



中国节能

CHINA ENERGY CONSERVATION AND
ENVIRONMENTAL PROTECTION GROUP

NO. 09-10

2017年10月30日出版

主 办：中国节能环保集团公司
京内资准字1415-L0050号

要闻 / P04

刘大山会见联合国副秘书长兼环境规划署执行主任埃里克·索尔海姆 中国节能与联合国环境规划署签署合作谅解备忘录

党建 / P06

中国节能环保集团公司党委 深入学习宣传贯彻党的十九大精神





集团介绍

中国节能环保集团公司

中国节能环保集团公司是中国唯一一家以节能减排、环境保护为主业的中央企业，是中国节能环保领域综合实力最强、规模最大的科技型服务型产业集团。目前拥有 518 家子企业，其中全资及控股二级子公司 27 家，上市公司 6 家，主业分布在国内外各省市及境外 60 多个国家和地区。

经过近年来的发展，中国节能完成了从国家政策性投资公司向专业化产业集团的嬗变和转型升级，构建起以节能、环保、清洁能源、资源循环利用为主业板块，以节能环保综合服务为强力支撑的“4+1”产业格局，在工业节能、建筑节能、固废处理、烟气处理与重金属污染治理、土壤修复、水处理、光伏发电、风力发电、节能环保新材料等细分市场的规模与实力均居领先地位，在国际节能环保领域具有很强的号召力、带动力和影响力。 



开辟中国特色社会主义新境界

——热烈祝贺中国共产党第十九次全国代表大会开幕

历史的画卷，总是在砥砺前行中铺展；时代的华章，总是在新的奋斗里书写。

中国共产党第十九次全国代表大会在北京隆重开幕。这次大会，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义发展关键时期召开的一次十分重要的大会，我们党将明确宣示举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、担负什么样的历史使命、实现什么样的奋斗目标，将提出具有全局性、战略性、前瞻性的行动纲领。开好这次大会，事关党和国家事业继往开来，事关中国特色社会主义前途命运，事关最广大人民根本利益，对决胜全面建成小康社会、夺取中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦，具有重大的政治意义、理论意义、实践意义。

回望过去极不平凡的5年，以习近平同志为核心的党中央迎难而上、开拓进取，革故鼎新、励精图治，以巨大的政治勇气和强烈的责任担当，进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，国家经济实力、科技实力、国防实力、综合国力、国际影响力和人民获得感显著提升，在新中国成立特别是改革开放以来我国发展取得的重大成就基础上，把中国特色社会主义推进到新的发展阶段。

5年来，改革开放和社会主义现代化建设之所以取得了历史性成就，中国特色社会主义之所以焕发出勃勃生机，最根本的是有以习近平同志为核心的党中央的坚强领导。砥砺奋进的5年，党的创造力、凝聚力、战斗力和领导力、号召力不断增强，党总揽全局、协调各方的领导核心作用充分发挥，这是5年来最具深远意义的成就，也是我们取得一切发展进步的根本原因。尤为重要的是，习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，把我们党对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识提高到新水平，构成了一个科学完整的思想理论体系，是马克思主义中国化最新成果，开辟了当代中国马克思主义发展新境界。

5年砥砺奋进，社会主义在中国焕发出强大生机活力并不断开辟发展新境界，中国特色社会主义拓展了发展中国家走向现代化的途径，为解决人类问题贡献了中国智慧、提供了中国方案。在新的历史起点，我们党要在迅速变化的时代中赢得主动，要在新的伟大斗争中赢得胜利，就必须更加坚定“四个自信”，牢牢把握我国发展的阶段性特征，牢牢把握人民对美好生活的向往。我们期待，这次大会以更宽广的视野、更长远的眼光，思考和把握国家未来发展面临的一系列重大战略问题，在理论上拓展新境界、在实践上作出新部署，指引全党全国各族人民以新的精神状态和奋斗姿态，进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，把中国特色社会主义不断推向前进。（摘自人民网）

目录 CONTENTS

VOL.09-10

2017年10月
主办：中国节能



封面：刘大山董事长会见联合国
副秘书长兼环境规划署执
行主任埃里克·索尔海姆

《中国节能》

聚合点滴 创生无限

主管：中国节能环保集团公司

主办：中国节能环保集团公司
办公厅新闻中心

主编：余红辉

责任编辑：朱彩飞 徐凡淇 廖望 张好萌 汝昌晋
王广文 卢敏 武旭升 唐丽 万玉馨
杨姝 陈锋 李喜柱 赵雷

电话：010-6224 3610 010-6224 8970

传真：010-6224 8500

邮箱：yuekan@cecep.cn

网址：www.cecep.cn

地址：北京市海淀区西直门北大街42号节能大厦

出版日期：2017年10月30日

准印证号：京内资准字1415-L0050号

设计制作：北京尚雅传媒广告有限公司

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
(内部资料, 免费交流)



P04



P08

卷首语

01

开辟中国特色社会主义新境界

要闻

04

刘大山会见联合国副秘书长兼环境规划署执行主任埃里克·索尔海姆

中国节能与联合国环境规划署签署合作谅解备忘录

王彤宙出席第14届中国-东盟博览会并签约

中国节能召开党委常委扩大会议传达国资委党委近期重点工作部署视频会议精神

中国节能收看党的十九大开幕会盛况



P40

党建

06

中国节能环保集团公司党委深入学习贯彻党的
十九大精神

集团公司学习宣传贯彻党的十九大精神剪影

管理

12

国际工程公司转型升级水污染治理业务发展纪实
危废处理企业供应商管理实践

论坛

20

财务公司发展电子商业承兑汇票业务研究
浅谈污水处理厂混凝土防渗问题

专栏

28

感悟中央八项规定精神
贝勃定律与企业管理
让会议圆满

精神家园

40

《请拿出你的业绩》读后感精彩集锦
在一起

最美节能人

51

情系节能 精准援藏
工业建筑里的美学大师
一个小保安的成长故事

随感

59

清水的味道
西行速记
给儿子的一封信

福州中节能城市节能有限公司 Q&A

68

刘大山会见联合国副秘书长兼环境规划署执行主任埃里克·索尔海姆 中国节能与联合国环境规划署签署合作谅解备忘录

9月12日，集团公司董事长刘大山在节能大厦会见了联合国副秘书长兼环境规划署执行主任埃里克·索尔海姆，双方就未来发展合作深入交换了意见，并签署了《合作谅解备忘录》，这也是联合国环境署首次与中国节能环保企业签署合作备忘录，对于推动中国节能环保企业与国际接轨，展示中国环保技术应用具有非常重要的促进作用。

王彤宙出席 第14届中国-东盟博览会并签约

9月12日，第十四届中国-东盟博览会在广西南宁举行，中共中央政治局常委、国务院副总理张高丽出席开幕式并发表主旨演讲。集团公司总经理王彤宙受邀出席，集团公司副总经理陈曙光代表集团公司与来宾市人民政府签署《全面战略合作协议》。

中国节能召开党委常委扩大会议 传达国资委党委近期重点工作部署视频会议精神

9月19日，集团公司组织召开党委常委扩大会议，传达落实国资委近期重点工作部署视频会议精神。集团公司党委书记、董事长刘大山出席会议并讲话，强调要提高认识，把思想和行动统一到中央决策部署和国资委党委总体要求上来；要抓住重点，全力以赴，做好近期重点工作落实；要加强组织领导，加大工作力度，为党的十九大胜利召开营造安全稳定和谐的环境。集团公司党委副书记、总经理王彤宙传达了国资委党委郝鹏书记的重要讲话精神。党委副书记、副总经理余红辉主持会议，集团公司领导班子成员，总部各部门负责人、各二级公司领导班子成员及相关人员共300余人参加会议。

中国节能 收看党的十九大开幕会盛况

10月18日上午9:00,举世瞩目的中国共产党第十九次全国代表大会在北京开幕,中华民族伟大复兴的征程揭开新的一页。中国节能环保集团公司全体党员在264个分会场第一时间收看了大会开幕盛况,聆听了习近平总书记代表党的十八届中央委员会向中国共产党第十九次全国代表大会所作的报告。

大家一致认为,党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义发展关键时期召开的一次十分重要的大会,在党的历史上,在中华人民共和国发展史上,在中华民族发展史上都具有划时代和里程碑意义。大会高举中国特色社会主义伟大旗帜,以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真总结过去5年工作和历史性变革,回顾总结党的十八大以来以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民坚持和发展中国特色社会主义的历史进程和宝贵经验,深入分析当前国际国内形势,全面把握党和国家事业发展新要求 and 人民群众新期待,制定适应时代要求的行动纲领和大政方针,从战略全局上对党和国家事业作出规划和部署。向全世界明确宣示——在中国共产党的领导下,全党同志将不忘初心、牢记使命,高举中国特色社会主义伟大旗帜,决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

习近平同志代表党的十八届中央委员会所作的报告,高瞻远瞩、立意深远,站在历史和时代的高度,深刻洞察和把握世界发展大势和当代中国现实,提出了一系列新的重要思想、重要观点、重大判断、重大举措,对于团结动员全党全国各族人民锐意进取、开拓创新,满怀信心为决胜全面建成小康社会、夺取中国特色社会主义伟大胜利而奋斗,具有十分重要的意义。

大家充分认识到,办好中国的事情,关键在党。中国共产党是中国特色社会主义事业的领导核心,也是民族复兴伟业的领航者。中国节能环保集团公司各级党组织和广大党员干部任何时候、任何情况下都必须做到“四个必须”:必须牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚决维护党中央权威,坚决服从党中央集中统一领导,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;必须坚持党的领导,坚持和完善民主集中制,坚持党领导各项工作的体制机制,确保党对一切工作的领导,确保党总揽全局、协调各方;必须坚持党的理论和路线方针政策不动摇,不折不扣执行党中央各项决策部署;必须对党绝对忠诚,做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒,增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,自觉维护党中央权威和党的团结统一。



中国节能环保集团公司党委 深入学习贯彻党的十九大精神

中国节能环保集团公司党委高度重视，迅捷部署，根据中央和国资委党委要求，对学习宣传贯彻十九大精神进行了全面部署。要求各级党组织迅速行动、周密组织，深入学习、深刻领会，积极宣传、主动发声，狠抓落实、务求实效。

10月18日，中国共产党第十九次全国代表大会在北京召开。中国节能环保集团公司党委高度重视，迅捷部署，根据中央和国资委党委要求，对学习宣传贯彻十九大精神进行了全面部署。要求各级党组织迅速行动、周密组织，深入学习、深刻领会，积极宣传、主动发声，狠抓落实、务求实效。

精心组织谋划，把学习贯彻党的十九大精神作为首要的重大政治任务

中国共产党第十九次全国代表大会，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。学习好、宣传好、贯彻好党的十九大精神，是当前和今后一个时期首要的重大政



中华人民共和国万岁

治任务。中国节能党委以高度的政治责任感和历史使命感，随时关注、超前谋划、预先安排，对学习宣传贯彻党的十九大精神精心部署安排。10月16日，在集团党委理论学习中心组集中学习党的十八届七中全会精神时，集团党委书记、董事长刘大山强调学习宣传贯彻党的十九大精神是集团首要的政治任务，要早谋划、早安排。10月18日，集团系统全体党员第一时间收听收看了党的十九大开幕会，聆听了习近平总书记代表党的十八届中央委员会向十九大所作的报告。10月19日，正值集团公司召开第三季度调度会，集团党委书记、董事长刘大山再次就学习十九大精神作出安排，明确要求各级党组织认真组织好党的十九大精神学习宣传贯彻落实。10月27日，国资委党委党的十九大精神传达学习动员部署视频会后，集团公司党委当天下午就召开党委常委会议，第一时间学习领会国资委党委传达学习动员部署视频会的相关要求，深入学习党的十九大精神特别是习近平总书记代表十八届中央委员会所作的报告、习近平总书记在十九届中共中央政治局常委同中外记者见面时的重要讲话以及党章修正案决议等相关内容，集团领导班子成员分别谈了学习思考和体会，刘大山书记对集团系统学习宣传贯彻党的十九大精神进行部署。

认真学习领会，把思想统一到党的十九大精神上来

习近平总书记在大会上所作的报告高瞻远瞩、气势恢宏、深邃精辟、激发斗志，是我们党迈进新时代、开启新征程、续写新篇章的政治宣言和行动纲领。集团公司党委明确要求，集团各级党组织和广大党员干部要原原本本学、逐字逐句学、全面系统学，要深入学、反复学、赶紧学，要带着感情学、学出感情来，要领导带头学、联系实际学、多种方式学。一是全面部署学。迅速研究制定集团系统学习宣传贯彻党的十九大

精神工作方案，10月30日，经集团公司党委常委会审议后印发集团各级党组织，动员集团各级党组织系统学、深入学，把党的十九大精神传达到每一个党组织、每一个党小组、每一名党员和职工，确保集团系统学习宣传贯彻工作落实到位。二是领导示范学。集团公司党委常委带头学习，坚持先学一步、学深一层、学实一点，准确把握大会精神实质和深刻内涵，始终走在理论武装的前列。集团总部各支部带头学习研讨，集团公司领导带头参加所在支部的学习。三是突出重点学。在全面系统学习的基础上，结合集团实际，突出全面从严治党、加强党的建设，突出绿色发展、生态文明、美丽中国建设以及中央企业深化改革、促进发展等重点内容的学习。四是专家辅导学。结合“两学一做”学习教育常态化制度化，对学习宣传贯彻党的十九大精神作出科学安排。根据国资委党委的部署要求，结合党的十九大精神的学习领会，邀请有关方面的专家进行专题辅导，进一步加深对党的十九大精神的学习领会，并对领导干部学习贯彻工作进行再动员再部署，推动集团公司改革发展党建迈向新的水平。通过深入学习，把中国节能广大党员干部职工的思想统一到党的十九大精神上来，统一到中央和国资委的决策部署上来，统一到推进生态文明、建设美丽中国的生动实践上来。

把握核心要义，不断加深对党的十九大精神的理解

集团公司党委要求各级党组织和广大党员干部要深入学习、深刻领会，切实用党的十九大精神武装头脑、指导实践、推动工作。要引导广大党员干部职工认真研读党的十九大报告和党章，准确领会把握党的十九大精神的思想精髓、核心要义，原原本本、原汁原味学习好党的十九大精神。要按照国资委党委要求，深刻领会习近平总书记作为党中央核心、全党核心的



中国节能环保集团公司收看党的十九大开幕式盛况

重大历史意义，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质和科学内涵，深刻领会党的十八大以来党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革，深刻领会中国特色社会主义进入新时代的重大政治论断，深刻领会新时代中国共产党的历史使命，深刻领会我国未来发展的战略目标和重大部署，深刻领会新时代党的建设总要求，深刻领会党的十九大提出的新思想、新论断、新部署、新要求，力求准确全面系统地理解把握党的十九大精神。要在全面系统的基础上突出重点、抓住关键，把着力点聚焦到习近平新时代中国特色社会主义思想是党必须长期坚持的指导思想上，聚焦到五年来党和国家事业取得历史性成就和发生历史性变革上，聚焦到作出中国特色社会主

义进入了新时代、我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾等重大论断的深远影响上，聚焦到贯彻落实党的十九大重大决策部署上，聚焦到习近平总书记是全党拥护、人民爱戴、当之无愧的党的领袖上。

深入宣传动员，持续掀起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮

党的十九大绘就了新时代中国特色社会主义事业新蓝图，开启了全面建设社会主义现代化国家新征程，吹响了实现中华民族伟大复兴中国梦的新号角。特别是关于加快生态文明体制变革、建设美丽中国的部署，

为集团公司改革发展指明了方向，作为唯一一家以节能环保为主业的中央企业，更要扎实做好党的十九大精神的学习工作，做到有声有色有气势、出新出彩有成效。要争取主动发声，集团党委要求领导班子成员认真学习领会党的十九大提出的新思想新论断新要求新举措，重点围绕习近平总书记关于生态文明建设的论述谈认识、谈体会、谈行动、谈落实，组织文章争取在主流媒体上发表，把党的十九大关于生态文明建设的重大部署落实好，肩负起唯一一家以节能环保为主业的中央企业践行生态文明建设神圣使命，成为党在生态文明建设领域可信赖的重要力量。同时，要加强全面宣传，利用集团公司杂志、网站、党建微信群等各种方式、手段，充分展示贯彻落实党的十九大精神的新实践、新成效、新风貌，用正能量鼓舞人心、凝聚力量。注重反映一线员工学习贯彻的典型事迹和良好风貌，广泛吸引干部员工积极参与，在集团系统形成学习贯彻党的十九大精神的浓厚氛围，不断把学习贯彻党的十九大精神引向深入。

紧密结合实际，奋力建设世界一流节能环保健康产业集群

党的十九大提出了新的目标、新的任务、新的要求，集团公司党委全面深入系统研究，结合集团实际，

以钉钉子精神把各项任务不折不扣落到实处。一是在生态文明建设方面肩负起神圣使命、担当起历史责任，致力建设世界一流节能环保产业集群，以中央企业的带动力影响力号召力，积极推动绿色发展和生态文明建设。二是结合“两学一做”学习教育常态化制度化，加强集团党的建设，以政治建设为统领，按照集团年初党建工作部署的8个方面37项重点任务，一项一项梳理、一项一项督导、一项一项推进，确保重点工作按期按质完成。三是制订好集团科技创新行动方案，让科技创新成为中国节能改革发展的强大动力、强大支撑。四是积极推进供给侧结构性改革，搞好集团结构调整，为建设世界一流节能环保产业集群奠定坚实基础，切实通过做强做优做大中国节能，把党的十九大精神的学习宣传贯彻工作落到实处。

中国节能党委将持续深入学习宣传贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉把党的十九大明确的各项任务特别是党的建设、绿色发展和生态文明建设的战略决策落到实处，奋力建设世界一流节能环保健康产业集群，为实现党的十九大确定的宏伟目标作出新的更大贡献。

积极推进供给侧结构性改革，搞好集团结构调整，为建设世界一流节能环保产业集群奠定坚实基础，切实通过做强做优做大中国节能，把党的十九大精神的学习宣传贯彻工作落到实处。

集团公司学习宣传贯彻 党的十九大精神剪影

观看十九大开幕盛况



中节能实业下属苏州公司党支部积极参加“基层党组织党的十九大精神学习会”



中国新时代集团下属健康产业公司组织收看十九大开幕



太阳能公司西中区组织员工观看十九大开幕盛况



中节能实业党委组织全体党员收看党的十九大开幕式



中节能建设组织收看党的十九大开幕式



香港公司组织员工观看十九大开幕盛况



水务发展公司工程公司组织观看十九大开幕式



国际工程公司组织全体党员收听收看十九大开幕盛况

新时代集团党委组织党员干部职工收听收看党的十九大开幕式盛况



参观活动



水务发展公司党委组织全体干部员工参观“砥砺奋进的五年”大型成就展



中环装备公司北京第一党支部组织参观“砥砺奋进的五年”大型成就展



中节能建筑节能有限公司组织员工参观“砥砺奋进的五年”大型成就展



科技公司各党支部分别组织在京党员参观了“砥砺奋进的五年”大型成就展

其他活动



中国环保举办“喜迎十九大 做合格党员”主题宣讲汇报会



中环水务公司下属湘潭污水党支部组织开展十九大专题学习讨论



中节能建设公司管理党支部组织学习十九大报告



中环装备公司举办深入学习贯彻十九大精神暨研发论坛系列之技术发展论坛



新时代集团召开“中国梦 中华复兴之梦”专题党课



客人在了解集控区电镀废水处理情况和电镀污泥处置情况后，无不对公司在电镀废水治理生态保护中所取得的成绩竖起大拇指，连中国工程院院士都给予了高度评价。

国际工程公司转型升级 水污染治理业务发展纪实

● 中国新时代国际工程公司 周述刚 李驰 / 文

2017 年上半年，中国新时代国际工程公司下属的泉州中节能水处理科技有限公司（以下简称“晋江公司”）异常的忙碌，他们先后迎接了中国工程院院士、

南京大学环境学院教授张全兴、重庆市环保局、浙江省衢州市政府机关、宁夏自治区发改委、四川省南充市经信委等一批批客人的来访。

到底是什么吸引这么多政府部门和高校纷纷前来？

原来他们是来参观晋江公司负责营运管理的华懋电镀集控区电镀废水处理及回用一期工程项目。这个项目在福建省内首次采用可视化污水管沟管网分质分流收集电镀废水。自正式投产以来，有效解决了晋江电镀工业废水排放对附近水体和海域水体的环境污染，促进了地方相关产业经济发展的良性循环，为地方的经济发展作出了重要贡献。为此，6月4日，《福建省新闻联播》还将该项目作为典型专门作了报道。

客人在了解集控区电镀废水处理情况和电镀污泥处置情况后，无不对公司在电镀废水治理生态保护中所取得的成绩竖起大拇指，连中国工程院院士都给予了高度评价。

五十多年的不解“水”缘

国际工程公司的水污染治理业务可以追溯到20世纪60年代。

早在1962年，国际工程公司便开始从事“三废”治理工程的设计、调试工作；1982年，正式成立机械工业部第七设计研究院环境保护研究所，专门从事水和大气污染防治技术研究、工程设计、调试；1986年，开始从事环境保护工程总承包业务，是国内最早从事环保工程专业总承包的企业之一。

1967年，国际工程公司开始涉足含酚污水处理研究工作，在东方绝缘材料厂的设计中采用了表面加速曝气处理技术，设计了含酚污水处理站，运行效果良好。接着在该厂二期工程中又研究了生物接触氧化法新技术，并进行了大量的实验、调试和冬夏季负荷考验。该项目于1981年鉴定投产，成为机械工业部当时推广项目之一。

1972年，国际工程公司与西安绝缘材料厂联合研究了生物转盘处理含酚废水，研制出 $\phi 3500\text{mm}$ 大

型生物转盘处理系统，处理后水质达到国家排放标准，1985年正式鉴定投产。公司还进行了电镀含铬废水、含氯废水的化学法处理实验，获得成功。通过不断的实验研究，对含铬、铜、镍、铅、锌、银等金属离子废水处理均能达到排放标准，并且开发了复合流沉淀器、一步净化器等成套设备，在行业中推广应用，其中“一步净化法电镀废水处理工艺及其装置”获国家发明专利。

1990年，国际工程公司开始进行制药废水处理研究工作，进行了SBR法处理抗生素废水的实验研究及工程中试。先后完成江西东风制药厂、江西制药厂、三九长征制药厂、联邦制药有限公司、丽珠集团新北江制药有限公司、丽珠集团福兴医药有限公司等国内知名制药公司抗生素废水处理。“一种处理青霉素生产废水的方法”获得国家发明专利，江西东风制药厂青霉素废水治理工程获“机械部科技进步奖二等奖”。

2003年，国际工程公司进入城镇污水行业，开始投入大量人力，采用联合设计、自主开发等多种途径，先后完成嘉兴污水处理厂、西安电子科技大学新校区污水处理工程、宁陕县污水处理厂、眉县污水处理厂、府谷污水处理厂、咸阳南郊污水处理厂、江西南昌小蓝开发区污水处理厂、安徽合肥肥东化工园污水处理厂等一批有影响力的项目。其中西安电子科技大学新校区污水处理及中水回用工程被评为“陕西省优秀环保工程”“陕西省优秀工程设计三等奖”。

2007年，国际工程公司又进入煤矿污水处理市场，先后完成盘江煤电响水矿井主场地废水处理工程、盘江煤电金佳矿井废水处理及回用工程，并取得巨大的成功，有效解决了传统煤炭废水处理过程中煤泥沉积、难以输送的行业难题。处理后的水作为生产用水可以重复使用，尤其是金佳矿污水处理工程，处理过的污水竟然可以达到自来水的标准，作为矿区生活用水使用。

全力打造工业水务平台

为了集中优势资源，做强做精水处理业务板块，2014年，国际工程公司正式对原下属中机工程（西安）启源工程有限公司进行改制，将原有的废气治理业务和工业窑炉业务分离出去，成立中节能工业水务公司（以下简称工业水务）全力打造以工业水务为专业特色的业务平台。

一提到青藏高原，就会引起人们无限的遐想。青藏高原是个神秘的地方，有着灿烂的阳光，洁白的云朵，纯净的天空，稀薄的空气，连绵的雪山，安静的湖泊。

随着经济的发展，西藏地区的城镇周边建起了工业厂房，城镇化加速集中，居民生活区的集中污水排放问题日益严重。而作为支撑城市框架之一的城市排水工程却严重滞后于城市经济发展，并在一定程度上制约了西藏地区的经济和社会的发展。传统的自然流放，导致污水不经过处理就直接排入拉萨河、雅鲁藏布江等周边的河流，引起河水不同程度的污染。污水量日益增加，排放的污染物越来越多，有害成分越来越复杂，水环境的污染日趋严重，直接威胁着饮用水和农灌水的质量。

这些问题渐渐引起了当地政府的重视，环境保护和治理迫在眉睫。

作为国内水污染治理行业的先进技术代表，国际工程公司对保护这片纯净大地肩负着重要的使命。2014年起，工业水务开始进军西藏水污染治理市场，凭借着“市场开拓、技术先行；技术保障、资料先行；资料完备、实地先行”的设计理念，在众多国内环保设计单位的投标方案中脱颖而出，得到当地政府的一致认可。先后承接了西藏自治区日喀则地区、林芝地区、昌都地区、山南地区等多个城镇污水处理厂工程的可研报告编制初步设计、施工图设计及工程总承包业务。目前业务范围已拓展到左贡县、南木林县、普兰县、定日县、察隅县、波密县、墨脱县等多个地区。

此外，工业水务还加强了与中国节能集团系统内

相关兄弟单位的沟通和合作，积极开拓内部市场，并取得显著成效。2012年3月9日，中国节能环保集团公司与江西省城镇建设投资有限公司签订关于江西省工业园污水项目的合资协议。根据框架合作协议，中国节能将与江西省合作建设多个工业污水处理设施。工业水务抓住这一难得的发展机遇，主动融入集团节能环保主业，充分发挥平台优势和技术优势，加快推进污水处理业务做强做大。先后开展江西于都、定南、上高、青原富滩、袁州彬江医药、小蓝、上犹等多个工业园区污水处理厂的工程总承包工作，为国际工程公司主业转型和业务结构调整提供了有力的支撑。

延伸产业链，开展投资运营业务

彼时，国际工程公司的主业转型和业务结构调整正如火如荼的进行着，一方面继续保持和扩大传统设计业务优势，另一方面加大在节能环保业务的规划设计、工艺设计，并开始在资源合理配置、能力建设上做文章。与此同时，公司的业务模式也在发生变化，逐渐由传统的“规划—设计—施工配合”模式向“咨询—策划—规划—总承包—运营服务—改进提升”全生命周期服务模式转变。

就在这个关键时刻，公司做出重大决定，将产业链向上游延伸，开始做投资运营业务，进一步提升工程技术的价值，培育新的经济增长点，实现国际工程公司的跨越式发展。

作为国家电镀废水治理标准的主编单位，国际工程公司在国内电镀废水治理领域享有盛誉，而且在该领域积累了大量的工程技术服务和项目管理经验。如果在这个行业开拓投资运营业务，公司将具有得天独厚的优势。就在公司开始布局电镀废水处理投资运营业务时，华懋电镀集控区开发有限公司（以下简称“华懋公司”）的领导主动找到了国际工程公司，洽谈建设电镀污水处理厂相关事宜。

由于华懋电镀集控区建设较早，原有配套污水处理设施不完善，电镀废水处理不达标，已被福建省环保厅下令停产整顿。电镀集控区内大多数电镀生产企业停产，不仅给企业造成了严重的经济损失，同时也给当地整体经济发展造成重大影响。

电镀污水处理，正好是国际工程公司的强项。所以，双方很快达成了合作协议，经中国节能环保集团公司和泉州市政府同意，由国际工程公司主导负责对新污水处理厂及管网进行设计、建设和运营。

2014 年，由国际工程公司与华懋公司合资的泉州中节能水处理科技有限公司正式成立，双方共同投资建设福建晋江华懋电镀集控区电镀废水处理及回用一期工程，专门为园区内入驻的数十家电镀企业提供专业废水处理、废气治理和污泥处理服务。2015 年 3 月，该项目投产，经过半年多的调试和试运行，全部重金属排放达到国家标准，得到政府部门的好评。

2017 年 1 月 13 日，中国节能环保集团公司与四川省经信委在成都市签署战略合作协议，明确由国际工程公司参与四川省工业企业和园区绿色改造提升，分期建设 3 个电镀集中区、5 个产业园区电镀功能区。国际工程公司总经理郝小更与南充市嘉陵区罗适副区长就表面处理功能园区项目建设签署合作意向书，该项目为嘉陵区新能源汽车汽配产业园重点配套项目，标志着四川省内第 1 个电镀集中区项目合作正式启动。

电镀集控区污水处理项目是国际工程公司在投资运营业务领域的探索实践，也是产业链向上延伸的有益尝试。通过建立投资建设运营的商业模式，极大地增强了公司在国内电镀废水治理领域工程投资、建设和运营的核心能力，对公司未来产业发展具有积极的示范作用。

新机遇，新征程，新突破

过去的 50 多年，国际工程公司先后承接完成了

国家、省部科研课题 40 余项，主编完成国家标准《电镀废水治理设计规范》和行业规范《机械工业环境保护设计规范》，完成工业废水治理与城市污水处理及回用工程 700 余项，获国家发明专利及专有技术 30 余项，获国家、省部级科技进步奖数十项，其中工业废水一步净化器、有机废水 SBR 净化装置获国家发明专利，在机械、电子、医药、化工、轻工、纺织等行业的废水治理中积累了丰富的技术和项目管理经验。

国际工程公司目前是陕西省注册环保工程师和注册给排水工程师人数最多、专业配套最全、技术实力最为雄厚的专业环保公司。其中陕西省勘察设计、教授级高级工程师、高级工程师、专业技术人员比例达 80% 以上。

然而，这些成绩和荣誉并没有让国际工程公司因骄傲而停滞不前。作为专门从事节能环保事业的节能人，作为一家有着 60 多年历史的中央企业，国际工程公司肩负着重要的历史使命和任务还很重，也深知未来能做的还有很多，还有很长的路要走。

2015 年 4 月，国务院下发了《水污染防治行动计划》（即“水十条”），要求到 2020 年全国水环境质量得到阶段性改善，污染严重水体较大幅度减少，饮用水安全保障水平持续提升，地下水超采得到严格控制，地下水污染加剧趋势得到初步遏制。随着新环保法、国家 PPP 政策等利好政策的推进，污水处理市场进入高速发展期，产业整合逐步展开，污水处理市场化改革进一步推进，我国污水处理、投资、运营市场将迎来更为广阔的发展空间。据测算，“水十条”总投资预计超过 2 万亿元。

有机遇，就有挑战。面对越来越激烈的市场竞争，国际工程公司已做好准备，将进一步细分行业市场，不断提升综合解决方案能力，打造公司的核心竞争力，用实际行动积极践行“以优质的产品和服务为顾客创造价值，促进社会的文明进步”的宗旨，为天更蓝、地更绿、水更清、人类生活更美好做出应有的贡献！



李宁

北京理工大学工科学士，在某知名世界 500 强外企工作 15 年后，加入中节能环保集团近两年，现任中节能清洁技术发展有限公司生产管理部高级经理。先后从事过企业流程设计、优化管理、ERP 软件客户化应用、项目投标、标准化项目管理等具体工作。拥有企业法律顾问执业资格、高级企业信息管理师资格。

危废处理企业供应商管理实践

随着国家对环境保护的重视程度不断提高，清洁技术公司业务处于快速成长期，市场布局在迅猛地扩展，多个下属项目同时处于基础建设中，已投运下属项目也面临着扩大产能、更新换代生产技术的要求。

清洁技术公司是从事危险废弃物安全处置和资源化利用的专业化公司，是国内最早投资、建设及运营医疗废弃物和工业废弃物集中处置项目的综合性平台，处理工艺主要为焚烧、固化、物化和填埋。目前，公司拥有下属项目公司 15 家，分布在近 10 个省市自治区，投资总额近 30 亿元。随着国家对环境保护的重视程度不断提高，清洁技术公司业务处于快速成长期，市场布局在迅猛地扩展，多个下属项目同时处于基础建设中，已投运下属项目也面临着扩大产能、更新换代生产技术的要求。于是，各种类型的采购及其管理不可避免地成为公司重要的工作事项，采购事项呈现的特点为物料种类多、分类较复杂、分布地域较广，采购工作的难度大。而其中的供应商的开发和管理又是整

个采购体系的核心。

供应商管理现状及问题

在起初的供应商管理方面，主要存在两方面的问题。

一是供应商信息分散导致采购效率较低。之前的采购信息分布零散，可能保存在技术中心、工程部、综合部、经营部等各个部门以及各下属项目公司，每次有采购需求时，采购部门、各下属项目公司需要从收集供应商信息开始，做很多重复性的工作。

二是缺乏数据分析导致供应商良莠不齐。没有系统化、结构化的对所累计的供应商信息进行分析，往

往是一事一议，随机性较强。当面对新的需求时，无法提供出有参考价值的以往的供应商数据。

在这种背景下，我们亟需应用一套科学的方法对供应商的管理进行系统化梳理，构建能够满足公司发展需求的管理体系，目的是建立起一个稳定可靠的供应商数据库，为企业建设及生产提供可靠的资源供应。集团提出的标准化方法论为供应商管理体系的构建提供了完美的理论基础，下面具体阐述应用过程。

管理视图分析法于供应商管理体系构建中的应用

本文重点论述供应商管理体系，所以描述的重点主要在Ⅰ区（事项分解区）、Ⅲ区（过程管理区）和Ⅳ区（文档明细区），关于Ⅱ区（责权分配区）与上一级管理事项“采购管理”相同，且非常明确主责部门为供应商管理岗，所以在此文中不做赘述。

事项分解。首先，站在清洁技术公司的角度，基

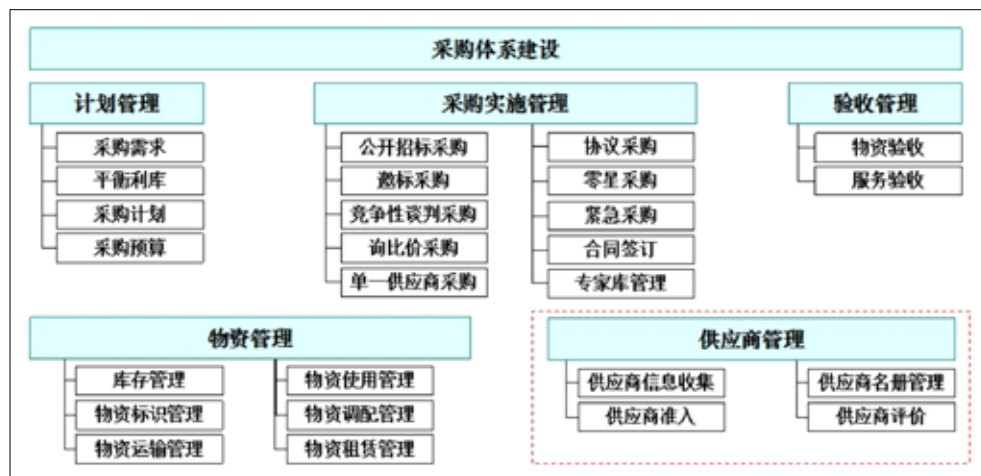
于企业价值创造过程和管理需求，抛开各部门的职责分工，利用管理视图分析法，按照 MECE 原则，绘制出一级管理事项采购管理的蓝图（见图1）。

分解出的二级管理事项中，计划管理、采购实施管理和验收管理属于项目采购管理事项，物资管理和供应商管理属于采购辅助管理事项。将企业目前的管理现状与以上的采购管理蓝图相比较，我们发现目前公司的采购管理重心集中于项目采购管理上，忽视了采购辅助管理事项。那么，我们需要加强供应商管理和物资管理，以达到采购管理的全集化。下面，此文具体以其中的供应商管理为例进行下一步的探讨。单纯认识到二级管理事项并不能切实地提高管理水平，还需要对该事项做进一步分解：将供应商管理分解为4个三级管理事项：供应商信息收集、供应商准入、供应商名册管理和供应商评价。

细化过程。分解到三级事项后，我们发现面对的是千头万绪的、具体的评价标准，按照供应商管理分解出的4个三级管理事项，需要对应进入过程管理区，

采购管理的蓝图

图1



供应商管理事项及要点

表 1

事项	管理要点
供应商信息收集	1. 公司基本信息 2. 产品 / 服务信息 3. 企业业绩信息 4. 售后服务信息 5. 联系人基本信息
供应商准入	1. 资格评审 2. 业绩评审 3. 售后服务评审 4. 其他评审 (1) 是否需要现场考察 (2) 是否需要产品适用
供应商名册管理	1. 公司基本信息 (1) 公司名称 (2) 公司地址 (3) 注册资金 (4) 成立时间 (5) 企业性质 (6) 公司法人 2. 产品 / 服务信息 (1) 产品 / 服务类别 (2) 产品或服务范围 3. 联系信息 (1) 业务联系人 (2) 职务 (3) 联系电话 (4) 单位电话 4. 其他信息 (1) 上年度考核评级 (2) 更新日期 (3) 填表人
供应商评价	1. 评价频率 (1) 年度 (2) 季度 2. 评价内容 (1) 产品质量 (2) 供货能力 (3) 售后服务 (4) 技术水平 (5) 财务状况 (6) 认证情况 3. 评价结果 (1) 等级晋升 (2) 保持等级 (3) 考察 XX 月 (4) 淘汰

梳理出各个事项的管理要点。

各管理事项及要点的说明（见表 1）。

形成表单。如上所述，整个供应商管理所涵盖的事项的管理要点繁多，为了便于日常实际操作，非常必要将所有要点转化成有效的工具。文档文件正是与标准化管理体系相配套的固化文本，包括表单、制度、手册等，而其中最有效的工具就是表单。在供应商管理所覆盖的事项中，供应商的评价对于供应商数据库的建立至关重要，故本文选取供应商评价为例，规范文档将考核评价内容进行书面化，对供应商评价表单进行编制。首先，根据梳理出的管理事项及要点形成管理制度：可量化的《供应商评价办法》，具体内容包括评价规则、评价标准和数据来源。同时，采购人员应按供应商分型多方面考虑制定适合的评价指标，以便更好地区分核心产品与一般采购的各类型供应商，找出对公司业务更重要的供应商，突出公司对战略性供应商的关注程度。输出结果要做到量化，将供应商分为 A 级（80 分及以上）、B 级（70 分至 79 分）、C 级（60 分至 69 分）及 D 级（60 分及以下）四档。再根据每期考核分数对供应商分别采取晋级、保持、考察和淘汰的措施。其次，将评价办法的内容结构化，形成统一的评价表单，并最终形成可视化数据库。为现今制定的供应商评价表（见表 2）。

目前的思路搭建起了供应商评价办法的框架，表 2 中的“评价标准”依旧偏向于经验值，我们会通过今后具体的管理实践，逐步摸索到标准的确定指标值，用可标准化的数值取代经验性的判断。最后，供应商评价表单为将来的供应商管理信息化奠定了基础。评价表单易于在信息化系统中形成电子表格，便于各岗位电子化填写记录和流转记录，使供应商评价更加顺畅透明，数据统计收集工作更加简便。

管理视图分析法在构建供应商管理体系中的应用价值

管理视图分析法在供应商管理体系的构建中发挥了重要的作用。

一是厘清管理事项。运用 MECE 的原则从一级事项采购管理,到二级事项供应商管理,再到供应商管理下的各个环节进行梳理,形成全面、清晰的三级事项,保证管理事项不会漏缺,提高采购人员的管理效率。

二是编制规章制度。在供应商管理相关制度的编制过程中,我们首先汇总清洁技术公司及下属各项目公司对供应商的各种类别的信息的需求,以及已有的相关管理制度和管理实践,然后运用漏斗模型进行筛选,形成全面的、实用的供应商管理制度,保证考虑全面管理事项、管理要点,不会漏缺。漏斗模型在供应商管理中的应用演示图(见图2)。

三是固化管理要点。遵循“表单为王”的思路,把供应商管理制度里的管理要点转化为具有引导性、提示性的表单。以便于在实际工作中,只要填写相应表单就能够将供应商管理的要点落实到位。供应商管理所涉及的表单涵盖所有类型,包括工作类、台账类和统计类,我们进行了分区、分栏,为今后在信息化系统中形成电子表单创造条件。表单易于在信息化系统中形成电子表格,便于各岗位电子化填写记录和流转记录,使供应商管理顺畅透明,数据统计收集工作更加简便。

在构建供应商管理体系过程中,运用管理视图分析法,厘清管理事项、明确管理要点、完善管理表单,不但可以提升采购部门的工作绩效,更可以为各部门、下属项目公司妥善累计、分析、分享供应商信息提供有效地支撑,最终达到企业效益最大化的目的。

供应商评价表

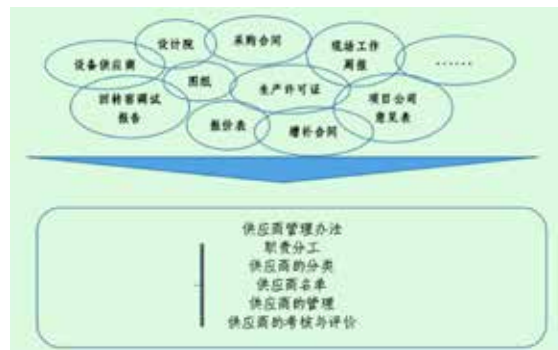
表 2

本表编号:

一、供应商信息				
供应商名称		供应商编号		
供货类别 □工程 □物资 □服务 □其他		考核期合同总额		
考核周期 □年度 □季度		考核期间		
二、评价内容				
评价项目	权重	评价标准	得分标准	评分
产品质量	30	A.产品质量优良,完全满足使用要求;	25~30	
		B.产品质量合格,能够满足使用要求;	18~24	
		C.产品质量较差,不能或难以满足使用要求。	0~17	
供货能力	20	A.建立了健全的供货体系,完全能够满足供货要求;	17~20	
		B.由专人负责供货,能够较好的满足供货要求;	14~16	
		C.供货能力较差,不能或难以满足供货要求。	0~13	
售后服务	20	A.建立了健全的售后服务体系,售后服务及时有效;	17~20	
		B.由专人负责售后服务,能够较好的满足售后服务要求;	14~16	
		C.售后服务滞后,不能或难以满足服务要求;	0~13	
技术水平	15	A.生产工艺和技术水平先进,管理科学完善;	13~15	
		B.生产工艺和技术水平较为先进;	9~12	
		C.生产工艺和技术水平落后。	0~8	
财务状况	10	A.盈利情况良好,负债率低;	9~10	
		B.盈利情况一般,负债率偏高;	6~8	
		C.盈利情况亏损,负债率较高。	0~5	
认证情况	5	A.已通过我方要求的全部认证;	5	
		B.部分通过我方要求认证,考核期内有新增加认证;	3	
		C.部分通过我方要求认证,考核期内无新增认证;	1	
		D.未通过我方要求的任何认证;	0	
三、考核结论				
本期	得分	等级	□A级 □B级 □C级 □D级	
上期	得分	等级	□A级 □B级 □C级 □D级	
考核结果 □提升供应商等级 □保持 □进入考核期,考核期 月 □淘汰				
四、供应商反馈				
反馈意见 □认同 □不认同				
沟通记录				
考核部门	考核人			
考核日期	部门负责人			

供应商管理漏斗模型

图 2





王立超

硕士研究生，毕业于英国约克大学；历任中信银行总行营业部客户经理；中节能财务有限公司业务发展部客户经理；现任中节能（天津）融资租赁有限公司总经理助理，中级经济师职称。本人爱好长跑、滑雪等户外运动，曾获得扬州、北京、贵阳、安徽等地方马拉松奖章。

财务公司发展电子商业 承兑汇票业务研究

为实现集团公司对票据的集中管理，加快资金回笼速度，更好地满足成员单位业务需求，做好服务工作，财务公司正在加快推进电子商业承兑汇票业务系统的搭建，实现集团公司系统内成员单位票据业务的电子化。

票据是一种常用的金融工具（产品），集汇兑、支付、结算、信用、融资等多种功能于一身。由于票据具有携带方便、可背书转让的特点，并且作为融资工具，具有费用低廉、办理手续简便、容易树立诚信等特点。因此，票据支付已成为企业主要的结算方式和融资工具之一。目前，中国节能环保集团公司（以下简称“集团公司”）的下属成员单位在结算过程中大量运用票据作为支付手段，因此，如何管理好票据，推进集团公司票据业务发展已成为中节能财务有限公司（以下简称“财务公司”）的重要课题。为实现集团公司对票据的集中管理，加快资金回笼速度，更好地满足成员单位业务需求，做好服务工作，财务公司正在加快推进电子商业承兑汇票业务系统的搭建，实现集团公司系统内成员单位票据业务的电子化。

票据业务电子化的背景及现状

所谓票据电子化处理是指运用现代通信技术和计算机技术，实现票据的某些环节或全流程的电子化处理。根据电子化处理的程度和深度不同，可将票据业务的电子化处理分为

纸质票据电子化和电子票据。

纸质票据电子化是指遵循目前票据法律制度签发的纸质票据在部分流通环节实现电子化。纸质票据电子化的优点在于提高了集团公司票据进入财务公司系统后的交易安全和效率。由于对客户办理票据业务的影响不大,该业务容易被广泛理解和接受;电子票据则是指出票人以数据电文形式制作的,委托付款人或承诺自己在见票时或指定日期无条件支付确定的金额给收款人或者持票人的票据。

为了票据业务电子化的顺利实施,中国人民银行组织并搭建了电子商业汇票系统(简称E C D S),按照安全可靠、高效节约、标准统一、统筹兼顾、分步实施和前瞻性原则,经过人民银行总行和十几家商业银行近一年时间的开发、测试和模拟运行,2009年10月28日在全国正式上线运行,首批上线运行的包括18家商业银行和金融机构。

开展电票业务的必要性

集团公司设立财务公司的重要目的之一,是希望通过财务公司来拓宽集团公司的融资渠道。作为集团公司的法定融资中介,财务公司应真正起到集团公司融资中心的作用,利用集团公司内部长短期资金集聚来培育集团内部的资本市场,利用资金拆借、融资租赁、发行金融债券等金融手段和金融工具,拓宽集团公司外部的融资渠道,满足集团公司整体多层资金的需求。

当集团公司系统内成员单位需要对外大额支付、而资金又比较紧张时,可以在向财务公司提供保证金或票据质押之后,由财务公司对其开出的商业汇票进行承兑,因贴现利率低于同期贷款利率,可有效降低成员单位财务费用,节约融资成本。财务公司则可获得更多保证金存款,同时有利于集团公司的资金集中管理,实现了集团公司、财务公司和出票成员单位的三方受益。

考虑到业务成本、信用增信及风险等因素,财务

公司开展票据业务时通常优先选择电票业务,这是因为财务公司开出的电票视同银行承兑汇票,可对自身进行增信,同时,财务公司通常受限于业务成本及人员因素,无法甄别纸质汇票的真伪,电票的出现解决了以上难题。

开展电票业务的优势

有利于繁荣票据市场

2006年,全国支票影像系统和小额支付系统的对接实现了支票在全国范围内兑付;2008年,通过小额支付系统又实现了本票和华东三省一市银行汇票的电子化兑付。相比之下,商业汇票的电子化水平却一直处于落后地位。电票系统的应用改变了这一现状,有力地推动全国统一规范的、效率更高的票据市场的形成。应运而生的电票业务将极大地提高财务公司支付结算的效率和安全性,降低票据保管及管理成本,从而促进票据市场的进一步繁荣。电票的付款期限长达一年,将增加票据市场中可交易的票据数量,促进了票据市场的活跃。电票的上线,实现了财务公司商业汇票签发流转环节的电子化交易,从根本上解决了现行商业汇票市场交易方式效率低下、信息不对称、风险较大等问题,使我国票据市场的基础设施建设取得突破性进展,对于票据市场的发展具有重要意义。

提高集团公司竞争能力

财务公司加入电票系统后,不但具备了签发银行承兑汇票的资格,提高了工作效率,而且还省去了票据移交、查票验票的工作环节,大大节省了办理业务的时间,完善成员企业的金融服务,拓宽融资渠道,推动金融产品和信贷模式的创新。电票业务的发展,提高了企业对电票这种新形式金融产品的认可度和接受度。与此同时,国家鼓励处于产业链核心地位的企业及资金实力雄厚、符合国家信贷扶持政策的企业、集团公司在商品交易和劳务供应中签发、收受、转让电票,以加速电票的流转。

降低财务融资成本

财务公司秉承服务于集团公司及其系统内各成员单位的经营宗旨，本着让利于集团成员单位的基本原则办理电票业务，无论是承兑业务中的承兑手续费、承兑保证金，还是贴现业务中的贴现利率，贴现赎回利率，财务公司均能够为各成员单位提供更加优惠的利率和费率，降低成员单位的融资成本，最终降低集团公司整体财务费用支出。目前，已有不少集团公司利用其财务公司平台实行票据统一承兑、统一入库、统一支付、统一贴现、统一托收的“五统一”管理，可为集团公司减少现金支付，降低资金占用，降低成员单位的票据保管成本、交易成本和财务费用，节约融资成本，提高成员单位票据交易效率、资金结算效率和融资效率。电票的付款期限长达一年，能够更好地满足成员单位短期融资需要，并为成员单位根据其交易实际签发、受让票据提供了更大的选择空间。

防范结算票据风险

电票统一了金融机构内部系统与电票系统的接口规范，统一采用电子签名，把各类票据行为的业务处理进行了标准化，彻底杜绝了假票、克隆票，大大降低了票据操作风险，从根本上解决了纸质商业汇票交易方式效率低下、信息不对称、风险较大等问题。

开展电票业务面临的问题

配套法律制度有待完善

我国现行的《票据法》于1996年1月1日生效，以规范纸质票据业务为基础，已明显滞后于电票发展的要求。随着电子商务的飞速发展，《票据法》的滞后性使得它在面临“电子票据”这一新生事物时越发显得捉襟见肘。立法的缺失使电票交易中的各方当事人在遇到问题时无法可依，甚至有人铤而走险，钻法律漏洞。例如，我国的《票据法》仍然停留在纸质票据真伪确认、权利转移等方面，而有关电票的监管法规很不完善，这将导致消费者的权益得不到保护，从而

使电票业务的经营风险进一步扩大。

2005年4月1日起施行的《中华人民共和国电子签名法》，对于规范电子签名行为、确立电子签名的法律效力、维护有关各方的合法权益起到了重要作用，弥补了我国信息化领域立法的空白，为我国电票立法指明了方向。但光凭《电子支付法》不可能解决电票交易中出现的所有问题，在网络安全、个人信息保密等领域，我国立法还处于空白状态。

上下游企业参与度不高

能够签发电票的前提，是买卖双方企业都加入财务公司网银系统。大多数企业尚未认识到电票的优势，因此使用、接受意愿不强。此外，从地域来看，创新意识较强的东部沿海地区对电票的接受程度要远高于中西部地区，中西部地区的企业出于“一手交钱，一手交货”的传统思想和由此产生的对传统银票纸质媒介的依赖性，短期内仍不愿意接受电票。

系统上线与管理成本较高

采用直连模式接入中国人民银行电票系统的情况下，财务公司建设自身电票系统的开发费用约90万元。人民银行每年的通信费用是24万元，软件公司每年对电票系统维护费约20万元。直连模式不能中断，否则算重大事故予以通报、处罚。影响电票业务处理或造成其他票据当事人资金损失的，应承担相应赔偿责任。中国人民银行有权视情节轻重对其处以警告或3万元以下罚款。电票系统的上线和管理，须有大量的、持续的投资和维护费用，以保证系统的安全。

• 运行系统风险和操作风险

电票可能遇到各种安全威胁和风险，首先是计算机系统软硬件风险，如数据传输过程中文件丢失、系统运行瘫痪、网络遭遇攻击、各种病毒入侵等。其次，电子化交易增大了操作风险，由于电票业务处理的原始记录以电子凭证的方式存在和传递，工作人员因疏忽、失责或不法之徒通过改变电子货币账单、结算单及其他账单，都有可能将财产的所有权进行转移。

开展电票业务的对策与建议

加强融资品种创新

面对激烈的市场竞争和集团公司日益增长的金融需求,传统的服务优势已受到了极大的挑战,如果仍旧停留在加强内部管理和加强传统服务的老路上,其结果必然是路越走越窄,所以不断进行金融创新,推出符合集团公司需求的金融服务,深入研究成员单位的需求,创新金融产品,培育自己的核心竞争力,使自己的产品和服务不可替代,财务公司才能不断发展壮大,而推广电票业务则是财务公司金融票据创新的一个战略选择。

电票系统建立后,商业票据的基础设施和业务平台发生了重大变化,这对财务公司经营票据的组织机构设置、票据创新产品的设计、票据业务流程的梳理都将产生重大影响。财务公司应紧紧抓住电票系统建设这一重大基础设施创新,梳理票据业务流程,优化票据业务组合,在新的平台、新的起点上进行票据业务创新,丰富电票市场品种,充分发挥电票的结算及融资功能。

加大电票业务推广

为使更多的成员企业熟悉并接受电票业务,财务公司一是要针对不同成员企业采取不同的营销方法,充分发挥客户经理队伍的宣传作用,深入集团公司各成员单位,改进和完善电票服务。采取电票业务个性化营销手段,通过优先办理电票的签发、流转和贴现,给予贴现利率优惠、手续费打折等措施,吸引成员企业选择电票业务。二是优化业务办理程序。财务公司根据实际情况,在保证安全性的基础上,简化电票系统客户端的操作手续,使之更加人性化,降低成员企业操作难度,如适当简化登记、出票和背书业务办理程序等。三是提供人员业务培训。财务公司从业人员经验少,金融知识匮乏,急需大力提高素质,尤其在电票新兴业务方面急需培训。在全国集中宣传的大背景下,财务公司要实现业务宣传与个性化营销的结合,内部要加强对新业务的学习与培训,加大电票结算岗

位员工培训力度、广度和深度,确保更多的员工及时掌握电票业务操作技能,并通过培训班等形式向成员企业详细讲解业务处理流程、注意事项,通过模拟业务让成员企业亲身体验电票的安全快捷,逐步提高成员企业财务人员对这项业务的认知度与操作能力,同时实现业务培训和业务宣传的结合。

加强市场引导和政策扶持

电票是近年来中国金融市场的重大创新变革,在电票发展初期,尤其需要人民银行和监管机构从政策上对经营主体开展电票予以科学引导和政策激励。一是加大货币政策调整力度的同时适当调整再贴现政策,给予电票再贴现专项额度或相关优惠政策,拓宽财务公司电票再贴现出口,从而提高财务公司电票转贴现意愿。二是制定相关政策引导更多财务公司参与电票市场,提高财务公司开展电票业务的积极性。三是充分发挥电票系统的功能优势,将电票纳入监测范围,在进行货币调控时考虑电票对货币的替代和创造作用。四是将电票市场纳入调控内容,合理引导电票市场发展,推动形成全统一的票据市场。五是积极鼓励票据业务创新,丰富票据业务品种,推动创新电票品种的出现和发展,进一步拓宽企业融资渠道。六是组织总结金融机构及财务公司在创新发展电票业务方面所取得的经验,研讨电票在流通性和安全性等方面存在的问题,尤其是因网上银行电票业务模式差异而影响电票转贴现流通性等方面的问题。

优化系统安全维护

针对电票可能遇到的各种安全威胁和风险,财务公司应采取积极全面的防范措施。首先在软硬件物理环境上,应采用可靠性高的网络和计算机设备,数据信息全部采用加密加押,对系统用户进行权限控制,对节点采取签到控制,建立异地灾难备份系统和病毒防范措施,确保系统运行的安全稳定。同时财务公司在各自的系统建设中也应充分考虑安全因素,制订安全运行措施和应急方案。其次,要成立权威的第三方认证机构,对电票业务的准入从技术上、制度上、管

理上进行安全鉴定。通过银行征信系统对客户自身的信誉度进行评价，防止恶意侵占财务公司资金的行为，把好入市关。再次要加强对日常业务的监督，督促操作人员切实遵守相关规章制度，确保日常业务安全运行。最后要明确财务公司与成员单位在维护电票业务安全时的权利、义务和责任，以及在出现风险时财务公司与成员企业所应承担的法律责任。

发挥供应链金融资源优势

对处于产业链核心地位的大型企业集团开展专门指导，必要时可以设定约束性的措施，使大型企业集团充分认识到开展电票业务的重要性，特别是关系到国计民生的国有大型企业，要率先使用电票，在全国产生示范效应，要求与其开展贸易往来的中小企业都使用电票结算方式，从而带动产业链上下游企业使用电票业务。全国财务公司如果都能将电票业务深入持久的推进下去，必将为整个社会实现票据电子化支付

贡献力量。财务公司通过推进电票业务，增填集团信用、提高客户黏度、创造客户价值，实现产融有机结合，并为服务集团战略起到更大的促进作用。

强化业务风险管理

为了强化电票风险管理，严格规范操作，防范业务风险，确保资产质量，财务公司应健全电票业务的事前、事中风险监控管理体系，建立健全电票业务内部控制、业务操作、风险防范等各项规章制度；设立电票资产质量监测报告制度，确保业务营销与风险控制职责明确，选聘符合规定的专业从业人员，在电票业务岗位配备合格的专业人才，规范操作前后台分离；建立完善的管理信息系统和操作风险控制系统，加强营业场所安全防范措施及其他设施的建设；定期进行现场检查和非现场检查，不断提高金融管理水平，搭建风险防范体系，采取有效措施规避经营风险、市场风险及操作风险等。





曹桂贞

2011 年 7 月毕业于北方工业大学土木工程专业，并入职中国地质工程集团公司华北建设分公司。先后在丹东银河湾小区项目、江西袁州污水处理厂项目担任技术员，江西武宁污水处理厂项目担任技术负责人，目前担任江西星子污水处理厂项目负责人。

浅谈污水处理厂 混凝土防渗问题

随着各地工业园区的兴起，一大批具有高污染的行业遍地生根，其工业废水往往只经过简单处理或不处理就直接排放到河流中，给当地环境造成极大的破坏，严重影响人民生命健康安全。

进入 21 世纪以来，世界经济一直持续不断快速发展，在带来巨大经济效益的同时，也给全球环境造成重大破坏。随着各地工业园区的兴起，一大批具有高污染的行业遍地生根，其工业废水往往只经过简单处理或不处理就直接排放到河流中，给当地环境造成极大的破坏，严重影响人民生命健康安全。现阶段，国家大力提倡节能环保事业，并投入大量资金在全国各地兴建污水处理厂，整治水污染问题。为防止污水在净化之前发生渗漏，作为污水处理的各构筑物就必须保证有足够的抗渗性能。

目前，大多数污水处理池也都采用钢筋混凝土结构来建造，由于钢筋混凝土充分融合了钢筋和混凝土两种材料的优点，具有强度高、耐久性好、耐火性好、可模性及整体性好等特点，在如今建筑市场中一直占有重要地位。但混凝土抗渗性能容易受原材料、施工缝的留置及处理、对拉螺杆的处理、浇筑及养护等多种因素的影响，值得从业者在这方面引起关注。本文就污水处理池混凝土防渗的问题做一下简要分析。

关于原材料

混凝土组成材料主要包括水泥、砂子、石子、水及各种外加剂、掺和剂等。

按照抗渗混凝土抗渗 P4、P6、P8、P10、P12、>P12 六个等级来看，水泥宜选用硅酸盐水泥和普通硅酸盐水泥，在满足混凝土抗渗等级和强度等级的前提下，其含量不宜小于 $260\text{kg}/\text{m}^3$ ；砂子宜选用坚硬、抗风化强、洁净的中粗砂，含泥量不得大于 3%，泥

块含量不得大于 1%，不宜选用海砂，砂率宜控制在 35%–40%；石子宜选用坚固耐久、粒形良好的洁净石子，含泥量不得大于 1%，泥块含量不得大于 0.5%，其最大粒径不宜超过 40mm；混凝土拌合用水应严格控制氯离子的含量，未经处理的海水严禁使用于钢筋混凝土；外加剂应选用低碱、低水化热、具有早强性能的，主要包括防水剂、膨胀剂、引气剂、引气减水剂等，其中引气剂含气量宜控制在 3%–5% 之间；掺和剂宜选用有关矿物掺合料，其与水泥的总量在每立方米抗渗混凝土中不宜小于 320kg。

抗渗混凝土配合比设计时应严格控制好水灰比，因为当水灰比过大时，混凝土中的毛细孔越多，渗水性就会越大。根据有关资料显示，当水灰比小于 0.6 时，混凝土中的毛细孔基本属于封闭状态，而当水灰比由 0.6 增加到 0.63 后，其渗水性几乎增大了一倍，因此抗渗混凝土水灰比应控制在 0.6 以下。

抗渗混凝土在进行配合比设计时，还应增加抗渗性能试验，试配要求的抗渗水压值应比设计值提高 0.2MPa；抗渗试件以 6 个为一组，试配时，宜选用水灰比最大的配合比进行抗渗试验，其结果应满足以下要求： $P_t \geq P/10 + 0.2$ （ P_t 为 6 个试件中 4 个未出现渗水时的最大水压值， P 为设计要求的抗渗等级值）。

施工缝的留置及处理

由于污水处理池通常为高大构筑物，施工过程中难以一次浇筑成型，所以在施工之前必须制订浇筑方案，确定施工缝的留置位置。

墙体水平施工缝不应留在剪力最大处或底板与墙体交接处，应留在高出底板表面不小于 300mm 的墙体上；拱墙结合的水平施工缝，宜留在拱墙接缝线以下 150mm–300mm 处，墙体有预留孔洞时，施工缝距孔洞边缘不应小于 300mm。垂直施工缝应避免地下水、裂隙水较多的地段，并宜与变形缝相结合。抗渗混凝土施工缝在留置时应采取相应防渗措

施，主要采取预埋止水钢板的做法。止水钢板规格为 300mm×3mm，在浇筑混凝土之前固定于钢筋上，施工缝上下各留 150mm，并保证止水钢板处于池壁中线，钢板开口处朝向迎水面；两块钢板之间采用双面焊，焊缝饱满，搭接长度不得小于 20mm。

对于施工完成的施工缝，在浇筑下层混凝土时要进行相关处理。浇筑前应将其表面浮浆和杂物清理干净，然后铺设水泥净浆或涂刷混凝土界面处理剂、水泥基渗透结晶型防水涂料等，水平施工缝应再铺 30mm–50mm 厚的 1:1 水泥砂浆，并及时浇筑混凝土。

对拉螺杆的处理

对拉螺杆分为一段式及三段式。对于一段式止水螺杆应根据池壁设计尺寸提前在工厂加工成型，在螺杆中间及模板两端各焊接一个 50mm×50mm×5mm 方形镀锌钢板止水片，止水片两侧采用满焊；三段式止水螺杆可直接购买成品，对拉螺杆进场时必须派专人进行检查验收，对于不合格的产品严禁用于工程。对拉螺杆拆模后用切割机切除两端多余部分，并在端头处涂刷防锈沥青漆，然后用砂浆封堵，防止螺杆锈蚀。

浇筑及养护

抗渗混凝土的拌合应采用机械搅拌，搅拌时间不宜小于 2min，其水灰比不得大于 0.5，塌落度宜控制在 120–160mm。在浇筑时宜分层连续浇筑，分层厚度不得大于 500mm，浇筑时宜采用插入式振捣棒振捣，应快插慢拔，移动间距不宜大于振捣器作用半径的 1.5 倍，与模板的距离不应大于其作用半径的 0.5 倍，并应避免碰撞钢筋、模板、预埋件等，振捣棒插入下层混凝土的深度不应小于 50mm，每一点的振捣时间应使混凝土不再往上冒气泡，表面不再呈现浮浆和不再沉落时为止。混凝土浇筑完毕，应在终凝前（通常为浇筑完毕后 8–12 小时）进行养护，施工现场一般



采用自然养护,包括覆盖浇水养护、薄膜布养护和养生液养护等,养护时间不得小于 14 天。

由于施工现场环境多变、条件复杂,施工过程中难以做到面面俱到,混凝土浇筑完成后很大程度上会产生裂缝,污水正是通过这些裂缝渗漏到地下,给地下水 and 土壤都会造成极大污染,所以混凝土裂缝应引起我们的重点关注。

裂缝出现的原因

混凝土裂缝的出现主要包括外在环境以及混凝土自身的影响。外在环境包括基础不均匀沉降、温度影响等,内在因素则包括原材料的选择等。

对于地基承载力不够的基础,往往会引起地基下沉,从而在混凝土内部产生过大的拉应力,引起混凝土开裂。现在通常采用强夯法、换填法、注浆法等进行地基处理,提高地基承载力;对于基础面积较大的构筑物,可采取加设后浇带的方法进行处理,将整体化大为小,待每一个区域沉降稳定后再浇筑后浇带连成一个整体,此方法可有效解决地基不均匀沉降的问题。

对于温度影响,在浇筑和养护过程中要时刻重点关注,混凝土浇筑时环境温度与混凝土自身温度不可过高,混凝土入模温度不宜超过 30 摄氏度,在夏季温度过高时可采取在混凝土里加冰屑等措施降低混凝土自身

温度,混凝土浇筑完成后及时覆盖保温保湿材料,初凝前在混凝土表面进行二次抹压,防止表面出现收缩裂缝。

裂缝的处理方法

当混凝土出现裂缝时我们应分析原因,判断裂缝的种类,采取不同的措施进行封堵。

对于裂缝宽度较小、表面无渗漏痕迹的裂缝,可沿裂缝方向剔成八字形凹槽,将松散的石子清理干净,并刷洗干净,用水泥素浆打底,抹 1:2.5 水泥砂浆压实抹平即可。

对于有少量渗漏水裂缝,可采用注浆法,根据渗漏水的大小沿裂缝方向间隔钻孔,将注射针插入,然后利用高压注浆机进行注浆,注浆材料可选用环氧树脂等。此方法操作简单,应用范围较广。

对于有明显渗漏水、宽度较宽的裂缝,可沿裂缝方向剔成八字形凹槽,将松散的石子清理干净,并刷洗干净,用堵漏王直接封堵。

环境保护作为当今世界一大主题,关系到每一个人的切身利益,水又是人类生存的根本,污水治理作为造福人类的一项重要内容,在今后的发展中势必会越来越迅速。所以在我们以后污水处理厂的建设中一定要高度重视池体渗漏问题,利用科学、有效的技术手段,不断积累经验,提高工程质量,使我们的每一份投入都得到有效的回报。🌱



悟之

张勇

经济师，现就职于中节能资本控股有限公司党群工作部。小小中青院，是我知识的海洋；暖暖中节能，是我职业的港湾。喜欢静心于思，在字里行间闪烁思考的魅力。

蠹众而木折，隙大而墙坏。多少干部的腐败之路，往往从看似“礼尚往来”的事情开始，从所谓的“份子钱”、礼金变味变质开启，自以为是的“小事”，习以为常的所谓“风俗人情”，最终导致破坏了纪律甚至走向腐败。

感悟中央八项规定精神

2012年12月4日，习近平总书记主持召开中共中央政治局会议，审议通过了中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定。八项规定，没有高谈阔论，亦无繁文缛节，寥寥数百字，却字字铿锵、掷地有声，掀开了新的篇章。

虽远 但息息相关

蠹众而木折，隙大而墙坏。多少干部的腐败之路，往往从看似“礼尚往来”的事情开始，从所谓的“份子钱”、礼金变味变质开启，自以为是的“小事”，习以为常的所谓“风俗人情”，最终导致破坏了纪律甚至走向腐败。八项规定，虽规范的是中央政治局，但从一开始，就关乎你我他。

破“一阵风”，送“定心丸”。中央八项规定出台之初，不少人疑惑，此等“芝麻小事”也需要中央来立规矩？有人质疑，还有“影响经济发展”“导致为官不为”等噪音不时出现、混淆视听。过去“几十个文件管不住一张嘴”，有的规定沦为一纸空文，“八项规定”会不会也是“新官上任三把火”，或者就是“一阵风”？但党中央并没有随着时间的推移而有丝毫放松，反而是越往后越严，始终保持坚强政治定力，把作风建设不断引向深入，一步一个脚印把既定的目标变为现实。或许，当时的我们，哪怕对政治非常敏感敏锐的人，也都难以预料，八项规定会在未来几年内深刻地“改变中国”。从怀疑到确信、从观望到吃下“定心丸”，亦或是很多人对落实中央八项规定精神的心态转

变轨迹。

破“潜规则”，立“明规矩”。曾几何时，讲排场、比阔气，大操大办、分发红包之风之烈，曾让我们感叹“结不起婚”“死不起人”；被不正之风浸染的节日文化与勤俭节约的传统美德渐行渐远；去医院手术，要思考给不给医生送红包；孩子新学期开学，要考量给不给老师送点“见面礼”；想办成一些事，往往要谋划是否要付“额外费用”……经过这几年的移风易俗，我们深切的感受到，“风俗”“人情”再也不是好用的挡箭牌，禁止大操大办、收受礼金的“禁令”不是“不通人情”，大办婚宴不会因为所谓的当地风俗而不“动真格”，干部自身的红白喜事绝不仅仅是个人私事而组织上“管不着”，“礼尚往来”“份子钱”、礼金等淳朴的风俗绝不能沾上奢靡之风、腐化之气，背离了初衷。

破“亚文化”，做“真自我”。作风之变，从党风政风开始，逐渐影响到社会风气，回归到我们每个人的行为方式。曾经被“天价”异化的粽子、月饼、大

闸蟹等食品，现在重新成为了我们的节令美食而非炫富的工具、承载利益的礼品。曾经多少人虽百般讨厌却习以为常的“酒品如人品”“酒风见作风”等歪风恶习，如今是“恶醉强灌”的委屈少了，“花天酒地”的风气变了。正因为有了执行规定的“作风硬度”，我们能够从运作、应付人际关系的苦恼中解脱出来，从文山会海、虚话套话的繁文缛节中解脱出来，从迎来送往、推杯换盏的束缚中解脱出来，下班能回家吃饭了、不再胡吃海塞了，能多陪陪父母爱人和孩子了，能有时看看书思考问题了，能把更多时间、更多精力用于干事创业上了。其实，我们自己就是八项规定的受益者，丰富了精神世界，做回了真实状态的自我。

虽小 但事关成败

天使和魔鬼都在细节中。落细落小才能落实，“小微题材”成就的是作风转变的“宏大叙事”。落实中央



八项规定精神是具体的，不是抽象的。作风建设通过抓细节、抓具体，用问题倒逼，看住一个个节点，抓住一件件小事，以小见大、以点带面、逐步深入，转变了我们习以为常的惯性思维，也让我们透过“小事”看到了真变化并受到了熏陶。

小切口，大变局。久久为功方可善作善成。十八届中央政治局从产生的那一天起，更加复杂的世情、国情、党情，前所未有的管党治党压力，一系列矛盾、问题和挑战，就摆在了新的“赶考者”面前。如何破题，怎样开篇？“从细处入手，向实处着力”，新一届党中央着眼使命担当、坚持问题导向，从群众反映最强烈的作风问题入手，出台“八项规定”，以改进作风小切口撬动管党治党大格局。开展党的群众路线教育实践活动，对靶“四风”，荡作风之弊、除行为之垢；开展“三严三实”专题教育，查乱作为、不担当，纠形式主义、官僚主义问题；开展“两学一做”学习教育，解决党章党规党纪意识不强，实现作风上的新提升。五年的实践，见证了正道沧桑！用一点一滴的转变，消除了“一阵风”的顾虑，消除了“做不到”的质疑，以作风建设这张亮丽名片，兑现了庄严承诺，让一个大大的“信”字高高矗立。

小细节，大变化。不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。落实中央八项规定精神正是从细微之处做起，滴水穿石、功在不舍，终于带来了“致广大而尽精微”的变化。落实中央八项规定精神从具体问题抓起，从“严禁用公款送月饼送节礼”到“严禁用公款购买、印制、邮寄、赠送贺年卡、明信片、年历等物品”，再到“严禁用公款购买赠送烟花爆竹、烟酒、花卉、食品等年货节礼”，一件件“小事”划清“公”“私”界限、尽显“真管真严”，穿透“四风”顽固屏障、掘出作风建设纵深，贯彻中央八项规定精神落点更为精准，变化更加“可视”。正是这种抓早抓小、串点成线、由线及面的工作方法，解决了以前上百个文件都管不住的问题。正是在一个个细节、一件件小事中，我们

感受到了实实在在的作风之变。正是以抓铁有痕、踏石留印的钉钉子精神加以推进，推动作风建设不断取得了新的成效。

小战役，大变革。巴豆虽小坏肠胃，酒杯不深淹死人。不张贴悬挂标语横幅，不安排群众迎送，不铺设迎宾地毯，不摆放花草，不安排宴请……虽小，却一头连着党风政风，一头连着民风社风。从遏制“舌尖上的浪费”，到刹住“车轮上的腐败”，再到整治“会所里的歪风”，进而到清理超标办公用房、公款吃喝、公款旅游、“裸官”“小金库”“吃空饷”……针对让大家深恶痛绝的突出问题，党中央持续通过一场场“小战役”赢得口碑、改变作风、树立新风，从一个个小切口活血化瘀、疗治病情，减少了舌尖上的浪费，刹住了车轮上的腐败，压下了楼堂馆所的豪华，涤荡了会所里的歪风，驱散了醉醺醺、昏沉沉、轻飘飘的“官场雾霾”，刹住了一些曾被认为不可能刹住的歪风邪气，攻克了一些司空见惯的“陋规陋习”和作风难题，中央八项规定精神在常和长、严和实、深和细中不断落地生根，作风之变，就在身边，看得见、摸得着。

虽难 但善莫大焉

逆水行舟，一篙不可放缓；滴水穿石，一滴不可弃滞。十八大以来，党中央着眼进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，坚持不懈落实中央八项规定精神，驰而不息纠正“四风”，开启了作风建设新篇章，开创了全面从严治党新局面。但，正风肃纪没有“休止符”，作风建设是攻坚战，也是持久战。

掀开“青纱帐”，扒掉“隐身衣”。浇风易渐，淳化难归。纠风之难，难在防止反弹。“从明里来，到暗里去”，当下，“互联网+”方式送礼金、礼品，为了“避嫌”使用“空卡”“签单”，违规送礼的“新神器”层出不穷；

“转移或转嫁”到食堂或个人家中，“拆分”“合并”“套取”等方式公款吃喝，舌尖上的腐败“新花样”变化莫测；“隐身”公车身份，“租用”“借用”“占用”特定利益关系人的车辆，车轮上的“新马甲”花样翻新；“化整为零”规避“大操大办”之嫌，“化繁为简”规避检查，婚丧嫁娶的“变形计”轮番上演……“隐形四风”，折射了作风问题的反复性和顽固性，更凸显了作风建设的长期性和艰巨性，更加需要刚性的制度约束、严格的制度执行、强有力的监督检查和严厉的惩戒机制。

上好“铁夹板”，拧紧“螺丝扣”。破山中贼易，破心中贼难。要真正落实中央八项规定精神，就要用配套的条例、规定、细则、办法等制度让八项规定丰富、细化、可操作。十八大以来，《党政机关厉行节约反对浪费条例》《关于党政机关停止新建楼堂馆所和清理办公用房的通知》《党政机关国内公务接待管理规定》《中央和国家机关培训费管理办法》《中央和国家机关会议费管理办法》等数十部作风、纪律建设新规接连出台，《廉洁自律准则》《纪律处分条例》把中央八项规定精神具体化、法规化，《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》明确有关作风建设的“反对”“禁止”“不准”“不允许”等禁止性

规定……随着这些制度的相继出台，作风建设上了“铁夹板”，紧了“螺丝扣”，制度的约束力正在不断显现，不良风气的“软问题”将受到党规党纪更为严厉的“硬约束”。

擦亮“新名片”，构筑“风景线”。唯其难，方显担当；唯其久，方显定力。全面从严治党永远在路上，作风建设永远在路上。对于执政党来讲，不在于想做什么，而在于只能做什么；不在于想怎么干，而在于只能怎么干。“八项规定”实施以来，对政治生态和社会生态产生的“蝴蝶效应”超过预期，带来的作风建设的深度改变，被形象地称之为党的建设的一张亮丽名片。新名片来之不易，必须“时时勤拂拭，勿使惹尘埃”。只有时刻不忘初心、继续前进，始终冷静清醒，踩着不变步伐，始终勇毅笃行，功在不舍，驰而不息地将作风建设引向深入，才能用一张永不褪色的“名片”厚植政治基础，构筑一道亮丽的“风景线”，凝聚起实现中华民族伟大复兴中国梦的强大力量。

新风已开、万物向春。作风建设没有例外，更没有局外人。让中央八项规定精神在中国节能落地生根，也是每家子企业、每个党组织、每名员工的责任，更是担当！

只有时刻不忘初心、继续前进，始终冷静清醒，踩着不变步伐，始终勇毅笃行，功在不舍，驰而不息地将作风建设引向深入，才能用一张永不褪色的“名片”厚植政治基础，构筑一道亮丽的“风景线”，凝聚起实现中华民族伟大复兴中国梦的强大力量。



书剑客

王洪云

就职于太阳能东台公司。爱好品文弄墨，耍枪弄棒，追求文武之道。

生活中处处都有心理学的影子，高层管理者必读的“管理+心理”系列书籍《管理心理学》虽版本各一，但都一致认为对人心理的研究已成为管理的趋势。

贝勃定律 与企业管理

“贝勃定律”释义

百科中有几种有趣的现象：一个人右手举 300 克的砝码，左手放 305 克的，他并不会觉得有多少差别，直到左手砝码的重量加至 306 克时才会觉得有些重；如果右手举 600 克，左手的重量要达到 612 克才能感觉到重——原来的砝码越重，后来就必须加更大的量才能感觉到差别；生活中，我们多数人往往无法接受原本定价 1 元的报纸变成 10 元 1 份的事实，但在 5000 元每平方米的房子涨了 200 元时，依然会淡定的选择购买……

实际上，以上系列事例体现了这样的共性心理：当人经历强烈的刺激后，再施予的刺激对他来说就变得微不足道。因为我们的感觉会有惰性，初次大刺激能冲淡第二次的小刺激。上文中“1 元钱”给心理带来的初始刺激很小，才会有“多涨 9 元钱”后带来心理上强烈的不适感；而“5000 元”给心理带来的初始刺激较大，即使多了 200 元，也不会有大的心理落差，这种心理现象被称为“贝勃定律”。

企业管理中的“贝勃定律”

生活中处处都有心理学的影子，高层管理者必读的“管理+心理”系列书籍《管理心理学》虽版本各一，但都一致认为对人心理的研究已成为管理的趋势。兰德智囊团的高精准推理与海尔的情感透视管理就是佐证。既然“贝勃定律”阐述的是人普遍存在的一种心理，

若能巧妙利用其服务于企业管理，则是题中应有之义。现笔者携取几则典型案例予以分析。

“贝勃定律”与绩效考核

案例：小李一直勤恳上班，表现较好，然而去年12月份开始突然松懈下来，做的报表接连出现错误，部门领导觉得小李矫情，前面的表现都是假的，对他的人品也提出质疑，年终考核给了及格分；进入这家企业的小陈，开始懒散不守纪律，后来懂得了规矩，仅能做到按时上班，领导立刻夸他表现越来越好，觉得他追求上进，比小李好很多，年终考核给了优良，颁发了进步奖。

评析：实事求是的来说，小李做的工作总量不知道比那位同事多了多少。站在小李的立场，最终的考核结果很明显是有失公允的。但那又如何？按照“贝勃定律”的解释，考核者（领导）正是基于小李与小陈各自前后表现对比较为强烈（小李前期好，后期差；同事前期差，后期好），心理刺激感被放大，才会产生误判。这正如经验告诉我们的：“对陌生人的评价看的是第一印象，对熟人则看最近的表现。”

启示：对领导者而言，考核要做到全面、立体。在考核周期上，采取分期考核，员工最终考核结果以每期考核得分累计（即综合表现）计算，这样可避免考核的主观性和随意性，防止单凭员工某个阶段的表现好坏而影响整体的考核成果。在考核指标上，尽可能多元化，合理分配权重。既看工作态度，更要看工作成效，领导不能因小李、小陈12月份的工作态度的阶段性转变而忽略他们此前的工作成果。对员工而言，要始终保持善始善终的工作态度。“苟有恒，何必三更眠五更起；最无益，莫过一日曝十日寒。”一如既往保持饱满的激情、端正的态度，以“慎独”的作风做好本职工作才是职场人最保险的生存之道，因为你无法要求每个领导都能避开“贝勃定律”的人性陷阱。倘若真是这样，小李也不会因表现不佳的这“第12月份”

而招致“一着不慎，满盘皆输”的局面。

“贝勃定律”与劳动关系

案例：美国通用公司斯隆有个美女助理负责日常的文字工作，但是这位美女经常不注意文字版面标题符号的使用，斯隆批评了几次效果也不明显。后来他改变策略，在美女助理换了新发型时夸道：“要是你的文章标点标注的和你的发型一样漂亮的话，那你就会更加优秀。”从此，这位美女助理的文章标点就很少出错了。

评析：所谓“穷则变，变则通。”做人如此，管理更当如此。斯隆对助理进行的几次批评效果都不大，一味的批评还会引起逆反心理，按照“贝勃定律”的解释，第一次批评给人心理的刺激较大，那么接连的批评对人的触动效应就会递减，直至麻木。于是他改变策略，先对其新发型表示赞美，这样给人一种先入为主的好感，再顺势对其提出善意的建议，就更容易被接受了。

启示：领导者在处理与员工的劳动关系时，“堵不如疏”的原则，在员工犯错时更能发挥情绪管理的效能，而效果也要明显好于“胡萝卜+大棒”的实质责备方式。多去发现员工的长处，对员工多加赞美，将合理化的建议通过“欲抑先扬”的柔性方法在赞美的基础上适时的进行表述，既能维护员工自尊，又能减少管理成本，实现“润物细无声”的良效。比如当员工表现欠佳时，可以这样说：“你之前的工作一直做的不错，说明能力挺好，要是能从这次失败中反思一下不足，相信你下次一定能做得更好……”效果则会不一样。

“贝勃定律”与团队建设

案例1：小王入职初期因工作能力不足，很多业务不能顺利开展，但同事王芳总是不厌其烦地帮她改进，利用下班时间给小王示范工作流程，小王深受感动，两

人成了很好的朋友。后来小王业务越来越熟练，升职为部门主管，其他同事纷纷前来道贺，但小王觉得，和这些道贺的同事比起来，王芳永远是最令自己感激的那个。

评析：就心理需求来说，小王在入职时是最渴望得到别人理解的，尤其处于困境，他人的一丝帮助都会在心里烙上很深的“感激”的印迹。按照“贝勃定律”解释，因为“所求”的程度越大，恰到好处的及时援助带给他本人的刺激就越强烈，就越容易拉近与援助者的心理距离。

启示：“贝勃定律”告诉我们，在企业的团队建设中，营造出让每个员工“多做雪中送炭的事，尽量不做画蛇添足的事”的氛围很有必要。热播剧《亮剑》中李云龙的独立团之所以所向披靡，首先源于那坚如磐石的凝聚力，而凝聚力的淬炼就是得益于士兵们在艰苦战争岁月中的互助互帮，鉴于此，及时、主动地对同事的困难伸出援助之手，既是一种品德与修养，更是打造团队凝聚力的不二法门。

施助者无疑难能可贵，值得称颂，但是受助者还要懂得“感恩”，孟子云“得道多助失道寡助”，我觉得这里的“道”实际上也包含着“知恩图报”的中华民族传统的善意理念。至于如何感恩，当然是与同事坦诚相待，精心尽责，全力以赴，用毕生所学为企业创造最大的效益，实现自己的价值。

案例2：策划部小李因身体不适，请假回家调养，委托同事小张帮她做张调查表，并表示感谢，第二天下午，小李老毛病又犯了，小张同样帮她完成委托的工作，

一周后，小李身体状况加重，再次委托小张的时候，小张因为手头事务较多，就委婉拒绝了小李的请求，但是小李觉得之前小张一直是答应的，现在突然拒绝，感觉心里怪怪的，以后看到小张总觉的有种隔阂。

评析：在团队建设中，与其让一个同事感谢里，不如让他需要你。用“贝勃定律”解释，每个人会对别人的关爱习以为常，而且期望值很高。有时别人少了一丝关爱，前后对比会有较大的心理落差，可能就会“等闲平地起波澜”，导致“斗米恩，担米仇”的悲剧——今天你帮他做一张表，得到一句“谢谢”，明天做了也是得到一句“谢谢”，突然有一天不帮了，他就不习惯，实际上他忘了本来就不该你来这张表——那个为人熟知的故事中女孩之所以对母亲多年的辛苦养育感受不深，却对陌生老人的一碗面感激不已，就是这个意思。

启示：团队内部既有合作又有矛盾，这是辩证法的观点。要尽最大可能的避免甚至消弭“斗米恩，担米仇”的不良现象，一是让每个员工都要不断夯实岗位技能，提高自身的不可替代性，提升被别人“需求”的含金量，“打铁还需自身硬”，这样别人有求于你的时候，即使因为无法帮忙而拒绝，对方也不会轻易改变尊敬你的态度，因为在业务交叉的时候他需要你，这是治标；二是部门领导一定要明确好每位员工的岗位职责，尽量不交叉重复，减少员工职能履行时的摩擦概率，同时，每位员工也要加强自律性，尽力做好分内工作，对同事多一点理解，这，才是治本。

部门领导一定要明确好每位员工的岗位职责，尽量不交叉重复，减少员工职能履行时的摩擦概率，同时，每位员工也要加强自律性，尽力做好分内工作，对同事多一点理解，这，才是治本。



叶益武

社会工作师、政工师、二级企业培训师、高级经营师，现就职温州中环正源水务有限公司，出版有《活力社区实力社区和谐社区——温州城市社区建设调查与研究》《办公室工作实务与技能新编》《打造职场写作“达人”：公文的拟制与办理完全指导手册》著作。

做好会议的安排工作；获得与会者的积极参与；掌握好会议的进程；准确地贯彻执行；是会议成功不可缺少的几个条件。

让会议圆满

——谈谈如何做好会务工作

做好会议的安排工作；获得与会者的积极参与；掌握好会议的进程；准确地贯彻执行；是会议成功不可缺少的几个条件。做好单位会务工作，是办公室的分内职责，做好会务工作需要抓好会前、会中、会后三个环节，一要认真领会领导意图和会议的指导思想，二要熟悉和掌握会议的组织领导情况，三要协助领导拟定好会议安排，四要精心组织，周到服务，五要重视并妥善做好会议的善后工作。本文以大型会议为例谈谈如何做好会务工作，中小型会议亦可参考。

第一个环节：谱好会前曲

会前准备工作是否充分是决定会议是否成功的关键，办公室人员要“谱好会前曲”，做好会前准备工作，首先是制订会议方案，其次是抓好分工落实，再次是搞好会前检查。具体如下：

制订会议方案

计划召开会议是领导的工作，遵照领导指示准备会议是办公室人员的重要工作，大型会议需要在会前制订详细的方案，考虑和安排好方方面面的问题。会议方案拟定后呈报领导审定，方案内容一般包括：

——临时筹办机构组成。根据需要设立，名称大多为“某某大会秘书处”或“某某大会会务处”，秘书处（会务处）下面有的还根据需要设立秘书组、会务组、宣传组、后勤组、安全保卫组等工作小组。

——会议名称确定。名称通常由三个部分组成：第一部分，会议的主持单位或会议的召集单位；第二部分，会议的主要内容（议题）或主体（即与会者）；

第三部分，会议的种类，通常在会议名称全部内容的末尾。

——方案还应体现：召开会议的背景或依据；会议的宗旨；会议的规模，如总人数、参会对象职务级别、名额分配、天数等；与会人员名单的提出；会议的时间、地点；会议筹备班子组成名单；提出上级领导到会讲话的建议；对大会发言材料的组织意见；会议议程、日程和程序的拟定；等等内容。

抓好分工落实

会前准备工作具有很强的时限性，要求每一项具体工作明确到人、明确时限。分工落实的事项至少包括：

——与会人员的提名工作。什么人（包括出席会议领导）参加会议，决定权在领导。有的会议需要适当数目的有关人员列席。提名与会人员名单是一项政治性极强的工作，不允许有丝毫的疏忽。

——会议日期时间的决定。由领导研究并决定，会议召开日期及时间的确定要考虑会议重要人员是否有空。办公室人员应按照领导指示，与重要人员提前联系，确定能否有时间参加。

——与会人员的分组编排。按照便于讨论问题的原则分组编排，可以按地域分组，按系统分组，按行业分组，或综合法分组。编排分组时应注意组的大小要适中，领导同志可以分散到各组。

——会议场所的选择。结合会议的人数和会议效果来综合考虑选择会议场所：避免噪音严重的场所；会场容量大小要合适；预定开会所需要的时间，并作宽裕的准备；检查场地的照明、空调、遮光的窗帘、桌椅、插座等。

——会场的布置。会场布置应紧扣会议的中心内容，例如，座谈会要求布置得和谐融洽，庆祝大会要求布置得喜庆热烈，日常工作会议要求布置得简单舒适。一是落实会场形式。根据会议目的、性质、内容；会场大小、形状；与会人数多少、会议需要等因素，安排会场形式，如，圆形、椭圆形、口字型、长方形、U字型、V字型、T字形、三字形、马蹄形、课堂型。

大中型会议会场，一般设主席台，台上同志和台下同志面对面而坐。座谈会、讨论会通常不设主席台或主席桌，与会同志随便落座。二是落实桌椅。不同的会议需要摆放不同的座椅，一般来说，工作性会议、传达性会议、报告会等需要与会人员记录的会议，应摆设长条桌子，便于与会人员做笔记。摆放桌椅时，注意留下人行通道，方便服务人员上水和与会人员进出会场用。三是落实附属性设备。如：音响设备、幻灯设备、照明设备、录音录像设备、通风设备、卫生设施等。四是落实装饰性东西。视会议内容和会场情况需要，布置横幅、标语口号、会标、会徽、旗帜、花卉、字画等。

——座次的排列。凡是固定座次，可以在出席证和签到证上注明座号，或印制座次表发给与会人员。出席者的位置根据与会人员的职位高低、领导的意图、排列规则安排。A. 凡有正式公布名单的，可以按照名单先后顺序排列座次。B. 排列主席台座次的惯例是：前排高于后排，中央高于两侧，左座高于右座。当领导同志人数为奇数，1号领导居中，2号领导排在1号领导左手位置，3号领导排在1号领导右手位置，其他依次排列；当领导同志人数为偶数时，1号领导、2号领导同时居中，2号领导依然排在1号领导左手位置，3号领导依然排在1号领导右手位置，其他依次排列。听众席的座次，按指定区域统一就座，或自由就座。C. 有些场合，领导专门有过交待，按领导交待办。D. 也有一些比较特殊，视情况而定了。总之，领导（会议主持人、会议主席）坐在所有与会人员都能看得清的位置。列席人员有发言权，但没有表决权，往往坐在正式与会人员的后方。

——会议证件的制作分发。会议证件的制作，一是为了证明身份，二是为了会议安全，三是为了统计到会人数，四是为了维持会场程序，五是为了留作纪念。持会议出席证者是会议的参加者，持会议列席证者是被邀参加会议者，持会议工作证者是会议工作人员，根据需要制作出席证、列席证。日常性工作会议，无

需制发会议证件，有时会议通知也可以代替会议证件。会议证件应当标明会议名称；使用者单位、姓名、性别、职务；发证日期；证件号码等内容，有的还要贴照片，加盖印章，以防伪造。

——会议的通知的制发。会议通知可以口头、电话、传真、email、书面等形式，应根据会议的性质、大小等，决定采取哪种通知形式。会议通知内容一般包括：会名；内容；开会日期、时间、地点；议程；参加人员范围；入场凭证要求；报到时间和地点；与会人员的需要携带的资料；主办者的联络方式；其他特殊要求。办公室人员有必要将会会议通知情况、无法出席会议人员情况向领导汇报，让领导心中有数。通知应当提早进行，以便给与会人员比较充裕的时间进行相应的准备。

——文件材料的准备。主要文件、讲话稿、典型经验介绍稿、先进单位和个人讲话稿、来自基层的发言稿，等，应当经过大会领导小组或授权主管审核把关，修改编排定稿后安排打印，开幕前送到与会者手中。大型会议往往文件种类、数目较多，就需要事先准备文件袋。

——会议须知的编印。大型会议活动需要编印会议须知，以便于参会人员了解，会议须知的内容往往包括：日程安排、与会人员分组名单、座区图、食宿安排、交通安排、联系电话、联系人、注意事项等。

——会议名册的编制。会议期间，名册是通知、联络与会人员的工具书，日后是大家互相联系、交流的通讯录，办公室人员必须认真对待，精心编印。会议名册的内容一般应包含参会人员的姓名、性别、职务、工作单位全称、详细地址、电话、传真、邮编、住房号和电话等。会议名册的编制特别要注意防止错漏情况，特别是姓名、职务、单位名称一定不可弄错。

——参会人员食宿的落实。编制伙食预算及供应计划，做好伙食搭配与烹调准备工作，做好餐厅服务准备工作，预定分配房间按照参加会议的人数、性别、

级别及有关规定标准进行。

——会议议题的安排。会前收集议题，并提出议题排列的初步意见。提交会议讨论的议题，事前必须经过领导审批，否则不能安排会议讨论。一次会议议题不能安排过多或过少。

——会议用品的准备。例如，录音机、录像机、手提电脑、笔、纸、订书机、文件夹、胶带、图钉、笔记本、烟灰缸、姓名牌等，应提早准备充足。有不少会议会向参会者赠送一些纪念品，还有表彰奖励先进个人和集体的奖品，都要提早准备好。

搞好会前检查

会前检查一般有听取大会筹备组汇报和现场检查两种方式，主要检查会议方案是否落实到位，及时发现并解决问题，做到防患于未然。

具体检查包括会议通知是否有遗漏掉的人；有没有收到回函；被通知者参加不参加会议；会议资料是否足够；会场物品是否足够；接待业务是否能够顺利进行；与上级的联系是否成功；其他方面有没有缺失之处；等等。

一些大型会议要举行预备会议，除预备会议必要的宣布讨论内容外，大会主办单位领导还会就会务各组汇报的准备情况和存在问题，进行研究和解决。

办公室人员要根据会前检查发现的不足和预备会议提出的问题，对会前准备工作再一次进行调节和完善，使会议目标更加清晰准确，使会议议题与与会人员有更加直接的相关性，使会议时间更加合理，使会场布局更加契合会议主题，努力创造出最益于与会人员思考的会议气氛。

第二个环节：唱好会中戏

会中是从会议签到至会议结束时的这一段时间。办公室人员要做好会中服务，“唱好会中戏”。会务招待应周到礼貌，会场出入应严格管理，会议用品应按需配足，环境管理应尽力做好。

做好场前服务

主要包括：会议签到；分发会议文件和材料；引导入座。

会议签到有簿式签到、签到证签到、卡片签到、电子签到等方式，签到的目的是为了核对身份入场、统计到会人数。会议工作人员应核对已到会人员和未到会人员，电话催促未到会者，应到会的重要领导、主持人、报告人等未及时到会，对会务工作来说就是“重大事故”，会议工作人员应向领导及时报告出席情况。

与会人员第一次入场时，会议工作人员应作适当地引导。召开大型会议，为了方便与会人员尽快就坐和保持会场程序，需要工作人员引导座位。一些重要的参会者入场，会议工作人员应陪同，并做一些介绍。

做好场内服务

主要包括：茶点招待；会议记录；安排录像、摄影；维持会场秩序；会后后勤服务；处理其他事项。

——会议记录。真实地记录会议的情况，客观反映会议的内容和进程，可以为日后分析研究会议的内容提供依据。因此，会议记录是重要的文字档案材料，也是会议简报、会议纪要的始根据和重要素材。

——会议记录方式。会议记录分为摘要记录和详细记录两种方式。摘要记录是记录发言要点，详细记录是有言必录，忠实讲话者原话，保持讲话者风格，不得随意增删改动。无论摘要记录，还是详细记录，会议记录都要求真实、准确、完整。记录做到层次分明，段落清楚，标点符号和断句准确，文字清楚易识。会议记录人员应根据会议内容和会议领导的要求，选择采取详细记录或摘要记录的方式。

——怎样做好会议记录。A. 做会议记录前的准备工作：熟悉会议情况及文件；熟悉与会人员；熟悉会议环境；学习会议记录工作的业务知识；做好充足的会议准备。B. 会议记录方法：以记录主要发言者的发言内容为主，与会人员七嘴八舌，会议记录人员应当透过纷乱的声音，重点捕捉会议主持人和会

议主要发言人的声音，同时尽量记下其他人的插话内容，特别是重要插话不可遗漏。记录时，每位发言人的姓名要另起一行，标上冒号，再记录，他人有插话，可以加括号形式插记。因发言人讲话太快而记不下来时，可丢掉一些次要的句子，记录下关键句子和词，同时应当有完整的意思。在条件允许情况下，一些重要会议可以采取多人轮流记录方法，有条件的还可以辅以录音设备。记录时运笔要快，择要而记，会正确使用省略法，用较为简便的写法代替复杂的写法，会后及时补充和校正。不熟悉的或没听清的地方、人名、时间、数字、引文等，应细心核对。会议记录做到层次分明、段落清楚、语句通顺、标点符号正确、字迹清楚、避免错别字。会议决议、决定、重要声明等，需一字不差地记录下来。C. 会议记录的整理原则：忠实于讲话人的原意，保持讲话人的风格，会议记录的整理应完整、全面。会议记录应记载事项包括：会议名称；会议主持人；记录人；议题；会议开始时间和结束时间；会议地点；出席者；会议的经过情形及结论；相关的资料。会议结束后，根据录音和备忘录，趁早修改会议记录，将会议记录草案交给领导过目经审核定稿。D. 会议记录人员的基本要求：实事求是，公正客观；有较强的业务才干；有吃苦耐劳的精神；讲文明，懂礼貌；遵守纪律，严格保密；团结协作，互相配合。

——适时调整会场冷暖、照明、通风设备等。

——会议讨论到机密事项，与会议无关者的出入，必须严加管制。

——领导（或出席者）在开会时，从外面打进的电话或未经预约的来访者，会议工作人员要按照事情的重要性来判断，如果事情非常紧急和重要，可用便条告知领导（或出席者），一般情况下，会后转达。

做好场外服务

主要包括暂时保管与会人员的物品；做好场外安全保卫，预防突发性事件发生；安排好与会人员的食宿；设立医疗室，搞好医疗保障服务；备好车辆，保障会

会议纪要大致分为两种形式：A. 决议性会议纪要，是参会者经过商议，对某些问题作出一致决定，需要共同遵守、执行时写下的文字依据。B. 周知性会议纪要，用于传达会议情况，传播信息，交流经验而作的纪实性文件，如座谈会、学术研讨会的会议纪要。

议交通需要。

第三个环节：弹好会后琴

会后落实是保证会议达到预期目的和效果的重要一环，办公室人员要做好会后落实，“弹好会后琴”。

做好会后工作

主要内容有出席者离去，来电人或来访者有留话时，切记务必转达；会后集体拍照；组织与会人员离会，送行安排交通工具；会场整理；检查参会人员有无物品遗忘；回收会议文件和材料；整理会议记录；起草会议纪要；编发会议简报（一些大型会议也有在会中编写会议简报的）；报送信息稿件；印发领导讲话稿；发布会议新闻；会议文件的整理归档。

——召开新闻发布会。有的重要会议需要发布新闻并跟踪报道，召开这类会议时，应邀请新闻单位派记者到会。会后，召开新闻发布会或记者招待会。

——编发会议简报。会议简报是一种内部性质，用来反映会议动态、进程和主要内容的简要报道。它有三种作用表现：一是向上级或会议领导汇报会议情况；二是向有关平级和下属单位传递会议信息；三是在会议各小组内部交流沟通信息。会议简报的编发要求做到：内容准确，编排短小精悍；拟写、印刷和发送快速。会议简报往往有两种写法：一种是“报道式”，新闻报道的形式介绍会议进程和动态；另一种是“转发式”，把与会者有代表性的、重要的发言稿加上“编

者按”予以转发。

——起草会议纪要。这里特别需要指出的是，会议纪要不同于会议记录。记录是如实记载，做好会议记录要求记录者应熟悉会议所涉及的内容。纪要则是根据会议的宗旨，用准确而精练的语言概括提炼会议的宗旨和基本精神，综合记叙议事要点和决定事项，提纲挈领地反映会议的主要成果。它是在记录的基础上进一步分析、综合、概括、提炼而成的文稿。经过领导签发的会议纪要是会议的正式文件。

会议纪要起到以下重要作用：具有沟通情况、交流经验、统一认识、指导工作的作用；可用于向上级汇报会议情况；可分发给平级或下属单位，用于传达会议精神和议定事项；或者要求参会单位共同遵守、执行会议精神。

会议纪要大致分为两种形式：A、决议性会议纪要，是参会者经过商议，对某些问题作出一致决定，需要共同遵守、执行时写下的文字依据。B、周知性会议纪要，用于传达会议情况，传播信息，交流经验而作的纪实性文件，如座谈会、学术研讨会的会议纪要。

及时会后总结

会后，办公室应认真总结经验，寻找工作差距，讨论下步意见，使以后办同类会议时有所借鉴。

抓好会后督查

会后，办公室应跟踪监督落实会议议定事项，这是办公室的重要职责，也是表明会议有成效的最后一个环节的内容。

《请拿出你的业绩》 读后感精彩集锦

编者按

自 2017 年 5 月，刘大山董事长向集团全体员工推荐了《请拿出业绩》职场丛书以来，各单位积极组织、认真开展各类丰富的读书活动。《中国节能》编辑部收到多家单位关于活动的报道、图片、心得。为满足广大读者及员工的热切需求与关注，本期，编辑将继续遴选优秀读后感及评论刊登，与广大读者分享。

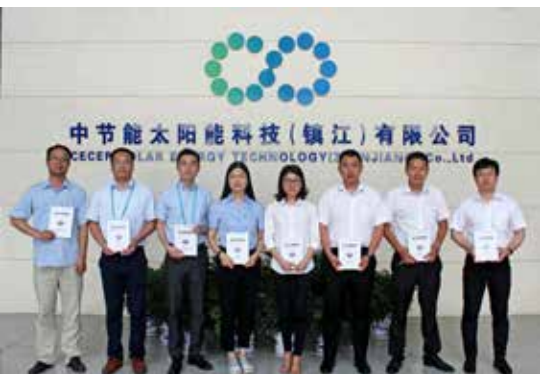
多种多样的活动



财务公司组织第一次读书分享会



财务公司组织第一次读书分享会



太阳能镇江公司办公室为员工发放书籍



太阳能镇江公司定期组织员工开展阅读活动



江西公司下属安义水厂员工朗读读后感



江西公司基层水厂开辟专栏，读书心得上墙展示



江西公司制作读书心得读物



江西公司开展“让业绩放飞理想”演讲比赛

【优秀读后感节选】



马良

科技公司工程管理部

业绩源于细节 从小事做起

习总书记多次强调提出实干，“打铁还需自身硬”“实干兴邦、空谈误国”，就是希望我们脚踏实地从自身找原因，不断增强我们自身的能力、修养，放下空谈、推诿、扯皮，从自身出发从小事做起。结合我在科技公司的工作，如何在工程付款方面做得到尽职尽责，能根据工程施工的实际及时向领导汇报新情况，同时积极同项目相关各方取得联系，发挥自己最大的能力，尽量协调，保障项目进度款支付方面能够做到及时准确，确保项目顺利实施。这就需要我能从自己身上找到差距、不足，并加以改正，见贤思齐，拿出虚心、认真的态度，发挥自己最大的努力，不推诿，不找理由，把自己的本职工作做好。如果公司的每一名员工，都能从自身做起，那么我相信公司班组、部门，以致整个公司的业绩都会随之增长。



穆晓

科技公司第一党支部

越努力越幸运 越主动越成功

市场经济下，公司和企业要想获得好的生存和发展，就必须创造价值，而公司和企业价值的获得就是要靠每一位员工的业绩。敢于拿业绩说话的勇气正是每一位工作人员都必须坚持的，它提倡的正是敢于亮剑的精神，是一种英雄的气魄，也是一种敢作敢为的信念！所以，当老板向你要业绩时，不要觉得他苛刻，这是市场法则，你要做的就是遵循它，用自己的能力换来可喜的业绩，用你的业绩来证明你的优秀。

这世界上没有白费的努力，没有碰巧的成功，“永远向有结果的人学习，因为结果不会撒谎”。



卢林佳

科技公司第一党支部

优秀的业绩从何而来

优秀的业绩从何而来呢？来自实干跟巧干。在工作中实现巧干，我们要掌握一定的方法。首先，要学会管理自己的时间。其次，要不断学习和创新。还要注意的，实现巧干并不等于在工作中投机取巧。巧干是一种解决问题和发明创造的能力，是一个头脑敏锐、机智和灵活的反应，也是一种随机应变的智慧，任何懂得巧干的员工都是十分努力的。作为员工，不单要努力学好技术、掌握专业知识，同时还要随时运用自己的智慧来为公司化解各种问题与矛盾，创造出非凡的业绩。

将业绩进行到底

拿出业绩需要同舟共济的态度。从企业和员工共同发展的立场出发，提醒每个员工必须具备主人翁精神，始终将公司看作“我的公司我的船”，与企业同呼吸、共命运，即使在企业发展逆境中，也能迎难而上，创造奇迹。

拿出业绩需要开拓创新的精神。面对国内外错综复杂的形势，我们只有不断地学习和创新，才能适应新形势，抓住新机遇。

拿出业绩需要百折不挠的勇气。面对工作中多种多样的困难，需要我们以持之以恒、百折不挠的精神，兢兢业业，奋力拼搏，同时也提升了我们解决实际问题的本领，实现了自我价值。

拿出业绩需要甘于奉献的境界。我们每个人的力量都是有限的，凡事未必能和初衷一致，但点滴努力总会推动问题的解决和企业的发展，这种“没有业绩”的业绩何尝不是一种对企业的贡献呢？



杨龙

工业节能公司战略管理部

把工作当作自己的事业

现如今的社会，轰轰烈烈做大事，创大业者不乏其人，而那些能够把普通工作当成自己事业的人简直就是凤毛麟角。因为每一个创业成功的人都需要有较高的觉悟、高度的敬业精神和强烈的工作责任心。其实，工作就是生活，工作就是事业。改造自己，修炼自己，不断进步才能够凤凰涅槃。这些应该是我们每一个人永远持有的人生观和价值观。如果我们能坚守这些，工作自然会更加投入，投入会让每一个人变得更加认真，对工作会更加富有激情，而激情会让人变得活跃，展现出最佳的工作状态和职业精神，以品质铸就业绩，从而形成良性循环。



胡冠仪

工业节能公司党群工作部

节流也是为企业创造业绩

作为企业职能部门的一员，我们的工作更多的不是为企业去创造利润，而是如何在企业更好的运转过程中“花钱”，在工作中要学会精打细算。虽然在开源上我们无法做出贡献，但是可以在节流上下功夫。我认为，赚钱是一种能力，花钱是一种智慧。不要以为赚取利润只是决策层和营销人员的事情，与自己没有多大的关系。事实上，每位员工都是企业的一分子，企业盈利和你息息相关，即使不能直接为企业冲锋陷阵，但至少可以尽自己所能为企业节约成本。每一位员工都对企业利润的增长有着不可推卸的责任，都要时时留意身边的各种细节，想方设法为企业节约成本，创造利润。



刘乔东

工业节能公司综合管理部

【优秀读后感节选】



马小彤

工业节能公司人力资源部

责任感是发展业绩的基石

责任感是一个人人品和能力的承载，所有成功的人，都有一个共同的品质，那就是责任感。对工作负责是员工应有的品质，是一种必要的职业道德。带着责任感工作，在工作中学习能提升我们的能力和智慧，在工作中不断学习，才能赶上时代进步的步伐。

当然，并不是说一个人有充分的责任感就一定能胜任一份工作，而是能力永远由责任来承载，而责任本身就是一种能力，也更是一种态度。责任决定执行，执行成就事业，有了责任感才会有更强的执行力，提高了责任感才会提高执行力从而提高工作效率，也才会在事业中有所作为，也才会拿出更高的业绩。



林耘早

江西公司财务部

让业绩放飞理想

无论是业务部门抑或是职能部门，创造业绩都有着义不容辞的责任。公司的正常流转、税金的成功返还、地产的不俗销量、水费的顺利收取……这些都是业绩，都是在领导的带领下，各部门团结协助，为公司能够越来越好共同创造出来的业绩。每个企业都需要能给公司带来业绩的员工，那么，我们该如何做才能成为这样员工呢？我想大概有三点：一是要有追求创业绩的态度；二是要有协助团队创业绩的精神；三是要有坚定创业绩的信念和方向。现状不代表未来，逆境亦不能阻碍前进的步伐。我们就从现在开始行动起来，端正态度、树立目标、团结协助，用业绩说话！



吴淑芳

江西公司下属
南城工业园区污水处理厂

立足平凡岗位 争创不平凡业绩

作为一名基层的员工，我们深感责任重大。自南城污水处理厂成立的三年来，我们南城水厂全体员工始终坚守“立足平凡岗位，争创不平凡业绩”的信念，克服一个个困难，攻克一道道难关，换来今日的山青、水蓝、草绿

且不说片区负责人的率先垂范，勇挑重担，时刻保持与环保局、管委会沟通、共同商讨解决运行中碰到的种种困难，也不说水厂负责人无论是炎炎烈日，还是冒风顶雨带领着大家密切关注管网水质、水量，更不用说一线员工每天都重复的巡检、设备开关、投加水处理药剂和卫生打扫等枯燥乏味的工作，单单是水厂上传的数据氨氮、COD 等指标均通过了环境监测信息管理系统，达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》中的一级 B 标准，就足以说明我们的业绩！

业绩 = 报酬

业绩是考核员工能力的指标。市场经济条件下，一个员工要想在众多的同事里脱颖而出，必须要有高于他人的业绩，员工只有作出业绩才能体现自己的价值，才能“物超所值”，得到应有的报酬。

身为驻场代表，为项目建设增值，在建设过程解决问题是我们的本职工作，同时，解决问题的质量和深度直接决定了我们的收入。在项目图纸会审阶段提出设计优化方案，节省项目投资；在施工阶段控制进度按计划实施，协调相关部门按期完成外围进出水管网，使项目如期投产、早日盈利等等诸如此类的问题，都是项目建设中会遇到的问题，如果问题解决，相当于给公司创造利润，体现出驻场代表的价值；反之，项目投资回报率低，绩效考核不达标，降低收入。因此，圆满推进项目进程是我们创造业绩的过程，也是提高报酬的过程。



朱义德

江西公司水务建设运营管理部

只为节约找方法 不为浪费找借口

拿到《请拿出业绩》这本书后，我一直在思考，在基层水厂这种不需要销售平台的工作环境中，要怎么做才能拿出业绩？拿什么出业绩？带着这种疑惑，我读完了这本书，掩卷沉思，我恍然大悟：为公司全力以赴节约成本不浪费，就是我们应该而且能够拿出的业绩啊！这里说的节约不是违规操作走捷径，更不是偷工减料少程序，而是在安全生产的前提下，通过提高管理水平、创新技术改革、改进工艺工序得来的。我想，有两大节约途径很关键也能够实现节约——节电和节源！



张新锋

江西公司下属鹰潭污水处理厂

优秀的业绩来源于实干加巧干

业绩不是想出来的，更不是喊出来的，而是全力以赴、脚踏实地干出来的！作为水厂的一名基层员工，时常听到厂里有人说每天工作都是中控操作设备、现场巡检及运行记录等没有技术含量的事情，做不出什么业绩……我并不这么认为，越是简单枯燥的工作就越需要我们发挥主观能动性、积极性和创造力。就拿污水处理过程中脱泥的问题来说，脱泥滤布上污泥分布不均，一是滤布跑偏导致故障报警，二是滤布边缘漏泥冲洗效率低。于是我们通过反复试验，不断摸索，最后，在出泥口增加几块砖调节污泥的流量，可以轻松使污泥均匀分布，我们举一反三，不断改进，现在的脱泥量比之前增加了三倍，既减少了成本又增加了效率。这，就是业绩！



贺彬彬

江西公司下属
袁州机电基地污水处理厂

【优秀读后感节选】



袁琨

江西公司下属于都污水处理厂

用业绩证明价值

监测进出水 pH 值是我的工作内容之一，日复一日的常规检测并没有让我松懈，当我发现出水 pH 值偏高时，立刻向厂长报告了这一异常，同时开始查找原因，通过采集、比对和一遍又一遍的排查、检测，我们终于找到了根本原因：沉淀池内水体溶氧过高，导致 pH 值上升，我们通过增加对氧化沟的投糖量，减少调节池和氧化沟的曝气时间等方式，将 pH 值恢复正常。由此可见，业绩往往存在于工作中的每一个细节，只有脚踏实地，严谨认真才能出业绩，才能证明自己的价值。



赵梦思

中节能实业下属
海西（三明）绿建科技有限公司

做好每件小事是创造业绩价值的根本

我的岗位也许无法创造利润，我的岗位也许不能给公司带来荣誉，但是我想每一个岗位都是被需要而存在的，那么它需要完成的事情就不是没有意义的，相反或许是有价值的，所以，我要认真对待我工作中的每一件小事。靠一点一滴的积累和摸索，创造属于自己的业绩价值。



钟迪丝

中节能实业下属
深圳投资集团有限公司

拿出业绩践行节能人光荣使命

作为一名基层员工，我将时刻把“拿出业绩”作为自己的立身之本；坚持把学历转化为实用的专业工作技能，在实干与创新中前行；服从领导安排的业务交叉，努力成为一名一岗多能的复合型人才；配合各部门同事在各利润链条上的工作，实现企业利益最大化；积极参与到企业社会责任中，实现绿水青山与金山银山有机统一，以一名节能人的身份为社会带来正能量！



何中华

太阳能公司
华中区采购营销中心

业绩是职场中员工的执行准则

在职场中，优秀的员工在公司中一切以业绩为中心，只有这样才能使自己完成的工作更有价值。

业绩是行动的落实、目标的实现、任务的达成，是赢得胜利、取得成功的标志！一次没有业绩的工作是无效的，是没有价值的；而一次与目标相反的结果，则是具有破坏性和毁灭性的，可能会毁掉一个企业！以业绩为中心，以结果为导向，才能确保每一次任务、每一个行动都具有实际效用和价值！

认清管理角色 共建优秀团队

中层管理者作为公司上下级、公司部门之间、部门对外的沟通和桥梁，起到的是一个承上启下的作用。就公司层级来说，将领导交办的任务合理的安排给下属，做好对下属的培养，我做得还远远不够，大多数时候还是在做上传下达的工作，对下属的培养也没有好的方法，没有很好的认清管理角色。如今想来，不能合理调配，再多人的团队也发挥不出全部的效能，又怎能拿出好看的业绩呢？

通过对《请拿出业绩》这本书的学习，与同事之间的交流，我看到了自己在工作汇报以及管理上的不足，同时也看到了与其他优秀同事之间的差距，在今后的的工作中必会学以致用，超越自我，卓越未来，带领团队迈向新的征程。



黎少怡

太阳能公司华中区

困难面前 迎难而上 朴实工作 保持谨慎

保持一定水准的职业精神是做出更好业绩的前提，无论是一名普通员工，还是一名高层主管，一旦加入了企业，你就应当把自己看成企业的主人，必须以主人的心态来工作。工作中要做到爱岗敬业，勤勤恳恳、兢兢业业，忠于职守，尽职尽责。其次，工作要掌握好合理的方式方法，业绩藏在方法里。工作前要制定好工作目标，合理安排工作计划；工作中要善于总结，理论和实践相结合，并不断进行创新。要学会抓重点，对重要的事，重要的人，一定在事前做好研究，理清思路，重点突破，这样才能事半功倍。抓重点的同时，还要讲究细节，俗话说得好，细节决定成败，无论是在生产、销售还是服务行业，竞争对手条件相同的情况下，谁的细节做得好，谁就能出业绩。



国磊

中节能（肥城）水务有限公司

能干、实干加巧干

若能力是前提，实干是基础，那巧干就是条件。面对工作、面对任务肯定不是只有一种解决方法，分析背景、剖析原因、找准关键才能找准突破点，提升工作效率，达到预想的工作效果。

“请拿出业绩”从读一本书开始反思、开始构想、开始实践。国家的业绩需要每个社会单元完成，公司的业绩需要每位员工完成。来自五湖四海的你，不同性格的你，不同经历的你，通过“业绩”为目标、方向、动力，可以实现不断提高的你、进步的你，可以见证你所在公司的发展壮大，可以无愧于这个时代提供给每位奋斗者的舞台。



商秋雯

中节能水务发展有限公司



洪佳

温州正源综合管理部行政主管，一个热爱工作、认真生活的寻常女子。工作时间潜心于综合文字处理及新闻宣传，一丝不苟；闲暇时沉醉于阅读、码字、健身、流行乐、看世界等各种风光无限的美好中，兴趣宽泛、怡然自得。座右铭：好好学习，天天向上。

窃以为，企业最高远的目标应该是实现人群目标的最大化，关注并实现更美好的生命。而从自我立场来说，我认为我的公司给我提供了很多探索自我价值并追寻美好生命的灵感和契机。

在一起

——记录我与企业文化共成长的日子

几天前，在微信朋友圈发了一条读书动态，将去年9月至今年读过的32本书晒出来与朋友分享，配文《这一年》。收到不少评论，大体意思多为赞赏坚持阅读的态度，其中一位密友如是评论：去温州工作的这三年多时间里，滋养了你不少好习惯，亲爱的你，大踏步行进在路上，甚为钦羨。

密友的提醒让我回望起进入公司工作的这三年多来自己正在悄然发生的变化。细细体味，我逐渐形成的习惯和生活态度当与年轻、健康、活泼的工作氛围密切相关。

窃以为，企业最高远的目标应该是实现人群目标的最大化，关注并实现更美好的生命。而从自我立场来说，我认为我的公司给我提供了很多探索自我价值并追寻美好生命的灵感和契机。

2013年开年，我进入公司。在最初的三个月里，我逐渐认识到这个公司的文化建设的系统性：从员工的入职培训到两厂的安全生产理念，从员工的起居生活到文化主题活动，从公司各类管理制度到员工绩效考核，从内部会议到每月一期的员工文化宣传栏，从企业内部办公系统到社

会责任履行，每一个环节都有企业文化的渗透。

而正是在这种企业文化的滋养下，迄今为止的时光正在逐渐告诉我，我和我的团队正潜移默化地追寻着自我价值和更美好的生命。我想以其中最深刻的三类文化渗透来表达此刻内心的团队归属情节。

正源“职工书屋”—— 我们开始有计划阅读的 起点

2013年4月，公司工会牵头开辟了一片新的精神家

园——“职工书屋”。依然记得当时书屋设立的初衷来源于“创建学习型班组，争做知识型职工”的活动宗旨。而我作为书屋各类书刊的选购、编类人，更加清楚这 500 多册书籍蕴含着多少公司对员工的期望。

为了创设学习环境，我们三五人最先开始“有计划阅读”的征程。我们相约每月至少完成 1 本书的阅读量，并在月底召开小型读书会，分享各自读书心得，然后将已阅读且已讨论过的书籍记录在“职工书屋”的记录簿里。

这样的活动有规律地开展 3 星期后，2013 年 9 月，我通过公司宣传栏将我们这个小范围的举动以故事形式报道出来，很快便见成效。一个月后，当我们再次拿起记录簿，惊讶地发现后面跟着不少熟悉的同时名字，他们默默记录着自己的借阅日期、书名以及感受。公司的阅读文化自此形成。

上半年，某日加班至晚上 9 点，下楼经过“职工书屋”，发现里面依然灯火通明。正以为谁最后离开忘记关灯时，推门进去，便见公司污水厂开泥车的一位小师傅憨憨地抬头跟我打招呼。他说，自己文化水平低，晚上没什么事都回来读书看报，坚持了一年多，老乡们都说他

变得有文化了。

不知道为什么，就是这样淳朴的描述，却让我想到“从容”二字。

三年多以来，公司“职工书屋”里已经换了整整 5 本 A4 大小、中等厚度的记录本；而我“晒书房”这个 App 的读书记录也已经有了 87 个生动的封面倩影。

在人生的平原上，有了一个共同的大平台，我和我的这些可爱的同事们可以结伴而行，欢乐地前推后挤、相濡以沫，共享读书的愉悦，何其美妙。

正源登山队、正源跑团——活出年轻健康态的源动力

说起我们这两支有着满腔热情却说不上训练有素的登山队和跑团，又不得不提提这两支队伍直接或间接创造的最辉煌的战绩。2015 年 10 月、11 月温州正源在参股单位组织的登山比赛和第一届职工运动会中分获亚军。

亚军，对我们这样一个员工总数只有 90 余人的团队，在我们看来已经是非常骄傲，也让兄弟单位竖起大拇指的成绩。要知道，跟我们竞争的 9 支代表队公司规模大部分都在 300

人以上，能够脱颖而出，我们都认为跟团队凝聚力息息相关。

著名的教育家张伯苓曾经比较了美国与德国第一次世界大战时的情况：“德国是整齐，美国是散漫，然而美国能战胜德国，其中不无原因，德国人为机械的，其脑筋为兵官，其灵魂为国，为大皇帝，为国魂；美国人则一人算一个，如不打则不打，打则手脚打，脑筋亦打，灵魂亦打。这个分别，一个是机械的，一个是主体的，德国人是有头有户，美国人则纯然是民主精神，个人都为头，组织起来则整然有序，散之则各自为主。”可以说，德国整齐是物的整齐，美国散漫是人的散漫（人是积极主动的，物是死板的），人定胜物。而企业文化的行成与此类同，温州正源的企业文化并没有弄出一个壁垒森严的可怕的约束人的制度，而是造成健康活泼的工作氛围。这一点一直被我们所有人认可，以至于“正源精神”越来越成为兄弟单位员工津津乐道的“年轻、健康、积极向上”的代名词。

我们坚持每周 2 次的 5 公里夜跑，坚持一个月一次的户外登山，在这些惯性的运动习惯中，有人偶尔退出，也有人偶尔进来，而显然，我们的队

伍总体在壮大，我们的理念也愈来愈深入员工的内心：男员工们要健康，要肌肉，要颜值；女员工们要瘦，要美，要魅力！

正源业余学习军——企业综合实力提升的不竭动力

今年6月，公司人力资源部对近5年来入司之后接受继续教育的人数和比例做了一个大致统计。数据显示，员工进入公司后通过继续学习获得大专学历的有3人，获得本科学历的有9人；获得高级职称的有2人，获得中级职称的有4人，获得各类技能等级证人数达到28人。初次看到这组数据时，心里默念：咱们正源人不是一般的爱学习！

年轻人多提升自己那是常态，可一个中年保安在整体氛围影响下也自学成才的故事却并不多见。

2014年6月30日，公司保安队长陈师傅收到了全国高等教育自学考试委员会颁发的宁波大学律师专业大专文凭。手捧文凭，他激动地告诉我：“我真没想到在我42岁的时候，竟然还能实现我的大学梦。”

2007年，高中毕业的陈师傅进入公司从事保安工作，这一年他已经35岁。据他回忆，从每天进进出出忙碌的大学生

工作人员身上，他感到了自己知识的贫乏，他暗暗下定决心，向他们学习，多学知识，成为一名知识型保安。2010年起，他正式开始踏上自学拿大学文凭的备考路……

也就是在他拿到毕业证书的那一年，我深受其感，毅然踏上了为期4个月平均每天睡眠只有5-6小时的考研路。拿到录取通知书的那一刻，只有自己能深刻体会最艰苦最投入的那段学习时光带给自己的满足感和全心全意付出后将理想变成现实的成就感。

如我和保安队长这样的小故事在温州正源只是一个缩影，更多人都在默默书写自己成长的印记，也许，他们的故事更感动也说不定呢。

我想这就是团队的力量。年轻的公司、年轻的员工用业绩和荣耀向股东诉说着我们的努力和追求。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。企业文化的形成过程也如同人的修炼过程，内在灵魂的进阶需要付出艰苦的努力：形成共享的价值观，建立文化追求上的频率共振，实现大家灵魂的彼此悦纳——这个过程就如同对婴儿的抚摸，柔软温润，不容许有任何粗暴和野蛮。

而当一个企业的文化能慢

慢渗透给我珍重健康，拥有丰富知识，强化自我提升这几项重要的态度和能力时，我常常不禁会感叹“工作着真有帮助，可以那么好”。

此刻，我正坐在温州市中心污水处理厂的一幢4层高的办公楼里写字。视线所及之处，暮色中的晚风在厂区静静绽放了8年的桂花树枝头飘摇而过，在并不严密的窗户上击打出一声声微微的呼啸。窗外马路上，夜灯如蛇，蜿蜒数百米。一切静谧而美好。

想起某位财经作家在书中写过的一段话，我想以此作为我对我所热爱着的企业文化带给我们改变和成长的总结性心绪：

“所有的青春都是在为中年作准备，我今天讲这样的话，年轻的你未必会同意，但我经历过的事实正是，在这个中年的午后，你能够安心坐在有春光的草坪上喝一杯上好的龙井茶，你有足够的心境和学识读一本稍稍枯燥的书，有朋友愿意花他的生命陪你聊天唠嗑，你可以把时间浪费在看戏登山旅游等诸多无聊的美好事物上，这一切的一切都是有‘成本’的，而它们的投资期无一不是在你的青春阶段。——喝下午茶，对自己的长相负责，西装革履，卑微而平静地活着。”



主人公陈侃

陈侃

现任中节能科技投资有限公司总经理助理。2016年7月,代表中国节能环保集团公司,被国资委选派到西藏高争(集团)有限责任公司担任副总经理,开展援藏工作。

情系节能 精准援藏

——援藏一年札记

● 中节能科技投资有限公司 陈侃 / 文

西藏在游人的眼中是蓝天白云,雪山湖泊,淋漓尽致的表达着大自然的纯洁;西藏在游人的眼中是寺庙雄立,经幡飘扬,随处可见僧尼、转经者和磕长头的信徒,是一块大自然的剔透与宗教朦胧交融在一起的神秘之地。对我而言是情系节能,精准援藏的地方。

根据中组部、国务院国资委、西藏国资委的安排,我代表中国节能环保集团公司被派到西藏高争(集团)有限责任公司(以下简称高争集团)担任副总经理开展援藏工作,主要负责投资,任职期限自2016年8月至2019年7月,现已履职满一年。一年来,从陌生到熟悉,从不便到适应,无论是环境、工作和生活,感受深刻。

这里是西藏,缺氧而不缺责任和担当

西藏之所以在众人眼中是一片神秘的净土,一方面是因为宗教,另一方面也是因为高原反应,让众人望而却步。我于2016年7月27日入藏,第二天就惊闻安徽援藏大夫赵炬因高反引发脑血管破裂不幸去世,距他入藏仅4天。一年来,八批援藏干部因病、意外牺牲了6位,因高反引发心脑血管疾病成为援藏干部的“常见病”,几名在内地身体健康的援藏干部入藏后突发心脑血管疾病,侥幸存活下来。第八批总领队千叮咛万嘱咐:在藏期间要科学地生活和工作,一定要在保证自身安全的前提下开展工作。

长居高原对身体的影响,目前并无权威研究定论。但入藏工作一年来,我脱发严重、发白发增多、睡眠不好、尿酸增高、血压增高、心跳快,这些都成了“新常态”。临行前,集团公司和科技公司领导都一再叮嘱“援藏工作重要,但保证健康和安全比工作还要重要,身体是第一位的,一旦高原反应严重一定要马上回到内地”。入藏后,科技公司还为我配备了制氧机。

临行前的嘱咐让我觉得组织的关心,不禁心生温暖。虽心怀忐忑,挂记刚上小学一年级的孩子,但仍带着组织对自己信任,带着自己的信心入藏,在前辈们“艰苦不怕苦,缺氧不缺精神”的鼓励下开始自己为期三年的援藏工作。

这里是西藏，有它的风情

西藏的历史现实、山水风景、草木建筑、服饰摆设都浸润着宗教的影响，也构成了藏地的精神特质和魅力。随处可见的吉祥八宝标志，每个屋顶迎风飘逸的经幡风马旗，经常擦肩而过身着红黄僧袍的喇嘛，行人几乎人手一串随时捻动的各式念珠和转经筒、口中颂念的经文，都在提醒你——这里是佛国圣城。

公交车上虽然拥挤，但是大家并不抢座占位，主动为老人让座，尊重老人是藏族的习惯。有一位40多岁的企业领导曾和我说过他的工资现在还交给父母，每月从父母那领零花钱。如果不听话，父母还会用棍子敲他。说这些的时候，这位手下有300多员工的国企领导丝毫不觉得难为情。

进藏不久，我和工会主席代表公司慰问退休员工。慰问员工中有一名82岁的藏族老奶奶，这在平均寿命只有67岁的西藏，属于长寿老人。老人身体健朗，每周还要去大昭寺转经一次。这也是我第一次走进藏族同志的家，好奇地看着满屋的藏式家具，袅袅的藏香，和挂着哈达的毛主席、习总书记等五位领袖的照片。我献上哈达和慰问金后，老奶奶满是皱纹的手紧紧握住我，嘴里说着藏语。旁边同事为我翻译：老奶奶说她刚建厂就当工人，共

产党好，高争集团搞得好，职工们都很满意。谢谢公司每年还看望她，就是不知道援藏干部是干啥的！

这里是西藏，有我的工作

我所工作的高争集团始建于1960年，是在原拉萨水泥厂（18军建立）基础上于2001年改制成立的国有独资公司，注册资金3.31亿元，资产总额17.4亿元。2016年营业收入5.3亿元，净利润2.08亿元。高争集团是西藏自治区最早的三家国有企业之一，经济效益位列区国资委所属企业前列。

进入新的岗位我首先了解和熟悉公司情况，学习各项规章制度。按照自治区国资委制度化、标准化管理下属企业的新要求，我主动向高争集团各职能处室提供各项规章制度，帮助其完善制度建设，并把中国节能的工作和管理经验介绍给高争集团。

2017年，高争集团按照自治区领导“抢抓先手、立足本源、放大优势、发掘潜能”的要求，将废弃的老式湿法水泥生产线及周边37万平方米土地进行整体开发，将其打造成一个集吃、住、行、游、购、娱为一体的综合文化创意产业园，这是高争集团及自治区国资委今年重点工作之一。同时，按照政府要求高争集团也

将转型为以文化创意产业园项目为龙头的文化产业集团公司，我负责招商引资工作，重点引入央企及地方国企。2月中旬，我提前结束年假赴北京、上海、成都考察各地文化创意园进行考察。我充分发挥央企背景优势，联系了中国投资协会及北京高校创新创业综合服务平台两家单位，希望能从文化教育援藏的高度与两家公司合作，在西藏建立一个内地大学生双创平台。

在半年多的工作中，我陪同设计单位、合作单位考察项目现场，审核设计方案积极建言献策，认真编写向自治区政府、国资委的汇报材料。

西藏维稳扶贫的工作压力很大。细细一算，工作满一年，维稳值班的日子就超过了三个月。我的受援单位是企业，宿舍和办公室在一个院子里，值班就方便不少。只要保证白天必须在办公室，入夜巡查一次，晚上十二点后就可以回宿舍休息，保证电话通畅即可。2011年起，自治区全部5000多个自然村、所有的寺庙都派驻了驻村队、驻寺队，2万多名政府机关、国有企业的干部下到基层，实行网格化管理。高争集团机关目前有四个驻村队，每个队有四名队员。2011年至今，公司已经投入了近800万元维稳扶贫经费。2016年10月、12月我两次带队赴那曲尼玛县尼玛镇

木噶热色村（海拔 5100 米）、日喀则郊区（海拔 3900 米）岗多、波姆庆和曲夏等三个社区的四个驻村队调研慰问，其中木噶热色村地处可可西里保护区，气候恶劣，常年刮五级以上大风，无树，面积 328.6 万亩，仅有 688 名村民。尼玛县城里每天只通电三个小时，而村里不通水、电，没有手机和电视信号。此次去尼玛县的慰问调研，长途跋涉，全程需要开 9 个小时车，仅三分之一是柏油路，车厢里弥漫着尘土味。我克服高原反应认真检查驻村队各项工作并送去准备的各种生活用品及药品。两次调研慰问让自己觉得颇为辛苦，但是比起长期生活和工作在这的藏汉干部，这又算得了什么。他们要在这里工作生活一辈子，献了青春献子孙，有的还奉献了生命。他们乐观坚强甘于清苦。我被这种精神深深感动，回拉萨后我主动向公司党委书记要求承担每季度慰问的工作。

这里是西藏，有它的规矩

在从严治党的大环境下，对援藏干部进一步严格管理也就顺理成章了。出于保护干部考虑，各级组织围绕政治安全、身体安全、工作安全和生活安全出台了一系列严上加严的管理纪律。在藏一律不得自驾，私人聚会不得过量饮酒，洁身自好慎重交友，

在藏率在岗率不得低于 90%，离开拉萨市区必须请假，这些都是起码的规定。有人以为援藏干部一年可以有小半年在内地。其实从上批开始，就已经严格了休假和出藏请假制度。每年一二两月集中休假，其他时间离藏出差休假都要由受援单位、区国资委领导、区组织部层层审批，不存在随意来往内地的可能。

松是害，严是爱，自由是在纪律框架内的自由。一开始，大家都认为有点过于苛刻，后来也就理解了严格管理的苦衷。我逐渐习惯了宿舍和办公室两点一线的生活，下班后就在宿舍待着，看看书、上上网、和家人视频缓解一下思念和牵挂。

在西藏，节假日尤其是长假期间，半夜通知第二天开会学习是家常便饭，下班后就怕电话响通知去开会。我和同事开玩笑，是不是西藏政府的各级领导大多两地分居没有放假的概念，习惯节假日工作。

因为这里是西藏

我按照内地的工作标准，推进工作的时候发现并不如预想的那样，一开始我还很不习惯。但看到国资委各处室的干部经常熬夜加班，边吸氧边工作，慢慢也理解了，在西藏的特殊环境下，任何事情不能以内地为标准。

宗教使藏族同胞淳朴善良，但也深深影响他们的思维习惯。他们对物质没有太大的追求，对今生的一切都坦然接受，对来世充满希望，同时对新鲜事物也很难接受。很多在内地西藏班读书的孩子，虽然感叹内地日新月异发展的环境，但大部分人毕业后还是选择回到西藏，原因大多是接受不了内地的节奏。我们普遍感觉在思维上西藏还是和内地有 10 年以上的差距。经过 20 多年的全国对口支援，西藏在硬件上已经逐步赶上内地，但在软件上的差距还是很大，人才的缺乏是关键。央企援藏也从过去的输血式变成造血式，从人才的培养上下功夫。在今年的“央企助力富民兴藏”活动中，国务院国资委决定扩大援藏央企范围，选派更多的援藏干部入藏；同时西藏国企也选派更多的干部到央企去挂职交流，把内地先进的理念和管理经验带回来。“授人以鱼不如授人以渔”，我作为中国节能第一位援藏干部深感骄傲，更为中国节能积极履行中央赋予的社会责任而骄傲。

作家马丽华对于西藏有段精辟的论述：“对于未来者，西藏个令人神往的佛界净土；对于在此者，西藏是一种生活方式；对于离去者，你这曾经的家园让多少魂牵梦绕。”剩下的两年，西藏对我还是一种生活方式。🌿



主人公杨涛

刚过不惑之年的杨涛，和很多工业建筑师不同，他的思想总是丰富而独特，时刻能把工业建筑的功能性和创作设计的观赏性有机融合。他的作品，既彰显了现代工业建筑的科技感，又渗透着来自东方古典美学的恬静和淡雅，身临建筑往往会产生如诗如画的艺术之美。

工业建筑里的美学大师

——记中国新时代国际工程公司 BIM 研究中心主任 杨涛

● 中国新时代国际工程公司 周述刚 李驰 / 文

说起建筑设计，不得说说中国新时代国际工程公司培养出的大师级建筑人才——杨涛。

刚过不惑之年的杨涛，和很多工业建筑师不同，他的思想总是丰富而独特，时刻能把工业建筑的功能性和创作设计的观赏性有机融合。他的作品，既彰显了现代工业建筑的科技感，又渗透着来自东方古典美学的恬静和淡雅，身临建筑往往会产生如诗如画的艺术之美。

打破陈规 突破“一字型”方案

或许是从小受父亲的熏陶，或许源于在民用设计中 10 多年的探究，对工业建筑的独到理念，使杨涛首次设计工业领域建筑便颇富好评。

2006 年，刚调入进公司不久，杨涛就接到了企业重点客户——西安西开高压电气股份有限公司的厂房改迁项目，

面对新的设计团队、新的建筑领域工业建筑可谓压力不小。地域环境的不同、客户精细的要求、施工成本的控制、公司设计传统的继承与发展，每个环节都需要仔细考量。“尝试挑战，化解难题，是个有趣的过程，从不同的理念中汲取养分，感受差异间碰撞出的火花，对于一个建筑人来说，无疑是种宝贵的财富，更能激发对设计的热情。”杨涛说，建筑师作为建筑空间的创造者，有义务向每位使用者提供舒适的环境体验和优美的视觉享受。

他用最短的时间，研习公司优秀设计方案，从中探寻工业建筑的设计规律和功能需求，结合他在民用设计上的项目经验，在翻阅大量相关知识后，大胆尝试，打破陈规，在工业建筑方案中改变传统“一字型”的设计习惯，加入动感圆弧型空间元素，创建丰富的室外平台，使建筑凸显高低错落的设计变化，将生产的实用需求和人员的舒适感融于一体，在不影响实用功能的基础上，对建筑窗户进行有序地调整，在规则的韵律中增加一些跳跃的变化，使整体设计更富有美观度和观赏性。

用户方在首次拿到设计方案后，给出高度评价：“这么多年，我们看到的终于不再是一字型方案。”这一声肯定，为双方的长远

合作奠定了基础，也开启了杨涛的工业建筑设计传承与创新之路。

创意取胜 打造工业建筑的艺术之美

从此，杨涛坚定了在工业建筑设计中，打造艺术美学的决心，出自他手的工业设计不再是简单的厂房、仓库，而是蕴涵着各地传统特色的时代作品，从常州西电公司的设计方案，到青海藏医院项目的落成，杨涛从设计师走向了总建筑师，他的建筑理念越加独到，呈现的建筑设计越加具有观赏性。

2013年，杨涛凭借“吴江市变压器厂有限公司大型变压器厂房”一举夺得“第四届中国工业建筑优秀设计一等奖”，该项目打破常规，充分展现出江南水乡如诗如画般的秀隽雅逸之景。

建筑项目选址在吴江松陵镇笠泽一带，地处水乡，河道纵横，杨涛负责的一期建筑虽然占地仅有3.1万平方米，体量不大，但业主对于厂房设计的艺术要求，却不易达到，对方提出设计要凸出江南水乡的秀丽，整个厂房要与四周水系交相呼应，使人有溪水绕城之感。

这一设计诉求和西北惯有的宏伟豪迈的设计风格截然相反，为了更好地完成项目建设，

杨涛带领设计团队深入当地了解民风，学习当地民俗文化，通过翻阅历史、地理书籍，掌握水乡的建筑风格，他说：“每一处建筑，都是历史谱写的足迹，每一段历史，都有它独特的建筑格局，只有勤于发掘，善于发掘，敢于发掘，才能读出其中的精髓，设计出适应时代需要的现代工业建筑。”

结合厂房的地理位置及用地的形状，杨涛带领设计团队沿袭江南秀水的概念，结合工业生产中的采光、照明、通风等要求，进行外部立面和内部环境设计的大胆创新，将自然风光从地面延伸至屋顶，让工作环境更加的舒适宜人。

设计的最大亮点，是在立面设计上利用从江南水乡粉墙黛瓦传统民居中提炼出的白色、浅灰色、深灰色三种颜色的有机组合，色块之间用纵横转折交织的带型窗进行分隔与过渡，和周围曲折蜿蜒的水系遥相呼应。厂房顶部首次加入了曲面元素，做出微拱造型，在顶棚彩板喷绘蓝天白云，与浅蓝色环氧自流平地坪形成水天一色的视觉感观，透过窗户投入婆娑的光影，置身其中犹如穿梭画卷，美感十足，让枯燥的生产车间呈现亲和而温馨的氛围。通过设计充分向人们传递出一种对于人性的关怀，对于

美好生活的向往。

锐意进取 引领建筑行业创新奋进

“对我这个年纪的建筑师来说，奖项既是一种肯定，也是一种鞭策。”杨涛说，做设计不仅要有丰富的理论，还得有过硬的技术、勇于创新信念。2010年，杨涛在参与援建印尼项目时发现，虽然印尼、泰国等地的经济发展较为缓慢，但受欧美国家的技术影响，他们在建筑领域中已引入三维设计图技术，这一技术的运

用，不仅使设计方案能够直观的展示，也便于项目推进中与其他施工领域人员的沟通与交流，提高了整体效能，杨涛决心要把这项技术带回团队。

回国后，杨涛利用业余时间自学掌握 sketchup、lumion 等方案建模和动画渲染软件，并开始在建筑组内推广，在福州天宇、常州西电、地质博物馆等项目的投标工作中，这一技术的运用屡屡在竞争中取胜。

2013年，杨涛作为负责人，在公司组建了三维协同设计工作室，开始三维协同设计系统应用

开发工作。截至目前，他已带领团队能完成各类工业与民用项目的 BIM 模型，并积极参与工程项目的方案投标和施工图设计。为企业在建筑专业方案设计成果及展示水平提升新的高度，争强了企业竞争力。

10 多年来，杨涛参与多项重大建筑项目，先后取得中国工业建筑优秀设计一、二等奖、机械工业优秀工程勘察设计二等奖等多项殊荣，并通过“师带徒”的方式，为公司培养了多名优秀的青年设计人才，成为企业发展中不可或缺的中流砥柱。🌐





主人公刘洋

刘洋，不是那个勇闯太空的女航天英雄，而是几内亚公路项目组的一名80后保安。自2009年应聘来到几内亚115公里公路项目做保安开始，他已经勤勤恳恳地在这蚊虫肆虐、酷热潮湿而又充满激情和希望的土地上工作了近6年时间。

一个小保安的成长故事

● 中地集团公司几内亚—马里经理部 文忠望 / 文

刘洋，不是那个勇闯太空的女航天英雄，而是几内亚公路项目组的一名80后保安。自2009年应聘来到几内亚115公里公路项目做保安开始，他已经勤勤恳恳地在这蚊虫肆虐、酷热潮湿而又充满激情和希望的土地上工作了近6年时间。

几内亚地处非洲西部，濒临大西洋。这里没有春夏秋冬四季，只有雨季和旱季。每年11月至次年的5月是旱季，阳光强烈，酷热难耐且基本滴雨不下；6月至10月则是雨季，暴雨连绵、潮湿异常。疟疾伤寒如影随形，稍不注意就会中招，另外还要随时小心艾滋病和埃博拉病毒。

海外工地上中国人较少，每个人都是身兼数职。公路项目点多线长，安全保卫

工作更是难做。作为从武警复员又在国内从事了8年保安工作的刘洋，不仅要负责中方营地的安全保卫工作，还要管理油库，每天上路检查各施工点的生产、设备安全等。

几内亚虽然矿产资源十分丰富，但由于长期的独裁统治，导致经济停滞、两极分化，盗抢事件频发。无论是基地还是工地，不断发生的偷盗事件让企业不堪其扰。公路项目设备多、战线长，不少当地人把施工企业当作肥牛，向牛虻一样盯着，柴油、机油、轮胎、电瓶、电线、电缆、设备零件，只要是能换钱的东西都偷。稍有看管不到位的情况，马上就有人去偷。甚至有人勾结司机、当地保安联合偷盗。更

严重的，持枪强抢。在这样的环境中，刘洋作为项目组的安全负责人，面临的挑战是巨大的。

但世界上的事情就怕“认真”二字，凡事只要认真去做，总能找到方法。刘洋带领手下的当地工人深入一线，观察施工工地上的具体情况，总结以往丢东西的规律，制定出相应的防范措施及预案。针对供油单位运油车辆的司机偷油注水现象，就严查每辆油车的铅封标尺，利用油比水轻的特点，让油车停稳等待一段时间后，查看先放出来的油。利用这种方法一次就查获 3000 多升的注水，不仅为公司挽回了油料损失，还避免了设备使用中的损坏。中午午饭时刻，设备停驶、人员吃饭，容易发生油料盗窃事件，此时他就带着人到工地突击检查。另外，晚上下班后、节假日，都能不时在工地上看到他的身影。

每当谈起这些，他只是哈哈一笑，说这都是本职工作嘛。其实他所付出的远不止这些，一次夜晚抓贼的经历就让大家印象深刻。一天晚上，刘洋带着一名当地保安去工地巡视，远远看到一辆摩托带着四个当地人带着几个常用来装柴油的大塑料桶出现在工地上。“有情况！”，刘洋马上作出判断，吩咐司机加速追了上去。摩托车手一看皮卡车追了上

去，就疯狂加速逃向路边的山坡。雨季的几内亚植被茂盛，草通常都能长到一人多高。刘洋追到山下，看着碰倒的草的痕迹，果断决定沿着痕迹继续追踪。草又密又深，追了不久刘洋就与手下的保安失散了。当他最终在压倒的草丛中看到偷油者丢弃的两桶油时，发现自己已经完全迷路了。

谈起当时的经历，刘洋坦言现在想起来也有些后怕，深山野草中的夜晚，如果当时对方有几个人，对他下狠手报复的话那就真惨了。不过他并不后悔，他说自己的职责就是保护公司的财产。而当晚的故事并没有结束。

在回返的路上，他又抓住一个偷水泥的小偷并把他送到了警察局。在刘洋的努力下，工地的安保情况大大改善。从他到工地后，没有发生过一起重大偷盗事故。他的工作得到了大家的认可，就连当地百姓提起他，都伸出大拇指，说：“中国保安，厉害！”

几内亚 115 公里沥青路项目结束后，刘洋又来到了 102 公里沥青路项目组。开始时，整个项目组只有 4 个人，负责项目的前期工作。经过 4 年的学习、锻炼，此时的他已经不是当初那个懵懂的小保安了，他已经能流利地与当地人用法语对话，并在做好本职工作之余，积极主动地承担了更多的工作：做饭、采购、物资

管理，俨然成了项目组的大管家。谁有事情都喜欢去找他，他保证给你尽心尽力地完成。

2014 年年初，几内亚爆发了高致死性传染病埃博拉。一时间人心惶惶，不少公司都暂停了生产活动。这个时候，与当地人的接触是要冒很大风险的，更不用说去城里集市买菜、采购物资了。而刘洋却如平时一样，没有任何怨言，该出去时还是出去。他说如果大家都不出去，工地的的工作怎么继续进行呢？朴实的话语，朴素的道理。但在这连中国医疗队都闭门谢客之时，着实令人感动。

一晃，今年已经是刘洋在几内亚的第六个年头了。他与经理部在几内亚的高等级沥青公路项目一起成长着，伴随着一里里在荒山峻岭中延伸的沥青公路，他也从一个单纯的保安，成长为项目组的后勤大管家了；他娶妻生子，成为一个两岁孩子的父亲了。在西非这片基本没有现代化气息的土地上，日复一日地从事着简单枯燥的工作，但刘洋却过得很充实。能看到自己的工作对公司、对几内亚有价值，能看到家庭在自己的努力下一天天富足、孩子在健康地成长，他觉得这就是自己最大的快乐。





大栅栏煤市街



天津全运村



棉三文化创意街区



丁振环

中节能绿色建筑产业有限公司下属中节能国环新材料有限公司总经理助理、销售处长。

清水的味道

清水墙砖指的是用于建筑物墙体砌筑与饰面的砖块，用之砌成建筑后只需勾缝，无需外墙装饰。

不久前，第十三届全国运动会在天津圆满落幕，不知您在为体育健儿拼搏逐梦呐喊欢呼的同时，是否也曾留意赛场外那一幅幅别样的城市美景。尤其是海河两岸高楼交错、绿树掩映间，一座座红砖碧瓦造型别致的清水墙砖建筑，令这座城市呈现出与众不同的异域风情，仿佛穿越到了欧洲某个熙攘街巷，明明流连在茶的国度却独享一杯咖啡的香浓。

清水墙砖指的是用于建筑物墙体砌筑与饰面的砖块，用之砌成建筑后只需勾缝，无需外墙装饰。广义来说，古老的青砖、红砖乃至长城砖都属于清水墙砖的范畴。近现代国内的清水建筑主要分布于上海、天津、青岛等有过殖民地历史的城市，所以这些城市一些新兴清水建筑外沿的节点、造型或多或少有些舶来的哥特、巴洛克风格。

比如，这次天津全运会火炬传递的起点民国体育广场，位于五大道的核心区，是由一个近百年历史的专业体育场改造而成，中红色夹杂少许深红的清水墙砖立柱和灰白色石材干挂主体结合，形成了一种典雅生动又具有历史韵味的建筑风格，比古罗马斗兽场多了一抹亮丽，比曼联的老特拉福德球场增添了几许厚重。再比如，作为皮划艇赛场的背景建筑——棉三文化创意街区，成片清水红砖与玻璃幕墙搭配的现代楼墅在海河中相映成趣，巨大突

兀的旋拱造型像在翘首眺望远方海岸。还有参赛官员和运动员的驻地全运村，其高端核心区也全部采用了清水墙砖的外沿效果。在天津，这样的特色清水建筑还有很多：开创中国当代清水外墙应用体系先河的泰安道五大院，在业内引起极大反响的天津大学和南开大学新校区建筑群，率先满足结构、围护、保温、装饰、防火“五位一体”的天津市委党校，绿城、融创、鲁能、保利、海信等知名地产商的开发项目也都纷纷采用了清水墙砖的砌筑风格。正是这些别具风情的建筑点亮了城市的风景，也流淌着城市历史和文化的传承。

其实，这些特色的清水建筑离中国节能并不遥远，构成一座座精美建筑的所有清水墙砖材料均产自中节能国环新型材料有限公司（以下简称“国环公司”）。国环公司脱胎于一家有着六七十年砖瓦生产经验的国有老厂，自诞生之日起就肩负着促进工业废弃物综合利用、推动墙改禁实政策的政治使命。伴随着建筑市场格局的转变，国环公司在上级公司“走高端产品路线，做中国最好的砖”方针指引下，以自身产品的不断革新带动着企业经营发展的转型升级，从最初的内燃承重实心砖、多孔砖，到非承重空心砖、保温砖，再到外燃路面砖、清水墙砖，走出了一条由行业引

领向高端突破的市场新路，清水墙砖正是国环公司推进转型升级的一道主打产品。

清水墙砖并不是徒有其表，构成精美外沿的实质则是一块块坚硬的烧结砖，它取材于自然，无放射无污染，以天然气为热力供给烧制而成，色泽通体，历久弥坚，而且还具有吸排湿机能，益于打造宜居的生态环境。经过多年来的市场培育和推广，国环公司清水墙砖已经遍布全国，并远销美国、俄罗斯、蒙古、日本等国家，在国内同类企业中产能最大，建成项目最多。

来自国环清水的别致风情也许就在你的身边，北京前门大栅栏煤市街、清华大学清芬园、浙江大学国际联合校区、济南中央商务区文化中心、曲阜孔府西苑、太原育英中学、石家庄规划馆、沧州任丘大教堂、哈尔滨陈金羽毛球中心、厦门杏林湾大明广场……或古朴，或现代，或华丽，或简约，构筑起了所在城市的一道亮丽风景。在国环人眼中，清水墙砖并不只是满足市场需求、为企业创造效益的普通商品，每一块砖砌筑而成的清水建筑都是流芳百年的艺术精品，都承载着国环公司转型升级、乘势发展的梦想。

请您一步步走近清水，凝神观察那源自天然的朴实与庄重，亲身感受钢筋水泥外那一道别样的风情。



民园体育公园



泰安道五大院



浙江大学海宁国际校区



洪姝惠

就职于中节能六合天融环保科技有限公司人力资源部。不管这个世界对你怎样，都请你一如既往地努力，勇敢，充满希望！

西行速记

此次西北之旅，沿途景色与我熟知的家乡风景差别巨大，这使我内心非常震撼，让我觉得应该尽一份微薄的力量，为大西北做点什么。

秋高气爽的天气适合出游，于是，我和两位朋友一起报团去了大西北旅游。生长在江南的我，见惯了郁郁葱葱、满眼绿色的家乡四季。此次西北之旅，沿途景色与我熟知的家乡风景差别巨大，这使我内心非常震撼，让我觉得应该尽一份微薄的力量，为大西北做点什么。我们西北之旅的行程安排非常紧凑，去了很多地方，但也因此错过了很多美景，留下了一些遗憾，希望将来能和家人再去一次。

第一天，我们从西宁出发赶赴塔尔寺。这所寺庙是中国西北地区藏传佛教的活动中心，在中国及东南亚享有盛名。酥油花、壁画和堆绣被誉为“塔尔寺艺术三绝”，另外寺内还珍藏了许多佛教典籍和历史、文学、哲学、医药、立法等方面的学术专著。塔尔寺是中国藏传佛教格鲁派（黄教）六大寺院之一，也是青海省首屈一指的名胜古迹和全国重点文物保护单位。在塔尔寺游历时，遇见许多虔诚的信徒，他们一次又一次地叩首、朝拜，一次又一次地站起来、再拜，让我非常感动，钦佩他们的忠诚和执着。



塔尔寺



茶卡盐湖



青海湖

第二天一大早，我们驱车抵达青海湖。青海湖的藏语名为“措温布”（意为“青色的海”）。据说六世达赖仓央嘉措病逝于青海湖边，还在青海湖畔留下了一首诗，为寻访七世达赖喇嘛做了预示：

洁白的仙鹤啊！请把翅膀借给我。

不飞遥远地方，只到理塘就回。

最后七世达赖喇嘛，仓央嘉措的转世灵童就是在四川理塘寻访到的。

站在青海湖边，想起青海湖的历史传说，脑中浮现仓央嘉措写的诗，似乎感受到了青海湖的浪

漫主义色彩。可惜的是，天气虽好，青海湖的上空却没有朵朵白云，青海湖边没有金色的油菜花，这是此次西北行留下的第一个遗憾。

下午从青海湖去往茶卡盐湖，“茶卡”是藏语，意即盐池。茶卡盐湖是固液并存的卤水湖，镶嵌在雪山草地间而非戈壁沙漠上，被旅行者们称为中国“天空之镜”。晚上搭乘大巴去德令哈的路上，天气特别好，窗外可以看到银河。如果是自驾游的话，就可以找个地方停车拍银河以及星轨。在这里，留下了第二个遗憾。

第三天，我们从德令哈去敦煌。这段路几乎看不到草地和树木，山上一片荒芜，甚至还途经沙漠。当我看到这跟南方完全不一样的景色时，内心涌起无限的自豪感。我们的祖国幅员辽阔，祖国大地真是多姿多彩！将来一定要多带自己的孩子出来走走，让他开阔眼界，懂得欣赏自己的祖国，感

受各地的风土人情，做一个心胸宽广的人。

傍晚5点左右，我们抵达敦煌雅丹国家地质公园，它俗称敦煌雅丹魔鬼城，主要是风蚀作用形成的地质遗迹。雅丹地貌的形成有两个重要的因素。一是必须有湖泊沉积地层；二是外力侵蚀。在长期风的磨蚀作用下，小山包的下部遭受较强



德令哈至敦煌



敦煌雅丹国家地址公园

的剥蚀作用，并逐渐形成向里凹的形态。敦煌雅丹魔鬼城属于古罗布泊的一部分，为沙漠平原区，光照充足，降雨量少，蒸发量大，四季多风，最大风

力可达12级以上。我们游玩的这天很有意思，一年降水量非常少的敦煌雅丹魔鬼城竟然下了一小段时间的雨。



直升机上俯拍月牙泉

第四天上午，我们参观了敦煌莫高窟。莫高窟俗称千佛洞，始建于前秦时期，历经十六国、北朝、隋、唐、五代、西夏、元等历代的兴建，形成巨大的规模，有洞窟735个，壁画4.5万平方米、泥质彩塑2415尊，是世界上现存规模最大、内容最丰富的佛教艺术地。莫高窟与河南洛阳龙门石窟、山西大同云冈石窟、甘肃天水麦积山石窟并称为中国四大石窟。

敦煌莫高窟分两种票，一种为预约票，可以参观8个洞窟和4个经典洞窟，有专人讲解，旺季非常难订；另外一种为应急票，只能参观3个经典洞窟。庆幸的是导游给我们订好了预约票，我们很早就抵达莫高窟，算是第一批参观者。为了保护洞窟，里面没有安装电灯，讲解员给我们讲解的时候用的是特制的手电筒，观众不能用任何设备对洞窟里的艺术品拍照，讲解员每介绍完一个洞窟，大家全部出来之后，他便把洞窟门锁上。很遗憾没有足够的时间在这里停留太久，这是第

三个遗憾，如果下次再来莫高窟，一定要花整整一天的时间好好欣赏。

第四天的下午我们开始游览鸣沙山和月牙泉。鸣沙山有两个奇特之处：人若从山顶下滑，脚下的沙子会呜呜作响；白天人们爬沙山留下的脚印，第二天竟会痕迹全无。月牙泉弯曲如新月，有“沙漠第一泉”之称。相传泉内生长有铁背鱼、七星草，专医疑难杂症，食之可长生不老，故又有“药泉”之称。月牙泉有四奇：月牙之形千古如旧，恶境之地清流成泉，沙山之中不淹于沙，古潭老鱼食之不老。据说，被称为“沙漠奇观”的月牙泉面临着沙山掩泉的威胁。

敦煌是古丝绸之路的一颗明珠，历史悠久、文化灿烂。敦煌是个很美的城市，敦煌人也很善良，我在酒店遗落的项链被酒店工作人员捡到并给我寄回了北京。可惜没有在敦煌多待两天，我们傍晚从敦煌出发，到酒泉市区已经凌晨了。



怪树林



黑城

第五天，从酒泉出发去额济纳旗，几乎一路都是戈壁。在路上，我们看到了酒泉卫星发射中心，又称东风航天城。可惜我们没有时间驻足参观，这是第四个遗憾，如果下次再来，必然要进去参观一下，感受我们祖国日益崛起的航天事业。

下午抵达额济纳旗，参观了黑城和怪树林。黑城城池已被流沙吞没，黑城平面为长方形，东西两墙中部各开设城门，并加筑瓮城。城墙西北角建有覆钵式喇嘛塔，城外保存有外形较完整的伊斯兰古教堂。

怪树林是大片胡杨树枯死而形成的，被称为“胡杨的坟墓，死神的纪念碑”，据说是黑将军及众将士不死的灵魂所在。历史传说固然悲壮感人，但其实怪树林是一出彻头彻尾的生态悲剧。因90年代初黑河上游无度用水，造成下游地下水位下降，约2000亩胡杨林“陈尸”遍野。它向人们警示：保护胡杨林刻不容缓！据说，经过国家投入巨资治理，居延绿洲逐渐恢复生机。因为时间关系，没有去成居延绿洲，这是此行留下的第五个遗憾。



耶稣光

第六天，为了看日出占个好位置，我们早上6点左右就抵达了额济纳旗胡杨林景区。可惜天公不作美，竟然没有看到日出，倒是在水边看到了耶稣光和变幻的云朵，算是弥补了没有看到日出的遗憾。在额济纳胡杨林参观时，太阳总是躲躲藏藏不肯露脸，胡杨林也没有呈现完美的金黄色，因为事先没有做好攻略，我在二道桥去三道桥的路上浪费了非常多的时间，以至于景区的很多地方没有去成，但庆幸的是在最美的二道桥拍了些好看的照片。

维吾尔语称胡杨为托克拉克，意为“最美丽的树”。由于胡杨能顽强地生存繁衍于沙漠之中，又被人们赞誉为“沙漠英雄树”。据记载，西汉时期，楼兰的胡杨覆盖率至少在40%以上，在清代仍“胡杨遍野，而成深林”。但从20世纪50年代中期至70年代中期的短短20年间，塔里木盆地胡杨林面积减少近三分之一；在塔里木河下游，胡杨林更是锐减70%。在幸存下来的树林中，衰退林占了相当



胡杨林

部分。秋天的胡杨林非常美，但当我了解到主要是人类不合理的社会经济活动导致胡杨及其林下植物的消亡，致使塔里木河中下游成为新疆沙尘



额济纳胡杨林

暴两大策源区之一时，我的内心非常沉重，保护环境人人有责，破坏了我们赖以生存的生态环境，必将遭到大自然的报复。

第七天，从巴彦淖尔赶回北京。慢慢地，路边的绿树和草地多了起来，当汽车行驶在乌兰察布的时候，草原风景着实令人迷醉。

从北京去西宁大约 1800 公里，然后沿西宁——德令哈——敦煌——酒泉——额济纳——巴彦淖尔——北京，合计大约 5440 公里。正是因为沿途所看到沙漠、戈壁及胡杨林带给我的心灵冲击，回京之后，我一直在网上寻找环保公益

协会。有天突然发现阿拉善 SEE 基金会发起的“一亿棵梭梭”捐款活动，于是我设置了每月自动捐款。“10 元一棵梭梭，拯救 10 平方米荒漠，再小的努力也有意义！”这是活动的宣传词，我也希望以后有机会作为志愿者亲自去阿拉善沙漠种植梭梭。希望我的家乡依旧满眼是绿色，也希望大西北的沙漠绿洲面积越来越大，希望我们的祖国越来越美，希望地球越来越健康！🌱

途径乌兰察布



给儿子的一封信

● 中国新时代国际工程公司 何小访 / 文

你的出生，是我人生中最重要的一件事儿，从此，我变成了一个孩子的妈妈。



亲爱的儿子：

请允许爸爸妈妈亲切的叫你的小名，Seven，请原谅爸爸妈妈未经你的同意便将你带入这个世界，也许这个世界并不如想象中那样美好，但也请坚信，这个世界也不是想象中那样黑暗。还有一点是爸爸妈妈要特别强调的，感谢你，亲爱的 Seven，感谢你选择我们作为你的父母，感谢你选择我们带你欣赏这个世界。

其实，知道你驾临的那一刻，妈妈正准备出差，所以并没有太多喜悦，反而隐隐有些担忧。在妈妈舒展拳脚正准备大干一场迎接工作上的辉煌时刻的时候，你来了……请原谅妈妈用省略号来表那这个时候的心情。那种感觉，也许有一天某个不经意的瞬间，你会有所体会。

在吐得一塌糊涂的时候，妈妈住进了医院。那天，妈妈一个人在医院哭的凄凉又悲伤，脑海中闪过无数个念头，其中一个便是——要吗？要的话这么痛苦煎熬的日子什么时候才是个头？妈妈说这些，不是想诉苦，是想告诉你：亲爱的 Seven，妈妈很庆幸，当初熬过了那些时日。妈妈何其有幸，今生有缘与你做母子。

你的出生，是我人生中最重要的一件事儿，从此，我变成了一个孩子的妈妈。见到你的那一刻，我心里涌起万千柔情，这柔情里有温暖，有感激，还有一点点的小嫌弃，因为你生下来真的好丑啊；皱皱巴巴的皮肤，被产道挤压变形的头颅，不成比例的五短身材（哈哈，现在发现你其实是大长腿哦）。不记得谁曾经跟我说过，女人天生就会当妈，对于这句话我只想呵呵，因为我真的没有天生就会当妈啊，我不知道怎么换尿布，不知道怎么安抚你，不知道你是不是舒服，甚至不

知道你有没有吃饱。

亲爱的儿子，感谢你的爸爸，在前两个月里无微不至地关心消除了我的紧张和顾虑，让我慢慢地能得心应手地照顾你，知道你哭是饿了，尿了，不开心了，还是求抱抱了；感谢你的爸爸，在家的时日里事无巨细地照顾你，让你的人生开端充满父爱的欢笑（虽然你大部分时间都在睡觉）。

亲爱的儿子，感谢你，来到这个世界之后带给妈妈无比的欢乐、感动和幸福。安然地躺在妈妈的怀抱；全然地信任妈妈；吃到好吃的留一点送到妈妈嘴边；看到好玩的回头示意妈妈；早上醒来之后，抠抠妈妈的嘴巴，揪揪妈妈的耳朵，戳戳妈妈的鼻孔，在妈妈即将发飙之时，轻轻地趴在妈妈怀里；妈妈上班之前，跟妈妈拜拜附赠个飞吻；妈妈下班时，摇摇摆摆地小跑到门口迎接妈妈；妈妈不开心时，抱紧妈妈的脖子……这样暖心的瞬间太多太多，带给妈妈的感动也太多太多。

亲爱的儿子，你还在妈妈肚子里的时候，妈妈就在思考一个问题，什么才是好的教育，怎么样才能将你培养成才，希望你成长为什么样的人？聪明善良还是诚实守信？很显然，妈妈跟天下所有的父母一样——望子成龙。但是你出生后，妈妈渐渐发现，你才是妈妈的老师，你教会了妈妈对事情更有耐心，你教会了妈妈对父母更加感恩，你教会了妈妈对生活更有热情，你教会了妈妈对未来更有期待，你教会了妈妈对自身更多反省，你教会了妈妈……妈妈忽然之间就参透了身教大于言传的道理，妈妈也从不避讳地告诉别人，你的到来开启了妈妈最好的人生状态。亲爱的儿子，让我们怀着对对方的期待共同成长，共同进步，爸爸妈妈这个原件提升了，你这个复印件又怎么会差呢？

最后，妈妈想送给 Seven 一首纪伯伦的诗歌，并以此自勉，期待以后的日子里爸爸妈妈还有 Seven 一同成长，一起努力！🌈

《你的孩子其实不是你的孩子》

你的孩子，其实不是你的孩子，
他们是生命对于自身渴望而诞生的孩子。
他们通过你来到这世界，
却非因你而来，
他们在你身边，却并不属于你。
你可以给予他们的是你的爱，
却不是你的想法，
因为他们自己有自己的思想。
你可以庇护的是他们的身体，
却不是他们的灵魂，
因为他们的灵魂属于明天，
属于你做梦也无法达到的明天。

你可以拼尽全力，变得象他们一样，
却不要让他们变得和你一样，
因为生命不会后退，也不在过去停留。
你是弓，儿女是从你那里射出的箭。
弓箭手望着未来之路上的箭靶，
他用尽力气将你拉开，
使他的箭射得又快又远。
怀着快乐的心情，
在弓箭手的手里弯曲吧，
因为他爱一路飞翔的箭，
也爱无比稳定的弓。🌈

福州中节能城市节能有限公司 Q&A

1. 《战狼》电影创造票房神话，被誉为国产影片的骄傲，你有去看吗？你对这部影片评价如何？
2. 有人说，电影是灵魂的徜徉地，也有人说，电影是每秒 24 格的谎言，在你心中，电影意味着什么？
3. 你怎样看待“国产电影保护月”？



何威
总经理

1. 有看。犯我中华者，虽远必诛。杀我国人者，皆我天敌。民强国则盛，国强民则安。
2. 或许也是善意的谎言。
3. 出了月子该成长啦。



张晨莹
副总经理

1. 有去看。情怀催人泪，故事教人醉。
2. 载着情感的故事。
3. 给国货机会，让国货出彩。



李彬
综合管理部

1. 看了。军痞抗洋敌，荷尔蒙爆表。
2. 电影仿佛记忆载体，记录当下的感同身受。
3. 别按“月”保护，望成为常态。



江伟焰
综合管理部

1. 当然有看，还看了两遍。热血沸腾，爱国主义油然而生。
2. 浓缩就是精华。
3. 扶持国产电影，但仅仅只是用来过渡。



蔡静文
综合管理部

1. 看过《战狼》，感受到国家给予给我们的安全感。
2. 电影就像镜子。
3. 支持国产电影，制作水平争取早日达到好莱坞级别。



王莹
商务部

1. 没看，听说堪比国外大片。
2. 我觉得电影是传递思想的媒介。
3. 我觉得国产电影保护月是发展我国电影事业的暂时性手段。



钱凌舒
商务部

1. 是一部很好的爱国电影。
2. 打发时间的消遣方式。
3. 国产没有界限，保护没有期限。



范静春
商务部

1. 有。个人觉得《战狼》是一部让人血脉贲张的爱国主义影片，吴京也用这部影片证明了自己。而吴京和影片的成功，非常符合《请拿出业绩》一书中的很多观点。
2. 心灵捕手。
3. 这是在清醒认识华语电影在全球电影市场中所扮演的角色之后，所做出的有必要、且非常正确的措施。



杨仙钦
财务部

1. 没有机会观赏。
2. 电影是一种价值观、人生观的表述，为的是寻求有同样观点的观众的共鸣。
3. 《战狼》的票房神话就是在“国产电影保护月”诞生的，这说明，给国产电影一个机会，那他也能创造奇迹。国产电影是时候开始崛起了。



张如金
财务部

1. 看过，看完战狼，印象最深的不外乎“犯我中华者，虽远必诛！”这是一种态度，一种精神，一种对国家的归属感！
2. 电影是艺术品。
3. 支持国产电影。

攀枝花市危险废物处置中心

攀枝花市危险废物处置中心隶属于中节能（攀枝花）清洗科技发展有限公司，是经国务院批准建设的全国 31 个综合性危险废物处置项目之一，总投资 2 亿，占地面积 134.22 亩，位于四川省攀枝花市仁和区大龙潭乡迳资村，于 2013 年 12 月底建成投产。该项目是川西南、滇西北地区工业转型升级和可持续发展的一个关键项目，也是四川省最先建成投入营运的综合性危废处置项目，具备危险废物年处理能力 2.775 万吨。

