期盼能够得到佛牙舍利圣光的些许眷顾。

午后，我们抵达了努沃勒埃利耶。这是斯里兰卡的山区城市，位于康提东南方，是斯里兰卡

的避暑胜地，她被称为亚洲的花园城市，以其小山、峡谷和瀑布闻名。而这个名为努沃勒埃利耶的小城，群山环绕，植物丰富，环境优雅，英国殖民时期，很多英国人聚居于此，因此很多英国风格的建筑，有着“小伦敦”的称号。这地方一点也不辜负这个称号，因为走着走着就会突然下起干净的小雨，山峦间云雾缭绕，一定不要打伞，因为小雨淋漓最是惬意。傍晚我们住在镇上的 Villa Cassandra，期待着明天的高山茶园火车之旅。

Dmalinga 第二天一早便把我们送到了火车站，他便去约定的地方等待我们到达。从 Nuwara Eliya 到 Ella 的火车票，分为一等、二等和三等座。一等票是全封闭式且对号入座的，我选择了没有固定座位且更多的当地人会选择二等座，不仅多了和兰卡人互动的乐趣，更能感受他们日常的生活状态。我们选中了车厢链接的地方，车一开动，便感受到凉爽纯净的山风瞬间拂面而来。当列车缓缓离开车站，车窗外的人驻足看着你，跟你微笑挥手，车上的人也挥手示意，虽然彼此并不相识，但此时却是各自眼中的一道风景，这种挥手告别是那样的纯净愉悦。

这段高山茶园之旅一定不能错过“挂火车”。斯里兰卡的火车车厢相连处并没有门，人们可以在行驶途中把身子探出窗外，车速并不是很快，让我们可以有更多的时间能捕捉到沿途曼妙的风景。能看到窗外一片片划分整齐的茶园和辛勤劳作的采茶女。阵阵悠然微风伴随满眼郁郁葱葱，让人不禁乐享其中。头一次感受到这里没有被喧闹的现代文明打扰的那份宁静，感受着沉淀千年自然风景。

一路南下，我们终于抵达斯里兰卡南部，靠近印度洋的海岸。前一秒，置身绿野仙踪，后一眼，凝望海滩椰林。

米瑞沙是计划中一定要达到的地方。这里不仅有高跷渔夫，更有蓝鲸从这里迁徙。古时的斯

里兰卡，渔民靠垂钓为生，每日涉水到达浸泡在海水中的木桩那里，爬上去，坐在简陋的木架上，架开鱼竿，等待大量游弋在浅海区的沙丁鱼上钩。这是斯里兰卡独特的人文景观，只可惜，渔夫如今已不再依靠钓鱼为生，高桥垂钓也沦为商业用途。

米瑞沙真正出名的是蓝鲸。记得几年前看过《少年派的奇幻漂流》，李安用镜头描绘了人和鲸鱼在海面上自在畅游的景象，唯美又略带奇幻色彩，这样的场景并不只是在电影中才能看到。斯里兰卡，上帝赋予了它生命的更多元化。每年冬天，是南半球海洋动物迁徙的季节，会有大量鲸鱼和海豚随着洋流从南极启程一路向北跋涉，至印度洋繁殖后代。斯里兰卡南部海域温暖，因丰富的海洋生物种类和安全的生活环境，便成为这些可爱的海洋动物们的停留据点。虽然此时十月刚过，但仍会有一些鲸鱼率先抵达这里。次日清晨，我们乘坐双层观鲸渔船行驶到印度洋深处，第一次看见鲸鱼在自己面前喷水嬉戏，看着成群结队的海豚顽皮的在海上跳跃、呼吸，突然觉得，不枉几个小时大风大浪的深海航行，是如此值得。

米瑞沙观鲸，乌纳瓦图纳月牙沙滩漫步。在南部的最后几天时光，惬意且美好。不用马不停蹄的奔波，大部分的时光只是懒散的躺在岸边，

看日落时候的海边夕阳绚烂夺目，看日出时的海岸线辉煌耀眼。或光着脚丫踩在沙滩上行走，一起一落追着浪花拍打，静看潮汐更替。每一天，从印度洋边醒来，看到前院儿海浪冲刷着岸边，后院儿有孔雀正在起舞翩跹。到街上走一走，竟看到了耍着花样儿的大象从你身边经过还顺便对你咧嘴微笑。每一处风景都在不远处，每一种感动都在身边。

这一路斯里兰卡之行，上山下海，寻象观鲸。很遗憾没能去霍顿平原国家公园徒步，没能感受到原始草原覆盖，野生动物停驻的世界遗产之地；也遗憾因为时间关系不能北上去亭可马里独享那空无一人的海滩，看太阳从海平面消失，听夜晚海浪声入睡。或许有时候，需要留下一些遗憾，这样才会更期待下一次的遇见。

说到这里，你爱上斯里兰卡了吗？

很多人称斯里兰卡为微笑王国，他们用微笑回报来自全世界的每一位旅人。而他们自己的日子，冬去春来，感恩知足。其实我们对这个世界的认知，就是在我们一次一次到达时才可以真的领略。照片永远不及眼见风景万分之一，别人口中诉说的人文情怀绝不及你亲自融入感受。所以，下一个晴光潋潋的日子，我在斯里兰卡等你！🌈







- ① ② ③
- ① 《额尔古纳河》财务公司 张旭
 - ② 《泸沽湖清晨》集团公司办公厅 孙雅男
 - ③ 《驯鹿》太阳能公司 郭玮

建筑节能公司 Q&A

1. 谈谈春节假期的安排。
2. 介绍一道年夜饭最爱吃的菜。
3. 过年最怕被问到什么问题？
4. 谈谈家乡过春节的习俗。



刘佳薇

业务合作部

1. 回家陪爸妈，走亲戚。
2. 年夜饭最爱吃的菜是外公亲手炸的酥肉，外面是甜甜的裹着红枣和红薯粉。每年最期待的菜没有之一。
3. 最怕问怎么还不结婚。
4. 习俗是吃年夜饭前会放鞭炮。



陈强

技术部

1. 春节期间，家人团聚，拜师访友，举办婚礼。
2. 山芋粉圆子烧肉（安徽安庆的一种家常菜）。
3. 哈哈，收入问题。
4. 除夕三十，赶早集备青菜，烧香纸祭先祖，放鞭炮迎灶王爷。团圆饭后看春晚，点灯笼放烟花，守旧岁迎新年。



初放

投资部

1. 回老家跟亲人团聚。
2. 饺子，三鲜馅、猪肉馅、素馅饺子每样来几个。
3. 都不怕。
4. 全家在一起吃饭包饺子看春晚。



陈晓雨

工程管理部

1. 去旅游。
2. 炖肉。
3. 有女朋友了吗？什么时候结婚？
4. 给红包。



张敏

技术部

1. 回家和家人团聚。
2. 年夜饭最爱吃酥肉。湖北过年家家户户会“下锅”炸酥肉，刚炸好的酥肉外酥里嫩，年夜饭会蒸酥肉，每一口都是享受。
3. 最怕被问“什么时候结婚”？我的回答往往是“快了”，好多年了，这个回答不知是否能让假装关心实则八卦的那些人心满意足。
4. 除夕是一大家子十几口人一起度过的，贴对联，放鞭炮，欢声笑语，大人打麻将，孩子看春晚，热热闹闹。大年初一开始走亲戚拜年，今天你家明天我家的，大吃大喝几天，每天都是大聚会。



付一凡

技术部

1. 春节假期没有什么特别的安排，就是和家人一起过年。
2. 家里做的饭都很爱吃，但是必吃的就是饺子吧。
3. 好像没有什么怕被问的。
4. 过年吃饺子要剩几个，预示年年有余。



张昕

投资部

1. 回老家陪父母。
2. 家人做的饭菜都爱吃。
3. 没有。
4. 南京风俗较多，我知道的很少，夫子庙灯会与鸡鸣寺进香算是比较著名的。



史洋

工程管理部

1. 在北京感受京味的年。
2. 红焖大虾。
3. 要二胎吗？
4. 除夕守岁。



公佩暖

工程管理部

1. 工作后很少回家乡，打算利用春节假期好好串串门，跟爷爷奶奶还有其他长辈多聊聊天。
2. 爷爷炸的萝卜丸子是我最爱吃的，但是炸丸子油烟大，又是个体力活，爷爷近两年就没有做这道菜，饭店里也很难吃到这种味道。
3. 结婚后，最怕家人问的是怎么还不要孩子？我总回答“随缘吧”，如今老婆怀上了，总算耳朵“清净”了。
4. 儿时的我会挨家挨户去磕头，长大后只给爸妈和爷爷奶奶磕头了，不是为了收磕头钱，而是带着深深的祝愿，祝他们健康长寿，快乐平安。



王暖暖

经营管理部

- 1、回家陪陪父母、陪家人。
- 2、妈妈做的菜每一道都喜欢吃，跟家人一起吃的年夜饭最香。
- 3、多大了呀？能赚多少钱呀？什么时候结婚呀？还挺怕的……
- 4、没有什么特别的，团聚就是最大的幸福。



崔敬一

财务审计部

1. 回家乡去。
2. 凉皮（因为硬菜都太油啦）。
3. 你咋胖了呢？
4. 回姥姥家吃饺子看春晚。



李少炜

综合管理部

1. 拜年、同学聚会。
2. 酸菜饺子沾辣椒油。
3. 什么时候结婚？什么时候要孩子？
4. 除夕吃饺子，初五吃饺子（破五）。



曾英子

运维管理部

1. 春节假期会回老家，多陪陪家人
2. 年夜饭最爱吃爸爸烧的鱼，味道鲜美，营养丰富，更喜欢它的寓意“年年有余”。
3. 其实每年的“痛点”都不太一样，今年应该是最怕被问到“要不要二胎啊？什么时候生二胎啊？”
4. 贴春联、放鞭炮、敬祖先、祈求平安；吃年夜饭、走亲戚、送红包、乐享团圆。



王铮

财务审计部

1. 各种跑来跑去，亲情友情，都要好好联络下。
2. 年年有鱼（余）。
3. 没有什么好问的了。
4. 这城市那么空，北京的年味就是空旷吧。



刘亚威

综合管理部

1. 春节回家陪家人吧，跟朋友同学聚聚，一年能在家待着的时间太少了。
2. 我们家大餐都是年三十中午吃，晚上就是吃饺子了。最爱的一道菜，油焖大虾，年年过年必有的大菜。
3. 过年最怕问道工资多少啊，是不是又涨薪水了，等等吧。
4. 过年还是一些传统的老习俗，大年初一给长辈拜年，初二要去上坟，初三去姥姥家，初四、初五就是各种同学朋友的聚会了。



马艺桐

综合管理部

1. 回家陪老人过年。
2. 酸菜排骨，东北的特色菜，有小时候的味道。
3. 什么时候找男朋友？
4. 全家人一起看春节晚会，包饺子跨年。

山东泰山会展中心工程

泰山国际会展中心位于山东省泰安市泰安时代发展线中段，总建筑面积 83317 平方米，由中国第四冶金建设有限责任公司施工总承包。由于工程跨度大、结构复杂，在施工过程中采用了预应力、钢筋焊接网片、模块式钢结构框架吊装技术、轻骨料混凝土技术等建筑业十项新技术中的九大项二十一项新工艺、新技术，被评为“2014—2015 年度国家优质工程奖”项目。同时，编写的《预应力筏板基础施工工法》被评为山东省省级工法。

摄影 / 中国第四冶金建设有限责任公司 王艳

