

中国启源工程设计研究院有限公司

关于开展“讲述党员故事，做时代先锋” 主题活动的通知

各党（总）支部：

为深入学习贯彻党的十九大精神，努力提升公司基层支部党建工作水平，充分发挥先进典型的示范引领作用，公司党委研究决定，开展“讲党员故事，做时代先锋”主题活动，现将有关事项通知如下：

一、活动目的

聚焦基层平凡党员，大力挖掘宣传平凡党员的先进事迹，形成“把简单事做好就是不简单，把平凡事干好就是不平凡”的鲜明导向，激发出公司全体党员干部干事创业的激情和力量。

二、主题活动过程

（一）开展“讲述党员故事，做时代先锋”主题征文。

1. 各基层支部要积极挖掘身边优秀党员的真实故事，以颂扬身边的共产党员先进典型人物为主要内容。5月15日前，支部召开党员大会，开展内部讲述。会上每名党员都要

结合实际，讲述入党“初心”，讲述心目中的优秀共产党员的标准，讲述身边优秀党员的真实故事。

2. 5月20日前，按照不少于支部党员数20%名额向公司党委推荐报送“优秀党员故事”材料。故事要真实，贴近实际，富有感染力，传递正能量。主人公可以是个人、团队或集体，可以第一人称，也可以第三人称写，故事篇幅不超过2000字。

（二）宣传展示

征集的故事经过遴选后，将在公司“学习贯彻党的十九大精神”专题网页、公司刊物、公司微信公众号等多种载体上进行宣传报道，向公司全体干部职工展示党员的先进事迹，用身边人感染教育身边人。主题活动结束后，还将优秀的党员故事汇编成册，在适当范围内发行，强化宣传，汇集和传递公司强大的正能量。

（三）主题演讲

6月底组织开展“迎七一”暨“讲党员故事，做时代先锋”主题演讲比赛，演讲可以使用音乐配音、ppt、VCR等有利于体现故事演讲效果的道具和艺术表现形式，演讲时间不超过10分钟。

三、活动奖励及要求

1. 本次征文及演讲活动分别设一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名，优秀奖10名。

2. 高度重视、严格筛选、确保质量。此次主题活动旨在增强广大党员责任意识、弘扬爱岗敬业的奉献精神，各单

位要高度重视、精心组织、严格筛选，将本单位最优秀的选手选拔出来，最突出的事迹展现出来，保证征文及演讲活动取得实效。

3. 自通知下发之日起，各党支部要尽快组织征文、组织内部讲述、选拔参赛选手，并于5月20日前按照不少于支部党员数20%名额向公司党委推荐报送“优秀党员故事”材料，6月11日前将参赛选手名单及稿件上报公司党群部。

附件：“讲述身边党员的故事”参考材料

中国共产党中国启源工程设计研究院有限公司委员会

2018年4月28日

附件

“讲述身边党员的故事”参考材料

<http://jiaoliu.12371.cn/lgxd/dygs/> 更多请在共产党员网 党员故事查看

激情燃烧的岁月

故事人物：周传明（新煤公司物业站锅炉班班长）

高高耸立的烟囱旁，一间不大的锅炉房，是他每天工作的地方。

夏天，他穿着厚厚的工作服在热气腾腾的锅炉房里监控温度、水压等数据；冬天，他冒着凛冽的寒风到锅炉房外检查供暖管道、机器设备是否运行正常。他就是新安煤业公司物业站锅炉班班长周传明。从二十多岁的毛头小伙到年过半百、花发稀疏的老班长，他在锅炉的陪伴下，度过了 33 个春秋，用燃烧的激情印证了一名共产党员的信念和坚守。

在周传明的眼里，烧锅炉是一份服务矿井、服务职工的光荣职业，他一直引以为傲。“在大家的眼里，烧锅炉只需要给锅炉加炭，保证供热就行了。其实大家不知道，锅炉也有生命。如果操作不当，不仅浪费煤炭，还达不到供热需求，会影响职工的取暖和洗澡质量。”

今年春节前夕，锅炉房的主气阀门崩裂。当日值班的小王一时之间没了主张，立即打电话给周传明汇报情况。周传明接到电话后，一路小跑赶到了现场。换上工作服，拿来工具准备维修。一旁的小王连忙上前提醒，炉膛内的温度太高了，拆换阀门，管道里积存的热气会烫到人的。但周传明却顾不上这么多，他一边指挥小王往锅炉内补给凉水降温，一边戴上防护手套开始拆卸阀门螺丝。室外是零下 13 度的低温，管道内溢流出近 80 度的热水。拆卸阀门时，漏出的热水浸湿了工作服，让周传明感到了灼热的疼痛，但把手臂放在凉水里降温后，又继续抢修。因为他知道，必须尽快修复供暖，一旦炉膛内的温度完全降下来，整个供暖系统都将变凉，室外的锅炉管道也很有可能被冻裂，四千多名职工的供暖洗澡势必会受到影响。

周传明的举动深深感染了身边的小王。补给凉水后，小王也马上加入到卸螺丝、拆阀门、装阀门的抢修中去。他们忘记了寒冷、忘记了灼热，只有一个心思，那就是要在最短的时间内修复阀门。经过一个多小时的快速抢修，锅炉房的主气

阀恢复使用，无一处漏水漏气。看着打压灌水后慢慢上升的温度表，周传明悬着的那颗心才算落了地。

在锅炉班，周传明年龄最大，但他从来不以年龄和职位自居，干起活儿来总是班里最卖力的，不怕脏、不怕累，处处发挥先锋带头作用，为职工树立了榜样。

（刘庆路 李贺）

俺矿有个“土专家”

故事人物：刘峰（付煤公司设备管理维修中心首席技师）

凌晨1点半，一阵急促的电话铃声惊醒了熟睡中的刘峰。

“刘师傅，3上1010运巷掘进机行走和油缸都不能动了，现场解决不了，麻烦你来指导一下。”原来是综掘二区的综掘机出现了故障，维修工李茂中打来了求助电话。

“油箱油位和液压油颜色是否正常？哪个油缸和马达不走了？”为了快速判断故障，刘峰简单地抛出了几个问题。

“油位正常，压力表为1-2Mpa，调高油缸、回转油缸和伸缩油缸不动，导致履带不能行走。”李茂中很着急，所有地方都排查了，就是找不出原因。

“别着急，查查换向阀组和油泵有异常吗？”刘峰又问道。

“换向阀有低微的嘶嘶响声，油泵很正常。”听到这，刘峰已经将故障原因判断的八九不离十了，他说：“可能是溢流阀运行不良造成压力失调，拆开溢流阀，先检查其密封是否完好、有无杂质，再用干净的棉布清洗溢流阀芯，重新调节到原始位置，把压力调整到额定压力22Mpa，然后试机，我马上回公司，有什么问题随时给我联系。”

担心综掘机还存在其他的隐性问题，需要现场查看才能判断，挂了电话的刘峰赶紧起身准备赶回公司。10分钟后，李茂中打来电话说故障已经解决了。

这样的事对刘峰来说已经习以为常了。他说：“半夜赶回公司处理设备故障，这都是家常便饭。作为一名共产党员，在工作中，就应该多吃苦、多奉献。遇到困难时，更不能找借口，应及时帮忙解决。”一言一行都彰显了一名党员的觉悟和他对工作的认真与负责。

第二天一大早，刘峰还是来到了3上1010运巷，又对综掘机的截割部、行走部、转载系统、液压系统、喷雾除尘系统和电气系统进行了全面细致的排查，确保没有其他隐患问题，又叮嘱了现场操作人员规范操作后，才安心上井。

在工作中，除了强烈的责任心外，刘峰还善于钻研。他先后率领工友对EBZ-160综掘机外喷雾、S200综掘机柱塞泵溢流回油系统和油压检测系统进行了系统改造。特别是由他独立完成的S100多路换向阀在S200综掘机上的应用，打破了对日本S200综掘机进口配件的依赖，工友们都夸赞他这个“土专家”的能力堪比专业教授。

工作13年来，刘峰一直兢兢业业、刻苦钻研，参与或独立完成科技创新成果近20项，为公司创造直接经济效益高达几百万元，用行动诠释了一名党员的责任与义务。（周耀）

“职工的满意度就是标准”

故事人物：郭兴国（柴里煤矿供电工区党支部书记）

“党员这个称号，在我看来，是一份荣耀，是一面旗帜，更是一面镜子。”说这话的是柴里煤矿供电工区党支部书记郭兴国。有些弯曲的身体、一双粗糙的手掌让他显得特别淳朴、真实。

自1991年参加工作以来，郭兴国一直在供电工区，先后担任过班长、副区长、区长。2007年，在得知自己被任命为工区党支部书记后，内心却变得忐忑不安起来。

“之前一直跟机器打交道，现在从管机器到管人，说实话，心里还真没底。但心想着，只要咱真心对职工，那职工也会真心对咱。”郭兴国就这样担起了党支部书记这一职务。

俗话说：言传不如身教。他以身作则，用自身行动引导职工的第一件事就是细心做事、用心服务。

供电工区的公共走廊，平日里卫生很难保持，郭兴国就每天早早来到工区，打扫走廊卫生，擦牌板、门窗，就连墙上的漆痕，他都用小刀一点点地刮下来。就这样，良好的工作环境渐渐让职工们体会到了他的良苦用心，后来大家也都主

动承担起走廊公共卫生的打扫和维护。像这样的事情还有很多，维修值班室的空调、发放防暑降温物品等等，正是这些不起眼的小事情，让职工对这位支部书记感到特别亲切。

郭兴国告诉笔者，只有踏踏实实地为职工办实事，才能真正融入到职工的心目中去。

在工区 23600 高配点安设期间，郭兴国发现原定 234 变电所供电方案存在问题。经过现场勘察后，他又重新制定了新的 23612 高配点供电方案。通过在 23612 高配点安设高压三通，电缆投入也从原来的 620 米减少到 403 米，大大提高了功效，减轻了职工的作业强度，同时也节约了近 2 万元的成本。

为适应新时期党务工作的特点，郭兴国为各班组精心选派了班组“小政委”，由他们每月按时向支部汇报工作，及时提出“金点子”、好建议，排查薄弱人物并靠上去做工作，切实维护了工区的和谐稳定。2016 年，他又创建了涵盖全体党员的支部、班组、职工三级动态评议机制，引导党员增强“争做优秀党员”的荣誉感，带领党员学党章党规、学系列讲话，以“群众满意”为目标，自觉践行一名共产党员的神圣使命。

“职工在我心里有多重，我在职工心里就有多重，职工的满意度就是衡量我是否干好工作的标准。”郭兴国是这样说的，也是这样做的，并将会一直这样做下去。（刘光贤）

知心大姐

故事人物：高瑞珍（高煤公司物业站工会主席）

有人说，她任劳任怨，雷厉风行，是个不让须眉的“女汉子”；有人说，她热情豪爽，乐于助人，是职工心中的“知心大姐”。她，就是我们故事的主人公——高瑞珍。

高瑞珍，1999 年在部队入党，退伍后被分配到高煤公司物业站工作，从此，她与后勤服务结下了不解之缘。作为物业站的工会主席，她对 160 余名职工的家庭情况、健康状况都了如指掌，对待职工像是亲人一般。

5 月份的一个早晨，高瑞珍像往常一样在办公室忙碌着。突然，一阵急促的电话铃声打断了她手头的工作：“高站长，我们家老卜烫伤住院了，医院让交押

金，家里实在没钱，您看看能帮忙想想办法不？”对方话还没说完，就开始抽噎起来。

打来电话的是物业站职工卜召玉的妻子，高昂的医疗费让他们原本就困难的家庭变得雪上加霜。

挂掉电话后，高瑞珍就匆忙来到物业站领导办公室，提议在单位内部组织一次爱心捐款，并带头捐了200元。在她的带动下，短短两天时间，物业站就筹集到5000余元的爱心善款。同时，她还积极与公司工会联系，为卜召玉办理了困难救助金3000元。

接到电话后的第三天，高瑞珍就将筹集到的资金送到了卜召玉妻子的手中，帮他们解了燃眉之急。

这并不是高瑞珍看望的第一个职工，近年来，她探望、慰问的生病职工已有50余人次。

“高姐很热情，平时有什么烦心事，总会找她聊聊，请她帮忙，她就是我们的‘知心大姐’。”提起高瑞珍，物业站的刘志娇是这样评价的。

在一线区队、井口，各类“冬送温暖、夏送清凉”活动的现场，总是能看到高瑞珍活跃的身影。“师傅，您辛苦了”“下井注意安全”“吃口西瓜，解解暑”……一声声关切的问候，朴实而真切。此外，她还定期组织女工为一线职工缝补工作服、焊补胶靴，进区队清洗值班室被褥、窗帘，得到了职工的一致称赞。

“干后勤工作17年了，已经有了感情。我是党员，就应该起带头作用，努力为职工服好务。”日复一日，年复一年，高瑞珍这朵“铿锵玫瑰”一直绽放在后勤服务战线上，她说，她愿意一直当大家的“知心大姐”。