



中国节能

CHINA ENERGY CONSERVATION AND
ENVIRONMENTAL PROTECTION GROUP

NO. 03
2017年3月31日出版

主办：中国节能环保集团公司
京内资准字1415-L0050号

要闻 / P04

国有企业党的建设专项督查组督查调研集团党建工作
刘大山董事长应邀出席中国发展高层论坛 2017 年会
国务院派驻国有重点大型企业监事会主席董树奎调研中地集团



扫一扫 关注中国节能

《中国节能》内刊征稿启事

作为中国节能环保集团公司品牌传播的重要载体,《中国节能》内刊肩负着推广文化、传递信息、弘扬先进等的重要作用。自创刊以来,《中国节能》得到了集团领导和员工的大力支持和广泛关注。特别是在近两年的快速发展中,《中国节能》栏目的设置和内容得到了多样化的充实,版面设计和整体风格更为简洁和亲和,发行方式从二级单位纵伸到了四级单位,编辑和专栏作家团队也得到了更多基层员工的参与……在各级领导和广大员工的支持下,《中国节能》的整体创办水平取得了显著提高。

为了持续不断丰富内刊的内容,增强可读性,将内刊真正贴近员工的实际工作和生活,同时,提供给基层员工一个施展才华的平台,特向全体员工征集稿件,具体要求如下。

征稿栏目:

1. 管理:企业先进的管理经验、模式、理念、成果等,行业政策的研究、分析、解读等。
2. 论坛:节能环保行业社会热点、专业分析、业务研究、前沿技术等理论与实际相结合的论文。
3. 对话:各级领导或专业人士的访谈。
4. 专栏:按照特定主题进行撰写。主题多样,可以是文学、社科、经济、管理、影评、书评、杂谈等。
5. 图片故事:以图文并茂的形式展现公司重大活动、项目、事件的新闻特写,主要突出基层员工的工作状态及精神面貌。
6. 精神家园:注重精神层面的感受、心得。如读后感、观后感等。
7. 最美节能人:以故事的形式对系统内岗位能手、劳动模范等优秀员工的先进事迹进行报道。
8. 随感:工作、生活中的感悟、体会、游记等,散文、诗歌等形式皆可。
9. 摄影:人物、静物、风景、美食、风俗等,题材不限。
10. 封面、封底项目照片:封面以竖版的项目照片为主,封底以横版项目照片为主。照片中的项目要求为近两年内建设完工的实景,或老项目新拍也可。

投稿要求:

1. 所投稿件要数据准确,书写规范,参考内容注明来源,保证原创性,字数、形式、内容不限。
2. 所投稿件的内容要积极向上,严谨求实,宣传正能量。
3. 投稿格式:(1)文字稿件以文件夹形式上传,文件夹中包含文档、作者简介、作者照片三项。文档命名格式以“公司全称(如是二级以下企业,请注明二级公司名称及作者所在公司名称)+部门+作者姓名”;作者简介包含作者所在公司、职务、专业、兴趣爱好等,字数一般不超过50字;作者照片为jpg格式,1MB以上。(2)摄影作品及图片类稿件均为jpg格式,1MB以上。每张摄影作品须标注作品名称(或项目名称)、作者单位、姓名,项目照片须配以50~100字的项目简介。
4. 稿件一经录用,我们将按照标准支付作者稿费。投稿邮箱:yuekan@cecep.cn

此征稿长期有效,也欢迎大家随时对内刊提出宝贵意见,共同打造一份属于我们节能人自己的高质量刊物。

《中国节能》月刊编辑部

2017年3月15日

以奋斗成就使命 用实干托起梦想

——热烈祝贺十二届全国人大五次会议胜利闭幕

发扬民主，共商国是，同心聚力，谋划未来，十二届全国人大五次会议圆满完成各项议程，在北京胜利闭幕了。这是一次汇集众智、凝聚人心的大会，这是一次风清气正、务实高效的大会。与会代表秉持高度责任感和使命感，为民代言、尽心履职，写下民主、团结、求实、奋进的新篇章。

“十三五”开局之年，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，国家各项事业取得可喜成绩。会议充分肯定了各国家机关过去一年来的工作。代表们一致认为，政府工作报告充分体现了以习近平同志为核心的党中央的要求，体现了执政的中国共产党治国理政的方略，体现了以人民为中心的发展思想，总结工作实事求是，分析形势客观准确，提出任务明确具体，是一个求真务实、开拓创新、催人奋进的好报告。代表们认真听取审议了全国人大常委会工作报告和“两高”工作报告，审议通过了各项有关议案，充分反映了全国各族人民的共同愿望，广泛汇聚起推动党和国家事业发展的强大正能量。

展望未来的形势与任务，我们身处爬坡过坎的关键阶段，适应把握引领经济发展新常态，推进供给侧结构性改革，需直面众多风险挑战和深层次矛盾难题。艰险不足惧，前行惟勇毅。必须坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉把习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略作为各项工作的科学理论指导和行动指南；必须坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，充分发挥好人民代表大会制度的政治优势，保证国家机关协调高效运转，凝聚全国各族人民力量，为促进经济平稳健康发展与社会和谐稳定提供坚强有力的制度保障。

今年是实施“十三五”规划的重要一年，也是本届全国人大及其常委会任期的最后一年，有不少问题需要深入研究、妥善应对、合力攻坚。使命重在担当，实干铸就辉煌。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，齐心协力、奋发有为，开拓进取、攻坚克难，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。（摘自人民日报）

目录 CONTENTS

VOL.03

2017年3月
主办：中国节能



封面：国资委副主任、党委委员黄丹华同志
调研中国节能环保集团工作

《中国节能》

聚合点滴 创生无限

主 管：中国节能环保集团公司

主 办：中国节能环保集团公司
办公厅新闻中心

主 编：郝成涛

责任编辑：徐凡淇 廖 望 张好萌 汝昌晋 王广文
卢 敏 武旭升 唐 丽 万玉馨 杨 姝
郭永军 陈 锋 李喜柱 赵 雷

电 话：010-6224 3610 010-6224 8970

传 真：010-6224 8500

邮 箱：yuekan@cecep.cn

网 址：www.cecep.cn

地 址：北京市海淀区西直门北大街 42 号节能大厦

出版日期：2017 年 3 月 31 日

准印证号：京内资准字 1415-L0050 号

设计制作：北京尚雅传媒广告有限公司

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
(内部资料, 免费交流)



P04

卷首语

01

以奋斗成就使命 用实干托起梦想

要闻

04

国有企业党的建设专项督查组督查调研集团党建工作
国务院派驻国有重点大型企业监事会主席董树奎调研中地集团
国家发展和改革委员会副主任努尔·白克力调研绿碳公司项目
刘大山董事长应邀出席中国发展高层论坛 2017 年会
国资委改革局局长白英姿考察中国节能滨江新城智慧能源中心项目
中国节能与浙商银行签署战略合作协议

06

专题

刘大山董事长在集团公司财务工作会议上的讲话(摘要)

中国节能干部挂职手记

在精准扶贫上下功夫 在务求实效上见真情

扎根基层驻村帮扶 脱贫攻坚有我节能

18

管理·标准化

管理视图分析法在水务项目并购管理中的应用

管理视图分析法在劳动合同管理风险防范中的应用

28

论坛

节能环保产业发展的思考

合同能源管理项目财产所有权保留制度研究

42

专栏

“四步”、“三要素”做好办公室调查研究工作

一碗柔润岁月的粥

48

图片故事

中国节能“三八”妇女节包饺子大赛掠影

52

精神家园

大地修复 绿色环境的奉献使者

人 走出去 就拥有了世界



P04

56

最美节能人

奋斗二十载从“学徒工”到高级技师

59

随感

烟雨周庄

新年是一块站牌

小镇年景

是饺子 也是情怀

66

摄影

滇藏风光

新西兰牧羊人教堂

童年时光

68

中国环保合肥公司 Q&A

国有企业党的建设 专项督查组督查调研集团党建工作

3月22日，在国资委副主任、党委委员黄丹华同志的带领下，由中央组织部和国资委党委组成的国有企业党的建设专项督查组一行6人，采取座谈交流、个别访谈、查阅资料等形式，对中国节能贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神和中办发〔2015〕44号《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》的贯彻落实情况进行督查调研。集团公司党委书记、董事长刘大山向督查组一行汇报了集团公司贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神和中办发〔2015〕44号文件精神的有关情况。黄丹华副主任对中国节能党建工作特别是贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神和中办发〔2015〕44号文件精神的经验做法给予了充分肯定，对集团公司改革发展、党的建设提出了希望和要求。集团公司有关领导班子成员、总部有关部门负责人，基层党组织书记代表以及基层干部和职工代表参加了座谈交流和个别访谈。

国务院派驻国有重点大型企业 监事会主席董树奎调研中地集团

3月15日上午，国务院派驻国有重点大型企业监事会主席董树奎、监事会第十八办事处刘晓越主任、杨文生副主任、刘松皓处长在集团公司相关领导及部门负责人的陪同下赴中地集团调研指导工作。调研过程中，双方就集团系统协同发展情况、中地集团海外业务开展和资产财务状况、经营模式转型、矿业开发项目情况及企业法人户数压减和改制情况等问题进行了充分沟通与交流。

董树奎对中地集团未来发展提出要求，一是尽可能在优势工程领域着力提升技术能力和施工能力，打造具有特色的核心竞争力，二是抓住矿业发展机遇，选好模式和合作伙伴，实现较快发展。董树奎表示，监事会还将针对中地集团有关重点项目进行实地调研和检查，希望中地集团与监事会加强沟通，监事会也将为中地集团的发展提供支持和帮助。

国家发展和改革委员会副主任努尔·白克力 调研绿碳公司项目

2月24日上午，国家发展和改革委员会副主任、国家能源局局长努尔·白克力在贵州省委常委副省长慕德贵等领导陪同下赴茅台生态循环经济产业园的中节能绿碳（遵义）环保有限公司生物天然气、有机肥项目进行调研。在听取项目情况、工艺流程、销售情况介绍后，努尔·白克力对这种循环处理方式给予了肯定。他指出，生物天然气及有机肥项目现在走的路是前人从来没有尝试过的途径，作为国家新型能源示范项目，要发挥好引领带头作用，多创新多探索，应用最新科研技术，把生物天然气、有机肥项目建设成全国标杆性的示范性项目，为国家生物天然气产业和可再生能源的发展积累宝贵经验。

刘大山董事长应邀出席 中国发展高层论坛 2017 年会

3月18日,由国务院发展研究中心主办的“中国发展高层论坛 2017 年会”在北京钓鱼台国宾馆举行。集团公司刘大山董事长应邀出席,并在该论坛经济峰会上发表演讲。刘大山董事长在演讲中围绕雾霾治理阐述了自己的认识和观点,并和与会代表分享了中国节能在治理雾霾方面做出的努力,同时提出了四条关于雾霾治理的建议:要瞄准重点地区,精准推进区域协同治理;要加强科技研发,推进多源协同控制;要强化部门联动,推进政府和政企的协同;要完善政策,大力发展绿色金融的协同机制。

国资委改革局局长白英姿 考察中国节能滨江新城智慧能源中心项目

近日,国务院国资委改革局局长白英姿在湖南省国资委、长沙市国资委等相关领导的陪同下,赴中国节能下属建筑节能公司长沙滨江新城智慧能源中心视察。建筑节能公司负责人就公司基本情况、发展规划以及滨江新城智慧能源中心项目情况做了详细介绍。

视察期间,白英姿局长表示,建筑节能公司作为目前行业内公认的、最具特色的热力供应企业,积极响应国务院国资委、财政部、省、市关于国有企业“三供一业”分离移交工作有关要求,参与接收供热资产分离移交工作。在国家支持可再生能源发展政策相继出台的背景下,实行联合能源区域供能符合国家发展趋势,社会环境效应明显。希望在今后的发展中,建筑节能公司在湖南省“十三五”地热能开发利用规划指导下,充分利用国家相关政策支持契机,大力开拓片区市场,接入使用区域能源,助推国家两型社会建设。

中国节能与浙商银行 签署战略合作协议

3月15日,中国节能环保集团公司与浙商银行股份有限公司在节能大厦举行战略合作协议签约仪式。会上,双方就未来的合作发展进行了深入交流。集团公司董事长刘大山、总经理王彤宙出席仪式。杨家义总会计师和浙商银行徐仁艳副行长代表双方签署战略合作协议。

刘大山董事长对浙商银行一行表示欢迎,并介绍了集团公司发展情况。他表示,浙商银行能够满足集团在银行融资、资产结构优化、降低财务费用等方面的需求,财务公司正在与浙商银行相关部门进行磋商,研究合作模式,明确合作方向。集团公司正在探索股权多元化,希望和浙商银行加强合作,抓住当前契机,开展务实合作,实现发展共赢。浙商银行董事长沈仁康介绍了浙商银行发展情况,他表示,中国节能是国内最具发展前景的企业,浙商银行将全力为中国节能提供金融服务。



刘大山董事长在集团公司财务 工作会议上的讲话（摘要）

编者按

3月21日，集团公司在节能大厦召开财务工作会议。会议通报了近年来集团在国资委巡视、监事会监督检查、内部审计、资金专项检查中发现的问题，部署整改工作；会议还作了财务工作报告，回顾总结取得的成绩，查找分析了问题，对做好财务工作进一步作出部署。集团公司董事长、党委书记刘大山在会上作了重要讲话。他在讲话中分析了集团公司面临的形势与任务，表明了强化财务管理、夯实财务基础、加强资金管控、严肃财经纪律、防控财务系统性风险的鲜明态度和坚定决心。本期，《中国节能》内刊将董事长讲话进行了整理，现将摘要部分进行刊登，望各单位认真学习和领会，进一步加强和落实好董事长此次讲话的重要精神。

充分认识加强财务管理的紧迫性和重要性

要自觉站在讲政治的高度，认清做好财务工作是实现国有资产保值增值的重要保证。习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上强调，“国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量”，“国有企业

领导人员是党在经济领域的执政骨干，肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任”，“党和人民把国有资产交给企业领导人员经营管理，是莫大的信任。”习总书记的重要讲话，为我们更好履行职责提供了基本遵循，指明了前进方向。财务管理无小事，对国有企业来讲尤其如此。我们掌管的每一笔资产、每一分钱，都是人民的财产和国家的资源，我们的任务

是实现国有资产的保值增值。对于财务管理工作，一定要上升到维护国有资产安全和权益的高度来看待，千万不能把财务工作看小了、看浅了、看单了。总之一句话，就是通过加强财务工作、严格财务管理，把国有资本管理好，把人民的共同财富切实守护好、发展好。

要从集团公司发展全局出发，认清做好财务工作是企业做强做优做大的必然要求。落实节约资源和保护环境的基本国策，推进“五位一体”战略布局、践行绿色发展理念，这既是集团公司的神圣使命，也是集团发展的巨大机遇和市场需求，责任与机遇高度统一，这是我们的重要特征和独特优势。同时也要看到，节能环保领域面临的环境更加复杂、不确定因素更多，竞争将日趋激烈，而我们的发展体量规模、经营水平、盈利能力，与中央企业身份地位相比仍有不小差距。财务管理不仅直接关系着集团健康持续发展，也是集团自身“健康”状况的“晴雨表”和“温度计”。要格外重视严格财务管理，严格资金管控、严格投资管理、严格成本费用管控，严控系统性财务风险，努力提高价值创造能力和利润水平。要做到会计信息、财务信息真实准确，不管是生产制造，是投资建设运营，还是服务类的企业，财务信息真实准确都是基本要求，要具体到每一个细节，每一个环节。

要正视存在的突出问题，认清做好财务工作是实现企业经营可持续发展的迫切需要。财务工作、资金管理方面的诸多问题，有认识不够、重视不够、制度不完善的原因，但最直接的就是有法不依、有章不循，有令不行、有禁不止。严重违反财务管理制度、财经纪律，是国资监管所不允许的，是党纪国法所不允许的，也是财经法规和财务制度所不允许的。希望大家对问题要警醒、要重视、要认真、要严肃，切实制定整改措施，把问题解决好。同时要吸取教训，举一反三，同样的问题、同样的错误不允许再发生。要认真反思产生的深层次原因，认真吸取问题背后的教训，认真检查在思想观念、经营理念、商业模式、执行制

度、严肃纪律、人员素质等各个方面的不足，吸取教训，查遗补缺，在财务管理上形成真管真严、敢管敢严、长管长严的制度性措施。

必须牢固树立严格遵守会计准则和财务制度的纪律意识

强化财务管理纪律意识，是严守党的纪律和规矩的应有之义。作为国有企业，强化财务管理一定要站在遵守党规党纪的高度来认识。从坚持党的领导对国有企业的基本要求看，企业管理的方方面面，包括财务管理，都要体现党的意志、体现党的主张，都要遵守党的纪律和规矩，确保党和国家的方针政策、重大部署在国有企业的贯彻执行。从党的纪律条例内容来看，“六项纪律”尤其是“工作纪律”和“廉洁纪律”，也是对国有企业党组织、企业负责人和党员干部的经营行为，包括财务管理，提出了具体要求，划出了纪律底线。从财务管理本身看，财经法律法规和财务制度规定，是党的路线方针政策在经济领域、在企业经营领域的具体化，遵守财务制度、严守财经纪律，就是遵守党的纪律的具体体现。

强化财务管理纪律意识，是遵守国家法律法规的必然要求。财务管理是企业经营管理的重要内容，是一项目涉及面广、综合性和制约性都很强的系统工程。财务管理的一个突出特点，就是具有很强的法律规范性。在国家法律层面有《预算法》《会计法》《审计法》等等，在行政法规层面有《总会计师条例》《企业会计准则》等等，在行业规章层面有《企业会计制度》《会计基础工作规范》，还有大量的规范性文件，这些都是企业开展财务管理工作的基本依据。可以说离开了法律法规和规章制度，财务管理工作的寸步难行。我们强化财务管理的纪律意识，一定要上升到遵守国家法律法规的层面来认识，这是带有强制性的要求，是没有任何理由、不能有任何附加条件的要求，不管是作为一个公民、还是作为一个国

有企业管理者和财务工作者，这都是最基本的法律责任和法律义务。

强化财务管理纪律意识，是落实国资委和集团公司制度规定的根本保证。按照党中央、国务院的决策部署，国资委不断加大国有企业监管力度，在加强成本管控、债务风险管控、投资管理、现金流管理以及内部审计、决算管理等各方面，都出台一系列制度规定，提出了明确要求。集团公司认真贯彻落实国资委要求，也制定了不少制度措施。仅咱们集团在财务管理方面就有制度规定 35 项。能不能严格落实财务制度、遵守财经纪律，直接影响着国资委和集团公司各项制度规定的落实成效。刚才通报这些问题，虽然表现形式各不相同，但归根结底都与制度落实不严、执行不力有关，从根子上讲还是纪律意识淡化，还是没有把制度规定当成刚性约束，没有真正从思想深处严起来。只有不断增强纪律意识，严守财务制度和财经纪律，才能确保企业经营安全、国有资本安全和个人生存发展安全。

强化财务管理纪律意识，是财务会计人员履行岗位职责的具体体现。履行财务会计工作的岗位职责，除了必备的专业知识和基本技能外，很重要的一条就是要有强烈的纪律意识，要清楚地知道财务管理的底线在哪里、红线在哪里，底线不可逾越、红线不可触碰，这是胜任岗位的基本要求。作为财务工作者，不仅自己要严格遵守财务制度、严格落实财经纪律，而且对来自其他部门或其他方面的、不符合财务制度和纪律的意见要求，头脑要十分敏感，立场要十分坚定，该提醒的主动提醒，该请示的及时请示，该报告的要迅速报告，坚决守住财务工作者的底线。要在加强财务管理、严守财经纪律方面发挥党员先锋模范作用，让每一位党员成为严守纪律的一面旗帜。要重视提高财务会计人员的职业操守，把职业道德培育与加强党性修养结合起来，融入企业文化建设之中，与员工绩效考核、职务晋升挂钩，树立求真务实、科学严谨、高效精准、精益求精的正确导向，形成讲诚信、懂规矩、

守纪律的浓厚氛围。

重在行动、严在整改、实在成效

各级领导要切实履行好第一责任人的责任。各单位的“一把手”和主要领导，是加强财务工作、严格财经纪律的第一责任人，对问题整改落实负总责。对今天会议指出的问题、提出的要求，各级领导要亲自组织、亲自安排、亲自检查，督促有关部门拉出清单、建立台账，一项一项明确解决办法。能立即整改的必须立即整改到位，不能马上落实的要明确责任部门和责任人，以及时间节点。会议通报没有涉及的单位，或问题比较少的单位，也要举一反三、引以为鉴，对本单位财务工作情况进行全面梳理分析，进一步完善制度措施，防止类似问题发生。特别是重组并购、战略管控、经营管理、重大决策中，如何贯彻落实财经法规制度的要求，如何在项目投资前做好尽职调查、可研论证、技术经济分析等工作，必须认真进行研究，制定切实可行的办法。5 月 30 日前，各二级公司将贯彻落实这次会议情况，形成书面报告报集团公司。

要切实加强财务知识宣贯培训。对于企业工作的同志来讲，不管是不是从事财务工作，不管有没有相关的专业背景，都应该了解财务工作基本的法律法规、制度规定，掌握基本必要的财务知识，了解中央、国资委和集团公司各个层面关于财务管理的指示要求。集团公司领导班子成员将进行财务知识培训，各二级子公司也要把财务知识学习列入议事日程，形成制度性的安排，经常学、反复学、长期学。集团人力资源部要在培训中搞好统筹、做出安排。二级公司包括三级和四级公司的领导也要进行财务知识学习培训。同时，也要加强财务、审计、纪检人员的财经法规和财务专业知识培训轮训，使他们成为财务管理方面的行家里手，进一步提高集团公司财务工作队伍的专业化水平。

要积极探索和大力推进总书记是和财务负责人委派及定期交流机制建设。实行总会计师和财务负责人委派及定期交流,是提高财务管理水平、有效实施财务管控和强化财务监督机制的需要,也是灵活配置专业资源、提高人才使用效率的需要,国资委对此也有明确的要求。从其他中央企业来看,有的企业已经采取了类似的做法,取得了很好的效果。集团公司将出台《委派总会计师管理暂行办法》,由集团向二级企业委派总会计师,探索集团所属企业逐级向重点下属企业委派总会计师或财务负责人的制度,这项工作要抓紧推进。各二级子公司要予以积极配合。总之要通过抓住关键少数和关键岗位,把加强财务管理落到实处。各二级公司的主要领导也要加强研究,采取行之有效的措施把财务管理的末端管住管好。

要加大内部巡视、内部审计、财务专项检查的工作力度,与监事会监督检查形成内、外监督合力。巡视工作和内部审计、财务专项检查的力度只能加强、不能削弱,检查的频率只能增加、不能减少。今年初,国资委下发了《关于深化国有企业和国有资本审计监督的若干意见》,强调要加强内部审计组织领导、建立健全定期报告工作机制,要围绕国有资本保值增值、发展潜力、风险管控、内控管理以及资产、负债、损益的真实合法效益以及“三重一大”决策制度落实等,加大内部审计力度。集团公司和二级公司要认真落实国资委通知要求,加大内部审计工作力度,把发现问题、解决问题的关口前移,牢牢掌握工作主动权。各二级子公司、分公司要端正思想认识,自觉接受监督,不仅要主动配合上级财务审计部门的检查,而且要加大自查的力度,确保企业管理合规合法地有序推进。

要抓紧建立完善重大决策制度。要不断完善决策制度、提高决策科学水平,保持战略定力,坚持有所为有所不为,把基础性工作做扎实,最大限度确保投资收益、资金安全,防范系统性的财务风险。上任何项目,不管是股权投资,还是项目投资,一定要把前

期的功课做充分、做扎实、做细致,分管领导、部门领导和相关部门的同志都要切实负起责任。要建立财务部门深度参与重大决策的有效机制,重大投资的可研论证和技术经济分析必须有财务部门参与,提交项目投资论证分析报告必须有总会计师及财务部门负责人会签,否则不予审批。财务部门要从企业经营发展全局出发,牢固树立“大财务”的观念,主动加强与其他部门的沟通协调,算好账、当好家,把好关、服好务,在投资、融资、风险控制和运营管控中发挥财务专业支撑作用,为领导层决策拍板提供真实、准确、可靠的财务专业支持。

各级领导要在做好财务工作上带好头、做表率。财务工作绝不仅仅是财务部门的工作,也绝不仅仅是总会计师的工作。作为国有企业领导干部,要带头维护会计法、会计准则等财经法律法规的权威性和严肃性,带头执行国资委的部署要求和集团公司的有关制度规定。要主动关心和全力支持财务人员依法合规履职,为其顺利开展工作提供良好的履职环境和条件,真诚支持、严格要求、监督检查财务人员认真履行岗位职责。要带头执行中央“八项规定”,严格薪酬福利、业务接待、办公等履职待遇支出,在作风建设上不出格、不逾矩。对不讲规矩、不守纪律的问题要该批评的批评,该纠正的纠正。今后,凡是履行财务管理责任不认真、执行财经法规及管理制度不严格、造成严重后果的,一律严肃问责。

要抓好今年年度工作会议上部署的财务工作的重点工作任务的落实。要牢固树立财务管理全局的意识,加强财务资金、经营投融资战略等等各个业务的协调,做到信息有效共享,沟通顺畅充分,相互协调支持,坚决服从大局。要优化资产负债的结构,加速与建行等金融机构的合作,推动工作落实。要减轻库存,这项工作要落实下去,真正行动起来,有部署、有落实。要对资金紧张的公司进行排查,制定相应预案,防范系统性财务风险,这件事在年度工作会议上也作了部署,希望进一步抓好。

中国节能干部挂职手记

“扶贫工作”是集团必须做好的政治任务。程华、卢迪等同志尽心尽责，做了大量务实、有效、深受贫困县政府和当地老百姓欢迎的具体工作，值得肯定和表扬。下一步集团要认真贯彻落实中央关于扶贫工作的精神和要求，在“精准”扶贫上下功夫，在现有工作的基础上，把扶贫工作做得更好，履行好集团的政治责任，为嵩县脱贫做出积极贡献。

——摘自刘大山董事长在集团挂职扶贫干部工作总结汇报上的批示

编者按

挂职锻炼是我党培养干部、助推地方发展的一项优良传统和重要举措。近年来，中国节能环保集团公司先后向河南嵩县、广西富川、山东肥城和云南德宏地区派出了等多名挂职干部。挂职期间，这些挂职干部珍惜机会和荣誉，立足专业和特长，在干事创业中锻炼成长；他们扎根基层，情系脚下这片热土，任劳任怨、尽职尽责，为挂职地区经济社会发展做出了积极的贡献。他们的履职故事值得讲述，他们的履职事迹值得赞颂。近期，《中国节能》将在专题栏目分期刊载这些干部的“挂职手记”，希望通过《中国节能》这个平台，让他们实干担当的履职经验给广大干部职工带来更多工作中的启迪和借鉴，期望他们艰苦奋斗的履职精神给能够为全集团的员工增添更多的精神财富。

在精准扶贫上下功夫 在务求实效上见真情

2016年是我就任中国节能挂职嵩县扶贫副县长第二个任期的第一年。一年来，我紧紧依靠集团和嵩县大力支持，深入学习领会中央和河南省、洛阳市有关文件，扎扎实实倾心用力真扶贫扶真贫。

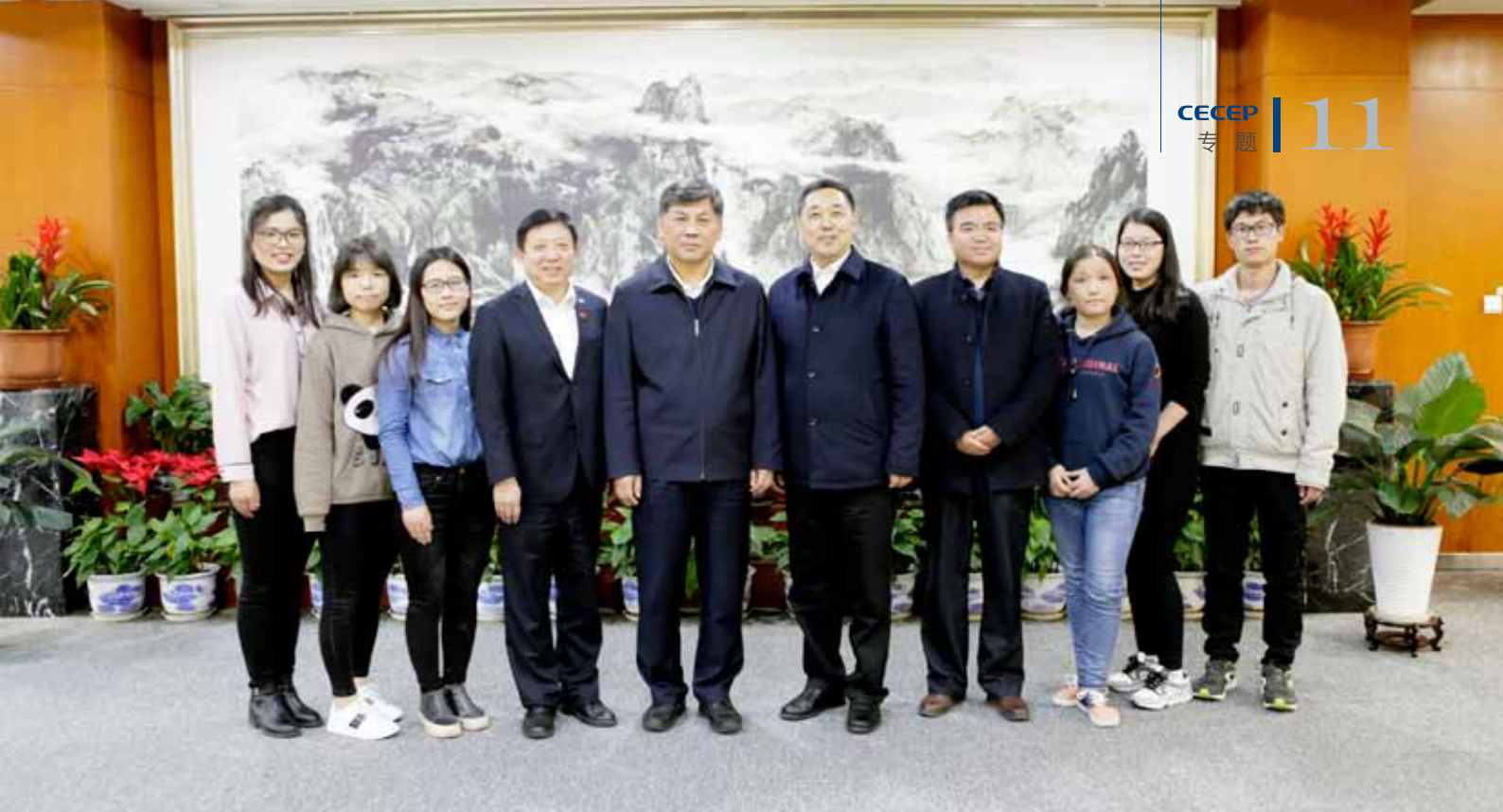


程华

集团公司党群工作部高级专家一级，挂职河南省嵩县副县长。

精准谋划，扎实调研，把扶贫工作思路确定下来记在心上

根据中央打赢脱贫攻坚战的新要求，结合结对



刘大山董事长亲切接见集团助学嵩县在京大学生代表

帮扶嵩县的新特点，在嵩县有关部门的大力支持下，我深入嵩县开展调研工作，通过走村串户、深入田间地头访贫问苦，通过走进企业、听取汇报了解实情，通过组织集团下属企业来嵩调研摸清了风力资源、光伏资源、生物质资源和地能供暖需求、水生态治理需求，在签订一揽子框架合作协议的基础上，进一步探究项目落地的路径，通过邀请国资委群工局及文玩核桃商人来嵩县视察、座谈、研讨，寻求指导支持，寻找合作商机，逐步完善形成了中国节能定点帮扶嵩县的总体思路，即：深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，认真落实中央“坚决打赢脱贫攻坚战”的指示精神，坚持中国节能主业优势和嵩县资源优势相结合，着眼嵩县脱贫致富和社会主义新农村建设，着眼生态文明建设，深入探讨生态扶贫、产业扶贫、科技扶贫、搬迁扶贫、

教育扶贫、智力扶贫、精神扶贫的新途径。

精准资助，做实项目，把扶贫资金和物资的“好钢”用在“刀刃”上

通过积极向集团争取，2016年共向嵩县投入扶贫资金253.7万元。为了把“好钢”用在“刀刃”上，我采用项目带动的办法，认真组织编制扶贫项目申报书，认真实施每一个扶贫项目。

“逐村脱贫项目”直接造福乡村百姓，帮助脱贫。每年，我与县里各级领导、干部选定一个贫困村，投入扶贫资金100万元，先后为木植街乡坪地村、车村镇龙王村、佛坪村建设了吃水工程、排污工程、道路硬化工程和亮化工程，捐建了节能爱心幼儿园、小学及文体广场等。其中乡村道路“亮化工程”充分发挥

扶贫工作是一项积德行善的事业，节能环保也是一项积德行善的事业，能够担任节能环保集团挂职嵩县的扶贫副县长，是我一生的荣誉。



朱继明总助听取嵩县“三馆”建设项目情况介绍

集团主业优势，由集团向下属单位采购太阳能光伏发电节能路灯捐赠给嵩县贫困山区。2015年在车村镇龙王村安装了太阳能发电路灯85套，2016年在嵩县车村镇佛坪村安装30套，在白河镇五马寺村安装30套，在九店乡石场村安装20套，为了指导安装，掌握进度和质量，我建立了“嵩县太阳能路灯安装工程微信工作群”，与县政府办公室、扶贫办联手，及时掌握有关村安装太阳能路灯进展情况。

“圆梦大学放飞希望项目”连续第三年先后帮助300名孩子“圆梦大学 放飞希望”。2016年8月，在嵩县举办“圆梦大学 放飞希望”助学捐赠仪式，帮助第三个100名考上大学的最贫困学子解决学费。还请《中国节能》杂志摘发感谢信，让受助学生和集团员工互动，共同珍惜美好生活，创造更美好生活。同时，根据集团领导要求建起了“聚能筑梦”微信群，用集团企业文化影响和熏陶嵩县贫困青年学子健康成长。

“访贫问苦项目”，让嵩县6乡16村650户五保户、重病户等贫困农户等受益。每年春节前，我根据集团和嵩县工作安排，带队深入贫困户家中，慰问贫困户，调研扶贫工作，将集团温暖送到贫困农户心中。项目实施

过程中，所有慰问金、受助慰问户名单都公开公示，接受群众监督，所有受助慰问户都要在受助表上签字画押，杜绝冒领现象。慰问结束后我还通过电话抽查、个别走访等形式，检查慰问款是否足额据实发放，确保慰问精准。

“农村信息化项目”累计捐赠电脑80余台。这个项目是我们结合集团电脑设备使用规定和嵩县乡村信息化需求实施的一项常规公益扶贫项目。每年5、6月份，集团都有一批电脑被更换下来，而嵩县广大农村对低档耐用电脑的需求旺盛，于是，我请集团信息化处的同事将更换下来的电脑重装系统，组织捐赠给嵩县乡村学校、互助合作社、乡镇机关等。

精准管理，求实创新，把规矩和程序摆在前面

根据集团领导要求，我起草制定了《集团定点扶贫资金管理办法》，设计了《集团定点扶贫项目资金使用协议书》、《集团定点扶贫资金公益扶贫项目申报表》、《集团定点扶贫资金安排及其资助的扶贫项目验收单》。依据《办法》和相关文件，每年都在深入调研论证的

基础上，层层把关确定扶贫项目，严格流程实施，确保每一个扶贫项目都能发挥最好的效果，并经得起检查审计。嵩县有关部门也大力支持、积极配合集团《办法》要求，严格项目申报、招投标、审计、付款流程，确保集团扶贫资金“在轨”运行。

精益求精，敬业奉献，把“绝不在关键时刻掉链子”落实在工作中

扶贫工作是一项积德行善的事业，节能环保也是一项积德行善的事业，能够担任节能环保集团挂职嵩县的扶贫副县长，是我一生的荣誉。为了做好扶贫工作，我充分发挥主观能动性，统筹兼顾北京和嵩县、本职和挂职，挤出一切可以挤出的时间和精力，动用一切可以动用的资源，做好扶贫工作。为了让“圆梦大学放飞希望”助学捐赠仪式按时举行，在2015年8月

6日妻子已经被推进北京东直门医院手术室的情况下，我顾不上为妻子手术签字；在2016年8月8日舅父病故的情况下，我来不及看上舅父最后一眼，“狠心”地远赴嵩县，举办“圆梦大学放飞希望”助学捐赠仪式，只为嵩县的最贫困孩子能够及时拿到助学款，不为学费犯愁。为了动员更多的同事捐资助学扶危济困，我自掏腰包5000元，为嵩县木植街乡敬老院的老人购置衣柜20个，将挂职干部的温暖送到鳏寡孤独的老人心里。为了寻求家人对扶贫工作的理解和支持，我利用国庆节放假将爱人和孩子接到嵩县，实地了解嵩县民俗美景，但却自己承担在景区的食宿交通费用。为了推动产业扶贫合作项目落地，我换位思考，转换身份，在嵩县设身处地从集团项目运作角度思考问题，在集团设身处地从嵩县经济发展角度考虑问题，最终使风电项目顺利测风，使“三馆”地热供暖项目和伊河水生态治理项目顺利推进。



中国节能对嵩扶贫助学捐赠仪式现场



2017 年集团公司第一支部给孩子们捐助春节过节费

扎根基层驻村帮扶 脱贫攻坚有我节能



卢迪

集团公司合作发展部高级专家一级，
派驻河南省嵩县九店乡石场村第一书记。

2016 年是我担任嵩县九店乡石场村第一书记第一个完整年度。驻村以来，我紧紧依靠集团领导和同事的帮助，充分发挥当地干部群众的积极性创造性，完成了一系列扶贫项目，受到老百姓欢迎，得到领导认可。

民生扶贫

石场村往年完成了一定的“三通”工程，但仍然存在行路难，吃水难等问题，成为落实扶贫项目的障碍。

在集团资金支持下，2016 年共投入 49 万元用于改善群众的饮水、道路和公共照明条件。

饮水工程建设项目，解决群众走山路担水吃的问题。石场村地处浅山区，长期缺水。在整村推进工程后，大部分自然村吃水难情况得到缓解，但地处最偏远的石板沟村，仍在饮用露天水池。为了逐步彻底解决群众生活用水问题，我向集团申请到 20 万元资金，委托河南省豫西煤炭勘察有限公司对李庄原有损坏的饮水深井进行修复，工程技术人员已多次实地进行勘察，

工程于 2017 年 3 月完成。竣工后，李庄各户不仅告别水窖，吃到自来水，而且每吨水费从 4.5 元降低至 5 毛钱以下。此外，部分井水还可以用于发展小规模的大棚种植，改变种植结构，提高农产品收益。同时，为枣盘和石板沟村购置水泵和各配套设备，组织群众选举水泵管理员负责日常维护等工作。

道路工程建设项目，为后续发展到户增收项目打下基础。“断头路”现象在个别自然村比较突出，严重影响群众出行和生产生活。考虑到道路对扶贫项目和产品输出的重要性，集团出资 19 万元，修建打通了石板沟和下柳沟两村的“断头路”，让两村群众彻底告别了行路难、出村难的问题，为后续发展到户增收项目打下基础。2016 年下半年，九店乡政府为了进一步打造石场村“石头部落”乡村旅游产业，需要修建 2 公里景区道路。由于资金短缺，影响到道路施工。为助力石场村旅游产业发展，集团又同意追加 10 万元用于道路施工，保证了三县交界碑景点顺利建成。

公共照明工程项目，照亮石场村生活的希望。石场村一直没有公共照明，是阻碍群众生产、影响群众生活的突出问题。我根据对石场村周围环境和当地气候的了解和观察，邀请集团下属中节能晶和照明有限公司技术人员到村实地勘查，制定了增大太阳能板，扩容储能器，提高照明功率，保证每盏路灯在一天光照的情况下，可以保证连续在 5 天微光照明情况下，正常提供 50 瓦照明。第一批价值 10 万元的 20 盏路灯提前在春节到来之前亮灯。

“送温暖”项目让村民时时刻刻感受到温暖。2016 年 1 月，我组织集团各级下属企业捐献棉被和冬衣，同月采购油米作为春节慰问品，向石场村各户发放；6 月，组织集团下属天津企业捐献儿童玩具和文具；7 月，组织嵩县美发技师义务给村民理发；10 月，组织村干部向村民发放过冬衣服；12 月，号召集团同事为受骗村民郝富旦捐款，当日将筹集到的 2700 元现金交给郝富旦大叔后，还带领其到乡派出所报案，教他

2016 年组织石场村学生参观洛阳市博物馆





组织集团下属公司为石场村学校捐赠电脑及助学金



2016 年为石场村乡民发放春节慰问品

辨别真假币方法，指定村干部帮其售卖粮食，避免再次上当受骗；12 月，采购节柴灶发放给全村退耕还林户。

产业扶贫

到户增收项目是落实产业扶贫、确保不出现返贫户的重要经济手段。我制定实施了盘活现有资源，逐步发展多样式农产品的到户增收计划。

销售笨鸡蛋，实现了无产品、无集体经济收入零的突破。经过前期调研，在集团大力支持下，2016 年 6 月启动了石场村销售笨鸡蛋项目。一方面亲自到每个村收鸡蛋，把好质量关，另一方面努力通过微信等网络平台，进行产品宣介，树立“石头部落笨鸡蛋”品牌，逐步形成一定的鸡蛋用户，将产品销售到北京、天津、上海、成都、西安等地。通过降低包装、运输等成本，达到每销售一个鸡蛋，农户可得到 2 元利润，最大限度保障农户利益。6 至 9 月，销售收入 2.97 万元，村民收入 1.98 万元，集体收入 0.33 万元。

种植皂角树，有力推动特色种植产业的发展。九店乡有“皂角之乡”的美誉，石场村基本户都种植皂角树，贩卖皂角刺。为保证贫困户享受种植项目国家补贴，经申请，集团同意拨付专款采购皂角树苗，分发给种植能力较弱、种植面积较少的贫困户，保证

石场村贫困户享受到共计 13.75 万元的种植补贴。

小额信贷促进养殖项目。在县领导支持下，我为李庄贫困户李明水一家办理了 5 万元小额贴息贷款，目前已经发展为两个鸡场近 3 万只鸡。

教育扶贫

教育扶贫是暂短穷根、阻绝贫困代际传递的治本之策。2016 年，根据石场村适龄学生情况和贫困程度，我确定了“两保障”目标，即保障学习优秀的学生继续接受高等教育，保障村内无失学孩子。

保障优秀学生的学习。能够自觉学习，并且学习成绩一直优异的学生，不仅是贫困户家庭未来的希望，也是社会的可造人才。我选择最贫困和最需要资助的两名女生（九店乡中学初二学生李晨阳和刚刚升入嵩县一高的王格格），接受集团下属企业资助。为保证学习，我专门组织包括她们两人在内的孩子到新华书店采购学习辅导材料。了解到王格格视力下降，看不清黑板，带其到眼镜店配置眼镜。所做的一切，都是希望保证优秀学子通过自身努力，继续接受更好的高等教育，成为国家有用之才，成为石场村经济发展的后生动力。

保障无失学孩子。造成适龄孩子失学的原因：一是家庭贫困，无力支付上学费用，二是孩子本身厌学，



2017 年初组织石场村“情暖石场”春节慰问演出

主动放弃受教育机会。如枣盘村康岳娃女儿康方方，由于家庭需要供给 2 名男孩上学，为减少支出，康方方被迫从小学四年级后失学，我协调集团下属企业出资救助，并同九店乡高小领导协商，实现康方方 9 月入学，继续接受五年级教育；再如石板沟村孤儿丁可轩，性格比较内向，厌学情绪较重，各科成绩较差，时常旷课，我到丁可轩家中和学校反复找其谈心，讲明当前社会发展现状，说明教育对年轻人走入社会的重要性，鼓励他坚定接受教育的决心，然后由集团下属企业对口帮扶，担负其所有上学费用，使其感受到社会关爱。

此外，我还组织集团下属企业捐赠 7 台笔记本电脑，成立电脑室，帮助石场村青少年通过网络获取更多知识；为石场村图书室采购各类图书，组织集团下属企业捐赠各类书籍逾 300 册，丰富了阅览书籍，培养学生从小爱读书的良好习惯。

文化扶贫

组织文艺团体在村演出。石场村地处偏远，群众没有任何文化娱乐活动。为此，我共组织 3 次文艺团体在村演出：1 月，洛阳市淑儿群文艺爱好者 70 余人，为石场村编排了“情暖石场”春节慰问演出；4 月，洛阳市荧屏艺术团和根之声合唱团，来村表演大合唱，

民族器乐合奏，河南豫剧等；8 月，洛阳市曲风群艺社，在老艺术家的带领下，为石场村奉献了一台精彩的河南豫剧演出。

组织孩子走出去参加爱国主义教育。石场村学生长期身处山区，很难走出山村，对外了解少，我在嵩县领导和集团下属企业支持下，于 8 月率领初三毕业生 17 人到洛阳市开展“爱我中华”爱国主义教育。同学们参观游览了龙门石窟、海洋馆和洛阳市博物馆，被古老灿烂的中华文明所吸引，立志成为有用的人，为家乡建设贡献力量。



2016 年启动石场村销售柴鸡蛋项目

同学们参观游览了龙门石窟、海洋馆和洛阳市博物馆，被古老灿烂的中华文明所吸引，立志成为有用的人，为家乡建设贡献力量。



李季阳

工商管理硕士（MBA），经济师，现供职于中节能水务发展有限公司企管运营部，曾多次参加集团公司标准化训练营，荣获 2015 年集团公司标准化工作先进个人。

随着一些环保投资运营企业以资本力量作为后盾，通过大量收购收购水务资产提升运营规模，确立行业领先地位。

管理视图分析法 在水务项目并购管理中的应用

随着一些环保投资运营企业以资本力量作为后盾，通过大量收购水务资产提升运营规模，确立行业领先地位，外延式扩张成为多家企业“简单粗暴、屡试不爽”的杀手锏，水务行业在政策和资本的推动下，进入了新的发展阶段。很多企业开始依托 PPP、并购、合资等方式加速产生规模效益，实现快速增长，不断扩张业务版图。因此，水务项目并购需要从多方面构建规范化、标准化的管理体系。本文基于全新的管理视图分析法理论下，运用系统化思维、结构化方法，对水务项目并购操作的规范性管理进行探讨。

管理视图分析法

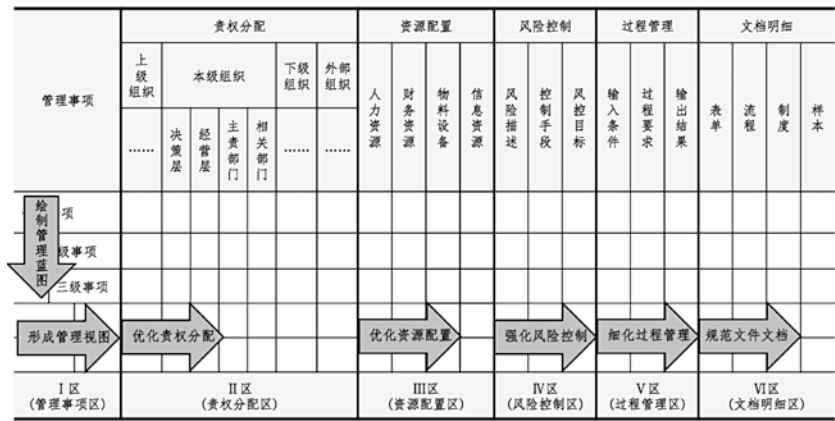
管理视图分析法是基于系统化思维，通过对组织

管理活动进行逐级分解，形成管理视图（图 1），以此来分析、评价和优化组织管理活动，并持续提升组织绩效的管理方法和工具。以管理事项为核心，循序系统化思维 + 结构化方法的原则，按照全需求做减法与 MECE 原则开展标准化管理体系建设是该理论的精髓所在。

通过大量的实例应用与分析，逐步总结出的“六区七步法”，融合了传统意义上的各类管理体系与方法于一体，满足了不同管理需要。管理视图分析法的标准模型由六个区域构成，分别对应组织开展每项管理活动时明确的工作内容、职责权限、资源配置、风险控制、过程管理、文档管理等六个基本要素。在标准模型的框架下，我们开始对新模式的水务项目并购管理体系进行探讨。

管理视图“六区七步法”

图 1



水务行业特征及水务并购特点

水务行业特征分析

水务行业具有自然垄断特征，政府必须要对其进行监管，随着以 BOT 和 TOT 为代表的特许经营方式逐步向 PPP 模式转变趋势，水务行业风险日益加大。广义水务行业可划分为上、中、下游三个板块。狭义水务行业包括原水供应、自来水生产和销售、污水收集和处理、中水生产和销售、污泥处理和水务工程等。由于水务行业特许经营权的排他性和独占性，随着行业迅速发展，已经走出了跑马圈地的发展阶段，转而进入以技术和资金实力提高区域市场占有率，以及同类行业之间的产业链横向整合阶段。水务行业并购整合潮逐渐进入“深水区”。

水务项目并购的特点

并购即合并与收购，通过购买，售卖，拆分以及合并不同公司或者类似的实体以帮助企业在其领域、行业或者产地等方面快速成长。水务投资具有自然垄断性，投资期较长，收益相对稳定，现金流充裕的优点，同时也具有投资回收期较长，资金沉淀性极强，实行

政府监管下的价格听证，收益率无法实现高速增长的特点。

水务项目并购，具有一般并购项目的特征的同时，具有其特殊性，导致了水务项目并购存在很大的不确定性及高风险性，对并购活动提出更高的要求。

管理视图分析法在水务并购管理中的应用

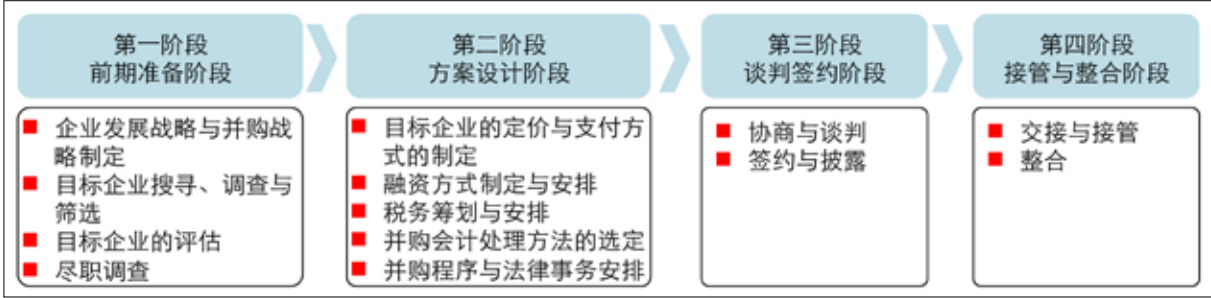
并购是企业快速做大做强的最有效的途径之一。通过运用管理视图分析法规范水务并购业务,按照“市场化导向，服务一线”的基本理念，“端到端、全集、MECE、表单为王”的思路，突破职能边界、组织边界，将企业中已经形成的各种管理体系、管理制度、管理要求融入到业务的每一个环节的每一个管理事项之中。作为以水务“投－建－运”为核心产业链的企业，通过运用管理视图分析法规范水务项目并购管理。

基于活动,遵循 MECE 原则进行事项系统性分解。

管理事项分解的系统化思维与结构化方法是管理视图分析法的核心价值体现，遵循 MECE 原则做到同一层级的管理事项“相互独立、完全穷尽”。在以往

水务项目的并购全过程示意图

图 2



的并购过程中，由于没有系统化、结构化的对并购涉及的事项进行全面梳理，往往是一事一议，随机性较强且需要做大量重复性的工作。

运用管理视图分析法，按照全需求做减法思路，构建了并购业务管理蓝图与管理视图（图 2），依据并购业务全过程管理，全过程梳理并购事项。分为四阶段十二步开展并购工作。

其次，对于每个二级事项按照模块化或流程化的思路逐级进行再分解，构建完整的并购项目管理事项蓝图。同时，在分解的过程中还需要考虑不同并购项目的特征，根据其业务特征的不同，事项分解也会有所差异（图 3）。

基于事项，进行权责界定与优化

传统的管理体系基于流程管理，确定业务活动的权责，尽管制度上进行约定，但是在实际工作中常常出现管理上的漏项。通过事项分解形成了管理视图，基于事项明确权责，主要应包括相应的责任主体和责权分配。基于工作事项配以相应的责权，明确相关部门、相关单位的职能定位及管理权限，以满足业务操作的需求（图 4）。

比如，项目调研是在购买招标文件之前（对于招标类项目）或开始谈判协议条款之前（对于非招标类项目），由市场开发部及投资管理部牵头，经营、基建、技术、财务、法律、人力参与，通过现场调研和非现

图 3

管理事项		
1.1	并购项目集团立项	
2.1.1	公司内部立项	
2.1.2	组织项目集团立项材料	
2.1.2.1	项目初步测算	
2.1.2.2	编制项目建议书	
2.1.2.3	编制项目立项申请报告	
2.1.3	集团立项审批	
1.2	项目尽调	
2.2.1	尽调组织安排	
2.2.1.1	成立尽调小组	
2.2.1.2	编写尽调方案	
2.2.1.3	尽调方案审批	
.....		

图 4

	项目小组（参与部门）					咨询顾问（中介机构）			
	运营	技术	财务	法务	人事	审计	评估	律师	其他顾问
基本情况	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓
业务调查	✓	✓	✓			✓	✓		✓
财务调查			✓			✓	✓		
法务调查			✓	✓		✓	✓	✓	
人事调查	✓		✓		✓		✓		✓

图 5

管理事项	主责部门/部门	管理事项						管理事项					
		事前控制			事中控制			事后控制			事中控制		
		决策层	管理层	执行层	决策层	管理层	执行层	决策层	管理层	执行层	决策层	管理层	执行层
1.1 战略规划													
1.2 战略规划实施													
1.3 战略规划调整													
1.4 战略规划评估													
1.5 战略规划修订													
1.6 战略规划实施监督													
1.7 战略规划实施考核													
1.8 战略规划实施激励													
1.9 战略规划实施总结													
1.10 战略规划实施反馈													
1.11 战略规划实施改进													
1.12 战略规划实施评价													
1.13 战略规划实施报告													
1.14 战略规划实施总结													
1.15 战略规划实施改进													
1.16 战略规划实施评价													
1.17 战略规划实施报告													
1.18 战略规划实施总结													
1.19 战略规划实施改进													
1.20 战略规划实施评价													
1.21 战略规划实施报告													
1.22 战略规划实施总结													
1.23 战略规划实施改进													
1.24 战略规划实施评价													
1.25 战略规划实施报告													
1.26 战略规划实施总结													
1.27 战略规划实施改进													
1.28 战略规划实施评价													
1.29 战略规划实施报告													
1.30 战略规划实施总结													
1.31 战略规划实施改进													
1.32 战略规划实施评价													
1.33 战略规划实施报告													
1.34 战略规划实施总结													
1.35 战略规划实施改进													
1.36 战略规划实施评价													
1.37 战略规划实施报告													
1.38 战略规划实施总结													
1.39 战略规划实施改进													
1.40 战略规划实施评价													
1.41 战略规划实施报告													
1.42 战略规划实施总结													
1.43 战略规划实施改进													
1.44 战略规划实施评价													
1.45 战略规划实施报告													
1.46 战略规划实施总结													
1.47 战略规划实施改进													
1.48 战略规划实施评价													
1.49 战略规划实施报告													
1.50 战略规划实施总结													
1.51 战略规划实施改进													
1.52 战略规划实施评价													
1.53 战略规划实施报告													
1.54 战略规划实施总结													
1.55 战略规划实施改进													
1.56 战略规划实施评价													
1.57 战略规划实施报告													
1.58 战略规划实施总结													
1.59 战略规划实施改进													
1.60 战略规划实施评价													
1.61 战略规划实施报告													
1.62 战略规划实施总结													
1.63 战略规划实施改进													
1.64 战略规划实施评价													
1.65 战略规划实施报告													
1.66 战略规划实施总结													
1.67 战略规划实施改进													
1.68 战略规划实施评价													
1.69 战略规划实施报告													
1.70 战略规划实施总结													
1.71 战略规划实施改进													
1.72 战略规划实施评价													
1.73 战略规划实施报告													
1.74 战略规划实施总结													
1.75 战略规划实施改进													
1.76 战略规划实施评价													
1.77 战略规划实施报告													
1.78 战略规划实施总结													
1.79 战略规划实施改进													
1.80 战略规划实施评价													
1.81 战略规划实施报告													
1.82 战略规划实施总结													
1.83 战略规划实施改进													
1.84 战略规划实施评价													
1.85 战略规划实施报告													
1.86 战略规划实施总结													
1.87 战略规划实施改进													
1.88 战略规划实施评价													
1.89 战略规划实施报告													
1.90 战略规划实施总结													
1.91 战略规划实施改进													
1.92 战略规划实施评价													
1.93 战略规划实施报告													
1.94 战略规划实施总结													
1.95 战略规划实施改进													
1.96 战略规划实施评价													
1.97 战略规划实施报告													
1.98 战略规划实施总结													
1.99 战略规划实施改进													
1.100 战略规划实施评价													

场调研对项目各项方案、条件进一步分析、比较、论证的环节，形成《尽调报告》。

首先需要对企业现状进行分析，找出存在的问题及需优化的事项，形成权责体系优化方案。权责体系中明确约定各管理层级及人员的工作内容及权限。

明确角色分工和权责配置，让工作人员一看到该事项就能非常明了该事项的管控要求、管控流程、角色分工和权责等管理要素，会对每个事项形成权责权限指引表，清晰界定上下级公司对每个管理事项的责任主体与权限，进一步明确了各自的权限（图 5）。

比如，财务尽职调查过程中涉及到资产评估，项目负责人需填写《资产评估申请表》上报集团公司，在取得集团公司批复后选聘资产评估单位进行资产评估。《尽职调查分工计划表》和《尽职调查报告》由投资管理部牵头项目及技术、运营、法律、基建、财务等相关部门负责人编制，经营、基建、技术、财务、法律、人力、综合等部门参与，其中，《尽职调查分工计划表》经投资管理部负责人审核后，报分管领导审阅；《尽职调查报告》经投资管理部负责人审核，分管领导审阅后，报总经理办公会审批。

融入内控思想，强化风险管理。

管理视图法在并购管理应用，充分融合了内部控制思想，并遵循了内控五要素，有效设计了并购活动

事前、事中和事后风险控制措施，形成了并购事项内部控制管理体系（图 6）。

通过对工作事项可能出现风险点的识别、评估，制定风险控制目标和风险应对方案，并通过信息化建立风险数据库，对在风险管理过程中收集和使用的数据进行收集、维护和分析。项目可研报告中的测算和设计依赖于前期数据和资料，这些数据和资料的客观性和可靠性是可研报告的重要风险点，项目申报单位应在可研编制前组织尽职调查或现场勘查，确保数据的真实和客观性，防范可研论证的无效性。

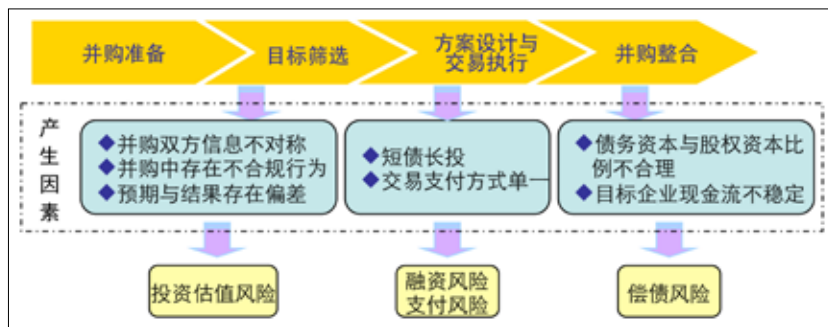
——识别风险

根据管理视图分析法及内控管理原则，通过对并购事项梳理，按照全过程管理分析风险产生的原因，对风险进行逐一的分析，便于有针对性的制定风险防范措施。现就并购活动中财务风险进行举例。

企业并购中财务风险产生是由多方面因素构成的，但是通过对其原因的剖析，主要是并购双方基于信息不对称，不确定性因素导致双方预期与结果发生偏离，并购企业在进行融资及并购价款支付方式等方面操作不当导致的财务风险。水务项目并购产生的财务风险主要有：投资估值风险、融资风险、支付风险以及杠杆收购的偿债风险。

针对以上对并购活动中财务风险产生原因以及风

图 6



险的类型的分析，在并购整个过程中，应该采取合理、有效的措施加以防范。

——优化与完善流程

规范并购活动的流程控制，通过岗责、权责等，按照活动节点，确定并购的活动，通过在流程图中标注流程节点的风险点及风险控制措施，简洁明了的提示了在操作过程中存在风险，并依据提示的控制措施，通过过程管理环节的的数据与表单的输入输出，加强了过程的控制，强化并规范了过程控制。

——强化风险控制，形成风险图谱

根据流程设计、风险识别及控制措施等环节，形成了针对并购过程中每个管理事项的风险矩阵，对开展并购工作可能存在的风险情况进行逐一梳理，不但能够清晰、准确、全面地反映和评价并购活动风险控制的系统性、全面性和有效性，而且有效推动企业建立更加系统、完善、有效的风险控制体系。

首先，要对并购活动中每个管理事项进行风险点识别，确定风险等级，形成风险图谱（图 7）。按照风险发生的可能性与影响程度，对风险进行分类分级管理。

其次，对并购活动的管理事项中的风险点，有针对性的形成风险控制措施，形成风险矩阵（图 8）。

细化过程、规范表单与文档

并购活动工作量大且繁琐，历时时间长，因此并

购活动的过程管理至关重要，直接关系到项目成败。并购工作从并购目标企业筛选到并购交易成功，过程中设计到大量的过程文件，

管理视图分析法基础上将管理制度和管理要求充分体现在表单和样本中，使得报批文件由长篇累牍的文稿变为简明扼要的表单，各项指标一目了然，表单的设计人性化、规范化，最大程度减少了填报人的录入工作量，多数以选项式为主导，既有助于填报人员提炼要点，又有利于领导审核提高效率、抓住核心要点。同时，统一的表单对项目统计以及未来基于信息化手段实现电子化管理奠定了良好的基础。

取得的成效及应用价值

管理视图分析法是融合了多种管理理论于一体企业管理体系，按照系统化思维、结构化方法指导原则，通过全需求做减法实现路径，运用管理视图分析法规范并购活动，有效实现权责明确、流程顺畅，提升企业效率的同时，做到规范、可控。

在不同组织层级之间，确保管理的纵向一致性；在组织内部，确保管理的横向一致性；将组织既有的各种管理体系、制度融为一体。形成了纵向贯通、横向协调的一体化管理体系。

通过管理视图分析法在并购活动中应用与实践，

企业根据管理视图分析法对并购活动进行梳理和优化，运用全需求做减法的核心指导思想，对企业管理进行系统化的分析研究，结合行业与企业自身特点，实现共性与个性兼顾的完美结合。

完善了水务企业并购活动的规范，大大改善了水务并购企业管理工作中存在的漏洞，有效规避风险。其主要价值体现。

梳理优化全过程的管理事项

企业根据管理视图分析法对并购活动进行梳理和优化，运用全需求做减法的核心指导思想，对企业管理进行系统化的分析研究，结合行业与企业自身特点，实现共性与个性兼顾的完美结合。补充并完善了该项工作缺失的工作事项，规避了只考虑短期利益、忽略长期经营存在的风险。通过权责梳理与优化，明确各管理层级的职责权限，避免了一言堂、领导拍脑袋决策的现象，优化了集体决策机制。

细化并购活动过程管理，强化风险控制意识

按照四阶段十二环节进行系统梳理水务并购活动及其存在的风险，对每个管理事项的管理要点进行权责界定、优化资源配置，对输入条件、过程要求、输出结果进行梳理和优化，既能够清晰、准确、全面地

反映和评价组织对过程管理的系统性、一致性和有效性，又能推动建立更加系统、完善、有效的流程体系。

运用管理视图分析法系统化思维，有效梳理水务并购活动风险管理事项，确保风险事项的系统性、完整性与准确，将风险点和控制措施融入管理事项与管理流程，有效解决了管理的有效性，增强了企业风险控制能力。

表单为王，有利于提高工作效率与质量

在标准化建设与实施过程中，在广大企业员工中深入标准化意识，将“凡事有标准、做事有表单”的观念深入人心。

对关键环节梳理，清晰界定并购决策所需的边界条件，完善各类表单，为决策层提供了简明扼要的决策数据支持，一改以往决策者需要在长篇累牍的报告中凭经验获取关键决策数据的弊病，大大减少决策层获取关键数据的时间和精力，提高了决策的效率。

图 7

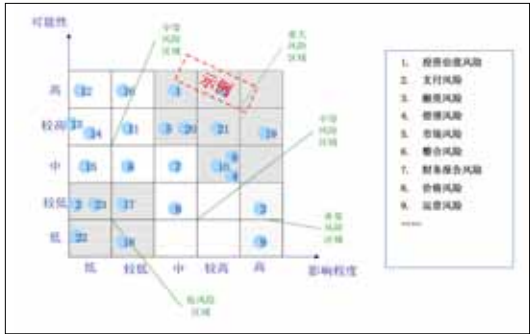


图 8

子流程名称	风险描述	控制点		责任部门	相关文件
		风险描述	控制措施		
并购调查准备、审批	对于并购项目，需提前做好尽职调查，明确并购目标企业的财务状况、经营成果、市场前景、行业地位、核心竞争力、主要客户、主要供应商、主要竞争对手、主要风险因素等，为并购决策提供依据。	001	并购项目需经董事会审批通过，并由董事会指定专人负责尽职调查工作。	相关部门	
		002	尽职调查报告需经董事会审批通过，并由董事会指定专人负责尽职调查工作。	相关部门	
并购调查实施、审批	对于并购项目，需提前做好尽职调查，明确并购目标企业的财务状况、经营成果、市场前景、行业地位、核心竞争力、主要客户、主要供应商、主要竞争对手、主要风险因素等，为并购决策提供依据。	003	尽职调查报告需经董事会审批通过，并由董事会指定专人负责尽职调查工作。	相关部门	《并购调查报告》
		004	尽职调查报告需经董事会审批通过，并由董事会指定专人负责尽职调查工作。	相关部门	《并购调查报告》
并购调查执行	对于并购项目，需提前做好尽职调查，明确并购目标企业的财务状况、经营成果、市场前景、行业地位、核心竞争力、主要客户、主要供应商、主要竞争对手、主要风险因素等，为并购决策提供依据。	005	尽职调查报告需经董事会审批通过，并由董事会指定专人负责尽职调查工作。	相关部门	《并购调查报告》
		006	尽职调查报告需经董事会审批通过，并由董事会指定专人负责尽职调查工作。	相关部门	《并购调查报告》



李丽杰

高级经济师、会计师职称，先后任双鸭山市选煤厂总经济师、中节能东方双鸭山建材设备制造有限公司总经理助理、中节能绿色建筑产业有限公司人力资源部任副主任职务。曾参加过2014年句容第一期训练营、2014年镇江生产企业标杆现场会、2014年太阳能镇江公司标准化试点工作验收会、2015年句容第二期训练营、2015年北京三大职能模块攻关、2016年标准化培训师骨干训练营（一期）。

随着国家劳动法律法规的日趋完善，国家对企业劳动用工的要求越来越规范，企业用工风险防范成为人力资源管理工作的重要内容之一，特别是在劳动合同管理方面表现尤为突出。

管理视图分析法 在劳动合同管理风险防范中的应用

随着国家劳动法律法规的日趋完善，国家对企业劳动用工的要求越来越规范，企业用工风险防范成为人力资源管理工作的重要内容之一，特别是在劳动合同管理方面表现尤为突出。目前，中节能绿色建筑产业有限公司拥有23家下属三级子公司，近4000名员工，通过调研发现，各公司在劳动合同管理方面，不同程度地存在一些风险和隐患。

本文按照管理视图分析法，对劳动合同管理风险防范思路和方法进行探索，重点运用方法中的事项分解区（一区）和风险控制区（四区），在事项分解、要点提炼的基础上，进行风险识别、评估，并提出相对应的措施。

劳动合同的管理事项分解（一区）

按照管理视图分析法，劳动合同管理是人力资源管理之劳动关系管理的下属三级事项。按照价值链分析法，劳动合同管理可进一步分解为签订合同、履行合同和解除合同，考虑到企业与员工解除后，一段时间内仍然存在“关系”，所以“后续管理”也列为其中的一个事项（见表1）。

管理要点设计要与国家法律法规及企业内部管理需求相匹配。我国在劳动合同管理方面制定了完善的政策体系，其中《劳动法》《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》《工资支付暂行规定》《国务院关于

劳动合同管理事项

表 1

8	人力资源管理		
	8.8	劳动关系管理	
		8.8.1	劳动合同管理
		8.8.1.1	签订合同
		8.8.1.2	履行合同
		8.8.1.3	解除合同
		8.8.1.4	后续管理

劳动合同漏斗模型

图 1



职工工作时间的规定》《国务院关于工资总额组成的规定》《职工带薪年休假条例》等多项法律法规都对企业的用工做出了详细规定。面对劳动合同管理法律法规的繁杂，企业需要结合自身管理制度和需求进行系统梳理、归纳，按照漏斗模型思路，在事项分解基础上分解管理要点。

签订合同关键要点包含签订人、签订时间、签订内容与合同交付；履行合同可以按照事项分解思路分为试用期管理、续订合同、变更合同、终止合同；解除合同关键要点包含直接解除情况、提前 30 天通知解除情况和不可解除情况、后续管理要点包含档案转移、竞业限制、合同保管（见图 1）。

风险控制区分析（四区）

风险控制区主要包含风控目标、风险描述、控制手段，是在事项分解的基础上对事项存在的风险进行评估、描述、控制的分析。

签订劳动合同时存在的风险及控制手段

按照结构化方法，按照合同内容的关键风险点，将签订合同这一活动进行分解，将风险通过规范的过程控制进行规避（见表 2）。

履行合同时存在的风险及控制手段

按照模块化思维，履行阶段主要事项包括试用期管理、续订合同、变更合同和终止合同，期间同样“风

签订合同时风险防范

表 2

风险事项	管理要点	法律依据	风险描述
签订合同	签订人	用人单位与劳动者签订劳动合同文本上签字或者盖章。	非当事人签订，发生法律纠纷时企业举证不利。
	签订时间	应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。	超过 1 个月不满 1 年未签合同的企业每月支付员工二倍工资；超过 1 年后，视为已与员工签订了无固定期限劳动合同。
	签订内容	连续签订两次固定期限合同后，企业应与员工签订无固定期限合同。	如不签订无固定期限合同，应当订立无固定期限劳动合同之日起向员工每月支付二倍的工资。
		（略）	（略）
	合同交付	劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。	企业未将签订的合同交付员工，给员工造成损害的，应当承担赔偿责任。

履行合同时风险防范

风险事项	管理要点	法规	风险点	风险控制
履行合同	试用期管理	同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。 用人单位招用劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。 用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。	期限设定或随意延长试用期 不缴纳社保 随意解除劳动合同	企业需按满月工资支付期限期间的赔偿。 不缴社保一旦出工伤或亡事，企业损失更大。 企业随意解除劳动合同需支付赔偿或恢复劳动合同。
	续订合同	劳动者在用人单位连续工作满十年，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。	未签订无固定期限劳动合同	才签订无固定期限劳动合同，企业需支付员工赔偿。
	变更合同	用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。	未经双方协商一致	企业单方变更合同需承担违约责任。
	终止合同	劳动合同期满，用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。	未经双方协商一致	企业随意终止合同的，需按规定的经济补偿标准的二倍向员工支付赔偿金。终止合同于员工出具终止劳动合同的证明，给员工造成损害的，应当承担赔偿责任。

表 3

解除劳动合同时风险防范

风险事项	管理要点	法规	风险点	风险控制
解除合同	违法解除劳动合同	(1) 试用期证明不符合录用条件的；(2) 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度；(3) 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；(4) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响；(5) 被依法追究刑事责任的。	违法解除劳动合同	1. 企业违反规定解除劳动合同的，应当按规定的经济补偿标准的二倍向员工支付赔偿金； 2. 企业违反规定未向员工出具解除劳动合同的书面证明，给员工造成损害的，应当承担赔偿责任。
	医疗期 30 天书面通知	(1) 员工“医疗期满”；(2) “员工不能胜任工作”；(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。 以上情形出现时，企业也可立即与员工解除劳动合同，但需额外支付一个月工资。		
	不可解除劳动合同	(1) 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查；(2) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力；(3) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内；(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期内；(5) 在本单位连续工作满 15 年，且距法定退休年龄不足 5 年。如果上述人员严重违反了公司制度，企业依然可以解除劳动合同。		

表 4

险重重”，企业只有关注细节，关注关键点，才能规避风险（见表 3）。

解除劳动合同时存在的风险及控制手段

企业解除员工劳动合同的方式存在不同的适用情况，大致可分为直接解除劳动合同、提前 30 天书面通知解除劳动合同、不可与员工解除劳动合同。企业如果要解除劳动合同时，一定要符合上述规定，并做好相应的补偿工作。解除劳动合同时的主要风险与防范措施（见表 4）。

后续管理过程中存在的风险及控制手段

企业为员工办完离职手续后，并不是与员工脱离了“干系”。在劳动关系转移、竞业限制方面的相关风险及控制手段（见表 5）。

过程管理区与文档明细区

针对企业风险控制与管理事项的过程控制管理逻辑类似，通过过程控制进行风险防范、规避、承担、转移等策略的实现。过程管理是按照业务流程管理（BPM）、标准作业程序（SOP）的思想，将风险控制的各手段细化规范，得到与每一事项一一对应且相互适宜的管理安排，让风险防范管理流程可执行。过程管理的输入条件即是对风险控制手段的所需前提、数据或信息，包括合同签订信息、合同变更信息、合同解除信息、后续管理信息；输出成果指事项工作完成后的成果，包括表单、文件、信息等，为劳动合同管理的文档文件规范做了前期铺垫；过程要求使得劳动合同管理风

企业解除员工劳动合同的方式存在不同的适用情况，大致可分为直接解除劳动合同、提前 30 天书面通知解除劳动合同、不可与员工解除劳动合同。

后续管理时风险防范

表 5

后续管理事项	管理要点	法规	风险点	风险防范
后续管理	档案转移	在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明,并在 15 日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。	未及时处理档案和社保转移手续	给员工造成损失时,企业需赔偿。
	竞业限制	用人单位可以与劳动者约定竞业限制条款,并约定在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。	未支付给员工竞业限制补偿	未支付给员工竞业限制补偿,竞业限制约定失效。
	合同保管	用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本,至少保存二年备查。	合同未保管 2 年	企业举证困难。

劳动合同管理视图拓展

表 6

劳动合同管理事项	过程管理（按风险控制手段设计）			文档明细
	输入	过程要求	输出	
签订合同	合同签订信息（签订人、签订时间、合同期限、试用期限约定、工资及工时制、违约金）	签合同同时，应由员工本人签字。	签订的合同文本	劳动合同、领取劳动合同登记表、职工名册、制度文本、职工代表大会决议、员工学习制度记录表、考试卷、考试成绩单
		企业在员工入职一个月内签订合同。		
		首次签订合同期为 1-3 年，再次签订一般为 3-5 年；连续工作满 10 年，应签无固定期限合同。		
		根据劳动合同期限设置试用期。		
		（略）		
履行合同	（略）	（略）	（略）	（略）
解除合同	（略）	（略）	（略）	（略）
后续管理	（略）	（略）	（略）	（略）

固化文本有利于回溯检查流程中信息是否完备、责权是否一致、管控是否到位，提高信息管理效率。

险控制的过程清晰、明确事项的先后顺序及风险控制要点，利于员工工作开展，实现劳动合同管理操作层面的标准化。

文档明细区则是过程管理中需要的记录或成果，一般为各类表单、报告、信息等文档文件，包含制度、流程、表单、样本，与过程控制区相呼应。也是内部控制自我评价时进行稽核的载体。至此，企业构建了合同管理过程中风险防范这一活动的一体化管理系统，即“事项 + 风险控制 + 过程管理 + 文档明细”（见表 6）。

应用效果

管理视图分析法在劳动合同管理风险防范中有重要的应用价值：

一是运用管理视图分析法梳理劳动合同管理的各

个环节，明确劳动合同管理的风险点与防范办法，加强了人力资源工作人员对风险的认识程度与防范意识。

二是劳动合同管理事项分解，形成清晰规范的管理流程。劳动合同管理标准化、简明化，保证管理事项不会漏缺，减少了过程中的失误，促进人力资源部门的管理效率。

三是规范流程文件，形成与每一事项一一对应的标准化工作表单，实现劳动合同管理的信息规范化。固化文本有利于回溯检查流程中信息是否完备、责权是否一致、管控是否到位，提高信息管理效率。

总之，在劳动合同管理过程中，运用管理视图分析法，厘清思路、识别风险、抓住关键、规范过程、形成文档，使劳动合同管理合法、劳动用工管理规范，这样既能促进企业与员工的和谐发展，又能避免法律纠纷，最终达到企业减少损失、效益最大化的目标。



节能环保产业发展的思考

● 中国工业节能与清洁生产协会 / 文

只有大幅提升我国节能环保技术水平，创新服务模式，提高服务能力，才能为节能环保工作提供坚强支撑，从而加快环境质量改善的速度。

为什么要大力发展节能环保产业

“十二五”期间，特别是十八大以后，国家相继出台了一系列节能环保产业相关的宏观指导性文件、法律、法规、政策、措施，速度之快，力度之大，前所未有。

党的十八大将生态文明建设纳入了中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局；党的十八届三中、四中全会进一步明确了生态文明建设在全面深化改革、全面依法治国战略布局中的重要地位。继《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》和《中共中央国务院关于加快推进生态文明建设的意见》之后，中共中央、国务院又印发了《生态文明体制改革总体方案》以及6个配套文件（“1+6”方案），这标志着我国生态文明建设的顶层设

计已经逐渐从“理念”、“政策”层面，深入到“具体操作”层面，明确了生态文明体制改革的任务书、路线图，措施更具体，任务更明确，政策的可落实性进一步加强。

“十三五”规划更是首次将绿色发展作为重要的发展理念之一确定下来，提出要坚持生态优先和绿色发展，加快改善生态环境，解决生态环境领域突出问题，加大生态环境保护力度，提高资源利用效率，优化能源供给结构。今年总理在政府报告中提出把节能环保产业培育成我国发展中的一大支柱产业。

节能环保产业受到空前重视，主要基于以下两个原因：

我国环境与资源形势异常严峻，环境治理迫切，亟需通过节能环保产业发展来解决

我国用 30 多年，走过发达国家上百年的工业化历程。过去能源资源和生态环境空间相对较大，能源环境与经济、社会发展间的矛盾尚不激烈，但随着长期粗放式发展，环境承载能力已经达到或接近上限，能源短缺、环境污染等问题集中显现。

人均资源严重不足

我国自然资源总体情况是总量丰富，种类齐全，但人均严重不足。统计显示，我国人均水资源、森林资源、耕地只有世界平均的 25.7%、25% 和 36.2%；石油、天然气人均探明储量分别仅相当于世界平均水平的 7.7% 和 8.3%，铜矿、铁矿分别相当于世界平均水平的 28.4% 和 70.4%；我们认为非常丰富的煤炭人均占有量也仅为世界平均水平的 70.9%。

资源消费居高不下

虽然人均资源有限，但我国资源消耗却居高不下，一次能源、钢材和铁矿石、常用有色金属（精炼铜、精炼铝、锌锭等）、原木等资源消费均居世界首位。过度开发使资源供给已经达到或超过上限，多种资源已不能保证需求。2008 年，我国的水资源利用率（水资源总消耗量与可再生水资源总量之比）约为 20%，但北方地区多数河流水资源利用率已经超过国

际上通用的 40% 水资源消耗临界值，其中海河流域的水资源利用率超过 100%，属于严重的水资源过度利用（亚洲银行）。石油、天然气、铜、铁、铝等多种关系国计民生的大宗矿产已不能保证需求，对外依存度均已超过 50%。

生态环境仍未得到根本改善，“历史欠账”多

大气污染、水污染、土壤污染等触目惊心，雾霾、黑臭水体、垃圾围城的现象尚未得到有效改变。环境基础设施建设特别是农村环境基础设施建设严重滞后，每年产生的 90 多亿吨生活污水、超过 3 亿吨生活垃圾基本未经处理随意排放，污水管网不配套不健全，污泥、垃圾渗滤液处理处置率低。另外，我国总的资源利用效率仍然不高，单位 GDP 能耗是世界平均水平的 1.7 倍，资源产出率仅是发达国家的 1/5，建筑垃圾资源化利用率仅为 7.1%，餐厨垃圾利用率仅为 7.6%。

资源环境问题已成为当前我国最重要的民生问题之一，必须通过节能环保产业发展来解决。只有大幅提升我国节能环保技术水平，创新服务模式，提高服务能力，才能为节能环保工作提供坚强支撑，从而加快环境质量改善的速度。

节能环保产业具有广阔的市场空间和发展潜力，是经济增长的新动能

节能环保产业能够促进有效供给，具有稳增长、调结构、惠民生的综合效益，同时也是国民经济体系中的经济效益、社会效益、环境效益汇聚一体的为数不多的一个产业。在我国经济进入新常态时期，是供给侧结构性改革的重要举措，是支撑经济中高速发展的新动能，是产业升级的助推剂。

在调结构方面，据我们测算，“十三五”期间仅在节能改造方面需要的投资就达到 1.2 万亿元，由此可增加装备制造业产值 7000 亿元左右。与节能环保产业相关的设计、规划、咨询、集成、总包、维护、管理、运营、碳交易、绿色金融等服务业，逐渐形成市场中一支突飞猛进的新力量，也将在产业结构调整过程中

发挥重要作用。

惠民生不仅仅是解决就业、提高收入、多发奖金，更是要让老百姓生活在没有污染的土地上，喝上干净的水、吃上放心的粮；站在蓝天白云下呼吸新鲜空气、享受优美环境，将节能环保产业打造成支柱产业就能圆了这个梦。以垃圾处置为例，我国每年生活垃圾排放量近 5 亿吨，堆存量已达 80 亿吨，占地 80 多万亩。随着城镇化继续高速增长，排放量必然呈长期增长趋势，大致保持 5-8% 的增速。作为当前城镇生活垃圾重要的处理方式，截至 2014 年底，我国每年通过焚烧方式处理的垃圾量为 5330 万吨，仅占生活垃圾产量的 10%。如果都采用焚烧方式进行处理，需要再建 1500 个中等处理能力的垃圾发电厂，投资规模高达 6000 亿，带动装备制造业产值将达到 2000 亿（按每个垃圾场 2 条 500 吨处理能力的生产线），可以直接创造 30 万个就业岗位，这还不包括如集运、研发、制造等配套系统的就业。到 2020 年，通过集中回收低品位余热资源替代燃煤供热即暖民工程，供暖面积达 20 亿平方米以上，受益居民达 2000 万户（投资达 1000 亿元）。

因此，在我国经济增长从高速转向中高速、经济结构从失衡到优化再平衡、发展动力从要素和投资驱动转向创新驱动、宏观政策从粗放刺激转向结构优化的“新形势”下，节能环保产业具有新的意义，将面临更加严峻的挑战和难得的发展机遇。

节能环保产业的概念、特点

节能环保产业的定义和范围

目前，绿色发展已成为国际潮流，各国都将节能环保产业作为发展的重点。但节能环保产业的定义和范围界定困难，尚未形成广泛的共识，在经济统计中节能环保产业也不是独立的产业部门。联合国的《全部经济活动的国际标准产业分类》（ISIC）、欧盟的《欧盟经济活动统计分类体系》、美国的《标准产业分类》，

以及我国的《国民经济行业分类与代码》中，均无对节能环保产业的描述。

国际节能环保产业相关描述

虽然国际上对节能产业还没有形成统一的定义，但对环保产业已有多种相近的表述，包括经合组织（OECD）、联合国、欧盟等都先后提出了环保产业的概念。其中，欧盟统计署制定的环境货物和服务部门（Environmental Goods and Services Sector, EGSS）统计框架，不仅在欧盟各国广泛应用，也得到了日本、韩国、加拿大、澳大利亚等其他国家和联合国统计署的认可，已经成为一套国际标准。

EGSS 在不同时期有不同的名称和定义，概念和内涵的变化也反映了对环境货物与服务的认识和实践一直在变化。其发展变化过程如表 1 所示。总的来说分为狭义和广义两种。在早期，它主要是指狭义的环保产业，认为环保产业主要指的是环境污染控制与减排、污染清理以及废弃物处理等提供设备和服务的行业，即所谓传统环保产业或直接环保产业；广义的环保产业则认为环保产业既包括在测量、防治、限制及克服环境破坏方面，生产与提供有关产品和服务的企业，还包括使污染排放量和资源消耗量最小化的清洁生产技术和产品。狭义的定义侧重于终端控制，即为环境污染控制与减排、污染清理以及废物处理等提供产品和服务；广义的定义则还包括生产中的清洁技术、节能技术，以及产品的回收、安全处置与再利用等。《EGSS 手册》中的环境货物与服务产业是一个广义的概念，在 1999 年经合组织定义的基础上，将环境货物和服务部门分为两种类型：

环境保护型：测量、控制、恢复、防治、治理、减少以及研究大气、水、土壤、固体废物、噪声、生物多样性和景观的环境破坏的活动产出。这包括能够防止和减少污染的“更加清洁”的技术、产品和服务。

资源管理型：测量、控制、恢复、防治、治理、减少以及研究资源枯竭程度的活动产出。这包括可以减少自然资源使用的“高资源利用率”的技术、产品

欧盟和经合组织对 EGSS 定义的变化过程

表 1

年份	概念	内涵
1994	欧洲环境的经济信息收集体系 (European System for the Collection of Economic Information on the Environment, SERIEE)	记录生态活动的系统
1997	生态产业 (Eco-industries)	既包括在测量、防治、限制以及克服环境破坏领域, 生产与提供有关产品和服务的企业, 还包括使污染排放量和原材料消耗量最小化的清洁生产技术和产品
1999	环境货物和服务产业 (Environmental Goods and Services Industry)	环境产业 (Environment Industry) 既包括在测量、防治、限制以及克服环境破坏方面, 生产与提供有关产品和服务的企业, 还包括使污染排放量和原材料消耗量最小化的清洁生产技术和产品
2009	环境货物和服务部门 (Environmental Goods and Services Sectors, EGSS)	一系列具有环境功能的生产生活活动, 包括环境保护型和资源管理型两类

和服务 (见表 1)。

我国节能环保产业定义

我国国民经济分类情况

在我国现行国民经济统计中, 节能环保产业并不是单独的行业。《国民经济行业分类》(GB/T 4754-2011) 将国民经济划分为 20 个门类, 96 个大类, 432 个中类, 1094 个小类。在所有行业门类、大类、中类和小类中, 均不含有以节能环保命名的行业名称。(见表 2)

我国节能环保产业相关描述

“十二五”节能环保产业规划

《“十二五”节能环保产业规划》(以下简称《规划》) 对节能环保产业的描述是: 为节约能源资源、发展循环经济、保护生态环境提供物质基础和技术保障的产业。《规划》将节能环保产业分为节能、资源循环利用和环保三个子产业, 主要包括节能环保

三次产业及门类划分

表 2

产业	门类
第一产业	A 农、林、牧、渔业 (第一产业不含农、林、牧、渔服务业)
第二产业	B 采矿业 (第二产业不含开采辅助活动) C 制造业 (第二产业不含金属制品、机械和设备修理业) D 电力、热力、燃气及水生产和供应业 E 建筑业
第三产业	A 农、林、牧、渔业中的农、林、牧、渔服务业 B 采矿业中的开采辅助活动 C 制造业中的金属制品、机械和设备修理业 F 批发和零售业 G 交通运输、仓储和邮政业 H 住宿和餐饮业 I 信息传输、软件和信息技术服务业 J 金融业 K 房地产业 L 租赁和商务服务业 M 科学研究和技术服务业 N 水利、环境和公共设施管理业 O 居民服务、修理和其他服务业 P 教育 Q 卫生和社会工作 R 文化、体育和娱乐业 S 公共管理、社会保障和社会组织 T 国际组织

技术装备、产品和服务等，相关分类及主要内容（见表3）。

战略性新兴产业分类 2012（试行）

在《国民经济行业分类》基础上，国家统计局颁布了《战略性新兴产业分类 2012（试行）》（以下简称《分类》），将节能环保产业分为高效节能、先进环保、资源循环利用和节能环保综合管理服务 4 个子产业，并进一步细分为高效节能通用设备制造、高效节能专用设备制造、高效节能电气机械器材制造等 19 个类别，产品及服务 410 项（见表 4）。

分类分析

从表 3 和表 4 可以看出，《规划》和《分类》对节能环保产业的认知基本一致，但划分各有特点。一是《规划》需要说明各领域的发展方向 and 重点，因此按节能、环保和资源综合利用三个领域分类，并突出了节能环保

服务业这一新业态，这也是我们通常采用的分类方式；二是为满足统计上测算战略性新兴产业发展规模、结构和速度的需要，《分类》特别注重与现行《国民经济行业分类》120 个行业的衔接，并建立了对应关系，导致《分类》中未能将合同能源管理、合同环境服务等新兴机制单列。三是与以往将生活垃圾处理作为环保业务不同，《分类》中将城乡生活垃圾处理划为资源综合利用产业。

国内外对比

对比欧盟 EGSS 与我国节能环保产业的定义不难看出：虽然从名称上，EGSS 偏重于环保，我国的“节能环保产业”包括了“节能”；但在实际范围上，二者都包括了节能、环保和资源循环利用，同时 EGSS 还包括了新能源产业，比我国“节能环保产业”的范围更广；而在分类上，EGSS 仅分为环境保护和资源管理，

节能环保产业分类及主要内容

表 3

产业	领域	主要内容
节能产业	节能技术和装备	锅炉窑炉、电机及拖动设备、余热余压利用设备、节能仪器设备等。
	节能产品	家用电器与办公设备、高效照明产品、节能汽车、新型节能建材等。
	节能服务	合同能源管理。
资源循环利用产业	矿产资源综合利用	尾矿综合利用；复杂共伴生黑色矿产资源开发利用和高效采选等。
	固体废物综合利用	大宗工业固体废物综合利用；再生利用技术装备；建筑废物分类设备等。
	再制造	机电产品再制造；旧件无损检测与寿命评估技术；高效环保清洗设备等。
	再生资源利用	废金属资源再生利用；废旧电器电子产品资源化利用；报废汽车资源化利用；废橡胶、废塑料资源再生利用等。
	餐厨废弃物资源化利用	收集运输体系；低能耗高效灭菌、高效回收利用技术装备；餐厨废油生产生物柴油、化工制品，生产沼气及高效有机肥等。
环保产业	农林废物资源化利用	农作物能源化利用技术及装备；农林废物综合利用技术和装备等。
	水资源节约与利用	工业废水、生活污水和雨水资源化利用；矿井水资源化利用、海水循环利用技术与装备等。
	环保技术和装备	污水处理、垃圾处理、大气污染控制、危险废物与土壤污染治理技术和装备，监测设备等。
	环保产品	环保材料、环保药剂等。
	环保服务	城镇污水、垃圾处理、烟气脱硫脱硝、危险废物及医疗废物处理；环境投融资、清洁生产审核、认证评估、环境保险、环境法律诉讼和教育培训等。

《战略性新兴产业分类》中节能环保产业分类

表 4

产业	分类名称
1.1 高效节能产业	1.1.1 高效节能通用设备制造
	1.1.2 高效节能专用设备制造
	1.1.3 高效节能电气机械器材制造
	1.1.4 高效节能工业控制装置制造
	1.1.5 新型建筑材料制造
1.2 先进环保产业	1.2.1 环境保护专用设备制造
	1.2.2 环境保护监测仪器及电子设备制造
	1.2.3 环境污染处理药剂材料制造
	1.2.4 环境评估与监测服务
	1.2.5 环境保护及污染治理服务
1.3 资源循环利用产业	1.3.1 矿产资源综合利用
	1.3.2 工业固体废物、废气、废液回收和资源化利用
	1.3.3 城乡生活垃圾综合利用
	1.3.4 农林废弃物资源化利用
	1.3.5 水循环利用与节水
1.4 节能环保综合管理服务	1.4.1 节能环保科学研究
	1.4.2 节能环保工程勘察设计
	1.4.3 节能环保工程施工
	1.4.4 节能环保技术推广服务
	1.4.5 节能环保质量评估

我国的产业划分则更为细化。这反映出我国同欧盟处于产业发展的不同阶段，也突显出政府管理方式的不同。

综合上述各类说法，并结合我国的实际情况，我们可以认为：节能环保产业是指为节约能源资源、发展循环经济、保护生态环境提供物质基础和技术保障的产业，主要包括节能、资源循环利用和环保三个领域的技术装备、产品和服务等。

节能环保产业特点

我国的节能环保产业作为一个战略性新兴产业，所提供的产品和服务是为了减少自然资源的损耗和消除环境污染的影响，与其他经济门类有着显著的区别，因此有着它自己的特点。

一是公益性。环境资源是一种公共产品。节能环保

产业的发展给产业外的行为主体带来了有利的影响，在创造经济价值的同时，也带来了广泛的社会效益——保护了人类赖以生存的生态环境，为人类的可持续发展奠定了坚实的基础。

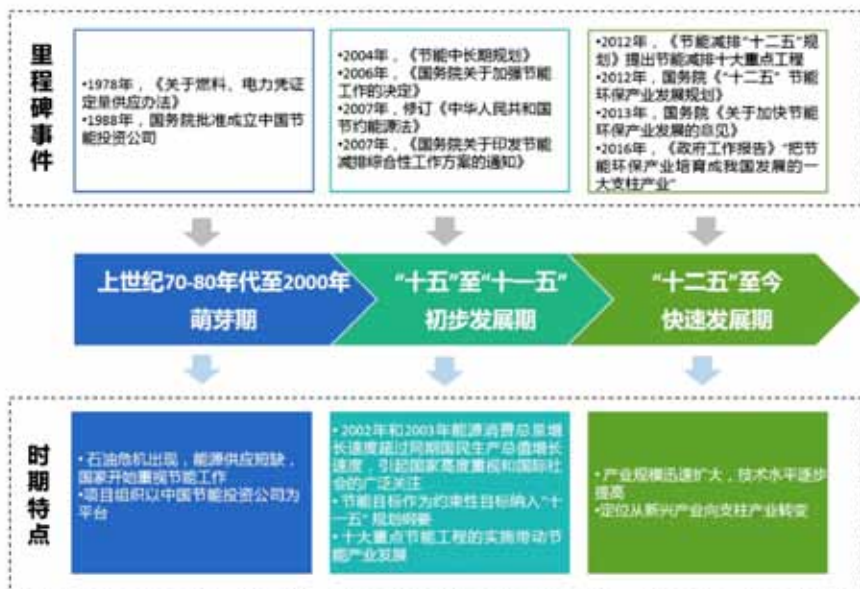
二是广泛性。节能环保产业的作用在于消除人类经济活动对生态环境产生的影响，因此可以说节能环保产业的影响广泛地渗透于一切社会经济活动之中。

三是依附性。节能环保产业是一个跨领域、跨部门、跨行业的产业，并依附于其他产业的发展过程中。同时它通过与其他产业的投入产出关系，利用自己的发展有力地带动了相关行业的发展。

四是政策驱动性。节能环保行为是一种可持续发展行为，具有显著的社会责任特性，需要政府发挥更

节能产业政策发展脉络示意图

图 1



多的主动性,加大资金支持和政策引导力度来推动。节能环保产业的外部性和公益性决定了节能环保产业的发展必须有政府的调控与干预。政策驱动已经成为我国节能环保产业发展的首因,这也是节能环保产业与大多数经济门类最显著的区别所在。

我国节能环保产业的发展历程和现状

我国节能环保产业经过几十年的发展,从无到有,已经具有了一定的经济规模,并正在成为新的经济增长点和支柱产业。为了推动节能环保产业的发展,国家颁布了一系列的法律、规划和标准。同时,受我国环境条件、社会需求、生产力发展等因素影响,节能环保产业下的三个细分产业——节能产业、环保产业和资源循环利用产业——经历了不同的发展过程。

节能产业发展历程

上世纪 70-80 年代起,随着我国能源需求形势的日益严峻,节能产业越来越受到政府和社会的关注,

特别是进入 21 世纪以来,节能减排上升为国家意志,受到各级政府的高度重视。国家政策也随着改革导向的转变,从“十一五”至“十三五”,将节能产业从初步发展阶段推向快速发展阶段和高速发展阶段。节能产业各阶段颁布的主要政策和各阶段特点(见图 1)。

20 世纪 70-80 年代开始,随着能源供应日趋短缺,我国节能产业进入萌芽期。1978 年,国务院批转了国家计委等部门《关于燃料、电力凭证定量供应办法》(国发〔1978〕2 号),要求“把燃料、电力像管口粮一样地管好用好,厉行节约,杜绝浪费”。1979 年,我国开始有组织、有计划、大规模地开展节能工作。1988 年,国务院批准成立国家能源投资公司节能公司,标志着国家开始在投融资上针对节能进行改革。1995 年,我国在提前 5 年实现了国民生产总值“翻两番”目标的同时,也实现了仅用一番能源供应量支持国民生产总值翻两番,即“一番保两番”的节能目标。

20 世纪 90 年代,我国对节能的认识进一步深化。1995 年十四届五中全会通过的《中共中央关于制定国

民经济和社会发展“九五”计划和2010年远景目标的建议》提出，实现经济增长方式从粗放型向集约型转变。

“九五”期间能源消费增长很好地贯彻了这一要求，延续了能源消费增长低于经济增长的趋势。但在“十五”期间出现逆转，2002年和2003年能源消费总量增长速度超过同期国民生产总值增长速度。同时，我国能源总量快速增长和能源效率不高的问题也引起国内外专家和国际社会的广泛关注。

“十一五”是节能产业初步发展期。《国家“十一五”发展规划》中第一次提出“要把节约资源作为基本国策”。此后，国家出台了一系列促进节能产业发展的法律法规及措施，比如《中华人民共和国节约能源法》《国务院关于加强节能工作的决定》（国发〔2006〕28号）和《国务院关于印发节能减排综合性工作方案的通知》（国发〔2007〕15号）等，为节能领域的发展奠定了政策环境基础，也为后续政策的方向定下了基调。

“十二五”期间是节能产业的快速发展期。国家发

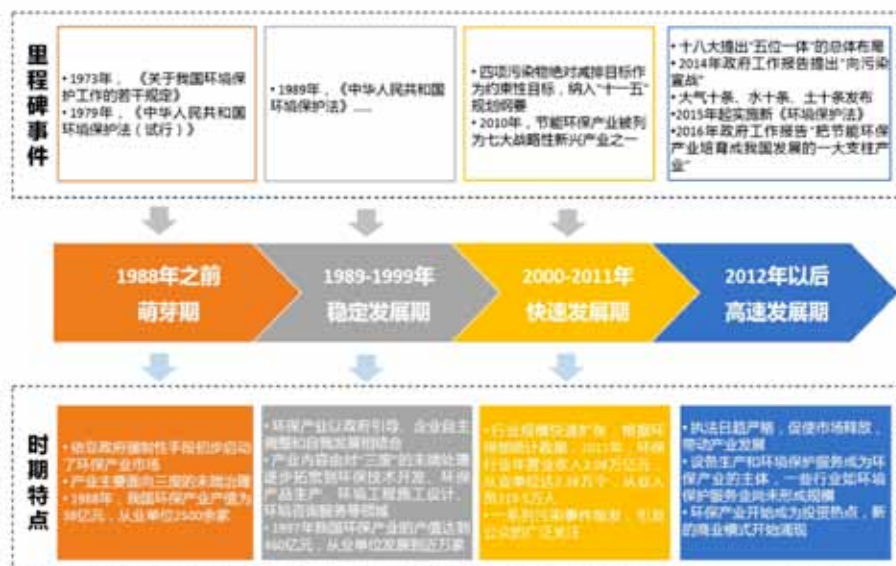
改委、教育部、工信部、财政部等各部委在合同能源管理、建筑节能、新能源汽车等领域，密集出台了一系列政策措施，有力地推动了我国节能服务产业的快速发展。其中，2013年国务院发布《节能减排“十二五”规划》，提出了节能减排十大重点工程，作为一份纲领性指导文件，为节能产业发展指明了具体方向。

同时，“十二五”期间的政策文件也体现出政府转变职能，推进财税体制改革的趋势。2010年发改委发布的《关于加快推行合同能源管理促进节能服务产业发展的意见》（以下简称《意见》），提出将合同能源管理项目纳入中央预算内投资和中央财政节能减排专项资金支持范围，加大对节能服务产业的资金支持力度。但是随着国家逐步下放行政审批权限，2015年6月，国务院印发的《关于取消非行政许可审批事项的决定》提出取消《意见》，大力发展PPP模式，盘活社会存量资本，控制政府性债务，缓解财政压力。国家政策导向正逐步由财政发放补贴向引导民间投资方向转变。

进入“十三五”，节能产业引来高速发展的机遇。

环保产业政策发展脉络示意图

图2



特别是在刚刚结束的 2016 年全国“两会”上，党中央国务院对节能减排提出了新要求，针对全国经济下行趋势和钢铁、煤炭行业产能过剩的问题，在 2013 年 10 月发布的《国务院关于化解产能严重过剩矛盾的指导意见》的基础上，明确提出引导企业主动退出。严格执行环保、能耗、质量、安全、技术等法律法规和产业政策，变被动压减过剩产能为主动化解产能过剩，优化布局，调整战略，兼并重组，转产搬迁，严格执法监管，确保加快推进产业转型升级，促进绿色发展，扩大市场消费。政策的导向为节能产业的发展创造了巨大的市场空间。

环保产业发展历程

随着我国工业化、城市化进程的不断加深，我国的自然环境遭到了越来越多的破坏，推动环保产业的发展成为政府应对环境污染的重要措施之一。我国环保产业的发展分为萌芽期（1988 年之前）、稳步发展期（1989 年 - 1999 年）和快速发展期（2000 年至今）三个阶段。各阶段颁布的主要政策和各阶段特点（见图 2）。

1988 年之前，主要依靠政府强制性手段建立环保市场，由“三同时”制度、排污收费制度、环境影响评价制度指引，初步建立了环保产业市场。1988 年，我国环保产业产值达到 38 亿元，从业单位 2500 余家。

1989 年 12 月 26 日颁布的《中华人民共和国环境保护法》，规定了我国环境保护工作的防治目标、监督体系、法律责任等，在此基础之上，1990 年后多项环境保护法律法规颁布，环保产业进入了稳步发展期。此阶段环保产业以政府引导、企业自主调整和自我发展相结合，产业内容由对“三废”的末端处理，逐步拓宽到环保技术开发、环保产品生产、环境工程施工设计、环境咨询服务等领域。1997 年我国环保产业的产值达到 460 亿元，从业单位发展到近万家。

进入 21 世纪后，环保产业进入快速发展期，我国政府采取一系列加强环境保护的对策措施，市场化机制开始进入环保领域。在快速发展阶段，环保产业依

然是以政府为主导，但是市场机制已经开始在产业中显现作用，并且产业领域进一步延展，覆盖了环保设备、环保设施运营以及清洁生产技术等领域。2010 年后节能环保产业被列为七个战略性新兴产业之一，受到国家重点扶持，随后出台的“气十条”、“水十条”对我国大气污染防治、水污染防治工作都将起到极大的推动作用，带动了相关产业的快速发展。2015 年 1 月 1 日开始实行的新《环境保护法》，加大了对环境违法行为的法律制裁，增加了法律的可执行性和可操作性，为环保产业的发展提供了有力的法律保障。根据环保部统计数据，至 2014 年，环保行业营业收入约 3.98 万亿元，从业单位数达 2.57 万个，从业人员数量达 328 万人。

资源循环利用产业发展历程

我国资源循环利用产业发展与我国经济发展阶段相对应，从上世纪 50 年代至“十三五”期间，随着经济发展和对资源需求量的提高，资源循环利用逐步获得重视，产业逐渐发展，政策环境日益改善，政策体系愈发健全。我国资源循环利用产业的发展可分为五个阶段，各阶段颁布的主要政策和阶段特点（见图 3）。

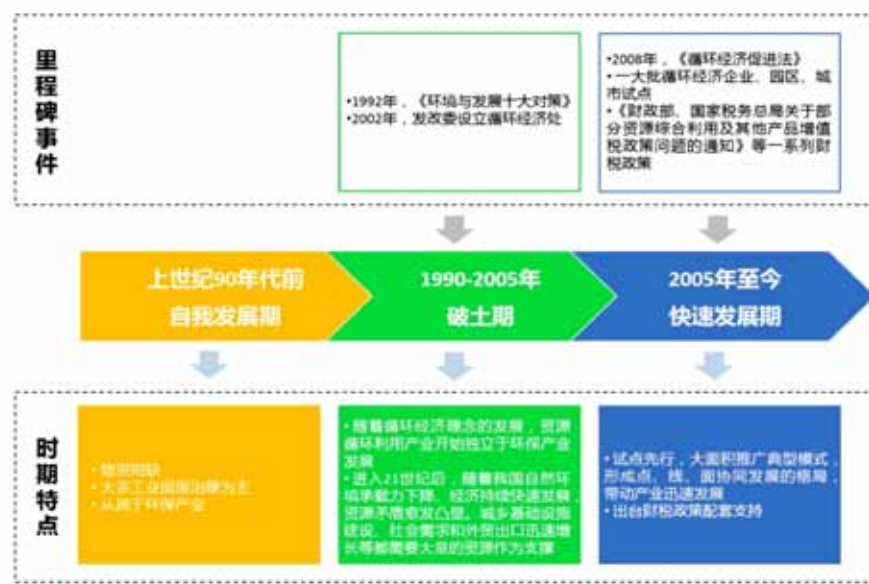
上世纪 50 年代 - 80 年代，属于资源循环利用产业的“培育期”，历经“开展废弃物资源回收利用—开始注重共生、伴生矿综合开发利用—治理污染，开展工业生产过程中‘三废’的综合利用—确立资源综合利用的经济技术政策”等阶段。

进入上世纪 90 年代后，资源循环利用产业引来“破土期”，随着可持续发展思想得到广泛认可，循环经济理念得到实践推广，对资源利用方式的研究进入到一个新的发展阶段。我国政府于 1992 年制定了《环境与发展十大对策》、《中国 21 世纪议程》，明确提出新建、扩建和改建项目，要尽量采用物耗小、污染物排放少的清洁生产工艺。但这一时期的政策中还没有将资源循环利用作为单独的产业，仍旧依附于环保产业。

进入 21 世纪后，随着我国自然环境承载力下降与经济总量不断扩大的矛盾日益突出，经济持续快速发

资源循环利用产业政策发展脉络示意图

图 3



展，城乡基础设施建设、社会需求和外贸出口迅速增长等因素都需要大量的资源作为支撑。因此，资源循环利用产业成为了国家战略发展重点新兴行业之一。

“十五”至“十一五”期间，资源循环利用产业进入了“萌芽期”，资源循环利用产业逐渐被作为单一的产业得到政策的承认。政府部门通过《国家中长期科学与技术发展规划纲要（2006-2020）》等技术政策和《财政部、国家税务总局关于部分资源综合利用及其他产品增值税政策问题的通知》等一系列财税政策，为资源循环利用产业发展创造了稳定的外部环境，开始吸引企业投入进来。2009年，国务院颁布的《关于加快培育和发展战略性新兴产业的决定》更是将产业发展提高到国家战略的高度，激发了国有资本和民间资本对产业的投入热情。

“十二五”期间，产业进入“成长期”，国家政策体系日趋完善，由过去的创造外部环境逐步转变为指导内部发展方向。《国家“十二五”发展规划》明确了推进典型废物资源化利用与构筑链接循环产业体系的任务要求。同时各种规划部署及相关要求，如《国家“十

二五”科学技术发展规划》、《废物资源化科技工程“十二五”专项规划》、《再生资源综合利用先进适用技术目录》（共三批）、《全国循环经济发展总体规划》等，以科技进步与创新为支撑，完善废物资源化产业创新链，推进废物资源化利用。

进入“十三五”，资源综合利用产业更加受到关注，有望进入“成熟期”。2016年2月2日，国家发改委、农业部、国家林业局联合发布《关于加快发展农业循环经济的指导意见》，提出坚持减量化优先和资源化利用。强化源头减量化，提高资源利用效率，减少生产、加工、流通、消费等各环节能源资源消耗和废弃物产生。促进废弃物资源化、规模化、产业化、高值化利用。对资源循环利用产业提出了更高、更全面的要求，也为产业成熟发展创造了机遇。

通过上面的分析，我国节能环保产业的发展整体上可以归纳为十八个字，就是“起步晚、欠账多、水平低、规模小、发展快、容量大”，这既能体现产业的发展历程，也可表明产业发展中面临的问题，同时也点出了发展的空间和未来的机遇。（未完待续）

张志敏

中节能科技投资有限公司经营管理部副主任，律师，
中国人民大学法学硕士。



合同能源管理项目 财产所有权保留制度研究

民法中所称的所有权保留，通常指买卖合同中的非典型性担保条款，指出卖人预先向买受人交付了合同标的物，买受人可占有、使用标的物，但在双方约定的价金等条件成就前，出卖人仍保留标的物所有权。

所有权保留是一项重要的民事法律制度，存在于各类民事法律关系中。本文将比较买卖合同、承揽合同和融资租赁合同有关所有权保留的规定，就合同能源管理机制中项目财产所有权保留的法律属性及取回权行使等问题做简要论述。

合同能源管理中的所有权保留

合同能源管理于 20 世纪 70 年代在主要的市场经济国家中兴起，逐渐发展形成一种市场化的节能投资机制。合同能源管理法律关系中项目财产的占有使用权和所有权的分离，即项目财产的所有权保留安排，是合同能源管理业务机制中最为显著的特征。

按照《合同能源管理技术通则》，合同能源管理是指节能服务公司与用能单位以契约形式约定节能项目的节能目标，节能服务公司为实现节能目标向用能单位提供必要的服务，用能单位以节能效益支付节能服务公司的投入及其合理利润的机制。其中，节能服务公司为提供上述“必要的服务”而采购并安装的设备、设施和仪器等财产，统称为项目财产。所



有权保留的典型条款为：在合同到期并且用能单位付清全部款项之前，由节能服务公司采购并安装的项目财产所有权属于节能服务公司，待合同履行完毕项目财产所有权无偿转让给用能单位。

所有权保留的法律关系辨析

民法中所称的所有权保留，通常指买卖合同中的非典型性担保条款，指出卖人预先向买受人交付了合同标的物，买受人可占有、使用标的物，但在双方约定的价金等条件成就前，出卖人仍保留标的物的所有权。这一制度起源于大陆法系的罗马法并成文于德国法，并在吸收英美法系动产担保理论的基础上，成为一项重要的民事法律制度。按照我国合同法的规定，合同能源管理属于无名合同，有关项目财产保留的安排机制与买卖等有名合同具有很强的关联性，但其法律属性不同，物之保留范围、取回权行使条件等方面均有其独特之处。

合同能源管理买卖合同。从分期付款买卖合同出卖人对标的物的所有权保留和节能服务公司对项目财产所有权保留的角度来比较，二者具有相似性。区别在于，首先合同能源管理中节能服务公司设计、采购、建设的项目财产并非合同标的，而是履行节能义务的方式，对应用能单位支付的节能服务费或效益分享款并非是用来购买项目财产，而是作为节能服务的对价；其次买卖合同中卖方行使标的物取回权时，存在买受人已经支付标的物总价款不超过 75% 的法定限制，而节能服务公司限制所有权移交时对于款项的支付往往并不设定余款比例要求。

合同能源管理与承揽合同。总体而言，承揽合同是与合同能源管理最为相似的民事合同。与承揽合同类似，合同能源管理可以视为由节能服务公司按照用能单位的要求完成节能服务工作，交付节能工程或设备，用能单位支付报酬的合同。按照法律规定，定作人未向承揽人支付报酬或者材料费等价款的，承揽人对完成的工作成果享有留置权。这里的留置权，是对



定作物设定物上的担保权，从而限制定作人行使物之所有权，一定意义上也可以称为所有权的“保留”。区别在于，首先承揽合同中定作人法定的合同任意解除权并不适用于合同能源管理；其次承揽合同约定的修理、复制、测试、检验等工作范围远远大于能源管理中“项目财产”的内容；最后承揽合同中承揽人对工作成果的留置权属于法定的担保物权，其基于法律行为设立，权利适用范围和效力均具有法定性，而合同能源管理中物的所有权保留是意定之债，全部赖于合同约定予以创设。

合同能源管理与融资租赁关系。合同能源管理与融资租赁都是由合同的一方分期支付合同约定的租金或服务价款，在合同主要的价款支付义务履行完毕之前由出租人或节能服务公司享有设备的所有权。实践中很多节能服务公司的会计账务处理均参考融资租赁企业会计准则的规定进行确认和计量。租赁物在租赁期内的所有权为出租人所有，可理解为出租人与承

租人构建的以租赁为基础的融资租赁法律关系中，出租人对租赁物所有权的法定予以保留。但二者也有以下两点显著的区别。首先融资租赁中的出租人提供的服务更类似于金融服务而非技术服务，其获取租赁物的所有权是根据承租人对出卖人及租赁物的选择而付费取得，而合同能源管理中的项目财产一般由节能服务公司出资设计并建设；其次承租人拥有或者保留租赁物的所有权，但租赁物在合同期内完全由承租人占有并使用；而合同能源管理中项目财产并非完全交由用能单位占用，如在效益分享型和能源费用托管型合同能源管理模式下，合同期内节能服务公司始终通过运营项目而保有对项目财产的占有和使用权。

由此可见，买卖合同、承揽合同及融资租赁合同关于所有权保留的制度均为法定安排，即多数关键条件无法通过约定予以排除，而合同能源管理中关于所有权保留的条款仅是该类业务中通行的商业惯例，主要由当事人自行约定。

合同能源管理中所有权保留涉及的几个问题

适用所有权保留的财产范围。笔者认为，合同能源管理中项目财产的范围应参照买卖合同的规定，限于动产范围。而实践中，如干熄焦装置余热余压回收利用合同能源管理项目，项目财产往往不仅包括汽轮机、发电机、余热锅炉等动产设备仪器，而且还包括项目工程界区内的各类建（构）筑物等不动产。我国物权法规定不动产物权的设立等一系列物权变动均需登记才能生效，即使合同能源管理业务中将不动产财产标的做出了所有权保留的约定，但并不产生物权法意义上的所有权设定的法律效力，此类约定仅作为合同相对之债予以保护。

取回权在破产程序中的适用。近年来，相关法律对买卖合同、融资租赁合同中的所有权保留的适用范围、取回权行使做出了规定，并且明确了企业破产中出卖人行使取回权、损害赔偿等有关问题。但合同能源管理中的所有权保留如何在破产程序中予以衡量，仍没有具体可适用的规定。因合同能源管与其他合同基础法律关系的差异，实务中破产法院往往很难参照买卖合同或融资租赁合同中的所有权保留之物的处理方式，因此若用能单位进入破产程序，则节能服务公司以合同约定“保留”为由将项目财产隔离于破产财产之外的主张，法院很难支持。

项目财产取回的价值评估。项目财产的所有权保留，是合同能源管理项目应收账款回收的重要担保措

施。笔者认为，如果从项目财产的取回变现价值予以判断，则此类措施对于债权的保全效果并不理想。例如在照明节能服务中对于照明设备的取回，主要有以下几个方面的影响因素。首先，照明设备安装一般较为分散且多为用能单位所控制，节能服务公司自行取回设备存在很大难度。其次，随着技术的进步及生产成本的降低，设备更新换代速度加快，项目设备的价格也会快速下跌，在三到五年的效益分享期内若用能单位违约，节能服务公司取回设备的变现价值已经大打折扣。因此即使节能服务公司成功实现了项目财产取回权，但取回后财产的变现价值往往并不能有效覆盖项目债权的损失额度。

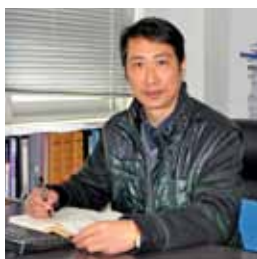
合同能源管理机制中的项目财产所有权保留并非法定制度，在能源法领域尚未对合同能源管理模式做出立法规制之前，有关项目财产保留的安排主要以双方当事人合同条款的约定予以实现。笔者认为，因可保留财产范围的限制、取回权难以有效行使及取回财产变现价值受损等诸多因素影响，项目财产所有权保留在实践中并不能有效化解节能服务公司的应收账款回收风险。

节能服务公司在开展合同能源项目中，可在项目合同的约定中，参照分期付款买卖合同、承揽合同及融资租赁合同的法律规定对项目财产取回权行使及限制、赎回权行使的条件等方面做出更为详尽的约定，充分发挥此类条款对于债权担保的效果。同时节能服务公司也需要在项目财产所有权保留的制度安排之外，落实其他类型的保全担保措施，控制项目风险。

合同能源管理机制中的项目财产所有权保留并非法定制度，在能源法领域尚未对合同能源管理模式做出立法规制之前，有关项目财产保留的安排主要以双方当事人合同条款的约定予以实现。

“四步”、“三要素” 做好办公室调查研究工作

——办公室调查研究工作的一些思考



叶益武

叶益武

社会工作者、政工师、二级企业培训师、高级经营师，现就职温州中环正源水务有限公司，出版有《活力社区实力社区和谐社区—温州城市社区建设调查与研究》、《办公室工作实务与技能新编》、《打造职场写作“达人”：公文的拟制与办理完全指导手册》著作。

调查研究是指通过一定的调查途径和方法，对特定的事物进行观察和了解，以获得相关信息，在此基础上对已占有的信息材料进行科学的分析研究，继而达到对某事物规律性认识的社会实践活动。在认识和实践之间，调查研究充当桥梁的作用，它不仅是认识世界的一种手段，也是改造世界的一种手段。对于办公室工作人员来讲，调查研究是办公室发挥参谋和助手作用的重要方法和渠道，是做好办公室一切工作的基本功，本文就如何做好办公室调查研究工作，与大家做分享和交流。

调查研究应遵循注重实效、开拓创新、服务决策等指导原则

调查研究针对的是存在的问题、面临的问题、尚未解决的问题、有待于解决的问题，它具有很强“针对性”特点。调查研究具有“应用性”特点，用调研报告指导工作，是领导机关和部门经常采用的一种方法。同时，调查研究具有“严谨性”特点，调研报告给解决问题提供依据，必定要用事实说话，调研采取的手段得科学，调研的过程控制得严谨，调查形成的报告得真实，这样才能对实践产生推动作用。由于调查研究的上述特点，决定了办公室工作人员在开展调

查研究过程应遵循实事求是、群众路线、注重实效、开拓创新、服务决策等指导原则。

一是应遵循实事求是的原则。实事求是调查研究的第一原则，办公室工作人员务必要有一个正确的调研态度，掌握科学的调研方法，从客观存在的实事出发，真正扑下身子去求是，找出客观事物的内部联系，以获得规律性的认识。任何弄虚作假、以假充真的调

研材料，不但毫无价值，相反会产生负作用。

二是应遵循群众路线的原则。要有一个艰苦的调研作风，到基层中去，到实践中去，到职工群众中去，广泛征求基层职工群众意见，努力掌握真实情况，这样才能掌握第一手资料，才能获得真知灼见。

三是应遵循注重实效的原则。没有实效的调查研究是在劳民伤财，也会损害一个单位在职工群众心目



中的威信和形象。调研成果务必言之有物，朴实严谨。

四是应遵循开拓创新的原则。调查研究应不囿于传统观念，不为旧框框所束缚，敢于冲破禁区，能够提出有创意的、独到的见解，能够提出具有预见性的、远见卓识的观点与看法。

五是应遵循服务决策的原则。从全局上思考，服务大局，服务决策，想领导之所想，急领导之所急，谋领导之所需，为领导提供好的主意、好的办法、好的策略。

开展调查研究应综合运用一定的方式方法

在调查研究方法的综合运用上，办公室工作人员应当坚持点上调研与面上调研相结合，直接调研与间接调研相结合，定性调研和定量调研相结合等方式方法。常见的调查研究方式方法有：

现场观察。调研者深入事件现场进行有目的、有计划、周密细致地考察，以获得对调查对象的直观的具体印象。现场观察往往采取略看与细察相结合的方法。

个别访谈。通过直接访问、与被调查者面对面的交流来了解事物情况。访谈前做好充分的准备，设计好问题，选择合适的调查对象，清楚交代意图，注意访谈技巧，能够听到一些人不愿在公开场合发表的意见和情况。

开座谈会。把若干人召集到一起，就所调研的问题进行座谈，从而了解有关情况。开座谈会要准备好调研提纲，选择合适的人参加座谈会，营造自由讨论的气氛，适当引导，善于从发言中发现问题。

问卷调查。根据调研内容设计出科学、合理的调查表，交给被调查者填写，然后集中统计、分析，以获得所需要的数据和情况。

查阅文献。通过查阅文献，对研究对象进行间接调研，是一种非实地调研的方法。

专家咨询。召集有关方面的专家学者对重大的决策性问题或专门的技术性问题进行咨询和论证。

听取汇报。听取有关方面的情况汇报，查看汇报材料，从中了解情况。

电话访谈。通过电话方式进行调研。

网络调查。利用现代互联网、手机网络平台等进行调研。

实验分析。把调查对象置于有意创设的条件和情景中进行分析研究。

蹲点调查。由上级的有关人员，身临下属某个工作点（单位）蹲上相对较长一段时间，深入调查研究。

重点调查。对重点单位进行调研。从调查对象中选取具有某种突出特征，并对总体具有一定决定作用的少量个体作为具体调查对象进行调研，来把握和估计总体基本情况的调研方法。

普遍调查。也就是平时所说的普查。通过对调查对象总体内部的每个部分、每个分子的逐一调查，以求得该总体在一定时间内的情况分析结果。

典型调查。从调查总体对象中依靠主观判断选择出一定数量具有代表性的单位作为典型，做深入细致地调查与解剖，从而获取一般的规律性认识。

抽样调查。按照随机或非随机的原则抽取一部分单位作为样本，进行调查统计分析研究，用来推断总体情况的一种调研方法。

个案调查。又称个别调查，对特定的对象，如某个人、某个人群或某个事件、某个单位进行调查研究。

实施调查研究应遵循“四步法”并做好充分工作

实施调查研究工作，其一般过程可以相对分为调查研究的准备阶段、搜集材料的调查阶段、整理材料的研究阶段、调研报告的撰写阶段。

第一步，调查研究的准备阶段。办公室工作人员

应科学谋划好调研课题；确定调查对象、调查单位和调研方法；拟定调研活动提纲。

第二步，搜集材料的调查阶段。在调查研究的实施过程中，首要的工作就是搜集和占有材料。有的地方（或单位）遇到有关人员来调查时，生怕问题曝光，人为地采取封锁办法，不让调查人员了解到真实的情况。因此，办公室工作人员搜集材料应注意：第一，及时。如果搜集不及时，信息掌握就不准确，或一过时效，信息就会失去价值；第二，全面。搜集材料应防止片面性，详细地占有；第三，准确。深入下去，打破封锁，防止掺假的信息，对重要重点信息，追根刨底，知其所以。

第三步，整理材料的研究阶段。根据调查研究的目的，将调查所得到的分散的材料进行科学的分类、整理和加工，形成系统化、条理化的综合材料。整理时，去掉不可靠的、虚假的，留下可靠的、真实的，再去掉那些与主题无关的、次要的材料。

第四步，调研报告的撰写阶段。撰写阶段是调查研究最后阶段，调查研究最终需要形成调研报告等书面材料，实事求是地反映调查研究的成果。调研者如果不善于安排材料，表达思想，不讲究写作方法，是写不出好的调研报告来的。一般地讲，撰写调研报告包含主题的确立、材料的取舍、提纲的拟订、报告的撰写等环节。主题是一篇调研报告全部思想内容活生生的体现和集中的概括，主题必须正确、新颖、鲜明、集中。材料的取舍是写好调研报告的关键之一，应当做到：鉴别去伪存真，筛选去粗取精，演绎由此及彼，

透视由表及里。调研报告的结构要想安排得严谨妥贴，在成文之前拟订好提纲是一个很好的办法。拟订好提纲后，就可以撰写报告内容了。撰写时应当注意做到：布局要恰当，结构要完整；将观点与材料结合起来，用观点统率材料；内容做到通俗易懂，生动活泼。

加强调查研究应把握好“三个要素”

加强调查研究工作，办公室工作人员应把握好以下“三个要素”：

一是强调调查研究的全局性。办公室工作人员应树立全局观念，站在本单位全局高度，谋划好调研课题，重点研究牵涉到单位全局性的、深层次的问题，加强分析论证，提出对单位全局工作有价值的、可操作性强的建议和思路。

二是注重调查研究的针对性。调查研究课题的选择是有针对性的，调查研究方法的运用以及调查研究报告的形成是有针对性的，有针对性地深入基层生产经营管理一线，了解真实状况，提出有针对性的、符合实际的成果，推动单位的重大决策部署得到贯彻落实，促进存在问题得到有效解决。

三是增加调查研究的主动性。办公室工作人员应增加开展调查研究工作的主动意识，不等上级下达调研课题任务，将调查研究融入日常工作，围绕单位工作中心和重心，提前谋划课题，超前思考问题，及时将调研成果转化为实际成效，使调查研究发挥有效作用。

办公室工作人员应树立全局观念，站在本单位全局高度，谋划好调研课题，重点研究牵涉到单位全局性的、深层次的问题，加强分析论证，提出对单位全局工作有价值的、可操作性强的建议和思路。



贾志红

贾志红

现任职江西公司，笔名楚歌，湖北咸宁人。中国国土资源作家协会会员。作品发表于各散文刊物。

风穿过老房子昏暗的走廊，
吹到我的脸上，我很深地吞咽
了一下，像咽下一口带枣的粥。
我看见了那碗柔润的粥，香气
袅袅，记起了浮在粥上面的大
红枣，它们像缺席我成长的父
亲的眼睛，在一碗粥里完成他
对女儿的凝视。

一碗柔润岁月的粥

我出生时体重只有四斤，在武汉市第八人民医院的产科病房里，五十岁的祖母看了我一眼，沉默半晌后说，太小了，能养活么？母亲愧疚不已，自责孕期没有忍住日日翻江倒海的呕吐，才使这个小女婴的重量不及菜市场的一只普通个头的鸡。祖母大约是看出了母亲的忧伤，她迅速提亮了一下嗓门，语调稍微和缓地说，有苗不愁长，只要奶水好。这一个关于初生的我的故事，我听了无数遍。接下来的情节是，母亲有奶水，小女婴夜夜啼哭。去医院让医生检查，医生说没有毛病。也试了其他的方法，比如写“天惶惶地惶惶我家有个夜哭郎”的字条张贴门外路口，比如在母亲的枕下放一把剪子……都没有用，这个小女婴哭了一个月。

满月的那天要上秤，祖母借了邻居家一杆秤，把我用小包袱裹好，腰间系紧一根布带子，秤钩子吊住布带子，祖母左手拎着秤绳，右手拨弄连着秤砣的那根线，母亲用双手在小女婴的包袱下做着托接的样子，她担心那秤钩子不牢固，或是那布带子不结实，她的孩子滚落下地。忙乱中这杆大秤总算是两端平衡了，她们在秤杆上瞅了好一阵子，识别秤星对她们来说颇有难度。好在秤主人就在隔壁，祖母大喊一声说，她杨爷爷来帮着认一下秤吧。隔壁就缓步走出一个白须的老人，用戴着老花镜的眼在秤杆上瞅。祖母和母亲眼巴巴地等着杨爷爷报出一个数，然后把我放下来，解开包袱，安顿在床上，再去称那包袱。婆媳俩那天大概折腾得出了汗，南方的十月是暖秋，白天依然微热。后来她们坐下来，算出一个除去包袱以后的净重。她

们笨拙于秤，却不笨拙于算数，随后两个女人默不出声。这个折腾了她们一个月的小女婴，体重没有增长。

祖母认定是母亲的奶水不够，母亲虚弱地争辩说，有。那你胀不胀啊？祖母追问。母亲不言语，祖母便也不再言语。那天傍晚，祖母在厨房熬粥。她们晚餐其实不喝粥，武汉人晚餐习惯吃油盐饭，用午餐的剩米饭炒制而成。祖母抓一把米放进小奶锅，淘洗了两遍，添一点水没过米。微小的火苗舔着锅底，祖母守在炉边，袅袅热气吹动着虚掩的锅盖，小锅里咕嘟咕嘟地冒着此起彼伏的小泡泡。那个夜晚，这所老房子一楼的住户没有听到三号门里小女婴的啼哭，她喝了半奶瓶粘稠的米汤，安静得像一只吃饱的猫。

后来母亲对我说，在随后一周的时间里，祖母对她没有好脸色。母亲给在北方工作的我的父亲写信诉说委屈。父亲寄回了安慰，也寄回了我为他取的名字和一包南方人稀罕的大红枣。

那个年月，我父亲微薄的工资不足以给这个小女婴购买高价的奶粉，一种叫做炼乳的乳制品伴着米粥成为我婴儿期的辅食。天天熬粥，成了这个家庭最重要的事情。是家里最好的米，圆粒的、饱满的、晶亮的，因为太少而不能用斤两计数，用把，半把或一把。按照祖母的要求淘洗两遍，不能多也不能少，又干净又不损失营养。从午后就开始熬，小小的火，久久的功夫，久到祖母会在暖暖的炉火旁打一个长长的盹儿。

我猜那粥初始的颜色应该是乳黄的，炼乳大概是乳黄色的吧，这种乳制品在我长大后似乎就很少见了。很多年以后，我初为人母，去商店为儿子挑选奶粉，在货架的某个角落里我看见了包装简陋价格低廉的炼乳，孤单单的，无人问津，落满灰尘，落满岁月的清寂。

再稍大些，粥的颜色又有了菠菜的翠绿，继而是胡萝卜的浅红。这些颜色，揉成汁、碎成末，如彩虹融化在粥里。这是祖母和母亲给我的最初的颜色，我最初的世界里彩虹。

父爱以红枣的形式呈现。那个年轻的地质队员，

在北方的大山里和他的同事们为一种贵重的金属而战，女儿的出生也不能使他离开岗位。我上中学的时候，读一篇地质学方面的论文，看到豫西小秦岭这样的山名，然后看到父亲的名字被作者多次提及，当年的那场会战以发现小秦岭山脉的大金矿而圆满终结。父亲缺席我的出生，随后也缺席我的童年，他的名字写在闪闪发光的金子或其它冰冷的金属矿物旁边。

祖母和母亲不关心金子，她们只说豫西的大红枣肉厚味甜，是熬粥的好枣。我却记不得那些红枣，就像幼时的我忆不起父亲的面貌一样。老房子里的老邻居却记得清晰。我十八岁那年的一个冬天，重返我出生和度过童年的武汉，老街坊陈奶奶认出了我，她昏花的眼睛那一刻格外清亮，她说，哦，你就是三号门里贾奶奶家那个爱喝粥的姑娘啊？你家的煤炉上，天天煨着一小锅粥，滚圆的大红枣，这里买不到的哦，都是你爸爸从北方寄来的，满厨房都是枣香哟，别的东西你不吃哦，你在前面跑，你奶奶端着小奶锅在后面追，追上了，还要叫一声红大姐，你才肯张口，一顿饭下来，个把小时，能吃一小锅粥，哎哟哟，你真磨人哦……陈奶奶自顾自地说着，没有留意我的表情。她走向暖洋洋的太阳地，在朝阳的墙下站定，嘴里依然在絮叨，像讲一个悠远的故事。

风穿过老房子昏暗的走廊，吹到我的脸上，我很深地吞咽了一下，像咽下一口带枣的粥。我看见了那碗柔润的粥，香气袅袅，记起了浮在粥上面的大红枣，它们像缺席我成长的父亲的眼睛，在一碗粥里完成他对女儿的凝视。

冬日里午后的阳光照耀着这座我欢跑嬉闹过的老房子，老式的筒子楼即将被拆除，尘埃在温暖的光柱里轻轻漂浮。用不了多久，公用厨房里斑驳的老墙，滴答的水龙头，都会因为它们的残破而永远消失。一座高楼会在这里拔地而起，而阳光依旧，尘埃依旧。不知道在那束暖暖阳光和飞扬灰尘的记忆里，是否收藏着一座曾经飘扬着缕缕粥香的老房子。



中国节能“三八”妇女节 包饺子大赛掠影

● 摄影 / 责任编辑 / 杨妹 文 / 徐凡淇

人间三月天，虽春寒料峭，节能大厦里，却洋溢着欢笑，如沐春风，花香弥漫。每年的3月8日，对中国节能环保集团公司的女性职工来说，都是一个浪漫、温馨，值得怀念的日子。因为每到这样一个日子，中国节能的工会委员会都会组织各式各样的文体活动，并邀请集团女性职工代表出席和参与，共同庆祝“三八”妇女节的到来。这是集团公司历年企业文化活动中的一项重要内容，也是中国传统文化与现代文明的智慧结晶，集团工会通过这些活动的举办，分享女性职工的工作感悟，讴歌她们幸福美好的生活。



今年三八妇女节，为了更加丰富女员工的文化活动，集团工会女工委特别举办“喜迎三八·快乐包饺”女员工包饺子比赛，邀请了来自集团公司系统内近 90 名女性员工参加活动。她们来自集团总部和京内二级子公司，由 28 支代表队组成，每队三人。活动要求各队代表在 15 分钟内完成擀面皮、包饺子全部工序，比赛结果从数量和质量两方面打分。最终按照得分高低评出三个等次的奖项，其中一等奖 1 组，二等奖 2 组，三等奖 3 组。





集团公司总经理助理、直属党委书记朱继明，董事会秘书、工会主席朱琨共同出席活动并为获奖女员工颁奖。朱继明总助在活动中发表了风趣幽默的致辞，他表示，中国节能的发展始终离不开集团全体勤劳、美丽的妇女员工，她们在集团的各个发展阶段中都发挥了重要作用，做出了重大贡献。今天，工会举办别开生面的包饺子趣味活动，蕴含着对集团全体女员工的祝福，这一个个形状饱满、内容丰富的饺子都象征着集团对大家工作和生活的良好期盼。祝愿集团全体女员工在未来的工作和生活中也能像饺子一样，既包罗万象、丰富多彩，也能够包裹着幸福、美好和甜蜜。







大地修复 绿色环境的奉献使者

● 中节能大地环境修复有限公司 傅川 / 文

马云曾说“任何一个成功的团队、企业或者行业，在起步之初都必须经历一个不被支持、不被理解、不被认同甚至不被尊重的阶段”。我深表认同，因为我所在的污染场地修复行业正处于从痛苦到蜕变的过程。

建国初期国家大规模建设农药厂、化工厂、焦化厂等生产基地，随着产业结构调整而搬迁停产，却遗留大片污染区；又如农业生产中过度使用农药造成的土壤重金属残留；再如

中南部地区广泛开采矿山，在废弃后遗留了重金属尾矿；还有就是近年来石油化工企业频发生的石油泄漏等等。这些问题都造成土壤和地下水不同程度受到污染，因此需要专业化的修复，以满足后续的土地开发利用需求。这就是污染场地修复，一个福泽众生、功在当代、利在千秋的新兴行业，却被人误解为简单粗暴的土方工程摇钱树，殊不知它倾注着多少修复人员的血和泪。

大地公司第一个污染场地

修复工程—郑州某化工厂项目在河南省尚属首例，污染物种类多，周边环境复杂。项目部因业主方需要进场比计划晚了两个月，错过了最佳施工期，压在大家身上的担子很重。当时场内水电全无，杂草丛生，有的地方草比人高，为尽快完成补充调查，大家忘我地工作，顾不上被野草剌出一道道的伤痕和火辣辣的痛楚，也要彻底摸清这一地块污染情况。前期人手短缺，项目经理就亲自带领大家，靠自己的双手铺设比手腕

还粗的电缆，自己动手接水管，率先实现“三通一平”。在条件受限的情况下，迅速完成了场内办公生活区、生产修复区的基础设施建设。开工后，项目团队又担负着项目履约、降本增效的重任。项目经理在深入研究实施方案的基础上，大胆调整施工工序，实现处置和临建平行施工，缩短了工期。而后通过小试、中试摸索出各类污染土的最佳处置工艺。在开挖过程中，项目部施行洁污分储，针对性处置，提高功效、节约资源，累计为公司节约了数百万元成本。为尽早还郑州百姓一方净土，项目团队在春节除夕都一直坚守工作岗位，也因此得以提前三个月完成主要修复工程，并顺利通过当地环保局的验收，获得了政府主管部门、业主及监理的高度认可。

然而，污染场地修复毕竟不同于一般建设工程，其本身具有天然不确定性和危险性，实际过程中往往不可避免地会有跑冒滴漏和二次污染，导致项目多边关系很难处理，民扰频频发生，给环境监管带来极大困难。例如北京某焦化厂保障房地块污染场地修复工程，是我国目前最大的土壤修复项目，其污染深、面积广，污染物分布复杂，被誉为我们行业的“地主”，大地公司承担了该项目的

环境监理重任，这也是国内第一例污染场地修复环境监理项目，当时国家还没有相关的法律法规、标准规范，也没有过往案例，公司选派精干团队开始了丰碑式的开创性工作。项目工期紧，工程量巨大，背负着保障房建设的使命，市属民生工程，业主单位对环境监理的专业化管理寄予厚望。项目开工后，诸多难题接踵而来，但都被我们一一化解。例如：缺乏政策法规导致监理内容无法确定、无从参照，于是监理团队大量研读国外先进的环境监理文献，整理出一套适合我国国情的环境监理工作流程及现场工作套表，被2014年11月环境保护部颁布的《工业企业场地环境调查评估与修复工作指南》收录使用；然而项目面临的另一大难题却关系到数百万生命的健康安全—挥发性有机物（VOCs）监测防控。由于传统监测手段反馈时间过长、无法现场指导施工，而施工节奏又快，所以现场始终笼罩着安全隐患的气氛，如何以快速方式完成监测并实时反馈，同时解决快速监测数据的标准问题，成为环境监理需要突破的瓶颈。周边民众日益不满、每况愈下，项目团队全体废寝忘食地忘我工作，经过无数昼夜的反复思索与多方研讨，终于确定了采

用体感嗅觉关联数据确立监测标准的方案。在随后的一年里，他们发扬“神农尝百草”的精神，用自己敏锐的嗅觉感受着现场污染物的浓度，并将切身感受和仪器数据真实记录在案，最终形成了一套国内领先的VOCs快速监测评估体系，获得了北京市环保局、业主和修复单位的共同认可。尽管如此，快速监测计划在刚开始施行的时候依然饱受争议，民众对数据和标准高度怀疑甚至一度不配合监测工作，但大地公司的环境监理团队坚忍不拔，坚持科学监测、信息公开，将技术成果转化为安全屏障，力保环境安全，用实际行动预防了环境污染，最终得到广大民众的支持和认可。现在回想起当初的那段艰难时期，用“横眉冷对千夫指，俯首甘为孺子牛”形容也不为过。

污染场地修复难度之大，所需投入心血之多，唯有通过坚持不懈的努力，忘我无私的奉献精神，才能获得污染场地修复的最终胜利。这段黎明前的黑暗，大地公司全体同仁一起奋斗在这条充满荆棘的道路上，饱受着来自市场、行业的重重压力和误解，他们在艰难的环境中默默坚守着，奉献着自己宝贵的青春，而这一切只为还政府、百姓一方净土。

陈保奎

1983 年生，安徽宿州人。现任中节能建设工程设计院有限公司埃塞分公司总经理助理。



人 走出去 就拥有了世界

如果你要选择一条路，那就选择一条最难走的那一条！因为人生最清晰的脚印，往往出现在最泥泞的道路上……随着中国在国际事务中日益发挥着重要作用，作为最大的发展中国家，在加强和改善全球治理、实现共赢共享的同时，在一带一路的战略指引下，一大批富有担当，秉持开拓精神的中央企业及其员工走出国门，走进非洲，以实际行动践行着国家一带一路的全球化战略。作为中国节能环保集团的一名普通员工我有幸在一生中最好的时候参与其中。

初入非洲进入项目现场，首先意识到的是：生活不只是眼前的苟且，亦没有诗和远方，WiFi 更是奢望！有的是动荡的社会环境，肆虐的疾病，近乎疯狂的蚊虫，还有路边狐狼、豺狗投射过来的狡黠的目光，庆幸的是这里没有互相伤害，人与自然，项目与环境和谐共处。相比之下，不由的感叹我们国家的发展成就，身为国人的自

豪感油然而生。接下来，在持续的战高温、斗狂沙、灭蚊虫这样持续一段时间之后，一切已成为习惯，最终慢慢的适应下来并坚持下去。

基础设施的落后，市场供给的匮乏，使得任何不切实际情况给出的施工组织方案都像是在耍流氓。因地制宜，深厉浅揭，入乡随俗比以往任何时候都显得尤为重要。项目执行也就需要克服异乎寻常的困难。

念兹在兹，无日忘之，分虽隔乎云泥，情不忘于沆瀣。披荆斩棘义无反顾的追求事业理想，成就人生当然可歌可泣，但这其中必须跨越的亲情隔离地带也相对残酷。身在异国他乡，心处寒灯独对的夜晚，每个人个人的都承受着超出寻常的苦涩。每逢节假日，有人去了厦门看海，有人去了泰国拜佛，有人去了珠峰看雪，有人去了承德避暑，轮到自己，总会开玩笑似的对同学朋友说一声，别来找我，更无需问我去哪儿

了。我正在非洲“抗日”……

从厄立特里亚到埃塞比亚，从边陲到内陆，从荒漠到高原，从水泥厂、炸药厂到水电站、水井钻探。个人也由青涩走入成熟、行荒原，入戈壁，白云苍狗，四顾无人，谋定而后动，就是在这样的条件下，一个个项目建成，调试、移交。抚今追昔，这样一段的人生又是何妨、何必、何其荣幸。

眼下，中节能建设工程设计院有限公司埃塞俄比亚分公司在刚刚过去的一年中完成了千万产值。入驻埃塞，一路走来，锲而不舍，左冲又突，一往无前，由最初的步履蹒跚，到最终站稳脚跟仅用了不到两年时间。两年间完成了分公司注册，市场阶段性开拓，参与了实施了埃塞俄比亚 GD-3 水利发电站，埃塞俄比亚至吉布提跨境供水等工程。扩大了中国节能环保集团在埃塞的影响力，新时期“中国节能人”的非洲故事还在继续诉说着，未完待续……

点滴创造无限

● 中央财经大学 史梦珍 / 文

三岁时，我以为无限就是能永远被妈妈抱着

因为妈妈说小孩子要独立

七岁时，我以为无限就是数不清的糖果

因为我从来不能跟别人一样有零花钱

十岁时，我以为无限就是年级第一

因为这个称号能让爸爸妈妈扬起低垂的头

十五岁时，我以为无限就是妈妈的爱

因为她再也不在了

十八岁时，我以为无限就是考上一个好大学

因为，因为什么呀，我很难过，我不知道

十八岁时，中节能给我送来了学费

告诉我，好好上学才能改变命运

原来，真的有人在关心我

我看到跟我一样的一百名同学露出了跟我一样的笑容

我突然开始明白，我为什么要考大学

十五岁时，妈妈在病床前跟我说

孩子啊，挣点气，好好活下去

十岁时，爸爸跟我说

孩子啊，加把劲，你是我们的希望

七岁时，糖果店阿姨跟我说

孩子啊，慢点吃，不够了明天阿姨再送你

三岁时，外婆跟我说

孩子啊，不要怕，你长再大外婆都抱得动

一点，一滴

“孩子，这几年过得怎么样”

“孩子，有没有什么困难”

“孩子，我带你们去吃饭”

“孩子，这是我们准备的一点点小礼物”

“孩子，好好学习”

“孩子，中国节能永远是你们的家”

二十一岁了

我知道，无限不仅仅是公司规模有多大

而是点滴中，五万多员工的齐心协力

我知道，无限不仅仅是工程技术有多好

而是点滴中，技术可以给社会带来福祉

我知道，无限不仅仅是我资助了你

而是点滴中，时刻的关心和爱护

我会继续成长

积聚你们的点滴，创造我们的无限

注：作者为中国节能“圆梦大学 放飞希望”公益助学行动资助对象、中央财经大学 2014 级学生。



主人公林卫东

他，独立完成多项科研和节能降耗项目，在自动化改造项目中创造了极大的经济效益，并成为厦门市获批的有突出贡献技师。

奋斗二十载 从“学徒工”到高级技师

记中环水务厦门污水公司筓筓污水处理厂高级技师 林卫东

● 厦门水务中环污水处理有限公司 供稿

他，在污水处理行业电气自控技术岗位上默默工作近 20 年，从一名完全对电气自控陌生的“学徒工”成长为一名电气维修高级技师；他，独立完成多项科研和节能降耗项目，在自动化改造项目中创造了极大的经济效益，并成为厦门市获批的有突出贡献技师。

从技校毕业生到电气维修高级技师，从一名普通的工人成长为企业的技术骨干、生产技术室主任，在电气维修、自控平凡的岗位上不断地提升自己，以自己一

生的追求，谱写出了人生绚丽的篇章。他，就是中环水务厦门污水公司筓筓污水处理厂高级技师——林卫东。

知识铺就成功路，学而不止促创收

1997 年，林卫东调入污水处理厂，分配在机电维修班组。起初，他在运用到电气设备的具体操作时，时常感到有些吃力。但他从来没有退缩的念头，反而知难

而上，虚心向师傅学习，从基础工作做起，干活时仔细观察，认真做好笔记，之后自己再不断进行反思，终于不到半年他就熟练掌握电气仪器仪表设备的维修技能，并获得了大家的认可和好评。

污水处理自动控制程度高，电气设备需要采用大量先进的可编程控制及变频器控制技术。为了尽快适应工作，林卫东努力提高自身的电气维修技能，系统学习了电气自动化相关的理论知识，并参加各种技能培训班的学习。在具体工作中，林卫东也会去努力学习新的技术和技能。在生物滤池调试期间，他虚心向法国得利满公司电气自动化工程师学习请教，对滤池电气自动化控制系统的控制构架有了系统性的了解，为筭筭污水处理厂电气自控设备的维修维护奠定了良好的技术基础。最值得赞赏的是，他能很快地把所学的理论和实践经验技能应用到生产实践中，在完善设备控制系统、提高运行效率、降低运行能耗、减轻劳动强度、提高运行设备的安全性能等方面都发挥了积极的作用。几年下来，由林卫东独立完成的技改项目高达九项之多。

做好班组领头羊，凝聚力量战一线

厦门水务中环污水处理有限

公司筭筭污水处理厂二级水处理班组于 2006 年初组建，主要负责目前亚洲规模最大、工艺最复杂、最先进、自动化程度高的污水处理厂的生物滤池及附属处理设施的调试和工艺运行。在班长林卫东的带领下，班组员工紧紧围绕企业制定的目标，开展节能降耗工作，克服调试运行中出现的种种困难，奋战在生产第一线上，为生物滤池能早日投入正常运行，做了大量卓有成效的工作。

2006 年 4 月底，日处理能力 30 万吨的生物滤池二级处理系统开始进入工艺调试阶段。调试初期，生物滤池 CN 池、DN 池里的滤料需进行水洗洁净预处理后才能进入工艺调试步骤。按照得利满调试技术专家的要求，一开始采用自来水清洗。2 个单元水洗后，发现如果一线生物滤池 21 个单元都采用自来水清洗，需消耗自来水 8 万吨，非常可惜！他立即召集班组员工探讨节水的办法，认为可将一级处理后的污水经上述 2 个已清洗的生物滤池单元过滤处理，利用相对较清澈的出水替代自来水作为剩余 19 个生物滤池单元滤料的清洗用水。他及时将这一想法向得利满的专家建议反馈，经过现场试验，滤后出水完全可以替代自来水清洗滤料，得利满方面采纳他的意见并付诸实施。此举节省了一、二线滤料清洗自来水 15 万多吨。

不管多苦多累，也从未在家人面前抱怨。居委会听说了她的事迹后，要将她的事迹对外宣传时，她却笑着说：“为自己父母多付出点还不都是应该的呀？”

生物滤池调试初期,汇集几百套设备的 PLC 联动控制系统的大量工艺控制参数要靠每台设备的反复手动操作试验来积累数据,寻找最佳的工艺状态。这些现代化设备靠手动调试,要求严格,稍有不慎便有可能造成严重后果,因此调试过程非常紧张。生物滤池工作现场闷热潮湿,大家身上的衣服湿了又干、干了又湿。由于长时间紧张工作,一些员工中午饭菜都咽不下,只喝几口汤就又投入紧张作业。他们就是凭着这种拼搏精神完成一线生物滤池的调试任务。在得利满公司的工程技术人员离开厂后,二线生物滤池调试任务均由厂技术人员和林卫东所带的班组承担。林卫东凭借一线调试积累的经验,以无私奉献的精神为设备的稳定运行和调试的顺利进行日日夜夜无怨无悔地辛勤工作,以厂为家,以滤池为荣。二线生物滤池历经近半年的调试后,于 2007 年 6 月 17 日开始连续 14 天的性能测试,截止到 2007 年 6 月 30 日,二线生物滤池平均出水水质,完全达到了工艺设计要求,各项指

标均低于国家 GB18918《城镇污水处理厂污染物综合排放标准》一级 B 排放标准。

言传身教教育人才,环保精神代代传

当林卫东从一个普通的维修工变为一个管理者,他要思考的问题就变得更加多了。他开始重视员工的素质,重视员工培训,他说,员工是企业生存之本,是企业活力之泉。污水处理是要处理水质并使其达标排放,这就必须要有一支过硬的技术队伍。企业员工教育培训工作水平的高低,关系到企业的整体素质;培训成果的好与差,直接关系到企业的兴衰,因此要高度重视并有效开展员工教育培训工作。他以培养人才为己任,毫无保留地把自己的技术和经验传授给年轻同事。

筭筭污水处理厂由原厦门市污水处理厂与厦门市污水处理二厂合并组建而成,人员年龄结构相对老化,而今又有大量适龄人员退休,因此,技术的传承是他面临的一个重要任务。他尽心尽力,

把自己所掌握的知识毫无保留地传给新员工,手把手地教,不厌其烦,一遍遍地讲。在他的培养下,一批批新人正在茁壮成长。林卫东传递的不单单只是专业知识,他还传递一种精神。80 后的新员工刚到污水处理班组的时候,思想极度不稳定,抱怨工资低,工作环境差,特别是刺鼻的气味难以忍受,经常出现消极怠工的情况,林卫东下班后,就经常找新员工谈心,把企业文化精神通过闲聊交流给新员工,端正他们思想,转变他们工作态度。新员工在林卫东的培养教育下很快成长为技术能手、公司的先进个人。新员工不仅仅通过了污水处理工的等级考试,还取得了铲车驾驶资格证书,维修电工等级证书,成为了厂里员工中的一专多能型人才。

林卫东始终用勤勤恳恳、踏实前进的工作作风,不断书写着属于自己的精彩人生;同时,他的这种精神也在日常工作中传递给了一代又一代水务人。这些精神种子在 80 后、90 后年轻人的心底深深地埋下,总有一天他们也会破土成长,开花结果。

林卫东始终用勤勤恳恳、踏实前进的工作作风,不断书写着属于自己的精彩人生;同时,他的这种精神也在日常工作中传递给了一代又一代水务人。



孟璐

就职于中节能环保装备股份有限公司，爱慵懒，更爱积极；有时思想活跃绕地球三圈，偶尔也很沉闷踏实。是一个吊儿郎当的灵感家，也是一个浮浮沉沉的践行者，正能量和笑容是标配。

烟雨周庄

● 孟璐 / 摄影 / 文

雨中的周庄，如一副名家挥墨的山水画，亦真亦假；如一壶甘醇润喉的美酒，如痴如醉；如一处仙气缭绕的云阶月地，似梦似幻。



夙愿

五月间，江南梅子黄了，大都是阴雨连连之时。素闻江南梅雨时节细雨淅淅沥沥，润及千家万户，颇有一番夏初清新隽永的淡雅。可我遇上的却不那样柔情。开车疾驰在高速上，大雨滂沱，雨雾吞吐，从南京出来的最后一缕阳光，经过常州时也被缭绕的阴云遮蔽。本是想逃脱城市浮躁的烦恼觅一处静谧的江南小镇休养生息，偏逢天公不作美，自是眉间有了一点失落，眼里多了一分惆怅。但是心里的渴望却绕不过飞溅的泥沙和雨滴，对江南古镇的偏爱



还是笃定了我脚踩油门的力度，即使重云如盖、雨落如涛，手握方向盘也从容不迫。于是，装载着心里隐隐的夙愿，一路赏着春末夏初江南特色的杨柳揖游、田园和美、湖泊渔乐的美景，直奔苏州的周庄。

初见

还是乘着那份强烈的执拗傍晚时分抵达了周庄古镇，雨依旧不曾停过。

原以为少了阳光的周庄水乡，会失去那份暖心的闲适、触手可及的温润和惠风拂面的恬静。可惜我自以为是的浮想，在当我和着青色的天、朦胧的烟雨，撑着伞缓步踏入周庄门栅、立足在古道石桥上时，我才知道我离谱得差之千里。

雨中的周庄，如一副名家挥墨的山水画，亦真亦假；如一壶甘醇润喉的美酒，如痴如醉；如一处仙气缭绕的云阶月地，似梦似幻。雨下的确是时候，少了旅游团应接不暇的喧哗，少了散客扎堆拍照的长驻，古镇街道上弥漫着一股静谧的祥和，我心里窃喜万分，像获得人间至宝一般，也便心气安然、洋洋洒洒地漫步其中。

周庄古镇依河成街，烟波翠柳环两岸，河中鱼虾之乐，面上船舶小筏，好一个小桥流水人家。雨，落在两岸古筑房檐，沿着青檐碧瓦顺势落下，

滴入河中泛起几番涟漪；滴在脚下灰砖绿苔，浮动了来往行走的倒影；渗透了客人心神痴迷的水乡梦，撩拨心弦、萦绕脑中。

周庄四面环水，娄江、吴淞江横穿东西，大部分住户临水而居，咫尺往来，皆需舟楫。周庄旧名贞丰里，至元代中叶，颇有传奇色彩的大富豪沈万三之父沈佑，因经商逐步发迹，使贞丰里逐渐富有繁荣景象，形成了南北市河岸以富安桥为中心的旧集镇。到了明代，镇廓扩大。周庄由原来小集迅速发展为商业大镇，与江南富豪沈万三的发迹很有关系。沈万三利用白蚬江西接京杭大运河，东北接浏河的优势，出海贸易，将周庄变成了一个粮食、丝绸及多种手工业品的集散地和交易中心，促使周庄的手工业和商业得到了迅猛的发展，最突出的特产，莫过于丝绸、刺绣、竹器、脚炉、白酒等。

夜景

白昼拉下了帷幕，夜色悄然地侵蚀了本就暗沉的天，古镇小道上的游人越发的少了，才容得我优哉游哉的闲庭信步，少了白天快步观瞻著名景点的仓促和焦灼。

听万物氤氲，从来形色，每向静中观。入夜，小镇似一位温婉恬静的江南女子，住户、商户和



道路的小灯亮了起来，河水倒映着透亮的灯火，二者相得益彰，古镇的窈窕夜景也就凸显了出来，四面皆美景，一步一徘徊，兀地多了三分缱绻七分情深，手中的快门按键更加忙碌了。雨势微弱了下来，走在小道上，看着两旁一排排二层雅致小楼，一扫垂灯笼、挂对联、贴门神、糊桃符的传统做派，邂逅拐角静谧的木制小筑、古色古香的小栈，染耳从小院传出来行腔柔曼的昆曲，微闻两下犬吠猫叫、老人竹摇椅晃动的声音、妇人做菜锅铲敲打的声音、吴侬软语聊天欢笑的声音，微风划过来往行人的脸庞，也划过富有年代气息的木制门帘和青砖高阶，此情此景，甚是难想象元明时期小镇舟来车往、热闹非凡的商业繁华景象。然而沉淀下来的历史文化精髓却融入了砖墙，融入了本土人的慢生活，融入了潺潺的河水，融入了整个小镇雅静的基调。

在我步入“周庄八景”之一的南湖秋月园的时候，雨停了，更添几分宁静。我坐在园内小亭中，静观着全福大桥，波光粼粼的南湖，随风荡漾的绿柳，对岸人家若隐若现的灯火，突然很羡慕古人徜徉在灯火阑珊的小园里觥筹交错、琴瑟和鸣、对酒当歌、低吟浅唱的雅兴，此番雅趣自然与“山外青山楼外楼”、“翠华摇摇行复止”的浮华升平大相径庭，悠然自得的情怀谁不更偏爱呢。

酒吧长廊

都说天下古镇一家人，除了商铺贩卖的画扇、吊坠、串珠、银饰、香包、牛角梳、肉松、姜糖、小饼等换汤不换药的“特产”外，还有一处连接现代气息的鲜活地点当数古镇酒吧了，周庄也不例外。

当我还沉浸在小镇的古旧夜色中，刺眼的射灯和动感的音乐把我拉回了眼前的现实。这是一条似不见尽头的长廊，小道不过二人比肩行走之宽，右手是河水，左手便是依岸改建富有情调的一排酒吧。正是夜里近十点，喜欢夜生活的人一定不会错过这里。幽暗的灯光，暧昧的气息，迷离的眼神，那种细细地、浅浅地的酒滴挂在杯壁，默默而缓缓的沉下去。这边一只烟三杯酒的民谣歌手有故事的囡囡喑哑唱着，那边有乐队奏着击入灵魂深处的爵士慢摇，再下家又放着铿锵嘶吼的金属摇滚，再隔着又是灵动的节奏与布鲁斯。如是单独隔开来欣赏确是每家酒吧各有吸引人的卖点和特色，但是如今一到夜里都迎客开门，彼此之间相隔太近，各类音乐混杂在一起，只有让人头晕目眩的无奈。

个人有个人的选择，有人爱热闹，就选择了酒吧的论调；有人爱淳静，就选择了茶馆的舒心。与那现代气息相比，我还是更喜欢坐在小镇本土人开的小茶馆，听三姑七婶用吴语话家常，品着一壶香气十足的阿婆茶，吃着一碗热腾腾的万三小面，看着墙上泛黄的日历，贴得略倾斜的剪纸，看着老大爷把玩摇扇，听着悠扬婉转的昆曲，感受古朴老台钟里秒针转动的韵律，撑着下巴跟老板一起看电视、发呆，享受小镇夜带来的静而修身。

于是，我转身踱步离开了这条太让人忘记自我的长廊，面带微笑，继续去投身于小镇那让人心如止水、思绪种种的夜色中。



韩国光

安徽蚌埠市中环水务公司, 安徽作协会员, 中国散文学会会员。

新年是一块站牌

新年是一块飘着雪花的站牌，它映在每个人的心头，当诗意的雪花远去时，新年也就过去了。

新年和雪花好像是前后邻居。雪花飞舞了新年可能就到了，或者说踏进了新年还愁雪花光临吗。如今我已过了 53 个新年，回望人生走过的路程，我有时觉得新年就像一块飘着雪花的站牌，这“站牌”之间离得很近，也似乎离得非常遥远。

小的时候，我家住一家电池厂附近。快过年时，我和小伙伴们常到西面的那道沟坎前去捡垃圾，电池厂倒出的垃圾里有废弃的电池铜帽子、锌皮边角料，这些东西捡到后都很好卖钱。有时我们身上披着雪花仍站在那里，那不多的铜帽子一倒出来撒的满地都是。小伙伴们就勾着头，你争我抢地捡起来，然后就各自在手心掂掂有多少份量，或者大家将捡的东西凑在一起去卖钱。当时的红铜电线芯可以卖到十几块钱一斤，这捡的铜帽子属于碎黄铜之类废品，价格就相对低了不少，可我们不在乎这些，卖了钱就去买过年放的小炮。成串的鞭炮是有钱人家才舍得买的，我们能玩上小炮也觉得快乐满足。小炮一分钱可以买四五颗，红红绿绿的小炮有的炸起来也很响亮。我们拿着大人给的烟头点燃小炮短短的捻子，或扔在地上或干脆捏着小炮的最尾部，先是捻子火星“哧哧”的向炮里窜着，接着“啪——”的一声，小炮的声响呼应着成串鞭炮噼噼啪啪的声音，响成了一片，顿时弥漫的好闻火药味引领着新年不知啥时便进了家门。

在我童年时，学习没有现在孩子这么大压力，那时人们过日子就像坐着普通的客运汽车一样，不急不慢。过新年了，我们这些孩子有的是时间有的是好心情，大年初一我们挨排到贴着年画的邻居家拜年，那小嘴可甜了，“刘大娘新年好、张大爷新年好”，见

了年岁长的老人，我们还会跪下来给磕个头。邻居不管能否叫出我们的小名，都会端起盛糖果花生瓜子等年货的塑料盘子，成把的往我们口袋里装。我上身口袋装满了就往裤子口袋里装，有时一弯腰糖果花生等都能窜出来。

我家过年前，母亲常带着我们弟兄三个去粮站排队买花生、年糕，花生每人供应一斤，连奶奶共五口人只能买五斤，年糕也不能随便买。母亲买了花生、年糕，喜滋滋地用竹篮子挎着回家，我和弟弟就在路上偷吃起了花生。母亲拎着篮子左右躲着我俩的小手，说现在别慌吃花生，等过年弄些沙子放铁锅里炒熟了再吃。她回家就把篮子吊在了房梁上，我们小孩子仍会想办法去偷吃花生。到了大年三十花生已被我们偷吃了一斤多，大人也不生气，他们装着不知道就忙着炒起花生，

“哗啦、哗啦”炒花生的声音和那股焦香味一直萦绕在我幸福的童年中。

如今，我从懵懂童年乘坐人生班车已进入了准老年的群体，好像过日子就像登上了快速的动车一般，眨眼间自己的胡茬都花白了。岁月真是一位会开玩笑又会安慰人的家伙，不管你愿意不愿意踏上人生班车，它都会载着你一路前行，以至于每年的人生旅途过了许多，自己都想不起来细看过往的风景。只有到了岁末劳累时蓦然一抬头，才发现热闹的新年又到了，那显眼的新年站牌上恍若写着“2017”，而且这数字也是由易于消融雪花组成的。于是，人们在新年里又以崭新的方式过起了新年，短暂的亲友相聚又为以后的人生增添了无穷后劲。



小镇年景

● 襄阳中环水务有限公司 尤燕 / 文

小镇的年，是从刚刚踏进腊月的门槛儿，便缓缓拉开帷幕的。

小镇的集市，阴历逢双的日子即为热集。彼时，大大小小的商贩于清晨摆开了摊。腊月间，商贩摊案之多竟是平日的数倍。南来北往的商贩，都会赶着众乡亲最为看重的过年时节红火一把自己的生意。小镇上整条街道人来人往、熙熙攘攘。车辆从此经过，那可是要耐着性子的。不过，没关系，小镇的热闹景象足以让你忘却赶路的匆忙。

瞧，那一车车黄澄澄的桔子、甜橙、红扑扑的苹果被扩音喇叭一遍遍地高声喊着叫卖。价格金贵的大樱桃、红提、芒果、草莓等时令水果，也摆上了小镇的水果摊位。甘蔗成捆地站在脚地上，地上的篓子里已经积下厚厚地一层甘蔗皮；荸荠被大盆大桶满满地盛着，任由着人们来挑选。

鱼、肉铺里，挤挤攘攘。在外工作的儿女，老早地就将备年货用度之钱款硬塞给了父母。有了儿女的这份孝心，这年货办起来更让人感到欣慰。想到不久儿女即将放假归家，哪一个做父母的把那好吃的、好喝的可劲儿的往屋里备办？猪后座买来灌香肠、猪蹄买来做缠蹄。牛肉、羊肉整条整条地被铁钩子挂起来售卖；大条大条地草鱼、青鱼、鲢鱼，鲜活的鲤鱼、鲫鱼、武昌鱼，海海漫漫地在水箱子里盛着。即秤即宰即付即找零，一刻也不得闲。然而老板仍不时的被顾客催着、笑骂着。真是忙在两手间，乐在心田里。

土鸡公顶着头上长长的红冠子，被农家人拴着双脚，像待命的士兵一样，昂着头咯咯吱吱地叫着。成筐地鸡蛋、鸭蛋、皮蛋挨挨挤挤地在筐里盛着，主人身旁的地上已经摆起了三五只空筐儿。

采自农家大棚的鲜香菇、黄瓜、青椒，是街上的俏头货。沾着新泥的莲藕、带着沙粒的山药也供不应求。各种时新菜蔬都鲜之欲滴、被人们相争着买回家去。

远处的角落里，老式的爆米花机在老人的手里不紧不慢地翻转着，红红的柴火袅袅地舔着黝黑的机身，仿佛是趁人不备时，“嘭”地一声炸开了花。隔着人海，香味幽幽地飘了来。

年画儿、对联儿、挂历、福字与那中国结，红艳艳，喜洋洋地一溜儿在地上排开，直吸引着人们的眼球。

街上印着熊大熊二喜羊羊灰太狼等各式孩子喜爱的玩具应有尽有。应着新年的喜庆，此时但凡是孩子们想要的，大人们都有求必应。

直到大年初一，小镇的街道方闲了下来。彼时大大小小的商店与超市，都将那各种颜色的整箱整箱地酒与五花八门的礼品盒一列列整齐地摆放在门口，任由着人们来挑选。马路上三五成群的人们着新衣戴新帽喜气洋洋地走亲访友。

小镇的年景，祥和而美好。它的主题是美食、新衣，是欢声笑语、是新年新愿，是人们心中所有美好的念想。趁着年关将近，您也不防来小镇瞧一瞧，身临其境感受她浓浓乡土气息下，说不完道不尽的繁华与张扬。

是饺子也是情怀

● 中节能万润股份有限公司 吕玮玮 / 文

这几天，同学群里嚷嚷着挖荠菜，我突然就觉得很馋很馋，满大街兜转着去寻找荠菜，终于在一个菜市场的角落里寻到了，干巴巴的黄绿叶子，细长的根，毫不起眼。九块钱一斤的荠菜，塞在一个脏兮兮的塑料袋里，我心满意足的拎回了家。

摘洗荠菜，韭菜，烫荠菜，和面，剁肉，荠菜喜大肉，油水要足，一边擀皮一边包饺子……一气呵成。饺子排排坐在那里，白白胖胖，肥肥美美。点了三遍水，就可以出锅了。佐以镇江饺子醋，味道自然是鲜美。

我们这里过年的传统是包饺子，一般是牛肉猪肉和白菜大葱混合馅的。单是牛肉容易柴，猪的五花肉可以中和一下口感，让肉馅变得细腻醇香。大葱是必不可少的，白菜是清淡中自有高贵的蔬菜，跟谁在一起，突出谁的味道，是绝佳的配角。每每拌了一大盆的肉馅，和了一大盆的面，再拿出一堆洗净的一角硬币，包到饺子里去。

想起2016年的春节，姥姥还在。舅妈特意在包的时候多些花样，让有硬币的饺子可以挑拣出来。老人87岁了，心智却变得越发的稚嫩，如孩童，吃不到有钱的饺子是会不高兴的。所以，小辈儿们这几年学会了作弊。一如在我们小的时候，父母长辈往我们的饺子里用筷子捅硬币一样，然后夹到我们碗里，说快吃快吃，这个说不定就有钱！然后我们就大口的去咬，一不小心，就硌了牙……写到这里，我开始想念我已经去世的姥姥。我从小是在姥姥家长大的，喜欢吃饺子，也是我亲爱的姥姥教会我如何擀皮。这位80多岁倔强、要强的老太太，每年开春都会到地里挖野菜。荠菜，苦丁，麦粒蒿或是蒲公英……她一生勤劳，从不闲着。挖来的野菜洗净烫好放入冰箱冷冻，留待我们以后做包子饺子吃。

我生于农村，长于田野，家境平凡。少年时代因为求学，一个周甚至几个周才能回家一趟。骑着大自行车的冬天，顶着呼呼的北风。到家的时候，父母会端出一碗热气腾腾的饺子，看着我狼吞虎咽的吃下。最美好的食物不过如此吧。直到我们长大，逢年过节的团圆饭，饺子仍旧是不可或缺。哪怕满桌珍馐美味，最后也免不了上一盘饺子，每人夹一个，吃下去，这一餐才是圆满了。

情怀这个词，太过质感，饱含着对逝去岁月的怀恋。即便那逝去曾经是贫穷，是苦难。所以饺子成为最美好食物的代名词。我们对于饺子深情款款，这就是情怀，是我们的怀恋。我们曾意气风发的少年时代，鲜衣怒马的青年时代，以及如今日的看尽繁花宠辱不惊，并柴米油盐酱醋茶的平凡日子。烹饪美食便是这平凡中的一抹惊喜。

也许为你做一顿饺子算不得什么浪漫。

但，爱与美食，你又怎可辜负呢？





- ① 《滇藏风光》
恒德废物集中处理有限公司 吴秉岗
- ② 《新西兰牧羊人教堂》集团办公厅 张金花
- ③ 《童年时光》中环水务蚌埠公司 吴晓菁

中国环保合肥公司 Q&A

1. 最近央视的中国诗词大会热映，你有看吗？你认为在当今社会推广传统诗文意义是什么？
2. 冰雪消融，春日将至，请讲一句你最喜爱的描绘春日的诗 / 词文。
3. 如果用一、两句诗 / 词文形容你的公司，会是什么？



郭文刚

总经理助理

1. 看过。弘扬传统文化，回归人之本性。
2. 草树知春不久归，百般红紫斗芳菲。
3. 百花齐放春满园。



王学刚

生产运行部

1. 看过。促使我们的传统文化进一步发扬光大，也让我们五千年的文明代代相传，生生不息。
2. 不知细叶谁裁出，二月春风似剪刀。
3. 俏也不争春，只把春来报，待到山花烂漫时，她在丛中笑。



杨胜凯

生产运行部

1. 看过。古诗词是中国的传统文化，是各民族人们抒发情感的表达方式之一，当今社会推广诗文有助于我们更好的了解中国文学，传承中华民族优良品德，提高个人修养，陶冶情操。
2. 迟日江山丽，春风花草香。
3. 乾坤一张纸，一字一星辰。



陆昌昶

生产运行部

1. 看过。诗词作为古代劳动人民智慧的结晶和巨大的文化遗产，推广诗词有利于提高个人的文化素养和情操。
2. 儿童散学归来早，忙趁东风放纸鸢。
3. 春风贺喜无言语，排比花枝满杏园。



甘传浩

生产运行部

1. 看过一点。有助于提高自身的修养，了解中国文化的内涵。
2. 碧玉妆成一树高，万条垂下绿丝绦。
3. 海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。



王万琴

技术设备部

1. 看过。《中国诗词大会》这个节目引发了人们阅读诗词的欲望，更能引导人们重温中国古典文学那些曾经学过的古诗词，从古人的智慧和情怀中汲取营养，涵养心灵。
2. 碧玉妆成一树高，万条垂下绿丝绦。
3. 破土凌云节节高，寒驱三九领风骚。



邵亚梅

技术设备部

1. 有看。带领全国人民重温了中华古典诗词，重新点燃了全民学习诗词的热情。
2. 日出江花红胜火，春来江水绿如蓝。
3. 看人间百态，忧固废污染环境，幸得节能建电厂，终还青山绿水迎蓝天。



汪科耀

安全环保部

1. 看过。弘扬中华民族优秀传统文化，不忘初心，继续前进。
2. 满园春色关不住，一枝红杏出墙来。
3. 留连戏蝶时时舞，自在娇莺恰恰啼。



黄珊

财务部

1. 下班后会看直播。我认为推崇传统诗文，不仅可以民族精神世代传承，亦可以让心灵迷茫的现代人找回一些安宁与淡泊，回归生活的诗意。
2. 乱花渐欲迷人眼，浅草才能没马蹄。
3. “博观而约取，厚积而薄发”，纵观中国节能的发展史，无不用行动阐释着这句诗文，点滴积累，蓄势待发，也正如节能的标语“聚合点滴，创生无限”。



刘秀芳

合同管理部

1. 看过一点。因为诗词是汉语特有的魅力和功能，是其它任何语言所没有和不能的。
2. 好雨知时节，当春乃发生，随风潜入夜，润物细无声。
3. 宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。



杨灿锦

合同管理部

1. 看过。传统文化是一个国家和民族历史创造的集体记忆与精神寄托。作为世界四大文明古国之一的中国人民，必须坚持以文化为引领，传承和弘扬中华民族优秀传统文化，树民族之根，立生命之魂。
2. 几处早莺争暖树，谁家新燕啄春泥。
3. 聚散穷通总是闲，夜合花开香满庭。晴窗点检白云篇，平明露滴垂红脸。平高选处创莲宫，轻纨叠绮烂生光。虎骑千群只似无，独任朔方无限功。



方洁

行政部

1. 看过。传承和弘扬传统诗文，为社会文明建设作贡献。
2. 浓绿万枝红一点，动人春色不须多。
3. 西塞山前白鹭飞，桃花流水鳊鱼肥。



田晓雪

行政部

1. 看过。弘扬中华传统诗词之美，促进中华优秀传统文化的传承。
2. 胜日寻芳泗水滨，无边光景一时新。
3. 等闲识得东风面，万紫千红总是春。

中节能沧州生活垃圾焚烧发电项目

中节能沧州生活垃圾焚烧发电项目为中国环境保护集团有限公司投资建设的河北省市政重点工程，是河北省发展循环经济、实现废物综合利用的重点项目。项目位于沧州市新华区，设计规模为日处理生活垃圾 800 吨，全年可处理生活垃圾 27 万吨，发电量约 1 亿千瓦时，每年可节约标煤 3.6 万吨，减排二氧化碳 8.3 万吨。

